Aviso de privacidade sobre a utilização do site e o tratamento dos dados pessoais dos candidatos

Bem-vindo! Ficamos felizes por saber que está interessado em explorar uma oportunidade de trabalho na Beko. Comprometemo-nos a proteger a privacidade e a segurança das suas informações pessoais durante o processo de candidatura a emprego.

1. Âmbito de aplicação e responsável pelo tratamento

Este Aviso de Privacidade explica como recolhemos e tratamos os seus dados pessoais através da sua utilização do site de emprego da Beko em https://www.koccareers.com/beko ou de qualquer outro site relacionado com o emprego acessível através destes sites . Descreve também as situações em que envia um CV, se candidata a um emprego ou a um estágio através do nosso formulário de registo online (como o SuccessFactors), de sites de procura de emprego, de feiras de emprego, de e-mail ou de outros canais ou aplicações que remetem para esta Declaração de Privacidade.

Cumprimos o Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados da UE («RGPD») e qualquer outra legislação local aplicável em matéria de proteção de dados (em conjunto, as **«Leis de Proteção de Dados**»). Certifique-se de que lê esta Declaração de Privacidade e qualquer outra declaração semelhante que lhe possamos fornecer ocasionalmente quando recolhemos ou tratamos dados pessoais sobre si. Se tiver conhecimento de alterações ou imprecisões nos seus dados pessoais, deve informar-nos dessas alterações para que os seus dados pessoais possam ser atualizados ou corrigidos. Certas disposições desta Declaração de Privacidade podem aplicar-se apenas a candidatos que se encontrem em países membros da União Europeia (UE), no Reino Unido e na Suíça.

O processo é conduzido **pela Koç Holding A.Ş., em conjunto com a Arçelik A.Ş. (sob a marca «Beko Corporate»), a Beko Europe B.V. e outras entidades afiliadas à Beko com sede no mesmo país e/ou região ou grupo** (**denominadas** coletivamente **«Empresas do Grupo», «nós», «nos» ou «nosso»),** que atuam como responsáveis pelo tratamento de dados. A Koç Holding A.Ş., empresa-mãe da Arçelik A.Ş., é o responsável pelo tratamento encarregado de gerir o formulário de registo online da SuccessFactors utilizado para gerir e manter o seu perfil de candidato, enquanto a Arçelik A.Ş. é o responsável pelo tratamento encarregado de tratar os seus dados pessoais em relação ao site da Beko Corporate e outras plataformas ou ferramentas relacionadas utilizadas durante o processo de seleção.

Quando nos referimos a «Beko», «nós» ou «nos», referimo-nos à Arçelik A.Ş. e às suas empresas afiliadas que participam no tratamento dos seus dados pessoais. Pode encontrar mais informações sobre a Arçelik A.Ş. aqui. Se tiver dúvidas sobre as operações de tratamento da Arçelik A.Ş., pode consultar a nossa política de privacidade aqui.

Se se candidatar a um emprego ou participar em interações de seleção de pessoal com outra empresa afiliada à Beko, dependendo da sua escolha, os seus dados também serão tratados por essa empresa afiliada, que atuará como responsável conjunto pelo tratamento dos seus dados pessoais tratados no contexto da gestão da sua candidatura e do processo de seleção. Os princípios do tratamento conjunto são descritos a seguir na secção 10 **«Detalhes do tratamento conjunto**».

O controlo conjunto significa que somos responsáveis por decidir como conservamos e utilizamos determinadas informações sobre si. Isto não significa que o papel e a responsabilidade das empresas individuais dentro do Grupo sejam sempre os mesmos. O âmbito do acesso é estritamente limitado e sujeito a normas de confidencialidade, e dependerá em grande medida da sua escolha. Esta questão é descrita a seguir na secção 8 **«Quem terá acesso aos seus dados**».

Sensibilidade: Pública

O processo de candidatura a um emprego ou a concessão de uma entrevista não dará origem a uma relação laboral nem a qualquer outro acordo entre nós e o(a) candidato(a). O envio do seu currículo e da sua candidatura não nos obriga, de forma alguma, a considerar a sua candidatura, a conceder-lhe uma entrevista nem a fazer-lhe uma oferta de emprego. Se, na sequência de uma candidatura a um emprego, lhe oferecermos um cargo, essa oferta estará condicionada à assinatura por escrito dos termos e condições de emprego e ao cumprimento de qualquer outro pedido razoável da empresa.

Os seus dados também poderão ser tratados para outros fins indicados noutros avisos de privacidade.

2. Princípios de proteção de dados

Cumpriremos as Leis de Proteção de Dados, que estabelecem que os Dados Pessoais que temos sobre si devem ser:

- utilizados de forma lícita, leal e transparente
- recolhidos apenas para fins válidos que a empresa lhe tenha explicado claramente e não utilizados de forma incompatível com esses fins
- relevantes para os fins que a empresa lhe comunicou e limitados exclusivamente a esses fins
- exatos e atualizados
- conservados apenas durante o tempo necessário para os fins que a empresa lhe comunicou
- conservados de forma segura.

3. Os tipos de dados pessoais que conservamos sobre si

Iremos recolher, armazenar e utilizar as seguintes categorias de dados pessoais («Dados Pessoais»):

1. Informações de registo, cookies, web beacons e tecnologias semelhantes: Podemos tratar as suas informações pessoais quando interage com o site. Por exemplo, nós ou os nossos prestadores de serviços também podemos utilizar cookies, web beacons ou ficheiros de registo . Os dados que recolhemos automaticamente incluem o tipo de navegador web ou dispositivo móvel, o seu sistema operativo, o seu endereço IP, o URL da página de destino e o site de referência, a hora e a data da sua visita ao Site, e os termos de pesquisa que utilizou para chegar ao site . Pode encontrar mais informações sobre a nossa utilização de cookies e outras tecnologias de rastreamento, bem como sobre como pode geri-las, no Aviso sobre cookies disponível no site correspondente;
2. O seu CV, incluindo as informações que extraímos do mesmo;
3. A sua candidatura a um emprego na nossa empresa e outras informações que envie relacionadas com a sua candidatura, bem como as informações que tenha fornecido na sua candidatura e carta de apresentação, incluindo: Informações básicas de identificação (como nome completo, data de nascimento, nacionalidade); Informações de contacto (como morada particular, número de telefone, endereço de e-mail); Informações relativas à sua formação, habilitações e certificações relacionadas com a sua e o emprego, bem como ao seu desempenho profissional (tais como dados do curriculum vitae, cartas de recomendação, descrição do cargo, habilitações e áreas de especialização, histórico profissional, outras medidas de desempenho e, quando aplicável, registos de formação, registos de testes de competências técnicas, participação em organizações profissionais ou académicas, listas de presença em seminários, histórico de aprendizagem e certificados de conclusão de cursos de e-learning);
4. Quaisquer informações que nos forneça voluntariamente (como uma fotografia ou uma gravação do processo de seleção online, quando nos permitir o acesso à sua câmara e microfone em plataformas específicas de seleção ou avaliação, ou resultados de inquéritos para recolher opiniões sobre a sua experiência como candidato);

Sensibilidade: Pública

5. Quaisquer outras informações (incluindo resultados de inquéritos ou testes) que nos forneça durante as fases de candidatura, seleção, entrevista ou contratação, como parte da fase pré-contratação.

Se enviou a sua candidatura através de um formulário de registo online (por exemplo, a ferramenta SuccessFactors), poderá ver quais os dados obrigatórios e quais os opcionais. Poderá aceder aos dados do seu perfil e alterá-los conforme necessário, bem como eliminar os seus próprios dados em «O meu perfil»/«O meu perfil de candidato»/«Eliminar perfil»/«Eliminar todos os dados».

4. Categorias especiais de dados pessoais sobre si

Dependendo da sua jurisdição e da legislação aplicável, podemos recolher certas categorias especiais de dados pessoais sobre si, tais como antecedentes criminais, caso sejam necessários para determinados cargos. Além disso, podemos tratar categorias especiais de dados pessoais para avaliar se devemos realizar os ajustes necessários durante o processo de seleção, por exemplo, se for necessário fazer adaptações para que os nossos candidatos possam candidatar-se a vagas na nossa empresa, realizar avaliações online ou por telefone, participar em entrevistas ou centros de avaliação e preparar-se para ingressar na empresa (caso sejam selecionados). Comprometemo-nos a oferecer igualdade de oportunidades de emprego a pessoas com deficiência ou que professem uma religião, incluindo adaptações razoáveis quando necessário. Neste sentido, também podemos tratar categorias especiais de dados pessoais quando necessário para garantir o cumprimento das nossas obrigações regulamentares em matéria de contratação (por exemplo, para garantir o cumprimento das disposições legais relativas à contratação de pessoas com deficiência, etc.), para garantir um acompanhamento e uma informação significativos sobre a igualdade de oportunidades, e para cumprir outros requisitos legais ou regulamentares aplicáveis.

5. Como são recolhidos os seus dados pessoais?

Recolhemos informações pessoais sobre os utilizadores do site e os candidatos a partir das seguintes fontes:

- ✓ Diretamente de si, o utilizador do site e/ou candidato, seja através do site ou de outros canais através dos quais envia os materiais de candidatura (como por e-mail ou em feiras de emprego);
- ✓ Quando visita o nosso site, recolhemos informações automaticamente através de cookies, web beacons e tecnologias semelhantes. Pode encontrar mais informações sobre a nossa utilização de cookies e outras tecnologias de rastreamento, bem como sobre como pode geri-las, no Aviso sobre cookies disponível no site correspondente.
- ✓ Através de terceiros, tais como agências de recrutamento e as suas referências
- ✓ Sempre que possível, podemos recolher dados pessoais sobre si através de fontes de acesso público, tais como redes profissionais e estudos de mercado gerais.

6. Finalidades e base jurídica do tratamento de dados pessoais

Utilizaremos os dados pessoais que recolhermos sobre si para:

a. permitir que beneficie das funcionalidades oferecidas pelo site

Fornecer-lhe-emos as funcionalidades oferecidas pelo site, incluindo a possibilidade de explorar e candidatar-se a ofertas de emprego, encontrar e receber recomendações de ofertas de emprego que possam ser adequadas para si, obter mais informações sobre a Beko e utilizar e navegar no site. Trataremos os seus dados pessoais com base no nosso interesse legítimo em manter e melhorar as funcionalidades do site, a experiência de interação dos utilizadores e a eficácia do programa de RH da Beko, o que será devidamente equilibrado com os seus interesses.

Sensibilidade: Pública

b. Permitir-lhe criar a sua conta e candidatar-se a um cargo na nossa empresa

Avaliaremos as suas competências, qualificações e adequação ao trabalho e ao cargo a que se candidata através da criação da sua conta e do preenchimento do seu perfil de candidato. Podemos preencher previamente alguns campos do seu perfil de candidato utilizando dados extraídos do CV que carregar. Trataremos os seus dados pessoais para decidir se entramos em contacto consigo, o convidamos para uma entrevista ou realizamos qualquer outra atividade de seleção e contratação. Se decidirmos continuar a considerar a sua candidatura ou oferecer-lhe um cargo, poderemos enviar-lhe comunicações de acompanhamento e consultar referências antes de confirmar a sua contratação. Sem prejuízo de qualquer obrigação legal para os fins acima mencionados, trataremos os seus dados pessoais com base **nas medidas pré-contratuais** adotadas a seu pedido quando criar a sua conta e/ou enviar a sua candidatura ou CV para um cargo ou um programa de estágio (ou seja, tomando as medidas necessárias a seu pedido para avaliar ou celebrar um possível contrato de trabalho consigo). Se não nos fornecer os dados pessoais para estes fins, é possível que não possamos processar a sua candidatura nem oferecer-lhe um emprego.

c. Mantê-lo informado sobre vagas que correspondam ao seu perfil.

Enviamos-lhe comunicações por e-mail para o manter informado sobre vagas de emprego que possam ser do seu interesse, com base no seu perfil de candidato. Trataremos os seus dados pessoais para este fim com base no seu **consentimento** e poderá eliminar a sua conta a qualquer momento. Se não nos fornecer os dados pessoais para este fim, não receberá comunicações sobre novas ofertas de emprego e não será considerado para futuros processos de seleção.

Se nos fornecer dados pessoais de terceiros (como informações relativas às suas referências; informações relativas a outros candidatos a emprego, quando nos tiver recomendado alguém e partilhado connosco o currículo de outros candidatos), deve certificar-se de que informa o terceiro em questão antes de partilhar os seus dados pessoais connosco, mostrando-lhe esta Declaração de Privacidade, explicando-lhe que os seus dados pessoais serão tratados em conformidade com esta Declaração de Privacidade e obtendo o seu consentimento, quando aplicável.

d. Outras atividades relacionadas com a seleção de pessoal e (caso lhe seja oferecido um cargo) a contratação

Avaliaremos as suas competências, qualificações e interesses em relação às nossas oportunidades atuais; recolheremos informações públicas sobre si disponíveis nas redes sociais (por exemplo, no LinkedIn e noutros sites semelhantes); verificaremos as suas informações e realizaremos as verificações de referências ou de antecedentes pertinentes (quando permitido) caso lhe seja oferecido um cargo; ajudá-lo-emos, mediante pedido, em questões relacionadas com imigração ou autorizações; e realizaremos outras atividades relacionadas com os processos de seleção ou (caso lhe seja oferecido um cargo) de contratação. Trataremos os seus dados pessoais com base em **medidas pré-contratuais** adotadas a seu pedido (ou seja, tomar as medidas necessárias a seu pedido para avaliar ou formalizar um possível contrato de trabalho), para cumprir as nossas **obrigações legais**, como o tratamento de informações sobre a sua nacionalidade ou situação de visto para cumprir as leis de imigração e emprego, bem como **o** nosso **interesse legítimo** em tornar os nossos processos de RH mais eficazes. Se não fornecer os dados pessoais para este fim, é possível que não possamos processar a sua candidatura nem oferecer-lhe um cargo.

As finalidades acima mencionadas serão realizadas, entre outros, no âmbito dos seguintes princípios:

Inquéritos

Como parte do nosso processo de seleção, podemos utilizar a plataforma **«Qualtrics»**, gerida pela Arçelik A.Ş., para recolher os seus comentários sobre o processo de seleção.

Sensibilidade: Pública

Embora o inquérito tenha sido concebido para ser anónimo, assinámos um Acordo de Tratamento de Dados (DPA) com o fornecedor como medida de precaução, devido ao risco potencial de identificação indireta. As empresas locais que participam na seleção de pessoal não têm acesso a estes dados.

Quaisquer dados pessoais que possam ser recolhidos através dos inquéritos na plataforma Qualtrics serão tratados ao abrigo do artigo 6.º, n.º 1, alínea f), do RGPD, que se refere ao nosso interesse legítimo. O nosso interesse legítimo consiste na necessidade de compreender de forma eficiente as necessidades e expectativas dos nossos candidatos. Com os comentários fornecidos, poderemos conceber uma melhor estratégia de experiência de seleção de pessoal. A participação neste inquérito é voluntária. A qualquer momento antes de o enviar, pode optar por não enviar as suas respostas. O facto de não fornecer dados não terá consequências negativas para a sua candidatura a emprego.

Avaliação do domínio do inglês

Podemos utilizar a plataforma **ITEP (International Test of English Proficiency),** gerida pela Arçelik A.Ş., para a avaliação objetiva das suas competências linguísticas em inglês. O objetivo do teste é verificar se possui as competências linguísticas necessárias para desempenhar as funções do cargo a que se candidata. O teste avalia competências-chave como compreensão escrita, compreensão oral, expressão oral, expressão escrita e gramática através de perguntas de escolha múltipla.

Para esta avaliação, tratamos os seus dados pessoais, através de meios escritos, visuais, eletrónicos e de outro tipo, antes ou durante o teste:

- dados pessoais necessários para o registar na plataforma ITEP e enviar-lhe um convite para o exame (nome, apelidos e endereço de e-mail)
- Dados pessoais que fornece através da plataforma ITEP: nome e apelidos, endereço de e-mail, número de telefone, data de nascimento, nível de escolaridade, sexo, língua materna e país de residência; durante o registo ou a realização dos exames, podem ser recolhidas imagens da webcam, gravações de voz e vídeos: fotografias; respostas orais gravadas; e gravações de áudio da sua expressão oral para determinados exames de línguas, desde que autorize a ITEP a aceder ao seu microfone ou câmara.
- Os seus resultados e detalhes do teste de inglês;
- Endereço IP, características do dispositivo/navegador

O acesso aos registos audiovisuais processados antes da realização de um teste de inglês é concedido com o seu consentimento, nos termos do artigo 6.º, n.º 1, alínea a), do RGPD.

Os seus dados pessoais, sob a forma de resultados do teste ITEP, serão tratados nos termos do artigo 6.º, n.º 1, alínea f), do RGPD, que constitui o nosso interesse legítimo. O nosso interesse legítimo consiste na necessidade de verificar objetivamente se um candidato cumpre os requisitos linguísticos essenciais especificados para o cargo, o que permite selecionar a pessoa mais adequada.

Os seus dados serão tratados exclusivamente para fins de seleção de pessoal, nomeadamente para:

- Verificar a sua identidade, a fim de garantir a segurança e a exatidão dos resultados do exame;
- Avaliar objetivamente o seu domínio do inglês.
- Verificar se cumpre os requisitos linguísticos formais do cargo.
- Padronizar o processo de avaliação e permitir uma comparação justa das competências dos candidatos.
- Agilizar o processo de seleção através da confirmação eficiente das qualificações.

O acesso aos dados do seu teste é concedido aos responsáveis pela seleção de pessoal das entidades afiliadas à Beko Europe e a outras entidades locais que participam no seu processo de seleção. As suas autorizações limitam-se a criar pedidos de teste e a consultar os seus resultados. Não podem alterar a configuração do servidor nem as regras de conservação de dados.

Sensibilidade: Pública

Avaliação de competências, capacidades cognitivas e motivações

Utilizamos a plataforma Korn Ferry, gerida pela Arçelik A.Ş., para realizar uma avaliação exaustiva com o objetivo de criar um perfil do candidato, aplicando critérios de medição coerentes em termos de competências, traços, motivações e capacidade cognitiva.

Não utilizamos as pontuações da avaliação geradas a partir das respostas do candidato para determinar a sua passagem para as fases posteriores. Em vez disso, todos os candidatos passam para a fase seguinte independentemente das suas pontuações, e o perfil do candidato é utilizado para destacar os seus pontos fortes e áreas de desenvolvimento, que podem ser explorados mais a fundo durante as entrevistas. Os recrutadores analisam cada perfil para preparar perguntas específicas para a entrevista com base nos resultados da avaliação.

O tratamento dos seus dados pessoais (incluindo o seu nome, apelidos, endereço de e-mail e resultados dos testes/avaliações) para esta avaliação baseia-se no nosso interesse legítimo em avaliar a capacidade do candidato e medir as suas competências profissionais, tendo também em conta outros critérios de seleção para apoiar as decisões de contratação, tais como: o desempenho na entrevista, a experiência e e, etc. (em conformidade com o artigo 6.º, n.º 1, alínea f) do RGPD). Fornecedor do sistema (Korn Ferry): Atua como subcontratante em nosso nome. É responsável pelo alojamento da plataforma e pela sua segurança técnica, e está contratualmente obrigado a proteger os seus dados. O pessoal da Korn Ferry tem acesso aos dados para prestar assistência técnica, mas não participa na avaliação dos candidatos nem na tomada de decisões de contratação. A Arçelik A.Ş. atua como responsável operacional e administrador dos dados dentro da plataforma, gerindo a sua utilização. Os recrutadores que participam no seu processo de seleção estão autorizados a criar pedidos de testes e a consultar os seus resultados para avaliar a sua candidatura.

Também podemos tratar os dados pessoais conforme considerarmos necessário:

(1) se determinarmos que ocorreu uma violação da política, para fazer valer os nossos direitos ou para fazer cumprir os acordos;

(2) se considerarmos que tal tratamento é necessário para identificar, contactar ou intentar ações judiciais relacionadas com os direitos e a propriedade da nossa empresa do grupo ou das suas filiais;

(3) para fazer valer os nossos direitos ou proteger-nos contra o acesso não autorizado aos nossos sistemas ou outra utilização indevida dos nossos serviços, produtos ou outros serviços;

(4) para cumprir leis, regulamentos, ordens judiciais e intimações ou pedidos de informação semelhantes por parte das autoridades;

(5) para proteger a sua segurança e a de outras pessoas; e (6) para nos ajudar na prevenção ou investigação de fraudes, tudo isto com base no seu interesse legítimo na prossecução das suas atividades comerciais e na proteção dos seus direitos.

7. Tomada de decisões automatizada

Como parte do nosso processo de seleção, utilizamos uma ferramenta de avaliação automatizada fornecida pela Korn Ferry para gerar perguntas com base no perfil de sucesso selecionado para o cargo em questão; os responsáveis pela seleção podem escolher um perfil de sucesso predefinido ou criar um personalizado, selecionando as competências relevantes para a política de seleção da empresa. No entanto, o sistema não aprova nem rejeita automaticamente os candidatos com base nesta pontuação, que é apenas uma componente de um processo de avaliação abrangente. A pontuação global de adequação e o perfil subjacente são utilizados como parte do processo de avaliação. As decisões finais de admissão ou rejeição cabem às equipas de seleção, que analisam os resultados da avaliação juntamente com as entrevistas, as qualificações, a experiência e outras informações relevantes, em conformidade com a política de contratação da empresa. Nenhuma decisão de

Sensibilidade: Pública

contratação se baseia exclusivamente no tratamento automatizado, e o critério humano intervém em todas as etapas.

8. Quem terá acesso aos seus dados?

Dependendo do processo de candidatura a emprego que escolher, acederemos aos seus dados pessoais conforme necessário.

Se tiver apresentado a sua candidatura através de um formulário de registo online (por exemplo, a ferramenta SuccessFactors), as seguintes pessoas participarão ativamente no processo de seleção (por exemplo, consultando os seus dados):

1. Se selecionar a opção «Tornar o meu perfil visível apenas para os responsáveis pela seleção que gerem as vagas a que me candidato», a equipa local de RH da empresa a que se candidata e o(s) responsável(is) pela vaga a que se candidata terão acesso aos seus dados.
2. Se selecionar a opção «Tornar o meu perfil visível para todas as empresas do grupo no meu país de residência», as equipas locais de RH de todas as empresas do grupo no seu país e os responsáveis pelas vagas nessas entidades terão acesso aos seus dados.
3. Se selecionar a opção «Tornar o meu perfil visível para todas as empresas do grupo em todo o mundo», as equipas locais de RH de todas as empresas do grupo em todo o mundo e os responsáveis pelas vagas nessas entidades terão acesso aos seus dados.

Além disso, as seguintes equipas podem ter acesso aos seus dados:

a) A equipa de RH de Aquisição de Talento relevante da Arçelik A.Ş. (independentemente do seu papel ativo na seleção do candidato, de acordo com os pontos 2-3) poderá ter acesso (em todos os casos acima mencionados — pontos 1-3 —) para apoiar o processo de seleção, incluindo a supervisão do cumprimento dos requisitos legais e das normas organizacionais e de informação internas;
b) As equipas de RH relevantes e os responsáveis pela contratação da Arçelik A.Ş., quando for necessária a sua intervenção no processo de seleção;
c) Colaboradores (por exemplo, do departamento de TI) da Koç Holding A.Ş. e da Arçelik A.Ş.: a equipa de suporte de TI e a equipa de TI responsável pela gestão da conta da ferramenta ou plataforma de seleção de pessoal (com possível acesso a todo o processo de seleção);
d) Equipas jurídicas e de conformidade regulamentar relevantes da Koç Holding A.Ş., da Arçelik A.Ş. e da Beko Europe: em casos excecionais, por exemplo, quando for necessário verificar se a contratação cumpre a legislação.

9. Por que motivo poderíamos partilhar os seus dados pessoais com terceiros?

Podemos ter de partilhar os seus dados pessoais com terceiros, incluindo:

Referências (recomendações externas)

No contexto (e para efeitos) do seu processo de candidatura a um emprego na nossa empresa, entraremos em contacto com as pessoas que indicou como referências e discutiremos com elas a sua experiência e desempenho anteriores. Isto pode implicar a transferência de alguns dos seus dados pessoais para essas pessoas.

Referências (recomendações internas dentro das empresas do nosso Grupo)

No contexto (e para efeitos) do processo de candidatura a emprego da pessoa por si recomendada junto de nós, entraremos em contacto com o candidato que recomendou e discutiremos a sua experiência e desempenho anteriores.

Sensibilidade: Pública

Prestadores de serviços

Podemos transferir os seus dados pessoais para empresas que nos prestam serviços relacionados com o processo de candidatura a emprego, tais como fornecedores de TI para fins de desenvolvimento de sistemas e suporte técnico ou fornecedores de ferramentas de seleção de pessoal online.

Parceiros comerciais

Podemos divulgar os seus dados pessoais aos nossos parceiros comerciais, se tal for necessário para o processo de candidatura a emprego, tais como consultores no processo de seleção e agências de recrutamento, feiras de emprego, universidades e empresas contratadas para realizar verificações de antecedentes em nosso nome.

Terceiros quando exigido por lei

Podemos divulgar os seus dados pessoais a terceiros se tal for necessário para cumprir uma obrigação legal ou a decisão de uma autoridade judicial, uma autoridade pública ou um organismo governamental, ou se a divulgação for necessária por motivos de segurança nacional, aplicação da lei ou outras questões de importante interesse público.

Terceiros no âmbito de uma venda de negócio

Se realizarmos uma venda ou transferência de ativos ou participarmos de qualquer outra forma numa fusão, joint venture, cessão, transferência ou outra alienação da totalidade ou parte do nosso negócio, ativos ou ações (incluindo em relação a qualquer processo de falência ou similar), poderemos transferir os seus dados pessoais para um ou vários terceiros como parte dessa transação.

Outros terceiros com o seu consentimento

Também podemos partilhar os seus dados pessoais com outros terceiros quando der o seu consentimento para tal.

Todos os nossos prestadores de serviços externos são obrigados a adotar as medidas de segurança adequadas para proteger os seus dados pessoais, de acordo com as nossas políticas. Não permitimos que os nossos prestadores de serviços externos utilizem os seus dados pessoais para os seus próprios fins. Apenas lhes permitimos tratar os seus dados pessoais para fins específicos e de acordo com as nossas instruções.

10. Detalhes sobre o tratamento conjunto

O controlo conjunto aplica-se aos casos indicados no ponto 1 anterior. O âmbito e as regras de acesso no âmbito do controlo conjunto são descritos no ponto 8 anterior.

Por «outras empresas» entende-se as entidades afiliadas à Beko mencionadas no ponto 1 anterior e a Koç Holding A.Ş.

Obrigações ao abrigo do RGPD	**Responsável**
Art. 5.º Conservação e supressão de dados	Dados armazenados em ferramentas ou plataformas de seleção de pessoal: Arçelik A.S. ou Koç Holding A.Ş, Dados armazenados fora das ferramentas ou plataformas de seleção de pessoal: cada parte no que diz respeito aos seus candidatos
Art. 5. Decisão sobre o âmbito dos dados obtidos	Arçelik A.Ş., em consulta com outras empresas (responsáveis conjuntos pelo tratamento)
Art. 6.º Requisito da base jurídica	Arçelik A.Ş., em consulta com outras empresas — responsáveis conjuntos pelo tratamento

Sensibilidade: Pública

Obrigações ao abrigo do RGPD	Responsável
Art. 13-14: Prestação de informações sobre o tratamento conjunto de dados pessoais	Arçelik A.Ş.
Art. 12.º e 15.º-22.º Direitos do titular dos dados relativamente aos dados pessoais tratados pelos responsáveis conjuntos	A Arçelik A.Ş. cria e gere um canal de comunicação com o titular dos dados. Cada parte, no que diz respeito aos seus candidatos, recebe o pedido, responde ao mesmo e dá-lhe seguimento. Equipas jurídicas e de conformidade da Arçelik A.Ş. relevantes, em casos excecionais, quando for necessária a sua intervenção.
Art. 30 Registos das atividades de tratamento	Cada parte em relação aos seus candidatos
Art. 26.º, n.º 2: Disponibilização do conteúdo essencial do presente acordo de controlo conjunto	Arçelik A.Ş.
Art. 28 Acordo de tratamento de dados com o departamento de TI	Arçelik A.Ş. ou o Grupo Koç, dependendo do sistema de TI
Art. 32.º Segurança do tratamento	Dados armazenados em ferramentas/plataformas de seleção de pessoal: Arçelik A.Ş. ou o Grupo Koç, dependendo da ferramenta (aspectos técnicos); cada responsável conjunto: informar os funcionários sobre os princípios de utilização segura da plataforma Dados armazenados fora das ferramentas/plataformas de seleção de pessoal: cada parte no que diz respeito aos seus candidatos
Art. 33-34 Notificação de uma violação de dados pessoais à autoridade de controlo e ao titular dos dados	Cada parte relativamente aos seus candidatos

Sem prejuízo do disposto anteriormente, o titular dos dados poderá exercer os seus direitos ao abrigo do presente Regulamento junto de cada um dos responsáveis pelo tratamento.

11. Transferências de informações para fora do EEE

Tendo em conta as entidades que terão acesso aos seus dados, incluindo terceiros, tenha em atenção que os seus dados podem ser transferidos para fora do seu país de residência ou de cidadania. Mais concretamente, os destinatários dos seus dados pessoais podem estar localizados em países fora do Espaço Económico Europeu (EEE), do Reino Unido ou do seu país de residência, que podem ter leis de proteção de dados diferentes das do seu país.

Em particular, os seus dados pessoais podem ser transferidos para as nossas empresas afiliadas, incluindo a Arçelik A.Ş. e a Koç Holding A.Ş., ambas localizadas na Turquia, com base nas cláusulas contratuais-tipo aprovadas pela Comissão Europeia e incorporadas num acordo de transferência de dados intragrupo.

Antes de transferirmos os seus dados pessoais para fora do EEE, do Reino Unido ou do seu país de residência, conforme aplicável, adotaremos medidas de segurança para garantir que esses dados recebam o mesmo nível de proteção previsto nas leis de proteção de dados aplicáveis no EEE, no Reino Unido ou no seu país de residência, conforme aplicável, incluindo as cláusulas contratuais-tipo adotadas pela Comissão Europeia, quando aplicável. Pode obter uma cópia destas cláusulas contactando-nos através do formulário disponível na secção ***«Como contactar-nos»***.

Sensibilidade: Pública

12. Proteção dos seus dados pessoais

Implementámos medidas de segurança adequadas para evitar que os seus dados pessoais sejam acidentalmente perdidos, utilizados ou acedidos de forma não autorizada, alterados ou divulgados. Além disso, limitamos o acesso aos seus dados pessoais aos funcionários, agentes, contratados e outros terceiros que tenham necessidade comercial de os conhecer. Estes apenas tratarão os seus dados pessoais seguindo as nossas instruções e estão sujeitos a um dever de confidencialidade.

Também estabelecemos procedimentos para lidar com qualquer suspeita de violação da segurança dos dados e notificaremos o utilizador e qualquer autoridade reguladora pertinente sobre qualquer suspeita de violação da segurança dos dados, sempre que formos legalmente obrigados a fazê-lo.

13. Durante quanto tempo conservamos os seus dados pessoais

Como parte das nossas políticas de eliminação de dados, temos em conta os requisitos de eliminação de dados de várias jurisdições. Neste contexto, dispomos de processos para garantir que os seus dados pessoais serão eliminados ou anonimizados quando já não forem necessários para cumprir a finalidade para a qual foram armazenados, a menos que tenha retirado o seu pedido, eliminado a sua conta ou solicitado a sua eliminação.

Se a sua candidatura for aceite e lhe for oferecido um cargo na nossa empresa, os seus dados pessoais serão transferidos para um processo pessoal de funcionário e serão tratados e conservados em conformidade com a legislação aplicável e com a declaração de privacidade para funcionários correspondente, que lhe será fornecida.

Os dados obtidos durante as verificações de antecedentes também serão conservados apenas durante o tempo necessário para os fins acima descritos e em conformidade com os requisitos legais pertinentes.

O seu perfil também pode ser atualizado, ou os dados podem ser conservados devido a litígios em curso, pedidos das autoridades competentes ou outras disposições legais aplicáveis.

Para obter mais informações sobre os prazos de conservação aplicáveis, contacte-nos através do formulário fornecido na secção ***«Como*** contactar-nos» abaixo.

14. Os seus direitos relativamente aos seus dados pessoais

Em determinadas circunstâncias, na medida em que tal esteja previsto nas leis de proteção de dados aplicáveis na sua localização, poderá ter o direito de:

- ser informado sobre as finalidades e métodos de tratamento dos seus dados pessoais
- solicitar o acesso aos seus dados pessoais (o que é comummente designado por «pedido de acesso do titular dos dados»). Isto permite-lhe receber uma cópia dos dados pessoais que temos sobre si
- solicitar a atualização ou correção dos seus dados pessoais que estejam incompletos ou incorretos
- opor-se ao tratamento dos seus dados pessoais por motivos relacionados com a sua situação particular, quando nos baseamos em interesses legítimos (ou nos de terceiros). Em alguns casos, podemos demonstrar que temos motivos legítimos imperiosos para tratar as suas informações que prevalecem sobre os seus direitos e liberdades
- solicitar a limitação do tratamento dos seus dados pessoais. Isto permite-lhe pedir-nos que suspendamos o tratamento dos dados pessoais que lhe dizem respeito, por exemplo, se desejar que verifiquemos a sua exatidão ou o motivo do seu tratamento.
- receber, num formato estruturado, de uso comum e legível por máquina, os dados pessoais que lhe dizem respeito e que nos tenha fornecido, bem como transmitir esses dados pessoais a um terceiro (o que é comummente conhecido como «direito à portabilidade»).

Sensibilidade: Pública

- solicitar a eliminação dos seus dados pessoais. Isto permite-lhe pedir-nos que eliminemos ou suprimamos os dados pessoais quando não exista um motivo válido para continuarmos a tratá-los. Tem também o direito de nos pedir que eliminemos ou suprimamos os seus dados pessoais quando tiver exercido o seu direito de oposição ao tratamento.
- obter informações sobre os terceiros com quem os seus dados foram partilhados.
- Retirar o consentimento dado para o tratamento dos seus dados pessoais a qualquer momento, da seguinte forma:

a) entrando em contacto connosco (detalhes: ponto seguinte);

b) através da plataforma de seleção de pessoal: tem também a opção de eliminar os seus dados através de O meu perfil/O meu perfil de candidato/Eliminar perfil/Eliminar todos os dados.

A retirada do consentimento não afeta a licitude do tratamento realizado com base no consentimento antes da sua retirada.

- não ser objeto de uma decisão baseada exclusivamente no tratamento automatizado que produza efeitos jurídicos, nem rever tais decisões tomadas exclusivamente com base no tratamento automatizado de informações pessoais.

É possível que tenhamos de lhe solicitar informações específicas para confirmar a sua identidade e garantir o seu direito de aceder aos seus dados pessoais (ou de exercer qualquer um dos seus outros direitos). Trata-se de outra medida de segurança adequada para garantir que os dados pessoais não sejam revelados a qualquer pessoa que não tenha direito a recebê-los. Sem prejuízo de qualquer recurso administrativo ou judicial, tem também o direito de apresentar uma reclamação junto da autoridade de controlo competente, se considerar que o tratamento dos seus dados viola as leis de proteção de dados

Sempre que possível, estes direitos (bem como quaisquer outros direitos previstos nas leis de proteção de dados aplicáveis) podem ser exercidos utilizando o formulário disponibilizado na secção ***«Como entrar em contacto*** connosco» abaixo.

15. Sites e conteúdos de terceiros

Os terceiros, cujos sites possa visitar após clicar numa ligação a partir do Site, podem ter políticas de privacidade menos rigorosas. Não temos controlo sobre estas políticas e recomendamos vivamente que leia as suas declarações de privacidade antes de fornecer quaisquer dados pessoais a esses sites. Encontrará mais informações sobre como utilizamos cookies e outras tecnologias de rastreamento, bem como sobre como pode controlá-las, no Aviso sobre cookies do site correspondente.

16. Cookies e outras tecnologias de rastreamento

Nós ou os nossos prestadores de serviços podemos utilizar cookies, web beacons, ficheiros de registo e tecnologias semelhantes no Site. Um web beacon é uma imagem eletrónica que nos permite contabilizar os utilizadores que acederam a um determinado conteúdo e aceder a determinados cookies. Um ficheiro de registo é um ficheiro que regista a atividade na web e recolhe estatísticas não pessoais sobre a sua visita ou utilização dos nossos sites. Um cookie é um pequeno ficheiro que é descarregado para o seu dispositivo quando acede a uma página web do Site. O cookie contém informações sobre si e a sua visita ao nosso Site. Os cookies são amplamente utilizados para que os sites funcionem, para distinguir utilizadores únicos e para saber como os utilizadores interagem com os sites.

Pode encontrar mais informações sobre a nossa utilização de cookies e outras tecnologias de rastreamento no Aviso sobre cookies disponível no site correspondente.

Sensibilidade: Pública

17. Gerir as suas cookies

Pode alterar as configurações do seu navegador a qualquer momento para que os cookies não sejam aceites. Pode obter mais informações sobre como bloquear cookies visitando http://www.allaboutcookies.org/. Tenha em atenção que, se bloquear completamente os cookies, muitos sites não funcionarão corretamente e algumas funcionalidades dos nossos Sites não funcionarão de todo.

Encontrará mais informações sobre como gerir os seus cookies no Aviso sobre cookies disponível no site correspondente.

18. Como entrar em contacto connosco

Se tiver alguma dúvida sobre como utilizamos os seus dados pessoais ou sobre este aviso de privacidade em geral, contacte-nos através deste formulário: .

Se desejar apresentar uma reclamação, também pode contactar a autoridade de proteção de dados competente, conforme indicado na secção «Autoridades de controlo» abaixo.

Também pode utilizar este formulário para nos contactar e solicitar informações sobre o DPO (Delegado de Proteção de Dados) ou o LPR (Responsável Local pela Privacidade) encarregado do cumprimento da proteção de dados na sua organização. Este é um ponto de contacto comum para todos os responsáveis conjuntos pelo tratamento. Se desejar contactar uma empresa específica do Grupo, escreva-nos e enviar-lhe-emos os dados de contacto dessa empresa.

O representante do responsável pelo tratamento (na aceção do artigo 27.º do RGPD) no EEE é a Beko S.A., com sede em Varsóvia, na rua 1 Sierpnia 6A, (02-134) Varsóvia, inscrita no Registo Comercial do Registo Nacional Judicial, mantido pelo Tribunal Distrital da Capital de Varsóvia em Varsóvia, XIII Departamento Económico do Registo Nacional Judicial, com o número KRS 0000078147, e com o número de identificação fiscal (NIP): 525 207 35 73

Pode contactar diretamente o responsável pelo tratamento (endereço indicado acima) ou o representante através do endereço de e-mail representativegdpr@beko.com

19. Autoridades de controlo

As autoridades de controlo são organismos públicos independentes que supervisionam, através de poderes de investigação e correção, a aplicação da legislação em matéria de proteção de dados. Oferecem aconselhamento especializado sobre questões de proteção de dados e tratam das reclamações apresentadas por infrações à legislação aplicável em matéria de proteção de dados.

Em termos gerais, o principal ponto de contacto para questões relacionadas com a proteção de dados é a autoridade de controlo do país onde a empresa ou organização em questão tem a sua sede. No entanto, se essa empresa ou organização tratar dados em diferentes países ou fizer parte de um grupo de empresas estabelecidas em diferentes países, esse ponto de contacto principal pode ser uma autoridade de controlo de outro país.

Para os países do EEE (Espaço Económico Europeu), encontre a sua autoridade de controlo nacional clicando aqui.

Dados de contacto da ICO (Gabinete do Comissário de Informação): disponíveis clicando aqui.

Dados de contacto do Comissário Federal para a Proteção de Dados e Informação (Autoridade de Controlo da Suíça), disponíveis clicando aqui.

Sensibilidade: Pública

20. Alterações a esta Declaração de Privacidade

Revisamos periodicamente esta Declaração de Privacidade. Podemos atualizar esta declaração de vez em quando para refletir as alterações nas nossas práticas de privacidade. Qualquer alteração na nossa declaração de privacidade será publicada na ferramenta. Recomendamos que consulte periodicamente a nossa Declaração de Privacidade para obter as informações mais recentes sobre as nossas práticas de privacidade.

Esta declaração de privacidade foi atualizada pela última vez em **19.10.2026.**

Sensibilidade: Pública

Privacy Notice for the use of the Website and the Processing of Candidates' Personal Data

Welcome! We are delighted that you may be interested in exploring a job opportunity with Beko. We are committed to protecting the privacy and security of your personal information during the Job Application process.

3. Scope and data controller

This Privacy Notice explains how we collect and process your personal data through your use of the Beko Career Website at https://www.koccareers.com/beko or any other job-related sites accessible through these websites. It also describes situations where you submit a CV, apply for a job or internship through our Online Registration Form (such as SuccessFactors), job-search websites, career fairs, email, or other channels or applications which links to this Privacy Notice.

We comply with the EU General Data Protection Regulation ("**GDPR**") and any other applicable local data protection laws (collectively, the "**Data Protection Laws**"). Please ensure that you read this Privacy Notice and any other similar notice we may provide to you from time to time when we collect or process Personal Data about you. If you are aware of changes or inaccuracies in your Personal Data, you should inform us of such changes so that your Personal Data may be updated or corrected. Certain provisions of this Privacy Notice may only apply to candidates who are located in European Union (EU) member countries, UK, and Switzerland.

The process is conducted by **Koç Holding A.Ş., along with Arçelik A.Ş., (branded "Beko Corporate"), Beko Europe B.V. and other affiliated entities of Beko based in the same country and/or region or cluster** (collectively referred t**o "Group Companies" 'we', 'us' or 'our') -** acting as data controllers. Koç Holding A.Ş., the parent company of Arçelik A.Ş., is the data controller responsible for managing the Online Registration Form SuccessFactors used to manage and maintain your candidate profile, while Arçelik A.Ş. is the data controller responsible for processing your personal data in connection with Beko Corporate Website and other related platforms or tools used in the course of the recruitment process.

When we refer to "**Beko**", "we" or "us", we are referring to Arçelik A.Ş. and its affiliated companies involved in the processing of your personal data. More information about Arçelik A.Ş. can be found here. If you have questions about the processing operations of Arçelik A.Ş. you can view our privacy policy here.

Should you apply for a job with or engage in recruiting interactions with a different Beko affiliated company, depending on your choice, your data will be processed also by that different affiliated company which will act as a joint data controller of your personal data processed in the context of the management of your application and recruiting. The principles of joint controllership are described below in Section 10 **"Joint controllership details"**.

Joint controllership means that we are responsible for deciding how we hold and use certain information about you. This does not mean that the role and responsibility of individual companies within the Group Companies is going to be always the same. The scope of access is strictly limited and covered by confidentiality rules and will largely depend on your choice. This issue is described below in Section 8 "**Who will have access to your data**".

Any Job Application Process or the granting of an interview will not create an employment relationship or other agreement between us and yourself. The submission of your resume and application does not obligate in any way to consider your application, to grant an interview or to make an offer of employment. If subsequent to a job application you are offered employment by us, that offer of employment will be conditional on your

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

executing written terms and conditions of employment and complying with any other reasonable requests of the company.

Your data may also be processed for other purposes indicated in other Privacy notices.

4. Data protection principles

We will comply with Data Protection Laws, which state that the Personal Data we hold about you must be:

- used lawfully, fairly and in a transparent way
- collected only for valid purposes that company has clearly explained to you and not used in any way that is incompatible with those purposes
- relevant to the purposes the company has told you about and limited only to those purposes
- accurate and kept up to date
- kept only as long as necessary for the purposes the company has told you about
- kept securely.

3. The types of Personal Data we hold about you

We will collect, store, and use the following categories of personal data ("Personal Data"):

6. Log information, cookies, web beacons and similar technologies: We may process Personal Information from you when you interact with the Website. For example, we or our service provider(s) may also use cookies, web beacons or log files. Data we collect automatically includes the type of web browser or mobile device, your operating system, your IP address, the URL of the landing page and the referring website, the time and date of your visit to the Site, and the search terms used by you to reach the website. More information regarding our use of cookies and other tracking technologies, as well as how you can manage these, can be found in the Cookie Notice available on the relevant website;
7. Your CV, including information we extract from your CV;
8. Your application for a job with us and other information you submit in relation to your application, as well as the information you have provided in your application and covering letter including: Basic identification information (such as full name, date of birth, nationality); Contact information (such as home address, telephone number, email address); Information relating to your education, qualifications, certifications relating to your employment, as well as your employment performance (such as curriculum vitae details, letters of recommendation, job description, qualifications and areas of expertise, work history, other performance measures and, where appropriate, training records, records of technical skills tests, participation in professional or academic organisations, seminar's attendance lists, learning history and certificates of completion of e-learning courses);
9. Any information you provide to us on a voluntary basis (such as a photograph or recording the online recruitment process, when you provide access to your camera and microphone on specific recruiting or assessments platforms or surveys results to gather feedback about your candidate experience);
10. Any other information (including any survey or test results) you provide during the application, recruiting, interview, or hiring stages, as part of the pre-onboarding stage.

If you applied via an online registration form (e.g. SuccessFactors tool), you will see which data is mandatory and which is optional. You will be able to access your own profile data and edit as needed, as well as to delete your own data in My profile/My candidate profile/ Delete Profile/ Delete all data.

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

4. Special categories of Personal Data about you

Depending on your jurisdiction and applicable laws, we may collect certain special categories of Personal Data about you, such as criminal records, if required for specific roles. Moreover, we may process special categories of Personal Data to consider whether we need to provide appropriate adjustments during the recruitment process, for example whether accommodations need to be made to enable our candidates to apply for jobs with us, to be able to take online/telephone assessments, to attend interviews/assessment centers and to prepare for starting at the company (if successful). We are committed to providing equal employment opportunities for individuals with disabilities or religious observances, including reasonable accommodations when necessary. To this extent, we may also process special categories of Personal Data where it is necessary to ensure that we comply with our regulatory obligations with regard to our hiring (e.g., in order to ensure our compliance with law provisions concerning the hiring of people with disability, etc.), to ensure meaningful equal opportunity monitoring and reporting, to comply with other applicable legal or regulatory requirements.

10. How is your Personal Data collected?

We collect personal information about Website users and candidates from the following sources:

- ✓ Directly from you, the Website user and/or candidate, either through the Website or other channels through which you submit application materials (such as by email or career fairs);
- ✓ When you visit our Website, we capture information automatically through cookies, web beacons and similar technologies. More information regarding our use of cookies and other tracking technologies, as well as how you can manage these, can be found in the Cookie Notice available on the relevant website.
- ✓ Via third-parties, such as recruitment agencies and your referees
- ✓ Where available, we may collect personal data about you through publicly available sources, such as professional networking sites and general market research.

11. Purposes and Legal Basis for Processing Personal Data

We will use the Personal Data we collect about you to:

a. allow you to benefit from the features offered by the Website

We will provide you with the functionalities offered by the Website, including the ability to browse and apply for job openings, find and receive recommendations for job openings that may be well suited for you, learn more about Beko, and operate and navigate the Website. We will process your Personal Data on the basis of its legitimate interest to maintain and improve the Website functionalities, the users' interaction experience, and the effectiveness of Beko's HR program, which will be appropriately balanced with your interests.

b. allow you to create your account and apply for a job with us

We will assess your skills, qualifications and suitability for the work and role you apply for by creating your account and populating your candidate profile. We may pre-populate aspects of your candidate profile by using data extracted from the CV you upload. We will process your Personal Data to decide whether to contact you, invite you for an interview, or carry out any other recruitment and hiring activities. If we decide to further consider or offer you a role, we may send you follow-up communications and take up references before confirming your appointment. Without prejudice to any legal obligation for the above purposes, we will process your Personal Data on the basis of **pre-contractual measures** adopted on your request when you create your account and/or submit your application or CV for a position or an internship program, (i.e. taking steps at your request that are necessary for evaluating or entering a potential employment agreement with you). Failure to provide the Personal Data for these purposes may result in us being unable to process your application or extend you an offer of employment.

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

c. keep you updated on open positions that match your profile.

We send communications via email to update you on job positions that may be of your interest based on your candidate profile. We will process your Personal Data for this purpose on the basis of your **consent** and you may delete your account at any time. Failure to provide the personal data for this purpose will result in you not receiving communications about new job offers and not being considered for future recruitment processes.

If you provide us with the Personal Data of third parties (such as information relating to your referees; information relating to other job applicants, when you made referrals and shared other candidates' CV with us), you must ensure that you notify the relevant third party before sharing their Personal Data with us by showing them this Privacy Notice, explaining that their Personal Data will be processed in accordance with this Privacy Notice, and obtaining their consent, where appropriate.

d. other recruitment and (if you are offered a role) hiring related activities

We will assess your skills, qualifications, and interests against our current opportunities; collect public information regarding you available on social media (e.g. from LinkedIn and other similar sites); verify your information and carry out appropriate reference checks or background checks (where permitted) if you are offered a job; assist you upon request with issues related to immigration or permits; and conduct other activities related to recruiting or (if you are offered a role) hiring processes. We will process your Personal Data on the basis of **pre-contractual measures** adopted on your request (i.e. taking steps at your request that are necessary for evaluating or entering a potential employment agreement), meeting our **legal obligations**, such as processing information about your nationality or visa status to comply with immigration and employment laws, as well as our **legitimate interest** in making our HR processes more effective. Failure to provide the Personal Data for this purpose may result in us being unable to process your application or extend you an offer of employment.

The above purposes will be implemented, among others, within the framework of the following principles:

Surveys

As part of our recruitment process, we may use "**Qualtrics"** platform, managed by Arçelik A.Ş., to gather your feedback regarding your recruitment process.

While the survey is designed to be anonymous, we have signed a Data Processing Agreement (DPA) with the provider as a precautionary measure due to the potential risk of indirect identification. The local companies involved in the recruitment do not have access to this data.

Any personal data that may be collected through the surveys on the Qualtrics platform will be processed based on Article 6 (1)(f) of the GDPR, which pertains to our legitimate interest. Our legitimate interest consists of the need to efficiently understand our candidates needs and expectations. With the feedback provided we will be able to design better recruitment experience strategy. Participation in this survey is voluntary. At any stage prior to submission, you can choose to not submit your responses. Failure to provide data will not result in any negative consequences for your recruitment application.

Assessment of English Proficiency

We may use the **ITEP (International Test of English Proficiency)** platform managed by Arçelik A.Ş. for the objective assessment of your English language skills. The purpose of the test is to verify that you possess the language competencies necessary to perform the duties of the position for which you are applying. The test evaluates key skills such as reading comprehension, listening, speaking, writing, and grammar through multiple-choice questions,

For this assessment we process your personal data, through written, visual, electronic, and other means, before or during the test:

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

- personal data required for us to register you in ITEP platform and send you an exam invitation (Name, and Surname, and Email Address)
- Personal data that you provide through ITEP platform : Name and surname, Email address, Phone number, Date of birth, Educational level, Gender, Native language, Country of residence; during registration or testing, webcam images, voice recordings, and video may be collected: photographs; recorded spoken responses; and audio of your speaking ability for certain language tests if you allow ITEP access to your microphone or camera.
- Your English test results and details;
- IP address, device/browser characteristics

Access to visual and audio records processed before taking an English test is granted with your consent, based on Article 6(1)(a) of the GDPR.

Your personal data, in the form of your ITEP test results, will be processed based on Article 6(1)(f) of the GDPR, which is our legitimate interest. Our legitimate interest consists of the need to objectively verify whether a candidate meets the key language requirements specified for the position, which allows for the selection of the best-suited individual.

Your data will be processed solely for recruitment purposes, in particular to:

- Verify your identity for the purpose of ensuring the security and accuracy of the exam results;
- Objectively assess your English language proficiency.
- Verify that you meet the formal language requirements of the position.
- Standardize the assessment process and enable a fair comparison of candidates' competencies.
- Streamline the recruitment process by efficiently confirming qualifications.

Access to your test data is granted to recruiters from Beko Europe affiliated entities and other local entities involved in your recruitment process. Their permissions are limited to creating test requests and reading your results. They cannot adjust server settings or data retention rules.

Assessment of competencies, cognitive abilities and motivations

We use the Korn Ferry platform managed by Arçelik A.Ş. for a comprehensive assessment to create a candidate profile, applying consistent measurement criteria for Competencies, Traits, Drivers, and Cognitive Ability.

We do not use the assessment scores generated based on the candidate’s responses to determine a candidate’s progression to subsequent stages. Instead, all candidates advance regardless of their scores, and the candidate profile is used to highlight strengths and areas for development, which can be further explored during interviews. Recruiters review each profile to prepare targeted interview questions based on the assessment insights.

The processing of your personal data (including your first name, last name, email address and test/assessment results) for this assessment is based on our legitimate interest to assess candidate’s capacity and measure professional skills taking into account also other selection criteria to support hiring decisions, such as: interview performance, relevant experience, etc (in accordance with Article 6(1)(f) of the GDPR). System Provider (Korn Ferry): Acts as a data processor on our behalf. They are responsible for hosting the platform, its technical security, and are contractually bound to protect your data. Korn Ferry personnel have access to data for technical support but are not involved in evaluating candidates or making hiring decisions. Arçelik A.Ş. acts as the operational controller and administrator of the data within the platform, managing its use. Recruiters involved in your recruitment process are authorized to create test requests and view your results to evaluate your application.

We may also process the Personal Data as we believe necessary:

(1) if we determine a policy violation has occurred, to enforce our rights, or to enforce agreements;

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

(2) if we believe such processing is necessary to identify, contact, or bring legal action regarding the rights and property of our group company or its affiliates;

(3) to enforce our rights or protect against unauthorized access to our systems or other inappropriate use of our services, products, or other services;

(4) to comply with laws, regulations, court orders and subpoenas or similar requests for information by authorities;

(5) to protect your safety and the safety of others; and (6) to assist us in fraud prevention or investigation, all on the basis of its legitimate interest in the continuation of its commercial activities and the protection of its rights.

12. Automated decision-making

As part of our recruitment process, we use an automated assessment tool provided by Korn Ferry to generate questions based on the selected Success Profile for the relevant role; recruiters can select a predefined Success Profile or create a custom one by choosing the competencies relevant to the company's recruitment policy. However, the system does not automatically advance or reject candidates based on this score, which is only one component of a comprehensive evaluation process. The overall fit score and underlying profile is used as one part of the assessment process. Final progression or rejection decisions remain with the recruiting teams, who review the assessment results alongside interviews, qualifications, experience, and other relevant information in accordance with the company's recruitment policy. No hiring decisions are based solely on automated processing, and human judgment is involved at every stage.

13. Who will have access to your data?

Depending on the Job Application Process you choose, we will access your Personal Data on a need-to-know basis.

If you applied through an online registration form (e.g., the SuccessFactors tool), the following persons will actively participate in the recruitment process (e.g. by viewing your data):

4. If you select the option "Make my profile visible to only recruiters managing jobs I apply to", the local HR team of the company you are applying for and manager/s responsible for the position you are applying for will have access to your data.
5. If you select the option " Make my profile visible to all group companies in my country of residence", the local HR teams of all group companies in your country and the managers responsible for the open positions in those entities, will have access to your data.
6. If you select the option "Make my profile visible to all group companies worldwide", the local HR teams of all group companies worldwide and the managers responsible for the open positions in those entities, will have access to your data.

In addition to that, the following teams may have access to your data:

e) Relevant Talent Acquisition HR team of Arçelik A.Ş. (regardless of the active role in the selection of the candidate in accordance with points 2-3) may have access (in all cases stated above – point 1-3) to support the recruitment process, including supervising compliance with legal requirements and internal organizational and reporting rules;
f) Relevant HR teams and hiring managers of Arçelik A.Ş., when their intervention is required in the recruitment process;
g) Employees (e.g. IT) of Koç Holding A.Ş. and Arçelik A.Ş.: IT support and IT team managing account of the recruitment tool / platform (potential access to all recruitment process);

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

h) Relevant Legal and Compliance teams of Koç Holding A.Ş., Arçelik A.Ş. and Beko Europe: in exceptional cases, e.g., the need to verify the recruitment in terms of compliance with the law.

14. Why might we share your Personal Data with third parties?

We may have to share your personal data with third parties including:

Referees (external recommendations)

In the context (and for the purposes) of your job application process with us, we will contact and discuss your previous experience and performance with any persons you indicated as referees. This may involve the transfer of some of your Personal Data to these persons.

Referrals (internal recommendations within our Group Companies)

In the context (and for the purposes) of your referral's job application process with us, we will contact and discuss previous experience and performance with the candidate you recommended.

Service providers

We may transfer your Personal Data to companies that provide services to us in connection with the job application process, such as IT providers for the purposes of system development and technical support or providers of on-line recruitment tools.

Business partners

We may disclose your Personal Data to our business partners if it is necessary for the Job Application Process, such as consultants in recruitment process and recruitment agencies, job fairs, universities and companies contracted to carry out background checks on our behalf.

Third parties where required by law

We may disclose your Personal Data to a third party if it is necessary to comply with a legal obligation or the decision of a judicial authority, a public authority or a government body, or if disclosure is necessary for national security, law enforcement or other issues of important public interest.

Third parties in connection with a business sale

If we make a sale or transfer of assets or are otherwise involved in a merger, joint venture, assignment, transfer, or other disposition of all or any portion of our business, assets, or stock (including in connection with any bankruptcy or similar proceedings), we may transfer your Personal Data to one or more third parties as part of that transaction.

Other third parties with your consent

We may also share your Personal Data with other third parties when you consent to such sharing.

All our third-party service providers are required to take appropriate security measures to protect your personal data in line with our policies. We do not allow our third-party service providers to use your personal data for their own purposes. We only permit them to process your personal data for specified purposes and in accordance with our instructions.

10. Joint controllership details

Joint controllership applies to the cases indicated in point 1 above. The scope and rules of access under joint control are described in point 8 above.

"other companies" means Beko affiliated entities stated in point 1 above and Koç Holding A.Ş.

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

Obligation under GDPR	Responsible
Art. 5 Data retention and deletion	Data stored in recruitment tools / platforms: Arçelik A.S. or Koç Holding A.Ş, Data stored outside recruitment tools/ platforms: Each party with respect to their candidates
Art. 5 Deciding on the scope of the data obtained	Arçelik A.Ş. in consultation with other companies - joint controllers
Art. 6 Requirement of the legal basis	Arçelik A.Ş. in consultation with other companies - joint controllers
Art. 13-14 Providing information on Joint Processing of Personal Data	Arçelik A.Ş.
Art. 12 and 15-22 Rights of the data subject with regard to the Personal Data processed by Joint controllers	Arçelik A.Ş. creates and operates a communication channel with the data subject. Each party with respect to their candidates receives, responds to the request and implements it. Relevant Legal and Compliance teams of Arçelik A.Ş. in exceptional cases, when their intervention is required.
Art. 30 Records of processing activities	Each party with respect to their candidates
Art. 26 (2) Making available the essence of this Joint controlling agreement	Arçelik A.Ş.
Art. 28 Data processing agreement with IT	Arçelik A.Ş. or Koç Group, depending on IT system
Art. 32 Security of processing	Data stored in recruitment tools / platforms: Arçelik A.Ş or Koç Group, depending on the tool (technical aspects); Each joint controller - informing employees about the principles of safe use of the platform Data stored outside recruitment tools/ platforms: Each party with respect to their candidates
Art. 33-34 Notification of a personal data breach to the supervisory authority and to the data subject	Each party with respect to their candidates

Notwithstanding the arrangements referred above, the data subject may exercise his or her rights under this Regulation towards each of the controllers.

11. Transfers of information outside the EEA

Considering the entities that will have access to your data, including third parties, please be aware that your data may be transferred outside your country of residence or citizenship. Specifically, recipients of your personal data may be located in countries outside the European Economic Area (EEA), the UK, or your country of residence, which may have different data protection laws compared to those in your country.

In particular, your Personal Data may be transferred to our affiliated Companies, including Arçelik A.Ş. and Koç Holding A.Ş., both located in Turkey, based on the standard contractual clauses approved by the EU Commission and incorporated within an Intra-group data transfer agreement.

Before transferring your Personal Data outside the EEA, the UK or your country of residence, as applicable, we will adopt safeguards to ensure that such data will be afforded the same level of protection as under applicable data protection laws within the EEA, the UK or your country of residence, as applicable, including the standard contractual clauses adopted by the European Commission, where appropriate. You can obtain a copy of these clauses by contacting us using the form provided in the "***How to contact us***" section.

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

12. Keeping your Personal Data secure

We have put in place appropriate security measures to prevent your Personal Data from being accidentally lost, used or accessed in an unauthorised way, altered or disclosed. In addition, we limit access to your Personal Data to those employees, agents, contractors and other third parties who have a business need-to-know. They will only process your Personal Data on our instructions, and they are subject to a duty of confidentiality.

We have also put in place procedures to deal with any suspected data security breach and will notify you and any applicable regulator of a suspected data security breach whenever we are legally required to do so.

13. How long we keep your Personal Data

As part of our data deletion policies, we consider the data deletion requirements of various jurisdictions. In this context, we have processes in place to ensure that your personal data will be deleted or anonymized when it is no longer necessary to fulfil the purpose for which it was stored, unless the application has been withdrawn by you or you have deleted your account or requested its deletion.

If your application is successful and you are offered an employment with us, your personal data will be transferred to an employee personnel file and will be processed and retained in accordance with applicable law and the applicable employee privacy notice, which will be provided to you.

Data obtained during background checks will also be retained only as long as necessary for the purposes outlined above and in compliance with relevant legal requirements.

Your profile may also be updated, or data may be retained due to ongoing litigation, requests from competent authorities, or other applicable legal provisions.

For more information on the applicable retention periods, please contact us using the form provided in the "***How to contact us***" Section below.

14. Your rights in connection with your Personal Data

Under certain circumstances, to the extent this is provided for under the applicable Data Privacy Laws for your location, you may have the right to:

- be informed on the purposes and methods of the processing of your Personal Data
- request access to your Personal Data (commonly known as a "data subject access request"). This enables you to receive a copy of the Personal Data we hold about you
- request the update or correction of your Personal Data that is incomplete or inaccurate
- object to processing of your Personal Data on grounds relating to your particular position where we are relying on legitimate interests (or those of a third party). In some cases, we may demonstrate that we have compelling legitimate grounds to process your information which override your rights and freedoms
- request the restriction of processing of your Personal Data. This enables you to ask us to suspend the processing of Personal Data about you, for example if you want us to establish its accuracy or the reason for processing it.
- receive in a structured, commonly used and machine-readable format Personal Data concerning you and provided by you, as well as to transmit those Personal Data to another party (commonly known as a "right to portability").
- request erasure of your personal data. This enables you to ask us to delete or remove personal data where there is no good reason for us continuing to process it. You also have the right to ask us to delete or remove your personal data where you have exercised your right to object to processing.
- obtain information about third parties with whom your data has been shared.

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

- withdraw given consent to the processing of your Personal Data at any time, as follows:

a) contacting us (details: point below);

b) via recruitment platform: You also have the option to delete your data via My Profile/My Candidate Profile/Delete Profile/Delete All Data.

Withdrawal of consent does not affect the lawfulness of the processing that was made on the basis of consent before its withdrawal.

- not be subject to a decision based solely on automated processing which produces legal effects or review such decisions made solely based on automated processing of Personal Information.

We may need to request specific information from you to confirm your identity and ensure your right to access your Personal Data (or to exercise any of your other rights). This is another appropriate security measure to ensure that Personal Data is not disclosed to any person who has no right to receive it. Without prejudice to any administrative or legal remedy, you also have the right to lodge a complaint to the competent supervisory Authority, if you believe that processing of your data breaches the Data Protection Laws

Where available, these rights (as well as any other right provided for by applicable Data Protection Laws) may be exercised by using the form provided in the "***How to contact us***" section below.

15. Third-party websites and content

Third parties, whose sites you may visit after clicking on a link from the Site, may have less stringent privacy policies. We do not have control over these policies and urge you to read their privacy statements before providing any personal data to such sites. More information on how we use cookies and other tracking technologies and how you can control these, can be found in the Cookie Notice on the relevant website.

16. Cookies and other tracking technologies

We or our service provider(s) may use cookies, web beacons, log files and similar technologies on Website. An web beacons is an electronic image that allows us to count users who have accessed particular content and to access certain cookies. A log file is a file that record web activity and gather non-personal statistics about your visit to or use of our web sites. A cookie is a small file that is downloaded on your device when you access a webpage on the Site. The cookie contains information about you and your visit to our Site. Cookies are widely used to make websites work, to distinguish unique users, and learn how users interact with the websites.

More information regarding our use of cookies and other tracking technologies can be found in the Cookie Notice available on the relevant website.

17. Manage your cookies

You can change your browser settings anytime so that cookies are not accepted. You can learn more about how to block cookies by visiting http://www.allaboutcookies.org/. Please note that if you block cookies completely, many websites will not work properly and some functionality on our Sites will not work at all.

More information on how you can manage your cookies can be found in the Cookie Notice available on the relevant website.

18. How to contact us

If you have any questions about how we use your Personal Data or this privacy notice in general, please contact us using this form.

Should you wish to file a complaint, you may also reach out to the appropriate data protection authority as outlined in the 'Supervisory Authorities' section below.

You can also use this form to contact and ask for information about the DPO (Data Protection Officer) or LPR (Local Privacy Responsible) in charge of data protection compliance within your organisation. This is a common

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

contact point for all joint controllers. If you want to contact a specific company within the Group, write to us and we will send you the contact details of that company.

The controller's representative (within the meaning of Article 27 of the GDPR) in the EEA is Beko S.A. with its registered office in Warsaw, at 1 Sierpnia 6A, (02-134) Warsaw, entered in the Register of Entrepreneurs of the National Court Register kept by the District Court for the Capital City of Warsaw in Warsaw, XIII Economic Department of the National Court Register, under KRS No. 0000078147, with its tax number (NIP): 525 207 35 73

You can contact the data controller (address stated above) directly or the representative at the e-mail address representativegdpr@beko.com

19. Supervisory Authorities

Supervisory Authorities are independent public authorities that supervise, through investigative and corrective powers, the application of the data protection law. They provide expert advice on data protection issues and handle complaints lodged against violations of the applicable data protection legislation.

Generally speaking, the main contact point for questions on data protection is the Supervisory Authority in the country where company/organization in question is based. However, if that company/organization processes data in different countries or is part of a group of companies established in different countries, that main contact point may be a Supervisory Authority in another country.

For EEA (European Economic Area) countries find your National Supervisory Authority clicking here.

Contact details of ICO (Information Commissioner's Office): available clicking here.

Contact details of Federal Data Protection and Information Commissioner (Switzerland Supervisory Authority), available clicking here.

20. Changes to this Privacy notice

We keep this Privacy Notice under regular review. We may update this privacy notice from time to time to reflect changes to our privacy practices. Any changes to our privacy notice will be posted in the tool. We encourage you to periodically review our Privacy Notice for the latest information on our privacy practices.

This Privacy notice was last updated on **19.10.2026.**

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data