Aviso de privacidad sobre el uso del sitio web y el tratamiento de los datos personales de los candidatos

¡Bienvenido! Nos complace que esté interesado en explorar una oportunidad laboral en Beko. Nos comprometemos a proteger la privacidad y la seguridad de su información personal durante el proceso de solicitud de empleo.

1. Ámbito de aplicación y responsable del tratamiento

Este Aviso de privacidad explica cómo recopilamos y tratamos sus datos personales a través del uso que haga del sitio web de empleo de Beko en https://www.koccareers.com/beko o de cualquier otro sitio web relacionado con el empleo accesible a través de estos sitios web . También describe las situaciones en las que envía un CV, solicita un puesto de trabajo o unas prácticas a través de nuestro formulario de registro en línea (como Success Factors), sitios web de búsqueda de empleo, ferias de empleo, correo electrónico u otros canales o aplicaciones que enlacen con este Aviso de privacidad.

Cumplimos con el Reglamento General de Protección de Datos de la UE («RGPD») y cualquier otra ley local aplicable en materia de protección de datos (en conjunto, las **«Leyes de Protección de Datos**»). Asegúrese de leer este Aviso de privacidad y cualquier otro aviso similar que podamos proporcionarle cuando recopilemos o tratemos datos personales sobre usted. Si tiene conocimiento de cambios o inexactitudes en sus datos personales, debe informarnos de dichos cambios para que sus datos personales puedan actualizarse o corregirse. Ciertas disposiciones de este Aviso de privacidad pueden aplicarse únicamente a los candidatos que se encuentren en países miembros de la Unión Europea (UE), el Reino Unido y Suiza.

El proceso lo lleva a cabo **Koç Holding A.Ş., junto con Arçelik A.Ş. (bajo la marca «Beko Corporate»), Beko Europe B.V. y otras entidades afiliadas a Beko con sede en el mismo país y/o región o grupo** (**denominadas** colectivamente **«Empresas del Grupo», «nosotros», «nos» o «nuestro»),** que actúan como responsables del tratamiento de datos. Koç Holding A.Ş., la empresa matriz de Arçelik A.Ş., es el responsable del tratamiento encargado de gestionar el formulario de registro en línea de Success Factors utilizado para gestionar y mantener su perfil de candidato, mientras que Arçelik A.Ş. es el responsable del de tratamiento sus datos personales en relación con el sitio web de Beko Corporate y otras plataformas o herramientas relacionadas utilizadas durante el proceso de selección.

Cuando nos referimos a «Beko», «nosotros» o «nos», nos referimos a Arçelik A.Ş. y a sus empresas afiliadas que participan en el tratamiento de sus datos personales. Puede encontrar más información sobre Arçelik A.Ş. aquí. Si tiene preguntas sobre las operaciones de tratamiento de datos de Arçelik A.Ş., puede consultar nuestra política de privacidad aquí.

Si solicita un puesto de trabajo o participa en interacciones de selección de personal con otra empresa afiliada a Beko, dependiendo de su elección, sus datos también serán tratados por dicha empresa afiliada, que actuará como responsable conjunto del tratamiento de sus datos personales tratados en el contexto de la gestión de su solicitud y del proceso de selección. Los principios del tratamiento conjunto se describen a continuación en la sección 10 **«Detalles del tratamiento conjunto**».

El control conjunto significa que somos responsables de decidir cómo conservamos y utilizamos determinada información sobre usted. Esto no significa que el papel y la responsabilidad de las empresas individuales dentro del Grupo vayan a ser siempre los mismos. El alcance del acceso está estrictamente limitado y sujeto a normas de confidencialidad, y dependerá en gran medida de su elección. Esta cuestión se describe a continuación en la sección 8 **«Quién tendrá acceso a sus datos**».

Sensibilidad: Pública

El proceso de solicitud de empleo o la concesión de una entrevista no darán lugar a una relación laboral ni a ningún otro acuerdo entre nosotros y usted. El envío de su currículum y su solicitud no obliga en modo alguno a tener en cuenta su solicitud, a concederle una entrevista ni a hacerle una oferta de empleo. Si, tras una solicitud de empleo, le ofrecemos un puesto de trabajo, dicha oferta estará condicionada a que firme por escrito los términos y condiciones de empleo y cumpla con cualquier otra solicitud razonable de la empresa.

Sus datos también podrán ser tratados para otros fines indicados en otros avisos de privacidad.

2. Principios de protección de datos

Cumpliremos con las Leyes de Protección de Datos, que establecen que los Datos Personales que tenemos sobre usted deben ser:

- utilizados de forma lícita, leal y transparente
- recogidos únicamente para fines válidos que la empresa le haya explicado claramente y no utilizados de ninguna manera incompatible con dichos fines
- relevantes para los fines que la empresa le ha comunicado y limitados únicamente a dichos fines
- exactos y actualizados
- conservados solo durante el tiempo necesario para los fines que la empresa le ha comunicado
- conservados de forma segura.

3. Los tipos de datos personales que conservamos sobre usted

Recopilaremos, almacenaremos y utilizaremos las siguientes categorías de datos personales («Datos personales»):

1. Información de registro, cookies, balizas web y tecnologías similares: Podemos tratar su información personal cuando interactúa con el sitio web. Por ejemplo, nosotros o nuestros proveedores de servicios también podemos utilizar cookies, balizas web o archivos de registro . Los datos que recopilamos automáticamente incluyen el tipo de navegador web o dispositivo móvil, su sistema operativo, su dirección IP, la URL de la página de destino y el sitio web de referencia, la hora y la fecha de su visita al Sitio, y los términos de búsqueda que ha utilizado para llegar al sitio web. Puede encontrar más información sobre nuestro uso de cookies y otras tecnologías de seguimiento, así como sobre cómo puede gestionarlas, en el Aviso sobre cookies disponible en el sitio web correspondiente;
2. Su CV, incluida la información que extraemos de él;
3. Su solicitud de empleo con nosotros y otra información que envíe en relación con su solicitud, así como la información que haya proporcionado en su solicitud y carta de presentación, incluyendo: Información básica de identificación (como nombre completo, fecha de nacimiento, nacionalidad); Información de contacto (como dirección particular, número de teléfono, dirección de correo electrónico); Información relativa a su formación, titulaciones y certificaciones relacionadas con su empleo, así como a su rendimiento laboral (como datos del currículum vitae, cartas de recomendación, descripción del puesto, titulaciones y áreas de especialización, historial laboral, otras medidas de rendimiento y, cuando proceda, registros de formación, registros de pruebas de habilidades técnicas, participación en organizaciones profesionales o académicas, listas de asistencia a seminarios, historial de aprendizaje y certificados de finalización de cursos de aprendizaje electrónico);
4. Cualquier información que nos facilite de forma voluntaria (como una fotografía o una grabación del proceso de selección en línea, cuando nos permita el acceso a su cámara y micrófono en plataformas

Sensibilidad: Pública

específicas de selección o evaluación, o resultados de encuestas para recabar opiniones sobre su experiencia como candidato);

5. Cualquier otra información (incluidos los resultados de encuestas o pruebas) que facilite durante las fases de solicitud, selección, entrevista o contratación, como parte de la fase previa a la incorporación.

Si ha enviado su solicitud a través de un formulario de registro en línea (por ejemplo, la herramienta Success Factors), podrá ver qué datos son obligatorios y cuáles son opcionales. Podrá acceder a los datos de su perfil y modificarlos según sea necesario, así como eliminar sus propios datos en «Mi perfil»/«Mi perfil de candidato»/«Eliminar perfil»/«Eliminar todos los datos».

4. Categorías especiales de datos personales sobre usted

Dependiendo de su jurisdicción y de la legislación aplicable, podemos recopilar ciertas categorías especiales de datos personales sobre usted, como antecedentes penales, si son necesarios para puestos específicos. Además, podemos tratar categorías especiales de datos personales para valorar si debemos realizar los ajustes oportunos durante el proceso de selección, por ejemplo, si es necesario realizar adaptaciones para que nuestros candidatos puedan solicitar puestos de trabajo con nosotros, realizar evaluaciones en línea o por teléfono, asistir a entrevistas o centros de evaluación y prepararse para incorporarse a la empresa (en caso de ser seleccionados). Nos comprometemos a ofrecer igualdad de oportunidades de empleo a las personas con discapacidad o que practiquen una religión, incluyendo adaptaciones razonables cuando sea necesario. En este sentido, también podemos tratar categorías especiales de datos personales cuando sea necesario para garantizar el cumplimiento de nuestras obligaciones reglamentarias en materia de contratación (por ejemplo, para garantizar el cumplimiento de las disposiciones legales relativas a la contratación de personas con discapacidad, etc.), para garantizar un seguimiento y una información significativos sobre la igualdad de oportunidades, y para cumplir con otros requisitos legales o reglamentarios aplicables.

5. ¿Cómo se recopilan sus datos personales?

Recopilamos información personal sobre los usuarios del sitio web y los candidatos a partir de las siguientes fuentes:

- ✓ Directamente de usted, el usuario del sitio web y/o candidato, ya sea a través del sitio web u otros canales a través de los cuales envía los materiales de solicitud (como por correo electrónico o en ferias de empleo);
- ✓ Cuando visita nuestro sitio web, recopilamos información automáticamente a través de cookies, balizas web y tecnologías similares. Puede encontrar más información sobre nuestro uso de cookies y otras tecnologías de seguimiento, o sobre cómo puede gestionarlas, en el Aviso sobre cookies disponible en el sitio web correspondiente.
- ✓ A través de terceros, como agencias de selección de personal y sus referencias
- ✓ Cuando sea posible, podemos recopilar datos personales sobre usted a través de fuentes de acceso público, como redes profesionales y estudios de mercado generales.

6. Finalidades y base jurídica del tratamiento de datos personales

Utilizaremos los datos personales que recopilemos sobre usted para:

a. permitirle beneficiarse de las funciones que ofrece el sitio web

Le proporcionaremos las funcionalidades que ofrece el sitio web, incluida la posibilidad de explorar y solicitar ofertas de empleo, encontrar y recibir recomendaciones de ofertas de empleo que puedan ser adecuadas para usted, obtener más información sobre Beko, y utilizar y navegar por el sitio web. Trataremos sus datos personales

Sensibilidad: Pública

sobre la base de nuestro interés legítimo en mantener y mejorar las funcionalidades del sitio web, la experiencia de interacción de los usuarios y la eficacia del programa de RR. HH. de Beko, lo cual se equilibrará adecuadamente con sus intereses.

b. Permitirle crear su cuenta y solicitar un puesto de trabajo con nosotros

Evaluaremos sus habilidades, cualificaciones e idoneidad para el trabajo y el puesto que solicite mediante la creación de su cuenta y la cumplimentación de su perfil de candidato. Podemos rellenar previamente algunos campos de su perfil de candidato utilizando datos extraídos del CV que suba. Trataremos sus datos personales para decidir si nos ponemos en contacto con usted, le invitamos a una entrevista o llevamos a cabo cualquier otra actividad de selección y contratación. Si decidimos seguir considerando su candidatura u ofrecerle un puesto, es posible que le enviemos comunicaciones de seguimiento y consultemos referencias antes de confirmar su contratación. Sin perjuicio de cualquier obligación legal para los fines anteriormente mencionados, trataremos sus datos personales sobre la base de **las medidas precontractuales** adoptadas a petición suya cuando cree su cuenta y/o envíe su solicitud o CV para un puesto o un programa de prácticas (es decir, tomando las medidas necesarias a petición suya para evaluar o celebrar un posible contrato de trabajo con usted). Si no nos facilitas los datos personales para estos fines, es posible que no podamos tramitar tu solicitud ni ofrecerte un puesto de trabajo.

c. Mantenerte informado sobre puestos vacantes que se ajusten a tu perfil.

Le enviamos comunicaciones por correo electrónico para mantenerle informado sobre puestos de trabajo que puedan ser de su interés en función de su perfil de candidato. Trataremos sus datos personales para este fin sobre la base de su **consentimiento** y usted podrá eliminar su cuenta en cualquier momento. Si no facilita los datos personales para este fin, no recibirá comunicaciones sobre nuevas ofertas de empleo y no se le tendrá en cuenta para futuros procesos de selección.

Si nos facilita datos personales de terceros (como información relativa a sus referencias; información relativa a otros solicitantes de empleo, cuando nos haya recomendado a alguien y haya compartido con nosotros el currículum de otros candidatos), debe asegurarse de informar al tercero en cuestión antes de compartir sus datos personales con nosotros, mostrándole este Aviso de privacidad, explicándole que sus datos personales se tratarán de conformidad con este Aviso de privacidad y obteniendo su consentimiento, cuando proceda.

d. Otras actividades relacionadas con la selección de personal y (si se le ofrece un puesto) la contratación

Evaluaremos sus habilidades, cualificaciones e intereses en relación con nuestras oportunidades actuales; recopilaremos información pública sobre usted disponible en las redes sociales (por ejemplo, de LinkedIn y otros sitios similares); verificaremos su información y llevaremos a cabo las comprobaciones de referencias o de antecedentes pertinentes (cuando esté permitido) si se le ofrece un puesto de trabajo; le ayudaremos, previa solicitud, con cuestiones relacionadas con la inmigración o los permisos; y realizaremos otras actividades relacionadas con los procesos de selección o (si se le ofrece un puesto) de contratación. Trataremos sus datos personales sobre la base de **medidas precontractuales** adoptadas a petición suya (es decir, tomar las medidas necesarias a petición suya para evaluar o formalizar un posible contrato de trabajo), para cumplir con nuestras **obligaciones legales**, como el tratamiento de información sobre su nacionalidad o situación de visado para cumplir con las leyes de inmigración y empleo, así como nuestro **interés legítimo** en hacer más eficaces nuestros procesos de RR. HH. Si no facilita los datos personales para este fin, es posible que no podamos tramitar su solicitud ni ofrecerle un puesto de trabajo.

Los fines anteriormente mencionados se llevarán a cabo, entre otros, en el marco de los siguientes principios:

Encuestas

Sensibilidad: Pública

Como parte de nuestro proceso de selección, podemos utilizar la plataforma **«Qualtrics»**, gestionada por Arçelik A.Ş., para recabar sus comentarios sobre el proceso de selección.

Aunque la encuesta está diseñada para ser anónima, hemos firmado un Acuerdo de Tratamiento de Datos (DPA) con el proveedor como medida de precaución debido al riesgo potencial de identificación indirecta. Las empresas locales que participan en la selección de personal no tienen acceso a estos datos.

Cualquier dato personal que pueda recopilarse a través de las encuestas en la plataforma Qualtrics se tratará en virtud del artículo 6, apartado 1, letra f), del RGPD, que se refiere a nuestro interés legítimo. Nuestro interés legítimo consiste en la necesidad de comprender de manera eficiente las necesidades y expectativas de nuestros candidatos. Con los comentarios proporcionados, podremos diseñar una mejor estrategia de experiencia de selección de personal. La participación en esta encuesta es voluntaria. En cualquier momento antes de enviarla, puede optar por no enviar sus respuestas. El hecho de no proporcionar datos no tendrá consecuencias negativas para su solicitud de empleo.

Evaluación del dominio del inglés

Podemos utilizar la plataforma **ITEP (International Test of English Proficiency),** gestionada por Arçelik A.Ş., para la evaluación objetiva de sus competencias lingüísticas en inglés. El objetivo de la prueba es verificar que posee las competencias lingüísticas necesarias para desempeñar las funciones del puesto al que se postula. La prueba evalúa habilidades clave como la comprensión lectora, la comprensión auditiva, la expresión oral, la expresión escrita y la gramática mediante preguntas de opción múltiple.

Para esta evaluación, tratamos sus datos personales, a través de medios escritos, visuales, electrónicos y de otro tipo, antes o durante la prueba:

- datos personales necesarios para registrarle en la plataforma ITEP y enviarle una invitación al examen (nombre, apellidos y dirección de correo electrónico)
- Datos personales que facilitas a través de la plataforma ITEP: nombre y apellidos, dirección de correo electrónico, número de teléfono, fecha de nacimiento, nivel educativo, sexo, lengua materna y país de residencia; durante el registro o la realización de las pruebas, se pueden recopilar imágenes de la cámara web, grabaciones de voz y vídeos: fotografías; respuestas orales grabadas; y grabaciones de audio de tu expresión oral para determinadas pruebas de idiomas, siempre que autorices a ITEP a acceder a tu micrófono o cámara.
- Sus resultados y detalles de la prueba de inglés;
- Dirección IP, características del dispositivo/navegador

El acceso a los registros audiovisuales procesados antes de realizar una prueba de inglés se concede con su consentimiento, en virtud del artículo 6, apartado 1, letra a), del RGPD.

Sus datos personales, en forma de resultados de la prueba de ITEP, se tratarán en virtud del artículo 6, apartado 1, letra f), del RGPD, que constituye nuestro interés legítimo. Nuestro interés legítimo consiste en la necesidad de verificar objetivamente si un candidato cumple los requisitos lingüísticos clave especificados para el puesto, lo que permite seleccionar a la persona más adecuada.

Sus datos se tratarán exclusivamente con fines de selección de personal, en particular para:

- Verificar su identidad con el fin de garantizar la seguridad y la exactitud de los resultados del examen;
- Evaluar objetivamente su dominio del inglés.
- Verificar que cumple los requisitos lingüísticos formales del puesto.
- Estandarizar el proceso de evaluación y permitir una comparación justa de las competencias de los candidatos.
- Agilizar el proceso de selección mediante la confirmación eficiente de las cualificaciones.

Sensibilidad: Pública

El acceso a los datos de su prueba se concede a los responsables de selección de personal de las entidades afiliadas a Beko Europe y otras entidades locales que participan en su proceso de selección. Sus permisos se limitan a crear solicitudes de prueba y consultar sus resultados. No pueden modificar la configuración del servidor ni las normas de conservación de datos.

Evaluación de competencias, capacidades cognitivas y motivaciones

Utilizamos la plataforma Korn Ferry, gestionada por Arçelik A.Ş., para realizar una evaluación exhaustiva con el fin de crear un perfil del candidato, aplicando criterios de medición coherentes en cuanto a competencias, rasgos, motivaciones y capacidad cognitiva.

No utilizamos las puntuaciones de la evaluación generadas a partir de las respuestas del candidato para determinar su paso a las fases posteriores. En su lugar, todos los candidatos pasan a la siguiente fase independientemente de sus puntuaciones, y el perfil del candidato se utiliza para destacar sus puntos fuertes y áreas de desarrollo, que pueden explorarse más a fondo durante las entrevistas. Los reclutadores revisan cada perfil para preparar preguntas de entrevista específicas basadas en los resultados de la evaluación.

El tratamiento de sus datos personales (incluidos su nombre, apellidos, dirección de correo electrónico y resultados de las pruebas/evaluaciones) para esta evaluación se basa en nuestro interés legítimo en evaluar la capacidad del candidato y medir sus habilidades profesionales, teniendo en cuenta también otros criterios de selección para respaldar las decisiones de contratación, tales como: el desempeño en la entrevista, la experiencia relevante, etc. (de conformidad con el artículo 6, apartado 1, letra f) del RGPD). Proveedor del sistema (Korn Ferry): Actúa como encargado del tratamiento en nuestro nombre. Es responsable del alojamiento de la plataforma y de su seguridad técnica, y está obligado contractualmente a proteger sus datos. El personal de Korn Ferry tiene acceso a los datos para prestar asistencia técnica, pero no participa en la evaluación de los candidatos ni en la toma de decisiones de contratación. Arçelik A.Ş. actúa como responsable operativo y administrador de los datos dentro de la plataforma, gestionando su uso. Los reclutadores que participan en su proceso de selección están autorizados a crear solicitudes de pruebas y a consultar sus resultados para evaluar su candidatura.

También podemos tratar los datos personales según lo consideremos necesario:

(1) si determinamos que se ha producido una infracción de la política, para hacer valer nuestros derechos o para hacer cumplir los acuerdos;

(2) si consideramos que dicho tratamiento es necesario para identificar, contactar o emprender acciones legales en relación con los derechos y la propiedad de nuestra empresa del grupo o de sus filiales;

(3) para hacer valer nuestros derechos o protegernos contra el acceso no autorizado a nuestros sistemas u otro uso inadecuado de nuestros servicios, productos u otros servicios;

(4) para cumplir con las leyes, reglamentos, órdenes judiciales y citaciones o solicitudes similares de información por parte de las autoridades;

(5) para proteger su seguridad y la de otras personas; y (6) para ayudarnos en la prevención o investigación de fraudes, todo ello sobre la base de su interés legítimo en la continuación de sus actividades comerciales y la protección de sus derechos.

7. Toma de decisiones automatizadas

Como parte de nuestro proceso de selección, utilizamos una herramienta de evaluación automatizada proporcionada por Korn Ferry para generar preguntas basadas en el perfil de éxito seleccionado para el puesto en cuestión; los responsables de selección pueden seleccionar un perfil de éxito predefinido o crear uno personalizado eligiendo las competencias relevantes para la política de selección de la empresa. Sin embargo, el sistema no aprueba ni rechaza automáticamente a los candidatos en función de esta puntuación, que es solo un

Sensibilidad: Pública

componente de un proceso de evaluación integral. La puntuación global de adecuación y el perfil subyacente se utilizan como una parte del proceso de evaluación. Las decisiones finales de admisión o rechazo recaen en los equipos de selección, que revisan los resultados de la evaluación junto con las entrevistas, las cualificaciones, la experiencia y otra información relevante, de conformidad con la política de contratación de la empresa. Ninguna decisión de contratación se basa únicamente en el tratamiento automatizado, y el criterio humano interviene en todas las etapas.

8. ¿Quién tendrá acceso a sus datos?

Dependiendo del proceso de solicitud de empleo que elija, accederemos a sus datos personales según sea necesario.

Si ha presentado su solicitud a través de un formulario de registro en línea (por ejemplo, la herramienta Success Factors), las siguientes personas participarán activamente en el proceso de selección (por ejemplo, consultando sus datos):

1. Si selecciona la opción «Hacer que mi perfil sea visible solo para los responsables de selección que gestionan los puestos a los que me postulo», el equipo local de RR. HH. de la empresa a la que se postula y el o los responsables del puesto al que se postula tendrán acceso a sus datos.
2. Si selecciona la opción «Hacer que mi perfil sea visible para todas las empresas del grupo en mi país de residencia», los equipos locales de RR. HH. de todas las empresas del grupo en su país y los responsables de las vacantes en dichas entidades tendrán acceso a sus datos.
3. Si seleccionas la opción «Hacer que mi perfil sea visible para todas las empresas del grupo en todo el mundo», los equipos locales de RR. HH. de todas las empresas del grupo en todo el mundo y los responsables de las vacantes en dichas entidades tendrán acceso a tus datos.

Además, los siguientes equipos pueden tener acceso a sus datos:

a) El equipo de RR. HH. de Adquisición de Talento pertinente de Arçelik A.Ş. (independientemente de su papel activo en la selección del candidato de acuerdo con los puntos 2-3) podrá tener acceso (en todos los casos mencionados anteriormente —puntos 1-3—) para apoyar el proceso de selección, incluida la supervisión del cumplimiento de los requisitos legales y las normas organizativas y de información internas;
b) Los equipos de RR. HH. pertinentes y los responsables de contratación de Arçelik A.Ş., cuando se requiera su intervención en el proceso de selección;
c) Empleados (por ejemplo, del departamento de TI) de Koç Holding A.Ş. y Arçelik A.Ş.: el equipo de soporte de TI y el equipo de TI encargado de gestionar la cuenta de la herramienta o plataforma de selección de personal (con posible acceso a todo el proceso de selección);
d) Equipos jurídicos y de cumplimiento normativo pertinentes de Koç Holding A.Ş., Arçelik A.Ş. y Beko Europe: en casos excepcionales, por ejemplo, cuando sea necesario verificar que la contratación cumple con la legislación.

9. ¿Por qué podríamos compartir sus datos personales con terceros?

Es posible que tengamos que compartir sus datos personales con terceros, entre los que se incluyen:

Referencias (recomendaciones externas)

En el contexto (y a los efectos) de su proceso de solicitud de empleo con nosotros, nos pondremos en contacto con las personas que haya indicado como referencias y comentaremos con ellas su experiencia y rendimiento anteriores. Esto puede implicar la transferencia de algunos de sus datos personales a dichas personas.

Sensibilidad: Pública

Referencias (recomendaciones internas dentro de las empresas de nuestro Grupo)

En el contexto (y a los efectos) del proceso de solicitud de empleo de la persona recomendada por usted con nosotros, nos pondremos en contacto con el candidato que haya recomendado y comentaremos su experiencia y rendimiento anteriores.

Proveedores de servicios

Podemos transferir sus datos personales a empresas que nos prestan servicios en relación con el proceso de solicitud de empleo, como proveedores de TI con fines de desarrollo de sistemas y soporte técnico o proveedores de herramientas de selección de personal en línea.

Socios comerciales

Podemos revelar sus datos personales a nuestros socios comerciales si es necesario para el proceso de solicitud de empleo, como consultores en el proceso de selección y agencias de selección de personal, ferias de empleo, universidades y empresas contratadas para llevar a cabo verificaciones de antecedentes en nuestro nombre.

Terceros cuando lo exija la ley

Podemos divulgar sus datos personales a un tercero si es necesario para cumplir con una obligación legal o la decisión de una autoridad judicial, una autoridad pública o un organismo gubernamental, o si la divulgación es necesaria por motivos de seguridad nacional, cumplimiento de la ley u otras cuestiones de importante interés público.

Terceros en relación con una venta de negocio

Si realizamos una venta o transferencia de activos o participamos de cualquier otra forma en una fusión, empresa conjunta, cesión, transferencia u otra enajenación de la totalidad o parte de nuestro negocio, activos o acciones (incluido en relación con cualquier procedimiento de quiebra o similar), podremos transferir sus datos personales a uno o varios terceros como parte de dicha transacción.

Otros terceros con su consentimiento

También podemos compartir sus datos personales con otros terceros cuando usted dé su consentimiento para ello.

Todos nuestros proveedores de servicios externos están obligados a adoptar las medidas de seguridad adecuadas para proteger sus datos personales de acuerdo con nuestras políticas. No permitimos que nuestros proveedores de servicios externos utilicen sus datos personales para sus propios fines. Solo les permitimos tratar sus datos personales para fines específicos y de acuerdo con nuestras instrucciones.

10. Detalles sobre el control conjunto

El control conjunto se aplica a los casos indicados en el punto 1 anterior. El alcance y las normas de acceso en el marco del control conjunto se describen en el punto 8 anterior.

Por «otras empresas» se entiende las entidades afiliadas a Beko mencionadas en el punto 1 anterior y Koç Holding A.Ş.

Obligaciones en virtud del RGPD	**Responsable**
Art. 5 Conservación y supresión de datos	Datos almacenados en herramientas o plataformas de selección de personal: Arçelik A.S. o Koç Holding A.Ş, Datos almacenados fuera de las herramientas o plataformas de selección de personal: cada parte en lo que respecta a sus candidatos
Art. 5. Decisión sobre el alcance de los datos obtenidos	Arçelik A.Ş., en consulta con otras empresas (responsables conjuntos del tratamiento)

Sensibilidad: Pública

Obligaciones en virtud del RGPD	Responsable
Art. 6 Requisito de la base jurídica	Arçelik A.Ş., en consulta con otras empresas —responsables conjuntos del tratamiento
Art. 13-14: Facilitación de información sobre el tratamiento conjunto de datos personales	Arçelik A.Ş.
Art. 12 y 15-22 Derechos del interesado en relación con los datos personales tratados por los responsables conjuntos	Arçelik A.Ş. crea y gestiona un canal de comunicación con el interesado. Cada parte, en lo que respecta a sus candidatos, recibe la solicitud, responde a ella y la ejecuta. Equipos jurídicos y de cumplimiento de Arçelik A.Ş. pertinentes, en casos excepcionales, cuando se requiera su intervención.
Art. 30 Registros de las actividades de tratamiento	Cada parte en relación con sus candidatos
Art. 26 (2) Puesta a disposición de la esencia del presente acuerdo de control conjunto	Arçelik A.Ş.
Art. 28 Acuerdo de tratamiento de datos con el departamento de TI	Arçelik A.Ş. o el Grupo Koç, dependiendo del sistema de TI
Art. 32 Seguridad del tratamiento	Datos almacenados en herramientas/plataformas de selección de personal: Arçelik A.Ş. o el Grupo Koç, dependiendo de la herramienta (aspectos técnicos); cada responsable conjunto: informar a los empleados sobre los principios de uso seguro de la plataforma Datos almacenados fuera de las herramientas/plataformas de selección de personal: cada parte con respecto a sus candidatos
Art. 33-34 Notificación de una violación de datos personales a la autoridad de control y al interesado	Cada parte con respecto a sus candidatos

Sin perjuicio de lo dispuesto anteriormente, el interesado podrá ejercer sus derechos en virtud del presente Reglamento ante cada uno de los responsables del tratamiento.

11. Transferencias de información fuera del EEE

Teniendo en cuenta las entidades que tendrán acceso a sus datos, incluidos terceros, tenga en cuenta que sus datos pueden ser transferidos fuera de su país de residencia o ciudadanía. En concreto, los destinatarios de sus datos personales pueden estar ubicados en países fuera del Espacio Económico Europeo (EEE), el Reino Unido o su país de residencia, que pueden tener leyes de protección de datos diferentes a las de su país.

En particular, sus datos personales pueden ser transferidos a nuestras empresas afiliadas, incluidas Arçelik A.Ş. y Koç Holding A.Ş., ambas ubicadas en Turquía, sobre la base de las cláusulas contractuales tipo aprobadas por la Comisión Europea e incorporadas en un acuerdo de transferencia de datos intragrupo.

Antes de transferir sus datos personales fuera del EEE, el Reino Unido o su país de residencia, según corresponda, adoptaremos medidas de seguridad para garantizar que dichos datos reciban el mismo nivel de protección que el previsto en las leyes de protección de datos aplicables dentro del EEE, el Reino Unido o su país de residencia, según corresponda, incluidas las cláusulas contractuales tipo adoptadas por la Comisión Europea, cuando proceda. Puede obtener una copia de estas cláusulas poniéndose en contacto con nosotros mediante el formulario que se encuentra en la sección ***«Cómo ponerse en contacto con nosotros»***.

Sensibilidad: Pública

12. Protección de sus datos personales

Hemos implementado medidas de seguridad adecuadas para evitar que sus datos personales se pierdan accidentalmente, se utilicen o se acceda a ellos de forma no autorizada, se alteren o se divulguen. Además, limitamos el acceso a sus datos personales a aquellos empleados, agentes, contratistas y otros terceros que tengan una necesidad comercial de conocerlos. Solo tratarán sus datos personales siguiendo nuestras instrucciones y están sujetos a un deber de confidencialidad.

También hemos establecido procedimientos para hacer frente a cualquier sospecha de violación de la seguridad de los datos y le notificaremos a usted y a cualquier autoridad reguladora pertinente cualquier sospecha de violación de la seguridad de los datos siempre que estemos legalmente obligados a hacerlo.

13. Durante cuánto tiempo conservamos sus datos personales

Como parte de nuestras políticas de supresión de datos, tenemos en cuenta los requisitos de supresión de datos de diversas jurisdicciones. En este contexto, contamos con procesos para garantizar que sus datos personales se suprimirán o se anonimizarán cuando ya no sean necesarios para cumplir la finalidad para la que fueron almacenados, a menos que usted haya retirado su solicitud, haya eliminado su cuenta o haya solicitado su supresión.

Si su solicitud es aceptada y se le ofrece un puesto de trabajo con nosotros, sus datos personales se transferirán a un expediente personal de empleado y se tratarán y conservarán de conformidad con la legislación aplicable y el aviso de privacidad para empleados correspondiente, que se le facilitará.

Los datos obtenidos durante las comprobaciones de antecedentes también se conservarán únicamente durante el tiempo necesario para los fines descritos anteriormente y de conformidad con los requisitos legales pertinentes.

Su perfil también puede actualizarse, o los datos pueden conservarse debido a litigios en curso, solicitudes de las autoridades competentes u otras disposiciones legales aplicables.

Para obtener más información sobre los plazos de conservación aplicables, póngase en contacto con nosotros mediante el formulario que se proporciona en la sección ***«Cómo ponerse en contacto con*** nosotros» más abajo.

14. Sus derechos en relación con sus datos personales

En determinadas circunstancias, en la medida en que así lo prevean las leyes de protección de datos aplicables en su ubicación, usted puede tener derecho a:

- **ser informado** sobre los fines y métodos del tratamiento de sus datos personales
- **solicitar el acceso** a sus datos personales (lo que se conoce comúnmente como **«solicitud de acceso del** interesado»). Esto le permite recibir una copia de los datos personales que tenemos sobre usted
- **solicitar la actualización o corrección** de sus datos personales que sean incompletos o inexactos
- **oponerse al tratamiento** de sus datos personales por motivos relacionados con su situación particular cuando nos basemos en intereses legítimos (o en los de un tercero). En algunos casos, podemos demostrar que tenemos motivos legítimos imperiosos para tratar su información que prevalecen sobre sus derechos y libertades
- **solicitar la limitación del tratamiento** de sus datos personales. Esto le permite pedirnos que suspendamos el tratamiento de los datos personales que le conciernen, por ejemplo, si desea que verifiquemos su exactitud o el motivo de su tratamiento.
- **recibir, en un formato estructurado, de uso común y legible por máquina**, los datos personales que le conciernen y que usted nos haya facilitado, así como transmitir dichos datos personales a un tercero (lo que se conoce comúnmente como **«derecho a la portabilidad»).**

Sensibilidad: Pública

- **solicitar la supresión** de sus datos personales. Esto le permite pedirnos que eliminemos o suprimamos los datos personales cuando no exista una razón válida para que sigamos tratándolos. También tiene derecho a pedirnos que eliminemos o suprimamos sus datos personales cuando haya ejercido su derecho de oposición al tratamiento.
- **obtener información sobre los terceros** con los que se han compartido sus datos.
- **Retirar el consentimiento otorgado** para el tratamiento de sus datos personales en cualquier momento, de la siguiente manera:
  a) poniéndose en contacto con nosotros (detalles: punto siguiente);
  b) a través de la plataforma de selección de personal: también tiene la opción de eliminar sus datos a través de Mi perfil/Mi perfil de candidato/Eliminar perfil/Eliminar todos los datos.
  La retirada del consentimiento no afecta a la licitud del tratamiento realizado sobre la base del consentimiento antes de su retirada.
- **no ser objeto de una decisión basada únicamente en el tratamiento automatizado** que produzca efectos jurídicos, ni revisar dichas decisiones tomadas únicamente en base al tratamiento automatizado de la información personal.

Es posible que necesitemos solicitarle información específica para confirmar su identidad y garantizar su derecho a acceder a sus datos personales (o a ejercer cualquiera de sus otros derechos). Se trata de otra medida de seguridad adecuada para garantizar que los datos personales no se revelen a ninguna persona que no tenga derecho a recibirlos. Sin perjuicio de cualquier recurso administrativo o judicial, también tiene derecho a presentar una reclamación ante la autoridad de control competente, si considera que el tratamiento de sus datos infringe las leyes de protección de datos

Cuando sea posible, estos derechos (así como cualquier otro derecho previsto por las Leyes de Protección de Datos aplicables) pueden ejercerse utilizando el formulario que se proporciona en la sección ***«Cómo ponerse en contacto con*** nosotros» más abajo.

15. Sitios web y contenidos de terceros

Los terceros, cuyos sitios web pueda visitar tras hacer clic en un enlace desde el Sitio, pueden tener políticas de privacidad menos estrictas. No tenemos control sobre estas políticas y le recomendamos encarecidamente que lea sus declaraciones de privacidad antes de facilitar cualquier dato personal a dichos sitios web. Encontrará más información sobre cómo utilizamos las cookies y otras tecnologías de seguimiento y sobre cómo puede controlarlas, en el Aviso sobre cookies del sitio web correspondiente.

16. Cookies y otras tecnologías de seguimiento

Nosotros o nuestros proveedores de servicios podemos utilizar cookies, balizas web, archivos de registro y tecnologías similares en el Sitio web. Una baliza web es una imagen electrónica que nos permite contar los usuarios que han accedido a un contenido concreto y acceder a determinadas cookies. Un archivo de registro es un archivo que registra la actividad web y recopila estadísticas no personales sobre su visita o uso de nuestros sitios web. Una cookie es un pequeño archivo que se descarga en su dispositivo cuando accede a una página web del Sitio. La cookie contiene información sobre usted y su visita a nuestro Sitio. Las cookies se utilizan ampliamente para que los sitios web funcionen, para distinguir a los usuarios únicos y para conocer cómo interactúan los usuarios con los sitios web.

Puede encontrar más información sobre nuestro uso de cookies y otras tecnologías de seguimiento en el Aviso sobre cookies disponible en el sitio web correspondiente.

17. Gestione sus cookies

Puede cambiar la configuración de su navegador en cualquier momento para que no se acepten las cookies. Puede obtener más información sobre cómo bloquear las cookies visitando http://www.allaboutcookies.org/. Tenga en

Sensibilidad: Pública

cuenta que, si bloquea las cookies por completo, muchos sitios web no funcionarán correctamente y algunas funciones de nuestros Sitios no funcionarán en absoluto.

Encontrará más información sobre cómo gestionar sus cookies en el Aviso sobre cookies disponible en el sitio web correspondiente.

18. Cómo ponerse en contacto con nosotros

Si tiene alguna pregunta sobre cómo utilizamos sus datos personales o sobre este aviso de privacidad en general, póngase en contacto con nosotros a través de este formulario

Si desea presentar una reclamación, también puede ponerse en contacto con la autoridad de protección de datos correspondiente, tal y como se indica en la sección «Autoridades de control» más abajo.

También puede utilizar este formulario para ponerse en contacto y solicitar información sobre el DPO (Delegado de Protección de Datos) o el LPR (Responsable Local de Privacidad) encargado del cumplimiento de la protección de datos dentro de su organización. Este es un punto de contacto común para todos los responsables conjuntos del tratamiento. Si desea ponerse en contacto con una empresa específica del Grupo, escríbanos y le enviaremos los datos de contacto de dicha empresa.

El representante del responsable del tratamiento (en el sentido del artículo 27 del RGPD) en el EEE es Beko S.A., con domicilio social en Varsovia, en la calle1 Sierpnia 6A, (02-134) Varsovia, inscrita en el Registro Mercantil del Registro Nacional Judicial, llevado por el Tribunal de Distrito de la Capital de Varsovia en Varsovia, XIII Departamento Económico del Registro Nacional Judicial, con el número KRS 0000078147, y con el número de identificación fiscal (NIP): 525 207 35 73

Puede ponerse en contacto directamente con el responsable del tratamiento (dirección indicada anteriormente) o con el representante en la dirección de correo electrónico representativegdpr@beko.com

19. Autoridades de control

Las autoridades de control son organismos públicos independientes que supervisan, mediante facultades de investigación y corrección, la aplicación de la legislación en materia de protección de datos. Ofrecen asesoramiento especializado sobre cuestiones de protección de datos y tramitan las reclamaciones presentadas por infracciones de la legislación aplicable en materia de protección de datos.

En términos generales, el principal punto de contacto para cuestiones relacionadas con la protección de datos es la autoridad de control del país en el que tiene su sede la empresa u organización en cuestión. Sin embargo, si dicha empresa u organización trata datos en diferentes países o forma parte de un grupo de empresas establecidas en diferentes países, ese punto de contacto principal puede ser una autoridad de control de otro país.

Para los países del EEE (Espacio Económico Europeo), encuentre su autoridad de control nacional haciendo clic aquí.

Datos de contacto de la ICO (Oficina del Comisionado de Información): disponibles haciendo clic aquí.

Datos de contacto del Comisionado Federal de Protección de Datos e Información (Autoridad de Control de Suiza), disponibles haciendo clic aquí.

20. Modificaciones de este Aviso de privacidad

Revisamos periódicamente este Aviso de privacidad. Podemos actualizar este aviso de vez en cuando para reflejar los cambios en nuestras prácticas de privacidad. Cualquier cambio en nuestro aviso de privacidad se publicará en la herramienta. Le recomendamos que revise periódicamente nuestro Aviso de privacidad para obtener la información más reciente sobre nuestras prácticas de privacidad.

Este aviso de privacidad se actualizó por última vez el 19.10.2026.

Sensibilidad: Pública

Privacy Notice for the use of the Website and the Processing of Candidates' Personal Data

Welcome! We are delighted that you may be interested in exploring a job opportunity with Beko. We are committed to protecting the privacy and security of your personal information during the Job Application process.

1. Scope and data controller

This Privacy Notice explains how we collect and process your personal data through your use of the Beko Career Website at https://www.koccareers.com/beko or any other job-related sites accessible through these websites. It also describes situations where you submit a CV, apply for a job or internship through our Online Registration Form (such as Success Factors), job-search websites, career fairs, email, or other channels or applications which links to this Privacy Notice.

We comply with the EU General Data Protection Regulation ("**GDPR**") and any other applicable local data protection laws (collectively, the "**Data Protection Laws**"). Please ensure that you read this Privacy Notice and any other similar notice we may provide to you from time to time when we collect or process Personal Data about you. If you are aware of changes or inaccuracies in your Personal Data, you should inform us of such changes so that your Personal Data may be updated or corrected. Certain provisions of this Privacy Notice may only apply to candidates who are located in European Union (EU) member countries, UK, and Switzerland.

The process is conducted by **Koç Holding A.Ş., along with Arçelik A.Ş., (branded "Beko Corporate"), Beko Europe B.V. and other affiliated entities of Beko based in the same country and/or region or cluster** (collectively referred t**o "Group Companies" 'we', 'us' or 'our') -** acting as data controllers. Koç Holding A.Ş., the parent company of Arçelik A.Ş., is the data controller responsible for managing the Online Registration Form Success Factors used to manage and maintain your candidate profile, while Arçelik A.Ş. is the data controller responsible for processing your personal data in connection with Beko Corporate Website and other related platforms or tools used in the course of the recruitment process.

When we refer to "**Beko**", "we" or "us", we are referring to Arçelik A.Ş. and its affiliated companies involved in the processing of your personal data. More information about Arçelik A.Ş. can be found here. If you have questions about the processing operations of Arçelik A.Ş. you can view our privacy policy here.

Should you apply for a job with or engage in recruiting interactions with a different Beko affiliated company, depending on your choice, your data will be processed also by that different affiliated company which will act as a joint data controller of your personal data processed in the context of the management of your application and recruiting. The principles of joint controllership are described below in Section 10 **"Joint controllership details"**.

Joint controllership means that we are responsible for deciding how we hold and use certain information about you. This does not mean that the role and responsibility of individual companies within the Group Companies is going to be always the same. The scope of access is strictly limited and covered by confidentiality rules and will largely depend on your choice. This issue is described below in Section 8 "**Who will have access to your data**".

Any Job Application Process or the granting of an interview will not create an employment relationship or other agreement between us and yourself. The submission of your resume and application does not obligate in any way to consider your application, to grant an interview or to make an offer of employment. If subsequent to a job application you are offered employment by us, that offer of employment will be conditional on your executing written terms and conditions of employment and complying with any other reasonable requests of the company.

Your data may also be processed for other purposes indicated in other Privacy notices.

Sensitivity: Public

2. Data protection principles

We will comply with Data Protection Laws, which state that the Personal Data we hold about you must be:

- used lawfully, fairly and in a transparent way
- collected only for valid purposes that company has clearly explained to you and not used in any way that is incompatible with those purposes
- relevant to the purposes the company has told you about and limited only to those purposes
- accurate and kept up to date
- kept only as long as necessary for the purposes the company has told you about
- kept securely.

3. The types of Personal Data we hold about you

We will collect, store, and use the following categories of personal data ("Personal Data"):

6. Log information, cookies, web beacons and similar technologies: We may process Personal Information from you when you interact with the Website. For example, we or our service provider(s) may also use cookies, web beacons or log files. Data we collect automatically includes the type of web browser or mobile device, your operating system, your IP address, the URL of the landing page and the referring website, the time and date of your visit to the Site, and the search terms used by you to reach the website. More information regarding our use of cookies and other tracking technologies, as well as how you can manage these, can be found in the Cookie Notice available on the relevant website;
7. Your CV, including information we extract from your CV;
8. Your application for a job with us and other information you submit in relation to your application, as well as the information you have provided in your application and covering letter including: Basic identification information (such as full name, date of birth, nationality); Contact information (such as home address, telephone number, email address); Information relating to your education, qualifications, certifications relating to your employment, as well as your employment performance (such as curriculum vitae details, letters of recommendation, job description, qualifications and areas of expertise, work history, other performance measures and, where appropriate, training records, records of technical skills tests, participation in professional or academic organisations, seminar's attendance lists, learning history and certificates of completion of e-learning courses);
9. Any information you provide to us on a voluntary basis (such as a photograph or recording the online recruitment process, when you provide access to your camera and microphone on specific recruiting or assessments platforms or surveys results to gather feedback about your candidate experience);
10. Any other information (including any survey or test results) you provide during the application, recruiting, interview, or hiring stages, as part of the pre-onboarding stage.

If you applied via an online registration form (e.g. Success Factors tool), you will see which data is mandatory and which is optional. You will be able to access your own profile data and edit as needed, as well as to delete your own data in My profile/My candidate profile/ Delete Profile/ Delete all data.

4. Special categories of Personal Data about you

Depending on your jurisdiction and applicable laws, we may collect certain special categories of Personal Data about you, such as criminal records, if required for specific roles. Moreover, we may process special categories of Personal Data to consider whether we need to provide appropriate adjustments during the recruitment process,

Sensitivity: Public

for example whether accommodations need to be made to enable our candidates to apply for jobs with us, to be able to take online/telephone assessments, to attend interviews/assessment centers and to prepare for starting at the company (if successful). We are committed to providing equal employment opportunities for individuals with disabilities or religious observances, including reasonable accommodations when necessary. To this extent, we may also process special categories of Personal Data where it is necessary to ensure that we comply with our regulatory obligations with regard to our hiring (e.g., in order to ensure our compliance with law provisions concerning the hiring of people with disability, etc.), to ensure meaningful equal opportunity monitoring and reporting, to comply with other applicable legal or regulatory requirements.

5. How is your Personal Data collected?

We collect personal information about Website users and candidates from the following sources:

- ✓ Directly from you, the Website user and/or candidate, either through the Website or other channels through which you submit application materials (such as by email or career fairs);
- ✓ When you visit our Website, we capture information automatically through cookies, web beacons and similar technologies. More information regarding our use of cookies and other tracking technologies, as well as how you can manage these, can be found in the Cookie Notice available on the relevant website.
- ✓ Via third-parties, such as recruitment agencies and your referees
- ✓ Where available, we may collect personal data about you through publicly available sources, such as professional networking sites and general market research.

6. Purposes and Legal Basis for Processing Personal Data

We will use the Personal Data we collect about you to:

a. allow you to benefit from the features offered by the Website

We will provide you with the functionalities offered by the Website, including the ability to browse and apply for job openings, find and receive recommendations for job openings that may be well suited for you, learn more about Beko, and operate and navigate the Website. We will process your Personal Data on the basis of its legitimate interest to maintain and improve the Website functionalities, the users' interaction experience, and the effectiveness of Beko's HR program, which will be appropriately balanced with your interests.

b. allow you to create your account and apply for a job with us

We will assess your skills, qualifications and suitability for the work and role you apply for by creating your account and populating your candidate profile. We may pre-populate aspects of your candidate profile by using data extracted from the CV you upload. We will process your Personal Data to decide whether to contact you, invite you for an interview, or carry out any other recruitment and hiring activities. If we decide to further consider or offer you a role, we may send you follow-up communications and take up references before confirming your appointment. Without prejudice to any legal obligation for the above purposes, we will process your Personal Data on the basis of **pre-contractual measures** adopted on your request when you create your account and/or submit your application or CV for a position or an internship program, (i.e. taking steps at your request that are necessary for evaluating or entering a potential employment agreement with you). Failure to provide the Personal Data for these purposes may result in us being unable to process your application or extend you an offer of employment.

Sensitivity: Public

c. keep you updated on open positions that match your profile.

We send communications via email to update you on job positions that may be of your interest based on your candidate profile. We will process your Personal Data for this purpose on the basis of your **consent** and you may delete your account at any time. Failure to provide the personal data for this purpose will result in you not receiving communications about new job offers and not being considered for future recruitment processes.

If you provide us with the Personal Data of third parties (such as information relating to your referees; information relating to other job applicants, when you made referrals and shared other candidates' CV with us), you must ensure that you notify the relevant third party before sharing their Personal Data with us by showing them this Privacy Notice, explaining that their Personal Data will be processed in accordance with this Privacy Notice, and obtaining their consent, where appropriate.

d. other recruitment and (if you are offered a role) hiring related activities

We will assess your skills, qualifications, and interests against our current opportunities; collect public information regarding you available on social media (e.g. from LinkedIn and other similar sites); verify your information and carry out appropriate reference checks or background checks (where permitted) if you are offered a job; assist you upon request with issues related to immigration or permits; and conduct other activities related to recruiting or (if you are offered a role) hiring processes. We will process your Personal Data on the basis of **pre-contractual measures** adopted on your request (i.e. taking steps at your request that are necessary for evaluating or entering a potential employment agreement), meeting our **legal obligations**, such as processing information about your nationality or visa status to comply with immigration and employment laws, as well as our **legitimate interest** in making our HR processes more effective. Failure to provide the Personal Data for this purpose may result in us being unable to process your application or extend you an offer of employment.

The above purposes will be implemented, among others, within the framework of the following principles:

Surveys

As part of our recruitment process, we may use "**Qualtrics"** platform, managed by Arçelik A.Ş., to gather your feedback regarding your recruitment process.

While the survey is designed to be anonymous, we have signed a Data Processing Agreement (DPA) with the provider as a precautionary measure due to the potential risk of indirect identification. The local companies involved in the recruitment do not have access to this data.

Any personal data that may be collected through the surveys on the Qualtrics platform will be processed based on Article 6 (1)(f) of the GDPR, which pertains to our legitimate interest. Our legitimate interest consists of the need to efficiently understand our candidates' needs and expectations. With the feedback provided we will be able to design better recruitment experience strategy. Participation in this survey is voluntary. At any stage prior to submission, you can choose to not submit your responses. Failure to provide data will not result in any negative consequences for your recruitment application.

Assessment of English Proficiency

We may use the **ITEP (International Test of English Proficiency)** platform managed by Arçelik A.Ş. for the objective assessment of your English language skills. The purpose of the test is to verify that you possess the language competencies necessary to perform the duties of the position for which you are applying. The test evaluates key skills such as reading comprehension, listening, speaking, writing, and grammar through multiple-choice questions.

For this assessment we process your personal data, through written, visual, electronic, and other means, before or during the test:

Sensitivity: Public

- personal data required for us to register you in ITEP platform and send you an exam invitation (Name, and Surname, and Email Address)
- Personal data that you provide through ITEP platform : Name and surname, Email address, Phone number, Date of birth, Educational level, Gender, Native language, Country of residence; during registration or testing, webcam images, voice recordings, and video may be collected: photographs; recorded spoken responses; and audio of your speaking ability for certain language tests if you allow ITEP access to your microphone or camera.
- Your English test results and details;
- IP address, device/browser characteristics

Access to visual and audio records processed before taking an English test is granted with your consent, based on Article 6(1)(a) of the GDPR.

Your personal data, in the form of your ITEP test results, will be processed based on Article 6(1)(f) of the GDPR, which is our legitimate interest. Our legitimate interest consists of the need to objectively verify whether a candidate meets the key language requirements specified for the position, which allows for the selection of the best-suited individual.

Your data will be processed solely for recruitment purposes, in particular to:

- Verify your identity for the purpose of ensuring the security and accuracy of the exam results;
- Objectively assess your English language proficiency.
- Verify that you meet the formal language requirements of the position.
- Standardize the assessment process and enable a fair comparison of candidates' competencies.
- Streamline the recruitment process by efficiently confirming qualifications.

Access to your test data is granted to recruiters from Beko Europe affiliated entities and other local entities involved in your recruitment process. Their permissions are limited to creating test requests and reading your results. They cannot adjust server settings or data retention rules.

Assessment of competencies, cognitive abilities and motivations

We use the Korn Ferry platform managed by Arçelik A.Ş. for a comprehensive assessment to create a candidate profile, applying consistent measurement criteria for Competencies, Traits, Drivers, and Cognitive Ability.

We do not use the assessment scores generated based on the candidate’s responses to determine a candidate’s progression to subsequent stages. Instead, all candidates advance regardless of their scores, and the candidate profile is used to highlight strengths and areas for development, which can be further explored during interviews. Recruiters review each profile to prepare targeted interview questions based on the assessment insights.

The processing of your personal data (including your first name, last name, email address and test/assessment results) for this assessment is based on our legitimate interest to assess candidate’s capacity and measure professional skills taking into account also other selection criteria to support hiring decisions, such as: interview performance, relevant experience, etc (in accordance with Article 6(1)(f) of the GDPR). System Provider (Korn Ferry): Acts as a data processor on our behalf. They are responsible for hosting the platform, its technical security, and are contractually bound to protect your data. Korn Ferry personnel have access to data for technical support but are not involved in evaluating candidates or making hiring decisions. Arçelik A.Ş. acts as the operational controller and administrator of the data within the platform, managing its use. Recruiters involved in your recruitment process are authorized to create test requests and view your results to evaluate your application.

We may also process the Personal Data as we believe necessary:

(1) if we determine a policy violation has occurred, to enforce our rights, or to enforce agreements;

Sensitivity: Public

(2) if we believe such processing is necessary to identify, contact, or bring legal action regarding the rights and property of our group company or its affiliates;

(3) to enforce our rights or protect against unauthorized access to our systems or other inappropriate use of our services, products, or other services;

(4) to comply with laws, regulations, court orders and subpoenas or similar requests for information by authorities;

(5) to protect your safety and the safety of others; and (6) to assist us in fraud prevention or investigation, all on the basis of its legitimate interest in the continuation of its commercial activities and the protection of its rights.

7. Automated decision-making

As part of our recruitment process, we use an automated assessment tool provided by Korn Ferry to generate questions based on the selected Success Profile for the relevant role; recruiters can select a predefined Success Profile or create a custom one by choosing the competencies relevant to the company's recruitment policy. However, the system does not automatically advance or reject candidates based on this score, which is only one component of a comprehensive evaluation process. The overall fit score and underlying profile is used as one part of the assessment process. Final progression or rejection decisions remain with the recruiting teams, who review the assessment results alongside interviews, qualifications, experience, and other relevant information in accordance with the company's recruitment policy. No hiring decisions are based solely on automated processing, and human judgment is involved at every stage.

8. Who will have access to your data?

Depending on the Job Application Process you choose, we will access your Personal Data on a need-to-know basis.

If you applied through an online registration form (e.g., the Success Factors tool), the following persons will actively participate in the recruitment process (e.g. by viewing your data):

4. If you select the option "Make my profile visible to only recruiters managing jobs I apply to", the local HR team of the company you are applying for and manager/s responsible for the position you are applying for will have access to your data.
5. If you select the option " Make my profile visible to all group companies in my country of residence", the local HR teams of all group companies in your country and the managers responsible for the open positions in those entities, will have access to your data.
6. If you select the option "Make my profile visible to all group companies worldwide", the local HR teams of all group companies worldwide and the managers responsible for the open positions in those entities, will have access to your data.

In addition to that, the following teams may have access to your data:

e) Relevant Talent Acquisition HR team of Arçelik A.Ş. (regardless of the active role in the selection of the candidate in accordance with points 2-3) may have access (in all cases stated above – point 1-3) to support the recruitment process, including supervising compliance with legal requirements and internal organizational and reporting rules;
f) Relevant HR teams and hiring managers of Arçelik A.Ş., when their intervention is required in the recruitment process;
g) Employees (e.g. IT) of Koç Holding A.Ş. and Arçelik A.Ş.: IT support and IT team managing account of the recruitment tool / platform (potential access to all recruitment process);
h) Relevant Legal and Compliance teams of Koç Holding A.Ş., Arçelik A.Ş. and Beko Europe: in exceptional cases, e.g., the need to verify the recruitment in terms of compliance with the law.

Sensitivity: Public

9. Why might we share your Personal Data with third parties?

We may have to share your personal data with third parties including:

Referees (external recommendations)

In the context (and for the purposes) of your job application process with us, we will contact and discuss your previous experience and performance with any persons you indicated as referees. This may involve the transfer of some of your Personal Data to these persons.

Referrals (internal recommendations within our Group Companies)

In the context (and for the purposes) of your referral's job application process with us, we will contact and discuss previous experience and performance with the candidate you recommended.

Service providers

We may transfer your Personal Data to companies that provide services to us in connection with the job application process, such as IT providers for the purposes of system development and technical support or providers of on-line recruitment tools.

Business partners

We may disclose your Personal Data to our business partners if it is necessary for the Job Application Process, such as consultants in recruitment process and recruitment agencies, job fairs, universities and companies contracted to carry out background checks on our behalf.

Third parties where required by law

We may disclose your Personal Data to a third party if it is necessary to comply with a legal obligation or the decision of a judicial authority, a public authority or a government body, or if disclosure is necessary for national security, law enforcement or other issues of important public interest.

Third parties in connection with a business sale

If we make a sale or transfer of assets or are otherwise involved in a merger, joint venture, assignment, transfer, or other disposition of all or any portion of our business, assets, or stock (including in connection with any bankruptcy or similar proceedings), we may transfer your Personal Data to one or more third parties as part of that transaction.

Other third parties with your consent

We may also share your Personal Data with other third parties when you consent to such sharing.

All our third-party service providers are required to take appropriate security measures to protect your personal data in line with our policies. We do not allow our third-party service providers to use your personal data for their own purposes. We only permit them to process your personal data for specified purposes and in accordance with our instructions.

10. Joint controllership details

Joint controllership applies to the cases indicated in point 1 above. The scope and rules of access under joint control are described in point 8 above.

"other companies" means Beko affiliated entities stated in point 1 above and Koç Holding A.Ş.

Obligation under GDPR	**Responsible**
Art. 5 Data retention and deletion	Data stored in recruitment tools / platforms: Arçelik A.S. or Koç Holding A.Ş,

Sensitivity: Public

Obligation under GDPR	Responsible
	Data stored outside recruitment tools/ platforms: Each party with respect to their candidates
Art. 5 Deciding on the scope of the data obtained	Arçelik A.Ş. in consultation with other companies - joint controllers
Art. 6 Requirement of the legal basis	Arçelik A.Ş. in consultation with other companies - joint controllers
Art. 13-14 Providing information on Joint Processing of Personal Data	Arçelik A.Ş.
Art. 12 and 15-22 Rights of the data subject with regard to the Personal Data processed by Joint controllers	Arçelik A.Ş. creates and operates a communication channel with the data subject. Each party with respect to their candidates receives, responds to the request and implements it. Relevant Legal and Compliance teams of Arçelik A.Ş. in exceptional cases, when their intervention is required.
Art. 30 Records of processing activities	Each party with respect to their candidates
Art. 26 (2) Making available the essence of this Joint controlling agreement	Arçelik A.Ş.
Art. 28 Data processing agreement with IT	Arçelik A.Ş. or Koç Group, depending on IT system
Art. 32 Security of processing	Data stored in recruitment tools / platforms: Arçelik A.Ş or Koç Group, depending on the tool (technical aspects); Each joint controller - informing employees about the principles of safe use of the platform Data stored outside recruitment tools/ platforms: Each party with respect to their candidates
Art. 33-34 Notification of a personal data breach to the supervisory authority and to the data subject	Each party with respect to their candidates

Notwithstanding the arrangements referred above, the data subject may exercise his or her rights under this Regulation towards each of the controllers.

11. Transfers of information outside the EEA

Considering the entities that will have access to your data, including third parties, please be aware that your data may be transferred outside your country of residence or citizenship. Specifically, recipients of your personal data may be located in countries outside the European Economic Area (EEA), the UK, or your country of residence, which may have different data protection laws compared to those in your country.

In particular, your Personal Data may be transferred to our affiliated Companies, including Arçelik A.Ş. and Koç Holding A.Ş., both located in Turkey, based on the standard contractual clauses approved by the EU Commission and incorporated within an Intra-group data transfer agreement.

Before transferring your Personal Data outside the EEA, the UK or your country of residence, as applicable, we will adopt safeguards to ensure that such data will be afforded the same level of protection as under applicable data protection laws within the EEA, the UK or your country of residence, as applicable, including the standard contractual clauses adopted by the European Commission, where appropriate. You can obtain a copy of these clauses by contacting us using the form provided in the "***How to contact us***" section.

Sensitivity: Public

12. Keeping your Personal Data secure

We have put in place appropriate security measures to prevent your Personal Data from being accidentally lost, used or accessed in an unauthorised way, altered or disclosed. In addition, we limit access to your Personal Data to those employees, agents, contractors and other third parties who have a business need-to-know. They will only process your Personal Data on our instructions, and they are subject to a duty of confidentiality.

We have also put in place procedures to deal with any suspected data security breach and will notify you and any applicable regulator of a suspected data security breach whenever we are legally required to do so.

13. How long we keep your Personal Data

As part of our data deletion policies, we consider the data deletion requirements of various jurisdictions. In this context, we have processes in place to ensure that your personal data will be deleted or anonymized when it is no longer necessary to fulfil the purpose for which it was stored, unless the application has been withdrawn by you or you have deleted your account or requested its deletion.

If your application is successful and you are offered an employment with us, your personal data will be transferred to an employee personnel file and will be processed and retained in accordance with applicable law and the applicable employee privacy notice, which will be provided to you.

Data obtained during background checks will also be retained only as long as necessary for the purposes outlined above and in compliance with relevant legal requirements.

Your profile may also be updated, or data may be retained due to ongoing litigation, requests from competent authorities, or other applicable legal provisions.

For more information on the applicable retention periods, please contact us using the form provided in the "***How to contact us***" Section below.

14. Your rights in connection with your Personal Data

Under certain circumstances, to the extent this is provided for under the applicable Data Privacy Laws for your location, you may have the right to:

- **be informed** on the purposes and methods of the processing of your Personal Data
- **request access** to your Personal Data (commonly known as a "**data subject access request**"). This enables you to receive a copy of the Personal Data we hold about you
- **request the update or correction** of your Personal Data that is incomplete or inaccurate
- **object to processing** of your Personal Data on grounds relating to your particular position where we are relying on legitimate interests (or those of a third party). In some cases, we may demonstrate that we have compelling legitimate grounds to process your information which override your rights and freedoms
- **request the restriction of processing** of your Personal Data. This enables you to ask us to suspend the processing of Personal Data about you, for example if you want us to establish its accuracy or the reason for processing it.
- **receive in a structured, commonly used and machine-readable format** Personal Data concerning you and provided by you, as well as to transmit those Personal Data to another party (commonly known as a "**right to portability**").
- **request erasure** of your personal data. This enables you to ask us to delete or remove personal data where there is no good reason for us continuing to process it. You also have the right to ask us to delete or remove your personal data where you have exercised your right to object to processing.
- **obtain information about third parties** with whom your data has been shared.

Sensitivity: Public

- **withdraw given consent** to the processing of your Personal Data at any time, as follows:
  a) contacting us (details: point below);
  b) via recruitment platform: You also have the option to delete your data via My Profile/My Candidate Profile/Delete Profile/Delete All Data.
  Withdrawal of consent does not affect the lawfulness of the processing that was made on the basis of consent before its withdrawal.
- **not be subject to a decision based solely on automated processing** which produces legal effects or review such decisions made solely based on automated processing of Personal Information.

We may need to request specific information from you to confirm your identity and ensure your right to access your Personal Data (or to exercise any of your other rights). This is another appropriate security measure to ensure that Personal Data is not disclosed to any person who has no right to receive it. Without prejudice to any administrative or legal remedy, you also have the right to lodge a complaint to the competent supervisory Authority, if you believe that processing of your data breaches the Data Protection Laws

Where available, these rights (as well as any other right provided for by applicable Data Protection Laws) may be exercised by using the form provided in the "***How to contact us***" section below.

15. Third-party websites and content

Third parties, whose sites you may visit after clicking on a link from the Site, may have less stringent privacy policies. We do not have control over these policies and urge you to read their privacy statements before providing any personal data to such sites. More information on how we use cookies and other tracking technologies and how you can control these, can be found in the Cookie Notice on the relevant website.

16. Cookies and other tracking technologies

We or our service provider(s) may use cookies, web beacons, log files and similar technologies on Website. A web beacon is an electronic image that allows us to count users who have accessed particular content and to access certain cookies. A log file is a file that record web activity and gather non-personal statistics about your visit to or use of our web sites. A cookie is a small file that is downloaded on your device when you access a webpage on the Site. The cookie contains information about you and your visit to our Site. Cookies are widely used to make websites work, to distinguish unique users, and learn how users interact with the websites.

More information regarding our use of cookies and other tracking technologies can be found in the Cookie Notice available on the relevant website.

17. Manage your cookies

You can change your browser settings anytime so that cookies are not accepted. You can learn more about how to block cookies by visiting http://www.allaboutcookies.org/. Please note that if you block cookies completely, many websites will not work properly and some functionality on our Sites will not work at all.

More information on how you can manage your cookies can be found in the Cookie Notice available on the relevant website.

18. How to contact us

If you have any questions about how we use your Personal Data or this privacy notice in general, please contact us using this form.

Should you wish to file a complaint, you may also reach out to the appropriate data protection authority as outlined in the 'Supervisory Authorities' section below.

You can also use this form to contact and ask for information about the DPO (Data Protection Officer) or LPR (Local Privacy Responsible) in charge of data protection compliance within your organisation. This is a common contact

Sensitivity: Public

point for all joint controllers. If you want to contact a specific company within the Group, write to us and we will send you the contact details of that company.

The controller's representative (within the meaning of Article 27 of the GDPR) in the EEA is Beko S.A. with its registered office in Warsaw, at 1 Sierpnia 6A, (02-134) Warsaw, entered in the Register of Entrepreneurs of the National Court Register kept by the District Court for the Capital City of Warsaw in Warsaw, XIII Economic Department of the National Court Register, under KRS No. 0000078147, with its tax number (NIP): 525 207 35 73

You can contact the data controller (address stated above) directly or the representative at the e-mail address representativegdpr@beko.com

19. Supervisory Authorities

Supervisory Authorities are independent public authorities that supervise, through investigative and corrective powers, the application of the data protection law. They provide expert advice on data protection issues and handle complaints lodged against violations of the applicable data protection legislation.

Generally speaking, the main contact point for questions on data protection is the Supervisory Authority in the country where company/organization in question is based. However, if that company/organization processes data in different countries or is part of a group of companies established in different countries, that main contact point may be a Supervisory Authority in another country.

For EEA (European Economic Area) countries find your National Supervisory Authority clicking here.

Contact details of ICO (Information Commissioner's Office): available clicking here.

Contact details of Federal Data Protection and Information Commissioner (Switzerland Supervisory Authority), available clicking here.

20. Changes to this Privacy notice

We keep this Privacy Notice under regular review. We may update this privacy notice from time to time to reflect changes to our privacy practices. Any changes to our privacy notice will be posted in the tool. We encourage you to periodically review our Privacy Notice for the latest information on our privacy practices.

This Privacy notice was last updated on **19.10.2026.**

Sensitivity: Public