Nota de informare privind prelucrarea datelor cu caracter personal urmare a accesarii site-ului web si in cadrul procesului de recrutare

Bun venit! Ne bucurăm că sunteți interesat(ă) să explorați o oportunitate de angajare în cadrul companiei noastre. Ne angajăm să protejăm confidențialitatea și securitatea informațiilor dumneavoastră cu caracter personal pe parcursul procesului de aplicare pentru un loc de muncă.

1. Domeniu de aplicare și operator de date

Această Nota de informare privind prelucrarea datelor cu caracter personal ("Nota de informare") explică modul în care colectăm și prelucrăm datele dumneavoastră cu caracter personal prin accesarea site-ului web "Beko Careers" la adresa https://www.koccareers.com/beko sau orice alte site-uri legate de locuri de muncă accesibile prin intermediul acestor site-uri web. De asemenea, aceasta Nota de informare descrie modul in care sunt prelucrate datele dumneavoastra cu caracter personal cand trimiteți un CV, aplicați pentru un loc de muncă sau un stagiu de practică prin intermediul Formularului nostru de înregistrare online (cum ar fi "Success Factors"), site-uri web de căutare a locurilor de muncă, târgurilor de carieră, e-mailului sau altor canale sau aplicații care fac trimitere la această Nota de informare.

Respectăm Regulamentul general privind protecția datelor cu caracter personal („GDPR") și orice alte legi locale aplicabile privind protecția datelor cu caracter personal (denumite colectiv „Legile privind protecția datelor cu caracter personal"). Vă rugăm să vă asigurați că citiți această Nota de informare privind prelucrarea datelor cu caracter personal și orice altă Nota de informare similară pe care v-o putem furniza periodic atunci când colectăm sau prelucrăm Date cu caracter personal despre dumneavoastră. Dacă aveți cunoștință de modificări sau inexactități ale Datelor dumneavoastră cu caracter personal, trebuie să ne informați cu privire la aceste modificări, astfel încât Datele dumneavoastră cu caracter personal să poată fi actualizate sau corectate. Anumite prevederi ale acestei Note de informare se pot aplica numai candidaților care se află în țările membre ale Uniunii Europene (UE), în Regatul Unit și în Elveția.

Procesul este condus de Koç Holding A.Ş., Arçelik A.Ş., împreună cu Beko Europe B.V. (denumirea comercială a companiei „Beko Europe") și alte entități afiliate Beko Europe cu sediul în aceeași țară și/sau regiune sau cluster (denumite colectiv „Companii din Grup", „noi", „nouă" sau „al nostru/a noastră/ai noștri/ale noastre") - acționând în calitate de operatori de date cu caracter personal. Koç Holding A.Ş., compania-mamă a Arçelik A.Ş., este responsabilă pentru gestionarea Formularului de Înregistrare Online in cadrul aplicatiei SAP "Success factors", în timp ce Arçelik A.Ş. este operatorul de date cu caracter personal responsabil pentru prelucrarea datelor dumneavoastră cu caracter personal în legătură cu alte platforme sau instrumente conexe utilizate în cursul procesului de recrutare.

Când ne referim la „**Beko**", „noi" sau „nouă", ne referim la Arçelik A.Ş. și la companiile sale afiliate implicate în prelucrarea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Mai multe informații despre Arçelik A.Ş. pot fi găsite. aici. Dacă aveți întrebări despre operațiunile de prelucrare a datelor cu caracter personal ale Arçelik A.Ş., puteți consulta Nota de informare aici.

În cazul în care aplicați pentru un loc de muncă sau participați la proiecte de recrutare cu o altă companie afiliată, în funcție de alegerea dumneavoastră, datele dumneavoastră vor fi prelucrate și de acea altă companie afiliată, care va acționa ca operator asociat de date în contextul gestionării candidaturii și recrutării dumneavoastră. Principiile operatorului comun sunt descrise mai jos în Secțiunea 10 „Detalii despre operatorii asociati".

"Operatorii asociati" înseamnă că suntem responsabili pentru a decide modul în care deținem și utilizăm anumite informații despre dumneavoastră. Aceasta nu înseamnă că rolul și responsabilitatea companiilor individuale din cadrul Companiilor Grupului vor fi întotdeauna aceleași. Domeniul de aplicare al accesului este strict limitat și

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

acoperit de reguli de confidențialitate și va depinde în mare măsură de alegerea dumneavoastră. Această problemă este descrisă mai jos în Secțiunea 8 „Cine va avea acces la datele dumneavoastră”.

Orice Proces de Aplicare pentru un loc de muncă sau de acordare a unui interviu nu va crea o relație de muncă sau alt acord între noi și dumneavoastră. Depunerea CV-ului și a candidaturii dumneavoastră nu obligă în niciun fel la luarea în considerare a candidaturii dumneavoastră, la acordarea unui interviu sau la formularea unei oferte de angajare. Dacă, în urma unei candidaturi, vi se oferă un loc de muncă de către noi, oferta respectivă va fi condiționată de respectarea termenilor și condițiilor de angajare scrise și de respectarea oricăror alte solicitări rezonabile ale companiei.

Datele dumneavoastră pot fi, de asemenea, prelucrate în alte scopuri indicate în alte Note de informare privind prelucrarea datelor cu caracter personal aplicabile.

2. Principii de protecție a datelor

Vom respecta Legile privind Protecția Datelor, care prevăd că Datele cu caracter personal pe care le deținem despre dumneavoastră trebuie să fie:

- utilizate în mod legal, corect și transparent
- colectate numai în scopuri valide pe care compania vi le-a explicat în mod clar și nu utilizate în niciun mod incompatibil cu aceste scopuri
- relevante pentru scopurile despre care compania v-a informat și limitate doar la aceste scopuri
- exacte și actualizate
- păstrate doar atât timp cât este necesar pentru scopurile despre care compania v-a informat
- păstrate în siguranță.

3. Tipurile de date cu caracter personal pe care le deținem despre dumneavoastră

Vom colecta, stoca și utiliza următoarele categorii de date cu caracter personal („Date cu caracter personal”):

1. Informații de jurnal, cookie-uri, semnalizatoare web și tehnologii similare: Este posibil să prelucram informații personale despre dumneavoastră atunci când interacționați cu site-ul web. De exemplu, noi sau furnizorii noștri de servicii putem utiliza, de asemenea, cookie-uri, semnalizatoare web sau fișiere jurnal. Datele pe care le colectăm automat includ tipul de browser web sau dispozitiv mobil, sistemul dumneavoastră de operare, adresa dumneavoastră IP, adresa URL a paginii de destinație și a site-ului web de referință, ora și data vizitei dumneavoastră pe site și termenii de căutare utilizați de dumneavoastră pentru a accesa site-ul web. Mai multe informații despre utilizarea de către noi a cookie-urilor și a altor tehnologii de urmărire, precum și despre modul în care le puteți gestiona, pot fi găsite în Nota de informare privind cookie-urile disponibilă pe site-ul web relevant;

2. CV-ul dumneavoastră, inclusiv informațiile pe care le extragem din CV-ul dumneavoastră;

3. Cererea dumneavoastră de angajare la noi și alte informații pe care le trimiteți în legătură cu candidatura dumneavoastră, precum și informațiile pe care le-ați furnizat în candidatură și în scrisoarea de intenție, inclusiv: Informații de identificare de bază (cum ar fi numele complet, data nașterii, naționalitatea); Informații de contact (cum ar fi adresa de domiciliu, numărul de telefon, adresa de e-mail); Informații referitoare la educația, calificările, certificările legate de angajare, precum și performanța dumneavoastră la locul de muncă (cum ar fi detalii despre curriculum vitae, scrisori de recomandare, fișa postului, calificări și domenii de expertiză, istoricul profesional, alte măsuri de performanță și, după caz, evidența formării profesionale, evidența testelor de competențe tehnice, participarea la organizații profesionale sau academice, listele de prezență la seminarii, istoricul învățării și certificatele de absolvire a cursurilor de e-learning);

4. Orice informații pe care ni le furnizați în mod voluntar (cum ar fi o fotografie sau o înregistrare a procesului de recrutare online, atunci când oferiți acces la camera și microfonul dumneavoastră pe anumite platforme de

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

recrutare sau evaluare sau rezultate ale sondajelor pentru a colecta feedback despre experiența dumneavoastră ca candidat);

5. Orice alte informații (inclusiv rezultatele oricăror sondaje sau teste) pe care le furnizați în timpul etapelor de aplicare, recrutare, interviu sau angajare, ca parte a etapei de pre-integrare. Dacă ați aplicat prin intermediul unui formular de înregistrare online (de exemplu, instrumentul SuccessFactors), veți vedea care date sunt obligatorii și care sunt opționale. Veți putea accesa datele propriilor profiluri și le veți putea edita după cum este necesar, precum și să vă ștergeți datele în Profilul meu/Profilul meu de candidat/Ștergeți profilul/Ștergeți toate datele.

4. Categorii speciale de date cu caracter personal despre dumneavoastră

În funcție de jurisdicția dumneavoastră și de legile aplicabile, este posibil să colectăm anumite categorii speciale de Date cu Caracter Personal despre dumneavoastră, cum ar fi cazierul judiciar, dacă este necesar pentru anumite roluri.

Mai mult, este posibil să prelucrăm categorii speciale de Date cu Caracter Personal pentru a analiza dacă este nevoie să oferim ajustări adecvate în timpul procesului de recrutare, de exemplu, dacă este nevoie de ajustări pentru a permite candidaților noștri să aplice pentru locuri de muncă la noi, pentru a putea susține evaluări online/telefonice, pentru a participa la interviuri/centre de evaluare și pentru a se pregăti pentru angajarea în cadrul companiei (in cazul in care ati fost selectat). Ne angajăm să oferim oportunități egale de angajare pentru persoanele cu dizabilități sau cu practici religioase, inclusiv ajustări rezonabile atunci când este necesar. În această măsură, putem, de asemenea, prelucra categorii speciale de Date cu Caracter Personal atunci când este necesar pentru a ne asigura că respectăm obligațiile noastre de reglementare în ceea ce privește angajarea noastră (de exemplu, pentru a ne asigura de respectarea prevederilor legale privind angajarea persoanelor cu dizabilități etc.), pentru a asigura o monitorizare și o raportare semnificativă a egalității de șanse, pentru a respecta alte cerințe legale sau de reglementare aplicabile.

5. Cum sunt colectate Datele dumneavoastră cu Caracter Personal?

Colectăm informații personale despre utilizatorii și candidații site-ului web din următoarele surse:

- Direct de la dumneavoastră, utilizatorul site-ului web și/sau candidatul, fie prin intermediul site-ului web, fie prin alte canale prin care trimiteți materiale de aplicare (cum ar fi prin e-mail sau târguri de carieră);
- Când vizitați site-ul nostru web, captăm automat informații prin cookie-uri, semnalizatoare web și tehnologii similare. Mai multe informații despre utilizarea cookie-urilor și a altor tehnologii de urmărire, precum și despre modul în care le puteți gestiona, pot fi găsite în Nota de informare privind cookie-urile disponibilă pe site-ul web relevant.
- Prin intermediul unor terțe părți, cum ar fi agențiile de recrutare și referitorii dumneavoastră.
- Acolo unde este disponibil, este posibil să colectăm date personale despre dumneavoastră prin intermediul unor surse disponibile publicului, cum ar fi site-uri de networking profesional și studii generale de piață.

6. Scopuri și temeiul juridic pentru prelucrarea datelor cu caracter personal

Vom folosi Datele cu caracter personal pe care le colectăm despre dumneavoastră pentru diferite scopuri:

a. Pentru a beneficia de funcționalitățile Site-ului Web, inclusiv posibilitatea de a cauta și a aplica pentru posturi vacante, de a găsi și primi recomandări pentru posturi vacante care v-ar putea fi potrivite, de a afla mai multe despre Beko și de a opera și naviga pe Site-ul Web. Vom prelucra Datele dumneavoastră cu Caracter Personal pe baza interesului legitim de a menține și îmbunătăți funcționalitățile Site-ului Web, experiența de interacțiune a utilizatorilor și eficacitatea programului de resurse umane al Beko, care va fi echilibrat în mod corespunzător cu interesele dumneavoastră.

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

b. Pentru a vă permite să vă creați contul și să aplicați pentru un loc de muncă la noi

Vom evalua abilitățile, calificările și potrivirea pentru postul și rolul pentru care aplicați prin crearea contului dumneavoastră și completarea profilului dumneavoastră de candidat. Este posibil să precompletăm aspecte ale profilului dumneavoastră de candidat utilizând date extrase din CV-ul pe care îl încărcați. Vom prelucra Datele dumneavoastră cu Caracter Personal pentru a decide dacă vă vom contacta, vă vom invita la un interviu sau vom desfășura orice alte activități de recrutare și angajare. Dacă decidem să luăm în considerare sau să vă oferim un rol, vă putem trimite comunicări ulterioare și putem solicita referințe înainte de a confirma angajarea dumneavoastră. Fără a aduce atingere niciunei obligații legale pentru scopurile menționate mai sus, vom prelucra Datele dumneavoastră cu Caracter Personal pe baza măsurilor precontractuale adoptate la cererea dumneavoastră atunci când vă creați contul și/sau trimiteți candidatura sau CV-ul pentru un post sau un program de internship (adică, luarea măsurilor la cererea dumneavoastră care sunt necesare pentru evaluarea sau încheierea unui potențial contract de muncă cu dumneavoastră). Nefurnizarea Datelor cu Caracter Personal în aceste scopuri poate duce la imposibilitatea de a procesa candidatura dumneavoastră sau de a vă face o ofertă de angajare.

c. Pentru a va ține la curent cu pozițiile vacante care corespund profilului.

Vă trimitem comunicări prin e-mail pentru a vă actualiza cu privire la posturile de muncă care v-ar putea interesa, pe baza profilului dumneavoastră de candidat. Vom prelucra Datele dumneavoastră cu caracter personal în acest scop pe baza consimțământului dumneavoastră și vă puteți șterge contul în orice moment. Nefurnizarea datelor cu caracter personal în acest scop va duce la imposibilitatea de a primi comunicări despre noile oferte de muncă și la neființarea dumneavoastră în viitoarele procese de recrutare.

Dacă ne furnizați Date cu caracter personal ale unor terțe părți (cum ar fi informații referitoare la referenții dumneavoastră; informații referitoare la alți candidați, când ați făcut recomandări și ați partajat CV-ul altor candidați cu noi), trebuie să vă asigurați că notificați terța parte relevantă înainte de a ne partaja Datele sale cu caracter personal, arătându-le această Notificare de confidențialitate, explicându-le că Datele sale cu caracter personal vor fi prelucrate în conformitate cu această Notificare de confidențialitate și obținând consimțământul acesteia, acolo unde este cazul.

d. alte activități legate de recrutare și (dacă vi se oferă un rol) angajare

Vom evalua abilitățile, calificările și interesele dumneavoastră în raport cu oportunitățile noastre actuale; vom colecta informații publice despre dumneavoastră disponibile pe rețelele de socializare (de exemplu, de pe LinkedIn și alte site-uri similare); vom verifica informațiile dumneavoastră și vom efectua verificări adecvate ale referințelor sau ale antecedentelor (unde este permis) dacă vi se oferă un loc de muncă; vă vom asista la cerere cu privire la probleme legate de imigrare sau permise; și vom desfășura alte activități legate de procesele de recrutare sau (dacă vi se oferă un rol) de angajare. Vom prelucra Datele dumneavoastră cu Caracter Personal pe baza măsurilor precontractuale adoptate la cererea dumneavoastră (adică luarea măsurilor la cererea dumneavoastră care sunt necesare pentru evaluarea sau încheierea unui potențial contract de muncă), îndeplinind obligațiile noastre legale, cum ar fi prelucrarea informațiilor despre naționalitatea sau statutul dumneavoastră în materie de viză pentru a respecta legile privind imigrația și ocuparea forței de muncă, precum și interesul nostru legitim de a face procesele noastre de resurse umane mai eficiente. Nefurnizarea Datelor cu Caracter Personal în acest scop poate duce la imposibilitatea de a procesa candidatura dumneavoastră sau de a vă oferi o ofertă de angajare.

Scopurile de mai sus vor fi implementate, printre altele, în cadrul următoarelor principii:

Sondaje

Ca parte a procesului nostru de recrutare, este posibil să folosim platforma „Qualtrics”, administrată de Arçelik A.Ş., pentru a vă colecta feedback-ul cu privire la procesul de recrutare.

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

Deși sondajul este conceput să fie anonim, am semnat un Acord de Prelucrare a Datelor (DPA) cu furnizorul ca măsură de precauție, din cauza riscului potențial de identificare indirectă. Companiile locale implicate în recrutare nu au acces la aceste date.

Orice date cu caracter personal care pot fi colectate prin intermediul sondajelor de pe platforma Qualtrics vor fi prelucrate în baza articolului 6 alineatul (1) litera (f) din GDPR, care se referă la interesul nostru legitim. Interesul nostru legitim constă în necesitatea de a înțelege eficient nevoile și așteptările candidaților noștri. Cu ajutorul feedback-ului furnizat, vom putea concepe o strategie mai bună pentru o experiență de recrutare. Participarea la acest sondaj este voluntară. În orice etapă anterioară trimiterii, puteți alege să nu trimiteți răspunsurile. Nefurnizarea datelor nu va avea consecințe negative asupra candidaturii dumneavoastră de recrutare.

Evaluarea competenței în limba engleză

Este posibil să folosim platforma ITEP (International Test of English Proficiency) administrată de Arçelik A.Ş. pentru evaluarea obiectivă a competențelor dumneavoastră lingvistice în limba engleză. Scopul testului este de a verifica dacă dețineți competențele lingvistice necesare pentru a îndeplini atribuțiile postului pentru care aplicați. Testul evaluează abilități cheie precum înțelegerea textelor citite, ascultarea, vorbirea, scrierea și gramatica prin întrebări cu variante multiple de răspuns.

Pentru această evaluare, prelucrăm datele dumneavoastră cu caracter personal, prin mijloace scrise, vizuale, electronice și de altă natură, înainte sau în timpul testului:

- date cu caracter personal necesare pentru a vă înregistra pe platforma ITEP și a vă trimite o invitație la examen (Nume, prenume și adresă de e-mail)

- date cu caracter personal pe care le furnizați prin intermediul platformei ITEP: Nume și prenume, adresă de e-mail, număr de telefon, data nașterii, nivel de educație, sex, limba maternă, țara de reședință; în timpul înregistrării sau testării, pot fi colectate imagini de pe camera web, înregistrări vocale și videoclipuri: fotografii; răspunsuri înregistrate; și înregistrare audio a capacității dumneavoastră de vorbire pentru anumite teste de limbă, dacă permiteți ITEP accesul la microfon sau cameră.

- Rezultatele și detaliile testului dumneavoastră de limba engleză;

- adresa IP, caracteristicile dispozitivului/browserului

Accesul la înregistrările vizuale și audio prelucrate înainte de susținerea unui test de limba engleză este acordat cu consimțământul dumneavoastră, în temeiul articolului 6 alineatul (1) litera (a) din GDPR.

Datele dumneavoastră cu caracter personal, sub forma rezultatelor testului ITEP, vor fi prelucrate în temeiul articolului 6 alineatul (1) litera (f) din GDPR, ceea ce reprezintă interesul nostru legitim. Interesul nostru legitim constă în necesitatea de a verifica în mod obiectiv dacă un candidat îndeplinește cerințele lingvistice cheie specificate pentru post, ceea ce permite selectarea celei mai potrivite persoane.

Datele dumneavoastră vor fi prelucrate exclusiv în scopuri de recrutare, în special pentru:

- Verificarea identității dumneavoastră în scopul asigurării securității și exactității rezultatelor examenului;
- Evaluarea obiectivă a competenței dumneavoastră în limba engleză.
- Verificarea faptului că îndepliniți cerințele lingvistice formale ale postului.
- Standardizarea procesului de evaluare și permiterea unei comparații echitabile a competențelor candidaților.
- Optimizarea procesului de recrutare prin confirmarea eficientă a calificărilor.

Accesul la datele dumneavoastră de testare este acordat recrutorilor din cadrul entităților afiliate Beko Europe și al altor entități locale implicate în procesul dumneavoastră de recrutare. Permisiunile acestora sunt limitate la crearea de cereri de testare și citirea rezultatelor dumneavoastră. Nu pot ajusta setările serverului sau regulile de păstrare a datelor.

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

Evaluarea competențelor, abilităților cognitive și motivațiilor

Este posibil să folosim platforma Korn Ferry administrată de Arçelik A.Ş. pentru o evaluare cuprinzătoare, în vederea creării unui profil de candidat, aplicând criterii de măsurare consecvente pentru Competențe, Trăsături, Puncte forte și Abilități cognitive.

Nu folosim scorurile de evaluare generate pe baza răspunsurilor candidatului pentru a determina progresul unui candidat către etapele ulterioare. În schimb, toți candidații avansează indiferent de scorurile lor, iar profilul candidatului este utilizat pentru a evidenția punctele forte și domeniile de dezvoltare, care pot fi explorate în continuare în timpul interviurilor. Recrutorii analizează fiecare profil pentru a pregăti întrebări de interviu specifice, bazate pe informațiile din evaluare.

Prelucrarea datelor dumneavoastră cu caracter personal (inclusiv prenumele, numele, adresa de e-mail și rezultatele testelor/evaluărilor) pentru această evaluare se bazează pe interesul nostru legitim de a evalua capacitatea candidatului și de a măsura abilitățile profesionale, luând în considerare și alte criterii de selecție pentru a sprijini deciziile de angajare, cum ar fi: performanța la interviu, experiența relevantă etc. (în conformitate cu articolul 6 alineatul (1) litera (f) din GDPR). Furnizorul de sistem (Korn Ferry): Acționează ca persoană împuternicită de operator de date în numele nostru. Aceștia sunt responsabili pentru găzduirea platformei, securitatea tehnică a acesteia și sunt obligați contractual să vă protejeze datele. Personalul Korn Ferry are acces la date pentru asistență tehnică, dar nu este implicat în evaluarea candidaților sau în luarea deciziilor de angajare. Arçelik A.Ş. acționează ca operator operațional și administrator al datelor din cadrul platformei, gestionând utilizarea acestora. Recrutorii implicați în procesul dumneavoastră de recrutare sunt autorizați să creeze cereri de testare și să vizualizeze rezultatele dumneavoastră pentru a evalua candidatura dumneavoastră.

De asemenea, putem prelucra Datele cu caracter personal după cum considerăm necesar:

(1) dacă constatăm că a avut loc o încălcare a politicii, pentru a ne exercita drepturile sau pentru a pune în aplicare acordurile;

(2) dacă considerăm că o astfel de prelucrare este necesară pentru a identifica, contacta sau intenta acțiuni în justiție cu privire la drepturile și proprietatea companiei din grupul nostru sau a afiliaților acesteia;

(3) pentru a ne exercita drepturile sau pentru a ne proteja împotriva accesului neautorizat la sistemele noastre sau a altor utilizări necorespunzătoare a serviciilor, produselor sau altor servicii ale noastre;

(4) pentru a respecta legile, reglementările, hotărârile judecătorești și citațiile sau solicitările similare de informații din partea autorităților;

(5) pentru a vă proteja siguranța și siguranța celorlalți; și (6) pentru a ne ajuta în prevenirea sau investigarea fraudelor, toate acestea pe baza interesului său legitim de a continua activitățile sale comerciale și de a proteja drepturile sale.

7. Luarea automată a deciziilor

Ca parte a procesului nostru de recrutare, este posibil să folosim un instrument de evaluare automată furnizat de Korn Ferry pentru a genera întrebări bazate pe Profilul de Succes selectat pentru rolul relevant; recrutorii pot selecta un Profil de Succes predefinit sau pot crea unul personalizat, alegând competențele relevante pentru politica de recrutare a companiei. Cu toate acestea, sistemul nu avansează sau respinge automat candidații pe baza acestui scor, care este doar o componentă a unui proces de evaluare cuprinzător. Scorul general de potrivire și profilul subiacent sunt utilizate ca parte a procesului de evaluare. Deciziile finale de avansare sau respingere rămân la echipele de recrutare, care revizuiesc rezultatele evaluării împreună cu interviurile, calificările, experiența și alte informații relevante, în conformitate cu politica de recrutare a companiei. Nicio decizie de angajare nu se bazează exclusiv pe procesarea automată, iar judecata umană este implicată în fiecare etapă.

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

8. Cine va avea acces la datele dumneavoastră?

În funcție de Procesul de Aplicare la un loc de muncă pe care îl alegeți, vom accesa Datele dumneavoastră cu Caracter Personal în baza principiului „nevoii de a cunoaște”.

Dacă ați aplicat prin intermediul unui formular de înregistrare online (de exemplu,aplicatia “Success Fcators”), următoarele persoane vor participa activ la procesul de recrutare (de exemplu, prin vizualizarea datelor dumneavoastră):

1. Dacă selectați opțiunea „Profilul meu vizibil doar recrutorilor care gestionează locurile de muncă la care aplic”, echipa locală de resurse umane a companiei pentru care aplicați și managerii responsabili de poziția pentru care aplicați vor avea acces la datele dumneavoastră.

2. Dacă selectați opțiunea „Profilul meu vizibil tuturor companiilor din grup din țara mea de reședință”, echipele locale de resurse umane ale tuturor companiilor din grup din țara dumneavoastră și managerii responsabili de pozițiile vacante din aceste entități vor avea acces la datele dumneavoastră.

3. Dacă selectați opțiunea „Profilul meu vizibil tuturor companiilor din grup din întreaga lume”, echipele locale de resurse umane ale tuturor companiilor din grup din întreaga lume și managerii responsabili de pozițiile vacante din aceste entități vor avea acces la datele dumneavoastră.

Pe baza acestor consimțământuri, vom furniza informații despre stadiul recrutării și etapa în care ați ajuns.

În plus, următoarele echipe pot avea acces la datele dumneavoastră:

a) Echipa de Resurse Umane din cadrul Arçelik A.Ş. (indiferent de rolul activ în selecția candidatului în conformitate cu punctele 2-3) poate avea acces (în toate cazurile menționate mai sus - punctele 1-3) pentru a sprijini procesul de recrutare, inclusiv supravegherea respectării cerințelor legale și a regulilor interne de organizare și raportare;

b) Echipele de Resurse Umane relevante și managerii de angajare ai Arçelik A.Ş., atunci când intervenția lor este necesară în procesul de recrutare;

c) Angajații (de exemplu, IT) ai Koç Holding A.Ş. și Arçelik A.Ş.: suport IT și echipa IT care gestionează contul instrumentului/platformei de recrutare (acces potențial la întregul proces de recrutare);

d) Echipele Juridice și de Conformitate relevante ale Koç Holding A.Ş., Arçelik A.Ş. și Beko Europe: în cazuri excepționale, de exemplu, necesitatea de a verifica recrutarea din punct de vedere al conformității cu legea.

9. De ce am putea partaja Datele dumneavoastră cu caracter personal cu terțe părți?

Este posibil să fie nevoie să partajăm datele dumneavoastră cu caracter personal cu terțe părți, inclusiv:

Recomandări externe

În contextul (și în scopurile) procesului de aplicare la un loc de muncă la noi, vom contacta și vom discuta despre experiența și performanța dumneavoastră anterioară cu orice persoane pe care le-ați indicat ca referințe. Aceasta poate implica transferul unora dintre Datele dumneavoastră cu Caracter Personal către aceste persoane.

Recomandări interne în cadrul companiilor din Grupul nostru)

În contextul (și în scopurile) procesului de aplicare pentru un loc de muncă în cadrul recomandării dumneavoastră, vom contacta și vom discuta experiența și performanța anterioară cu candidatul pe care l-ați recomandat.

Furnizori de servicii

Putem transfera Datele dumneavoastră cu caracter personal către companii care ne furnizează servicii în legătură cu procesul de aplicare pentru un loc de muncă, cum ar fi furnizorii IT în scopul dezvoltării sistemelor și asistenței tehnice sau furnizorii de instrumente de recrutare online.

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

Parteneri de afaceri

Putem divulga Datele dumneavoastră cu caracter personal partenerilor noștri de afaceri dacă este necesar pentru procesul de aplicare pentru un loc de muncă, cum ar fi consultanții în procesul de recrutare și agențiile de recrutare, târgurile de locuri de muncă, universitățile și companiile contractate pentru a efectua verificări ale antecedentelor în numele nostru.

Terțe părți, acolo unde este impus de lege

Putem divulga Datele dumneavoastră cu caracter personal către o terță parte dacă este necesar pentru a respecta o obligație legală sau o decizie a unei autorități judiciare, a unei autorități publice sau a unui organism guvernamental sau dacă divulgarea este necesară pentru securitatea națională, aplicarea legii sau alte probleme de interes public important.

Terțe părți în legătură cu vânzarea unei afaceri

Dacă efectuăm o vânzare sau un transfer de active sau suntem implicați într-o fuziune, o societate mixtă, o cesiune, un transfer sau o altă dispoziție a întregii sau a unei părți din afacerea, activele sau acțiunile noastre (inclusiv în legătură cu orice faliment sau proceduri similare), este posibil să transferăm Datele dumneavoastră cu caracter personal către una sau mai multe terțe părți ca parte a tranzacției respective.

Alte terțe părți cu consimțământul dumneavoastră

De asemenea, putem partaja Datele dumneavoastră cu caracter personal cu alte terțe părți atunci când vă dați consimțământul pentru o astfel de partajare.

Toți furnizorii noștri de servicii terți sunt obligați să ia măsuri de securitate adecvate pentru a vă proteja datele cu caracter personal în conformitate cu politicile noastre. Nu permitem furnizorilor noștri de servicii terți să utilizeze datele dumneavoastră cu caracter personal în scopuri proprii. Le permitem să vă prelucreze datele cu caracter personal doar în scopuri specificate și în conformitate cu instrucțiunile noastre.

10. Detalii privind operatorii asociati

Relatia de operatori asociati se aplică cazurilor indicate la punctul 1 de mai sus. Domeniul de aplicare și regulile de acces în cadrul relatiei de operatori asociati sunt descrise la punctul 8 de mai sus.

„alte companii" înseamnă entitățile afiliate Beko menționate la punctul 1 de mai sus și Koç Holding A.Ş.

Obligația conform GDPR	**Responsabil**
Art. 5 Păstrarea și ștergerea datelor	Date stocate în instrumente/platforme de recrutare: Arçelik A.S. sau Koç Holding A.Ş, Date stocate în afara instrumentelor/platformelor de recrutare: Fiecare parte în ceea ce privește candidații săi
Art. 5 Decizia privind domeniul de aplicare al datelor obținute	Arçelik A.Ş. în consultare cu alte companii - operatori asociați
Art. 6 Cerința temeiului juridic	Arçelik A.Ş. în consultare cu alte companii - operatori asociați
Art. 13-14 Furnizarea de informații privind prelucrarea comună a datelor cu caracter personal	Arçelik A.Ş.
Art. 12 si 15-22 Drepturile persoanei vizate cu privire la Datele cu Caracter Personal prelucrate de Operatorii asociați	Arçelik A.Ş. creează și operează un canal de comunicare cu persoana vizată. Fiecare parte, în ceea ce privește candidații săi, primește, răspunde la solicitare și o implementează. Echipele juridice și de conformitate relevante ale Arçelik A.Ş., în cazuri excepționale, atunci când este necesară intervenția lor.

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

Obligația conform GDPR	Responsabil
Art. 30 Înregistrări ale activităților de prelucrare	Fiecare parte în raport cu candidații săi
Art. 26 (2) Punerea la dispoziție a esenței acestui acord de control comun	Arçelik A.Ş.
Art. 28 Acord de prelucrare a datelor cu IT-ul	Arçelik A.Ş. sau Koç Group, în funcție de sistemul IT
Art. 32 Securitatea prelucrării	Date stocate în instrumente/platforme de recrutare: Arçelik A.Ş sau Koç Group, în funcție de instrument (aspecte tehnice); Fiecare operator asociat - informarea angajaților cu privire la principiile utilizării în siguranță a platformei Date stocate în afara instrumentelor/platformelor de recrutare: Fiecare parte în ceea ce privește candidații săi
Art. 33-34 Nota de informare unei încălcări a securității datelor cu caracter personal către autoritatea de supraveghere a prelucrarii datelor cu caracter personal și către persoana vizată	Fiecare parte în raport cu candidații săi

Fără a aduce atingere dispozițiilor menționate mai sus, persoana vizată își poate exercita drepturile privind prelucrarea datelor sale cu caracter personal față de fiecare dintre operatori.

11. Transferuri de informații în afara SEE

Având în vedere entitățile care vor avea acces la datele dumneavoastră, inclusiv terțe părți, vă rugăm să rețineți că datele dumneavoastră pot fi transferate în afara țării dumneavoastră de reședință sau de cetățenie. Mai exact, destinatarii datelor dumneavoastră cu caracter personal se pot afla în țări din afara Spațiului Economic European (SEE), a Regatului Unit sau a țării dumneavoastră de reședință, care pot avea legi privind protecția datelor diferite față de cele din țara dumneavoastră.

În special, Datele dumneavoastră cu caracter personal pot fi transferate către companiile noastre afiliate, inclusiv Arçelik A.Ş. și Koç Holding A.Ş., ambele situate în Turcia, pe baza clauzelor contractuale standard aprobate de Comisia UE și încorporate într-un acord de transfer de date intra-grup.

Înainte de a transfera Datele dumneavoastră cu caracter personal în afara SEE, a Regatului Unit sau a țării dumneavoastră de reședință, după caz, vom adopta măsuri de siguranță pentru a ne asigura că aceste date vor beneficia de același nivel de protecție ca în temeiul legislației aplicabile privind protecția datelor din SEE, Regatul Unit sau țara dumneavoastră de reședință, după caz, inclusiv clauzele contractuale standard adoptate de Comisia Europeană, dacă este cazul. Puteți obține o copie a acestor clauze contactându-ne utilizând formularul furnizat în secțiunea „Cum să ne contactați”.

12. Păstrarea datelor dumneavoastră cu caracter personal în siguranță

Am implementat măsuri de securitate adecvate pentru a preveni pierderea accidentală, utilizarea sau accesarea neautorizată, modificarea sau divulgarea Datelor dumneavoastră cu caracter personal. În plus, limităm accesul la Datele dumneavoastră cu caracter personal la acei angajați, agenți, contractanți și alte terțe părți care au o nevoie comercială de a le cunoaște. Aceștia vor prelucra Datele dumneavoastră cu caracter personal numai conform instrucțiunilor noastre și sunt supuși obligației de confidențialitate.

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

De asemenea, am implementat proceduri pentru a gestiona orice suspiciune de încălcare a securității datelor și vă vom notifica pe dumneavoastră și orice autoritate de reglementare aplicabilă cu privire la o suspiciune de încălcare a securității datelor ori de câte ori suntem obligați prin lege să facem acest lucru.

13. Cât timp păstrăm Datele dumneavoastră cu Caracter Personal

Ca parte a politicilor noastre de ștergere a datelor, luăm în considerare cerințele de ștergere a datelor din diferite jurisdicții. În acest context, avem implementate procese pentru a ne asigura că datele dumneavoastră cu caracter personal vor fi șterse sau anonimizate atunci când nu mai sunt necesare pentru îndeplinirea scopului pentru care au fost stocate, cu excepția cazului în care cererea a fost retrasă de dumneavoastră sau v-ați șters contul ori ați solicitat ștergerea acestuia.

Dacă cererea dumneavoastră este aprobată și vi se oferă un loc de muncă la noi, datele dumneavoastră cu caracter personal vor fi transferate într-un dosar personal al angajaților și vor fi prelucrate și păstrate în conformitate cu legislația aplicabilă și cu Nota de informare privind prelucrarea datelor cu caracter personal aplicabilă pentru angajați, care vă va fi furnizată.

Datele obținute în timpul verificărilor antecedentelor vor fi, de asemenea, păstrate numai atât timp cât este necesar pentru scopurile descrise mai sus și în conformitate cu cerințele legale relevante.

Profilul dumneavoastră poate fi, de asemenea, actualizat sau datele pot fi păstrate din cauza litigiilor în curs, a solicitărilor din partea autorităților competente sau a altor prevederi legale aplicabile.

Pentru mai multe informații despre perioadele de păstrare aplicabile, vă rugăm să ne contactați utilizând formularul furnizat în secțiunea „Cum să ne contactați” de mai jos.

14. Drepturile dumneavoastră în legătură cu Datele dumneavoastră cu Caracter Personal

În anumite circumstanțe, în măsura în care acest lucru este prevăzut de Legile privind protecția datelor aplicabile locației dumneavoastră, aveți dreptul să:

- fiți informat cu privire la scopurile și metodele de prelucrare a Datelor dumneavoastră cu Caracter Personal
- solicitați acces la Datele dumneavoastră cu Caracter Personal (cunoscută în mod obișnuit sub numele de „cerere de acces din partea persoanei vizate”). Acest lucru vă permite să primiți o copie a Datelor cu Caracter Personal pe care le deținem despre dumneavoastră
- solicitați actualizarea sau corectarea Datelor dumneavoastră cu Caracter Personal care sunt incomplete sau inexacte
- vă opuneți prelucrării Datelor dumneavoastră cu Caracter Personal din motive legate de poziția dumneavoastră particulară, în cazul în care ne bazăm pe interese legitime (sau pe cele ale unei terțe părți). În unele cazuri, putem demonstra că avem motive legitime și convingătoare pentru a prelucra informațiile dumneavoastră care prevalează asupra drepturilor și libertăților dumneavoastră
- solicitați restricționarea prelucrării Datelor dumneavoastră cu Caracter Personal. Acest lucru vă permite să ne solicitați să suspendăm prelucrarea Datelor cu Caracter Personal despre dumneavoastră, de exemplu, dacă doriți să stabilim exactitatea acestora sau motivul prelucrării lor.
- să primiți într-un format structurat, utilizat în mod obișnuit și care poate fi citit automat Date cu caracter personal care vă privesc și pe care le furnizați, precum și să transmiteți aceste Date cu caracter personal către o altă parte (cunoscut în mod obișnuit sub numele de „drept la portabilitate”).
- să solicitați ștergerea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Acest lucru vă permite să ne solicitați să ștergem sau să eliminăm datele cu caracter personal în cazul în care nu există niciun motiv întemeiat pentru a continua prelucrarea acestora. De asemenea, aveți dreptul să ne solicitați să ștergem sau să eliminăm datele dumneavoastră cu caracter personal în cazul în care v-ați exercitat dreptul de a vă opune prelucrării.
- să obțineți informații despre terții cu care au fost partajate datele dumneavoastră.

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

- să vă retrageți consimțământul dat pentru prelucrarea Datelor dumneavoastră cu caracter personal în orice moment, după cum urmează:

a) contactându-ne (detalii: punctul de mai jos);

b) prin intermediul platformei de recrutare: De asemenea, aveți opțiunea de a vă șterge datele prin intermediul Profilului Meu/Profilului Meu de Candidat/Ștergeți Profilul/Ștergeți Toate Datele.

Retragerea consimțământului nu afectează legalitatea prelucrării efectuate pe baza consimțământului înainte de retragerea acestuia.

- să nu fie supus unei decizii bazate exclusiv pe prelucrarea automată care produce efecte juridice sau să revizuiască astfel de decizii luate exclusiv pe baza prelucrării automate a Informațiilor cu Caracter Personal.

Este posibil să fie nevoie să vă solicităm informații specifice pentru a vă confirma identitatea și a vă asigura dreptul de a accesa Datele cu Caracter Personal (sau de a vă exercita oricare dintre celelalte drepturi ale dumneavoastră). Aceasta este o altă măsură de securitate adecvată pentru a ne asigura că Datele cu Caracter Personal nu sunt divulgate niciunei persoane care nu are dreptul să le primească. Fără a aduce atingere oricărei căi de atac administrative sau judiciare, aveți, de asemenea, dreptul de a depune o plângere la Autoritatea de supraveghere competentă, dacă considerați că prelucrarea datelor dumneavoastră încalcă Legile privind Protecția Datelor.

Acolo unde sunt disponibile, aceste drepturi (precum și orice alt drept prevăzut de Legile aplicabile privind Protecția Datelor) pot fi exercitate utilizând formularul furnizat în secțiunea „Cum să ne contactați” de mai jos.

15. Site-uri web și conținut ale unor terțe părți

Terțele părți, ale căror site-uri le puteți vizita după ce faceți clic pe un link de pe Site, pot avea politici de confidențialitate mai puțin stricte. Nu avem control asupra acestor politici și vă îndemnăm să citiți declarațiile lor de confidențialitate înainte de a furniza date personale acestor site-uri. Mai multe informații despre modul în care utilizăm cookie-urile și alte tehnologii de urmărire și despre cum le puteți controla pot fi găsite în Nota de informare privind cookie-urile de pe site-ul web relevant.

16. Cookie-uri și alte tehnologii de urmărire

Noi sau furnizorul(ii) nostru(i) de servicii putem utiliza cookie-uri, semnalizatoare web, fișiere jurnal și tehnologii similare pe Site-ul web. Un semnalizator web este o imagine electronică care ne permite să numărăm utilizatorii care au accesat un anumit conținut și să accesăm anumite cookie-uri. Un fișier jurnal este un fișier care înregistrează activitatea web și colectează statistici non-personale despre vizita sau utilizarea site-urilor noastre web. Un cookie este un fișier mic care este descărcat pe dispozitivul dvs. atunci când accesați o pagină web de pe Site. Cookie-ul conține informații despre dvs. și vizita dvs. pe Site-ul nostru. Cookie-urile sunt utilizate pe scară largă pentru a face site-urile web să funcționeze, pentru a distinge utilizatorii unici și pentru a afla cum interacționează utilizatorii cu site-urile web.

Mai multe informații privind utilizarea cookie-urilor și a altor tehnologii de urmărire pot fi găsite în Nota de informare privind cookie-urile disponibilă pe site-ul web relevant.

17. Gestionarea cookie-urilor

Puteți modifica oricând setările browserului dvs., astfel încât cookie-urile să nu fie acceptate. Puteți afla mai multe despre cum să blocați cookie-urile vizitând http://www.allaboutcookies.org/. Vă rugăm să rețineți că, dacă blocați complet cookie-urile, multe site-uri web nu vor funcționa corect, iar unele funcționalități de pe Site-urile noastre nu vor funcționa deloc.

Mai multe informații despre cum vă puteți gestiona cookie-urile pot fi găsite în Nota de informare privind cookie-urile disponibilă pe site-ul web relevant.

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

18. Cum sa ne contactati

Dacă aveți întrebări despre modul în care utilizăm Datele dumneavoastră cu Caracter Personal sau despre această Nota de informare privind prelucrarea datelor cu caracter personal în general, vă rugăm să ne contactați utilizând acest formular.

De asemenea, puteți utiliza acest formular pentru a contacta și a solicita informații despre DPO (Responsabilul cu Protecția Datelor) sau LPR (Responsabilul Local pentru Protecția Datelor) responsabil cu respectarea protecției datelor în cadrul Beko.

Acesta este un punct de contact comun pentru toți operatorii asociați. Dacă doriți să contactați o anumită companie din cadrul Grupului, scrieți-ne și vă vom trimite datele de contact ale acelei companii.

Reprezentantul operatorului de date cu caracter personal (în sensul articolului 27 din GDPR) în SEE este Beko S.A., cu sediul social în Varșovia, la adresa str. 1 Sierpnia 6 A (02-134) Varșovia, înscrisă în Registrul Antreprenorilor din Registrul Național al Tribunalului Districtual pentru Capitala Varșovia, la Varșovia, Departamentul Economic XIII din Registrul Național al Tribunalului, sub numărul KRS 0000078147, cu codul fiscal (NIP): 525 207 35 73.

Puteți contacta operatorul de date (adresa menționată mai sus) direct sau reprezentantul la adresa de e-mail representativegdpr@beko.com .

19. Autorități de supraveghere

Autoritățile de supraveghere sunt autorități publice independente care supraveghează, prin intermediul competențelor de investigare și corective, aplicarea legislației privind protecția datelor. Acestea oferă consultanță de specialitate cu privire la aspectele legate de protecția datelor și gestionează plângerile depuse împotriva încălcărilor legislației aplicabile privind protecția datelor.

În general, principalul punct de contact pentru întrebările privind protecția datelor este Autoritatea de supraveghere din țara în care își are sediul compania/organizația în cauză. Cu toate acestea, dacă acea companie/organizație prelucrează date în țări diferite sau face parte dintr-un grup de companii cu sediul în țări diferite, principalul punct de contact poate fi o Autoritate de supraveghere dintr-o altă țară.

Pentru țările SEE (Spațiul Economic European), găsiți Autoritatea Națională de Supraveghere făcând clic aici.

Datele de contact ale ICO (Oficiul Comisarului pentru Informații): disponibile făcând clic aici

Datele de contact ale Comisarului Federal pentru Protecția Datelor și Informații (Autoritatea de Supraveghere din Elveția), disponibile făcând clic aici.

20. Modificări ale acestei Note de informare

Revizuim periodic această Nota de informare. Este posibil să actualizăm periodic această Nota de informare pentru a reflecta modificările practicilor noastre de confidențialitate. Orice modificare a acestei Note de informare va fi publicată pe aceasta platforma. Vă încurajăm să o consultați periodic pentru cele mai recente informații despre practicile noastre de confidențialitate.

Această Nota de informare privind prelucrarea datelor cu caracter personal a fost actualizată ultima dată la 19.10.2026.

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

Privacy Notice for the use of the Website and the Processing of Candidates' Personal Data

Welcome! We are delighted that you may be interested in exploring a job opportunity with Beko. We are committed to protecting the privacy and security of your personal information during the Job Application process.

1. Scope and data controller

This Privacy Notice explains how we collect and process your personal data through your use of the Beko Career Website at https://www.koccareers.com/beko or any other job-related sites accessible through these websites. It also describes situations where you submit a CV, apply for a job or internship through our Online Registration Form (such as Success Factors), job-search websites, career fairs, email, or other channels or applications which links to this Privacy Notice.

We comply with the EU General Data Protection Regulation ("**GDPR**") and any other applicable local data protection laws (collectively, the "**Data Protection Laws**"). Please ensure that you read this Privacy Notice and any other similar notice we may provide to you from time to time when we collect or process Personal Data about you. If you are aware of changes or inaccuracies in your Personal Data, you should inform us of such changes so that your Personal Data may be updated or corrected. Certain provisions of this Privacy Notice may only apply to candidates who are located in European Union (EU) member countries, UK, and Switzerland.

The process is conducted by **Koç Holding A.Ş., along with Arçelik A.Ş., (branded "Beko Corporate"), Beko Europe B.V. and other affiliated entities of Beko based in the same country and/or region or cluster** (collectively referred t**o "Group Companies" 'we', 'us' or 'our') -** acting as data controllers. Koç Holding A.Ş., the parent company of Arçelik A.Ş., is the data controller responsible for managing the Online Registration Form Success Factors used to manage and maintain your candidate profile, while Arçelik A.Ş. is the data controller responsible for processing your personal data in connection with Beko Corporate Website and other related platforms or tools used in the course of the recruitment process.

When we refer to "**Beko**", "we" or "us", we are referring to Arçelik A.Ş. and its affiliated companies involved in the processing of your personal data. More information about Arçelik A.Ş. can be found here. If you have questions about the processing operations of Arçelik A.Ş. you can view our privacy policy here.

Should you apply for a job with or engage in recruiting interactions with a different Beko affiliated company, depending on your choice, your data will be processed also by that different affiliated company which will act as a joint data controller of your personal data processed in the context of the management of your application and recruiting. The principles of joint controllership are described below in Section 10 **"Joint controllership details"**.

Joint controllership means that we are responsible for deciding how we hold and use certain information about you. This does not mean that the role and responsibility of individual companies within the Group Companies is going to be always the same. The scope of access is strictly limited and covered by confidentiality rules and will largely depend on your choice. This issue is described below in Section 8 "**Who will have access to your data**".

Any Job Application Process or the granting of an interview will not create an employment relationship or other agreement between us and yourself. The submission of your resume and application does not obligate in any way to consider your application, to grant an interview or to make an offer of employment. If subsequent to a job application you are offered employment by us, that offer of employment will be conditional on your executing written terms and conditions of employment and complying with any other reasonable requests of the company.

Your data may also be processed for other purposes indicated in other Privacy notices.

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

2. Data protection principles

We will comply with Data Protection Laws, which state that the Personal Data we hold about you must be:

- used lawfully, fairly and in a transparent way
- collected only for valid purposes that company has clearly explained to you and not used in any way that is incompatible with those purposes
- relevant to the purposes the company has told you about and limited only to those purposes
- accurate and kept up to date
- kept only as long as necessary for the purposes the company has told you about
- kept securely.

3. The types of Personal Data we hold about you

We will collect, store, and use the following categories of personal data ("Personal Data"):

1. Log information, cookies, web beacons and similar technologies: We may process Personal Information from you when you interact with the Website. For example, we or our service provider(s) may also use cookies, web beacons or log files. Data we collect automatically includes the type of web browser or mobile device, your operating system, your IP address, the URL of the landing page and the referring website, the time and date of your visit to the Site, and the search terms used by you to reach the website. More information regarding our use of cookies and other tracking technologies, as well as how you can manage these, can be found in the Cookie Notice available on the relevant website;
2. Your CV, including information we extract from your CV;
3. Your application for a job with us and other information you submit in relation to your application, as well as the information you have provided in your application and covering letter including: Basic identification information (such as full name, date of birth, nationality); Contact information (such as home address, telephone number, email address); Information relating to your education, qualifications, certifications relating to your employment, as well as your employment performance (such as curriculum vitae details, letters of recommendation, job description, qualifications and areas of expertise, work history, other performance measures and, where appropriate, training records, records of technical skills tests, participation in professional or academic organisations, seminar's attendance lists, learning history and certificates of completion of e-learning courses);
4. Any information you provide to us on a voluntary basis (such as a photograph or recording the online recruitment process, when you provide access to your camera and microphone on specific recruiting or assessments platforms or surveys results to gather feedback about your candidate experience);
5. Any other information (including any survey or test results) you provide during the application, recruiting, interview, or hiring stages, as part of the pre-onboarding stage.

If you applied via an online registration form (e.g. Success Factors tool), you will see which data is mandatory and which is optional. You will be able to access your own profile data and edit as needed, as well as to delete your own data in My profile/My candidate profile/ Delete Profile/ Delete all data.

4. Special categories of Personal Data about you

Depending on your jurisdiction and applicable laws, we may collect certain special categories of Personal Data about you, such as criminal records, if required for specific roles. Moreover, we may process special categories of Personal Data to consider whether we need to provide appropriate adjustments during the recruitment process, for example whether accommodations need to be made to enable our candidates to apply for jobs with us, to be able to take online/telephone assessments, to attend interviews/assessment centers and to prepare for starting at the company (if successful). We are committed to providing equal employment opportunities for individuals

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

with disabilities or religious observances, including reasonable accommodations when necessary. To this extent, we may also process special categories of Personal Data where it is necessary to ensure that we comply with our regulatory obligations with regard to our hiring (e.g., in order to ensure our compliance with law provisions concerning the hiring of people with disability, etc.), to ensure meaningful equal opportunity monitoring and reporting, to comply with other applicable legal or regulatory requirements.

5. How is your Personal Data collected?

We collect personal information about Website users and candidates from the following sources:

- ✓ Directly from you, the Website user and/or candidate, either through the Website or other channels through which you submit application materials (such as by email or career fairs);
- ✓ When you visit our Website, we capture information automatically through cookies, web beacons and similar technologies. More information regarding our use of cookies and other tracking technologies, as well as how you can manage these, can be found in the Cookie Notice available on the relevant website.
- ✓ Via third-parties, such as recruitment agencies and your referees
- ✓ Where available, we may collect personal data about you through publicly available sources, such as professional networking sites and general market research.

6. Purposes and Legal Basis for Processing Personal Data

We will use the Personal Data we collect about you to:

a. allow you to benefit from the features offered by the Website

We will provide you with the functionalities offered by the Website, including the ability to browse and apply for job openings, find and receive recommendations for job openings that may be well suited for you, learn more about Beko, and operate and navigate the Website. We will process your Personal Data on the basis of its legitimate interest to maintain and improve the Website functionalities, the users' interaction experience, and the effectiveness of Beko's HR program, which will be appropriately balanced with your interests.

b. allow you to create your account and apply for a job with us

We will assess your skills, qualifications and suitability for the work and role you apply for by creating your account and populating your candidate profile. We may pre-populate aspects of your candidate profile by using data extracted from the CV you upload. We will process your Personal Data to decide whether to contact you, invite you for an interview, or carry out any other recruitment and hiring activities. If we decide to further consider or offer you a role, we may send you follow-up communications and take up references before confirming your appointment. Without prejudice to any legal obligation for the above purposes, we will process your Personal Data on the basis of **pre-contractual measures** adopted on your request when you create your account and/or submit your application or CV for a position or an internship program, (i.e. taking steps at your request that are necessary for evaluating or entering a potential employment agreement with you). Failure to provide the Personal Data for these purposes may result in us being unable to process your application or extend you an offer of employment.

c. keep you updated on open positions that match your profile.

We send communications via email to update you on job positions that may be of your interest based on your candidate profile. We will process your Personal Data for this purpose on the basis of your **consent** and you may delete your account at any time. Failure to provide the personal data for this purpose will result in you not receiving communications about new job offers and not being considered for future recruitment processes.

If you provide us with the Personal Data of third parties (such as information relating to your referees; information relating to other job applicants, when you made referrals and shared other candidates' CV with us), you must

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

ensure that you notify the relevant third party before sharing their Personal Data with us by showing them this Privacy Notice, explaining that their Personal Data will be processed in accordance with this Privacy Notice, and obtaining their consent, where appropriate.

d. other recruitment and (if you are offered a role) hiring related activities

We will assess your skills, qualifications, and interests against our current opportunities; collect public information regarding you available on social media (e.g. from LinkedIn and other similar sites); verify your information and carry out appropriate reference checks or background checks (where permitted) if you are offered a job; assist you upon request with issues related to immigration or permits; and conduct other activities related to recruiting or (if you are offered a role) hiring processes. We will process your Personal Data on the basis of **pre-contractual measures** adopted on your request (i.e. taking steps at your request that are necessary for evaluating or entering a potential employment agreement), meeting our **legal obligations**, such as processing information about your nationality or visa status to comply with immigration and employment laws, as well as our **legitimate interest** in making our HR processes more effective. Failure to provide the Personal Data for this purpose may result in us being unable to process your application or extend you an offer of employment.

The above purposes will be implemented, among others, within the framework of the following principles:

Surveys

As part of our recruitment process, we may use "**Qualtrics"** platform, managed by Arçelik A.Ş., to gather your feedback regarding your recruitment process.

While the survey is designed to be anonymous, we have signed a Data Processing Agreement (DPA) with the provider as a precautionary measure due to the potential risk of indirect identification. The local companies involved in the recruitment do not have access to this data.

Any personal data that may be collected through the surveys on the Qualtrics platform will be processed based on Article 6 (1)(f) of the GDPR, which pertains to our legitimate interest. Our legitimate interest consists of the need to efficiently understand our candidates' needs and expectations. With the feedback provided we will be able to design better recruitment experience strategy. Participation in this survey is voluntary. At any stage prior to submission, you can choose to not submit your responses. Failure to provide data will not result in any negative consequences for your recruitment application.

Assessment of English Proficiency

We may use the **ITEP (International Test of English Proficiency)** platform managed by Arçelik A.Ş. for the objective assessment of your English language skills. The purpose of the test is to verify that you possess the language competencies necessary to perform the duties of the position for which you are applying. The test evaluates key skills such as reading comprehension, listening, speaking, writing, and grammar through multiple-choice questions,

For this assessment we process your personal data, through written, visual, electronic, and other means, before or during the test:

- personal data required for us to register you in ITEP platform and send you an exam invitation (Name, and Surname, and Email Address)
- Personal data that you provide through ITEP platform : Name and surname, Email address, Phone number, Date of birth, Educational level, Gender, Native language, Country of residence; during registration or testing, webcam images, voice recordings, and video may be collected: photographs; recorded spoken responses; and audio of your speaking ability for certain language tests if you allow ITEP access to your microphone or camera.
- Your English test results and details;
- IP address, device/browser characteristics

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

Access to visual and audio records processed before taking an English test is granted with your consent, based on Article 6(1)(a) of the GDPR.

Your personal data, in the form of your ITEP test results, will be processed based on Article 6(1)(f) of the GDPR, which is our legitimate interest. Our legitimate interest consists of the need to objectively verify whether a candidate meets the key language requirements specified for the position, which allows for the selection of the best-suited individual.

Your data will be processed solely for recruitment purposes, in particular to:

- Verify your identity for the purpose of ensuring the security and accuracy of the exam results;
- Objectively assess your English language proficiency.
- Verify that you meet the formal language requirements of the position.
- Standardize the assessment process and enable a fair comparison of candidates' competencies.
- Streamline the recruitment process by efficiently confirming qualifications.

Access to your test data is granted to recruiters from Beko Europe affiliated entities and other local entities involved in your recruitment process. Their permissions are limited to creating test requests and reading your results. They cannot adjust server settings or data retention rules.

Assessment of competencies, cognitive abilities and motivations

We use the Korn Ferry platform managed by Arçelik A.Ş. for a comprehensive assessment to create a candidate profile, applying consistent measurement criteria for Competencies, Traits, Drivers, and Cognitive Ability.

We do not use the assessment scores generated based on the candidate's responses to determine a candidate's progression to subsequent stages. Instead, all candidates advance regardless of their scores, and the candidate profile is used to highlight strengths and areas for development, which can be further explored during interviews. Recruiters review each profile to prepare targeted interview questions based on the assessment insights.

The processing of your personal data (including your first name, last name, email address and test/assessment results) for this assessment is based on our legitimate interest to assess candidate's capacity and measure professional skills taking into account also other selection criteria to support hiring decisions, such as: interview performance, relevant experience, etc (in accordance with Article 6(1)(f) of the GDPR). System Provider (Korn Ferry): Acts as a data processor on our behalf. They are responsible for hosting the platform, its technical security, and are contractually bound to protect your data. Korn Ferry personnel have access to data for technical support but are not involved in evaluating candidates or making hiring decisions. Arçelik A.Ş. acts as the operational controller and administrator of the data within the platform, managing its use. Recruiters involved in your recruitment process are authorized to create test requests and view your results to evaluate your application.

We may also process the Personal Data as we believe necessary:

(1) if we determine a policy violation has occurred, to enforce our rights, or to enforce agreements;

(2) if we believe such processing is necessary to identify, contact, or bring legal action regarding the rights and property of our group company or its affiliates;

(3) to enforce our rights or protect against unauthorized access to our systems or other inappropriate use of our services, products, or other services;

(4) to comply with laws, regulations, court orders and subpoenas or similar requests for information by authorities;

(5) to protect your safety and the safety of others; and (6) to assist us in fraud prevention or investigation, all on the basis of its legitimate interest in the continuation of its commercial activities and the protection of its rights.

7. Automated decision-making

As part of our recruitment process, we use an automated assessment tool provided by Korn Ferry to generate questions based on the selected Success Profile for the relevant role; recruiters can select a predefined Success

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

Profile or create a custom one by choosing the competencies relevant to the company's recruitment policy. However, the system does not automatically advance or reject candidates based on this score, which is only one component of a comprehensive evaluation process. The overall fit score and underlying profile is used as one part of the assessment process. Final progression or rejection decisions remain with the recruiting teams, who review the assessment results alongside interviews, qualifications, experience, and other relevant information in accordance with the company's recruitment policy. No hiring decisions are based solely on automated processing, and human judgment is involved at every stage.

8. Who will have access to your data?

Depending on the Job Application Process you choose, we will access your Personal Data on a need-to-know basis.

If you applied through an online registration form (e.g., the Success Factors tool), the following persons will actively participate in the recruitment process (e.g. by viewing your data):

1. If you select the option "Make my profile visible to only recruiters managing jobs I apply to", the local HR team of the company you are applying for and manager/s responsible for the position you are applying for will have access to your data.
2. If you select the option " Make my profile visible to all group companies in my country of residence", the local HR teams of all group companies in your country and the managers responsible for the open positions in those entities, will have access to your data.
3. If you select the option "Make my profile visible to all group companies worldwide", the local HR teams of all group companies worldwide and the managers responsible for the open positions in those entities, will have access to your data.

In addition to that, the following teams may have access to your data:

a) Relevant Talent Acquisition HR team of Arçelik A.Ş. (regardless of the active role in the selection of the candidate in accordance with points 2-3) may have access (in all cases stated above – point 1-3) to support the recruitment process, including supervising compliance with legal requirements and internal organizational and reporting rules;
b) Relevant HR teams and hiring managers of Arçelik A.Ş., when their intervention is required in the recruitment process;
c) Employees (e.g. IT) of Koç Holding A.Ş. and Arçelik A.Ş.: IT support and IT team managing account of the recruitment tool / platform (potential access to all recruitment process);
d) Relevant Legal and Compliance teams of Koç Holding A.Ş., Arçelik A.Ş. and Beko Europe: in exceptional cases, e.g., the need to verify the recruitment in terms of compliance with the law.

9. Why might we share your Personal Data with third parties?

We may have to share your personal data with third parties including:

Referees (external recommendations)

In the context (and for the purposes) of your job application process with us, we will contact and discuss your previous experience and performance with any persons you indicated as referees. This may involve the transfer of some of your Personal Data to these persons.

Referrals (internal recommendations within our Group Companies)

In the context (and for the purposes) of your referral's job application process with us, we will contact and discuss previous experience and performance with the candidate you recommended.

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

Service providers

We may transfer your Personal Data to companies that provide services to us in connection with the job application process, such as IT providers for the purposes of system development and technical support or providers of on-line recruitment tools.

Business partners

We may disclose your Personal Data to our business partners if it is necessary for the Job Application Process, such as consultants in recruitment process and recruitment agencies, job fairs, universities and companies contracted to carry out background checks on our behalf.

Third parties where required by law

We may disclose your Personal Data to a third party if it is necessary to comply with a legal obligation or the decision of a judicial authority, a public authority or a government body, or if disclosure is necessary for national security, law enforcement or other issues of important public interest.

Third parties in connection with a business sale

If we make a sale or transfer of assets or are otherwise involved in a merger, joint venture, assignment, transfer, or other disposition of all or any portion of our business, assets, or stock (including in connection with any bankruptcy or similar proceedings), we may transfer your Personal Data to one or more third parties as part of that transaction.

Other third parties with your consent

We may also share your Personal Data with other third parties when you consent to such sharing.

All our third-party service providers are required to take appropriate security measures to protect your personal data in line with our policies. We do not allow our third-party service providers to use your personal data for their own purposes. We only permit them to process your personal data for specified purposes and in accordance with our instructions.

10. Joint controllership details

Joint controllership applies to the cases indicated in point 1 above. The scope and rules of access under joint control are described in point 8 above.

“other companies” means Beko affiliated entities stated in point 1 above and Koç Holding A.Ş.

Obligation under GDPR	**Responsible**
Art. 5 Data retention and deletion	Data stored in recruitment tools / platforms: Arçelik A.S. or Koç Holding A.Ş, Data stored outside recruitment tools/ platforms: Each party with respect to their candidates
Art. 5 Deciding on the scope of the data obtained	Arçelik A.Ş. in consultation with other companies - joint controllers
Art. 6 Requirement of the legal basis	Arçelik A.Ş. in consultation with other companies - joint controllers
Art. 13-14 Providing information on Joint Processing of Personal Data	Arçelik A.Ş.

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

Obligation under GDPR	Responsible
Art. 12 and 15-22 Rights of the data subject with regard to the Personal Data processed by Joint controllers	Arçelik A.Ş. creates and operates a communication channel with the data subject. Each party with respect to their candidates receives, responds to the request and implements it. Relevant Legal and Compliance teams of Arçelik A.Ş. in exceptional cases, when their intervention is required.
Art. 30 Records of processing activities	Each party with respect to their candidates
Art. 26 (2) Making available the essence of this Joint controlling agreement	Arçelik A.Ş.
Art. 28 Data processing agreement with IT	Arçelik A.Ş. or Koç Group, depending on IT system
Art. 32 Security of processing	Data stored in recruitment tools / platforms: Arçelik A.Ş or Koç Group, depending on the tool (technical aspects); Each joint controller - informing employees about the principles of safe use of the platform Data stored outside recruitment tools/ platforms: Each party with respect to their candidates
Art. 33-34 Notification of a personal data breach to the supervisory authority and to the data subject	Each party with respect to their candidates

Notwithstanding the arrangements referred above, the data subject may exercise his or her rights under this Regulation towards each of the controllers.

11. Transfers of information outside the EEA

Considering the entities that will have access to your data, including third parties, please be aware that your data may be transferred outside your country of residence or citizenship. Specifically, recipients of your personal data may be located in countries outside the European Economic Area (EEA), the UK, or your country of residence, which may have different data protection laws compared to those in your country.

In particular, your Personal Data may be transferred to our affiliated Companies, including Arçelik A.Ş. and Koç Holding A.Ş., both located in Turkey, based on the standard contractual clauses approved by the EU Commission and incorporated within an Intra-group data transfer agreement.

Before transferring your Personal Data outside the EEA, the UK or your country of residence, as applicable, we will adopt safeguards to ensure that such data will be afforded the same level of protection as under applicable data protection laws within the EEA, the UK or your country of residence, as applicable, including the standard contractual clauses adopted by the European Commission, where appropriate. You can obtain a copy of these clauses by contacting us using the form provided in the "***How to contact us***" section.

12. Keeping your Personal Data secure

We have put in place appropriate security measures to prevent your Personal Data from being accidentally lost, used or accessed in an unauthorised way, altered or disclosed. In addition, we limit access to your Personal Data to those employees, agents, contractors and other third parties who have a business need-to-know. They will only process your Personal Data on our instructions, and they are subject to a duty of confidentiality.

We have also put in place procedures to deal with any suspected data security breach and will notify you and any applicable regulator of a suspected data security breach whenever we are legally required to do so.

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

13. How long we keep your Personal Data

As part of our data deletion policies, we consider the data deletion requirements of various jurisdictions. In this context, we have processes in place to ensure that your personal data will be deleted or anonymized when it is no longer necessary to fulfil the purpose for which it was stored, unless the application has been withdrawn by you or you have deleted your account or requested its deletion.

If your application is successful and you are offered an employment with us, your personal data will be transferred to an employee personnel file and will be processed and retained in accordance with applicable law and the applicable employee privacy notice, which will be provided to you.

Data obtained during background checks will also be retained only as long as necessary for the purposes outlined above and in compliance with relevant legal requirements.

Your profile may also be updated, or data may be retained due to ongoing litigation, requests from competent authorities, or other applicable legal provisions.

For more information on the applicable retention periods, please contact us using the form provided in the "***How to contact us***" Section below.

14. Your rights in connection with your Personal Data

Under certain circumstances, to the extent this is provided for under the applicable Data Privacy Laws for your location, you may have the right to:

- **be informed** on the purposes and methods of the processing of your Personal Data
- **request access** to your Personal Data (commonly known as a "**data subject access request**"). This enables you to receive a copy of the Personal Data we hold about you
- **request the update or correction** of your Personal Data that is incomplete or inaccurate
- **object to processing** of your Personal Data on grounds relating to your particular position where we are relying on legitimate interests (or those of a third party). In some cases, we may demonstrate that we have compelling legitimate grounds to process your information which override your rights and freedoms
- request the restriction of processing of your Personal Data. This enables you to ask us to suspend the processing of Personal Data about you, for example if you want us to establish its accuracy or the reason for processing it.
- receive in a structured, commonly used and machine-readable format Personal Data concerning you and provided by you, as well as to transmit those Personal Data to another party (commonly known as a "right to portability").
- request erasure of your personal data. This enables you to ask us to delete or remove personal data where there is no good reason for us continuing to process it. You also have the right to ask us to delete or remove your personal data where you have exercised your right to object to processing.
- obtain information about third parties with whom your data has been shared.
- withdraw given consent to the processing of your Personal Data at any time, as follows:

a) contacting us (details: point below);

b) via recruitment platform: You also have the option to delete your data via My Profile/My Candidate Profile/Delete Profile/Delete All Data.

Withdrawal of consent does not affect the lawfulness of the processing that was made on the basis of consent before its withdrawal.

- not be subject to a decision based solely on automated processing which produces legal effects or review such decisions made solely based on automated processing of Personal Information.

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

We may need to request specific information from you to confirm your identity and ensure your right to access your Personal Data (or to exercise any of your other rights). This is another appropriate security measure to ensure that Personal Data is not disclosed to any person who has no right to receive it. Without prejudice to any administrative or legal remedy, you also have the right to lodge a complaint to the competent supervisory Authority, if you believe that processing of your data breaches the Data Protection Laws

Where available, these rights (as well as any other right provided for by applicable Data Protection Laws) may be exercised by using the form provided in the "***How to contact us***" section below.

15. Third-party websites and content

Third parties, whose sites you may visit after clicking on a link from the Site, may have less stringent privacy policies. We do not have control over these policies and urge you to read their privacy statements before providing any personal data to such sites. More information on how we use cookies and other tracking technologies and how you can control these, can be found in the Cookie Notice on the relevant website.

16. Cookies and other tracking technologies

We or our service provider(s) may use cookies, web beacons, log files and similar technologies on Website. An web beacons is an electronic image that allows us to count users who have accessed particular content and to access certain cookies. A log file is a file that record web activity and gather non-personal statistics about your visit to or use of our web sites. A cookie is a small file that is downloaded on your device when you access a webpage on the Site. The cookie contains information about you and your visit to our Site. Cookies are widely used to make websites work, to distinguish unique users, and learn how users interact with the websites.

More information regarding our use of cookies and other tracking technologies can be found in the Cookie Notice available on the relevant website.

17. Manage your cookies

You can change your browser settings anytime so that cookies are not accepted. You can learn more about how to block cookies by visiting http://www.allaboutcookies.org/. Please note that if you block cookies completely, many websites will not work properly and some functionality on our Sites will not work at all.

More information on how you can manage your cookies can be found in the Cookie Notice available on the relevant website.

18. How to contact us

If you have any questions about how we use your Personal Data or this privacy notice in general, please contact us using this form.

Should you wish to file a complaint, you may also reach out to the appropriate data protection authority as outlined in the 'Supervisory Authorities' section below.

You can also use this form to contact and ask for information about the DPO (Data Protection Officer) or LPR (Local Privacy Responsible) in charge of data protection compliance within your organisation. This is a common contact point for all joint controllers. If you want to contact a specific company within the Group, write to us and we will send you the contact details of that company.

The controller's representative (within the meaning of Article 27 of the GDPR) in the EEA is Beko S.A. with its registered office in Warsaw, at 1 Sierpnia 6A, (02-134) Warsaw, entered in the Register of Entrepreneurs of the National Court Register kept by the District Court for the Capital City of Warsaw in Warsaw, XIII Economic Department of the National Court Register, under KRS No. 0000078147, with its tax number (NIP): 525 207 35 73

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

You can contact the data controller (address stated above) directly or the representative at the e-mail address representativegdpr@beko.com

19. Supervisory Authorities

Supervisory Authorities are independent public authorities that supervise, through investigative and corrective powers, the application of the data protection law. They provide expert advice on data protection issues and handle complaints lodged against violations of the applicable data protection legislation.

Generally speaking, the main contact point for questions on data protection is the Supervisory Authority in the country where company/organization in question is based. However, if that company/organization processes data in different countries or is part of a group of companies established in different countries, that main contact point may be a Supervisory Authority in another country.

For EEA (European Economic Area) countries find your National Supervisory Authority clicking here.

Contact details of ICO (Information Commissioner's Office): available clicking here.

Contact details of Federal Data Protection and Information Commissioner (Switzerland Supervisory Authority), available clicking here.

20. Changes to this Privacy notice

We keep this Privacy Notice under regular review. We may update this privacy notice from time to time to reflect changes to our privacy practices. Any changes to our privacy notice will be posted in the tool. We encourage you to periodically review our Privacy Notice for the latest information on our privacy practices.

This Privacy notice was last updated on **19.10.2026**.

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data