

POLÍTICA DE PRIVACIDAD DE CANDIDATOS

Última actualización: Octubre de 2026

BIC Group
BIC Politica de Privacidad de Candidatos
Legal & Compliance
Date: OCTUBRE 2026

TABLE OF CONTENTS

I. DECLARACIÓN DE PRIVACIDAD 2
II. RESPONSABLE DEL TRATAMIENTO 2
III. FUENTES DE DATOS PERSONALES 2
IV. ¿QUÉ DATOS PERSONALES TRATA BIC Y POR QUÉ? 3
V. CANDIDATOS RECOMENDADOS 3
VI. USO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL 3
VII. CÓMO Y CON QUIÉN PODEMOS COMPARTIR DATOS PERSONALES 3
VIII. SUS DERECHOS DE PRIVACIDAD Y CÓMO EJERCERLOS 4
IX. TRANSFERENCIAS INTERNACIONALES Y ALMACENAMIENTO 6
X. ¿DURANTE CUÁNTO TIEMPO CONSERVARÁ BIC SUS DATOS? 6
XI. ¿CÓMO PROTEGE BIC SUS DATOS? 6
XII. COOKIES 7
XIII. CAMBIOS EN LA POLÍTICA 7
ANEXO 1. GLOSARIO 8
ANEXO 2. LISTA DE ACTIVIDADES DE TRATAMIENTO 9
ANEXO 3. EJERCICIO DE SUS DERECHOS 11

I. DECLARACIÓN DE PRIVACIDAD

BIC es un grupo multinacional dedicado desde hace muchos años a la investigación, el desarrollo, la fabricación, la comercialización y la venta de artículos de papelería, encendedores, maquinillas de afeitar y cepillos. BIC opera en todo el mundo mediante su red de empresas afiliadas y filiales.

En la presente Política de Privacidad de Candidatos (la «Política»), las referencias a «BIC», «nosotros» y «nuestro» designan a la entidad de BIC contratante indicada en la descripción del puesto. BIC y sus filiales se denominarán conjuntamente BIC.

Esta Política se aplica a los Datos Personales que recopilamos a través de nuestro sitio web de empleo y de otros sitios web en los que los candidatos pueden presentar solicitudes para oportunidades laborales en BIC.

BIC se compromete a proteger su privacidad. Esta Política le informa sobre los tipos de Datos Personales que podemos recopilar, cómo los utilizamos, si los comunicamos a terceros y las opciones de las que dispone respecto a su uso, de conformidad con la legislación aplicable en materia de protección de Datos Personales.

Si la legislación local impone a BIC obligaciones más estrictas que esta Política, prevalecerán dichas obligaciones y se considerarán incorporadas a ella. Por el contrario, cuando las disposiciones de la presente Política sean más estrictas que lo exigido por la legislación local, deberán aplicarse las normas de la presente Política.

Los términos en mayúscula tendrán el significado atribuido por el RGPD, salvo que sean aplicables otras Leyes de Protección de Datos, en cuyo caso se interpretarán conforme al término equivalente más próximo, o salvo definición distinta en el **Anexo 1**.

II. RESPONSABLE DEL TRATAMIENTO

El Responsable del Tratamiento es Société BIC, con domicilio social en 12 boulevard Victor Hugo, 92611 Clichy, Francia. BIC determina cómo y por qué se tratan sus Datos Personales.

Para determinados Tratamientos, el Responsable del Tratamiento es la entidad de BIC contratante indicada en la descripción del puesto.

III. FUENTES DE DATOS PERSONALES

BIC puede recopilar Datos Personales de las siguientes categorías de fuentes:

- **Directamente de usted**: la mayoría de los datos se obtienen al presentar su candidatura o durante el proceso, por ejemplo en entrevistas.
- **De su dispositivo**: nuestro sitio web de empleo y otras interacciones electrónicas, como los correos que le enviamos, pueden recopilar automáticamente datos sobre su interacción con nuestro equipo.
- **De otras fuentes**: terceros, incluidas agencias de selección o plataformas profesionales como LinkedIn, y verificaciones de antecedentes realizadas durante el proceso.

IV. ¿QUÉ DATOS PERSONALES TRATA BIC Y POR QUÉ?

Las categorías de Datos Personales recopiladas, junto con la base jurídica aplicable, figuran en el **Anexo 2**.

Para cada finalidad garantizamos la existencia de una base jurídica. En general, utilizamos Datos Personales para revisar currículos, seleccionar y contratar nuevos miembros del equipo. Podemos tratar determinados datos con su consentimiento, por intereses legítimos permitidos por las Leyes de Protección de Datos o para cumplir una obligación legal.

Cuando nos basamos en un interés legítimo, realizamos previamente una prueba de ponderación para evaluar si prevalecen los intereses y derechos del candidato.

Algunos datos son obligatorios para el proceso de selección y otros opcionales. Esto se indicará claramente al completar la candidatura. En ciertos casos podrá seleccionarse «No deseo responder».

BIC no trata Categorías Especiales de Datos durante el proceso de selección.

V. CANDIDATOS RECOMENDADOS

Si recibe un correo de BIC invitándole a solicitar un puesto, significa que una persona remitente proporcionó a BIC una recomendación y su currículo. Si no desea presentar su candidatura y quiere que eliminemos sus datos, siga el enlace del correo o contacte con el Delegado de Protección de Datos («DPO») en privacy@bicworld.com.

VI. USO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL

Actualmente BIC no utiliza sistemas de inteligencia artificial («IA») para adoptar decisiones finales de contratación. Todas las evaluaciones y decisiones finales corresponden a los responsables de selección de personal y los directores de contratación. En la fase inicial puede utilizarse un árbol de decisión automatizado para ayudar a clasificar currículos conforme a criterios predefinidos. Estas herramientas no toman decisiones de contratación y solo apoyan la revisión humana.

Las entrevistas en línea podrán grabarse y transcribirse mediante herramientas de IA. El candidato será informado previamente y la grabación o transcripción solo se realizará con su consentimiento explícito.

Algunos proveedores terceros, como LinkedIn, pueden integrar funciones de IA en sus plataformas, sobre las que BIC no ejerce control.

Si BIC utiliza IA con fines de selección en el futuro, los candidatos serán informados previamente de que interactúan con un sistema de IA y esta Política será actualizada.

VII. CÓMO Y CON QUIÉN PODEMOS COMPARTIR DATOS PERSONALES

BIC puede comunicar Datos Personales para las finalidades descritas en la Sección IV.

Las categorías de destinatarios incluyen:

- **BIC**: los datos se comparten entre BIC y sus afiliadas en circunstancias específicas y cuando sea lícito, por ejemplo con miembros de Talent Acquisition o con el departamento de RR. HH. y el departamento de IT. El acceso se limita a colaboradores seleccionados que necesiten conocerlos para desempeñar sus responsabilidades.

- **Proveedores externos**: utilizamos proveedores como SuccessFactors, agencias de selección y prestadores de servicios técnicos y de apoyo. Se exige que ofrezcan garantías de confidencialidad y seguridad y cumplan las Leyes de Protección de Datos. No podrán usar los datos salvo para prestar servicios a BIC.

- **Terceros autorizados**: cuando sea necesario para detectar incidentes de seguridad y actuaciones fraudulentas o ilegales; proteger la seguridad, bienes u otros derechos de BIC, del candidato o de terceros; o cumplir la legislación aplicable.

BIC aplica medidas destinadas a garantizar salvaguardias apropiadas para proteger los Datos Personales de los candidatos y asegurar el cumplimiento de la legislación aplicable.

Información para candidatos en California: durante los 12 meses anteriores a la fecha de «Última actualización», BIC no ha «vendido» ni «compartido» Datos Personales de candidatos en el sentido de la CCPA.

VIII. SUS DERECHOS DE PRIVACIDAD Y CÓMO EJERCERLOS

Según las leyes de protección de datos, tiene algunos o todos los siguientes derechos.

Sus derechos	¿Qué significa?
El derecho a ser informado	Tiene derecho a ser informado sobre la recopilación y el uso de sus Datos personales por nuestra parte.
El derecho de acceso	Tiene derecho a acceder y recibir una copia de los Datos personales que tenemos sobre usted y otra información, incluso, si corresponde, en un formato legible por máquina.
El derecho de rectificación	Tiene derecho a que se rectifiquen o completen los datos personales inexactos si están incompletos.
El derecho a borrar/eliminar/ser olvidado	Tiene derecho a solicitarnos la supresión o retirada de los datos personales que recopilamos de usted o sobre usted.
El derecho a restringir el procesamiento o el derecho a la limitación	Tiene derecho a solicitar la restricción del Tratamiento de sus Datos Personales, en determinadas circunstancias y para determinados fines.

Sus derechos	¿Qué significa?
El derecho de oposición	Tiene derecho a oponerse a que utilicemos sus datos personales en el contexto del marketing directo y la publicidad dirigida o cuando el procesamiento se base en un interés legítimo.
El derecho a retirar su consentimiento	Tiene derecho a retirar su consentimiento en cualquier momento, en el contexto de cualquier procesamiento basado en el consentimiento de sus datos personales.
El derecho a la portabilidad de datos	Tiene derecho a obtener y reutilizar sus Datos personales para sus propios fines en diferentes servicios.
El derecho a no ser objeto de una toma de decisiones automatizada	Tiene derecho a que se revisen las decisiones automatizadas que afectan sus intereses.
Específico de Francia: **El derecho a organizar lo que sucede con sus Datos personales en caso de su muerte**	Puede darnos instrucciones sobre cómo almacenar, eliminar y comunicar datos sobre usted después de su muerte.
Específico brasileño: **El derecho a solicitar acceso a las cláusulas contractuales utilizadas para transferencias internacionales**	Tiene derecho a cierto acceso al contenido de las cláusulas contractuales utilizadas para las transferencias internacionales de datos desde Brasil a otro país o a un internacional del que Brasil es miembro, sujeto a la confidencialidad comercial e industrial.

En todos los casos, puede ponerse en contacto con el Delegado de Protección de Datos de BIC en cualquier momento escribiendo a privacy@bicworld.com.

Las solicitudes se examinarán conforme a la legislación aplicable y se responderán en el plazo de un mes. Si son particularmente complejas o numerosas, el plazo podrá ampliarse dos meses adicionales, o durante el periodo permitido por la legislación aplicable. Se le informará de cualquier ampliación.

Cuando la ley lo exija o permita, podremos verificar su identidad antes de tramitar una solicitud, solicitando nombre, apellidos, correo electrónico u otros datos necesarios. Es posible que no podamos responder a su solicitud ni facilitarle Datos Personales si no podemos verificar su identidad o la autoridad de la persona que presenta la solicitud, y confirmar que los Datos Personales se refieren a usted.

Consulte también el **Anexo 3** para conocer los contactos según su ubicación y la autoridad de control local competente.

IX. TRANSFERENCIAS INTERNACIONALES Y ALMACENAMIENTO

BIC es una empresa global. Los Datos Personales se tratan mundialmente, con sedes en Francia y Estados Unidos. Se almacenan en una ubicación segura y en servidores situados en Alemania. BIC o sus proveedores pueden usar servidores en Estados Unidos para copias de seguridad y almacenamiento de emergencia.

BIC puede transferir sus datos fuera de su país de residencia por fines operativos, por alojamiento en otro país o porque los responsables se encuentren en otra filial de BIC en el extranjero.

Para transferencias transfronterizas, BIC se basa en mecanismos legales, incluidas las Cláusulas Contractuales Tipo aprobadas por la Comisión Europea, las autoridades pertinentes del Reino Unido y la Autoridad Brasileña de Protección de Datos, así como otros mecanismos locales aplicables.

X. ¿DURANTE CUÁNTO TIEMPO CONSERVARÁ BIC SUS DATOS?

Si su candidatura prospera y BIC le contrata, los datos se transferirán a su expediente de empleado y se tratarán con fines laborales.

Si no prospera, BIC conservará sus datos durante seis meses para informarle de futuras oportunidades. Puede oponerse en cualquier momento. Transcurrido el plazo, si usted desea presentar una nueva candidatura, deberá facilitar de nuevo toda la información necesaria y Datos Personales.

BIC establece periodos de conservación conformes con las Leyes de Protección de Datos y requisitos locales. Los anexos o instrucciones locales pueden precisar los periodos aplicables en su jurisdicción.

XI. ¿CÓMO PROTEGE BIC SUS DATOS?

BIC se toma muy en serio la seguridad de sus Datos Personales y aplica medidas técnicas y organizativas designadas para protegerlos.

Nos esforzamos por garantizar que todos los Datos Personales que tenemos sobre usted:

- solo sean accesibles, modificados, divulgados o suprimidos por personas autorizadas conforme al principio de mínimo privilegio;
- sean exactos, estén actualizados y se limiten a lo necesario para las finalidades de esta Política;
- permanezcan accesibles y utilizables únicamente por personas autorizadas, asegurando la continuidad del negocio y el funcionamiento de los servicios.

Además, BIC revisa periódicamente sus prácticas de seguridad, forma al personal y exige contractualmente a terceros estándares equivalentes.

ASIMISMO, SI DEBEMOS NOTIFICARLE UNA VIOLACIÓN DE DATOS, O DECIDIMOS HACERLO DE FORMA VOLUNTARIA, USTED ACEPTA QUE

PODAMOS HACERLO MEDIANTE UNA NOTIFICACIÓN ELECTRÓNICA RAZONABLE, LO QUE INCLUYE EL ENVÍO DE LA NOTIFICACIÓN A CUALQUIER DIRECCIÓN DE CORREO ELECTRÓNICO QUE TENGAMOS REGISTRADA SOBRE USTED, A NUESTRA DISCRECIÓN. EN CUALQUIER CASO, CUANDO SE PRODUZCA UNA VIOLACIÓN DE DATOS Y SU NOTIFICACIÓN SEA OBLIGATORIA POR LEY, SE APLICARÁN LAS DISPOSICIONES LOCALES PERTINENTES.

XII. COOKIES

Podemos utilizar tecnología estándar de «cookies» para recopilar información sobre el uso de nuestros sitios web. Puede aceptar, rechazar o configurar sus preferencias al acceder por primera vez y modificarlas en cualquier momento.

XIII. CAMBIOS EN LA POLÍTICA

Esta Política puede modificarse a discreción de BIC.

Revisión	Fecha	Descripción del cambio	Revisado por	Aprobado por
Nueva	09-2020	Establecimiento de la Política	DPO	
V1	10-2026	Revisión, nuevo formato y secciones nuevas o actualizadas.	DPO	Global Compliance Director

ANEXO 1. GLOSARIO

Responsable del Tratamiento: persona, autoridad pública, agencia u organismo que, solo o conjuntamente, determina los fines y medios del Tratamiento.

Leyes de Protección de Datos: todas las leyes aplicables sobre protección de Datos Personales, privacidad y comunicaciones electrónicas, incluidas, según corresponda, RGPD, CCPA, UK GDPR, leyes de México, Suiza (LPD), Brasil (LGPD) y otros países pertinentes.

Datos Personales: toda información sobre una persona física identificada o identificable directa o indirectamente.

Los Datos Personales pueden incluir:

- Datos de identificación personal y de contacto: **nombre, apellidos, fotografía, vídeo, dirección, número de teléfono, etc.**
- Datos de identificación profesional y de contacto: **correo electrónico, dirección, número de teléfono, número/código de empleado o de miembro del equipo, etc.**
- Datos relativos a la vida personal: **hábitos de vida, situación familiar, etc.**
- Datos relativos a la vida profesional: **departamento, jerarquía, currículum vitae, diploma, etc.**
- Datos financieros y económicos: **ingresos, situación fiscal, etc.**
- Documentos de identidad oficiales: **número de documento de identidad, número de pasaporte, número de seguridad social, etc.**
- Datos de conexión y localización: **dirección IP, otros registros de actividad (logs), datos GPS, datos GSM, etc.**
- Datos legales y de cumplimiento normativo: **resultados de verificaciones de antecedentes y confirmación de la elegibilidad para trabajar en un determinado país.**

Esta lista no es exhaustiva, ya que lo que se considera un Dato Personal depende de la legislación local, del contexto y de la manera en que los datos pueden combinarse o vincularse para identificar a una persona. Además, las nuevas tecnologías generan constantemente nuevos tipos de datos (datos biométricos, datos de comportamiento, identificadores de dispositivos, etc.).

Algunos tipos de Datos Personales pueden ser más sensibles y se conocen como **«Categorías Especiales de Datos»**.

Tratamiento: cualquier operación sobre Datos Personales, incluida recopilación, registro, organización, estructuración, conservación, adaptación, modificación, consulta, uso, comunicación, difusión, puesta a disposición, cotejo, combinación, limitación, supresión o destrucción.

Autoridad de Control: autoridad pública independiente responsable de supervisar la aplicación de la legislación aplicable.

ANEXO 2. LISTA DE ACTIVIDADES DE TRATAMIENTO		
Actividad de tratamiento	**Datos recopilados y tratados**	**Base jurídica**
En el contexto de la administración del proceso de selección y la comunicación con los candidatos.		
Administración de la selección: publicación de ofertas, cuentas de candidatos y recepción de documentos.	Nombre del candidato, contacto, residencia, detalles de selección, titulaciones, idiomas, CV y situación de discapacidad.	Interés legítimo en contratar y evaluar sus cualificaciones y aptitudes para desempeñar el puesto de trabajo.
Comunicaciones sobre empleos futuros.	Datos de contacto del candidato.	Consentimiento.
Programa de recomendaciones.	Nombre y contacto del candidato y de la persona remitente.	Interés legítimo en contratar y evaluar sus cualificaciones y aptitudes para desempeñar el puesto de trabajo.
En el contexto de la evaluación de los perfiles de los candidatos.		
Revisión de CV y cartas de motivación según los criterios del puesto.	Nombre y contacto del candidato, trayectoria y demás información en los documentos.	Interés legítimo en contratar y evaluar sus cualificaciones y aptitudes para desempeñar el puesto de trabajo.
Informes de agencias de contratación y referencias de antiguos responsables.	Nombre y contacto del candidato , trayectoria, competencias e información facilitada.	Interés legítimo en contratar y evaluar sus cualificaciones y aptitudes para desempeñar el puesto de trabajo.
Verificaciones de antecedentes por obligación legal o para determinados niveles.	Nombre y contacto del candidato, historial laboral, información relativa a condenas e infracciones.	Obligaciones legales y regulatorias. Interés legítimo en contratar y evaluar sus cualificaciones y aptitudes para desempeñar el puesto de trabajo.
En el contexto de la realización de entrevistas		

Actividad de tratamiento	Datos recopilados y tratados	Base jurídica
Entrevistas con las partes interesadas pertinentes.	Nombre y contacto del candidato, trayectoria profesional, datos financieros/económicos, comunicaciones, detalles y notas sobre la entrevista.	Interés legítimo en contratar y evaluar sus cualificaciones y aptitudes para desempeñar el puesto de trabajo.
Comentarios de entrevistadores: recopilación y análisis de los comentarios de los entrevistadores sobre los candidatos.	Nombre del candidato, detalles y notas sobre la entrevista y resultados de la evaluación.	Interés legítimo en contratar y evaluar sus cualificaciones y aptitudes para desempeñar el puesto de trabajo.
En el contexto de la seguridad de las instalaciones		
Seguridad de instalaciones mediante control de acceso y CCTV.	Nombre del candidato, fotografía y vídeo.	Interés legítimo en proteger las instalaciones BIC frente a personas externas no autorizadas.
En el contexto de investigaciones judiciales o procedimientos legales		
Solicitudes de autoridades.	Información requerida por las autoridades dentro de los límites legales.	Obligaciones legales y regulatorias.
Reclamaciones, investigaciones o litigios.	Cualquier información relevante o que pueda ser relevante para un litigio o un procedimiento judicial que afecte a BIC.	Obligaciones legales y regulatorias e interés legítimo en defender los derechos e intereses de BIC.

Candidatos en California: categorías reconocidas por la CCPA

Categorías de Datos Personales	Ejemplos
Identificadores	Nombre, dirección postal, identificadores en línea, IP, correos, credenciales, número de seguridad social, permiso de conducir o similares.
Información del Código Civil de California § 1798.80(e)	Identificadores adicionales o determinada información financiera.

Características de las clasificaciones protegidas en virtud de la legislación de California o la legislación federal	Información demográfica y de comprobaciones previas, facilitada voluntariamente o recopilada cuando la ley lo permita o exija.
Información comercial	Historiales o tendencias de productos o servicios obtenidos o considerados.
Actividad de Internet u otras redes	Historial de navegación y búsqueda e interacción con sitios o aplicaciones.
Audio, visual o similar	Grabaciones de llamadas cuando proceda e imágenes de CCTV.
Geolocalización	Datos de ubicación permitidos según la ley y sus permisos.
Información profesional o laboral	Toda la información relativa a la candidatura, al *currículum vitae* y aquella obtenida durante el proceso de selección.
Educación	Historial educativo, diplomas y titulaciones.
Inferencias	Inferencias sobre candidatos basadas en los datos descritos en esta Política.
Información personal sensible	Números de identificación oficiales (como el número de la Seguridad Social o el del carné de conducir); determinadas clasificaciones protegidas descritas anteriormente y credenciales de acceso a cuenta en línea. Ten en cuenta que no utilizamos información personal sensible con el fin de inferir características sobre los candidatos.

ANEXO 3. EJERCICIO DE SUS DERECHOS

Si tiene preguntas o reclamaciones sobre el uso de sus Datos Personales o desea ejercer derechos de la Sección VIII, utilice los contactos siguientes. También puede obtener información de su Autoridad de Control local.

Ubicación	**Cómo contactarnos**	**Autoridad de Control**
EEE	Envíenos un correo electrónico a privacy@bicworld.com; o escríbanos a la siguiente dirección: BIC,	La autoridad de control competente para tramitar las solicitudes que nos conciernen es la "*Commission*

Ubicación	Cómo contactarnos	Autoridad de Control
	Compliance Team, 12 boulevard Victor Hugo, 92210 Clichy, Francia.	*Nationale de l'Informatique et des Libertés"* (CNIL) con página web https://www.cnil.fr; Siempre puede ponerse en contacto con cualquier autoridad de control, en particular la de su país de residencia, la de su país de trabajo o la de su país de ciudadanía, que remitirá su solicitud a la CNIL. El Comité Europeo de Protección de Datos («EDPB») ha publicado una lista de todas las autoridades de control de la Unión Europea y del Espacio Económico Europeo: siga este enlace para obtener los datos de contacto de la autoridad de control de su país. En cualquier caso, si tiene algún problema, nos gustaría resolverlo primero con usted.
Reino Unido	Envíenos un correo electrónico a privacy@bicworld.com o escríbanos en la siguiente dirección: BIC UK LTD, 1 Lyric Square, Hammersmith, London, W60NB, UK. Para Tangle Teezer: envíenos un correo electrónico a gdpr@tangleteezer.com.	La autoridad de control competente para tramitar las solicitudes que nos conciernen es la "Information Commissioner's Office" (ICO). Puede presentar una reclamación sobre el uso de su información personal ante dicha autoridad.
Estados Unidos y Canadá	Envíenos un correo electrónico a PIIRequest@bicworld.com. Los candidatos de California pueden designar a un agente autorizado para que ejerza sus derechos en su nombre, utilizando los métodos mencionados anteriormente para presentar la solicitud. Los candidatos de California pueden realizar dicha designación proporcionando al agente un permiso por escrito y también pueden verse obligados a verificar su propia identidad (incluso si deciden recurrir a un agente).	
América Latina o México	Envíenos un correo electrónico a: datos.personales@bicworld.com.	La autoridad supervisora en Brasil es la "Autoridade Nacional de Proteção de Dados" (ANPD).

Ubicación	Cómo contactarnos	Autoridad de Control
	En Brasil: Envíenos un correo electrónico a: protecao.dados@bicworld.com.	En Argentina: la Agencia de Acceso a la Información Pública es la autoridad encargada de velar por el cumplimiento de la normativa y de tramitar las quejas y reclamaciones relacionadas con infracciones de la normativa sobre protección de Datos Personales.
Oriente Medio y África (MEA)	Envíenos un correo electrónico a: privacy@bicworld.com.	La autoridad supervisora en Marruecos es la "*Commission Nationale de Protection des Données Personnelles*" (CNDP) . La autoridad supervisora en Túnez es la "*Instance Nationale de Protection des Données Personnelles*" (INPDP). La autoridad supervisora en Nigeria es la "*Nigeria Data Protection Commission*". La autoridad supervisora en Costa de Marfil es la "*Autorité de Régulation des Télécommunications de Côte d'Ivoire*" (ARTCI). La autoridad supervisora en Sudáfrica es la "*Information Regulator*".
Asia-Pacífico (APAC)	Envíenos un correo electrónico a: privacy@bicworld.com.	La autoridad supervisora en Australia es la "Office of the Australian Information Commissioner (OAIC); La autoridad supervisora en China es la "*Cyberspace Administration of China*" (CAC).