Datenschutzhinweis für die Nutzung der Website und die Verarbeitung personenbezogener Daten von Bewerbern

Willkommen! Wir freuen uns, dass Sie möglicherweise daran interessiert sind, eine berufliche Möglichkeit bei Beko zu erkunden. Wir verpflichten uns, die Privatsphäre und die Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten während des Bewerbungsprozesses zu schützen.

1. Geltungsbereich und Verantwortlicher für die Datenverarbeitung

Dieser Datenschutzhinweis erläutert, wie wir Ihre personenbezogenen Daten durch Ihre Nutzung der Beko-Karriere-Website unter https://www.koccareers.com/beko oder anderer über diese Websites zugänglicher jobbezogener Websites erheben und verarbeiten. Er beschreibt außerdem Situationen, in denen Sie einen Lebenslauf einreichen, sich über unser Online-Registrierungsformular (z. B. SuccessFactors), über Websites zur Jobsuche, Karrieremessen, per E-Mail oder über andere Kanäle oder Anwendungen, die mit diesem Datenschutzhinweis verknüpft sind, auf eine Stelle oder ein Praktikum bewerben.

Wir halten die Datenschutz-Grundverordnung der Europäischen Union („**DSGVO**“) sowie alle anderen geltenden lokalen Datenschutzgesetze (zusammen die „**Datenschutzgesetze**“) ein. Bitte stellen Sie sicher, dass Sie diesen Datenschutzhinweis sowie alle anderen ähnlichen Hinweise lesen, die wir Ihnen von Zeit zu Zeit bereitstellen können, wenn wir personenbezogene Daten über Sie erheben oder verarbeiten. Wenn Sie Änderungen oder Ungenauigkeiten in Ihren personenbezogenen Daten feststellen, sollten Sie uns über diese Änderungen informieren, damit Ihre personenbezogenen Daten aktualisiert oder korrigiert werden können. Bestimmte Bestimmungen dieses Datenschutzhinweises gelten möglicherweise nur für Kandidaten, die sich in Mitgliedstaaten der Europäischen Union (EU), im Vereinigten Königreich oder in der Schweiz befinden.

Der Prozess wird von **Koç Holding A.Ş. gemeinsam mit Arçelik A.Ş. (firmierend unter der Marke „Beko Corporate“), Beko Europe B.V. und anderen verbundenen Beko-Unternehmen durchgeführt, die im selben Land und/oder derselben Region oder demselben Cluster ansässig sind** (zusammen bezeichnet als „Gruppengesellschaften“, „wir“, „uns“ oder „unser“) und als Verantwortliche für die Datenverarbeitung handeln. Koç Holding A.Ş., die Muttergesellschaft von Arçelik A.Ş., ist der Verantwortliche für die Datenverarbeitung und verantwortlich für die Verwaltung des Online-Registrierungsformulars SuccessFactors, das zur Verwaltung und Pflege Ihres Kandidatenprofils verwendet wird, während Arçelik A.Ş. der Verantwortliche für die Datenverarbeitung ist, der für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Beko Corporate Website und anderen zugehörigen Plattformen oder Tools verantwortlich ist, die im Rahmen des Rekrutierungsprozesses verwendet werden.

Wenn wir auf „**Beko**“, „wir“ oder „uns“ Bezug nehmen, beziehen wir uns auf Arçelik A.Ş. und deren verbundene Unternehmen, die an der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten beteiligt sind. Weitere Informationen über Arçelik A.Ş. finden Sie hier. Wenn Sie Fragen zu den Verarbeitungsvorgängen von Arçelik A.Ş. haben, können Sie unsere Datenschutzrichtlinie hier einsehen.

Wenn Sie sich bei einem anderen verbundenen Beko-Unternehmen bewerben oder mit diesem in einen Rekrutierungsaustausch treten, werden Ihre Daten – abhängig von Ihrer Wahl – auch von diesem anderen verbundenen Unternehmen verarbeitet, das als gemeinsam Verantwortlicher für Ihre personenbezogenen Daten handelt, die im Rahmen der Verwaltung Ihrer Bewerbung und des Rekrutierungsprozesses verarbeitet werden. Die Grundsätze der gemeinsamen Verantwortlichkeit werden nachstehend in Abschnitt 10 „Details zur gemeinsamen Verantwortlichkeit“ beschrieben.

Sensitivity: Public

Gemeinsame Verantwortlichkeit bedeutet, dass wir dafür verantwortlich sind, zu entscheiden, wie wir bestimmte Informationen über Sie speichern und verwenden. Dies bedeutet nicht, dass die Rolle und Verantwortung der einzelnen Unternehmen innerhalb der Gruppengesellschaften immer gleich sein wird. Der Umfang des Zugriffs ist streng begrenzt, unterliegt Vertraulichkeitsregeln und hängt weitgehend von Ihrer Wahl ab. Dieser Punkt wird nachstehend in Abschnitt 8 „Wer wird Zugriff auf Ihre Daten haben?“ beschrieben.

Jeder Bewerbungsprozess oder die Gewährung eines Vorstellungsgesprächs begründet kein Arbeitsverhältnis oder eine andere Vereinbarung zwischen uns und Ihnen. Die Übermittlung Ihres Lebenslaufs und Ihrer Bewerbung verpflichtet uns in keiner Weise dazu, Ihre Bewerbung zu berücksichtigen, ein Vorstellungsgespräch zu gewähren oder ein Beschäftigungsangebot zu unterbreiten. Falls Ihnen nach einer Bewerbung von uns eine Beschäftigung angeboten wird, unterliegt dieses Beschäftigungsangebot der Bedingung, dass Sie schriftliche Beschäftigungsbedingungen unterzeichnen und alle anderen angemessenen Anforderungen des Unternehmens erfüllen.

Ihre Daten können auch für andere Zwecke verarbeitet werden, die in anderen Datenschutzhinweisen angegeben sind.

2. Grundsätze des Datenschutzes

Wir werden die Datenschutzgesetze einhalten, die vorsehen, dass die personenbezogenen Daten, die wir über Sie speichern, wie folgt sein müssen:

- rechtmäßig, fair und in transparenter Weise verwendet werden
- nur für gültige Zwecke erhoben werden, die das Unternehmen Ihnen klar erläutert hat, und nicht in einer Weise verwendet werden, die mit diesen Zwecken unvereinbar ist
- für die Zwecke, über die das Unternehmen Sie informiert hat, relevant und ausschließlich auf diese Zwecke beschränkt sind
- korrekt und auf dem neuesten Stand gehalten werden
- nur so lange aufbewahrt werden, wie es für die Zwecke erforderlich ist, über die das Unternehmen Sie informiert hat
- sicher aufbewahrt werden.

3. Die Arten personenbezogener Daten, die wir über Sie speichern

Wir werden die folgenden Kategorien personenbezogener Daten („personenbezogene Daten“) erheben, speichern und verwenden:

1. Protokollinformationen, Cookies, Web Beacons und ähnliche Technologien: Wir können personenbezogene Informationen von Ihnen verarbeiten, wenn Sie mit der Website interagieren. Beispielsweise können wir oder unsere Dienstleister auch Cookies, Web Beacons oder Protokolldateien verwenden. Zu den von uns automatisch erfassten Daten gehören der Typ des Webbrowsers oder mobilen Geräts, Ihr Betriebssystem, Ihre IP-Adresse, die URL der Zielseite und die verweisende Website, der Zeitpunkt und das Datum Ihres Besuchs auf der Website sowie die von Ihnen verwendeten Suchbegriffe, um die Website zu erreichen. Weitere Informationen über unsere Verwendung von Cookies und anderen Tracking-Technologien sowie darüber, wie Sie diese verwalten können, finden Sie im Cookie-Hinweis, der auf der jeweiligen Website verfügbar ist;
2. Ihr Lebenslauf, einschließlich der Informationen, die wir aus Ihrem Lebenslauf entnehmen;
3. Ihre Bewerbung für eine Stelle bei uns und andere Informationen, die Sie im Zusammenhang mit Ihrer

Sensitivity: Public

Bewerbung einreichen, sowie die Informationen, die Sie in Ihrer Bewerbung und Ihrem Anschreiben angegeben haben, einschließlich: grundlegende Identifikationsinformationen (wie vollständiger Name, Geburtsdatum, Staatsangehörigkeit); Kontaktinformationen (wie Privatadresse, Telefonnummer, E-Mail-Adresse); Informationen zu Ihrer Ausbildung, Ihren Qualifikationen, Zertifizierungen im Zusammenhang mit Ihrer Beschäftigung sowie Ihrer Arbeitsleistung (wie Angaben zum Lebenslauf, Empfehlungsschreiben, Stellenbeschreibung, Qualifikationen und Fachgebiete, beruflicher Werdegang, sonstige Leistungskennzahlen und gegebenenfalls Schulungsunterlagen, Aufzeichnungen über technische Fähigkeitstests, Teilnahme an beruflichen oder akademischen Organisationen, Teilnehmerlisten von Seminaren, Lernhistorie und Abschlusszertifikate von E-Learning-Kursen);

4. Alle Informationen, die Sie uns freiwillig zur Verfügung stellen (wie ein Foto oder eine Aufzeichnung des Online-Rekrutierungsprozesses, wenn Sie den Zugriff auf Ihre Kamera und Ihr Mikrofon auf bestimmten Rekrutierungs- oder Bewertungsplattformen gewähren, oder Umfrageergebnisse zur Erfassung von Feedback zu Ihrer Kandidatenerfahrung);
5. Alle sonstigen Informationen (einschließlich Umfrage- oder Testergebnisse), die Sie während der Bewerbungs-, Rekrutierungs-, Interview- oder Einstellungsphasen als Teil der Phase vor dem Onboarding bereitstellen.

Wenn Sie sich über ein Online-Registrierungsformular (z. B. das SuccessFactors-Tool) beworben haben, können Sie sehen, welche Daten verpflichtend und welche optional sind. Sie können auf Ihre eigenen Profildaten zugreifen und diese bei Bedarf bearbeiten sowie Ihre eigenen Daten unter „Mein Profil/Mein Kandidatenprofil/Profil löschen/Alle Daten löschen“ löschen.

4. Besondere Kategorien personenbezogener Daten über Sie

Abhängig von Ihrer Rechtsordnung und den geltenden Gesetzen können wir bestimmte besondere Kategorien personenbezogener Daten über Sie erheben, wie z. B. Strafregisterdaten, sofern dies für bestimmte Positionen erforderlich ist. Darüber hinaus können wir besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten, um zu prüfen, ob wir im Rahmen des Bewerbungsprozesses angemessene Anpassungen vornehmen müssen, beispielsweise ob Vorkehrungen getroffen werden müssen, um unseren Kandidaten zu ermöglichen, sich auf Stellen bei uns zu bewerben, an Online-/Telefon-Assessments teilzunehmen, Vorstellungsgespräche/Assessment-Center zu besuchen und sich auf den Beginn der Tätigkeit im Unternehmen vorzubereiten (falls erfolgreich). Wir verpflichten uns, Personen mit Behinderungen oder religiösen Verpflichtungen gleiche Beschäftigungsmöglichkeiten zu bieten, einschließlich angemessener Vorkehrungen, sofern dies erforderlich ist. In diesem Umfang können wir auch besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten, wenn dies erforderlich ist, um sicherzustellen, dass wir unseren regulatorischen Verpflichtungen im Zusammenhang mit unserer Einstellungspraxis nachkommen (z. B. um die Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen bezüglich der Einstellung von Menschen mit Behinderungen sicherzustellen usw.), eine aussagekräftige Überwachung und Berichterstattung zur Chancengleichheit sicherzustellen sowie andere geltende gesetzliche oder regulatorische Anforderungen einzuhalten.

5. Wie werden Ihre personenbezogenen Daten erhoben?

Wir erheben personenbezogene Informationen über Website-Nutzer und Kandidaten aus den folgenden Quellen:

✓ Direkt von Ihnen, dem Website-Nutzer und/oder Kandidaten, entweder über die Website oder über andere Kanäle, über die Sie Bewerbungsunterlagen einreichen (z. B. per E-Mail oder auf Karrieremessen);

Sensitivity: Public

- ✓ Wenn Sie unsere Website besuchen, erfassen wir Informationen automatisch durch Cookies, Web Beacons und ähnliche Technologien. Weitere Informationen über unsere Verwendung von Cookies und anderen Tracking-Technologien sowie darüber, wie Sie diese verwalten können, finden Sie im Cookie-Hinweis, der auf der jeweiligen Website verfügbar ist.
- ✓ Über Dritte, wie beispielsweise Personalvermittlungsagenturen und Ihre Referenzpersonen;
- ✓ Soweit verfügbar, können wir personenbezogene Daten über Sie aus öffentlich zugänglichen Quellen erheben, wie beispielsweise beruflichen Networking-Websites und allgemeiner Marktforschung.

6. Zwecke und Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten

Wir werden die personenbezogenen Daten, die wir über Sie erheben, verwenden, um:

a. Ihnen die Nutzung der über die Website angebotenen Funktionen zu ermöglichen

Wir werden Ihnen die von der Website angebotenen Funktionen bereitstellen, einschließlich der Möglichkeit, Stellenangebote zu durchsuchen und sich darauf zu bewerben, Stellenangebote zu finden und Empfehlungen für Stellenangebote zu erhalten, die für Sie gut geeignet sein könnten, mehr über Beko zu erfahren sowie die Website zu betreiben und zu navigieren. Wir werden Ihre personenbezogenen Daten auf Grundlage unseres berechtigten Interesses verarbeiten, die Funktionen der Website, die Interaktionserfahrung der Nutzer und die Wirksamkeit des HR-Programms von Beko aufrechtzuerhalten und zu verbessern, wobei Ihre Interessen angemessen berücksichtigt werden.

b. Ihnen die Erstellung Ihres Kontos und die Bewerbung bei uns zu ermöglichen

Wir werden Ihre Fähigkeiten, Qualifikationen und Eignung für die Arbeit und die Position, auf die Sie sich bewerben, bewerten, indem wir Ihr Konto erstellen und Ihr Kandidatenprofil ausfüllen. Wir können Aspekte Ihres Kandidatenprofils vorab ausfüllen, indem wir Daten verwenden, die aus dem von Ihnen hochgeladenen Lebenslauf entnommen wurden. Wir werden Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, um zu entscheiden, ob wir Sie kontaktieren, zu einem Vorstellungsgespräch einladen oder andere Rekrutierungs- und Einstellungsaktivitäten durchführen. Wenn wir entscheiden, Sie weiter zu berücksichtigen oder Ihnen eine Position anzubieten, können wir Ihnen Folgekommunikationen senden und Referenzen einholen, bevor wir Ihre Einstellung bestätigen.

Unbeschadet jeglicher rechtlicher Verpflichtung für die oben genannten Zwecke werden wir Ihre personenbezogenen Daten auf Grundlage **vorvertraglicher Maßnahmen** verarbeiten, die auf Ihre Anfrage hin ergriffen werden, wenn Sie Ihr Konto erstellen und/oder Ihre Bewerbung oder Ihren Lebenslauf für eine Position oder ein Praktikumsprogramm einreichen (d. h. Maßnahmen, die auf Ihre Anfrage hin erforderlich sind, um eine mögliche Beschäftigungsvereinbarung mit Ihnen zu bewerten oder abzuschließen). Die Nichtbereitstellung der personenbezogenen Daten für diese Zwecke kann dazu führen, dass wir Ihre Bewerbung nicht bearbeiten oder Ihnen kein Beschäftigungsangebot unterbreiten können.

c. Sie über offene Stellen auf dem Laufenden zu halten, die zu Ihrem Profil passen.

Wir senden Ihnen per E-Mail Mitteilungen, um Sie über Stellenangebote zu informieren, die auf Grundlage Ihres Kandidatenprofils für Sie von Interesse sein könnten. Wir werden Ihre personenbezogenen Daten für diesen

Sensitivity: Public

Zweck auf Grundlage Ihrer **Einwilligung** verarbeiten, und Sie können Ihr Konto jederzeit löschen. Die Nichtbereitstellung der personenbezogenen Daten für diesen Zweck führt dazu, dass Sie keine Mitteilungen über neue Stellenangebote erhalten und bei zukünftigen Rekrutierungsprozessen nicht berücksichtigt werden.

Wenn Sie uns personenbezogene Daten Dritter zur Verfügung stellen (z. B. Informationen zu Ihren Referenzpersonen; Informationen zu anderen Stellenbewerbern, wenn Sie Empfehlungen abgegeben und die Lebensläufe anderer Kandidaten mit uns geteilt haben), müssen Sie sicherstellen, dass Sie die betreffende dritte Person vor der Weitergabe ihrer personenbezogenen Daten an uns informieren, indem Sie ihr diesen Datenschutzhinweis zeigen, erklären, dass ihre personenbezogenen Daten gemäß diesem Datenschutzhinweis verarbeitet werden, und gegebenenfalls ihre Einwilligung einholen.

d. andere mit der Rekrutierung und (falls Ihnen eine Stelle angeboten wird) mit der Einstellung zusammenhängende Aktivitäten

Wir werden Ihre Fähigkeiten, Qualifikationen und Interessen mit unseren aktuellen Möglichkeiten abgleichen; öffentlich verfügbare Informationen über Sie in sozialen Medien (z. B. von LinkedIn und anderen ähnlichen Websites) sammeln; Ihre Angaben überprüfen und geeignete Referenzprüfungen oder Hintergrundprüfungen durchführen (soweit zulässig), wenn Ihnen eine Stelle angeboten wird; Sie auf Anfrage bei Angelegenheiten im Zusammenhang mit Einwanderung oder Genehmigungen unterstützen; und andere Aktivitäten im Zusammenhang mit Rekrutierungs- oder (falls Ihnen eine Position angeboten wird) Einstellungsprozessen durchführen. Wir werden Ihre personenbezogenen Daten auf Grundlage **vorvertraglicher Maßnahmen** verarbeiten, die auf Ihre Anfrage hin ergriffen werden (d. h. Maßnahmen, die auf Ihre Anfrage hin erforderlich sind, um eine mögliche Beschäftigungsvereinbarung zu bewerten oder abzuschließen), zur Erfüllung unserer **rechtlichen Verpflichtungen**, wie beispielsweise der Verarbeitung von Informationen über Ihre Staatsangehörigkeit oder Ihren Visastatus zur Einhaltung von Einwanderungs- und Beschäftigungsgesetzen, sowie auf Grundlage unseres **berechtigten Interesses**, unsere HR-Prozesse effektiver zu gestalten. Die Nichtbereitstellung der personenbezogenen Daten für diesen Zweck kann dazu führen, dass wir Ihre Bewerbung nicht bearbeiten oder Ihnen kein Beschäftigungsangebot unterbreiten können.

Die oben genannten Zwecke werden unter anderem im Rahmen der folgenden Grundsätze umgesetzt:

Umfragen

Im Rahmen unseres Rekrutierungsprozesses können wir die von Arçelik A.Ş. verwaltete Plattform „**Qualtrics**“ verwenden, um Ihr Feedback zu Ihrem Rekrutierungsprozess einzuholen.

Obwohl die Umfrage so gestaltet ist, dass sie anonym ist, haben wir mit dem Anbieter eine Datenverarbeitungsvereinbarung (Data Processing Agreement, DPA) als Vorsichtsmaßnahme aufgrund des potenziellen Risikos einer indirekten Identifizierung abgeschlossen. Die an der Rekrutierung beteiligten lokalen Unternehmen haben keinen Zugriff auf diese Daten.

Alle personenbezogenen Daten, die möglicherweise durch die Umfragen auf der Qualtrics-Plattform erhoben werden, werden auf Grundlage von Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe f der DSGVO verarbeitet, der sich auf unser berechtigtes Interesse bezieht. Unser berechtigtes Interesse besteht in der Notwendigkeit, die Bedürfnisse und Erwartungen unserer Kandidaten effizient zu verstehen. Mithilfe des bereitgestellten Feedbacks sind wir in der Lage, eine bessere Strategie für die Rekrutierungserfahrung zu entwickeln. Die Teilnahme an dieser Umfrage ist

Sensitivity: Public

freiwillig. Sie können jederzeit vor der Übermittlung entscheiden, Ihre Antworten nicht einzureichen. Die Nichtbereitstellung von Daten führt zu keinen nachteiligen Folgen für Ihre Bewerbung.

Bewertung der Englischkenntnisse

Wir können die von Arçelik A.Ş. verwaltete **ITEP-Plattform (International Test of English Proficiency)** zur objektiven Bewertung Ihrer Englischkenntnisse verwenden. Der Zweck des Tests besteht darin, zu überprüfen, ob Sie über die Sprachkompetenzen verfügen, die erforderlich sind, um die Aufgaben der Position, für die Sie sich bewerben, auszuführen. Der Test bewertet wichtige Fähigkeiten wie Leseverständnis, Hörverständnis, Sprechen, Schreiben und Grammatik anhand von Multiple-Choice-Fragen.

Für diese Bewertung verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten vor oder während des Tests durch schriftliche, visuelle, elektronische und andere Mittel:

- personenbezogene Daten, die erforderlich sind, um Sie auf der ITEP-Plattform zu registrieren und Ihnen eine Prüfungseinladung zu senden (Vorname, Nachname und E-Mail-Adresse)
- personenbezogene Daten, die Sie über die ITEP-Plattform bereitstellen: Vorname und Nachname, E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Geburtsdatum, Bildungsniveau, Geschlecht, Muttersprache, Wohnsitzland; während der Registrierung oder des Tests können Webcam-Bilder, Sprachaufzeichnungen und Videos erfasst werden: Fotos; aufgezeichnete gesprochene Antworten; sowie Audioaufnahmen Ihrer Sprechfähigkeit für bestimmte Sprachtests, wenn Sie ITEP den Zugriff auf Ihr Mikrofon oder Ihre Kamera gestatten.
- Ihre Ergebnisse und Details des Englischtests;
- IP-Adresse, Geräte-/Browsermerkmale

Der Zugriff auf visuelle und akustische Aufzeichnungen, die vor der Durchführung eines Englischtests verarbeitet werden, erfolgt mit Ihrer Einwilligung auf Grundlage von Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe a der DSGVO.

Ihre personenbezogenen Daten in Form Ihrer ITEP-Testergebnisse werden auf Grundlage von Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe f der DSGVO verarbeitet, der unser berechtigtes Interesse darstellt. Unser berechtigtes Interesse besteht in der Notwendigkeit, objektiv zu überprüfen, ob ein Kandidat die für die Position festgelegten wesentlichen Sprachanforderungen erfüllt, wodurch die Auswahl der am besten geeigneten Person ermöglicht wird.

Ihre Daten werden ausschließlich zu Rekrutierungszwecken verarbeitet, insbesondere um:

- Ihre Identität überprüfen, um die Sicherheit und Genauigkeit der Prüfungsergebnisse zu gewährleisten;
- Ihre Englischkenntnisse objektiv bewerten;
- Überprüfen, ob Sie die formalen Sprachanforderungen der Position erfüllen;
- Den Bewertungsprozess standardisieren und einen fairen Vergleich der Kompetenzen der Kandidaten ermöglichen;
- Den Rekrutierungsprozess durch eine effiziente Überprüfung der Qualifikationen optimieren

Sensitivity: Public

Der Zugriff auf Ihre Testdaten wird Recruitern von verbundenen Unternehmen von Beko Europe sowie anderen lokalen Unternehmen gewährt, die an Ihrem Rekrutierungsprozess beteiligt sind. Ihre Berechtigungen sind auf die Erstellung von Testanfragen und das Einsehen Ihrer Ergebnisse beschränkt. Sie können keine Servereinstellungen oder Datenaufbewahrungsregeln ändern.

Bewertung von Kompetenzen, kognitiven Fähigkeiten und Motivationen

Wir verwenden die von Arçelik A.Ş. verwaltete Korn Ferry-Plattform für eine umfassende Bewertung zur Erstellung eines Kandidatenprofils, wobei einheitliche Messkriterien für Kompetenzen, Eigenschaften, Motivatoren und kognitive Fähigkeiten angewendet werden.

Wir verwenden die auf Grundlage der Antworten des Kandidaten generierten Bewertungsergebnisse nicht, um zu bestimmen, ob ein Kandidat in die nachfolgenden Phasen des Auswahlprozesses gelangt. Stattdessen gelangen alle Kandidaten unabhängig von ihren Ergebnissen in die nächsten Phasen, und das Kandidatenprofil wird verwendet, um Stärken und Entwicklungsbereiche hervorzuheben, die in Vorstellungsgesprächen weiter erörtert werden können. Recruiter überprüfen jedes Profil, um auf Grundlage der Erkenntnisse aus der Bewertung gezielte Interviewfragen vorzubereiten.

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten (einschließlich Ihres Vornamens, Nachnamens, Ihrer E-Mail-Adresse und Ihrer Test-/Bewertungsergebnisse) für diese Bewertung erfolgt auf Grundlage unseres berechtigten Interesses, die Fähigkeiten von Kandidaten zu bewerten und berufliche Kompetenzen zu messen, wobei auch andere Auswahlkriterien berücksichtigt werden, um Einstellungsentscheidungen zu unterstützen, wie z. B. die Leistung im Vorstellungsgespräch, relevante Berufserfahrung usw. (gemäß Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe f der DSGVO). Systemanbieter (Korn Ferry): Handelt als Auftragsverarbeiter in unserem Auftrag. Korn Ferry ist für das Hosting der Plattform, deren technische Sicherheit verantwortlich und vertraglich dazu verpflichtet, Ihre Daten zu schützen. Mitarbeiter von Korn Ferry haben Zugriff auf Daten zur technischen Unterstützung, sind jedoch nicht an der Bewertung von Kandidaten oder an Einstellungsentscheidungen beteiligt. Arçelik A.Ş. handelt als operativ Verantwortlicher und Administrator der Daten innerhalb der Plattform und verwaltet deren Nutzung. An Ihrem Rekrutierungsprozess beteiligte Recruiter sind berechtigt, Testanfragen zu erstellen und Ihre Ergebnisse einzusehen, um Ihre Bewerbung zu bewerten.

Wir können die personenbezogenen Daten auch verarbeiten, soweit wir dies für erforderlich erachten:

(1) wenn wir feststellen, dass ein Verstoß gegen eine Richtlinie vorliegt, um unsere Rechte durchzusetzen oder Vereinbarungen durchzusetzen;
(2) wenn wir der Ansicht sind, dass eine solche Verarbeitung erforderlich ist, um die Rechte und das Eigentum unseres Konzernunternehmens oder seiner verbundenen Unternehmen zu identifizieren, zu kontaktieren oder rechtliche Schritte diesbezüglich einzuleiten;
(3) um unsere Rechte durchzusetzen oder uns vor unbefugtem Zugriff auf unsere Systeme oder einer anderen unangemessenen Nutzung unserer Dienste, Produkte oder sonstigen Leistungen zu schützen;
(4) um Gesetze, Vorschriften, gerichtliche Anordnungen und Vorladungen oder ähnliche Informationsanfragen von Behörden einzuhalten;
(5) um Ihre Sicherheit und die Sicherheit anderer zu schützen; und
(6) um uns bei der Betrugsprävention oder bei Untersuchungen zu unterstützen, jeweils auf Grundlage unseres berechtigten Interesses an der Fortführung unserer Geschäftstätigkeiten und dem Schutz unserer Rechte.

Sensitivity: Public

7. Automatisierte Entscheidungsfindung

Im Rahmen unseres Rekrutierungsprozesses verwenden wir ein automatisiertes Bewertungstool von Korn Ferry, um Fragen auf Grundlage des ausgewählten Success Profils für die jeweilige Position zu generieren; Recruiter können ein vordefiniertes Success Profil auswählen oder ein individuelles Profil erstellen, indem sie die für die Rekrutierungsrichtlinie des Unternehmens relevanten Kompetenzen auswählen. Das System entscheidet jedoch nicht automatisch über die Weiterführung oder Ablehnung von Kandidaten auf Grundlage dieses Ergebnisses, da dieses lediglich eine Komponente eines umfassenden Bewertungsprozesses darstellt. Der Gesamteignungswert und das zugrunde liegende Profil werden als ein Teil des Bewertungsprozesses verwendet. Die endgültigen Entscheidungen über die Weiterführung oder Ablehnung verbleiben bei den Rekrutierungsteams, die die Bewertungsergebnisse zusammen mit Vorstellungsgesprächen, Qualifikationen, Erfahrungen und anderen relevanten Informationen gemäß der Rekrutierungsrichtlinie des Unternehmens prüfen. Es werden keine Einstellungsentscheidungen ausschließlich auf Grundlage automatisierter Verarbeitung getroffen, und menschliches Ermessen ist in jeder Phase beteiligt.

8. Wer wird Zugriff auf Ihre Daten haben?

Abhängig vom von Ihnen gewählten Bewerbungsprozess werden wir auf Ihre personenbezogenen Daten nach dem Prinzip „Need-to-know“ zugreifen.Wenn Sie sich über ein Online-Registrierungsformular (z. B. das SuccessFactors-Tool) beworben haben, werden die folgenden Personen aktiv am Rekrutierungsprozess teilnehmen (z. B. urch Einsichtnahme in Ihre Daten):

1. Wenn Sie die Option „Mein Profil nur für Recruiter sichtbar machen, die die von mir ausgewählten Stellen verwalten“ auswählen, hat das lokale HR-Team des Unternehmens, bei dem Sie sich bewerben, sowie der/die für die Position, auf die Sie sich bewerben, verantwortliche(n) Manager Zugriff auf Ihre Daten.

2. Wenn Sie die Option „Mein Profil für alle Gruppengesellschaften in meinem Wohnsitzland sichtbar machen“ auswählen, haben die lokalen HR-Teams aller Gruppengesellschaften in Ihrem Wohnsitzland sowie die für die offenen Positionen in diesen Unternehmen verantwortlichen Manager Zugriff auf Ihre Daten.

3. Wenn Sie die Option „Mein Profil für alle Gruppengesellschaften weltweit sichtbar machen“ auswählen, haben die lokalen HR-Teams aller Gruppengesellschaften weltweit sowie die für die offenen Positionen in diesen Unternehmen verantwortlichen Manager Zugriff auf Ihre Daten.

Darüber hinaus können die folgenden Teams Zugriff auf Ihre Daten haben:

a) Das zuständige Talent-Acquisition-HR-Team von Arçelik A.Ş. (unabhängig von der aktiven Rolle bei der Auswahl des Kandidaten gemäß den Punkten 2–3) kann in allen oben genannten Fällen (Punkte 1–3) Zugriff haben, um den Rekrutierungsprozess zu unterstützen, einschließlich der Überwachung der Einhaltung gesetzlicher Anforderungen sowie interner organisatorischer und Berichterstattungsregeln;

b) Die zuständigen HR-Teams und einstellenden Manager von Arçelik A.Ş., wenn deren Mitwirkung im Rekrutierungsprozess erforderlich ist;

c) Mitarbeiter (z. B. IT) von Koç Holding A.Ş. und Arçelik A.Ş.: IT-Support und IT-Team, das das Konto des Rekrutierungstools/der Plattform verwaltet (potenzieller Zugriff auf den gesamten Rekrutierungsprozess);

Sensitivity: Public

d) Die zuständigen Legal- und Compliance-Teams von Koç Holding A.Ş., Arçelik A.Ş. und Beko Europe: in Ausnahmefällen, z. B. wenn eine Überprüfung der Rekrutierung im Hinblick auf die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften erforderlich ist.

9. Warum können wir Ihre personenbezogenen Daten an Dritte weitergeben?

Wir müssen Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise mit Dritten teilen, einschließlich:
Referenzpersonen (externe Empfehlungen)

Im Zusammenhang (und für die Zwecke) Ihres Bewerbungsprozesses bei uns werden wir die von Ihnen als Referenzpersonen angegebenen Personen kontaktieren und mit ihnen Ihre bisherige Erfahrung und Leistung besprechen. Dies kann die Übermittlung einiger Ihrer personenbezogenen Daten an diese Personen beinhalten.

Empfehlungen (interne Empfehlungen innerhalb unserer Konzerngesellschaften)

Im Zusammenhang (und für die Zwecke) des Bewerbungsprozesses des von Ihnen empfohlenen Kandidaten bei uns werden wir die von Ihnen empfohlene Person kontaktieren und mit ihr deren bisherige Erfahrung und Leistung besprechen.

Dienstleister

Wir können Ihre personenbezogenen Daten an Unternehmen übermitteln, die uns im Zusammenhang mit dem Bewerbungsprozess Dienstleistungen erbringen, beispielsweise IT-Anbieter zum Zweck der Systementwicklung und des technischen Supports oder Anbieter von Online-Rekrutierungstools.

Geschäftspartner

Wir können Ihre personenbezogenen Daten an unsere Geschäftspartner weitergeben, wenn dies für den Bewerbungsprozess erforderlich ist, beispielsweise an Berater im Rekrutierungsprozess und Personalvermittlungsagenturen, Karrieremessen, Universitäten und Unternehmen, die beauftragt wurden, Hintergrundprüfungen in unserem Auftrag durchzuführen.

Dritte, sofern gesetzlich erforderlich

Wir können Ihre personenbezogenen Daten an Dritte weitergeben, wenn dies erforderlich ist, um einer gesetzlichen Verpflichtung oder der Entscheidung einer Justizbehörde, einer öffentlichen Behörde oder einer Regierungsstelle nachzukommen, oder wenn die Offenlegung für die nationale Sicherheit, die Strafverfolgung oder andere Angelegenheiten von erheblichem öffentlichem Interesse erforderlich ist.

Dritte im Zusammenhang mit einem Unternehmensverkauf

Wenn wir einen Verkauf oder eine Übertragung von Vermögenswerten vornehmen oder anderweitig an einer Fusion, einem Joint Venture, einer Abtretung, einer Übertragung oder einer sonstigen Veräußerung unseres gesamten oder eines Teils unseres Geschäfts, unserer Vermögenswerte oder unserer Aktien beteiligt sind

Sensitivity: Public

(einschließlich im Zusammenhang mit einem Insolvenzverfahren oder ähnlichen Verfahren), können wir Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen dieser Transaktion an einen oder mehrere Dritte übertragen.

Andere Dritte mit Ihrer Einwilligung

Wir können Ihre personenbezogenen Daten auch mit anderen Dritten teilen, wenn Sie einer solchen Weitergabe zustimmen.

Alle unsere Drittanbieter von Dienstleistungen sind verpflichtet, geeignete Sicherheitsmaßnahmen zu ergreifen, um Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit unseren Richtlinien zu schützen. Wir gestatten unseren Drittanbietern nicht, Ihre personenbezogenen Daten für eigene Zwecke zu verwenden. Wir erlauben ihnen lediglich, Ihre personenbezogenen Daten für festgelegte Zwecke und gemäß unseren Anweisungen zu verarbeiten.

10. Details zur gemeinsamen Verantwortlichkeit

Die gemeinsame Verantwortlichkeit gilt für die in Punkt 1 genannten Fälle. Der Umfang und die Regeln des Zugriffs im Rahmen der gemeinsamen Verantwortlichkeit sind in Punkt 8 beschrieben.

„Andere Unternehmen“ bezeichnet die in Punkt 1 genannten mit Beko verbundenen Unternehmen sowie die Koç Holding A.Ş.

Pflichten nach der DSGVO	**Verantwortlicher**
Art. 5 Aufbewahung und Löschung von Daten	Daten, die in Rekrutierungstools/-plattformen gespeichert sind: Arçelik A.Ş. oder Koç Holding A.Ş. Daten, die außerhalb von Rekrutierungstools/-plattformen gespeichert sind: Jede Partei in Bezug auf ihre Bewerber
Art. 5 Festlegung des Umfangs der erhobenen Daten	Arçelik A.Ş. in Abstimmung mit anderen Unternehmen – gemeinsam Verantwortliche
Art. 6 Erfordernis der Rechtsgrundlage	Arçelik A.Ş. in Abstimmung mit anderen Unternehmen – gemeinsam Verantwortliche
Art. 13-14 Bereitstellung von Informationen zur gemeinsamen Verarbeitung personenbezogener Daten	Arçelik A.Ş.
Art. 12 and 15-22 Rechte der betroffenen Person in Bezug auf die von gemeinsam Verantwortlichen verarbeiteten personenbezogenen Daten	Arçelik A.Ş. erstellt und betreibt einen Kommunikationskanal mit der betroffenen Person. Jede Partei erhält in Bezug auf ihre Bewerber die Anfrage, beantwortet diese und setzt sie um. Zuständige Rechts- und Compliance-Teams von Arçelik A.Ş. in Ausnahmefällen, wenn ihre Mitwirkung erforderlich ist.
Art. 30 Verzeichnis von Verarbeitungstätigkeiten	Jede Partei in Bezug auf ihre Bewerber

Sensitivity: Public

Art. 26 (2) Bereitstellung des Wesens dieser Vereinbarung zur gemeinsamen Verantwortlichkeit	Arçelik A.Ş.
Art. 28 Auftragsverarbeitungsvertrag mit IT	Arçelik A.Ş. oder Koç-Gruppe, abhängig vom IT-System
Art. 32 Sicherheit der Verarbeitung	Daten, die in Rekrutierungstools/-plattformen gespeichert sind: Arçelik A.Ş. oder Koç-Gruppe (je nach Tool, technische Aspekte); jede gemeinsam verantwortliche Partei – Information der Mitarbeiter über die Grundsätze der sicheren Nutzung der Plattform Daten, die außerhalb von Rekrutierungstools/-plattformen gespeichert sind: jede Partei in Bezug auf ihre Kandidaten
Art. 33-34 Meldung einer Verletzung des Schutzes personenbezogener Daten an die Aufsichtsbehörde und die betroffene Person	Jede Partei in Bezug auf ihre Kandidaten

Ungeachtet der oben genannten Regelungen kann die betroffene Person ihre Rechte gemäß dieser Verordnung gegenüber jedem der Verantwortlichen ausüben.

11. Übermittlung von Informationen außerhalb des EWR

Unter Berücksichtigung der Unternehmen, die Zugriff auf Ihre Daten haben werden, einschließlich Dritter, beachten Sie bitte, dass Ihre Daten in Länder außerhalb Ihres Wohnsitzlandes oder Ihrer Staatsangehörigkeit übermittelt werden können. Insbesondere können Empfänger Ihrer personenbezogenen Daten in Ländern außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR), des Vereinigten Königreichs oder Ihres Wohnsitzlandes ansässig sein, in denen möglicherweise andere Datenschutzgesetze gelten als in Ihrem Land.

Insbesondere können Ihre personenbezogenen Daten an unsere verbundenen Unternehmen, einschließlich Arçelik A.Ş. und Koç Holding A.Ş., beide in der Türkei ansässig, auf Grundlage der von der EU-Kommission genehmigten Standardvertragsklauseln und im Rahmen einer konzerninternen Datenübertragungsvereinbarung übermittelt werden.

Vor der Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten außerhalb des EWR, des Vereinigten Königreichs oder Ihres Wohnsitzlandes werden wir – je nach Anwendbarkeit – Schutzmaßnahmen ergreifen, um sicherzustellen, dass diesen Daten ein Schutzniveau gewährt wird, das dem nach den jeweils geltenden Datenschutzgesetzen im EWR, im Vereinigten Königreich oder in Ihrem Wohnsitzland entspricht. Dazu gehören gegebenenfalls die von der Europäischen Kommission verabschiedeten Standardvertragsklauseln. Eine Kopie dieser Klauseln können Sie erhalten, indem Sie uns über das im Abschnitt **„Wie Sie uns kontaktieren können“** angegebene Formular kontaktieren.

12. Schutz Ihrer personenbezogenen Daten

Wir haben geeignete Sicherheitsmaßnahmen implementiert, um zu verhindern, dass Ihre personenbezogenen Daten versehentlich verloren gehen, auf unbefugte Weise verwendet oder abgerufen, verändert oder offengelegt werden. Darüber hinaus beschränken wir den Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten auf diejenigen Mitarbeiter, Vertreter, Auftragnehmer und sonstigen Dritten, die diesen Zugriff aus geschäftlichen Gründen benötigen. Diese verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich auf unsere Anweisung und unterliegen einer Geheimhaltungspflicht.

Sensitivity: Public

Wir haben außerdem Verfahren eingerichtet, um mutmaßliche Verletzungen der Datensicherheit zu beheben, und werden Sie sowie gegebenenfalls die zuständige Aufsichtsbehörde über eine vermutete Datenschutzverletzung informieren, sofern wir gesetzlich dazu verpflichtet sind.

13. Wie lange wir Ihre personenbezogenen Daten speichern

Im Rahmen unserer Richtlinien zur Datenlöschung berücksichtigen wir die Anforderungen verschiedener Rechtsordnungen hinsichtlich der Datenlöschung. In diesem Zusammenhang haben wir Prozesse eingerichtet, um sicherzustellen, dass Ihre personenbezogenen Daten gelöscht oder anonymisiert werden, sobald sie nicht mehr erforderlich sind, um den Zweck zu erfüllen, für den sie gespeichert wurden, es sei denn, die Bewerbung wurde von Ihnen zurückgezogen oder Sie haben Ihr Konto gelöscht bzw. dessen Löschung beantragt.

Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist und Ihnen eine Beschäftigung bei uns angeboten wird, werden Ihre personenbezogenen Daten in eine Personalakte überführt und gemäß den geltenden gesetzlichen Bestimmungen sowie der entsprechenden Datenschutzerklärung für Beschäftigte verarbeitet und aufbewahrt, die Ihnen zur Verfügung gestellt wird.

Daten, die im Rahmen von Hintergrundüberprüfungen erhoben wurden, werden ebenfalls nur so lange aufbewahrt, wie dies für die oben genannten Zwecke erforderlich ist und im Einklang mit den einschlägigen gesetzlichen Anforderungen steht.

Ihr Profil kann außerdem aktualisiert werden, oder Daten können aufgrund laufender Rechtsstreitigkeiten, Anfragen zuständiger Behörden oder anderer anwendbarer gesetzlicher Vorschriften weiterhin aufbewahrt werden.

Für weitere Informationen zu den geltenden Aufbewahrungsfristen kontaktieren Sie uns bitte über das im Abschnitt **„Wie Sie uns kontaktieren können“** bereitgestellte Formular.

14. Ihre Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten

Unter bestimmten Umständen und soweit dies nach den für Ihren Standort geltenden Datenschutzgesetzen vorgesehen ist, haben Sie möglicherweise das Recht:

- über die Zwecke und Methoden der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten **informiert** zu werden
- **Zugang** zu Ihren personenbezogenen Daten zu **verlangen** (bekannt als **„Auskunftsersuchen der betroffenen Person“**). Dies ermöglicht Ihnen, eine Kopie der personenbezogenen Daten zu erhalten, die wir über Sie speichern
- die **Aktualisierung oder Berichtigung** Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, wenn diese unvollständig oder unrichtig sind
- der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu **widersprechen**, wenn wir uns auf berechtigte Interessen (oder die eines Dritten) stützen, sofern Gründe vorliegen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben. In einigen Fällen können wir nachweisen, dass zwingende berechtigte Gründe für die Verarbeitung vorliegen, die Ihre Rechte und Freiheiten überwiegen
- die **Einschränkung der Verarbeitung** Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen. Dies ermöglicht es Ihnen, uns zu bitten, die Verarbeitung Ihrer Daten auszusetzen, z. B. wenn Sie die Richtigkeit oder den Verarbeitungsgrund klären lassen möchten

Sensitivity: Public

- personenbezogene Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem **strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten** sowie diese Daten an einen anderen Verantwortlichen zu übermitteln (bekannt als **„Recht auf Datenübertragbarkeit“**)
- die **Löschung** Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen. Dies ermöglicht es Ihnen, uns zu bitten, personenbezogene Daten zu löschen oder zu entfernen, wenn kein berechtigter Grund für die weitere Verarbeitung besteht. Sie haben außerdem das Recht, die Löschung zu verlangen, wenn Sie Ihr Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung ausgeübt haben
- **Informationen über Dritte zu erhalten**, an die Ihre Daten weitergegeben wurden
- Ihre erteilte Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu **widerrufen**, und zwar wie folgt:
    a) durch Kontaktaufnahme mit uns (Details siehe unten)
    b) über die Rekrutierungsplattform: Sie haben außerdem die Möglichkeit, Ihre Daten über „Mein Profil / Mein Kandidatenprofil / Profil löschen / Alle Daten löschen“ zu löschen

    Der Widerruf der Einwilligung berührt nicht die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung, die auf Grundlage der Einwilligung vor ihrem Widerruf erfolgt ist.
- **nicht einer ausschließlich auf automatisierter Verarbeitung beruhenden Entscheidung unterworfen** zu werden, die rechtliche Wirkungen entfaltet, oder solche ausschließlich auf automatisierter Verarbeitung beruhenden Entscheidungen personenbezogener Daten überprüfen zu lassen.

Wir können von Ihnen bestimmte Informationen anfordern, um Ihre Identität zu bestätigen und sicherzustellen, dass Sie berechtigt sind, auf Ihre personenbezogenen Daten zuzugreifen (oder eines Ihrer anderen Rechte auszuüben). Dies ist eine weitere Sicherheitsmaßnahme, um sicherzustellen, dass personenbezogene Daten nicht an Personen weitergegeben werden, die kein Recht auf deren Erhalt haben. Unbeschadet eines verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs haben Sie außerdem das Recht, eine Beschwerde bei der zuständigen Aufsichtsbehörde einzureichen, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer Daten gegen die Datenschutzgesetze verstößt.

Soweit verfügbar, können diese Rechte (sowie alle weiteren Rechte nach geltenden Datenschutzgesetzen) über das im Abschnitt **„Wie Sie uns kontaktieren können“** bereitgestellte Formular ausgeübt werden.

15. Websites und Inhalte Dritter

Dritte, deren Websites Sie möglicherweise nach dem Anklicken eines Links von der Website besuchen, können weniger strenge Datenschutzrichtlinien haben. Wir haben keinen Einfluss auf diese Richtlinien und empfehlen Ihnen, deren Datenschutzerklärungen zu lesen, bevor Sie solchen Websites personenbezogene Daten zur Verfügung stellen. Weitere Informationen darüber, wie wir Cookies und andere Tracking-Technologien verwenden und wie Sie diese kontrollieren können, finden Sie im Cookie-Hinweis auf der jeweiligen Website.

16. Cookies und andere Tracking-Technologien

Wir oder unsere Dienstleister können auf der Website Cookies, Web-Beacons, Protokolldateien und ähnliche Technologien verwenden. Ein Web-Beacon ist ein elektronisches Bild, das es uns ermöglicht, Nutzer zu zählen, die auf bestimmte Inhalte zugegriffen haben, und auf bestimmte Cookies zuzugreifen. Eine Protokolldatei ist eine Datei, die Webaktivitäten aufzeichnet und nicht personenbezogene Statistiken über Ihren Besuch auf oder Ihre Nutzung unserer Websites sammelt. Ein Cookie ist eine kleine Datei, die auf Ihr Gerät heruntergeladen wird, wenn Sie eine Webseite auf der Website aufrufen. Das Cookie enthält Informationen über Sie und Ihren Besuch auf unserer Website. Cookies werden häufig verwendet, um Websites funktionsfähig zu machen, eindeutige Nutzer zu unterscheiden und zu verstehen, wie Nutzer mit den Websites interagieren.

Sensitivity: Public

Weitere Informationen über unsere Verwendung von Cookies und anderen Tracking-Technologien finden Sie im Cookie-Hinweis, der auf der jeweiligen Website verfügbar ist.

17. Verwalten Ihrer Cookies

Sie können Ihre Browsereinstellungen jederzeit ändern, sodass Cookies nicht akzeptiert werden. Weitere Informationen darüber, wie Sie Cookies blockieren können, finden Sie unter http://www.allaboutcookies.org/. Bitte beachten Sie, dass viele Websites nicht ordnungsgemäß funktionieren und einige Funktionen unserer Websites überhaupt nicht funktionieren werden, wenn Sie Cookies vollständig blockieren.

Weitere Informationen darüber, wie Sie Ihre Cookies verwalten können, finden Sie in dem Cookie-Hinweis, der auf der jeweiligen Website verfügbar ist.

18. Wie Sie uns kontaktieren können

Wenn Sie Fragen dazu haben, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden, oder zu diesem Datenschutzhinweis im Allgemeinen, kontaktieren Sie uns bitte über dieses Formular.

Wenn Sie eine Beschwerde einreichen möchten, können Sie sich auch an die zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde wenden, wie im nachstehenden Abschnitt „Aufsichtsbehörden“ beschrieben.

Sie können dieses Formular auch nutzen, um den Datenschutzbeauftragten (Data Protection Officer, DPO) oder den lokalen Datenschutzverantwortlichen (Local Privacy Responsible, LPR) zu kontaktieren, der für die Einhaltung des Datenschutzes in Ihrer Organisation zuständig ist. Dies ist eine zentrale Kontaktstelle für alle gemeinsam Verantwortlichen. Wenn Sie ein bestimmtes Unternehmen innerhalb der Gruppe kontaktieren möchten, schreiben Sie uns, und wir werden Ihnen die Kontaktdaten dieses Unternehmens zusenden.

Der Vertreter des Verantwortlichen (im Sinne von Artikel 27 DSGVO) im EWR ist die Beko S.A. mit Sitz in Warschau, 1 Sierpnia 6A, (02-134) Warschau, eingetragen im Unternehmerregister des Nationalen Gerichtsregisters, geführt vom Bezirksgericht für die Hauptstadt Warschau in Warschau, XIII Wirtschaftsabteilung des Nationalen Gerichtsregisters, unter der KRS-Nummer 0000078147, mit der Steuernummer (NIP): 525 207 35 73.

Sie können den Verantwortlichen (Adresse siehe oben) direkt oder den Vertreter unter der E-Mail-Adresse representativegdpr@beko.com kontaktieren.

19. Aufsichtsbehörden

Aufsichtsbehörden sind unabhängige öffentliche Stellen, die durch Untersuchungs- und Abhilfebefugnisse die Anwendung des Datenschutzrechts überwachen. Sie bieten fachkundige Beratung zu Datenschutzfragen und bearbeiten Beschwerden, die wegen Verstößen gegen die geltenden Datenschutzvorschriften eingereicht werden.

Im Allgemeinen ist die Aufsichtsbehörde des Landes, in dem das betreffende Unternehmen oder die Organisation ansässig ist, der Hauptansprechpartner für Fragen zum Datenschutz. Wenn das Unternehmen oder die Organisation jedoch Daten in mehreren Ländern verarbeitet oder Teil einer Unternehmensgruppe ist, die in verschiedenen Ländern ansässig ist, kann der Hauptansprechpartner auch eine Aufsichtsbehörde in einem anderen Land sein.

Für Länder des EWR (Europäischer Wirtschaftsraum) finden Sie Ihre nationale Aufsichtsbehörde, klicken Sie hier.

Kontaktdaten des ICO (Information Commissioner’s Office): klicken Sie hier.

Sensitivity: Public

Kontaktdaten des Eidgenössischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten (Schweizer Aufsichtsbehörde): klicken Sie hier.

20. Änderungen dieser Datenschutzerklärung

Wir überprüfen diese Datenschutzerklärung regelmäßig. Wir können diese Datenschutzerklärung von Zeit zu Zeit aktualisieren, um Änderungen unserer Datenschutzpraktiken widerzuspiegeln. Alle Änderungen unserer Datenschutzerklärung werden im Tool veröffentlicht. Wir empfehlen Ihnen, unsere Datenschutzerklärung regelmäßig zu überprüfen, um die neuesten Informationen zu unseren Datenschutzpraktiken zu erhalten.

Diese Datenschutzerklärung wurde zuletzt am 19.10.2026 aktualisiert

Sensitivity: Public

Privacy Notice for the use of the Website and the Processing of Candidates' Personal Data

Welcome! We are delighted that you may be interested in exploring a job opportunity with Beko. We are committed to protecting the privacy and security of your personal information during the Job Application process.

1. Scope and data controller

This Privacy Notice explains how we collect and process your personal data through your use of the Beko Career Website at https://www.koccareers.com/beko or any other job-related sites accessible through these websites. It also describes situations where you submit a CV, apply for a job or internship through our Online Registration Form (such as SuccessFactors), job-search websites, career fairs, email, or other channels or applications which links to this Privacy Notice.

We comply with the EU General Data Protection Regulation ("**GDPR**") and any other applicable local data protection laws (collectively, the "**Data Protection Laws**"). Please ensure that you read this Privacy Notice and any other similar notice we may provide to you from time to time when we collect or process Personal Data about you. If you are aware of changes or inaccuracies in your Personal Data, you should inform us of such changes so that your Personal Data may be updated or corrected. Certain provisions of this Privacy Notice may only apply to candidates who are located in European Union (EU) member countries, UK, and Switzerland.

The process is conducted by **Koç Holding A.Ş., along with Arçelik A.Ş., (branded "Beko Corporate"), Beko Europe B.V. and other affiliated entities of Beko based in the same country and/or region or cluster** (collectively referred t**o "Group Companies" 'we', 'us' or 'our') -** acting as data controllers. Koç Holding A.Ş., the parent company of Arçelik A.Ş., is the data controller responsible for managing the Online Registration Form SuccessFactors used to manage and maintain your candidate profile, while Arçelik A.Ş. is the data controller responsible for processing your personal data in connection with Beko Corporate Website and other related platforms or tools used in the course of the recruitment process.

When we refer to "**Beko**", "we" or "us", we are referring to Arçelik A.Ş. and its affiliated companies involved in the processing of your personal data. More information about Arçelik A.Ş. can be found here. If you have questions about the processing operations of Arçelik A.Ş. you can view our privacy policy here.

Should you apply for a job with or engage in recruiting interactions with a different Beko affiliated company, depending on your choice, your data will be processed also by that different affiliated company which will act as a joint data controller of your personal data processed in the context of the management of your application and recruiting. The principles of joint controllership are described below in Section 10 **"Joint controllership details"**. Joint controllership means that we are responsible for deciding how we hold and use certain information about you. This does not mean that the role and responsibility of individual companies within the Group Companies is going to be always the same. The scope of access is strictly limited and covered by confidentiality rules and will largely depend on your choice. This issue is described below in Section 8 "**Who will have access to your data**".

Any Job Application Process or the granting of an interview will not create an employment relationship or other agreement between us and yourself. The submission of your resume and application does not obligate in any way to consider your application, to grant an interview or to make an offer of employment. If subsequent to a job

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

application you are offered employment by us, that offer of employment will be conditional on your executing written terms and conditions of employment and complying with any other reasonable requests of the company.

Your data may also be processed for other purposes indicated in other Privacy notices.

2. Data protection principles

We will comply with Data Protection Laws, which state that the Personal Data we hold about you must be:

- used lawfully, fairly and in a transparent way
- collected only for valid purposes that company has clearly explained to you and not used in any way that is incompatible with those purposes
- relevant to the purposes the company has told you about and limited only to those purposes
- accurate and kept up to date
- kept only as long as necessary for the purposes the company has told you about
- kept securely.

3. The types of Personal Data we hold about you

We will collect, store, and use the following categories of personal data ("Personal Data"):

1. Log information, cookies, web beacons and similar technologies: We may process Personal Information from you when you interact with the Website. For example, we or our service provider(s) may also use cookies, web beacons or log files. Data we collect automatically includes the type of web browser or mobile device, your operating system, your IP address, the URL of the landing page and the referring website, the time and date of your visit to the Site, and the search terms used by you to reach the website. More information regarding our use of cookies and other tracking technologies, as well as how you can manage these, can be found in the Cookie Notice available on the relevant website;
2. Your CV, including information we extract from your CV;
3. Your application for a job with us and other information you submit in relation to your application, as well as the information you have provided in your application and covering letter including: Basic identification information (such as full name, date of birth, nationality); Contact information (such as home address, telephone number, email address); Information relating to your education, qualifications, certifications relating to your employment, as well as your employment performance (such as curriculum vitae details, letters of recommendation, job description, qualifications and areas of expertise, work history, other performance measures and, where appropriate, training records, records of technical skills tests, participation in professional or academic organisations, seminar's attendance lists, learning history and certificates of completion of e-learning courses);
4. Any information you provide to us on a voluntary basis (such as a photograph or recording the online recruitment process, when you provide access to your camera and microphone on specific recruiting or assessments platforms or surveys results to gather feedback about your candidate experience);
5. Any other information (including any survey or test results) you provide during the application, recruiting, interview, or hiring stages, as part of the pre-onboarding stage.

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

If you applied via an online registration form (e.g. SuccessFactors tool), you will see which data is mandatory and which is optional. You will be able to access your own profile data and edit as needed, as well as to delete your own data in My profile/My candidate profile/ Delete Profile/ Delete all data.

4. Special categories of Personal Data about you

Depending on your jurisdiction and applicable laws, we may collect certain special categories of Personal Data about you, such as criminal records, if required for specific roles. Moreover, we may process special categories of Personal Data to consider whether we need to provide appropriate adjustments during the recruitment process, for example whether accommodations need to be made to enable our candidates to apply for jobs with us, to be able to take online/telephone assessments, to attend interviews/assessment centers and to prepare for starting at the company (if successful). We are committed to providing equal employment opportunities for individuals with disabilities or religious observances, including reasonable accommodations when necessary. To this extent, we may also process special categories of Personal Data where it is necessary to ensure that we comply with our regulatory obligations with regard to our hiring (e.g., in order to ensure our compliance with law provisions concerning the hiring of people with disability, etc.), to ensure meaningful equal opportunity monitoring and reporting, to comply with other applicable legal or regulatory requirements.

5. How is your Personal Data collected?

We collect personal information about Website users and candidates from the following sources:

- ✓ Directly from you, the Website user and/or candidate, either through the Website or other channels through which you submit application materials (such as by email or career fairs);
- ✓ When you visit our Website, we capture information automatically through cookies, web beacons and similar technologies. More information regarding our use of cookies and other tracking technologies, as well as how you can manage these, can be found in the Cookie Notice available on the relevant website.
- ✓ Via third-parties, such as recruitment agencies and your referees
- ✓ Where available, we may collect personal data about you through publicly available sources, such as professional networking sites and general market research.

6. Purposes and Legal Basis for Processing Personal Data

We will use the Personal Data we collect about you to:

a. allow you to benefit from the features offered by the Website

We will provide you with the functionalities offered by the Website, including the ability to browse and apply for job openings, find and receive recommendations for job openings that may be well suited for you, learn more about Beko, and operate and navigate the Website. We will process your Personal Data on the basis of its

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

legitimate interest to maintain and improve the Website functionalities, the users' interaction experience, and the effectiveness of Beko's HR program, which will be appropriately balanced with your interests.

b. allow you to create your account and apply for a job with us

We will assess your skills, qualifications and suitability for the work and role you apply for by creating your account and populating your candidate profile. We may pre-populate aspects of your candidate profile by using data extracted from the CV you upload. We will process your Personal Data to decide whether to contact you, invite you for an interview, or carry out any other recruitment and hiring activities. If we decide to further consider or offer you a role, we may send you follow-up communications and take up references before confirming your appointment. Without prejudice to any legal obligation for the above purposes, we will process your Personal Data on the basis of **pre-contractual measures** adopted on your request when you create your account and/or submit your application or CV for a position or an internship program, (i.e. taking steps at your request that are necessary for evaluating or entering a potential employment agreement with you). Failure to provide the Personal Data for these purposes may result in us being unable to process your application or extend you an offer of employment.

c. keep you updated on open positions that match your profile.

We send communications via email to update you on job positions that may be of your interest based on your candidate profile. We will process your Personal Data for this purpose on the basis of your **consent** and you may delete your account at any time. Failure to provide the personal data for this purpose will result in you not receiving communications about new job offers and not being considered for future recruitment processes.

If you provide us with the Personal Data of third parties (such as information relating to your referees; information relating to other job applicants, when you made referrals and shared other candidates' CV with us), you must ensure that you notify the relevant third party before sharing their Personal Data with us by showing them this Privacy Notice, explaining that their Personal Data will be processed in accordance with this Privacy Notice, and obtaining their consent, where appropriate.

d. other recruitment and (if you are offered a role) hiring related activities

We will assess your skills, qualifications, and interests against our current opportunities; collect public information regarding you available on social media (e.g. from LinkedIn and other similar sites); verify your information and carry out appropriate reference checks or background checks (where permitted) if you are offered a job; assist you upon request with issues related to immigration or permits; and conduct other activities related to recruiting or (if you are offered a role) hiring processes. We will process your Personal Data on the basis of **pre-contractual measures** adopted on your request (i.e. taking steps at your request that are necessary for evaluating or entering a potential employment agreement), meeting our **legal obligations**, such as processing information about your nationality or visa status to comply with immigration and employment laws, as well as our **legitimate interest** in making our HR processes more effective. Failure to provide the Personal Data for this purpose may result in us being unable to process your application or extend you an offer of employment.

The above purposes will be implemented, among others, within the framework of the following principles:

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

Surveys

As part of our recruitment process, we may use "**Qualtrics"** platform, managed by Arçelik A.Ş., to gather your feedback regarding your recruitment process.

While the survey is designed to be anonymous, we have signed a Data Processing Agreement (DPA) with the provider as a precautionary measure due to the potential risk of indirect identification. The local companies involved in the recruitment do not have access to this data.

Any personal data that may be collected through the surveys on the Qualtrics platform will be processed based on Article 6 (1)(f) of the GDPR, which pertains to our legitimate interest. Our legitimate interest consists of the need to efficiently understand our candidates needs and expectations. With the feedback provided we will be able to design better recruitment experience strategy. Participation in this survey is voluntary. At any stage prior to submission, you can choose to not submit your responses. Failure to provide data will not result in any negative consequences for your recruitment application.

Assessment of English Proficiency

We may use the **ITEP (International Test of English Proficiency)** platform managed by Arçelik A.Ş. for the objective assessment of your English language skills. The purpose of the test is to verify that you possess the language competencies necessary to perform the duties of the position for which you are applying. The test evaluates key skills such as reading comprehension, listening, speaking, writing, and grammar through multiple-choice questions,

For this assessment we process your personal data, through written, visual, electronic, and other means, before or during the test:

- personal data required for us to register you in ITEP platform and send you an exam invitation (Name, and Surname, and Email Address)
- Personal data that you provide through ITEP platform : Name and surname, Email address, Phone number, Date of birth, Educational level, Gender, Native language, Country of residence; during registration or testing, webcam images, voice recordings, and video may be collected: photographs; recorded spoken responses; and audio of your speaking ability for certain language tests if you allow ITEP access to your microphone or camera.
- Your English test results and details;
- IP address, device/browser characteristics

Access to visual and audio records processed before taking an English test is granted with your consent, based on Article 6(1)(a) of the GDPR.

Your personal data, in the form of your ITEP test results, will be processed based on Article 6(1)(f) of the GDPR, which is our legitimate interest. Our legitimate interest consists of the need to objectively verify whether a candidate meets the key language requirements specified for the position, which allows for the selection of the best-suited individual.

Your data will be processed solely for recruitment purposes, in particular to:

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

- Verify your identity for the purpose of ensuring the security and accuracy of the exam results;
- Objectively assess your English language proficiency.
- Verify that you meet the formal language requirements of the position.
- Standardize the assessment process and enable a fair comparison of candidates' competencies.
- Streamline the recruitment process by efficiently confirming qualifications.

Access to your test data is granted to recruiters from Beko Europe affiliated entities and other local entities involved in your recruitment process. Their permissions are limited to creating test requests and reading your results. They cannot adjust server settings or data retention rules.

Assessment of competencies, cognitive abilities and motivations

We use the Korn Ferry platform managed by Arçelik A.Ş. for a comprehensive assessment to create a candidate profile, applying consistent measurement criteria for Competencies, Traits, Drivers, and Cognitive Ability.

We do not use the assessment scores generated based on the candidate's responses to determine a candidate's progression to subsequent stages. Instead, all candidates advance regardless of their scores, and the candidate profile is used to highlight strengths and areas for development, which can be further explored during interviews. Recruiters review each profile to prepare targeted interview questions based on the assessment insights.

The processing of your personal data (including your first name, last name, email address and test/assessment results) for this assessment is based on our legitimate interest to assess candidate's capacity and measure professional skills taking into account also other selection criteria to support hiring decisions, such as: interview performance, relevant experience, etc (in accordance with Article 6(1)(f) of the GDPR). System Provider (Korn Ferry): Acts as a data processor on our behalf. They are responsible for hosting the platform, its technical security, and are contractually bound to protect your data. Korn Ferry personnel have access to data for technical support but are not involved in evaluating candidates or making hiring decisions. Arçelik A.Ş. acts as the operational controller and administrator of the data within the platform, managing its use. Recruiters involved in your recruitment process are authorized to create test requests and view your results to evaluate your application.

We may also process the Personal Data as we believe necessary:

(1) if we determine a policy violation has occurred, to enforce our rights, or to enforce agreements;

(2) if we believe such processing is necessary to identify, contact, or bring legal action regarding the rights and property of our group company or its affiliates;

(3) to enforce our rights or protect against unauthorized access to our systems or other inappropriate use of our services, products, or other services;

(4) to comply with laws, regulations, court orders and subpoenas or similar requests for information by authorities;

(5) to protect your safety and the safety of others; and (6) to assist us in fraud prevention or investigation, all on the basis of its legitimate interest in the continuation of its commercial activities and the protection of its rights.

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

7. Automated decision-making

As part of our recruitment process, we use an automated assessment tool provided by Korn Ferry to generate questions based on the selected Success Profile for the relevant role; recruiters can select a predefined Success Profile or create a custom one by choosing the competencies relevant to the company's recruitment policy. However, the system does not automatically advance or reject candidates based on this score, which is only one component of a comprehensive evaluation process. The overall fit score and underlying profile is used as one part of the assessment process. Final progression or rejection decisions remain with the recruiting teams, who review the assessment results alongside interviews, qualifications, experience, and other relevant information in accordance with the company's recruitment policy. No hiring decisions are based solely on automated processing, and human judgment is involved at every stage.

8. Who will have access to your data?

Depending on the Job Application Process you choose, we will access your Personal Data on a need-to-know basis. If you applied through an online registration form (e.g., the SuccessFactors tool), the following persons will actively participate in the recruitment process (e.g. by viewing your data):

1. If you select the option "Make my profile visible to only recruiters managing jobs I apply to", the local HR team of the company you are applying for and manager/s responsible for the position you are applying for will have access to your data.

2. If you select the option " Make my profile visible to all group companies in my country of residence", the local HR teams of all group companies in your country and the managers responsible for the open positions in those entities, will have access to your data.

3. If you select the option "Make my profile visible to all group companies worldwide", the local HR teams of all group companies worldwide and the managers responsible for the open positions in those entities, will have access to your data.

In addition to that, the following teams may have access to your data:

a) Relevant Talent Acquisition HR team of Arçelik A.Ş. (regardless of the active role in the selection of the candidate in accordance with points 2-3) may have access (in all cases stated above – point 1-3) to support the recruitment process, including supervising compliance with legal requirements and internal organizational and reporting rules;
b) Relevant HR teams and hiring managers of Arçelik A.Ş., when their intervention is required in the recruitment process;
c) Employees (e.g. IT) of Koç Holding A.Ş. and Arçelik A.Ş.: IT support and IT team managing account of the recruitment tool / platform (potential access to all recruitment process);
d) Relevant Legal and Compliance teams of Koç Holding A.Ş., Arçelik A.Ş. and Beko Europe: in exceptional cases, e.g., the need to verify the recruitment in terms of compliance with the law.

9. Why might we share your Personal Data with third parties?

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

We may have to share your personal data with third parties including:

Referees (external recommendations)

In the context (and for the purposes) of your job application process with us, we will contact and discuss your previous experience and performance with any persons you indicated as referees. This may involve the transfer of some of your Personal Data to these persons.

Referrals (internal recommendations within our Group Companies)

In the context (and for the purposes) of your referral's job application process with us, we will contact and discuss previous experience and performance with the candidate you recommended.

Service providers

We may transfer your Personal Data to companies that provide services to us in connection with the job application process, such as IT providers for the purposes of system development and technical support or providers of on-line recruitment tools.

Business partners

We may disclose your Personal Data to our business partners if it is necessary for the Job Application Process, such as consultants in recruitment process and recruitment agencies, job fairs, universities and companies contracted to carry out background checks on our behalf.

Third parties where required by law

We may disclose your Personal Data to a third party if it is necessary to comply with a legal obligation or the decision of a judicial authority, a public authority or a government body, or if disclosure is necessary for national security, law enforcement or other issues of important public interest.

Third parties in connection with a business sale

If we make a sale or transfer of assets or are otherwise involved in a merger, joint venture, assignment, transfer, or other disposition of all or any portion of our business, assets, or stock (including in connection with any bankruptcy or similar proceedings), we may transfer your Personal Data to one or more third parties as part of that transaction.

Other third parties with your consent

We may also share your Personal Data with other third parties when you consent to such sharing.

All our third-party service providers are required to take appropriate security measures to protect your personal data in line with our policies. We do not allow our third-party service providers to use your personal data for their own purposes. We only permit them to process your personal data for specified purposes and in accordance with our instructions.

10. Joint controllership details

Joint controllership applies to the cases indicated in point 1 above. The scope and rules of access under joint control are described in point 8 above.

"other companies" means Beko affiliated entities stated in point 1 above and Koç Holding A.Ş.

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

Obligation under GDPR	Responsible
Art. 5 Data retention and deletion	Data stored in recruitment tools / platforms: Arçelik A.S. or Koç Holding A.Ş, Data stored outside recruitment tools/ platforms: Each party with respect to their candidates
Art. 5 Deciding on the scope of the data obtained	Arçelik A.Ş. in consultation with other companies - joint controllers
Art. 6 Requirement of the legal basis	Arçelik A.Ş. in consultation with other companies - joint controllers
Art. 13-14 Providing information on Joint Processing of Personal Data	Arçelik A.Ş.
Art. 12 and 15-22 Rights of the data subject with regard to the Personal Data processed by Joint controllers	Arçelik A.Ş. creates and operates a communication channel with the data subject. Each party with respect to their candidates receives, responds to the request and implements it. Relevant Legal and Compliance teams of Arçelik A.Ş. in exceptional cases, when their intervention is required.
Art. 30 Records of processing activities	Each party with respect to their candidates
Art. 26 (2) Making available the essence of this Joint controlling agreement	Arçelik A.Ş.
Art. 28 Data processing agreement with IT	Arçelik A.Ş. or Koç Group, depending on IT system
Art. 32 Security of processing	Data stored in recruitment tools / platforms: Arçelik A.Ş or Koç Group, depending on the tool (technical aspects); Each joint controller - informing employees about the principles of safe use of the platform Data stored outside recruitment tools/ platforms: Each party with respect to their candidates
Art. 33-34 Notification of a personal data breach to the supervisory authority and to the data subject	Each party with respect to their candidates

Notwithstanding the arrangements referred above, the data subject may exercise his or her rights under this Regulation towards each of the controllers.

11. Transfers of information outside the EEA

Considering the entities that will have access to your data, including third parties, please be aware that your data may be transferred outside your country of residence or citizenship. Specifically, recipients of your personal data may be located in countries outside the European Economic Area (EEA), the UK, or your country of residence, which may have different data protection laws compared to those in your country.

In particular, your Personal Data may be transferred to our affiliated Companies, including Arçelik A.Ş. and Koç Holding A.Ş., both located in Turkey, based on the standard contractual clauses approved by the EU Commission and incorporated within an Intra-group data transfer agreement.

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

Before transferring your Personal Data outside the EEA, the UK or your country of residence, as applicable, we will adopt safeguards to ensure that such data will be afforded the same level of protection as under applicable data protection laws within the EEA, the UK or your country of residence, as applicable, including the standard contractual clauses adopted by the European Commission, where appropriate. You can obtain a copy of these clauses by contacting us using the form provided in the "***How to contact us***" section.

12. Keeping your Personal Data secure

We have put in place appropriate security measures to prevent your Personal Data from being accidentally lost, used or accessed in an unauthorised way, altered or disclosed. In addition, we limit access to your Personal Data to those employees, agents, contractors and other third parties who have a business need-to-know. They will only process your Personal Data on our instructions, and they are subject to a duty of confidentiality.

We have also put in place procedures to deal with any suspected data security breach and will notify you and any applicable regulator of a suspected data security breach whenever we are legally required to do so.

13. How long we keep your Personal Data

As part of our data deletion policies, we consider the data deletion requirements of various jurisdictions. In this context, we have processes in place to ensure that your personal data will be deleted or anonymized when it is no longer necessary to fulfil the purpose for which it was stored, unless the application has been withdrawn by you or you have deleted your account or requested its deletion.

If your application is successful and you are offered an employment with us, your personal data will be transferred to an employee personnel file and will be processed and retained in accordance with applicable law and the applicable employee privacy notice, which will be provided to you.

Data obtained during background checks will also be retained only as long as necessary for the purposes outlined above and in compliance with relevant legal requirements.

Your profile may also be updated, or data may be retained due to ongoing litigation, requests from competent authorities, or other applicable legal provisions.

For more information on the applicable retention periods, please contact us using the form provided in the "***How to contact us***" Section below.

14. Your rights in connection with your Personal Data

Under certain circumstances, to the extent this is provided for under the applicable Data Privacy Laws for your location, you may have the right to:

- **be informed** on the purposes and methods of the processing of your Personal Data
- **request access** to your Personal Data (commonly known as a "**data subject access request**"). This enables you to receive a copy of the Personal Data we hold about you
- **request the update or correction** of your Personal Data that is incomplete or inaccurate
- **object to processing** of your Personal Data on grounds relating to your particular position where we are relying on legitimate interests (or those of a third party). In some cases, we may demonstrate that we have compelling legitimate grounds to process your information which override your rights and freedoms

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

- **request the restriction of processing** of your Personal Data. This enables you to ask us to suspend the processing of Personal Data about you, for example if you want us to establish its accuracy or the reason for processing it.
- **receive in a structured, commonly used and machine-readable format** Personal Data concerning you and provided by you, as well as to transmit those Personal Data to another party (commonly known as a "**right to portability**").
- **request erasure** of your personal data. This enables you to ask us to delete or remove personal data where there is no good reason for us continuing to process it. You also have the right to ask us to delete or remove your personal data where you have exercised your right to object to processing.
- **obtain information about third parties** with whom your data has been shared.
- **withdraw given consent** to the processing of your Personal Data at any time, as follows:
  a) contacting us (details: point below);
  b) via recruitment platform: You also have the option to delete your data via My Profile/My Candidate Profile/Delete Profile/Delete All Data.
  Withdrawal of consent does not affect the lawfulness of the processing that was made on the basis of consent before its withdrawal.
- **not be subject to a decision based solely on automated processing** which produces legal effects or review such decisions made solely based on automated processing of Personal Information.

We may need to request specific information from you to confirm your identity and ensure your right to access your Personal Data (or to exercise any of your other rights). This is another appropriate security measure to ensure that Personal Data is not disclosed to any person who has no right to receive it. Without prejudice to any administrative or legal remedy, you also have the right to lodge a complaint to the competent supervisory Authority, if you believe that processing of your data breaches the Data Protection Laws

Where available, these rights (as well as any other right provided for by applicable Data Protection Laws) may be exercised by using the form provided in the "***How to contact us***" section below.

15. Third-party websites and content

Third parties, whose sites you may visit after clicking on a link from the Site, may have less stringent privacy policies. We do not have control over these policies and urge you to read their privacy statements before providing any personal data to such sites. More information on how we use cookies and other tracking technologies and how you can control these, can be found in the Cookie Notice on the relevant website.

16. Cookies and other tracking technologies

We or our service provider(s) may use cookies, web beacons, log files and similar technologies on Website. An web beacons is an electronic image that allows us to count users who have accessed particular content and to access certain cookies. A log file is a file that record web activity and gather non-personal statistics about your visit to or use of our web sites. A cookie is a small file that is downloaded on your device when you access a webpage on the Site. The cookie contains information about you and your visit to our Site. Cookies are widely used to make websites work, to distinguish unique users, and learn how users interact with the websites.

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

More information regarding our use of cookies and other tracking technologies can be found in the Cookie Notice available on the relevant website.

17. Manage your cookies

You can change your browser settings anytime so that cookies are not accepted. You can learn more about how to block cookies by visiting http://www.allaboutcookies.org/. Please note that if you block cookies completely, many websites will not work properly and some functionality on our Sites will not work at all.

More information on how you can manage your cookies can be found in the Cookie Notice available on the relevant website.

18. How to contact us

If you have any questions about how we use your Personal Data or this privacy notice in general, please contact us using this form.

Should you wish to file a complaint, you may also reach out to the appropriate data protection authority as outlined in the 'Supervisory Authorities' section below.

You can also use this form to contact and ask for information about the DPO (Data Protection Officer) or LPR (Local Privacy Responsible) in charge of data protection compliance within your organisation. This is a common contact point for all joint controllers. If you want to contact a specific company within the Group, write to us and we will send you the contact details of that company.

The controller's representative (within the meaning of Article 27 of the GDPR) in the EEA is Beko S.A. with its registered office in Warsaw, at 1 Sierpnia 6A, (02-134) Warsaw, entered in the Register of Entrepreneurs of the National Court Register kept by the District Court for the Capital City of Warsaw in Warsaw, XIII Economic Department of the National Court Register, under KRS No. 0000078147, with its tax number (NIP): 525 207 35 73

You can contact the data controller (address stated above) directly or the representative at the e-mail address representativegdpr@beko.com

19. Supervisory Authorities

Supervisory Authorities are independent public authorities that supervise, through investigative and corrective powers, the application of the data protection law. They provide expert advice on data protection issues and handle complaints lodged against violations of the applicable data protection legislation.

Generally speaking, the main contact point for questions on data protection is the Supervisory Authority in the country where company/organization in question is based. However, if that company/organization processes data in different countries or is part of a group of companies established in different countries, that main contact point may be a Supervisory Authority in another country.

For EEA (European Economic Area) countries find your National Supervisory Authority clicking here.

Contact details of ICO (Information Commissioner's Office): available clicking here.

Contact details of Federal Data Protection and Information Commissioner (Switzerland Supervisory Authority), available clicking here.

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

20. Changes to this Privacy notice

We keep this Privacy Notice under regular review. We may update this privacy notice from time to time to reflect changes to our privacy practices. Any changes to our privacy notice will be posted in the tool. We encourage you to periodically review our Privacy Notice for the latest information on our privacy practices.

This Privacy notice was last updated on **19.10.2026.**

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data