Obaveštenje o privatnosti u vezi sa korišćenjem veb-sajta i obradom podataka o ličnosti kandidata

Dobro došli! Drago nam je što ste zainteresovani za mogućnost zaposlenja u kompaniji Beko. Posvećeni smo zaštiti privatnosti i bezbednosti Vaših podataka o ličnosti tokom postupka prijave za posao.

1. Obim i rukovalac podacima

Ovo Obaveštenje o privatnosti objašnjava kako prikupljamo i obrađujemo Vaše podatke o ličnosti kada koristite Beko veb-sajt za karijere na adresi www.koccareers.com/beko ili druge veb-sajtove povezane sa zapošljavanjem kojima se može pristupiti putem ovih veb-sajtova. Ovo se odnosi i na situacije kada dostavite biografiju, prijavite se za posao ili praksu putem našeg onlajn obrasca za registraciju (kao što je SuccessFactors), veb-sajtova za traženje posla, sajmova zapošljavanja, elektronske pošte ili drugih kanala ili aplikacija koje upućuju na ovo Obaveštenje o privatnosti.

Postupamo u skladu sa Opštom uredbom EU o zaštiti podataka („**GDPR**“) i svim drugim primenljivim lokalnim propisima o zaštiti podataka (zajedno: „**Propisi o zaštiti podataka**“). Molimo Vas da pročitate ovo Obaveštenje o privatnosti, kao i svako drugo slično obaveštenje koje Vam možemo povremeno dostaviti kada prikupljamo ili obrađujemo Vaše podatke o ličnosti. Ako saznate da su se vaši podaci o ličnosti promenili ili da su netačni, obavestite nas kako bi mogli biti ažurirani ili ispravljeni. Određene odredbe ovog Obaveštenja o privatnosti mogu se primenjivati samo na kandidate koji se nalaze u državama članicama Evropske unije (EU), Ujedinjenom Kraljevstvu i Švajcarskoj.

Postupak sprovode **Koç Holding A.Ş., zajedno sa Arçelik A.Ş. (koji posluju pod brendom „Beko Corporate“), Beko Europe B.V. i druga povezana društva kompanije Beko sa sedištem u istoj državi i/ili regionu ili klasteru** (zajedno: **„Društva Grupe“, „mi“, „nas“ ili „naš“**), koja postupaju kao rukovaoci podacima. Koç Holding A.Ş., matično društvo kompanije Arçelik A.Ş., jeste rukovalac podacima odgovoran za upravljanje onlajn obrascem za registraciju SuccessFactors, koji se koristi za upravljanje i održavanje Vašeg profila kandidata, dok je Arçelik A.Ş. rukovalac podacima odgovoran za obradu Vaših podataka o ličnosti u vezi sa veb-sajtom Beko Corporate i drugim povezanim platformama ili alatima koji se koriste tokom postupka zapošljavanja.

Kada navodimo „**Beko**“, „mi“ ili „nas“, mislimo na Arçelik A.Ş. i njegova povezana društva uključena u obradu Vaših podataka o ličnosti. Više informacija o društvu Arçelik A.Ş. možete pronaći ovde. Ako imate pitanja o postupcima obrade koje sprovodi Arçelik A.Ş., našu politiku privatnosti možete pogledati ovde.

Ako se prijavite za posao kod drugog povezanog društva kompanije Beko ili sa njim učestvujete u aktivnostima zapošljavanja, u zavisnosti od Vašeg izbora, Vaše podatke obrađivaće i to drugo povezano društvo, koje će postupati kao zajednički rukovalac Vašim podacima o ličnosti obrađenim u okviru upravljanja vašom prijavom i postupkom zapošljavanja. Načela zajedničkog rukovanja opisana su u odeljku 10 **„Detalji o zajedničkom rukovanju**“.

Zajedničko rukovanje znači da smo odgovorni za odlučivanje o načinu čuvanja i korišćenja određenih informacija o Vama. To ne znači da će uloga i odgovornost pojedinačnih društava u okviru Društava Grupe uvek biti iste. Obim pristupa je strogo ograničen, podložan je pravilima poverljivosti i u velikoj meri zavisi od Vašeg izbora. Ovo pitanje je opisano u odeljku 8 „**Ko će imati pristup vašim podacima?**“

Nijedan postupak prijave za posao niti odobravanje razgovora za posao ne stvara radni odnos niti drugi ugovorni odnos između Vas i nas. Dostavljanje biografije i prijave ni na koji način nas ne obavezuje da razmotrimo Vašu prijavu, zakažemo razgovor ili Vam ponudimo zaposlenje. Ako vam nakon prijave za posao ponudimo zaposlenje, ta ponuda će biti uslovljena Vašim prihvatanjem pisanih uslova zaposlenja i postupanjem po drugim opravdanim zahtevima društva.

Vaši podaci mogu se obrađivati i u druge svrhe navedene u drugim obaveštenjima o privatnosti.

Sensitivity: Public

2. Načela zaštite podataka

Postupaćemo u skladu sa Propisima o zaštiti podataka, prema kojima podaci o ličnosti koje čuvamo o Vama moraju biti:

- obrađeni zakonito, pravično i transparentno;
- prikupljeni isključivo u određene, izričite i zakonite svrhe koje Vam je društvo jasno objasnilo i ne smeju se obrađivati na način koji nije u skladu sa tim svrhama;
- primereni, relevantni i ograničeni na ono što je neophodno u odnosu na svrhe o kojima Vas je društvo obavestilo;
- tačni i ažurni;
- čuvani samo onoliko dugo koliko je neophodno za svrhe o kojima vas je društvo obavestilo;
- čuvani na bezbedan način.

3. Vrste podataka o ličnosti koje čuvamo o Vama

Prikupljaćemo, čuvati i koristiti sledeće kategorije podataka o ličnosti („Podaci o ličnosti“):

1. Podaci iz evidencija, kolačići, veb-pratilice i slične tehnologije: možemo obrađivati Vaše podatke o ličnosti kada koristite veb-sajt. Na primer, mi ili naši pružaoci usluga možemo koristiti kolačiće, veb-pratilice ili datoteke evidencije. Podaci koje automatski prikupljamo obuhvataju vrstu veb-pregledača ili mobilnog uređaja, operativni sistem, IP adresu, URL odredišne stranice i veb-sajta sa kog ste upućeni, vreme i datum posete veb-sajtu i pojmove za pretragu koje ste koristili da biste došli do veb-sajta. Više informacija o korišćenju kolačića i drugih tehnologija praćenja, kao i o tome kako njima možete upravljati, nalazi se u Obaveštenju o kolačićima dostupnom na relevantnom veb-sajtu;
2. Vašu biografiju, uključujući informacije koje izdvajamo iz nje;
3. Vašu prijavu za posao kod nas i druge informacije koje dostavite u vezi sa prijavom, kao i informacije iz prijave i propratnog pisma, uključujući: osnovne identifikacione podatke (kao što su ime i prezime, datum rođenja i državljanstvo); kontakt podatke (kao što su kućna adresa, broj telefona i adresa elektronske pošte); informacije o obrazovanju, kvalifikacijama, sertifikatima povezanim sa zaposlenjem i radnom učinku (kao što su podaci iz biografije, preporuke, opis posla, kvalifikacije i oblasti stručnosti, radno iskustvo, druga merila učinka i, gde je primenljivo, evidencije o obukama, rezultatima testova tehničkih veština, članstvu u stručnim ili akademskim organizacijama, prisustvu seminarima, istoriji učenja i potvrdama o završenim elektronskim kursevima);
4. sve informacije koje nam dobrovoljno dostavite (kao što su fotografija ili snimak onlajn postupka zapošljavanja kada omogućite pristup kameri i mikrofonu na određenim platformama za zapošljavanje ili procenu, ili rezultati anketa radi prikupljanja povratnih informacija o Vašem iskustvu kandidata);
5. sve druge informacije (uključujući rezultate anketa ili testova) koje dostavite tokom prijave, postupka zapošljavanja, razgovora ili faze angažovanja, kao deo faze pre zasnivanja radnog odnosa.

Ako ste se prijavili putem onlajn obrasca za registraciju (npr. alata SuccessFactors), biće naznačeno koji su podaci obavezni, a koji opcioni. Moći ćete da pristupite podacima svog profila i po potrebi ih izmenite, kao i da izbrišete svoje podatke putem opcija My Profile/My Candidate Profile/Delete Profile/Delete All Data.

4. Posebne vrste podataka o ličnosti o Vama

U zavisnosti od Vašeg pravnog područja i primenljivih propisa, možemo prikupljati određene posebne vrste podataka o ličnosti o Vama, kao što su podaci iz kaznene evidencije, kada je to potrebno za određena radna mesta. Posebne vrste podataka o ličnosti možemo obrađivati i kako bismo utvrdili da li je tokom postupka

Sensitivity: Public

zapošljavanja potrebno obezbediti odgovarajuća prilagođavanja, na primer da bi kandidatima bilo omogućeno da se prijave za posao kod nas, polažu onlajn/telefonske procene, prisustvuju razgovorima ili centrima za procenu i pripreme se za početak rada u društvu (ako budu izabrani). Posvećeni smo pružanju jednakih mogućnosti za zapošljavanje osobama sa invaliditetom i licima koja poštuju verske obaveze, uključujući razumna prilagođavanja kada su potrebna. U tom obimu možemo obrađivati posebne vrste podataka o ličnosti kada je to neophodno radi ispunjavanja regulatornih obaveza u vezi sa zapošljavanjem (npr. radi usklađenosti sa propisima o zapošljavanju osoba sa invaliditetom), sprovođenja svrsishodnog praćenja i izveštavanja o jednakim mogućnostima i ispunjavanja drugih primenljivih zakonskih ili regulatornih zahteva.

5. Kako se prikupljaju vaši podaci o ličnosti?

Podatke o ličnosti korisnika veb-sajta i kandidata prikupljamo iz sledećih izvora:

- ✓ neposredno od Vas, korisnika veb-sajta i/ili kandidata, bilo putem veb-sajta ili drugih kanala preko kojih dostavljate prijavnu dokumentaciju (kao što su elektronska pošta ili sajmovi zapošljavanja);
- ✓ kada posetite naš veb-sajt, automatski prikupljamo informacije putem kolačića, veb-pratilica i sličnih tehnologija. Više informacija o korišćenju kolačića i drugih tehnologija praćenja, kao i o načinu upravljanja njima, nalazi se u Obaveštenju o kolačićima dostupnom na relevantnom veb-sajtu;
- ✓ od trećih lica, kao što su agencije za zapošljavanje i lica koja daju preporuke;
- ✓ gde je dostupno, podatke o ličnosti o Vama možemo prikupljati iz javno dostupnih izvora, kao što su profesionalne društvene mreže i opšta istraživanja tržišta.

6. Svrhe i pravni osnov obrade podataka o ličnosti

Podatke o ličnosti koje prikupljamo o Vama koristićemo u sledeće svrhe:

a. da Vam omogućimo korišćenje funkcionalnosti veb-sajta

Omogućićemo Vam funkcionalnosti veb-sajta, uključujući pregled i prijavljivanje na otvorena radna mesta, pronalaženje i primanje preporuka za radna mesta koja bi vam mogla odgovarati, upoznavanje sa kompanijom Beko, kao i korišćenje i kretanje kroz veb-sajt. Vaše podatke o ličnosti obrađivaćemo na osnovu legitimnog interesa za održavanje i unapređenje funkcionalnosti veb-sajta, korisničkog iskustva i delotvornosti HR programa kompanije Beko, uz odgovarajuće odmeravanje u odnosu na vaše interese.

b. da Vam omogućimo da otvorite nalog i prijavite se za posao kod nas

Procenićemo Vaše veštine, kvalifikacije i podobnost za posao i radno mesto za koje se prijavljujete tako što ćemo otvoriti Vaš nalog i popuniti profil kandidata. Delove profila možemo unapred popuniti podacima izdvojenim iz biografije koju učitate. Vaše podatke o ličnosti obrađivaćemo radi odlučivanja da li da Vas kontaktiramo, pozovemo na razgovor ili sprovedemo druge aktivnosti regrutacije i zapošljavanja. Ako odlučimo da Vas dalje razmatramo ili Vam ponudimo radno mesto, možemo Vam slati naknadna obaveštenja i proveriti preporuke pre potvrđivanja angažovanja. Ne dovodeći u pitanje zakonske obaveze u navedene svrhe, Vaše podatke o ličnosti obrađivaćemo na osnovu **predugovornih mera** preduzetih na Vaš zahtev kada otvorite nalog i/ili podnesete prijavu ili biografiju za radno mesto ili program prakse (odnosno koraka koji su, na Vaš zahtev, neophodni radi procene ili zaključenja mogućeg ugovora o radu sa Vama). Ako ne dostavite podatke o ličnosti u ove svrhe, možda nećemo moći da obradimo vašu prijavu ili Vam ponudimo zaposlenje.

Sensitivity: Public

c. da Vas obaveštavamo o otvorenim radnim mestima koja odgovaraju Vašem profilu

Elektronskom poštom Vam šaljemo obaveštenja o radnim mestima koja bi Vas mogla zanimati na osnovu vašeg profila kandidata. Vaše podatke o ličnosti u ovu svrhu obrađivaćemo na osnovu Vaše **saglasnosti**, a svoj nalog možete izbrisati u bilo kom trenutku. Ako ne dostavite podatke o ličnosti u ovu svrhu, nećete primati obaveštenja o novim ponudama za posao niti ćete biti razmatrani u budućim postupcima zapošljavanja.

Ako nam dostavite podatke o ličnosti trećih lica (kao što su podaci o licima koja daju preporuke ili podaci o drugim kandidatima kada ih preporučite i podelite njihove biografije sa nama), morate obezbediti da relevantno treće lice pre deljenja podataka obavestite tako što ćete mu pokazati ovo Obaveštenje o privatnosti, objasniti da će njegovi podaci o ličnosti biti obrađivani u skladu sa ovim Obaveštenjem i, gde je potrebno, pribaviti njegovu saglasnost.

d. druge aktivnosti zapošljavanja i, ako Vam bude ponuđeno radno mesto, angažovanja

Procenićemo Vaše veštine, kvalifikacije i interesovanja u odnosu na naše aktuelne mogućnosti; prikupiti javno dostupne informacije o Vama sa društvenih mreža (npr. LinkedIn-a i sličnih sajtova); proveriti Vaše podatke i sprovesti odgovarajuće provere preporuka ili biografskih podataka (gde je dozvoljeno) ako Vam bude ponuđen posao; na Vaš zahtev pomoći u vezi sa imigracionim pitanjima ili dozvolama; i sprovoditi druge aktivnosti povezane sa regrutacijom ili, ako Vam bude ponuđeno radno mesto, zapošljavanjem. Vaše podatke o ličnosti obrađivaćemo na osnovu **predugovornih mera** preduzetih na Vaš zahtev, radi ispunjavanja naših **zakonskih obaveza**, kao što je obrada podataka o državljanstvu ili viznom statusu radi primene propisa o imigraciji i zapošljavanju, kao i na osnovu našeg **legitimnog interesa** da unapredimo efikasnost HR procesa. Ako ne dostavite podatke u ovu svrhu, možda nećemo moći da obradimo Vašu prijavu ili Vam ponudimo zaposlenje.

Navedene svrhe ostvarivaće se, između ostalog, u okviru sledećih načela:

Ankete

U okviru postupka zapošljavanja možemo koristiti platformu „**Qualtrics**“, kojom upravlja Arçelik A.Ş., radi prikupljanja Vaših povratnih informacija o postupku zapošljavanja.

Iako je anketa osmišljena kao anonimna, iz predostrožnosti smo sa pružaocem usluge zaključili ugovor o obradi podataka zbog mogućeg rizika od posredne identifikacije. Lokalna društva uključena u zapošljavanje nemaju pristup tim podacima.

Svi podaci o ličnosti koji mogu biti prikupljeni putem anketa na platformi Qualtrics obrađivaće se na osnovu člana 6. stav 1. tačka (f) GDPR-a i člana 12. stav 1. tačka 6. Zakona o zaštiti podataka o ličnosti Republike Srbije (u daljem tekstu: „**Zakon o zaštiti podataka o ličnosti Republike Srbije**“), odnosno na osnovu našeg legitimnog interesa. Naš legitimni interes sastoji se u potrebi da efikasno razumemo potrebe i očekivanja kandidata. Na osnovu dostavljenih povratnih informacija moći ćemo da osmislimo bolju strategiju iskustva kandidata u postupku zapošljavanja. Učešće u anketi je dobrovoljno. U bilo kom trenutku pre slanja možete odlučiti da ne pošaljete odgovore. Nedostavljanje podataka neće imati negativne posledice po Vašu prijavu.

Procena znanja engleskog jezika

Možemo koristiti platformu **ITEP (International Test of English Proficiency)**, kojom upravlja Arçelik A.Ş., radi objektivne procene Vašeg znanja engleskog jezika. Svrha testa je da se proveri da li posedujete jezičke kompetencije potrebne za obavljanje poslova radnog mesta za koje se prijavljujete. Test putem pitanja sa višestrukim izborom procenjuje ključne veštine kao što su razumevanje pročitanog i slušanog sadržaja, govor, pisanje i gramatika.

Za ovu procenu obrađujemo Vaše podatke o ličnosti u pisanom, vizuelnom, elektronskom i drugom obliku, pre ili tokom testa:

Sensitivity: Public

- podaci o ličnosti potrebni da Vas registrujemo na platformi ITEP i pošaljemo poziv za polaganje (ime, prezime i adresa elektronske pošte);
- podaci koje unosite putem platforme ITEP: ime i prezime, adresa elektronske pošte, broj telefona, datum rođenja, nivo obrazovanja, pol, maternji jezik i država prebivališta; tokom registracije ili testiranja mogu se prikupljati snimci veb-kamere, glasovni i video-zapisi, uključujući fotografije, snimljene usmene odgovore i zvuk govora za određene jezičke testove, ako platformi ITEP dozvolite pristup mikrofonu ili kameri;
- rezultati i detalji Vašeg testa engleskog jezika;
- IP adresa i karakteristike uređaja/pregledača.

Pristup vizuelnim i zvučnim zapisima koji se obrađuju pre polaganja testa engleskog jezika omogućava se uz Vašu saglasnost, na osnovu člana 6. stav 1. tačka (a) GDPR-a i člana 12. stav 1. tačka 1. Zakona o zaštiti podataka o ličnosti Republike Srbije.

Vaši podaci o ličnosti, u vidu rezultata ITEP testa, obrađivaće se na osnovu člana 6. stav 1. tačka (f) GDPR-a i člana 12. stav 1. tačka 6. Zakona o zaštiti podataka o ličnosti Republike Srbije, odnosno na osnovu našeg legitimnog interesa. Naš legitimni interes sastoji se u potrebi da objektivno proverimo da li kandidat ispunjava ključne jezičke zahteve utvrđene za određeno radno mesto, čime se omogućava izbor najpodobnijeg kandidata.

Vaši podaci obrađivaće se isključivo u svrhe zapošljavanja, a naročito radi:

- provere Vašeg identiteta radi obezbeđivanja sigurnosti i tačnosti rezultata testa;
- objektivne procene Vašeg znanja engleskog jezika;
- provere da li ispunjavate formalne jezičke zahteve radnog mesta;
- standardizovanja postupka procene i omogućavanja pravičnog poređenja kompetencija kandidata;
- unapređenja efikasnosti postupka zapošljavanja kroz delotvornu potvrdu kvalifikacija.

Pristup podacima o Vašem testu imaju regruteri iz povezanih društava Beko Europe i drugih lokalnih društava uključenih u Vaš postupak zapošljavanja. Njihova ovlašćenja ograničena su na kreiranje zahteva za testiranje i pregled Vaših rezultata. Oni ne mogu menjati podešavanja servera niti pravila čuvanja podataka.

Procena kompetencija, kognitivnih sposobnosti i motivacije

Koristimo platformu Korn Ferry, kojom upravlja Arçelik A.Ş., radi sveobuhvatne procene i izrade profila kandidata, uz primenu doslednih merila za procenu kompetencija, osobina, pokretača i kognitivnih sposobnosti.

Rezultate procene dobijene na osnovu odgovora kandidata ne koristimo za odlučivanje o tome da li kandidat prelazi u naredne faze. Umesto toga, svi kandidati nastavljaju postupak bez obzira na rezultat, a profil kandidata koristi se za isticanje prednosti i oblasti za razvoj koje se mogu dodatno razmotriti tokom razgovora. Regruteri pregledaju svaki profil kako bi, na osnovu nalaza procene, pripremili ciljano usmerena pitanja za razgovor.

Obrada Vaših podataka o ličnosti (uključujući ime, prezime, adresu elektronske pošte i rezultate testova/procena) za potrebe ove procene zasniva se na našem legitimnom interesu da procenimo sposobnosti kandidata i izmerimo profesionalne veštine, uzimajući u obzir i druge kriterijume izbora koji podržavaju odluke o zapošljavanju, kao što su učinak na razgovoru, relevantno iskustvo i slično (u skladu sa članom 6. stav 1. tačka (f) GDPR-a i članom 12. stav 1. tačka 6. Zakona o zaštiti podataka o ličnosti Republike Srbije). Pružalac sistema (Korn Ferry) postupa kao obrađivač podataka u naše ime. Odgovoran je za hosting platforme i njenu tehničku bezbednost i ugovorno je obavezan da štiti Vaše podatke. Osoblje kompanije Korn Ferry ima pristup podacima radi tehničke podrške, ali nije uključeno u procenu kandidata niti donošenje odluka o zapošljavanju. Arçelik A.Ş. postupa kao operativni rukovalac i administrator podataka na platformi i upravlja njenim korišćenjem. Regruteri uključeni u Vaš postupak zapošljavanja ovlašćeni su da kreiraju zahteve za testiranje i pregledaju Vaše rezultate radi procene Vaše prijave.

Podatke o ličnosti možemo obrađivati i kada smatramo da je to neophodno:

Sensitivity: Public

(1) ako utvrdimo da je došlo do povrede pravila, radi ostvarivanja naših prava ili sprovođenja ugovora;

(2) ako smatramo da je takva obrada neophodna radi identifikovanja ili kontaktiranja lica ili pokretanja pravnog postupka u vezi sa pravima i imovinom društva iz naše grupe ili njegovih povezanih društava;

(3) radi ostvarivanja naših prava ili zaštite od neovlašćenog pristupa našim sistemima ili druge neprimerene upotrebe naših usluga, proizvoda ili drugih servisa;

(4) radi postupanja u skladu sa zakonima, propisima, sudskim nalozima i pozivima ili sličnim zahtevima nadležnih organa za dostavljanje informacija;

(5) radi zaštite Vaše bezbednosti i bezbednosti drugih; i (6) radi pomoći u sprečavanju ili istraživanju prevara, sve na osnovu legitimnog interesa za kontinuitet poslovnih aktivnosti i zaštitu naših prava.

7. Automatizovano donošenje odluka

U okviru postupka zapošljavanja koristimo automatizovani alat za procenu koji pruža Korn Ferry radi generisanja pitanja na osnovu izabranog Profila uspeha za relevantno radno mesto; regruteri mogu izabrati unapred definisan Profil uspeha ili kreirati prilagođeni profil izborom kompetencija relevantnih za politiku zapošljavanja društva. Međutim, sistem ne propušta niti odbija kandidate automatski na osnovu ovog rezultata, koji predstavlja samo jedan deo sveobuhvatnog postupka procene. Ukupna ocena usklađenosti i osnovni profil koriste se kao jedan od elemenata procene. Konačne odluke o nastavku postupka ili odbijanju donose timovi za zapošljavanje, koji rezultate procene razmatraju zajedno sa razgovorima, kvalifikacijama, iskustvom i drugim relevantnim informacijama, u skladu sa politikom zapošljavanja društva. Nijedna odluka o zapošljavanju ne zasniva se isključivo na automatizovanoj obradi, a ljudska procena uključena je u svakoj fazi.

8. Ko će imati pristup Vašim podacima?

U zavisnosti od postupka prijave za posao koji izaberete, Vašim podacima o ličnosti pristupaćemo samo u meri u kojoj je to neophodno za obavljanje poslova.

Ako ste se prijavili putem onlajn obrasca za registraciju (npr. alata SuccessFactors), sledeća lica će aktivno učestvovati u postupku zapošljavanja (na primer, pregledom Vaših podataka):

1. Ako izaberete opciju „Učini moj profil vidljivim samo regruterima koji upravljaju radnim mestima za koja se prijavljujem“, pristup Vašim podacima imaće lokalni HR tim društva kod kog se prijavljujete i rukovodilac/rukovodioci odgovorni za radno mesto za koje se prijavljujete.
2. Ako izaberete opciju „Učini moj profil vidljivim svim društvima Grupe u državi mog prebivališta“, pristup Vašim podacima imaće lokalni HR timovi svih društava Grupe u Vašoj državi i rukovodioci odgovorni za otvorena radna mesta u tim društvima.
3. Ako izaberete opciju „Učini moj profil vidljivim svim društvima Grupe širom sveta“, pristup Vašim podacima imaće lokalni HR timovi svih društava Grupe širom sveta i rukovodioci odgovorni za otvorena radna mesta u tim društvima.

Pored toga, pristup Vašim podacima mogu imati sledeći timovi:

a) Relevantni HR tim za privlačenje talenata društva Arçelik A.Ş. (bez obzira na aktivnu ulogu u izboru kandidata u skladu sa tačkama 2–3) može imati pristup (u svim prethodno navedenim slučajevima – tačke 1–3) radi podrške postupku zapošljavanja, uključujući nadzor usklađenosti sa zakonskim zahtevima i internim organizacionim pravilima i pravilima izveštavanja;
b) relevantni HR timovi i rukovodioci koji zapošljavaju iz društva Arçelik A.Ş., kada je njihovo učešće potrebno u postupku zapošljavanja;
c) zaposleni (npr. IT osoblje) društava Koç Holding A.Ş. i Arçelik A.Ş.: IT podrška i IT tim koji upravlja nalogom alata/platforme za zapošljavanje (moguć pristup celom postupku zapošljavanja);

Sensitivity: Public

d) relevantni pravni timovi i timovi za usklađenost društava Koç Holding A.Ş., Arçelik A.Ş. i Beko Europe: u izuzetnim slučajevima, na primer kada je potrebno proveriti usklađenost postupka zapošljavanja sa zakonom.

9. Zašto možemo deliti Vaše podatke o ličnosti sa trećim licima?

Vaše podatke o ličnosti možemo biti dužni da podelimo sa trećim licima, uključujući:

Lica koja daju preporuke (spoljne preporuke)

U okviru (i za potrebe) postupka Vaše prijave za posao kod nas, kontaktiraćemo lica koja ste naveli kao davaoce preporuka i sa njima razgovarati o Vašem prethodnom iskustvu i učinku. To može uključiti prenos pojedinih Vaših podataka o ličnosti tim licima.

Preporuke kandidata (interne preporuke u okviru Društava Grupe)

U okviru (i za potrebe) postupka prijave kandidata kog ste preporučili za posao kod nas, kontaktiraćemo tog kandidata i sa njim razgovarati o njegovom prethodnom iskustvu i učinku.

Pružaoci usluga

Vaše podatke o ličnosti možemo preneti društvima koja nam pružaju usluge u vezi sa postupkom prijave za posao, kao što su pružaoci IT usluga radi razvoja sistema i tehničke podrške ili pružaoci onlajn alata za zapošljavanje.

Poslovni partneri

Vaše podatke o ličnosti možemo otkriti našim poslovnim partnerima kada je to neophodno za postupak prijave za posao, kao što su konsultanti u postupku zapošljavanja i agencije za zapošljavanje, organizatori sajmova zapošljavanja, univerziteti i društva angažovana da u naše ime sprovode provere biografskih podataka.

Treća lica kada je to propisano zakonom

Vaše podatke o ličnosti možemo otkriti trećem licu ako je to neophodno radi ispunjavanja zakonske obaveze ili postupanja po odluci suda, javnog organa ili državnog tela, odnosno ako je otkrivanje potrebno radi nacionalne bezbednosti, sprovođenja zakona ili drugih pitanja od važnog javnog interesa.

Treća lica u vezi sa prodajom poslovanja

Ako prodamo ili prenesemo imovinu ili na drugi način učestvujemo u spajanju, zajedničkom ulaganju, ustupanju, prenosu ili drugom raspolaganju celokupnim ili delom našeg poslovanja, imovine ili udela (uključujući u vezi sa stečajem ili sličnim postupkom), Vaše podatke o ličnosti možemo preneti jednom ili više trećih lica kao deo te transakcije.

Ostala treća lica uz Vašu saglasnost

Vaše podatke o ličnosti možemo podeliti i sa ostalim trećim licima kada date saglasnost za takvo deljenje.

Svi naši pružaoci usluga koji su treća lica dužni su da primenjuju odgovarajuće mere bezbednosti radi zaštite Vaših podataka o ličnosti u skladu sa našim politikama. Ne dozvoljavamo im da Vaše podatke o ličnosti koriste u sopstvene svrhe. Dozvoljavamo im obradu Vaših podataka o ličnosti samo u određene svrhe i u skladu sa našim uputstvima.

10. Detalji o zajedničkom rukovanju

Zajedničko rukovanje primenjuje se u slučajevima navedenim u tački 1. Obim i pravila pristupa u okviru zajedničkog rukovanja opisani su u tački 8.

„Druga društva“ označava povezana društva kompanije Beko navedena u tački 1. i Koç Holding A.Ş.

Sensitivity: Public

Obaveza prema GDPR-u i Zakonu o zaštiti podataka o ličnosti Republike Srbije	**Odgovorno lice**
Član 5. GDPR-a i član 5. Zakona o zaštiti podataka o ličnosti Republike Srbije – čuvanje i brisanje podataka	Podaci koji se čuvaju u alatima/platformama za zapošljavanje: Arçelik A.Ş. ili Koç Holding A.Ş. Podaci koji se čuvaju izvan alata/platformi za zapošljavanje: svaka strana u odnosu na svoje kandidate
Član 5. GDPR-a i član 5. Zakona o zaštiti podataka o ličnosti Republike Srbije – određivanje obima pribavljenih podataka	Arçelik A.Ş. u konsultaciji sa drugim društvima – zajedničkim rukovaocima
Član 6. GDPR-a i član 12. Zakona o zaštiti podataka o ličnosti Republike Srbije – zahtev postojanja pravnog osnova	Arçelik A.Ş. u konsultaciji sa drugim društvima – zajedničkim rukovaocima
Članovi 13–14. GDPR-a i članovi 23. i 24. Zakona o zaštiti podataka o ličnosti Republike Srbije – pružanje informacija o zajedničkoj obradi podataka o ličnosti	Arçelik A.Ş.
Član 12. i članovi 15–22. GDPR-a i član 21. i članovi 26–33. Zakona o zaštiti podataka o ličnosti Republike Srbije – prava lica na koje se podaci odnose u vezi sa podacima koje obrađuju zajednički rukovaoci	Arçelik A.Ş. uspostavlja i vodi kanal za komunikaciju sa licem na koje se podaci odnose. Svaka strana u odnosu na svoje kandidate prima zahtev, odgovara na njega i sprovodi ga. Relevantni pravni timovi i timovi za usklađenost društva Arçelik A.Ş. u izuzetnim slučajevima, kada je njihovo učešće potrebno.
Član 30. GDPR-a i član 47. Zakona o zaštiti podataka o ličnosti Republike Srbije – evidencije radnji obrade	Svaka strana u odnosu na svoje kandidate
Član 26. stav 2. GDPR-a i član 43. stav 5. Zakona o zaštiti podataka o ličnosti Republike Srbije – stavljanje suštine sporazuma o zajedničkom rukovanju na raspolaganje	Arçelik A.Ş.
Član 28. GDPR-a i član 45. Zakona o zaštiti podataka o ličnosti Republike Srbije – ugovor o obradi podataka sa pružaocem IT usluga	Arçelik A.Ş. ili Koç Grupa, u zavisnosti od IT sistema
Član 32. GDPR-a i član 42. Zakona o zaštiti podataka o ličnosti Republike Srbije – bezbednost obrade	Podaci koji se čuvaju u alatima/platformama za zapošljavanje: Arçelik A.Ş. ili Koç Grupa, u zavisnosti od alata (tehnički aspekti); svaki zajednički rukovalac – obaveštavanje zaposlenih o načelima bezbednog korišćenja platforme Podaci koji se čuvaju izvan alata/platformi za zapošljavanje: svaka strana u odnosu na svoje kandidate
Članovi 33–34. GDPR-a i članovi 52. i 53. Zakona o zaštiti podataka o ličnosti Republike Srbije – obaveštavanje	Svaka strana u odnosu na svoje kandidate

Sensitivity: Public

Obaveza prema GDPR-u i Zakonu o zaštiti podataka o ličnosti Republike Srbije	Odgovorno lice
nadzornog organa i lica na koje se podaci odnose o povredi podataka o ličnosti	

Bez obzira na navedeni dogovor, lice na koje se podaci odnose može ostvarivati svoja prava iz GDPR-a prema svakom od rukovalaca.

11. Prenos podataka izvan EEP-a

Imajući u vidu subjekte koji će imati pristup Vašim podacima, uključujući treća lica, Vaši podaci mogu biti preneti izvan države Vašeg prebivališta ili državljanstva. Primaoci Vaših podataka o ličnosti naročito mogu biti u državama izvan Evropskog ekonomskog prostora (EEP), Ujedinjenog Kraljevstva ili države Vašeg prebivališta, čiji se propisi o zaštiti podataka mogu razlikovati od propisa u vašoj državi.

Vaši podaci o ličnosti naročito mogu biti preneti našim povezanim društvima, uključujući Arçelik A.Ş. i Koç Holding A.Ş., koja se nalaze u Turskoj, na osnovu standardnih ugovornih klauzula koje je odobrila Evropska komisija i koje su uključene u sporazum o prenosu podataka unutar Grupe.

Pre prenosa Vaših podataka o ličnosti izvan EEP-a, Ujedinjenog Kraljevstva ili države vašeg prebivališta, u zavisnosti od slučaja, primenićemo zaštitne mere kako bismo obezbedili isti nivo zaštite kao prema primenljivim propisima o zaštiti podataka u EEP-u, Ujedinjenom Kraljevstvu ili državi vašeg prebivališta, uključujući, gde je primereno, standardne ugovorne klauzule koje je usvojila Evropska komisija. Kopiju tih klauzula možete dobiti tako što ćete nas kontaktirati putem obrasca navedenog u odeljku „***Kako da nas kontaktirate***“.

12. Bezbednost Vaših podataka o ličnosti

Uspostavili smo odgovarajuće mere bezbednosti kako bismo sprečili slučajni gubitak, neovlašćeno korišćenje ili pristup, izmenu ili otkrivanje Vaših podataka o ličnosti. Pored toga, pristup Vašim podacima o ličnosti ograničavamo na zaposlene, zastupnike, ugovarače i druga treća lica kojima je taj pristup potreban radi obavljanja poslova. Oni će Vaše podatke o ličnosti obrađivati isključivo prema našim uputstvima i dužni su da čuvaju poverljivost.

Uspostavili smo i postupke za reagovanje na svaku sumnju na povredu bezbednosti podataka i obavestićemo Vas i nadležni regulatorni organ o takvoj povredi kad god smo po zakonu dužni da to učinimo.

13. Koliko dugo čuvamo Vaše podatke o ličnosti

U okviru naših pravila brisanja podataka uzimamo u obzir zahteve različitih pravnih sistema. Uspostavili smo postupke kojima se obezbeđuje da Vaši podaci o ličnosti budu izbrisani ili anonimizovani kada više nisu potrebni za svrhu za koju su sačuvani, osim ako ste povukli prijavu, izbrisali nalog ili zatražili njegovo brisanje.

Ako Vaša prijava bude uspešna i ponudimo vam zaposlenje, Vaši podaci o ličnosti biće preneti u personalni dosije zaposlenog i obrađivaće se i čuvati u skladu sa primenljivim propisima i odgovarajućim obaveštenjem o privatnosti za zaposlene, koje će vam biti dostavljeno.

Podaci pribavljeni tokom provera biografskih podataka takođe će se čuvati samo onoliko dugo koliko je neophodno za prethodno navedene svrhe i u skladu sa relevantnim zakonskim zahtevima.

Vaš profil može biti ažuriran, odnosno podaci se mogu zadržati zbog sudskog postupka koji je u toku, zahteva nadležnih organa ili drugih primenljivih zakonskih odredaba.

Za više informacija o primenljivim rokovima čuvanja obratite nam se putem obrasca navedenog u odeljku „***Kako da nas kontaktirate***“ u nastavku.

Sensitivity: Public

14. Vaša prava u vezi sa podacima o ličnosti

Pod određenim okolnostima, u meri u kojoj je to predviđeno propisima o zaštiti podataka koji se primenjuju na mestu na kome se nalazite, možete imati pravo da:

- **budete obavešteni** o svrhama i načinu obrade Vaših podataka o ličnosti;
- **zahtevate pristup** svojim podacima o ličnosti (uobičajeno poznato kao „**zahtev lica na koje se podaci odnose za pristup podacima**"), što Vam omogućava da dobijete kopiju podataka o ličnosti koje čuvamo o Vama;
- **zahtevate ažuriranje ili ispravku** svojih nepotpunih ili netačnih podataka o ličnosti;
- **uložite prigovor na obradu** svojih podataka o ličnosti zbog razloga koji se odnose na Vašu posebnu situaciju kada se oslanjamo na legitimne interese (naše ili trećeg lica). U nekim slučajevima možemo dokazati postojanje ubedljivih legitimnih razloga za obradu koji imaju prevagu nad vašim pravima i slobodama;
- **zahtevate ograničenje obrade** svojih podataka o ličnosti, čime možete tražiti da obustavimo obradu, na primer dok proveravamo njihovu tačnost ili razlog obrade;
- **primite podatke u strukturisanom, uobičajeno korišćenom i mašinski čitljivom formatu** koji se odnose na Vas i koje ste nam dostavili, kao i da ih prenesete drugom licu (uobičajeno poznato kao „**pravo na prenosivost podataka**");
- **zahtevate brisanje** svojih podataka o ličnosti kada više ne postoji opravdan razlog za njihovu obradu. Takođe imate pravo da zahtevate brisanje ako ste ostvarili pravo na prigovor na obradu;
- **dobijete informacije o trećim licima** sa kojima su Vaši podaci podeljeni;
- **povučete datu saglasnost** za obradu svojih podataka o ličnosti u bilo kom trenutku, na sledeći način:
  a) tako što ćete nas kontaktirati (podaci su navedeni u nastavku);
  b) putem platforme za zapošljavanje: svoje podatke možete izbrisati i putem opcija My Profile/My Candidate Profile/Delete Profile/Delete All Data.
  Povlačenje saglasnosti ne utiče na zakonitost obrade koja je vršena na osnovu saglasnosti pre njenog povlačenja.
  - **ne budete predmet odluke zasnovane isključivo na automatizovanoj obradi** koja proizvodi pravno dejstvo, odnosno da zahtevate preispitivanje takvih odluka donetih isključivo na osnovu automatizovane obrade podataka o ličnosti.

Možemo zatražiti određene informacije od Vas kako bismo potvrdili vaš identitet i obezbedili ostvarivanje Vašeg prava na pristup podacima o ličnosti (ili bilo kog drugog prava). To je dodatna odgovarajuća mera bezbednosti kojom se obezbeđuje da podaci o ličnosti ne budu otkriveni licu koje nema pravo da ih primi. Ne dovodeći u pitanje bilo koji upravni ili sudski pravni lek, imate i pravo da podnesete pritužbu nadležnom nadzornom organu ako smatrate da se Vaši podaci obrađuju suprotno Propisima o zaštiti podataka.

Kada je dostupno, ova prava (kao i druga prava predviđena primenljivim Propisima o zaštiti podataka) možete ostvariti putem obrasca navedenog u odeljku „***Kako da nas kontaktirate***" u nastavku.

15. Veb-sajtovi i sadržaj trećih lica

Treća lica čije veb-sajtove možete posetiti nakon što kliknete na vezu na našem veb-sajtu mogu primenjivati manje stroga pravila privatnosti. Nemamo kontrolu nad tim pravilima i preporučujemo Vam da pročitate njihova obaveštenja o privatnosti pre nego što tim veb-sajtovima dostavite bilo koje podatke o ličnosti. Više informacija o tome kako koristimo kolačiće i druge tehnologije praćenja i kako njima možete upravljati nalazi se u Obaveštenju o kolačićima na relevantnom veb-sajtu.

Sensitivity: Public

16. Kolačići i druge tehnologije praćenja

Mi ili naši pružaoci usluga možemo na veb-sajtu koristiti kolačiće, veb-pratilice, datoteke evidencije i slične tehnologije. Veb-pratilica je elektronska slika koja nam omogućava da prebrojimo korisnike koji su pristupili određenom sadržaju i da pristupimo određenim kolačićima. Datoteka evidencije beleži aktivnosti na vebu i prikuplja statističke podatke koji nisu podaci o ličnosti o Vašoj poseti našim veb-sajtovima ili njihovom korišćenju. Kolačić je mala datoteka koja se preuzima na Vaš uređaj kada pristupite stranici našeg veb-sajta. Kolačić sadrži informacije o Vama i Vašoj poseti našem veb-sajtu. Kolačići se široko koriste kako bi veb-sajtovi funkcionisali, kako bi se razlikovali pojedinačni korisnici i kako bi se saznalo na koji način korisnici koriste veb-sajtove.

Više informacija o korišćenju kolačića i drugih tehnologija praćenja nalazi se u Obaveštenju o kolačićima dostupnom na relevantnom veb-sajtu.

17. Upravljanje kolačićima

Podešavanja pregledača možete promeniti u bilo kom trenutku tako da kolačići ne budu prihvaćeni. Više o blokiranju kolačića možete saznati na adresi http://www.allaboutcookies.org/. Imajte u vidu da, ako potpuno blokirate kolačiće, mnogi veb-sajtovi neće pravilno raditi, a određene funkcionalnosti naših veb-sajtova uopšte neće biti dostupne.

Više informacija o upravljanju kolačićima nalazi se u Obaveštenju o kolačićima dostupnom na relevantnom veb-sajtu.

18. Kako da nas kontaktirate

Ako imate pitanja o načinu na koji koristimo Vaše podatke o ličnosti ili o ovom Obaveštenju o privatnosti uopšte, obratite nam se putem ovog obrasca.

Ako želite da podnesete pritužbu, možete se obratiti i odgovarajućem organu za zaštitu podataka, kako je navedeno u odeljku „Nadzorni organi“ u nastavku.

Ovaj obrazac možete koristiti i da kontaktirate i zatražite informacije o licu za zaštitu podataka (DPO) ili lokalnom licu odgovornom za privatnost (LPR) u Vašoj organizaciji, koje je zaduženo za usklađenost sa propisima o zaštiti podataka. Ovo je zajednička kontakt tačka za sve zajedničke rukovaoce. Ako želite da kontaktirate određeno društvo u okviru Grupe, pišite nam i dostavićemo Vam njegove kontakt podatke.

Predstavnik rukovaoca u EEP-u (u smislu člana 27. GDPR-a) jeste Beko S.A., sa registrovanim sedištem u Varšavi, na adresi ulici 1 Sierpnia 6A, (02-134) Varšava, upisan u Registar privrednih društava Nacionalnog sudskog registra koji vodi Okružni sud za glavni grad Varšavu u Varšavi, XIII privredno odeljenje Nacionalnog sudskog registra, pod brojem KRS 0000078147, sa poreskim identifikacionim brojem (NIP): 525 207 35 73.

Možete se obratiti neposredno rukovaocu podacima (na prethodno navedenoj adresi) ili predstavniku putem adrese elektronske pošte representativegdpr@beko.com

Za potrebe Zakona o zaštiti podataka o ličnosti Republike Srbije, društvo Beko Balkans d.o.o. Beograd imenovalo je lice za zaštitu podataka o ličnosti. Lica na koja se podaci odnose mogu se obratiti licu za zaštitu podataka o ličnosti za Srbiju u vezi sa svim pitanjima koja se odnose na obradu podataka o ličnosti ili ostvarivanje njihovih prava prema primenljivim propisima o zaštiti podataka putem adrese: GDPRpitanja@beko.com.

19. Nadzorni organi

Nadzorni organi su nezavisni javni organi koji, primenom istražnih i korektivnih ovlašćenja, nadziru primenu propisa o zaštiti podataka. Oni pružaju stručne savete o pitanjima zaštite podataka i postupaju po pritužbama podnetim zbog povreda primenljivih propisa o zaštiti podataka.

Commented [EŞ1]: There is an inconsistency in the registered address of Beko S.A. between the English and Serbian versions.
The English versions indicate the postal code as "02-134", whereas the Serbian versions indicate "02-819" for the same address in Warsaw.
Could you please verify the correct registered postal code and ensure consistency across all four documents?

Sensitivity: Public

Uopšteno govoreći, glavna kontakt tačka za pitanja u vezi sa zaštitom podataka jeste nadzorni organ u državi u kojoj predmetno društvo/organizacija ima sedište. Međutim, ako to društvo/organizacija obrađuje podatke u različitim državama ili je deo grupe društava osnovanih u različitim državama, glavna kontakt tačka može biti nadzorni organ u drugoj državi.

Za države EEP-a (Evropskog ekonomskog prostora), svoj nacionalni nadzorni organ možete pronaći klikom ovde.

Kontakt podaci Kancelarije poverenika za informacije Ujedinjenog Kraljevstva (ICO) dostupni su klikom ovde.

Kontakt podaci Saveznog poverenika za zaštitu podataka i informacije (nadzorni organ Švajcarske) dostupni su klikom ovde.

Kontakt podaci Poverenika za informacije od javnog značaja i zaštitu podataka o ličnosti (nadzornog organa Republike Srbije) dostupni su ovde.

20. Izmene ovog Obaveštenja o privatnosti

Ovo Obaveštenje o privatnosti redovno preispitujemo. Možemo ga povremeno ažurirati kako bi odražavalo promene u našim praksama zaštite privatnosti. Sve izmene ovog Obaveštenja o privatnosti biće objavljene u alatu. Preporučujemo vam da povremeno pregledate naše Obaveštenje o privatnosti kako biste bili upoznati sa najnovijim informacijama o našim praksama zaštite privatnosti.

Ovo Obaveštenje o privatnosti poslednji put je ažurirano **19.10.2026.**

Sensitivity: Public

Privacy Notice for the use of the Website and the Processing of Candidates' Personal Data

Welcome! We are delighted that you may be interested in exploring a job opportunity with Beko. We are committed to protecting the privacy and security of your personal information during the Job Application process.

1. Scope and data controller

This Privacy Notice explains how we collect and process your personal data through your use of the Beko Career Website at www.koccareers.com/beko or any other job-related sites accessible through these websites. It also describes situations where you submit a CV, apply for a job or internship through our Online Registration Form (such as Success Factors), job-search websites, career fairs, email, or other channels or applications which links to this Privacy Notice.

We comply with the EU General Data Protection Regulation ("**GDPR**") and any other applicable local data protection laws (collectively, the "**Data Protection Laws**"). Please ensure that you read this Privacy Notice and any other similar notice we may provide to you from time to time when we collect or process Personal Data about you. If you are aware of changes or inaccuracies in your Personal Data, you should inform us of such changes so that your Personal Data may be updated or corrected. Certain provisions of this Privacy Notice may only apply to candidates who are located in European Union (EU) member countries, UK, and Switzerland.

The process is conducted by **Koç Holding A.Ş., along with Arçelik A.Ş., (branded "Beko Corporate"), Beko Europe B.V. and other affiliated entities of Beko based in the same country and/or region or cluster** (collectively referred t**o "Group Companies" 'we', 'us' or 'our') -** acting as data controllers. Koç Holding A.Ş., the parent company of Arçelik A.Ş., is the data controller responsible for managing the Online Registration Form Success Factors used to manage and maintain your candidate profile, while Arçelik A.Ş. is the data controller responsible for processing your personal data in connection with Beko Corporate Website and other related platforms or tools used in the course of the recruitment process.

When we refer to "**Beko**", "we" or "us", we are referring to Arçelik A.Ş. and its affiliated companies involved in the processing of your personal data. More information about Arçelik A.Ş. can be found here. If you have questions about the processing operations of Arçelik A.Ş. you can view our privacy policy here.

Should you apply for a job with or engage in recruiting interactions with a different Beko affiliated company, depending on your choice, your data will be processed also by that different affiliated company which will act as a joint data controller of your personal data processed in the context of the management of your application and recruiting. The principles of joint controllership are described below in Section 10 **"Joint controllership details"**.

Joint controllership means that we are responsible for deciding how we hold and use certain information about you. This does not mean that the role and responsibility of individual companies within the Group Companies is going to be always the same. The scope of access is strictly limited and covered by confidentiality rules and will largely depend on your choice. This issue is described below in Section 8 "**Who will have access to your data**".

Any Job Application Process or the granting of an interview will not create an employment relationship or other agreement between us and yourself. The submission of your resume and application does not obligate in any way to consider your application, to grant an interview or to make an offer of employment. If subsequent to a job application you are offered employment by us, that offer of employment will be conditional on your executing written terms and conditions of employment and complying with any other reasonable requests of the company.

Your data may also be processed for other purposes indicated in other Privacy notices.

Sensitivity: Public

2. Data protection principles

We will comply with Data Protection Laws, which state that the Personal Data we hold about you must be:

- used lawfully, fairly and in a transparent way
- collected only for valid purposes that company has clearly explained to you and not used in any way that is incompatible with those purposes
- relevant to the purposes the company has told you about and limited only to those purposes
- accurate and kept up to date
- kept only as long as necessary for the purposes the company has told you about
- kept securely.

3. The types of Personal Data we hold about you

We will collect, store, and use the following categories of personal data ("Personal Data"):

6. Log information, cookies, web beacons and similar technologies: We may process Personal Information from you when you interact with the Website. For example, we or our service provider(s) may also use cookies, web beacons or log files. Data we collect automatically includes the type of web browser or mobile device, your operating system, your IP address, the URL of the landing page and the referring website, the time and date of your visit to the Site, and the search terms used by you to reach the website. More information regarding our use of cookies and other tracking technologies, as well as how you can manage these, can be found in the Cookie Notice available on the relevant website;
7. Your CV, including information we extract from your CV;
8. Your application for a job with us and other information you submit in relation to your application, as well as the information you have provided in your application and covering letter including: Basic identification information (such as full name, date of birth, nationality); Contact information (such as home address, telephone number, email address); Information relating to your education, qualifications, certifications relating to your employment, as well as your employment performance (such as curriculum vitae details, letters of recommendation, job description, qualifications and areas of expertise, work history, other performance measures and, where appropriate, training records, records of technical skills tests, participation in professional or academic organisations, seminar's attendance lists, learning history and certificates of completion of e-learning courses);
9. Any information you provide to us on a voluntary basis (such as a photograph or recording the online recruitment process, when you provide access to your camera and microphone on specific recruiting or assessments platforms or surveys results to gather feedback about your candidate experience);
10. Any other information (including any survey or test results) you provide during the application, recruiting, interview, or hiring stages, as part of the pre-onboarding stage.

If you applied via an online registration form (e.g. Success Factors tool), you will see which data is mandatory and which is optional. You will be able to access your own profile data and edit as needed, as well as to delete your own data in My profile/My candidate profile/ Delete Profile/ Delete all data.

4. Special categories of Personal Data about you

Depending on your jurisdiction and applicable laws, we may collect certain special categories of Personal Data about you, such as criminal records, if required for specific roles. Moreover, we may process special categories of Personal Data to consider whether we need to provide appropriate adjustments during the recruitment process, for example whether accommodations need to be made to enable our candidates to apply for jobs with

Sensitivity: Public

us, to be able to take online/telephone assessments, to attend interviews/assessment centers and to prepare for starting at the company (if successful). We are committed to providing equal employment opportunities for individuals with disabilities or religious observances, including reasonable accommodations when necessary. To this extent, we may also process special categories of Personal Data where it is necessary to ensure that we comply with our regulatory obligations with regard to our hiring (e.g., in order to ensure our compliance with law provisions concerning the hiring of people with disability, etc.), to ensure meaningful equal opportunity monitoring and reporting, to comply with other applicable legal or regulatory requirements.

5. How is your Personal Data collected?

We collect personal information about Website users and candidates from the following sources:

- ✓ Directly from you, the Website user and/or candidate, either through the Website or other channels through which you submit application materials (such as by email or career fairs);
- ✓ When you visit our Website, we capture information automatically through cookies, web beacons and similar technologies. More information regarding our use of cookies and other tracking technologies, as well as how you can manage these, can be found in the Cookie Notice available on the relevant website.
- ✓ Via third-parties, such as recruitment agencies and your referees
- ✓ Where available, we may collect personal data about you through publicly available sources, such as professional networking sites and general market research.

6. Purposes and Legal Basis for Processing Personal Data

We will use the Personal Data we collect about you to:

a. allow you to benefit from the features offered by the Website

We will provide you with the functionalities offered by the Website, including the ability to browse and apply for job openings, find and receive recommendations for job openings that may be well suited for you, learn more about Beko, and operate and navigate the Website. We will process your Personal Data on the basis of its legitimate interest to maintain and improve the Website functionalities, the users' interaction experience, and the effectiveness of Beko's HR program, which will be appropriately balanced with your interests.

b. allow you to create your account and apply for a job with us

We will assess your skills, qualifications and suitability for the work and role you apply for by creating your account and populating your candidate profile. We may pre-populate aspects of your candidate profile by using data extracted from the CV you upload. We will process your Personal Data to decide whether to contact you, invite you for an interview, or carry out any other recruitment and hiring activities. If we decide to further consider or offer you a role, we may send you follow-up communications and take up references before confirming your appointment. Without prejudice to any legal obligation for the above purposes, we will process your Personal Data on the basis of **pre-contractual measures** adopted on your request when you create your account and/or submit your application or CV for a position or an internship program, (i.e. taking steps at your request that are necessary for evaluating or entering a potential employment agreement with you). Failure to provide the Personal Data for these purposes may result in us being unable to process your application or extend you an offer of employment.

c. keep you updated on open positions that match your profile.

We send communications via email to update you on job positions that may be of your interest based on your candidate profile. We will process your Personal Data for this purpose on the basis of your **consent** and you may delete your account at any time. Failure to provide the personal data for this purpose will result in you not receiving communications about new job offers and not being considered for future recruitment processes.

Sensitivity: Public

If you provide us with the Personal Data of third parties (such as information relating to your referees; information relating to other job applicants, when you made referrals and shared other candidates' CV with us), you must ensure that you notify the relevant third party before sharing their Personal Data with us by showing them this Privacy Notice, explaining that their Personal Data will be processed in accordance with this Privacy Notice, and obtaining their consent, where appropriate.

d. other recruitment and (if you are offered a role) hiring related activities

We will assess your skills, qualifications, and interests against our current opportunities; collect public information regarding you available on social media (e.g. from LinkedIn and other similar sites); verify your information and carry out appropriate reference checks or background checks (where permitted) if you are offered a job; assist you upon request with issues related to immigration or permits; and conduct other activities related to recruiting or (if you are offered a role) hiring processes. We will process your Personal Data on the basis of **pre-contractual measures** adopted on your request (i.e. taking steps at your request that are necessary for evaluating or entering a potential employment agreement), meeting our **legal obligations**, such as processing information about your nationality or visa status to comply with immigration and employment laws, as well as our **legitimate interest** in making our HR processes more effective. Failure to provide the Personal Data for this purpose may result in us being unable to process your application or extend you an offer of employment.

The above purposes will be implemented, among others, within the framework of the following principles:

Surveys

As part of our recruitment process, we may use "**Qualtrics"** platform, managed by Arçelik A.Ş., to gather your feedback regarding your recruitment process.

While the survey is designed to be anonymous, we have signed a Data Processing Agreement (DPA) with the provider as a precautionary measure due to the potential risk of indirect identification. The local companies involved in the recruitment do not have access to this data.

Any personal data that may be collected through the surveys on the Qualtrics platform will be processed based on Article 6 (1)(f) of the GDPR and Article 12 , Paraph 1 point 6 of the Law on Protection of Personal Data (Zakon o zaštiti podataka o ličnosti) applicable in the Republic of Serbia (hereinafter: „**Serbian Data Protection Law**") , which pertains to our legitimate interest. Our legitimate interest consists of the need to efficiently understand our candidates' needs and expectations. With the feedback provided we will be able to design better recruitment experience strategy. Participation in this survey is voluntary. At any stage prior to submission, you can choose to not submit your responses. Failure to provide data will not result in any negative consequences for your recruitment application.

Assessment of English Proficiency

We may use the **ITEP (International Test of English Proficiency)** platform managed by Arçelik A.Ş. for the objective assessment of your English language skills. The purpose of the test is to verify that you possess the language competencies necessary to perform the duties of the position for which you are applying. The test evaluates key skills such as reading comprehension, listening, speaking, writing, and grammar through multiple-choice questions,

For this assessment we process your personal data, through written, visual, electronic, and other means, before or during the test:

- personal data required for us to register you in ITEP platform and send you an exam invitation (Name, and Surname, and Email Address)
- Personal data that you provide through ITEP platform : Name and surname, Email address, Phone number, Date of birth, Educational level, Gender, Native language, Country of residence; during registration or

Sensitivity: Public

testing, webcam images, voice recordings, and video may be collected: photographs; recorded spoken responses; and audio of your speaking ability for certain language tests if you allow ITEP access to your microphone or camera.

- Your English test results and details;
- IP address, device/browser characteristics

Access to visual and audio records processed before taking an English test is granted with your consent, based on Article 6(1)(a) of the GDPR and Article 12, Paraph 1 point 1 of the Serbian Data Protection Law.

Your personal data, in the form of your ITEP test results, will be processed based on Article 6(1)(f) of the GDPR and Article 12 , Paraph 1 point 6 of the Serbian Data Protection Law, which is our legitimate interest. Our legitimate interest consists of the need to objectively verify whether a candidate meets the key language requirements specified for the position, which allows for the selection of the best-suited individual.

Your data will be processed solely for recruitment purposes, in particular to:

- Verify your identity for the purpose of ensuring the security and accuracy of the exam results;
- Objectively assess your English language proficiency.
- Verify that you meet the formal language requirements of the position.
- Standardize the assessment process and enable a fair comparison of candidates' competencies.
- Streamline the recruitment process by efficiently confirming qualifications.

Access to your test data is granted to recruiters from Beko Europe affiliated entities and other local entities involved in your recruitment process. Their permissions are limited to creating test requests and reading your results. They cannot adjust server settings or data retention rules.

Assessment of competencies, cognitive abilities and motivations

We use the Korn Ferry platform managed by Arçelik A.Ş. for a comprehensive assessment to create a candidate profile, applying consistent measurement criteria for Competencies, Traits, Drivers, and Cognitive Ability.

We do not use the assessment scores generated based on the candidate's responses to determine a candidate's progression to subsequent stages. Instead, all candidates advance regardless of their scores, and the candidate profile is used to highlight strengths and areas for development, which can be further explored during interviews. Recruiters review each profile to prepare targeted interview questions based on the assessment insights.

The processing of your personal data (including your first name, last name, email address and test/assessment results) for this assessment is based on our legitimate interest to assess candidate's capacity and measure professional skills taking into account also other selection criteria to support hiring decisions, such as: interview performance, relevant experience, etc (in accordance with Article 6(1)(f) of the GDPR and Article 12 , Paraph 1 point 6 of the Serbian Data Protection Law). System Provider (Korn Ferry): Acts as a data processor on our behalf. They are responsible for hosting the platform, its technical security, and are contractually bound to protect your data. Korn Ferry personnel have access to data for technical support but are not involved in evaluating candidates or making hiring decisions. Arçelik A.Ş. acts as the operational controller and administrator of the data within the platform, managing its use. Recruiters involved in your recruitment process are authorized to create test requests and view your results to evaluate your application.

We may also process the Personal Data as we believe necessary:

(1) if we determine a policy violation has occurred, to enforce our rights, or to enforce agreements;

(2) if we believe such processing is necessary to identify, contact, or bring legal action regarding the rights and property of our group company or its affiliates;

Sensitivity: Public

(3) to enforce our rights or protect against unauthorized access to our systems or other inappropriate use of our services, products, or other services;

(4) to comply with laws, regulations, court orders and subpoenas or similar requests for information by authorities;

(5) to protect your safety and the safety of others; and (6) to assist us in fraud prevention or investigation, all on the basis of its legitimate interest in the continuation of its commercial activities and the protection of its rights.

7. Automated decision-making

As part of our recruitment process, we use an automated assessment tool provided by Korn Ferry to generate questions based on the selected Success Profile for the relevant role; recruiters can select a predefined Success Profile or create a custom one by choosing the competencies relevant to the company's recruitment policy. However, the system does not automatically advance or reject candidates based on this score, which is only one component of a comprehensive evaluation process. The overall fit score and underlying profile is used as one part of the assessment process. Final progression or rejection decisions remain with the recruiting teams, who review the assessment results alongside interviews, qualifications, experience, and other relevant information in accordance with the company's recruitment policy. No hiring decisions are based solely on automated processing, and human judgment is involved at every stage.

8. Who will have access to your data?

Depending on the Job Application Process you choose, we will access your Personal Data on a need-to-know basis.

If you applied through an online registration form (e.g., the Success Factors tool), the following persons will actively participate in the recruitment process (e.g. by viewing your data):

4. If you select the option "Make my profile visible to only recruiters managing jobs I apply to", the local HR team of the company you are applying for and manager/s responsible for the position you are applying for will have access to your data.
5. If you select the option " Make my profile visible to all group companies in my country of residence", the local HR teams of all group companies in your country and the managers responsible for the open positions in those entities, will have access to your data.
6. If you select the option "Make my profile visible to all group companies worldwide", the local HR teams of all group companies worldwide and the managers responsible for the open positions in those entities, will have access to your data.

In addition to that, the following teams may have access to your data:

e) Relevant Talent Acquisition HR team of Arçelik A.Ş. (regardless of the active role in the selection of the candidate in accordance with points 2-3) may have access (in all cases stated above – point 1-3) to support the recruitment process, including supervising compliance with legal requirements and internal organizational and reporting rules;
f) Relevant HR teams and hiring managers of Arçelik A.Ş., when their intervention is required in the recruitment process;
g) Employees (e.g. IT) of Koç Holding A.Ş. and Arçelik A.Ş.: IT support and IT team managing account of the recruitment tool / platform (potential access to all recruitment process);
h) Relevant Legal and Compliance teams of Koç Holding A.Ş., Arçelik A.Ş. and Beko Europe: in exceptional cases, e.g., the need to verify the recruitment in terms of compliance with the law.

Sensitivity: Public

9. Why might we share your Personal Data with third parties?

We may have to share your personal data with third parties including:

Referees (external recommendations)

In the context (and for the purposes) of your job application process with us, we will contact and discuss your previous experience and performance with any persons you indicated as referees. This may involve the transfer of some of your Personal Data to these persons.

Referrals (internal recommendations within our Group Companies)

In the context (and for the purposes) of your referral's job application process with us, we will contact and discuss previous experience and performance with the candidate you recommended.

Service providers

We may transfer your Personal Data to companies that provide services to us in connection with the job application process, such as IT providers for the purposes of system development and technical support or providers of on-line recruitment tools.

Business partners

We may disclose your Personal Data to our business partners if it is necessary for the Job Application Process, such as consultants in recruitment process and recruitment agencies, job fairs, universities and companies contracted to carry out background checks on our behalf.

Third parties where required by law

We may disclose your Personal Data to a third party if it is necessary to comply with a legal obligation or the decision of a judicial authority, a public authority or a government body, or if disclosure is necessary for national security, law enforcement or other issues of important public interest.

Third parties in connection with a business sale

If we make a sale or transfer of assets or are otherwise involved in a merger, joint venture, assignment, transfer, or other disposition of all or any portion of our business, assets, or stock (including in connection with any bankruptcy or similar proceedings), we may transfer your Personal Data to one or more third parties as part of that transaction.

Other third parties with your consent

We may also share your Personal Data with other third parties when you consent to such sharing.

All our third-party service providers are required to take appropriate security measures to protect your personal data in line with our policies. We do not allow our third-party service providers to use your personal data for their own purposes. We only permit them to process your personal data for specified purposes and in accordance with our instructions.

10. Joint controllership details

Joint controllership applies to the cases indicated in point 1 above. The scope and rules of access under joint control are described in point 8 above.

"other companies" means Beko affiliated entities stated in point 1 above and Koç Holding A.Ş.

Obligation under GDPR and Serbian Data Protection Law	**Responsible**
Art. 5 of GDPR and Art. 5 of the Serbian Data Protection Law -Data retention and deletion	Data stored in recruitment tools / platforms: Arçelik A.S. or Koç Holding A.Ş,

Sensitivity: Public

Obligation under GDPR and Serbian Data Protection Law	Responsible
	Data stored outside recruitment tools/ platforms: Each party with respect to their candidates
Art. 5 of GDPR and Art. 5 of the Serbian Data Protection Law -Deciding on the scope of the data obtained -	Arçelik A.Ş. in consultation with other companies - joint controllers
Art. 6 of GDPR and Art. 12 of the Serbian Data Protection Law Requirement of the legal basis	Arçelik A.Ş. in consultation with other companies - joint controllers
Art. 13-14 of GDPR and Art. 23 and 24 of the Serbian Data Protection Law - Providing information on Joint Processing of Personal Data	Arçelik A.Ş.
Art. 12 and 15-22 of GDPR and Art. 21 and 26-33 of the of the Serbian Data Protection Law -Rights of the data subject with regard to the Personal Data processed by Joint controllers	Arçelik A.Ş. creates and operates a communication channel with the data subject. Each party with respect to their candidates receives, responds to the request and implements it. Relevant Legal and Compliance teams of Arçelik A.Ş. in exceptional cases, when their intervention is required.
Art. 30 of GDPR and Art. 47 of the Serbian Data Protection Law Records of processing activities	Each party with respect to their candidates
Art. 26 (2) of GDPR and Art. 43 Paragraph 5 of the Serbian Data Protection Law- Making available the essence of this Joint controlling agreement	Arçelik A.Ş.
Art. 28 of GDPR and Art. 45 of the Serbian Data Protection Law - Data processing agreement with IT	Arçelik A.Ş. or Koç Group, depending on IT system
Art. 32 of GDPR and Art. 42 of the Serbian Data Protection Law - Security of processing	Data stored in recruitment tools / platforms: Arçelik A.Ş or Koç Group, depending on the tool (technical aspects); Each joint controller - informing employees about the principles of safe use of the platform Data stored outside recruitment tools/ platforms: Each party with respect to their candidates
Art. 33-34 of GDPR and Art. 52 and 53 of the Serbian Data Protection Law - Notification of a personal data breach to the supervisory authority and to the data subject	Each party with respect to their candidates

Notwithstanding the arrangements referred above, the data subject may exercise his or her rights under this Regulation towards each of the controllers.

11. Transfers of information outside the EEA

Considering the entities that will have access to your data, including third parties, please be aware that your data may be transferred outside your country of residence or citizenship. Specifically, recipients of your personal

Sensitivity: Public

data may be located in countries outside the European Economic Area (EEA), the UK, or your country of residence, which may have different data protection laws compared to those in your country.

In particular, your Personal Data may be transferred to our affiliated Companies, including Arçelik A.Ş. and Koç Holding A.Ş., both located in Turkey, based on the standard contractual clauses approved by the EU Commission and incorporated within an Intra-group data transfer agreement.

Before transferring your Personal Data outside the EEA, the UK or your country of residence, as applicable, we will adopt safeguards to ensure that such data will be afforded the same level of protection as under applicable data protection laws within the EEA, the UK or your country of residence, as applicable, including the standard contractual clauses adopted by the European Commission, where appropriate. You can obtain a copy of these clauses by contacting us using the form provided in the "***How to contact us***" section.

12. Keeping your Personal Data secure

We have put in place appropriate security measures to prevent your Personal Data from being accidentally lost, used or accessed in an unauthorised way, altered or disclosed. In addition, we limit access to your Personal Data to those employees, agents, contractors and other third parties who have a business need-to-know. They will only process your Personal Data on our instructions, and they are subject to a duty of confidentiality.

We have also put in place procedures to deal with any suspected data security breach and will notify you and any applicable regulator of a suspected data security breach whenever we are legally required to do so.

13. How long we keep your Personal Data

As part of our data deletion policies, we consider the data deletion requirements of various jurisdictions. In this context, we have processes in place to ensure that your personal data will be deleted or anonymized when it is no longer necessary to fulfil the purpose for which it was stored, unless the application has been withdrawn by you or you have deleted your account or requested its deletion.

If your application is successful and you are offered an employment with us, your personal data will be transferred to an employee personnel file and will be processed and retained in accordance with applicable law and the applicable employee privacy notice, which will be provided to you.

Data obtained during background checks will also be retained only as long as necessary for the purposes outlined above and in compliance with relevant legal requirements.

Your profile may also be updated, or data may be retained due to ongoing litigation, requests from competent authorities, or other applicable legal provisions.

For more information on the applicable retention periods, please contact us using the form provided in the "***How to contact us***" Section below.

14. Your rights in connection with your Personal Data

Under certain circumstances, to the extent this is provided for under the applicable Data Privacy Laws for your location, you may have the right to:

- **be informed** on the purposes and methods of the processing of your Personal Data
- **request access** to your Personal Data (commonly known as a "**data subject access request**"). This enables you to receive a copy of the Personal Data we hold about you
- **request the update or correction** of your Personal Data that is incomplete or inaccurate
- **object to processing** of your Personal Data on grounds relating to your particular position where we are relying on legitimate interests (or those of a third party). In some cases, we may demonstrate that we

Sensitivity: Public

have compelling legitimate grounds to process your information which override your rights and freedoms

- **request the restriction of processing** of your Personal Data. This enables you to ask us to suspend the processing of Personal Data about you, for example if you want us to establish its accuracy or the reason for processing it.
- **receive in a structured, commonly used and machine-readable format** Personal Data concerning you and provided by you, as well as to transmit those Personal Data to another party (commonly known as a "**right to portability**").
- **request erasure** of your personal data. This enables you to ask us to delete or remove personal data where there is no good reason for us continuing to process it. You also have the right to ask us to delete or remove your personal data where you have exercised your right to object to processing.
- **obtain information about third parties** with whom your data has been shared.
- **withdraw given consent** to the processing of your Personal Data at any time, as follows:
    - contacting us (details: point below);
    - via recruitment platform: You also have the option to delete your data via My Profile/My Candidate Profile/Delete Profile/Delete All Data.
  - Withdrawal of consent does not affect the lawfulness of the processing that was made on the basis of consent before its withdrawal.
- **not be subject to a decision based solely on automated processing** which produces legal effects or review such decisions made solely based on automated processing of Personal Information.

We may need to request specific information from you to confirm your identity and ensure your right to access your Personal Data (or to exercise any of your other rights). This is another appropriate security measure to ensure that Personal Data is not disclosed to any person who has no right to receive it. Without prejudice to any administrative or legal remedy, you also have the right to lodge a complaint to the competent supervisory Authority, if you believe that processing of your data breaches the Data Protection Laws

Where available, these rights (as well as any other right provided for by applicable Data Protection Laws) may be exercised by using the form provided in the "***How to contact us***" section below.

15. Third-party websites and content

Third parties, whose sites you may visit after clicking on a link from the Site, may have less stringent privacy policies. We do not have control over these policies and urge you to read their privacy statements before providing any personal data to such sites. More information on how we use cookies and other tracking technologies and how you can control these, can be found in the Cookie Notice on the relevant website.

16. Cookies and other tracking technologies

We or our service provider(s) may use cookies, web beacons, log files and similar technologies on Website. An web beacons is an electronic image that allows us to count users who have accessed particular content and to access certain cookies. A log file is a file that record web activity and gather non-personal statistics about your visit to or use of our web sites. A cookie is a small file that is downloaded on your device when you access a webpage on the Site. The cookie contains information about you and your visit to our Site. Cookies are widely used to make websites work, to distinguish unique users, and learn how users interact with the websites.

More information regarding our use of cookies and other tracking technologies can be found in the Cookie Notice available on the relevant website.

Sensitivity: Public

17. Manage your cookies

You can change your browser settings anytime so that cookies are not accepted. You can learn more about how to block cookies by visiting http://www.allaboutcookies.org/. Please note that if you block cookies completely, many websites will not work properly and some functionality on our Sites will not work at all.

More information on how you can manage your cookies can be found in the Cookie Notice available on the relevant website.

18. How to contact us

If you have any questions about how we use your Personal Data or this privacy notice in general, please contact us using this form.

Should you wish to file a complaint, you may also reach out to the appropriate data protection authority as outlined in the 'Supervisory Authorities' section below.

You can also use this form to contact and ask for information about the DPO (Data Protection Officer) or LPR (Local Privacy Responsible) within your organisation in charge of data protection compliance. This is a common contact point for all joint controllers. If you want to contact a specific company within the Group, write to us and we will send you the contact details of that company.

The controller's representative (within the meaning of Article 27 of the GDPR) in the EEA is Beko S.A. with its registered office in Warsaw, at 1 Sierpnia 6A, (02-134) Warsaw, entered in the Register of Entrepreneurs of the National Court Register kept by the District Court for the Capital City of Warsaw in Warsaw, XIII Economic Department of the National Court Register, under KRS No. 0000078147, with its tax number (NIP): 525 207 35 73

You can contact the data controller (address stated above) directly or the representative at the e-mail address representativegdpr@beko.com

For the purposes of the Serbian Law on Personal Data Protection, Beko Balkans d.o.o. Beograd has designated a Data Protection Officer. Data subjects may contact the Data Protection Officer for Serbia in connection with any questions relating to the processing of personal data or the exercise of their rights under the applicable data protection laws at: GDPRpitanja@beko.com.

19. Supervisory Authorities

Supervisory Authorities are independent public authorities that supervise, through investigative and corrective powers, the application of the data protection law. They provide expert advice on data protection issues and handle complaints lodged against violations of the applicable data protection legislation.

Generally speaking, the main contact point for questions on data protection is the Supervisory Authority in the country where company/organization in question is based. However, if that company/organization processes data in different countries or is part of a group of companies established in different countries, that main contact point may be a Supervisory Authority in another country.

For EEA (European Economic Area) countries find your National Supervisory Authority clicking here.

Contact details of ICO (Information Commissioner's Office): available clicking here.

Contact details of Federal Data Protection and Information Commissioner (Switzerland Supervisory Authority), available clicking here.

Contact details of the Commissioner for Information of Public Importance and Personal Data Protection (Serbian Supervisory Authority) are available here.

Sensitivity: Public

20. Changes to this Privacy notice

We keep this Privacy Notice under regular review. We may update this privacy notice from time to time to reflect changes to our privacy practices. Any changes to our privacy notice will be posted in the tool. We encourage you to periodically review our Privacy Notice for the latest information on our privacy practices.

This Privacy notice was last updated on **19.10.2026**.

Sensitivity: Public