

POLITIQUE DE CONFIDENTIALITÉ DES DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL DES CANDIDATS

Date de dernière mise à jour : Octobre 2026

BIC Group
Politique de Confidentialité des Données à Caractère Personnel des Candidats
Legal & Compliance
Date: OCTOBRE 2026

TABLE OF CONTENTS

I. DÉCLARATION DE CONFIDENTIALITÉ 2
II. RESPONSABLE DU TRAITEMENT 2
III. SOURCES DES DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL 2
IV. LES DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL QUE NOUS COLLECTONS ET COMMENT NOUS LES UTILISONS 3
V. CANDIDATS COOPTÉS 3
VI. UTILISATION DE L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE 3
VII. DESTINATAIRES DES DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL 4
VIII. VOS DROITS ET COMMENT LES EXERCER 4
IX. TRANSFERTS ET STOCKAGE DES DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL 6
X. DURÉE DE CONSERVATION DES DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL 6
XI. SÉCURITÉ DES DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL 6
XII. COOKIES ET TECHNOLOGIES SIMILAIRES 7
XIII. MODIFICATION DE LA POLITIQUE 7
ANNEXE 1. GLOSSAIRE 8
ANNEXE 2. LISTE DES ACTIVITÉS DE TRAITEMENT 9
ANNEXE 3. COMMENT EXERCER VOS DROITS 12

I. DÉCLARATION DE CONFIDENTIALITÉ

BIC est un groupe multinational engagé depuis de nombreuses années dans la recherche, le développement, la fabrication, la commercialisation et la vente de produits d'articles d'écriture, de briquets, de rasoirs et de brosses. BIC opère dans le monde entier via son réseau de filiales.

Dans la présente Politique de Confidentialité des Données Personnelles des candidats (la « Politique »), les termes « BIC », « nous », « notre » et « nos » désignent l'entité BIC qui recrute, telle qu'indiquée dans la description du poste. BIC et ses filiales sont désignées collectivement par « BIC ».

La présente Politique s'applique aux Données à caractère personnel que nous collectons par l'intermédiaire de notre site « Careers at BIC » et d'autres sites sur lesquels les candidats peuvent déposer une candidature à des opportunités d'emploi chez BIC.

BIC s'engage à protéger votre vie privée. La présente Politique vise à vous informer des types de Données à caractère personnel que nous pouvons recueillir à votre sujet, de la manière dont nous les utilisons, de leur éventuelle communication à des tiers et des choix dont vous disposez concernant leur utilisation, conformément aux lois applicables en matière de protection des Données à caractère personnel.

Si la législation locale applicable impose à BIC des obligations plus strictes que celles prévues dans la présente Politique, ces obligations prévalent et sont réputées intégrées à la Politique. À l'inverse, lorsque la présente Politique est plus stricte que la législation locale, ses règles doivent être appliquées.

Les termes commençant par une majuscule ont le sens qui leur est attribué par le RGPD, sauf si d'autres Lois sur la protection des Données à caractère personnel s'appliquent, auquel cas ils sont interprétés au regard du terme équivalent le plus proche, ou sauf indication contraire à l'**Annexe 1**.

II. RESPONSABLE DU TRAITEMENT

Le Responsable du traitement est **Société BIC**, dont le siège social est situé 12 boulevard Victor Hugo, 92611 Clichy, France. BIC détermine les modalités et les finalités du Traitement de vos Données à caractère personnel.

Pour certains Traitements, le Responsable du traitement est l'entité BIC qui recrute, telle qu'indiquée dans la description du poste.

III. SOURCES DES DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL

BIC peut collecter des Données à caractère personnel auprès des catégories de sources suivantes :

- **Directement auprès de vous :** la plupart des Données à caractère personnel traitées par BIC sont obtenues lorsque vous déposez votre candidature ou au cours du processus de candidature, notamment lors des entretiens.
- **Depuis votre appareil** : notre site « Careers at BIC » et d'autres interactions électroniques, telles que les courriels que nous vous adressons, peuvent collecter automatiquement des Données à caractère personnel relatives à vos interactions avec notre équipe.

- **Depuis d'autres sources** : certaines Données à caractère personnel peuvent provenir de tiers, notamment d'agences de recrutement, de plateformes professionnelles telles que LinkedIn, sur lesquelles nous pouvons identifier et contacter des candidats potentiels, ou effectuer des vérifications sur vos expériences précédentes.

IV. LES DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL QUE NOUS COLLECTONS ET COMMENT NOUS LES UTILISONS

Les catégories de Données à caractère personnel collectées par BIC, ainsi que la base légale applicable à leur collecte et à leur utilisation, sont présentées au sein de l'**Annexe 2**.

Pour chaque finalité, nous veillons à disposer d'une base légale pour le Traitement. En général, nous utilisons les Données à caractère personnel afin d'examiner les CV, de recruter et d'embaucher de nouveaux collaborateurs. Nous pouvons traiter certaines Données à caractère personnel avec votre consentement, pour des motifs légitimes autorisés par les Lois sur la protection des données ou afin de respecter une obligation légale.

Lorsque le Traitement de vos Données à caractère personnel repose sur nos intérêts légitimes, nous procédons à une mise en balance de ces intérêts avec vos droits fondamentaux et vos intérêts en matière de protection des Données à caractère personnel.

Certaines Données à caractère personnel doivent être collectées pour permettre le recrutement, tandis que d'autres sont facultatives. Le caractère obligatoire ou facultatif est clairement indiqué au candidat. Dans certains cas, une troisième option peut être proposée : « Je ne souhaite pas répondre ».

BIC ne traite pas de Catégories particulières de données à caractère personnel pendant le processus de recrutement.

V. CANDIDATS COOPTÉS

Si vous recevez un e-mail de BIC vous invitant à postuler, cela signifie qu'une personne vous a recommandé comme candidat et nous a transmis votre CV. Si vous ne souhaitez pas postuler et voulez que vos informations soient supprimées, utilisez le lien figurant dans le courriel ou contactez notre Délégué à la protection des données (« DPO ») à l'adresse suivante : privacy@bicworld.com.

VI. UTILISATION DE L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

À ce jour, BIC n'utilise pas de systèmes d'intelligence artificielle (« IA ») dans ses processus de recrutement pour prendre les décisions finales d'embauche. Toutes les évaluations et décisions finales sont prises par des recruteurs et responsables du recrutement. Toutefois, lors de la présélection, un arbre de décision automatisé peut aider au tri et à la catégorisation initiale des CV selon des critères prédéfinis. Ces outils ne prennent aucune décision d'embauche.

Les entretiens réalisés en ligne peuvent faire l'objet d'un enregistrement et d'une transcription au moyen d'outils intégrant des fonctionnalités d'IA. Le candidat en est préalablement informé et l'enregistrement ou la transcription ne sont effectués qu'après obtention de son consentement explicite.

Certains prestataires tiers avec lesquels nous travaillons, tels que LinkedIn, peuvent intégrer des fonctionnalités d'IA à leurs plateformes. Nous n'exerçons aucun contrôle sur ces plateformes.

Si BIC recourt à l'avenir à des systèmes d'IA à des fins de recrutement, les candidats en seront informés à l'avance et la présente Politique sera mise à jour en conséquence.

VII. DESTINATAIRES DES DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL

BIC peut communiquer des Données à caractère personnel aux fins décrites à la Section IV. Les catégories de destinataires comprennent :

- **BIC** : vos Données à caractère personnel sont partagées entre BIC et ses sociétés affiliées dans des circonstances précises et uniquement lorsque la loi l'autorise, notamment avec l'équipe Talent Acquisition ou les services RH et informatique des différentes entités BIC. Les Données à caractère personnel ne sont partagées qu'avec les collaborateurs habilités pour lesquels l'accès est nécessaire à l'exercice de leurs missions.

- **Prestataires de service :** nous faisons appel à des prestataires de service, par exemple SuccessFactors comme outil de suivi des candidatures, ou à des agences de recrutement, pour fournir des services techniques et d'assistance. Ils peuvent traiter vos Données à caractère personnel pour le compte de BIC. Nous vérifions qu'ils offrent des garanties de confidentialité et de sécurité et respectent les Lois sur la protection des données. Ils ne peuvent utiliser vos Données à caractère personnel uniquement pour fournir leurs services à BIC.

- **Tiers autorisés** : dans certaines circonstances, nous pouvons partager vos Données à caractère personnel afin de détecter des incidents de sécurité et des actes frauduleux ou illicites, de protéger la sécurité, les biens ou les droits de BIC, les vôtres ou ceux d'autres personnes et entités, ou pour le respect de la loi applicable, conformément aux Lois sur la protection des données.

Dans tous les cas, BIC met en œuvre les mesures techniques et organisationnelles appropriées afin de protéger les Données à caractère personnel des candidats et de garantir le respect des Lois sur la protection des données.

Information destinée aux candidats basés en Californie : au cours des 12 mois précédant la date de « Dernière mise à jour » de la présente Politique, BIC n'a ni « vendu » ni « partagé » les Données à caractère personnel des candidats, au sens du CCPA.

VIII. VOS DROITS ET COMMENT LES EXERCER

En vertu des Lois sur la protection des données, vous disposez de certains ou de tous les droits suivants.

Vos droits	Ce que cela signifie
Droit à l'information	Vous avez le droit d'être informé de la collecte et de l'utilisation faite de vos Données à caractère personnel.

Vos droits	Ce que cela signifie
Droit d'accès	Vous avez le droit de recevoir une copie des Données à caractère personnel que nous détenons sur vous, y compris, le cas échéant, dans un format lisible par machine.
Droit de rectification	Vous avez le droit de demander la rectification de vos Données à caractère personnel si celles-ci sont inexactes ou incomplètes.
Droit à l'effacement / droit à l'oubli	Vous avez le droit de demander la suppression des Données à caractère personnel que nous avons collecté et que nous traitons.
Droit à la limitation du Traitement	Vous avez le droit de demander la limitation du Traitement de vos Données à caractère personnel, dans certaines circonstances et pour certains Traitements.
Droit d'opposition	Vous avez le droit de vous opposer à l'utilisation de vos Données à caractère personnel dans le cadre de la prospection commerciale, de la publicité ciblée, ou lorsque le Traitement se repose sur l'intérêt légitime.
Droit de retirer votre Consentement	Vous avez le droit de retirer votre Consentement à tout moment, pour tout Traitement fondé sur votre Consentement.
Droit de ne pas être soumis à une décision automatisée	Vous avez le droit de ne pas faire l'objet d'une décision entièrement automatisée - souvent basée sur votre profilage - qui a un effet juridique ou vous affecte sensiblement.
Droit à la portabilité des données	Vous avez le droit de demander à récupérer les Données à caractère personnel que vous nous avez fourni pour un usage personnel ou pour les transmettre à un tiers de votre choix.
Spécifique à la France : **Droit d'organiser le sort de vos Données à caractère personnel en cas de décès**	Vous avez le droit de donner des instructions spécifiques sur la conservation, suppression et communication de vos Données à caractère personnel après votre décès.

Vous pouvez à tout moment contacter le Délégué à la protection des données de BIC à l'adresse suivante : privacy@bicworld.com afin d'exercer vos droits.

Les demandes sont examinées conformément aux lois applicables et une réponse est apportée dans un délai d'un mois. Si la demande est particulièrement complexe ou si plusieurs demandes ont été présentées, ce délai peut être prolongé de deux mois supplémentaires, ou de toute autre durée autorisée. Vous serez informés de toute prolongation.

Lorsque la loi l'exige ou l'autorise, nous pouvons vérifier votre identité avant de traiter votre demande. Nous pouvons demander vos prénom, nom, adresse électronique et toute autre information nécessaire. Nous pourrions ne pas être en mesure de répondre ou de communiquer des Données à caractère personnel si nous ne pouvons pas vérifier votre identité, l'habilitation du demandeur ou le fait que les Données à caractère personnel vous concernent.

Nous vous invitons à consulter l'**Annexe 3** pour savoir comment nous contacter selon votre localisation, ainsi que l'Autorité de protection des données localement compétente.

IX. TRANSFERTS ET STOCKAGE DES DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL

BIC est une entreprise mondiale présente dans de nombreux pays, ses sièges sociaux se situent en France et aux Etats-Unis, et les Données à caractère personnel sont traitées à l'échelle internationale.

Les Données à caractère personnel sont stockées dans un lieu sécurisé et sur des serveurs situés en Allemagne. Nous-mêmes ou nos prestataires pouvons utiliser des serveurs situés aux États-Unis pour la sauvegarde et le stockage d'urgence.

BIC peut transférer vos Données à caractère personnel vers des pays autres que votre pays de résidence pour diverses finalités opérationnelles, notamment parce qu'elles sont hébergées à l'étranger ou que des responsables du traitement sont établis dans une autre société affiliée de BIC.

Pour les transferts transfrontaliers, BIC s'appuie sur les mécanismes juridiques prévus à cet effet, notamment les Clauses contractuelles types approuvées par la Commission européenne, les autorités compétentes du Royaume-Uni, l'Autorité brésilienne de protection des données et toute autre législation locale applicable.

X. DURÉE DE CONSERVATION DES DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL

Si votre candidature aboutit et que vous êtes recrutés par BIC, vos Données à caractère personnel seront transférées dans votre dossier salarié et traitées à des fins liées à l'emploi.

Si votre candidature n'est pas retenue, BIC conservera vos Données à caractère personnel pendant six mois afin de vous informer d'éventuelles futures opportunités d'emploi. Vous pouvez vous opposer à cette utilisation à tout moment. À l'issue de cette période, toute nouvelle candidature nécessitera de fournir de nouveau les informations et Données à caractère personnel requises pour créer votre profil candidat.

BIC établit et maintient des durées de conservation conformes aux Lois sur la protection des données, y compris les exigences locales. Des avenants locaux ou instructions de travail peuvent préciser les durées applicables dans votre juridiction.

XI. SÉCURITÉ DES DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL

BIC accorde une très grande importance à la sécurité de vos Données à caractère personnel et met en œuvre des mesures techniques et organisationnelles destinées à les protéger.

Nous veillons à ce que les Données à caractère personnel :

- Ne puissent être consultées, modifiées, communiquées ou supprimées que par des personnes autorisées, conformément au principe du moindre privilège ;
- Soient exactes, à jour et limitées aux informations nécessaires aux finalités décrites dans la présente Politique ;

- Restent accessibles et utilisables uniquement par les personnes autorisées, afin d'assurer la continuité des activités et le bon fonctionnement des services.

BIC étudie régulièrement ses pratiques de sécurité, forme son personnel et impose contractuellement à ses prestataires des normes de sécurité équivalentes.

Si nous devons vous notifier une Violation de Données à caractère personnel, ou choisissons de le faire volontairement, vous acceptez que cette notification puisse être effectuée par un moyen électronique raisonnable, notamment à une adresse électronique figurant dans nos bases de données. Lorsqu'une Violation de Données à caractère personnel doit être notifiée en vertu de la loi, nous appliquons les dispositions locales applicables.

XII. COOKIES ET TECHNOLOGIES SIMILAIRES

Nous pouvons utiliser une technologie standard appelée « cookie » pour recueillir des informations sur l'utilisation de nos sites. Vous pouvez accepter ou refuser les cookies, ou définir vos préférences lors de votre première connexion, puis les modifier à tout moment.

XIII. MODIFICATION DE LA POLITIQUE

La présente Politique peut être modifiée à notre discrétion.

Révision	Date	Description de la modification	Révisée par	Approuvée par
Nouveau	09-2020	Nouvelle Politique	DPO	
V1	10-2026	Révision, nouveau format, mise à jour des Traitements.	DPO	Global Compliance Director

ANNEXE 1. GLOSSAIRE

Responsable du traitement : la personne morale ou physique qui détermine les finalités et les moyens d'un Traitement, c'est à dire l'objectif et la façon de le réaliser.

Lois sur la protection des données : toutes les lois applicables relatives à la protection des Données à caractère personnel, à la vie privée et aux communications électroniques, telles que modifiées. Elles peuvent inclure le Règlement général sur la protection des données de l'Union européenne (« RGPD »), le California Consumer Privacy Act (« CCPA »), les lois britanniques (« UK GDPR »), ainsi que les lois du Mexique, de Suisse (« LPD »), du Brésil (« LGPD ») et de tout autre pays concerné.

Données à caractère personnel : toute information se rapportant à une personne physique identifiée ou identifiable, directement ou indirectement.

- Identification et coordonnées personnelles : **nom, prénom, photo, vidéo, adresse, téléphone, etc.**
- Identification et coordonnées professionnelles : **adresse électronique, téléphone, identifiant, etc.**
- Information sur la vie personnelle : **habitudes de vie, situation familiale, etc.**
- Information sur la vie professionnelle : **service hiérarchique, CV, diplôme, etc.**
- Données financières et économiques : **revenus, situation fiscale, etc.**
- Identifiants gouvernementaux et officiels : **numéro d'identité, numéro de passeport, numéro de sécurité sociale, etc.**
- Données de connexion et de localisation : **adresse IP, journaux, données GPS, etc.**
- Information juridiques : **casier judiciaire, visa, permis de travail, etc.**

Cette liste n'est pas exhaustive : la qualification dépend de la législation locale, du contexte et de la possibilité de combiner des données pour identifier une personne. Les nouvelles technologies génèrent également de nouvelles catégories de données, notamment biométriques, comportementales et identifiants d'appareils.

Some types of Personal Data are likely to be more sensitive, known as "**Special Categories of Data**".

Traitement : toute opération effectuée sur des Données à caractère personnel, notamment la collecte, l'enregistrement, l'organisation, la conservation, l'adaptation, la modification, l'extraction, la consultation, l'utilisation, la communication, la diffusion, la mise à disposition, le rapprochement, l'interconnexion, la limitation, l'effacement ou la destruction.

Autorité de protection des données : autorité publique indépendante chargée de superviser l'application de la Loi sur la protection des données applicable.

ANNEXE 2. LISTE DES ACTIVITÉS DE TRAITEMENT

Activité de Traitement	Données à caractère personnel que nous collectons	Base légale du Traitement
Dans le cadre de la gestion administrative du recrutement et des communications liées au recrutement		
Gestion du recrutement : publication des offres d'emploi, création et gestion des comptes candidats, collecte des informations et documents de candidature.	Nom, coordonnées, pays de résidence, informations de recrutement, qualifications et diplômes, langues étrangères, CV, situation de handicap.	Ceci est nécessaire pour répondre à nos intérêts légitimes, notamment de recruter de nouveaux collaborateurs et d'évaluer leurs qualifications et leur aptitude au poste.
Communications sur les offres : information concernant de futures opportunités chez BIC.	Coordonnées du candidat.	Vous avez donné votre Consentement.
Programme de cooptation : prise de contact avec les candidats recommandés par des collaborateurs de BIC.	Nom et coordonnées du candidat ; coordonnées de la personne à l'origine de la recommandation.	Ceci est nécessaire pour répondre à nos intérêts légitimes, notamment de recruter de nouveaux collaborateurs et d'évaluer leurs qualifications et leur aptitude au poste.
Dans le cadre de l'examen des profils des candidats		
Revue des CV et lettres de motivation selon les critères du poste, notamment l'expérience et le niveau d'ancienneté attendu.	Nom, coordonnées, parcours professionnel et informations supplémentaires contenues dans les documents.	Ceci est nécessaire pour répondre à nos intérêts légitimes, notamment de recruter de nouveaux collaborateurs et d'évaluer leurs qualifications et leur aptitude au poste.
Évaluation des rapports d'agences de recrutement et gestion des références fournies	Nom, coordonnées de l'ancien supérieur hiérarchique, parcours, compétences et informations	Ceci est nécessaire pour répondre à nos intérêts légitimes, notamment de recruter de nouveaux collaborateurs et d'évaluer leurs

Activité de Traitement	Données à caractère personnel que nous collectons	Base légale du Traitement
par d'anciens supérieurs hiéarchiques.	fournies par les supérieurs et agences.	qualifications et leur aptitude au poste.
Vérifications d'antécédents conformément à une obligation légale ou pour des postes à partir d'un certain niveau hiérarchique.	Nom, expérience professionnelle passée, informations relatives aux condamnations pénales et infractions.	This is necessary to fulfill our statutory and regulatory obligations and for the purpose of our legitimate interests to recruit new team members and assess their qualifications and ability to perform the job.
Dans le cadre de la conduite des entretiens		
Organisation des échanges entre les candidats et les parties prenantes chez BIC lors d'entretiens.	Nom, coordonnées, parcours professionnel, données financières et économiques, communications, détails et notes d'entretien.	Ceci est nécessaire pour répondre à nos intérêts légitimes, notamment de recruter de nouveaux collaborateurs et d'évaluer leurs qualifications et leur aptitude au poste.
Retours des recruteurs : collecte et analyse des commentaires concernant les candidats.	Nom, détails et notes d'entretien, résultats d'évaluation.	Ceci est nécessaire pour répondre à nos intérêts légitimes, notamment de recruter de nouveaux collaborateurs et d'évaluer leurs qualifications et leur aptitude au poste.
Dans le cadre de la sécurisation des locaux		
Sécurité des locaux : gestion des accès par badge et vidéosurveillance.	Nom, photographie et vidéo.	Ceci est nécessaire pour répondre à nos intérêts légitimes de garantir la sécurité des locaux contre des tiers non autorisés.
Dans le cadre des enquêtes judiciaires ou des procédures contentieuses		
Demandes des autorités et tiers autorisés : réponse aux demandes officielles.	Toute information requise par les autorités et tiers autorisés, dans les limites de la loi applicable.	Ceci est nécessaire pour le respect des obligations légales auxquelles nous sommes soumis.
Procédures judiciaires : gestion	Toute information pertinente ou potentiellement pertinente pour un	Ceci est nécessaire pour le respect des obligations légales auxquelles

Activité de Traitement	Données à caractère personnel que nous collectons	Base légale du Traitement
des réclamations, enquêtes ou litiges.	litige ou une procédure concernant BIC.	nous sommes soumis, et pour répondre à nos intérêts légitimes de garantir la sécurité et l'intégrité de BIC.

Pour les candidats basés en Californie : les Données à caractère personnel généralement collectées comprennent les catégories reconnues par le CCPA :

Catégories de Données à caractère personnel	Exemples
Identifiants	Nom, adresse postale, identifiants en ligne, adresse IP, adresses électroniques, identifiants de connexion, numéro de sécurité sociale, permis de conduire ou identifiants similaires.
Informations visées à l'article 1798.80(e) du Code civil de Californie	Identifiants additionnels et certaines informations financières.
Classifications protégées	Informations démographiques telles que sexe, âge, origine ethnique, citoyenneté, origine nationale, handicap, statut d'ancien combattant ou appartenance syndicale, communiquées volontairement ou collectées lorsque la loi le permet ou l'exige.
Informations commerciales	Historique des produits ou services obtenus ou envisagés et tendances similaires.
Activité Internet ou réseau	Historique de navigation et de recherche, interactions avec un site ou une application, activité réseau similaire.
Informations audio, visuelles ou similaires	Enregistrements d'appels liés aux fonctions ou autorisés par la loi, images de vidéosurveillance.
Géolocalisation	Données de localisation collectées lorsque la loi et votre consentement le permettent.
Informations professionnelles	Toutes les informations relatives à la candidature, notamment le recrutement, le CV, la candidature et les informations obtenues pendant le processus de recrutement.
Formation et études	Parcours scolaire, diplômes, qualifications académiques et informations similaires.
Inférences	Inférences concernant les candidats fondées sur les Données à caractère personnel décrites dans la présente Politique.
Informations personnelles sensibles	Numéros d'identification officiels, certaines catégories de données protégées et identifiants de connexion. Ces informations ne sont pas utilisées pour établir des profils ou déduire des caractéristiques relatives aux candidats.

ANNEXE 3. COMMENT EXERCER VOS DROITS

Pour toute question ou réclamation concernant l'utilisation de vos Données à caractère personnel, ou pour exercer les droits décrits à la Section VIII, utilisez les coordonnées ci-dessous.

Des informations complémentaires sont disponibles auprès de votre Autorité compétente locale.

Localisation	**Comment nous contacter**	**Autorité de protection des données compétente**
EEA	Ecrivez-nous par e-mail à privacy@bicworld.com ou à l'adresse postale suivante : BIC, Compliance Team, 12 boulevard Victor Hugo, 92210 Clichy, France.	*Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés* ("CNIL"), website: https://www.cnil.fr/en. Vous pouvez également contacter l'Autorité de protection des données de votre pays de résidence, de travail ou de citoyenneté. La liste des autorités de l'UE et de l'EEE est publiée par le CEPD : Nos membres | European Data Protection Board. Dans tous les cas, si vous rencontrez un problème, nous souhaiterions avoir l'occasion de le résoudre avec vous en premier lieu.
Royaume-Uni	Ecrivez-nous par e-mail à privacy@bicworld.com, ou gdpr@tangleteezer.com, ou à l'adresse postale suivante : BIC UK LTD, 1 Lyric Square, Hammersmith, London, W60NB, UK.	The Information Commissioner's Office ("ICO"). Si vous avez un motif de réclamation concernant la manière dont nous utilisons vos Informations personnelles, vous avez le droit d'introduire une réclamation auprès de l'ICO.
Etats-Unis et Canada	Ecrivez-nous par e-mail à PIIRequest@bicworld.com. Les candidats en Californie peuvent désigner un mandataire autorisé au moyen d'une autorisation écrite. Une vérification de l'identité du candidat peut être requise.	
Amérique Latine et Mexique	Ecrivez-nous par e-mail à datos.personales@bicworld.com. **Brésil** : écrivez-nous par e-mail à protecao.dados@bicworld.com.	L'Autorité de protection des données au Brésil est l'Autoridade Nacional de Proteção de Dados ("ANPD"). L'Autorité de protection des données en Argentine est l'Access to Public Information Agency.

Localisation	**Comment nous contacter**	**Autorité de protection des données compétente**
Moyen-Orient et Afrique	Ecrivez-nous par e-mail à privacy@bicworld.com.	L'Autorité de protection des données au Marco est la Commission Nationale de Protection des Données Personnelles. L'Autorité de protection des données en Tunisie est l'Instance Nationale de Protection des Données Personnelles (« INPDP »). L'Autorité de protection des données au Nigéria est la Nigeria Data Protection Commission. L'Autorité de protection des données en Côte d'Ivoire est l'Autorité de Régulation des Télécommunications de Côte d'Ivoire (« ARTCI »). L'Autorité de protection des données en Afrique du Sud est l'Information Regulator.
Asie-Pacifique (APAC)	Ecrivez-nous par e-mail à privacy@bicworld.com.	L'Autorité de protection des données en Australie est l'Office of the Australian Information Commissioner ("OAIC"). L'Autorité de protection des données en Chine est le Cyberspace Administration of China (CAC).