Δήλωση περί Ιδιωτικότητας για τη Χρήση του Ιστοτόπου και την Επεξεργασία των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα των Υποψηφίων

Καλώς ήλθατε! Χαιρόμαστε ιδιαιτέρως που ενδιαφέρεστε να διερευνήσετε το ενδεχόμενο κάλυψης μιας θέσης στη Beko. Δεσμευόμαστε να προστατεύουμε την ιδιωτικότητα και την ασφάλεια των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα σας κατά τη Διαδικασία Υποβολής Αίτησης Εργασίας.

1. Πλαίσιο και υπεύθυνος επεξεργασίας

Η παρούσα Δήλωση περί Ιδιωτικότητας επεξηγεί το πώς συλλέγουμε και επεξεργαζόμαστε τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα σας μέσω της χρήσης του Ιστοτόπου Καριέρας της Beko στη διεύθυνση https://www.koccareers.com/beko ή οποιουδήποτε άλλου σχετικού με εργασία ιστοτόπου που είναι προσβάσιμος μέσω των παραπάνω ιστοτόπων. Περιγράφει επίσης τις περιπτώσεις στις οποίες υποβάλλετε βιογραφικό σημείωμα, αιτείστε για θέση εργασίας ή πρακτική άσκηση μέσω της ηλεκτρονικής φόρμας εγγραφής (όπως το πρόγραμμα Success Factors), μέσω ιστοτόπων αναζήτησης εργασίας, παρακολούθησης ημερών καριέρας, ηλεκτρονικού ταχυδρομείου ή άλλων καναλιών ή εφαρμογών που παραπέμπουν στην παρούσα Δήλωση περί ιδιωτικότητας.

Συμμορφωνόμαστε με τον γενικό κανονισμό προστασίας δεδομένων της ΕΕ («**ΓΚΠΔ**») και με κάθε άλλη εφαρμοστέα τοπική νομοθεσία περί προστασίας δεδομένων (από κοινού, «**Νομοθεσία Προστασίας Δεδομένων**»). Βεβαιωθείτε ότι έχετε διαβάσει την παρούσα Δήλωση περί Ιδιωτικότητας και κάθε άλλη παρόμοια δήλωση που ενδέχεται να παρέχουμε κατά καιρούς κατά τη συλλογή ή την επεξεργασία των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα που σας αφορούν. Εάν διαπιστώσετε αλλαγές ή ανακρίβειες όσον αφορά τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα σας, θα πρέπει να μας ενημερώσετε για τις εν λόγω αλλαγές, ώστε να επικαιροποιηθούν ή να διορθωθούν. Ορισμένες διατάξεις της παρούσας Δήλωσης περί Ιδιωτικότητας εφαρμόζονται αποκλειστικά σε υποψηφίους που είναι εγκατεστημένοι σε κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ), στο Ηνωμένο Βασίλειο και στην Ελβετία.

Η διαδικασία διεξάγεται από τις εταιρείες **Koç Holding A.Ş. και Arçelik A.Ş. (με την εμπορική ονομασία «Beko Corporate») σε συνεργασία με τις Beko Europe B.V. και άλλες συνδεδεμένες εταιρείες της Beko που εδρεύουν στην ίδια χώρα και/ή περιοχή ή στο ίδιο γεωγραφικό «σύμπλεγμα»** (από κοινού αναφερόμενες ως **«Εταιρείες του Ομίλου» «εμείς», «ημών» ή «εμάς») -** υπό την ιδιότητά τους ως υπεύθυνοι επεξεργασίας δεδομένων. Η εταιρεία Koç Holding A.Ş., η οποία είναι μητρική εταιρεία της Arçelik A.Ş., είναι ο υπεύθυνος επεξεργασίας δεδομένων όσον αφορά τη διαχείριση της ηλεκτρονικής φόρμας εγγραφής Success Factors, ενώ η Arçelik A.Ş. είναι ο υπεύθυνος επεξεργασίας δεδομένων όσον αφορά την επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα σας σε σχέση με τον Εταιρικό Ιστότοπο της Beko και άλλες σχετικές πλατφόρμες ή εργαλεία που χρησιμοποιούνται στο πλαίσιο της διαδικασίας προσέλκυσης προσωπικού.

Κάθε αναφορά στη «**Beko**», «εμάς» ή «ημών» σημαίνει την εταιρεία Arçelik A.Ş. και τις συνδεδεμένες με αυτήν εταιρείες που μετέχουν στην επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα σας. Περισσότερες πληροφορίες για την Arçelik A.Ş. μπορείτε να βρείτε εδώ. Για τυχόν απορίες σχετικά με τις διαδικασίες επεξεργασίας που εφαρμόζει η Arçelik A.Ş., μπορείτε να δείτε την πολιτική απορρήτου μας εδώ.

Εάν υποβάλετε αίτηση για θέση εργασίας ή συμμετάσχετε σε διαδικασία προσέλκυσης προσωπικού με άλλη συνδεδεμένη εταιρεία της Beko, ανάλογα με την επιλογή σας, τα δεδομένα σας θα υποβληθούν και σε

Επίπεδο διαβάθμισης εγγράφου: Δημόσιο έγγραφο

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

επεξεργασία από την εν λόγω συνδεδεμένη εταιρεία, η οποία θα ενεργεί ως από κοινού υπεύθυνος επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα σας στο πλαίσιο διαχείρισης της αίτησής σας και της διαδικασίας προσέλκυσης προσωπικού. Οι αρχές της από κοινού ευθύνης επεξεργασίας περιγράφονται κατωτέρω στην Ενότητα 10 **«Λεπτομερής περιγραφή της από κοινού ευθύνης επεξεργασίας»**.
Από κοινού ευθύνη επεξεργασίας σημαίνει ότι ευθυνόμαστε για τη λήψη αποφάσεων σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο τηρούμε και χρησιμοποιούμε ορισμένες πληροφορίες που σας αφορούν. Αυτό δεν σημαίνει ότι ο ρόλος και η ευθύνη των επιμέρους εταιρειών εντός του Ομίλου θα είναι πάντοτε τα ίδια. Το πεδίο πρόσβασης είναι αυστηρά περιορισμένο, καλύπτεται από κανόνες εμπιστευτικότητας και εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από τις επιλογές σας. Το ζήτημα αυτό περιγράφεται κατωτέρω στην Ενότητα 8 **«Ποιοι θα έχουν πρόσβαση στα δεδομένα σας»**.

Οποιαδήποτε Διαδικασία Υποβολής Αίτησης Εργασίας ή πρόσκληση σε συνέντευξη δεν δημιουργεί από μόνη της σχέση εξαρτημένης εργασίας ή άλλη σύμβαση μεταξύ ημών και εσάς. Η υποβολή του βιογραφικού σας σημειώματος και της αίτησής σας δεν μας υποχρεώνει με κανέναν τρόπο να εξετάσουμε την αίτησή σας, να σας καλέσουμε σε συνέντευξη ή να σας προσφέρουμε θέση εργασίας. Εάν, μετά από αίτησή σας, σας προσφερθεί θέση εργασίας από εμάς, η προσφορά αυτή θα τελεί υπό την αίρεση της υπογραφής από μέρους σας γραπτών όρων και προϋποθέσεων απασχόλησης και της συμμόρφωσής σας με κάθε άλλη εύλογη απαίτηση της εταιρείας.

Τα δεδομένα σας ενδέχεται επίσης να υπόκεινται σε επεξεργασία για πρόσθετους σκοπούς, όπως αυτοί περιγράφονται σε άλλες δηλώσεις περί ιδιωτικότητας.

2. Αρχές προστασίας δεδομένων

Θα συμμορφωνόμαστε με τη Νομοθεσία Προστασίας Δεδομένων, η οποία ορίζει ότι τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα που τηρούμε για εσάς πρέπει:

- να χρησιμοποιούνται νόμιμα, δίκαια και με διαφανή τρόπο,
- να συλλέγονται μόνο για νόμιμους σκοπούς, τους οποίους η εταιρεία σάς έχει εξηγήσει με σαφήνεια, και να μη χρησιμοποιούνται με τρόπο ασύμβατο με τους σκοπούς αυτούς,
- να είναι συναφή με τους σκοπούς για τους οποίους η εταιρεία σάς έχει ενημερώσει και περιορισμένα μόνο σε ό,τι είναι αναγκαίο για αυτούς τους σκοπούς,
- να είναι ακριβή και ενημερωμένα,
- να διατηρούνται μόνο για όσο χρονικό διάστημα είναι αναγκαίο για τους σκοπούς για τους οποίους η εταιρεία σάς έχει ενημερώσει,
- να τηρούνται με ασφάλεια.

3. Τα είδη των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα που τηρούμε για εσάς

Θα συλλέγουμε, αποθηκεύουμε και χρησιμοποιούμε τις ακόλουθες κατηγορίες δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα («Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα»):

1. Πληροφορίες καταγραφής, cookies, web beacons και παρόμοιες τεχνολογίες: Ενδέχεται να επεξεργαζόμαστε Δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα σας όταν αλληλεπιδράτε με τον Ιστότοπο. Για παράδειγμα, εμείς ή οι πάροχοι υπηρεσιών μας μπορεί να χρησιμοποιούμε cookies, web beacons ή αρχεία καταγραφής. Τα δεδομένα που συλλέγουμε αυτόματα περιλαμβάνουν τον τύπο του προγράμματος περιήγησης ιστού ή της κινητής συσκευής σας, το λειτουργικό σας σύστημα, τη διεύθυνση IP σας, το URL της σελίδας προορισμού και του ιστοτόπου από τον οποίο βρήκατε τον Ιστότοπό μας, την ημερομηνία και ώρα της επίσκεψής σας στον Ιστότοπο, καθώς και τους όρους

Επίπεδο διαβάθμισης εγγράφου: Δημόσιο έγγραφο
Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

αναζήτησης που χρησιμοποιήσατε για να φτάσετε στον ιστότοπο. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη χρήση cookies και άλλων τεχνολογιών εντοπισμού, καθώς και για το πώς μπορείτε να τα διαχειριστείτε, μπορείτε να βρείτε στη Δήλωση για τα cookies (Cookie Notice) που είναι διαθέσιμη στον σχετικό ιστότοπο.

2. Το βιογραφικό σας σημείωμα, συμπεριλαμβανομένων πληροφοριών που αντλούμε από αυτό.
3. Την αίτησή σας για μια θέση εργασίας σε εμάς και άλλες πληροφορίες που υποβάλλετε σε σχέση με την αίτησή σας, καθώς και τις πληροφορίες που έχετε συμπεριλάβει στην αίτηση και τη συνοδευτική επιστολή σας, όπου περιλαμβάνονται μεταξύ άλλων: βασικά στοιχεία ταυτότητας (όπως ονοματεπώνυμο, ημερομηνία γέννησης, ιθαγένεια)· στοιχεία επικοινωνίας (όπως διεύθυνση κατοικίας, αριθμός τηλεφώνου, διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου)· πληροφορίες που αφορούν την εκπαίδευσή σας, τα προσόντα, τις πιστοποιήσεις που σχετίζονται με την απασχόλησή σας, καθώς και τις επιδόσεις σας στην εργασία (όπως στοιχεία του βιογραφικού σας, συστατικές επιστολές, περιγραφή θέσης εργασίας, προσόντα και τομείς εξειδίκευσης, επαγγελματική πορεία, άλλες μετρήσεις επιδόσεων και, κατά περίπτωση, αρχεία εκπαίδευσης, αρχεία τεχνικών δοκιμασιών δεξιοτήτων, συμμετοχή σε επαγγελματικούς ή ακαδημαϊκούς φορείς, παρακολούθηση σεμιναρίων, ιστορικό εκπαίδευσης και κατάρτισης, και πιστοποιητικά ολοκλήρωσης ηλεκτρονικών μαθημάτων),
4. κάθε πληροφορία που μας παρέχετε σε εθελοντική βάση (όπως φωτογραφία ή καταγραφή της διαδικτυακής διαδικασίας προσέλκυσης προσωπικού, όταν παρέχετε πρόσβαση στην κάμερα και το μικρόφωνό σας σε συγκεκριμένες πλατφόρμες προσέλκυσης προσωπικού ή αξιολογήσεων, ή σε αποτελέσματα ερευνών που διενεργούνται για να συγκεντρωθούν σχόλια σχετικά με την εμπειρία σας ως υποψηφίου),
5. οποιαδήποτε άλλη πληροφορία (συμπεριλαμβανομένων αποτελεσμάτων ερευνών ή δοκιμασιών) μας παρέχετε κατά τα στάδια υποβολής της αίτησης, προσέλκυσης προσωπικού, συνέντευξης ή πρόσληψης, καθώς και κατά το στάδιο της προένταξης.

Εάν υποβάλατε αίτηση μέσω ηλεκτρονικής φόρμας εγγραφής (π.χ. μέσω του εργαλείου Success Factors), θα μπορείτε να δείτε ποια δεδομένα είναι υποχρεωτικά και ποια είναι προαιρετικά. Θα μπορείτε επίσης να έχετε πρόσβαση στα στοιχεία του προσωπικού σας προφίλ και να τα τροποποιείτε εφόσον χρειάζεται, καθώς και να διαγράφετε τα δικά σας δεδομένα μέσω της διαδρομής My profile (Το προφίλ μου) / My candidate profile (Το προφίλ μου ως Υποψηφίου) / Delete Profile (Διαγραφή προφίλ) / Delete all data (Διαγραφή όλων των δεδομένων).

4. Ειδικές κατηγορίες Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα που σας αφορούν

Ανάλογα με τη δικαιοδοσία στην οποία ανήκετε και την εκάστοτε εφαρμοστέα νομοθεσία, ενδέχεται να συλλέγουμε ορισμένες ειδικές κατηγορίες προσωπικών δεδομένων σας, όπως ποινικό μητρώο, εφόσον αυτό απαιτείται για συγκεκριμένες θέσεις. Επιπλέον, ενδέχεται να επεξεργαζόμαστε ειδικές κατηγορίες δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα προκειμένου να εξετάσουμε αν χρειάζεται να προβούμε σε κατάλληλες προσαρμογές κατά τη διαδικασία της προσέλκυσης προσωπικού, για παράδειγμα αν πρέπει να γίνουν διευκολύνσεις ώστε οι υποψήφιοί μας να μπορούν να υποβάλλουν αίτηση για εργασία σε εμάς, να συμμετέχουν σε διαδικτυακές/τηλεφωνικές αξιολογήσεις, να παρίστανται σε συνεντεύξεις/κέντρα αξιολόγησης και να προετοιμάζονται για την έναρξη της απασχόλησής τους στην εταιρεία (προένταξη) (εφόσον επιλεγούν). Δεσμευόμαστε να παρέχουμε ίσες ευκαιρίες απασχόλησης σε άτομα με αναπηρία ή θρησκευτικές υποχρεώσεις, συμπεριλαμβανομένης της παροχής εύλογων διευκολύνσεων, όταν αυτό είναι αναγκαίο. Για τον σκοπό αυτό, ενδέχεται επίσης να επεξεργαζόμαστε ειδικές κατηγορίες Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, όταν

Επίπεδο διαβάθμισης εγγράφου: Δημόσιο έγγραφο

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

αυτό είναι αναγκαίο ώστε να διασφαλίζεται η συμμόρφωσή μας με τις κανονιστικές μας υποχρεώσεις σε σχέση με τις προσλήψεις (π.χ. για τη συμμόρφωσή μας με νομοθετικές διατάξεις σχετικές με την πρόσληψη ατόμων με αναπηρία κ.λπ.), για να διασφαλίζεται η ουσιαστική παρακολούθηση και η αναφορά ζητημάτων που άπτονται της ισότητας ευκαιριών, καθώς και στο πλαίσιο συμμόρφωσής μας με άλλες ισχύουσες νομικές ή κανονιστικές υποχρεώσεις.

5. Πώς συλλέγονται τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα που σας αφορούν;

Συλλέγουμε προσωπικές πληροφορίες σχετικά με τους χρήστες του Ιστοτόπου και τους υποψήφιους από τις ακόλουθες πηγές:

- ✓ Απευθείας από εσάς, τον χρήστη του Ιστοτόπου και/ή τον υποψήφιο, είτε μέσω του Ιστοτόπου είτε μέσω άλλων καναλιών μέσω των οποίων υποβάλλετε τα στοιχεία της αίτησής σας (όπως μέσω email ή με την επίσκεψή σας σε ημέρες καριέρας).
- ✓ Όταν επισκέπτεστε τον Ιστότοπό μας, συλλέγουμε αυτόματα πληροφορίες μέσω cookies, web beacons και παρόμοιων τεχνολογιών. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη χρήση cookies και άλλων τεχνολογιών εντοπισμού, καθώς και για το πώς μπορείτε να τα διαχειριστείτε, μπορείτε να βρείτε στη Δήλωση για τα cookies (Cookie Notice) που είναι διαθέσιμη στον σχετικό ιστότοπο.
- ✓ Μέσω τρίτων, όπως γραφεία εύρεσης εργασίας και τα άτομα από τα οποία έχετε λάβει σύσταση.
- ✓ Όπου αυτό είναι δυνατό, ενδέχεται να συλλέγουμε δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα σας από δημόσια προσβάσιμες πηγές, όπως επαγγελματικά δίκτυα και γενικές έρευνες αγοράς.

6. Σκοποί και Νομική Βάση της Επεξεργασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα

Θα χρησιμοποιήσουμε τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα που συλλέγουμε για εσάς για:

α. Να σας επιτρέψουμε να επωφεληθείτε από τις λειτουργίες που προσφέρει ο Ιστότοπος

Θα σας παρέχουμε τις λειτουργίες που προσφέρει ο Ιστότοπος, καθώς και τη δυνατότητα αναζήτησης και υποβολής αίτησης για ανοιχτές θέσεις, αναζήτησης και ενημέρωσης για ανοιχτές θέσεις απασχόλησης που ταιριάζουν στο προφίλ σας, ενημέρωσης σχετικά με την Beko και γενικότερα πλοήγησης και χρήσης του Ιστοτόπου. Θα επεξεργαζόμαστε τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα σας με βάση το έννομο συμφέρον να διατηρούμε και να βελτιώνουμε τις λειτουργίες του Ιστοτόπου, την εμπειρία αλληλεπίδρασης των χρηστών και την αποτελεσματικότητα του προγράμματος διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού της Beko, σταθμίζοντάς τα κατάλληλα με τα συμφέροντά σας.

β. να σας επιτρέψουμε να δημιουργήσετε λογαριασμό και να υποβάλετε αίτηση για εργασία σε εμάς

Θα αξιολογήσουμε τις δεξιότητες, τα προσόντα και την καταλληλότητά σας για τη θέση και το αντικείμενο της αίτησης, δημιουργώντας τον λογαριασμό σας και συμπληρώνοντας το προφίλ υποψηφίου σας. Ενδέχεται να προσυμπληρώσουμε ορισμένα πεδία του προφίλ υποψηφίου σας με βάση δεδομένα που αντλούνται από το

Επίπεδο διαβάθμισης εγγράφου: Δημόσιο έγγραφο
Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

βιογραφικό σημείωμα που έχετε ανεβάσει. Θα επεξεργαζόμαστε τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα σας προκειμένου να αποφασίσουμε αν θα επικοινωνήσουμε μαζί σας, αν θα σας καλέσουμε σε συνέντευξη ή αν θα προχωρήσουμε σε άλλες ενέργειες που σχετίζονται με τη διαδικασία προσέλκυσης προσωπικού και πρόσληψης. Εάν αποφασίσουμε να εξετάσουμε περαιτέρω την υποψηφιότητά σας ή να σας προτείνουμε κάποια θέση, ενδέχεται να επικοινωνήσουμε περαιτέρω μαζί σας και να ζητήσουμε συστάσεις πριν επιβεβαιώσουμε την πρόσληψή σας. Με την επιφύλαξη τυχόν νομικής υποχρέωσης για τους ανωτέρω σκοπούς, θα επεξεργαζόμαστε τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα σας βάσει **προσυμβατικών μέτρων** που λαμβάνονται κατόπιν αιτήματός σας, όταν δημιουργείτε τον λογαριασμό σας και/ή υποβάλλετε την αίτησή σας ή το βιογραφικό σας για μια θέση ή ένα πρόγραμμα πρακτικής άσκησης (δηλαδή στο πλαίσιο ενεργειών που είναι απαραίτητες, κατόπιν δικού σας αιτήματος, για την αξιολόγηση ή τη σύναψη ενδεχόμενης σύμβασης εργασίας μαζί σας). Η μη παροχή των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα για τους σκοπούς αυτούς ενδέχεται να έχει ως αποτέλεσμα να μην είναι δυνατή η επεξεργασία της αίτησής σας ή η υποβολή πρότασης απασχόλησης από μέρους μας.

γ. να σας κρατάμε ενήμερους για ανοιχτές θέσεις που ταιριάζουν στο προφίλ σας.

Αποστέλλουμε ενημερώσεις μέσω email σχετικά με θέσεις εργασίας που ενδέχεται να σας ενδιαφέρουν, βάσει του προφίλ υποψηφίου σας. Θα επεξεργαζόμαστε τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα σας για τον σκοπό αυτό με βάση τη **συγκατάθεσή** σας, και μπορείτε να διαγράψετε τον λογαριασμό σας οποιαδήποτε στιγμή. Η μη παροχή των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα για τον σκοπό αυτό θα έχει ως αποτέλεσμα να μην λαμβάνετε επικοινωνίες για νέες προσφορές εργασίας και να μη συμπεριλαμβάνεστε σε μελλοντικές διαδικασίες προσέλκυσης προσωπικού.

Εάν μας παρέχετε Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα τρίτων (όπως πληροφορίες σχετικά με τα άτομα που σας έχουν συστήσει ή πληροφορίες για άλλους υποψήφιους, όταν μας έχετε προτείνει άτομα και έχετε κοινοποιήσει σε εμάς το βιογραφικό τους), οφείλετε να μεριμνήσετε ώστε να ενημερώσετε τα τρίτα αυτά άτομα πριν κοινοποιήσετε τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα τους σε εμάς, δείχνοντάς τους την παρούσα Δήλωση περί Ιδιωτικότητας, εξηγώντας ότι τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα τους θα υποβληθούν σε επεξεργασία σύμφωνα με αυτήν, και λαμβάνοντας τη συγκατάθεσή τους, όπου ενδείκνυται.

δ. άλλες ενέργειες που σχετίζονται με τη διαδικασία προσέλκυσης προσωπικού και (εφόσον σας προσφερθεί θέση) πρόσληψης

Θα αξιολογούμε τις δεξιότητες, τα προσόντα και τα ενδιαφέροντά σας σε σχέση με τις ανοιχτές θέσεις εργασίας· θα συλλέγουμε δημόσια διαθέσιμες πληροφορίες για εσάς από τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης (π.χ. από το LinkedIn και παρόμοιους ιστοτόπους)· θα επαληθεύουμε τα στοιχεία σας και θα διενεργούμε κατάλληλους ελέγχους συστάσεων και/ή ελέγχους ιστορικού (όπου επιτρέπεται) εφόσον σας προσφερθεί θέση εργασίας· θα σας συνδράμουμε, εφόσον μας ζητηθεί, σε θέματα άδειας παραμονής ή έκδοσης αδειών και θα προβαίνουμε σε άλλες ενέργειες σχετικές με τη διαδικασία προσέλκυσης υποψηφίων ή (εφόσον σας προσφερθεί νέα θέση) πρόσληψης. Θα επεξεργαζόμαστε τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα σας στη βάση **προσυμβατικών μέτρων** που θα προσαρμόζουμε κατόπιν αιτήματός σας (π.χ. προβαίνοντας σε ενέργειες, μετά από αίτημά σας, που είναι αναγκαίες για την αξιολόγηση ή τη σύναψη πιθανής σύμβασης απασχόλησης)· εκπληρώνοντας τις **νομικές** μας **υποχρεώσεις**, όπως την επεξεργασία των πληροφοριών σχετικά με το καθεστώς της ιθαγένειας ή της θεώρησής σας, ώστε να συμμορφώνεστε με τη μεταναστευτική και εργατική νομοθεσία, καθώς και με βάση το **έννομο συμφέρον** μας για τη βελτιστοποίηση των διαδικασιών διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού. Η μη παροχή των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα για τον εν λόγω σκοπό ενδέχεται να έχει ως αποτέλεσμα να μην είναι δυνατή η επεξεργασία της αίτησής σας ή η υποβολή πρότασης απασχόλησης από μέρους μας.

Επίπεδο διαβάθμισης εγγράφου: Δημόσιο έγγραφο

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

Η πραγμάτωση των ανωτέρω σκοπών θα γίνεται, μεταξύ άλλων, στο πλαίσιο των ακόλουθων αρχών:

Ερωτηματολόγια

Στο πλαίσιο της διαδικασίας προσέλκυσης προσωπικού που εφαρμόζουμε, ενδέχεται να χρησιμοποιούμε την πλατφόρμα **«Qualtrics»**, την οποία διαχειρίζεται η Arçelik A.Ş., για τη συλλογή των σχολίων σας αναφορικά με τη διαδικασία προσέλκυσης προσωπικού.

Παρόλο που το ερωτηματολόγιο έχει σχεδιαστεί ώστε να είναι ανώνυμο, έχουμε συνάψει προληπτικά Σύμβαση Επεξεργασίας Δεδομένων (Data Processing Agreement – DPA) με τον πάροχο, λόγω του ενδεχόμενου κινδύνου έμμεσης ταυτοποίησης. Οι τοπικές εταιρείες που συμμετέχουν στη διαδικασία προσέλκυσης προσωπικού δεν έχουν πρόσβαση σε αυτά τα δεδομένα.

Κάθε δεδομένο προσωπικού χαρακτήρα που ενδέχεται να συλλεχθεί μέσω της συμπλήρωσης ερωτηματολογίων στην πλατφόρμα Qualtrics θα υποβάλλεται σε επεξεργασία βάσει του άρθρου 6 παρ. 1 στοιχ. (στ) του ΓΚΠΔ, το οποίο αφορά το έννομο συμφέρον μας. Το έννομο συμφέρον μας συνίσταται στην ανάγκη αποτελεσματικής κατανόησης των αναγκών και των προσδοκιών των υποψηφίων μας. Με τα σχόλια που μας παρέχετε, θα μπορούμε να βελτιώσουμε τη στρατηγική εμπειρίας υποψηφίων στη διαδικασία προσέλκυσης προσωπικού. Η συμμετοχή στην έρευνα αυτή είναι εθελοντική. Σε οποιοδήποτε στάδιο πριν από την οριστική υποβολή, μπορείτε να επιλέξετε να μη στείλετε τις απαντήσεις σας. Η μη παροχή δεδομένων δεν θα έχει καμία αρνητική συνέπεια για την αίτηση πρόσληψής σας.

Αξιολόγηση της επάρκειας της αγγλικής γλώσσας

Ενδέχεται να χρησιμοποιούμε την πλατφόρμα **ITEP (International Test of English Proficiency**), την οποία διαχειρίζεται η Arçelik A.Ş., για την αντικειμενική αξιολόγηση των δεξιοτήτων σας στην αγγλική γλώσσα. Σκοπός της εξέτασης είναι να επιβεβαιωθεί ότι κατέχετε τις γλωσσικές ικανότητες που είναι αναγκαίες για την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης για την οποία υποβάλλετε αίτηση. Η εξέταση αξιολογεί βασικές δεξιότητες, όπως κατανόηση κειμένου, κατανόηση προφορικού λόγου, προφορική έκφραση, γραπτή έκφραση και γραμματική, μέσω ερωτήσεων πολλαπλής επιλογής.

Για τις ανάγκες αυτής της αξιολόγησης, επεξεργαζόμαστε τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα σας, με γραπτά, οπτικά, ηλεκτρονικά και άλλα μέσα, πριν ή κατά τη διάρκεια της εξέτασης, ως εξής:

- δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που απαιτούνται για την εγγραφή σας στην πλατφόρμα ITEP και την αποστολή πρόσκλησης για εξέταση (όνομα, επώνυμο, διεύθυνση email).
- Δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που παρέχετε μέσω της πλατφόρμας ITEP: Όνομα, επώνυμο, ηλεκτρονική διεύθυνση, αριθμός τηλεφώνου, ημερομηνία γέννησης, μορφωτικό επίπεδο, φύλο, μητρική γλώσσα, χώρα κατοικίας. Κατά την εγγραφή ή τη διενέργεια της δοκιμασίας, ενδέχεται να συλλέγονται εικόνες μέσω διαδικτυακής κάμερας, ηχητικές εγγραφές και βίντεο: φωτογραφίες, ηχογράφηση των προφορικών απαντήσεων και της ικανότητάς σας στον προφορικό λόγο για ορισμένες γλωσσικές δοκιμασίες, εφόσον επιτρέψετε στην ITEP πρόσβαση στο μικρόφωνο ή στην κάμερα.
- Τα αποτελέσματα και οι λεπτομέρειες της εξέτασής σας στην αγγλική γλώσσα.
- Διεύθυνση IP, χαρακτηριστικά συσκευής/προγράμματος περιήγησης.

Επίπεδο διαβάθμισης εγγράφου: Δημόσιο έγγραφο

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

Η πρόσβαση στα οπτικά και ηχητικά δεδομένα που υποβάλλονται σε επεξεργασία πριν από τη δοκιμασία στην αγγλική γλώσσα βασίζεται στη ρητή συγκατάθεσή σας (άρθρο 6 παρ. 1 στοιχ. α' του ΓΚΠΔ).

Τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα σας, με τη μορφή των αποτελεσμάτων της δοκιμασίας ITEP, θα υποβληθούν σε επεξεργασία βάσει του άρθρου 6 παρ. 1 στοιχ. (στ) του ΓΚΠΔ, δηλαδή βάσει του έννομου συμφέροντός μας. Το έννομο συμφέρον μας συνίσταται στην ανάγκη αντικειμενικής επαλήθευσης του κατά πόσον ένας υποψήφιος πληροί τις βασικές γλωσσικές απαιτήσεις που έχουν οριστεί για τη θέση, γεγονός που επιτρέπει την επιλογή του καταλληλότερου προσώπου.

Τα δεδομένα σας θα υποβληθούν σε επεξεργασία αποκλειστικά για σκοπούς προσέλκυσης προσωπικού και ειδικότερα για να:

- επαληθεύσουμε την ταυτότητά σας, με σκοπό να εγγυηθούμε την ασφάλεια και την ακρίβεια των αποτελεσμάτων της δοκιμασίας,
- αξιολογήσουμε αντικειμενικά το επίπεδο επάρκειάς σας στην αγγλική γλώσσα,
- επιβεβαιώσουμε ότι πληροίτε τις τυπικές γλωσσικές απαιτήσεις της θέσης,
- τυποποιήσουμε τη διαδικασία αξιολόγησης και να καταστήσουμε δυνατή τη δίκαιη σύγκριση των δεξιοτήτων των υποψηφίων,
- απλουστεύσουμε τη διαδικασία προσέλκυσης προσωπικού μέσω της αποτελεσματικής επιβεβαίωσης των προσόντων.

Πρόσβαση στα δεδομένα της δοκιμασίας σας έχουν οι υπεύθυνοι προσλήψεων από τις συνδεδεμένες με τη Beko Europe εταιρείες και άλλες τοπικές εταιρείες που μετέχουν στη διαδικασία προσέλκυσης προσωπικού σας. Τα δικαιώματά τους περιορίζονται στη δημιουργία αιτημάτων για εξέταση και στην ανάγνωση των αποτελεσμάτων σας. Δεν μπορούν να τροποποιήσουν τις ρυθμίσεις των διακομιστών ή τους κανόνες διατήρησης δεδομένων.

Αξιολόγηση δεξιοτήτων, γνωστικών ικανοτήτων και κινήτρων

Χρησιμοποιούμε την πλατφόρμα Korn Ferry, την οποία διαχειρίζεται η Arçelik A.Ş., για να επιτύχουμε μια ολοκληρωμένη αξιολόγηση και να δημιουργήσουμε το προφίλ του εκάστοτε υποψηφίου εφαρμόζοντας συνεπή κριτήρια μέτρησης των Δεξιοτήτων (Competencies), των Χαρακτηριστικών (Traits), των Κινήτρων (Drivers) και της Γνωστικής Ικανότητας (Cognitive Ability).

Δεν χρησιμοποιούμε τα σκορ της αξιολόγησης που προκύπτουν από τις απαντήσεις του υποψηφίου για να αποφασίσουμε αν θα προχωρήσει στα επόμενα στάδια. Αντιθέτως, όλοι οι υποψήφιοι προχωρούν ανεξάρτητα από τα σκορ τους, και το προφίλ υποψηφίου αξιοποιείται για να αναδειχθούν τα δυνατά σημεία και τα πεδία προς ανάπτυξη, τα οποία μπορούν να διερευνηθούν περαιτέρω στη διάρκεια των συνεντεύξεων. Οι υπεύθυνοι προσλήψεων εξετάζουν κάθε προφίλ ώστε να προετοιμάσουν στοχευμένες ερωτήσεις συνέντευξης, με βάση τις πληροφορίες που έχουν αντλήσει από την αξιολόγηση.

Η επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που σας αφορούν (συμπεριλαμβανομένων του ονόματος, επωνύμου, ηλεκτρονικής διεύθυνσης και των αποτελεσμάτων της εξέτασης/αξιολόγησης) για τον σκοπό αυτό βασίζεται στο έννομο συμφέρον μας να αξιολογούμε την ικανότητα των υποψηφίων και να μετράμε επαγγελματικές δεξιότητες, λαμβάνοντας υπόψη και άλλα κριτήρια επιλογής που υποστηρίζουν τις αποφάσεις πρόσληψης, όπως η επίδοσή σας στη συνέντευξη, η σχετική επαγγελματική εμπειρία κ.λπ. (σύμφωνα με το άρθρο 6 παρ. 1 στοιχ. (στ) του ΓΚΠΔ). Πάροχος συστήματος (Korn Ferry): Ενεργεί ως εκτελών την επεξεργασία για λογαριασμό μας. Είναι υπεύθυνος για τη φιλοξενία της πλατφόρμας, την τεχνική της ασφάλεια και δεσμεύεται

Επίπεδο διαβάθμισης εγγράφου: Δημόσιο έγγραφο

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

συμβατικά να προστατεύει τα δεδομένα σας. Το προσωπικό της Korn Ferry έχει πρόσβαση στα δεδομένα μόνο για σκοπούς τεχνικής υποστήριξης και δεν εμπλέκεται στην αξιολόγηση υποψηφίων ή στη λήψη αποφάσεων πρόσληψης. Η Arçelik A.Ş. ενεργεί ως λειτουργικός υπεύθυνος επεξεργασίας και διαχειριστής των δεδομένων εντός της πλατφόρμας, καθώς διαχειρίζεται τον τρόπο χρήσης της. Οι υπεύθυνοι προσλήψεων που συμμετέχουν στη διαδικασία προσέλκυσης προσωπικού σας είναι εξουσιοδοτημένοι να δημιουργούν αιτήματα αξιολόγησης και να βλέπουν τα αποτελέσματά σας, προκειμένου να αξιολογήσουν την αίτησή σας.

Ενδέχεται επίσης να επεξεργαζόμαστε τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα, εφόσον το κρίνουμε αναγκαίο:

(1) εάν διαπιστώσουμε ότι παραβιάστηκε κάποια πολιτική μας, για να ασκήσουμε τα δικαιώματά μας ή να επιβάλουμε την τήρηση συμφωνημένων όρων·

(2) εάν θεωρούμε ότι η εν λόγω επεξεργασία είναι αναγκαία για την ταυτοποίηση, επικοινωνία ή κίνηση νομικών διαδικασιών σχετικά με τα δικαιώματα και την περιουσία εταιρείας του ομίλου μας ή των συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών·

(3) για να ασκήσουμε τα δικαιώματά μας ή να προστατευθούμε από μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση στα συστήματά μας ή άλλη ακατάλληλη χρήση των υπηρεσιών, προϊόντων ή λοιπών παροχών μας·

(4) για τη συμμόρφωση με νόμους, κανονισμούς, δικαστικές αποφάσεις και κλητεύσεις ή παρόμοια αιτήματα παροχής πληροφοριών από αρμόδιες αρχές·

(5) για την προστασία της δικής σας ασφάλειας και της ασφάλειας τρίτων· και (6) για να μας βοηθήσει στην πρόληψη ή διερεύνηση περιστατικών απάτης, βάσει του έννομου συμφέροντός μας για τη συνέχιση της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας και την προστασία των δικαιωμάτων μας.

7. Αυτοματοποιημένη λήψη αποφάσεων

Στο πλαίσιο της διαδικασίας προσέλκυσης προσωπικού, χρησιμοποιούμε το εργαλείο αυτοματοποιημένης αξιολόγησης που παρέχεται από την Korn Ferry για τη δημιουργία ερωτήσεων βάσει του επιλεγμένου «Προφίλ επιτυχίας» (Success Profile) για τη σχετική θέση. Οι υπεύθυνοι προσλήψεων μπορούν να επιλέξουν προκαθορισμένο Προφίλ επιτυχίας ή να προσαρμόσουν το ήδη υπάρχον στις ανάγκες τους, επιλέγοντας τις δεξιότητες που σχετίζονται με την πολιτική προσλήψεων της εταιρείας. Ωστόσο, το σύστημα δεν προωθεί ούτε απορρίπτει αυτόματα υποψηφίους βάσει αυτού του σκορ, το οποίο αποτελεί μόνο ένα στοιχείο μιας συνολικής διαδικασίας αξιολόγησης. Η συνολική βαθμολογία καταλληλότητας και το σχετικό προφίλ χρησιμοποιούνται ως μέρος της διαδικασίας αξιολόγησης. Οι τελικές αποφάσεις για την εξέλιξη ή απόρριψη των υποψηφίων λαμβάνονται από τις ομάδες προσέλκυσης προσωπικού, οι οποίες εξετάζουν τα αποτελέσματα της αξιολόγησης σε συνδυασμό με τις συνεντεύξεις, τα τυπικά προσόντα, την επαγγελματική εμπειρία και κάθε άλλη συναφή πληροφορία, σύμφωνα με την πολιτική προσλήψεων της εταιρείας. Καμία απόφαση πρόσληψης δεν βασίζεται αποκλειστικά σε αυτοματοποιημένη επεξεργασία. Ο ανθρώπινος παράγοντας παίζει καθοριστικό ρόλο σε κάθε στάδιο της διαδικασίας.

8. Ποιος θα έχει πρόσβαση στα δεδομένα σας;

Ανάλογα με τη Διαδικασία Υποβολής Αίτησης Εργασίας που θα επιλέξετε, θα έχουμε πρόσβαση στα Δεδομένα

Επίπεδο διαβάθμισης εγγράφου: Δημόσιο έγγραφο

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

Προσωπικού Χαρακτήρα σας μόνο όπου αυτό είναι απολύτως αναγκαίο (σε βάση «need-to-know»).
Εάν υποβάλατε αίτηση μέσω ηλεκτρονικής φόρμας εγγραφής (π.χ. μέσω του εργαλείου Success Factors), τα ακόλουθα άτομα θα συμμετέχουν ενεργά στη διαδικασία προσέλκυσης προσωπικού (π.χ. καθώς έχουν πρόσβαση στα δεδομένα σας):

1. Εάν επιλέξετε «Make My Profile Visible to only recruiters managing jobs I apply to» – («Ορατό μόνο στους υπεύθυνους προσλήψεων που διαχειρίζονται τις θέσεις στις οποίες υποβάλλω αίτηση»), η τοπική ομάδα ανθρώπινου δυναμικού της εταιρείας στην οποία υποβάλλετε αίτηση και ο/οι υπεύθυνος/οι για τη θέση της αίτησης θα έχουν πρόσβαση στα δεδομένα σας.

2. Εάν επιλέξετε «Make My Profile Visible to all group companies in my country of residence» («Ορατό σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου στη χώρα κατοικίας μου»), οι τοπικές ομάδες διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού όλων των εταιρειών του ομίλου στη χώρα σας, καθώς και τα στελέχη που είναι υπεύθυνα για τις ανοιχτές θέσεις σ' αυτές τις εταιρείες, θα έχουν πρόσβαση στα δεδομένα σας.

3. Εάν επιλέξετε «Make My Profile Visible to all group companies worldwide» («Ορατό σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου παγκοσμίως»), οι τοπικές ομάδες διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού όλων των εταιρειών του ομίλου παγκοσμίως, καθώς και τα στελέχη που είναι υπεύθυνα για τις ανοιχτές θέσεις σε αυτές τις εταιρείες, θα έχουν πρόσβαση στα δεδομένα σας.

Πέραν των ανωτέρω, ενδέχεται να έχουν πρόσβαση στα δεδομένα σας και οι ακόλουθες ομάδες:

α. Η αρμόδια ομάδα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού για την απόκτηση ταλαντούχων εργαζομένων της Arçelik A.Ş. (ανεξαρτήτως του αν έχει ενεργό ρόλο στην επιλογή του υποψηφίου σύμφωνα με τα σημεία 2–3) μπορεί να έχει πρόσβαση (σε όλες τις προαναφερθείσες περιπτώσεις – σημεία 1–3), προκειμένου να υποστηρίζει τη διαδικασία προσέλκυσης προσωπικού, συμπεριλαμβανομένου του ελέγχου συμμόρφωσης με νομικές απαιτήσεις και με εσωτερικούς κανόνες περί οργάνωσης και αναφοράς.
β. Οι αρμόδιες ομάδες διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού και οι διευθυντές προσλήψεων της Arçelik A.Ş., όταν η παρέμβασή τους απαιτείται στο πλαίσιο της διαδικασίας προσέλκυσης προσωπικού.
γ. Εργαζόμενοι (π.χ. από το τμήμα πληροφορικής) της Koç Holding A.Ş. και της Arçelik A.Ş.: ομάδες υποστήριξης ΤΠ και η ομάδα ΤΠ που διαχειρίζεται τον λογαριασμό του εργαλείου / της πλατφόρμας προσέλκυσης προσωπικού (με ενδεχόμενη πρόσβαση σε ολόκληρη τη διαδικασία προσλήψεων).
δ. Τα αρμόδια τμήματα, Νομικό Τμήμα και Τμήμα Συμμόρφωσης, των Koç Holding A.Ş., Arçelik A.Ş. και Beko Europe: σε εξαιρετικές περιπτώσεις, π.χ. όταν απαιτείται έλεγχος της διαδικασίας προσέλκυσης προσωπικού με σκοπό τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία.

9. Γιατί ενδέχεται να κοινοποιήσουμε τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα σας σε τρίτους;

Ενδέχεται να χρειαστεί να κοινοποιήσουμε τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα σε τρίτους, όπως μεταξύ άλλων:

Στα άτομα που σας έχουν συστήσει (εξωτερικές συστάσεις)

Στο πλαίσιο (και για τους σκοπούς) της διαδικασίας υποβολής αίτησης εργασίας σε εμάς, θα επικοινωνήσουμε με τα άτομα που σας έχουν συστήσει και θα συζητήσουμε μαζί τους την προηγούμενη επαγγελματική σας εμπειρία και απόδοση. Αυτό ενδέχεται να συνεπάγεται τη διαβίβαση ορισμένων από τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα σας στα συγκεκριμένα άτομα.

Επίπεδο διαβάθμισης εγγράφου: Δημόσιο έγγραφο
Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

Στους εργαζομένους που σας πρότειναν (εσωτερικές συστάσεις εντός των εταιρειών του Ομίλου μας)

Στο πλαίσιο (και για τους σκοπούς) της διαδικασίας υποβολής αίτησης εργασίας σε εμάς μέσω του εργαζομένου που σας πρότεινε, θα επικοινωνήσουμε με τον εργαζόμενο που σας πρότεινε και θα συζητήσουμε μαζί του/της την προηγούμενη επαγγελματική εμπειρία και απόδοσή σας.

Σε παρόχους υπηρεσιών

Ενδέχεται να διαβιβάσουμε τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα σας σε εταιρείες που μας παρέχουν υπηρεσίες σε σχέση με τη διαδικασία υποβολής αίτησης εργασίας, όπως παρόχους υπηρεσιών ΤΠ για σκοπούς ανάπτυξης συστημάτων και τεχνικής υποστήριξης ή παρόχους διαδικτυακών εργαλείων προσέλκυσης προσωπικού.

Σε επιχειρηματικούς εταίρους

Ενδέχεται να γνωστοποιήσουμε τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα σας σε επιχειρηματικούς συνεργάτες μας, εφόσον αυτό είναι απαραίτητο για τη Διαδικασία Υποβολής Αίτησης Εργασίας, όπως σε συμβούλους και εταιρείες επιλογής προσωπικού, γραφεία εύρεσης εργασίας, διοργανωτές ημερών καριέρας, πανεπιστήμια και εταιρείες που έχουν συμβληθεί μαζί μας για τη διενέργεια ελέγχων ιστορικού για λογαριασμό μας.

Σε τρίτους, όταν απαιτείται από τον νόμο

Ενδέχεται να γνωστοποιήσουμε τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα σας σε τρίτους εάν είναι απαραίτητο για τη συμμόρφωση με νομική υποχρέωση ή απόφαση δικαστικής αρχής, δημόσιας αρχής ή κυβερνητικού φορέα ή εάν η γνωστοποίηση είναι απαραίτητη για λόγους εθνικής ασφάλειας, επιβολής του νόμου ή άλλων ζητημάτων σημαντικού δημόσιου συμφέροντος.

Σε τρίτους σε σχέση με πώληση επιχειρηματικής δραστηριότητας

Σε περίπτωση πώλησης ή μεταβίβασης περιουσιακών στοιχείων ή άλλης μορφής συμμετοχής μας σε συγχώνευση, κοινοπραξία, εκχώρηση, μεταβίβαση ή άλλη μορφή διάθεσης του συνόλου ή μέρους της επιχείρησής μας, των περιουσιακών μας στοιχείων ή των μετοχών μας (συμπεριλαμβανομένων περιπτώσεων πτώχευσης ή παρόμοιων διαδικασιών), ενδέχεται να διαβιβάσουμε τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα σας σε έναν ή περισσότερους τρίτους, στο πλαίσιο της σχετικής συναλλαγής.

Σε άλλους τρίτους με τη συγκατάθεσή σας

Ενδέχεται επίσης να κοινοποιήσουμε τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα σας σε άλλους τρίτους, όταν έχετε παράσχει τη συγκατάθεσή σας για την εν λόγω κοινοποίηση.

Όλοι οι τρίτοι πάροχοι υπηρεσιών μας υποχρεούνται να λαμβάνουν τα κατάλληλα μέτρα ασφαλείας για την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα σας, σύμφωνα με τις πολιτικές μας. Δεν επιτρέπουμε στους τρίτους παρόχους υπηρεσιών μας να χρησιμοποιούν τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα σας για δικούς τους σκοπούς. Τους επιτρέπουμε να επεξεργάζονται τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα σας μόνο για συγκεκριμένους σκοπούς και σύμφωνα με τις υποδείξεις μας.

10. Λεπτομερής περιγραφή της από κοινού ευθύνης επεξεργασίας

Η από κοινού ευθύνη επεξεργασίας εφαρμόζεται στις περιπτώσεις που αναφέρονται στο σημείο 1 ανωτέρω. Το εύρος και οι κανόνες πρόσβασης στο πλαίσιο της από κοινού ευθύνης επεξεργασίας περιγράφονται στο σημείο 8 ανωτέρω.

Ο όρος «άλλες εταιρείες» σημαίνει τις συνδεδεμένες με την Beko εταιρείες που αναφέρονται στο σημείο 1 ανωτέρω, καθώς και την εταιρεία Koç Holding A.Ş.

Επίπεδο διαβάθμισης εγγράφου: Δημόσιο έγγραφο

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

Υποχρέωση βάσει του ΓΚΠΔ	Ευθύνη
Άρθρο 5 – Διατήρηση και διαγραφή δεδομένων	Δεδομένα που αποθηκεύονται σε εργαλεία / πλατφόρμες προσέλκυσης προσωπικού: Arçelik A.Ş. ή Koç Holding A.Ş, Δεδομένα που αποθηκεύονται εκτός εργαλείων / πλατφορμών προσέλκυσης προσωπικού: Κάθε υπεύθυνος επεξεργασίας, όσον αφορά τους υποψηφίους του
Άρθρο 5 – Καθορισμός της έκτασης των δεδομένων που συλλέγονται	Arçelik A.Ş. σε διαβούλευση με άλλες εταιρείες – από κοινού υπευθύνους επεξεργασίας.
Άρθρο 6 – Εξασφάλιση της ύπαρξης νομικής βάσης για την επεξεργασία	Arçelik A.Ş. σε διαβούλευση με άλλες εταιρείες – από κοινού υπευθύνους επεξεργασίας.
Άρθρα 13–14 – Παροχή ενημέρωσης σχετικά με την από κοινού επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα	Η Arçelik A.Ş.
Άρθρα 12 και 15–22 – Δικαιώματα του υποκειμένου των δεδομένων σε σχέση με τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα που υποβάλλονται σε επεξεργασία από τους από κοινού υπευθύνους επεξεργασίας	Η Arçelik A.Ş. δημιουργεί και λειτουργεί κανάλι επικοινωνίας με το υποκείμενο των δεδομένων. Κάθε υπεύθυνος επεξεργασίας, όσον αφορά τους δικούς του υποψηφίους, παραλαμβάνει το αίτημα, ανταποκρίνεται σε αυτό και το διεκπεραιώνει. Τα αρμόδια Τμήματα, Νομικό και Συμμόρφωσης, της Arçelik A.Ş. σε εξαιρετικές περιπτώσεις, όταν απαιτείται η παρέμβασή τους.
Άρθρο 30 – Αρχεία δραστηριοτήτων επεξεργασίας	Κάθε υπεύθυνος επεξεργασίας, όσον αφορά τους υποψηφίους του
Άρθρο 26 παρ. 2 – Διάθεση της ουσίας της παρούσας συμφωνίας από κοινού υπευθύνων επεξεργασίας	Η Arçelik A.Ş.
Άρθρο 28 – Σύναψη σύμβασης επεξεργασίας δεδομένων με πάροχο υπηρεσιών ΤΠ	Arçelik A.Ş. ή Όμιλος Koç, ανάλογα με το εκάστοτε σύστημα ΤΠ
Άρθρο 32 – Ασφάλεια της επεξεργασίας	Δεδομένα που αποθηκεύονται σε εργαλεία / πλατφόρμες προσέλκυσης προσωπικού: Arçelik A.Ş. ή Όμιλος Koç, ανάλογα με το εργαλείο (ως προς τα τεχνικά μέτρα)· κάθε από κοινού υπεύθυνος επεξεργασίας – ενημέρωση των εργαζομένων του σχετικά με τις αρχές ασφαλούς χρήσης της πλατφόρμας. Δεδομένα που αποθηκεύονται εκτός εργαλείων / πλατφορμών προσέλκυσης προσωπικού: Κάθε υπεύθυνος επεξεργασίας, όσον αφορά τους υποψηφίους του
Άρθρα 33–34 – Γνωστοποίηση παραβίασης δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα στην αρμόδια εποπτική αρχή και στο υποκείμενο των δεδομένων	Κάθε υπεύθυνος επεξεργασίας, όσον αφορά τους υποψηφίους του

Παρά τις ανωτέρω ρυθμίσεις, το υποκείμενο των δεδομένων μπορεί να ασκήσει τα δικαιώματά του βάσει του παρόντος Κανονισμού έναντι καθενός από τους υπευθύνους επεξεργασίας.

11. Διαβίβαση πληροφοριών εκτός του ΕΟΧ

Επίπεδο διαβάθμισης εγγράφου: Δημόσιο έγγραφο

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

Λαμβάνοντας υπόψη τις οντότητες που θα έχουν πρόσβαση στα δεδομένα σας, συμπεριλαμβανομένων τρίτων, σας ενημερώνουμε ότι τα δεδομένα σας ενδέχεται να διαβιβαστούν εκτός της χώρας κατοικίας ή της χώρας ιθαγένειάς σας. Ειδικότερα, οι αποδέκτες των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα σας ενδέχεται να βρίσκονται σε χώρες εκτός του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (ΕΟΧ), του Ηνωμένου Βασιλείου ή της χώρας κατοικίας σας, οι οποίες ενδέχεται να διέπονται από διαφορετική νομοθεσία προστασίας δεδομένων σε σχέση με τη χώρα σας.

Ειδικότερα, τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα σας ενδέχεται να διαβιβαστούν σε συνδεδεμένες με εμάς εταιρείες, συμπεριλαμβανομένων των Arçelik A.Ş. και Koç Holding A.Ş., οι οποίες εδρεύουν στην Τουρκία, βάσει των τυποποιημένων συμβατικών ρητρών που έχει εγκρίνει η Ευρωπαϊκή Επιτροπή και οι οποίες έχουν ενσωματωθεί σε ενδοομιλική συμφωνία διαβίβασης δεδομένων.

Πριν από οποιαδήποτε διαβίβαση των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα σας εκτός του ΕΟΧ, του Ηνωμένου Βασιλείου ή της χώρας κατοικίας σας, κατά περίπτωση, θα λαμβάνουμε τα κατάλληλα μέτρα διασφάλισης, ώστε τα δεδομένα αυτά να τυγχάνουν ισοδύναμου επιπέδου προστασίας με εκείνο που προβλέπεται από την εκάστοτε εφαρμοστέα νομοθεσία προστασίας δεδομένων εντός του ΕΟΧ, του Ηνωμένου Βασιλείου ή της χώρας κατοικίας σας, κατά περίπτωση, συμπεριλαμβανομένης –όπου ενδείκνυται – της χρήσης των τυποποιημένων συμβατικών ρητρών που έχει εγκρίνει η Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Μπορείτε να λάβετε αντίγραφο των ρητρών αυτών, επικοινωνώντας μαζί μας μέσω της φόρμας που παρέχεται στην ενότητα «***Πώς να επικοινωνήσετε μαζί μας***».

12. Διατηρώντας τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα σας ασφαλή

Έχουμε θέσει σε εφαρμογή κατάλληλα μέτρα ασφαλείας για να αποτρέψουμε την τυχαία απώλεια, την άνευ αδείας χρήση ή πρόσβαση στα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα σας, τη μεταβολή ή κοινολόγησή τους. Επιπλέον, η πρόσβαση στα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα σας παρέχεται περιορισμένα στους υπαλλήλους, τους αντιπροσώπους, τους εργολάβους και λοιπούς τρίτους που πρέπει να τα γνωρίζουν βάσει επιχειρηματικών αναγκών. Θα επεξεργάζονται τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα σας μόνο κατόπιν των υποδείξεών μας και υπέχουν καθήκον εμπιστευτικότητας.

Έχουμε επίσης θέσει σε εφαρμογή διαδικασίες για τη διαχείριση οποιασδήποτε υπόνοιας παραβίασης της ασφάλειας δεδομένων και θα ειδοποιήσουμε εσάς και κάθε αρμόδια εποπτική αρχή για τυχόν υπόνοια παραβίασης της ασφάλειας δεδομένων, όποτε είμαστε νομικά υποχρεωμένοι να το πράξουμε.

13. Για πόσο χρονικό διάστημα τηρούμε τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα σας;

Στο πλαίσιο των πολιτικών μας για τη διαγραφή δεδομένων, εξετάζουμε τις απαιτήσεις διαφόρων δικαιοδοσιών όσον αφορά τη διαγραφή δεδομένων. Στο πλαίσιο αυτό, έχουμε θεσπίσει διαδικασίες που διασφαλίζουν ότι τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα σας θα διαγράφονται ή θα ανωνυμοποιούνται όταν δεν είναι πλέον αναγκαία για την επίτευξη του σκοπού για τον οποίο αποθηκεύτηκαν, εκτός αν έχετε αποσύρει την αίτηση ή έχετε διαγράψει τον λογαριασμό σας ή έχετε ζητήσει τη διαγραφή του.

Εφόσον η αίτησή σας είναι επιτυχής και σας προσφερθεί θέση εργασίας σε εμάς, τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα σας θα μεταφερθούν στον ατομικό υπηρεσιακό σας φάκελο και θα υποβληθούν σε επεξεργασία και θα τηρούνται σύμφωνα με το εφαρμοστέο δίκαιο και την εκάστοτε ισχύουσα δήλωση προστασίας της ιδιωτικότητας των εργαζομένων, η οποία θα σας παρασχεθεί.

Τα δεδομένα που αποκτώνται στο πλαίσιο ελέγχων ιστορικού θα τηρούνται επίσης μόνο για όσο διάστημα είναι αναγκαίο για τους σκοπούς που περιγράφονται ανωτέρω και σύμφωνα με τις σχετικές νομικές απαιτήσεις.

Επίπεδο διαβάθμισης εγγράφου: Δημόσιο έγγραφο

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

Το προφίλ σας ενδέχεται επίσης να ενημερώνεται ή ορισμένα δεδομένα να διατηρούνται λόγω δικαστικών ή εξωδικαστικών υποθέσεων σε εξέλιξη, αιτημάτων από αρμόδιες αρχές ή άλλων εφαρμοστέων νομικών διατάξεων.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις ισχύουσες περιόδους διατήρησης, επικοινωνήστε μαζί μας χρησιμοποιώντας το έντυπο που παρέχεται στην παρακάτω ενότητα «***Πώς να επικοινωνήσετε μαζί μας***».

14. Τα δικαιώματά σας σε σχέση με τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα σας

Στον βαθμό που προβλέπεται από την κατά τόπους ισχύουσα Νομοθεσία περί προστασίας δεδομένων, ενδέχεται να έχετε το δικαίωμα:

- **να ενημερώνεστε** για τους σκοπούς και τις μεθόδους επεξεργασίας των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα που σας αφορούν,
- **να ζητάτε πρόσβαση** στα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα σας (γνωστό ως «**αίτημα πρόσβασης υποκειμένου των δεδομένων**»). Αυτό το δικαίωμα σάς επιτρέπει να λαμβάνετε αντίγραφο των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα που τηρούμε για εσάς
- **να ζητήσετε την επικαιροποίηση ή τη διόρθωση** των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα σας που είναι ελλιπή ή ανακριβή,
- **να αντιταχθείτε στην επεξεργασία** των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα σας για λόγους που σχετίζονται με την ιδιαίτερη κατάστασή σας, όταν επικαλούμαστε έννομα συμφέροντα (ή έννομα συμφέροντα τρίτων). Σε ορισμένες περιπτώσεις, μπορεί να καταδείξουμε ότι συντρέχουν επιτακτικοί και νόμιμοι λόγοι για την επεξεργασία των πληροφοριών σας οι οποίοι υπερισχύουν των δικαιωμάτων και των ελευθεριών σας,
- **να ζητήσετε τον περιορισμό της επεξεργασίας** των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα που σας αφορούν. Αυτό σας επιτρέπει να μας ζητήσετε να διαγράψουμε ή να αφαιρέσουμε Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα όταν δεν υφίσταται πλέον βάσιμος λόγος για τη συνέχιση της επεξεργασίας τους.
- **να λαμβάνετε, σε δομημένο, κοινώς χρησιμοποιούμενο και αναγνώσιμο από μηχανήματα μορφότυπο** τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα που σας αφορούν και τα οποία έχετε παράσχει εσείς, καθώς και να διαβιβάζετε τα δεδομένα αυτά σε άλλον υπεύθυνο επεξεργασίας (γνωστό ως «**δικαίωμα στη φορητότητα**»).
- **να ζητήσετε τη διαγραφή** των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα σας. Αυτό το δικαίωμα σας επιτρέπει να μας ζητήσετε να διαγράψουμε ή να αφαιρέσουμε τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα σας, εφόσον δεν συντρέχει λόγος συνέχισης της επεξεργασίας τους. Έχετε επίσης το δικαίωμα να μας ζητήσετε να διαγράψουμε ή να αφαιρέσουμε τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα σας, όταν έχετε ασκήσει το δικαίωμά σας να αντιταχθείτε στην επεξεργασία τους.
- **να λάβετε πληροφορίες σχετικά με τρίτους** στους οποίους έχουν κοινοποιηθεί τα δεδομένα σας.
- **να ανακαλέσετε οποτεδήποτε τη συγκατάθεσή σας** για την επεξεργασία των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα σας, ως εξής:
  α) επικοινωνώντας μαζί μας (στοιχεία: βλ. κατωτέρω σημείο),
  β) μέσω της πλατφόρμας προσέλκυσης προσωπικού: Έχετε επίσης τη δυνατότητα να διαγράψετε τα δεδομένα σας μέσω της διαδρομής My Profile (Το Προφίλ μου) / My Candidate Profile (Το Προφίλ μου ως Υποψηφίου) / Delete Profile (Διαγραφή Προφίλ) / Delete All Data (Διαγραφή Όλων των Δεδομένων). Η ανάκληση της συγκατάθεσης δεν επηρεάζει τη νομιμότητα της επεξεργασίας που βασίστηκε στη συγκατάθεση πριν από την ανάκλησή της.
- **να μην υπόκειστε σε απόφαση που βασίζεται αποκλειστικά σε αυτοματοποιημένη επεξεργασία** και η

Επίπεδο διαβάθμισης εγγράφου: Δημόσιο έγγραφο

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

οποία παράγει έννομα αποτελέσματα ή σας επηρεάζει σημαντικά με παρόμοιο τρόπο και/ή να ζητάτε την επανεξέταση τέτοιων αποφάσεων που λαμβάνονται αποκλειστικά βάσει αυτοματοποιημένης επεξεργασίας των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα σας.

Ενδέχεται να χρειαστεί να ζητήσουμε από εσάς ορισμένες συγκεκριμένες πληροφορίες προκειμένου να επιβεβαιώσουμε την ταυτότητά σας και να διασφαλίσουμε το δικαίωμά σας πρόσβασης στα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα σας (ή άσκησης οποιουδήποτε άλλου δικαιώματός σας). Αυτό αποτελεί ένα πρόσθετο, ενδεδειγμένο μέτρο ασφαλείας, ώστε να διασφαλίζεται ότι τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα δεν γνωστοποιούνται σε οποιοδήποτε πρόσωπο δεν έχει δικαίωμα να τα λάβει. Με την επιφύλαξη κάθε διοικητικού ή ένδικου μέσου, έχετε επίσης το δικαίωμα να υποβάλετε καταγγελία στην αρμόδια εποπτική αρχή, εάν θεωρείτε ότι η επεξεργασία των δεδομένων σας παραβιάζει τη Νομοθεσία Προστασίας Δεδομένων.

Όπου αυτό είναι διαθέσιμο, τα παραπάνω δικαιώματα (καθώς και κάθε άλλο δικαίωμα που προβλέπεται από την εφαρμοστέα Νομοθεσία Προστασίας Δεδομένων) μπορούν να ασκηθούν μέσω της φόρμας που παρέχεται στην παρακάτω ενότητα «***Πώς να επικοινωνήσετε μαζί μας***».

15. Ιστότοποι και περιεχόμενο τρίτων

Τα τρίτα μέρη, τους ιστοτόπους των οποίων ενδέχεται να επισκεφθείτε επιλέγοντας έναν σύνδεσμο από τον Ιστότοπο, ενδέχεται να έχουν λιγότερο αυστηρές πολιτικές απορρήτου. Δεν ασκούμε κανέναν έλεγχο επί των πολιτικών αυτών και σας προτρέπουμε να διαβάσετε τις δηλώσεις περί ιδιωτικότητάς τους πριν παράσχετε οποιαδήποτε δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα σε αυτούς τους ιστοτόπους. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη χρήση cookies και άλλων τεχνολογιών εντοπισμού, καθώς και για το πώς μπορείτε να τα ελέγχετε, μπορείτε να βρείτε στη Δήλωση για τα cookies (Cookie Notice) που είναι διαθέσιμη στον σχετικό ιστότοπο.

16. Cookies και άλλες τεχνολογίες παρακολούθησης

Εμείς ή/και οι πάροχοι υπηρεσιών μας ενδέχεται να χρησιμοποιούμε cookies, web beacons, αρχεία καταγραφής και παρόμοιες τεχνολογίες στον Ιστότοπο. Ένα web beacon είναι μια ηλεκτρονική εικόνα που μας επιτρέπει να μετράμε τους χρήστες που έχουν αποκτήσει πρόσβαση σε συγκεκριμένο περιεχόμενο και να έχουμε πρόσβαση σε ορισμένα cookies. Ένα αρχείο καταγραφής είναι ένα αρχείο που καταγράφει τη δραστηριότητα στον ιστό και συγκεντρώνει μη προσωπικά στατιστικά στοιχεία σχετικά με την επίσκεψη και/ή τη χρήση των ιστότοπων μας. Το cookie είναι μικρό αρχείο που μεταφορτώνεται στη συσκευή σας όταν αποκτάτε πρόσβαση σε δικτυακό τόπο του Ιστοτόπου. Το cookie περιέχει πληροφορίες σχετικά με εσάς και την επίσκεψή σας στον ιστότοπό μας. Τα cookies χρησιμοποιούνται ευρέως για τη λειτουργία των ιστοτόπων, για τη διάκριση των μοναδικών χρηστών και για να γνωρίζουμε πώς οι χρήστες αλληλεπιδρούν με τους ιστοτόπους.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη χρήση cookies και άλλων τεχνολογιών εντοπισμού μπορείτε να βρείτε στη Δήλωση για τα cookies (Cookie Notice) που είναι διαθέσιμη στον σχετικό ιστότοπο.

17. Διαχείριση των cookies σας

Μπορείτε να αλλάξετε τις ρυθμίσεις του προγράμματος περιήγησής σας οποιαδήποτε στιγμή, ώστε να μη γίνονται δεκτά cookies. Μπορείτε να μάθετε περισσότερα σχετικά με τον τρόπο αποκλεισμού των cookies, εάν επισκεφθείτε τον ιστότοπο http://www.allaboutcookies.org/. Λάβετε υπόψη ότι, αν αποκλείσετε πλήρως τα

Επίπεδο διαβάθμισης εγγράφου: Δημόσιο έγγραφο

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

cookies, πολλοί ιστότοποι δεν θα λειτουργούν σωστά και ορισμένες λειτουργίες των Ιστοτόπων μας ενδέχεται να μη λειτουργούν καθόλου.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο διαχείρισης των cookies μπορείτε να βρείτε στη Δήλωση για τα cookies (Cookie Notice) που είναι διαθέσιμη στον σχετικό ιστότοπο.

18. Πώς μπορείτε να επικοινωνήσετε μαζί μας

Εάν έχετε τυχόν ερωτήσεις σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο χρησιμοποιούμε τα Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα σας ή σχετικά με την παρούσα δήλωση περί ιδιωτικότητας γενικότερα, παρακαλούμε επικοινωνήστε μαζί μας χρησιμοποιώντας αυτήν τη φόρμα.

Εάν επιθυμείτε να υποβάλετε καταγγελία, μπορείτε επίσης να απευθύνεστε στην αρμόδια αρχή προστασίας δεδομένων, όπως αναφέρεται στην ενότητα «Εποπτικές Αρχές» κατωτέρω.

Μπορείτε επίσης να χρησιμοποιήσετε αυτήν τη φόρμα για να επικοινωνήσετε μαζί μας και να ζητήσετε πληροφορίες σχετικά με τον DPO (Υπεύθυνο Προστασίας Δεδομένων – Data Protection Officer) ή τον LPR (τοπικά υπεύθυνο προστασίας προσωπικών δεδομένων – Local Privacy Responsible) που είναι αρμόδιος για τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία προστασίας δεδομένων στην οργάνωσή σας. Πρόκειται για κοινό σημείο επικοινωνίας για όλους τους από κοινού υπευθύνους επεξεργασίας. Εάν επιθυμείτε να επικοινωνήσετε με συγκεκριμένη εταιρεία του Ομίλου, γράψτε μας και θα σας αποστείλουμε τα στοιχεία επικοινωνίας της εν λόγω εταιρείας.

Ο εκπρόσωπος του υπευθύνου επεξεργασίας (κατά την έννοια του άρθρου 27 του ΓΚΠΔ) στον ΕΟΧ είναι η Beko S.A., με έδρα στη Βαρσοβία, οδός 1 Sierpnia 6A, (02-134) Βαρσοβία, εγγεγραμμένη στο Μητρώο Επιχειρηματιών του Εθνικού Δικαστικού Μητρώου, που τηρείται από το Περιφερειακό Δικαστήριο για την Πρωτεύουσα της Βαρσοβίας στη Βαρσοβία, ΙΓ΄ Τμήμα Οικονομικών Υποθέσεων του Εθνικού Δικαστικού Μητρώου, με αριθμό KRS: 0000078147 και αριθμό φορολογικού μητρώου (NIP): (525) 207 35 73

Μπορείτε να επικοινωνήσετε απευθείας με τον υπεύθυνο επεξεργασίας (στη διεύθυνση που αναφέρεται παραπάνω) ή με τον εκπρόσωπο στη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου representativegdpr@beko.com

19. Εποπτικές Αρχές

Οι Εποπτικές Αρχές είναι ανεξάρτητες δημόσιες αρχές που εποπτεύουν, ασκώντας εξουσίες διερεύνησης και επανόρθωσης, την εφαρμογή της νομοθεσίας περί προστασίας δεδομένων. Παρέχουν εξειδικευμένες συμβουλές σε θέματα προστασίας δεδομένων και χειρίζονται καταγγελίες που υποβάλλονται για παραβιάσεις της ισχύουσας νομοθεσίας προστασίας δεδομένων.

Σε γενικές γραμμές, το κύριο σημείο επαφής για ερωτήσεις σχετικά με την προστασία των δεδομένων είναι η εποπτική αρχή της χώρας στην οποία εδρεύει η εν λόγω εταιρεία/ο οργανισμός. Ωστόσο, εάν η εν λόγω εταιρεία/ή ο οργανισμός επεξεργάζεται δεδομένα σε διαφορετικές χώρες ή αποτελεί μέρος ομίλου εταιρειών εγκατεστημένων σε διαφορετικές χώρες, το κύριο σημείο επαφής μπορεί να είναι μια εποπτική αρχή σε άλλη χώρα.

Για τις χώρες του ΕΟΧ (Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου), βρείτε την οικεία εθνική εποπτική αρχή στη διεύθυνσης https://www.edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_el

Τα στοιχεία επικοινωνίας του ICO (Information Commissioner’s Office) είναι διαθέσιμα εδώ.

Επίπεδο διαβάθμισης εγγράφου: Δημόσιο έγγραφο

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

Τα στοιχεία επικοινωνίας του Ομοσπονδιακού Επιτρόπου Προστασίας Δεδομένων και Πληροφοριών (Federal Data Protection and Information Commissioner) (Εποπτική Αρχή της Ελβετίας) είναι διαθέσιμα εδώ.

20. Αλλαγές στην παρούσα Δήλωση περί Ιδιωτικότητας

Η παρούσα Δήλωση περί ιδιωτικότητας υπόκειται σε τακτική αναθεώρηση. Ενδέχεται να ενημερώνουμε την παρούσα δήλωση περί ιδιωτικότητας κατά διαστήματα, ώστε να αντικατοπτρίζει αλλαγές στις πρακτικές μας περί προστασίας της ιδιωτικότητας. Οποιεσδήποτε αλλαγές στην παρούσα δήλωση θα αναρτώνται στο σχετικό εργαλείο. Σας συνιστούμε να εξετάζετε τακτικά τη Δήλωση περί ιδιωτικότητας, ώστε να ενημερώνεστε σχετικά με τις ισχύουσες πρακτικές μας σχετικά με τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα.

Η παρούσα Δήλωση περί ιδιωτικότητας ενημερώθηκε τελευταία φορά στις 19.10.2026.

Επίπεδο διαβάθμισης εγγράφου: Δημόσιο έγγραφο

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

Privacy Notice for the use of the Website and the Processing of Candidates' Personal Data

Welcome! We are delighted that you may be interested in exploring a job opportunity with Beko. We are committed to protecting the privacy and security of your personal information during the Job Application process.

1. Scope and data controller

This Privacy Notice explains how we collect and process your personal data through your use of the Beko Career Website at https://www.koccareers.com/beko or any other job-related sites accessible through these websites. It also describes situations where you submit a CV, apply for a job or internship through our Online Registration Form (such as Success Factors), job-search websites, career fairs, email, or other channels or applications which links to this Privacy Notice.

We comply with the EU General Data Protection Regulation ("**GDPR**") and any other applicable local data protection laws (collectively, the "**Data Protection Laws**"). Please ensure that you read this Privacy Notice and any other similar notice we may provide to you from time to time when we collect or process Personal Data about you. If you are aware of changes or inaccuracies in your Personal Data, you should inform us of such changes so that your Personal Data may be updated or corrected. Certain provisions of this Privacy Notice may only apply to candidates who are located in European Union (EU) member countries, UK, and Switzerland.

The process is conducted by **Koç Holding A.Ş., along with Arçelik A.Ş., (branded "Beko Corporate"), Beko Europe B.V. and other affiliated entities of Beko based in the same country and/or region or cluster** (collectively referred t**o "Group Companies" 'we', 'us' or 'our') -** acting as data controllers. Koç Holding A.Ş., the parent company of Arçelik A.Ş., is the data controller responsible for managing the Online Registration Form Success Factors used to manage and maintain your candidate profile, while Arçelik A.Ş. is the data controller responsible for processing your personal data in connection with Beko Corporate Website and other related platforms or tools used in the course of the recruitment process.

When we refer to "**Beko**", "we" or "us", we are referring to Arçelik A.Ş. and its affiliated companies involved in the processing of your personal data. More information about Arçelik A.Ş. can be found here. If you have questions about the processing operations of Arçelik A.Ş. you can view our privacy policy here.

Should you apply for a job with or engage in recruiting interactions with a different Beko affiliated company, depending on your choice, your data will be processed also by that different affiliated company which will act as a joint data controller of your personal data processed in the context of the management of your application and recruiting. The principles of joint controllership are described below in Section 10 **"Joint controllership details"**. Joint controllership means that we are responsible for deciding how we hold and use certain information about you. This does not mean that the role and responsibility of individual companies within the Group Companies is going to be always the same. The scope of access is strictly limited and covered by confidentiality rules and will largely depend on your choice. This issue is described below in Section 8 "**Who will have access to your data**".

Any Job Application Process or the granting of an interview will not create an employment relationship or other agreement between us and yourself. The submission of your resume and application does not obligate in any way to consider your application, to grant an interview or to make an offer of employment. If subsequent to a job

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

application you are offered employment by us, that offer of employment will be conditional on your executing written terms and conditions of employment and complying with any other reasonable requests of the company.

Your data may also be processed for other purposes indicated in other Privacy notices.

2. Data protection principles

We will comply with Data Protection Laws, which state that the Personal Data we hold about you must be:

- used lawfully, fairly and in a transparent way
- collected only for valid purposes that company has clearly explained to you and not used in any way that is incompatible with those purposes
- relevant to the purposes the company has told you about and limited only to those purposes
- accurate and kept up to date
- kept only as long as necessary for the purposes the company has told you about
- kept securely.

3. The types of Personal Data we hold about you

We will collect, store, and use the following categories of personal data ("Personal Data"):

6. Log information, cookies, web beacons and similar technologies: We may process Personal Information from you when you interact with the Website. For example, we or our service provider(s) may also use cookies, web beacons or log files. Data we collect automatically includes the type of web browser or mobile device, your operating system, your IP address, the URL of the landing page and the referring website, the time and date of your visit to the Site, and the search terms used by you to reach the website. More information regarding our use of cookies and other tracking technologies, as well as how you can manage these, can be found in the Cookie Notice available on the relevant website;
7. Your CV, including information we extract from your CV;
8. Your application for a job with us and other information you submit in relation to your application, as well as the information you have provided in your application and covering letter including: Basic identification information (such as full name, date of birth, nationality); Contact information (such as home address, telephone number, email address); Information relating to your education, qualifications, certifications relating to your employment, as well as your employment performance (such as curriculum vitae details, letters of recommendation, job description, qualifications and areas of expertise, work history, other performance measures and, where appropriate, training records, records of technical skills tests, participation in professional or academic organisations, seminar's attendance lists, learning history and certificates of completion of e-learning courses);
9. Any information you provide to us on a voluntary basis (such as a photograph or recording the online recruitment process, when you provide access to your camera and microphone on specific recruiting or assessments platforms or surveys results to gather feedback about your candidate experience);
10. Any other information (including any survey or test results) you provide during the application, recruiting, interview, or hiring stages, as part of the pre-onboarding stage.

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

If you applied via an online registration form (e.g. Success Factors tool), you will see which data is mandatory and which is optional. You will be able to access your own profile data and edit as needed, as well as to delete your own data in My profile/My candidate profile/ Delete Profile/ Delete all data.

4. Special categories of Personal Data about you

Depending on your jurisdiction and applicable laws, we may collect certain special categories of Personal Data about you, such as criminal records, if required for specific roles. Moreover, we may process special categories of Personal Data to consider whether we need to provide appropriate adjustments during the recruitment process, for example whether accommodations need to be made to enable our candidates to apply for jobs with us, to be able to take online/telephone assessments, to attend interviews/assessment centers and to prepare for starting at the company (if successful). We are committed to providing equal employment opportunities for individuals with disabilities or religious observances, including reasonable accommodations when necessary. To this extent, we may also process special categories of Personal Data where it is necessary to ensure that we comply with our regulatory obligations with regard to our hiring (e.g., in order to ensure our compliance with law provisions concerning the hiring of people with disability, etc.), to ensure meaningful equal opportunity monitoring and reporting, to comply with other applicable legal or regulatory requirements.

5. How is your Personal Data collected?

We collect personal information about Website users and candidates from the following sources:

- ✓ Directly from you, the Website user and/or candidate, either through the Website or other channels through which you submit application materials (such as by email or career fairs);
- ✓ When you visit our Website, we capture information automatically through cookies, web beacons and similar technologies. More information regarding our use of cookies and other tracking technologies, as well as how you can manage these, can be found in the Cookie Notice available on the relevant website.
- ✓ Via third-parties, such as recruitment agencies and your referees
- ✓ Where available, we may collect personal data about you through publicly available sources, such as professional networking sites and general market research.

6. Purposes and Legal Basis for Processing Personal Data

We will use the Personal Data we collect about you to:

a. allow you to benefit from the features offered by the Website

We will provide you with the functionalities offered by the Website, including the ability to browse and apply for job openings, find and receive recommendations for job openings that may be well suited for you, learn more about Beko, and operate and navigate the Website. We will process your Personal Data on the basis of its legitimate interest to maintain and improve the Website functionalities, the users' interaction experience, and the effectiveness of Beko's HR program, which will be appropriately balanced with your interests.

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

b. allow you to create your account and apply for a job with us

We will assess your skills, qualifications and suitability for the work and role you apply for by creating your account and populating your candidate profile. We may pre-populate aspects of your candidate profile by using data extracted from the CV you upload. We will process your Personal Data to decide whether to contact you, invite you for an interview, or carry out any other recruitment and hiring activities. If we decide to further consider or offer you a role, we may send you follow-up communications and take up references before confirming your appointment. Without prejudice to any legal obligation for the above purposes, we will process your Personal Data on the basis of **pre-contractual measures** adopted on your request when you create your account and/or submit your application or CV for a position or an internship program, (i.e. taking steps at your request that are necessary for evaluating or entering a potential employment agreement with you). Failure to provide the Personal Data for these purposes may result in us being unable to process your application or extend you an offer of employment.

c. keep you updated on open positions that match your profile.

We send communications via email to update you on job positions that may be of your interest based on your candidate profile. We will process your Personal Data for this purpose on the basis of your **consent** and you may delete your account at any time. Failure to provide the personal data for this purpose will result in you not receiving communications about new job offers and not being considered for future recruitment processes.

If you provide us with the Personal Data of third parties (such as information relating to your referees; information relating to other job applicants, when you made referrals and shared other candidates' CV with us), you must ensure that you notify the relevant third party before sharing their Personal Data with us by showing them this Privacy Notice, explaining that their Personal Data will be processed in accordance with this Privacy Notice, and obtaining their consent, where appropriate.

d. other recruitment and (if you are offered a role) hiring related activities

We will assess your skills, qualifications, and interests against our current opportunities; collect public information regarding you available on social media (e.g. from LinkedIn and other similar sites); verify your information and carry out appropriate reference checks or background checks (where permitted) if you are offered a job; assist you upon request with issues related to immigration or permits; and conduct other activities related to recruiting or (if you are offered a role) hiring processes. We will process your Personal Data on the basis of **pre-contractual measures** adopted on your request (i.e. taking steps at your request that are necessary for evaluating or entering a potential employment agreement), meeting our **legal obligations**, such as processing information about your nationality or visa status to comply with immigration and employment laws, as well as our **legitimate interest** in making our HR processes more effective. Failure to provide the Personal Data for this purpose may result in us being unable to process your application or extend you an offer of employment.

The above purposes will be implemented, among others, within the framework of the following principles:

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

Surveys

As part of our recruitment process, we may use "**Qualtrics"** platform, managed by Arçelik A.Ş., to gather your feedback regarding your recruitment process.

While the survey is designed to be anonymous, we have signed a Data Processing Agreement (DPA) with the provider as a precautionary measure due to the potential risk of indirect identification. The local companies involved in the recruitment do not have access to this data.

Any personal data that may be collected through the surveys on the Qualtrics platform will be processed based on Article 6 (1)(f) of the GDPR, which pertains to our legitimate interest. Our legitimate interest consists of the need to efficiently understand our candidates needs and expectations. With the feedback provided we will be able to design better recruitment experience strategy. Participation in this survey is voluntary. At any stage prior to submission, you can choose to not submit your responses. Failure to provide data will not result in any negative consequences for your recruitment application.

Assessment of English Proficiency

We may use the **ITEP (International Test of English Proficiency)** platform managed by Arçelik A.Ş. for the objective assessment of your English language skills. The purpose of the test is to verify that you possess the language competencies necessary to perform the duties of the position for which you are applying. The test evaluates key skills such as reading comprehension, listening, speaking, writing, and grammar through multiple-choice questions,

For this assessment we process your personal data, through written, visual, electronic, and other means, before or during the test:

- personal data required for us to register you in ITEP platform and send you an exam invitation (Name, and Surname, and Email Address)
- Personal data that you provide through ITEP platform : Name and surname, Email address, Phone number, Date of birth, Educational level, Gender, Native language, Country of residence; during registration or testing, webcam images, voice recordings, and video may be collected: photographs; recorded spoken responses; and audio of your speaking ability for certain language tests if you allow ITEP access to your microphone or camera.
- Your English test results and details;
- IP address, device/browser characteristics

Access to visual and audio records processed before taking an English test is granted with your consent, based on Article 6(1)(a) of the GDPR.

Your personal data, in the form of your ITEP test results, will be processed based on Article 6(1)(f) of the GDPR, which is our legitimate interest. Our legitimate interest consists of the need to objectively verify whether a candidate meets the key language requirements specified for the position, which allows for the selection of the best-suited individual.

Your data will be processed solely for recruitment purposes, in particular to:

- Verify your identity for the purpose of ensuring the security and accuracy of the exam results;
- Objectively assess your English language proficiency.

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

- Verify that you meet the formal language requirements of the position.
- Standardize the assessment process and enable a fair comparison of candidates' competencies.
- Streamline the recruitment process by efficiently confirming qualifications.

Access to your test data is granted to recruiters from Beko Europe affiliated entities and other local entities involved in your recruitment process. Their permissions are limited to creating test requests and reading your results. They cannot adjust server settings or data retention rules.

Assessment of competencies, cognitive abilities and motivations

We use the Korn Ferry platform managed by Arçelik A.Ş. for a comprehensive assessment to create a candidate profile, applying consistent measurement criteria for Competencies, Traits, Drivers, and Cognitive Ability.

We do not use the assessment scores generated based on the candidate's responses to determine a candidate's progression to subsequent stages. Instead, all candidates advance regardless of their scores, and the candidate profile is used to highlight strengths and areas for development, which can be further explored during interviews. Recruiters review each profile to prepare targeted interview questions based on the assessment insights.

The processing of your personal data (including your first name, last name, email address and test/assessment results) for this assessment is based on our legitimate interest to assess candidate's capacity and measure professional skills taking into account also other selection criteria to support hiring decisions, such as: interview performance, relevant experience, etc (in accordance with Article 6(1)(f) of the GDPR). System Provider (Korn Ferry): Acts as a data processor on our behalf. They are responsible for hosting the platform, its technical security, and are contractually bound to protect your data. Korn Ferry personnel have access to data for technical support but are not involved in evaluating candidates or making hiring decisions. Arçelik A.Ş. acts as the operational controller and administrator of the data within the platform, managing its use. Recruiters involved in your recruitment process are authorized to create test requests and view your results to evaluate your application.

We may also process the Personal Data as we believe necessary:

(1) if we determine a policy violation has occurred, to enforce our rights, or to enforce agreements;

(2) if we believe such processing is necessary to identify, contact, or bring legal action regarding the rights and property of our group company or its affiliates;

(3) to enforce our rights or protect against unauthorized access to our systems or other inappropriate use of our services, products, or other services;

(4) to comply with laws, regulations, court orders and subpoenas or similar requests for information by authorities;

(5) to protect your safety and the safety of others; and (6) to assist us in fraud prevention or investigation, all on the basis of its legitimate interest in the continuation of its commercial activities and the protection of its rights.

7. Automated decision-making

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

As part of our recruitment process, we use an automated assessment tool provided by Korn Ferry to generate questions based on the selected Success Profile for the relevant role; recruiters can select a predefined Success Profile or create a custom one by choosing the competencies relevant to the company's recruitment policy. However, the system does not automatically advance or reject candidates based on this score, which is only one component of a comprehensive evaluation process. The overall fit score and underlying profile is used as one part of the assessment process. Final progression or rejection decisions remain with the recruiting teams, who review the assessment results alongside interviews, qualifications, experience, and other relevant information in accordance with the company's recruitment policy. No hiring decisions are based solely on automated processing, and human judgment is involved at every stage.

8. Who will have access to your data?

Depending on the Job Application Process you choose, we will access your Personal Data on a need-to-know basis. If you applied through an online registration form (e.g., the Success Factors tool), the following persons will actively participate in the recruitment process (e.g. by viewing your data):

4. If you select the option "Make my profile visible to only recruiters managing jobs I apply to", the local HR team of the company you are applying for and manager/s responsible for the position you are applying for will have access to your data.

5. If you select the option " Make my profile visible to all group companies in my country of residence", the local HR teams of all group companies in your country and the managers responsible for the open positions in those entities, will have access to your data.

6. If you select the option "Make my profile visible to all group companies worldwide", the local HR teams of all group companies worldwide and the managers responsible for the open positions in those entities, will have access to your data.

In addition to that, the following teams may have access to your data:

ε. Relevant Talent Acquisition HR team of Arçelik A.Ş. (regardless of the active role in the selection of the candidate in accordance with points 2-3) may have access (in all cases stated above – point 1-3) to support the recruitment process, including supervising compliance with legal requirements and internal organizational and reporting rules;
στ. Relevant HR teams and hiring managers of Arçelik A.Ş., when their intervention is required in the recruitment process;
ζ. Employees (e.g. IT) of Koç Holding A.Ş. and Arçelik A.Ş.: IT support and IT team managing account of the recruitment tool / platform (potential access to all recruitment process);
η. Relevant Legal and Compliance teams of Koç Holding A.Ş., Arçelik A.Ş. and Beko Europe: in exceptional cases, e.g., the need to verify the recruitment in terms of compliance with the law.

9. Why might we share your Personal Data with third parties?

We may have to share your personal data with third parties including:

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

Referees (external recommendations)

In the context (and for the purposes) of your job application process with us, we will contact and discuss your previous experience and performance with any persons you indicated as referees. This may involve the transfer of some of your Personal Data to these persons.

Referrals (internal recommendations within our Group Companies)

In the context (and for the purposes) of your referral's job application process with us, we will contact and discuss previous experience and performance with the candidate you recommended.

Service providers

We may transfer your Personal Data to companies that provide services to us in connection with the job application process, such as IT providers for the purposes of system development and technical support or providers of on-line recruitment tools.

Business partners

We may disclose your Personal Data to our business partners if it is necessary for the Job Application Process, such as consultants in recruitment process and recruitment agencies, job fairs, universities and companies contracted to carry out background checks on our behalf.

Third parties where required by law

We may disclose your Personal Data to a third party if it is necessary to comply with a legal obligation or the decision of a judicial authority, a public authority or a government body, or if disclosure is necessary for national security, law enforcement or other issues of important public interest.

Third parties in connection with a business sale

If we make a sale or transfer of assets or are otherwise involved in a merger, joint venture, assignment, transfer, or other disposition of all or any portion of our business, assets, or stock (including in connection with any bankruptcy or similar proceedings), we may transfer your Personal Data to one or more third parties as part of that transaction.

Other third parties with your consent

We may also share your Personal Data with other third parties when you consent to such sharing.

All our third-party service providers are required to take appropriate security measures to protect your personal data in line with our policies. We do not allow our third-party service providers to use your personal data for their own purposes. We only permit them to process your personal data for specified purposes and in accordance with our instructions.

10. Joint controllership details

Joint controllership applies to the cases indicated in point 1 above. The scope and rules of access under joint control are described in point 8 above.

"other companies" means Beko affiliated entities stated in point 1 above and Koç Holding A.Ş.

Obligation under GDPR	**Responsible**
Art. 5 Data retention and deletion	Data stored in recruitment tools / platforms: Arçelik A.Ş. or Koç Holding A.Ş,

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

	Data stored outside recruitment tools/ platforms: Each party with respect to their candidates
Art. 5 Deciding on the scope of the data obtained	Arçelik A.Ş. in consultation with other companies - joint controllers
Art. 6 Requirement of the legal basis	Arçelik A.Ş. in consultation with other companies - joint controllers
Art. 13-14 Providing information on Joint Processing of Personal Data	Arçelik A.Ş.
Art. 12 and 15-22 Rights of the data subject with regard to the Personal Data processed by Joint controllers	Arçelik A.Ş. creates and operates a communication channel with the data subject. Each party with respect to their candidates receives, responds to the request and implements it. Relevant Legal and Compliance teams of Arçelik A.Ş. in exceptional cases, when their intervention is required.
Art. 30 Records of processing activities	Each party with respect to their candidates
Art. 26 (2) Making available the essence of this Joint controlling agreement	Arçelik A.Ş.
Art. 28 Data processing agreement with IT	Arçelik A.Ş. or Koç Group, depending on IT system
Art. 32 Security of processing	Data stored in recruitment tools / platforms: Arçelik A.Ş or Koç Group, depending on the tool (technical aspects); Each joint controller - informing employees about the principles of safe use of the platform Data stored outside recruitment tools/ platforms: Each party with respect to their candidates
Art. 33-34 Notification of a personal data breach to the supervisory authority and to the data subject	Each party with respect to their candidates

Notwithstanding the arrangements referred above, the data subject may exercise his or her rights under this Regulation towards each of the controllers.

11. Transfers of information outside the EEA

Considering the entities that will have access to your data, including third parties, please be aware that your data may be transferred outside your country of residence or citizenship. Specifically, recipients of your personal data may be located in countries outside the European Economic Area (EEA), the UK, or your country of residence, which may have different data protection laws compared to those in your country.

In particular, your Personal Data may be transferred to our affiliated Companies, including Arçelik A.Ş. and Koç Holding A.Ş., both located in Turkey, based on the standard contractual clauses approved by the EU Commission and incorporated within an Intra-group data transfer agreement.

Before transferring your Personal Data outside the EEA, the UK or your country of residence, as applicable, we will adopt safeguards to ensure that such data will be afforded the same level of protection as under applicable data protection laws within the EEA, the UK or your country of residence, as applicable, including the standard contractual clauses adopted by the European Commission, where appropriate. You can obtain a copy of these clauses by contacting us using the form provided in the "***How to contact us***" section.

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

12. Keeping your Personal Data secure

We have put in place appropriate security measures to prevent your Personal Data from being accidentally lost, used or accessed in an unauthorised way, altered or disclosed. In addition, we limit access to your Personal Data to those employees, agents, contractors and other third parties who have a business need-to-know. They will only process your Personal Data on our instructions, and they are subject to a duty of confidentiality.

We have also put in place procedures to deal with any suspected data security breach and will notify you and any applicable regulator of a suspected data security breach whenever we are legally required to do so.

13. How long we keep your Personal Data

As part of our data deletion policies, we consider the data deletion requirements of various jurisdictions. In this context, we have processes in place to ensure that your personal data will be deleted or anonymized when it is no longer necessary to fulfil the purpose for which it was stored, unless the application has been withdrawn by you or you have deleted your account or requested its deletion.

If your application is successful and you are offered an employment with us, your personal data will be transferred to an employee personnel file and will be processed and retained in accordance with applicable law and the applicable employee privacy notice, which will be provided to you.

Data obtained during background checks will also be retained only as long as necessary for the purposes outlined above and in compliance with relevant legal requirements.

Your profile may also be updated, or data may be retained due to ongoing litigation, requests from competent authorities, or other applicable legal provisions.

For more information on the applicable retention periods, please contact us using the form provided in the "***How to contact us***" Section below.

14. Your rights in connection with your Personal Data

Under certain circumstances, to the extent this is provided for under the applicable Data Privacy Laws for your location, you may have the right to:

- **be informed** on the purposes and methods of the processing of your Personal Data
- **request access** to your Personal Data (commonly known as a "**data subject access request**"). This enables you to receive a copy of the Personal Data we hold about you
- **request the update or correction** of your Personal Data that is incomplete or inaccurate
- **object to processing** of your Personal Data on grounds relating to your particular position where we are relying on legitimate interests (or those of a third party). In some cases, we may demonstrate that we have compelling legitimate grounds to process your information which override your rights and freedoms
- **request the restriction of processing** of your Personal Data. This enables you to ask us to suspend the processing of Personal Data about you, for example if you want us to establish its accuracy or the reason for processing it.
- **receive in a structured, commonly used and machine-readable format** Personal Data concerning you and provided by you, as well as to transmit those Personal Data to another party (commonly known as a "**right to portability**").

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

- **request erasure** of your personal data. This enables you to ask us to delete or remove personal data where there is no good reason for us continuing to process it. You also have the right to ask us to delete or remove your personal data where you have exercised your right to object to processing.
- **obtain information about third parties** with whom your data has been shared.
- **withdraw given consent** to the processing of your Personal Data at any time, as follows:
  a) contacting us (details: point below);
  b) via recruitment platform: You also have the option to delete your data via My Profile/My Candidate Profile/Delete Profile/Delete All Data.
  Withdrawal of consent does not affect the lawfulness of the processing that was made on the basis of consent before its withdrawal.
- **not be subject to a decision based solely on automated processing** which produces legal effects or review such decisions made solely based on automated processing of Personal Information.

We may need to request specific information from you to confirm your identity and ensure your right to access your Personal Data (or to exercise any of your other rights). This is another appropriate security measure to ensure that Personal Data is not disclosed to any person who has no right to receive it. Without prejudice to any administrative or legal remedy, you also have the right to lodge a complaint to the competent supervisory Authority, if you believe that processing of your data breaches the Data Protection Laws

Where available, these rights (as well as any other right provided for by applicable Data Protection Laws) may be exercised by using the form provided in the "***How to contact us***" section below.

15. Third-party websites and content

Third parties, whose sites you may visit after clicking on a link from the Site, may have less stringent privacy policies. We do not have control over these policies and urge you to read their privacy statements before providing any personal data to such sites. More information on how we use cookies and other tracking technologies and how you can control these, can be found in the Cookie Notice on the relevant website.

16. Cookies and other tracking technologies

We or our service provider(s) may use cookies, web beacons, log files and similar technologies on Website. An web beacons is an electronic image that allows us to count users who have accessed particular content and to access certain cookies. A log file is a file that record web activity and gather non-personal statistics about your visit to or use of our web sites. A cookie is a small file that is downloaded on your device when you access a webpage on the Site. The cookie contains information about you and your visit to our Site. Cookies are widely used to make websites work, to distinguish unique users, and learn how users interact with the websites.

More information regarding our use of cookies and other tracking technologies can be found in the Cookie Notice available on the relevant website.

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

17. Manage your cookies

You can change your browser settings anytime so that cookies are not accepted. You can learn more about how to block cookies by visiting http://www.allaboutcookies.org/. Please note that if you block cookies completely, many websites will not work properly and some functionality on our Sites will not work at all.

More information on how you can manage your cookies can be found in the Cookie Notice available on the relevant website.

18. How to contact us

If you have any questions about how we use your Personal Data or this privacy notice in general, please contact us using this form.

Should you wish to file a complaint, you may also reach out to the appropriate data protection authority as outlined in the 'Supervisory Authorities' section below.

You can also use this form to contact and ask for information about the DPO (Data Protection Officer) or LPR (Local Privacy Responsible) in charge of data protection compliance within your organisation. This is a common contact point for all joint controllers. If you want to contact a specific company within the Group, write to us and we will send you the contact details of that company.

The controller's representative (within the meaning of Article 27 of the GDPR) in the EEA is Beko S.A. with its registered office in Warsaw, at 1 Sierpnia 6A, (02-134) Warsaw, entered in the Register of Entrepreneurs of the National Court Register kept by the District Court for the Capital City of Warsaw in Warsaw, XIII Economic Department of the National Court Register, under KRS No. 0000078147, with its tax number (NIP): 525 207 35 73

You can contact the data controller (address stated above) directly or the representative at the e-mail address representativegdpr@beko.com

19. Supervisory Authorities

Supervisory Authorities are independent public authorities that supervise, through investigative and corrective powers, the application of the data protection law. They provide expert advice on data protection issues and handle complaints lodged against violations of the applicable data protection legislation.

Generally speaking, the main contact point for questions on data protection is the Supervisory Authority in the country where company/organization in question is based. However, if that company/organization processes data in different countries or is part of a group of companies established in different countries, that main contact point may be a Supervisory Authority in another country.

For EEA (European Economic Area) countries find your National Supervisory Authority clicking here.

Contact details of ICO (Information Commissioner's Office): available clicking here.

Contact details of Federal Data Protection and Information Commissioner (Switzerland Supervisory Authority), available clicking here.

20. Changes to this Privacy notice

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data

We keep this Privacy Notice under regular review. We may update this privacy notice from time to time to reflect changes to our privacy practices. Any changes to our privacy notice will be posted in the tool. We encourage you to periodically review our Privacy Notice for the latest information on our privacy practices.

This Privacy notice was last updated on **19.10.2026.**

Sensitivity: Public

Sensitivity: Internal / Non-Personal Data