Prohlášení o ochraně osobních údajů při používání webových stránek a zpracování osobních údajů uchazečů (dále jen „prohlášení o ochraně osobních údajů“)

Vítejte! Jsme rádi, že máte zájem o novou pracovní příležitost ve společnosti Beko. Zavazujeme se, že budeme zpracování žádosti o zaměstnání chránit soukromí a bezpečnost vašich osobních údajů. Kvůli zajištění transparentního zpracování vašich osobních údajů vás v souladu s ustanoveními článku 12 a následujících nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů) (dále jen „GDPR“) tímto informujeme o podmínkách, za kterých zpracováváme vaše osobní údaje během posouzení žádosti o zaměstnání.

1. Oblast působnosti a správce údajů

Toto prohlášení o ochraně osobních údajů vysvětluje, jakým způsobem shromažďujeme a zpracováváme vaše osobní údaje, když využíváte webové stránky Beko Career na adrese www.koccareers.com/beko nebo jakékoli jiné stránky týkajících se zaměstnání, které jsou přístupné prostřednictvím těchto webových stránek (dále jen „webové stránky“). Toto prohlášení o ochraně osobních údajů se vztahuje také na zpracování údajů při zasílání životopisu, žádosti o zaměstnání nebo stáž prostřednictvím našeho on-line registračního formuláře (např. Success Factors), webových stránek pro vyhledávání zaměstnání, veletrhů práce, e-mailu nebo jiných komunikačních prostředků či aplikací, které odkazují na toto prohlášení o ochraně osobních údajů, s výjimkou případů, kdy náborový proces provádí výhradně místní společnost skupiny, v takovém případě vám bude poskytnuto samostatné prohlášení o ochraně osobních údajů.

Dodržujeme GDPR a veškeré další platné místní zákony o ochraně osobních údajů (souhrnně „**zákony o ochraně osobních údajů**“). Ujistěte se, že jste si přečetli toto prohlášení o ochraně osobních údajů a všechna další podobná prohlášení, která vám můžeme podle potřeby zasílat, když shromažďujeme nebo zpracováváme vaše osobní údaje. Pokud jste si vědomi změn nebo nepřesností ve svých osobních údajích, měli byste nás o nich informovat, abychom je mohli aktualizovat nebo opravit. Některá ustanovení tohoto prohlášení o ochraně osobních údajů se mohou vztahovat pouze na uchazeče, kteří se nacházejí v členských zemích Evropské unie (EU), Spojeném království a Švýcarsku.

Zpracování údajů v celém procesu žádosti o zaměstnání provádí **Koç Holding A.Ş., společně se společnostmi Arçelik A.Ş. (značka „Beko Corporate“), Beko Europe B.V. a dalšími přidruženými místními subjekty společnosti Beko Europe se sídlem v příslušné zemi a/nebo regionu či společenství**, na něž se obracíte (souhrnně označované **jako „společnosti skupiny“, „my“, „nás“ nebo „naše“) –** jednající jako správci údajů , nebo ve vztahu k některým osobním údajům jako společní správci. Společnost Koç Holding A.Ş., mateřská společnost společnosti Arçelik A.Ş., je správcem údajů odpovědným za správu online registračního formuláře programu Success Factors používané ke správě vašeho profilu uchazeče, zatímco Arçelik A.Ş. je správcem údajů odpovědným za zpracování vašich osobních údajů v souvislosti s webovými stránkami Beko Corporate a dalšími souvisejícími platformami nebo nástroji používanými v průběhu náborového procesu.

Pokud se odkazujeme na „**Beko**", či používáme zájmena „my“ nebo „nás“, máme na mysli společnost Arçelik A.Ş. a její přidružené společnosti, které se podílejí na zpracování vašich osobních údajů. Více informací o společnosti Arçelik A.Ş. naleznete zde. V případě dotazů ohledně úkonů při zpracování údajů společností Arçelik A.Ş. odkazujeme na naše zásady ochrany osobních údajů dostupné zde.

Citlivost: Veřejné

Pokud se ucházíte o zaměstnání u jiné přidružené společnosti Beko, nebo se zapojíte do náborových interakcí s jinou přidruženou společností, bude vaše údaje v závislosti na vaší volbě zpracovávat také tato dotčená přidružená společnost, jež bude vystupovat jako společný správce vašich osobních údajů zpracovávaných v souvislosti se správou vaší žádosti a náborem. Pro Českou republiku je správcem údajů společnost BEKO SPÓLKA AKCYJNA, se sídlem 02-134 Varšava, 1 Sierpnia 6A, Polská republika, reg. č. 013222874, působící v České republice prostřednictvím pobočky zahraniční právnické osoby BEKO SPÓLKA AKCYJNA, organizační složka, se sídlem Bucharova 2657/12, Stodůlky, 158 00 Praha 5, Česká republika, IČO: 273 71 948, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze pod spisovou značkou A 52190. Zásady společné správy osobních údajů jsou uvedeny níže v oddíle 10 **„Podrobnosti společné správy osobních údajů“.** Společná správa osobních údajů znamená, že jsme zodpovědní za rozhodování o tom, jak zpracováváme a používáme určité vaše údaje. To neznamená, že jsou role a odpovědnost jednotlivých společností v rámci společností skupiny vždy stejné. Rozsah přístupu je přísně omezen a podléhá pravidlům důvěrnosti a bude do značné míry záviset na vaší volbě. Tato problematika je popsána níže v oddíle 8 „Kdo bude mít přístup k vašim osobním údajům"..

Žádný proces žádosti o zaměstnání nebo pozvánka na pohovor nezakládá pracovní poměr ani jinou dohodu mezi námi a vámi. Zaslání vašeho životopisu a žádosti o zaměstnání nijak nezavazuje k posouzení vaší žádosti, k pohovoru ani k nabídce zaměstnání. Pokud vám po podání žádosti o zaměstnání nabídneme zaměstnání, bude tato nabídka zaměstnání podmíněna tím, že splníte písemné podmínky zaměstnání a vyhovíte dalším přiměřeným požadavkům společnosti.

Vaše osobní údaje mohou být zpracovávány i pro další účely uvedené v jiných prohlášeních o ochraně osobních údajů.

2. Zásady ochrany osobních údajů

Zavazujeme se zajistit plné dodržování všech příslušných zákonů o ochraně osobních údajů, které nařizují, že veškeré osobní údaje musí být:

- používány zákonným, spravedlivým a transparentním způsobem;
- shromažďovány pouze pro platné, zákonné účely, které vám společnost jasně vysvětlila, a nebudou používány způsobem, který je s těmito účely v rozporu;
- relevantní pro účely, o nichž vás společnost informovala, a omezené pouze na tyto účely;
- přesné a aktualizované;
- uchovávány pouze po dobu nezbytnou pro účely, o kterých vás společnost informovala;
- bezpečně uloženy.

3. Typy osobních údajů, které o vás uchováváme

Během procesu podávání žádosti o zaměstnání budeme shromažďovat, uchovávat a používat následující kategorie osobních údajů (dále jen „osobní údaje“):

1. Informace ze záznamů, soubory cookie, webové majáky a podobné technologie: Vaše osobní údaje můžeme zpracovávat při interakci s webovými stránkami. Například my nebo naši poskytovatelé služeb můžeme rovněž používat soubory cookie, webové majáky nebo soubory protokolů. Údaje, které automaticky shromažďujeme, zahrnují verzi webového prohlížeče nebo mobilního zařízení, váš operační systém, vaši IP adresu, adresu URL cílové stránky a odkazující webové stránky, čas a datum

Citlivost: Veřejné

vaší návštěvy stránek a vyhledávací výrazy, které jste použili k přechod na webové stránky. Více informací o používání souborů cookie a dalších sledovacích technologií a o tom, jak je můžete spravovat, najdete v prohlášení o souborech cookie, které je dispozici na příslušných webových stránkách.

2. Váš životopis, včetně informací, které z něj získáme.
3. Vaši žádost o zaměstnání u nás a další informace, které nám v souvislosti se žádostí poskytnete, jakož i informace, které jste uvedli ve své žádosti a motivačním dopise, mezi něž patří: základní identifikační údaje (např. jméno a příjmení, datum narození, státní příslušnost); kontaktní údaje (např. adresa bydliště, telefonní číslo, e-mailová adresa); informace týkající se vašeho vzdělání, kvalifikace, osvědčení vztahující se k vašemu zaměstnání, jakož i výsledky v zaměstnání (např. údaje ze životopisu, doporučující dopisy, popis pracovní pozice, kvalifikace a oblasti odbornosti, pracovní historie, jiná měřítka výkonnosti a případně záznamy o školeních, záznamy o zkouškách technických dovedností, účast v profesních nebo akademických organizacích, prezenční listiny seminářů, historie vzdělávání a osvědčení o absolvování e-learningových kurzů);
4. jakékoliv informace, které nám dobrovolně poskytnete (například fotografie nebo záznam on-line náborového procesu, když nám poskytnete přístup ke své kameře a mikrofonu na konkrétních náborových nebo hodnoticích platformách, nebo výsledky průzkumů, kdy od vás získáváme zpětnou vazbu ohledně vaší zkušenosti jakožto uchazeče);
5. veškeré další informace (včetně výsledků průzkumů nebo testů), které poskytnete v žádosti o zaměstnání, během náboru, pohovoru nebo před nástupem do zaměstnání.

Pokud jste podali žádost prostřednictvím online registračního formuláře (např. nástroje Success Factors), uvidíte, které údaje jsou pro dokončení procesu žádosti o zaměstnání povinné a které nepovinné. Získáte přístup k údajům ve svém profilu a budete je moci podle potřeby upravovat, stejně jako mazat své vlastní údaje v části Můj profil / Můj profil uchazeče / Smazat profil / Smazat všechny údaje. Upozorňujeme, že ačkoli poskytnutí vašich osobních údajů není povinné, jejich absence může negativně ovlivnit naši schopnost úspěšně zpracovat vaši žádost.

4. Zvláštní kategorie vašich osobních údajů

V závislosti na vaší jurisdikci a platných zákonech můžeme shromažďovat určité zvláštní kategorie osobních údajů, jako jsou záznamy v trestním rejstříku a informace o zdravotní způsobilosti pro danou práci, pokud jsou vyžadovány pro konkrétní pracovní místa. Kromě toho můžeme zpracovávat zvláštní kategorie osobních údajů, abychom zvážili, zda je třeba během náborového procesu zajistit vhodné úpravy, například proces přizpůsobit, aby se naši uchazeči mohli ucházet o práci u nás, aby se mohli zúčastnit online/telefonického hodnocení, pohovorů/posouzení a připravit se na nástup do společnosti (v případě úspěchu). Zavazujeme se poskytovat rovné pracovní příležitosti osobám se zdravotním postižením nebo náboženským vyznáním, včetně přiměřeného přizpůsobení, pokud to bude nutné. K tomu můžeme rovněž zpracovávat zvláštní kategorie osobních údajů, bude-li to nezbytné k zajištění toho, abychom splnili naše regulatorní povinnosti, jež se na nás vztahují jako na zaměstnavatele (např. abychom zajistili dodržování zákonných ustanovení týkajících se zaměstnávání osob se zdravotním postižením atd.), abychom zajistili smysluplné monitorování a podávání zpráv o rovných příležitostech, nebo abychom splnili další platné požadavky právních předpisů nebo regulatorní požadavky.

Vezměte prosím na vědomí, že zvláštní kategorie osobních údajů se zpracovávají pouze tehdy, pokud to povolují místní právní předpisy, a pouze v nezbytném rozsahu.

5. Jak jsou vaše osobní údaje shromažďovány?

Osobní údaje o uživatelích webových stránek a kandidátech shromažďujeme z následujících zdrojů:

Citlivost: Veřejné

- ✓ přímo od vás, uživatele webových stránek a/nebo uchazeče, a to buď prostřednictvím webových stránek, nebo jiných komunikačních prostředků, kterými zasíláte materiály k žádosti (například e-mailem nebo na veletrzích práce);
- ✓ když navštívíte naše webové stránky, atuomaticky zaznamenáváme informace s využitím souborů cookie, webových majáků a podobných technologií; více informací o používání souborů cookie a dalších sledovacích technologií a o tom, jak je můžete spravovat, najdete v prohlášení o souborech cookie, které je dispozici na příslušných webových stránkách;
- ✓ prostřednictvím třetích stran, například personálních agentur a vašich referencí;
- ✓ pokud to bude možné, můžeme o vás shromažďovat osobní údaje z veřejně dostupných zdrojů, jako jsou například stránky profesních sítí a obecný průzkum trhu.

6. Účely a právní základ pro zpracování osobních údajů

Tímto vás informujeme, že v souladu se zákony o ochraně osobních údajů zpracováváme vaše osobní údaje pro účely uvedené níže a vždy na základě alespoň jednoho právního základu pro zpracování vašich osobních údajů v souladu s článkem 6 GDPR. Osobní údaje, které o vás shromáždíme, použijeme pro následující účely:

a. Abyste mohli využívat funkce nabízené webovými stránkami

Poskytneme vám funkce nabízené webovými stránkami, včetně možnosti procházet a ucházet se o volná pracovní místa, vyhledávat a dostávat doporučení na volná pracovní místa, která by pro vás mohla být vhodná, dozvědět se více o společnosti Beko a používat a procházet webové stránky. Vaše osobní údaje budeme zpracovávat na základě našeho oprávněného zájmu, abychom mohli udržovat a zlepšovat funkce webových stránek, zkušenosti uživatelů s interakcí a efektivitu personálního programu společnosti Beko, což bude vhodně vyváženo s vašimi zájmy.

b. Abyste si mohli vytvořit účet a ucházet se u nás o práci.

Po vytvoření účtu a vyplnění profilu uchazeče posoudíme vaše dovednosti, kvalifikaci a vhodnost pro práci a pracovní pozici, o kterou se ucházíte. Můžeme předvyplnit některé aspekty vašeho profilu uchazeče s využitím údajů získaných z vámi nahraného životopisu. Vaše osobní údaje budeme zpracovávat, abychom se mohli rozhodnout, zda vás budeme kontaktovat, pozveme vás na pohovor, nebo provedeme jiné činnosti související s náborem a zaměstnáním. Pokud se rozhodneme, že o vás budeme dále uvažovat, nebo vám nabídneme práci, můžeme vám před potvrzením vašeho přijetí zaslat další sdělení a získat reference. Aniž by byla dotčena jakákoli zákonná povinnost pro výše uvedené účely, budeme vaše osobní údaje zpracovávat na základě **předsmluvních opatření** přijatých na vaši žádost při vytváření vašeho účtu a/nebo při podání žádosti nebo životopisu o pracovní pozici nebo stážový program (tj. na základě kroků provedených na vaši žádost, které jsou nezbytné pro posouzení nebo uzavření potenciální pracovní smlouvy s vámi). Neposkytnutí osobních údajů pro tyto účely může mít za následek, že nebudeme moci zpracovat vaši žádost nebo vám nabídnout zaměstnání.

c. Abyste dostávali informace o volných pracovních místech, které odpovídají vašemu profilu.

Můžeme vám zasílat e-mailová sdělení, abychom vás informovali o pracovních místech, které by vás na základě vašeho profilu uchazeče mohly zajímat. Vaše osobní údaje budeme za tímto účelem zpracovávat na základě vašeho **souhlasu** a svůj účet můžete kdykoli smazat. Neposkytnutí osobních údajů pro tento účel bude mít za následek, že nebudete dostávat sdělení o nových pracovních nabídkách.

Jestliže nám poskytnete osobní údaje třetích stran (například informace týkající se vašich referencí; informace o jiných uchazečích o zaměstnání, pokud jste nám doporučili a sdíleli životopisy jiných uchazečů), musíte zajistit, abyste předtím, než nám poskytnete jejich osobní údaje, informovali příslušnou třetí stranu, ukázali jí toto

Citlivost: Veřejné

prohlášení o ochraně osobních údajů, vysvětlili, že její osobní údaje budou zpracovávány v souladu s tímto prohlášením, a případně získali její souhlas.

d. Další činnosti související s náborem a (pokud vám bude nabídnuto pracovní místo) se zaměstnáním.

Posoudíme vaše dovednosti, kvalifikaci a zájmy s ohledem na naše aktuální nabídky; shromáždíme veřejné informace o vás, které jsou dostupné na sociálních sítích (např. na LinkedIn a dalších podobných stránkách); ověříme vaše údaje a provedeme příslušné referenční kontroly nebo prověříme minulost (bude-li to povoleno), pokud vám bude nabídnuta práce; na požádání vám pomůžeme s otázkami souvisejícími s imigrací nebo povoleními; a provedeme další činnosti související s náborem nebo (pokud vám bude nabídnuto pracovní místo) s nástupem do zaměstnání. Vaše osobní údaje budeme zpracovávat na základě **předsmluvních opatření** přijatých na vaši žádost (tj. na základě kroků, které jsou na vaši žádost nezbytné pro vyhodnocení nebo případné uzavření pracovní smlouvy), plnění našich **zákonných povinností**, jako je zpracování informací o vaší národnosti nebo vízovém statusu za účelem dodržování imigračních a pracovněprávních předpisů, a také našeho **oprávněného zájmu** na zefektivnění našich personálních procesů. Neposkytnutí osobních údajů pro tento účel může mít za následek, že nebudeme moci zpracovat vaši žádost nebo vám nabídnout zaměstnání.

Výše uvedených účelů bude dosahováno mimo jiné podle následujících zásad:

Průzkumy

V rámci našeho náborového procesu můžeme používat platformu **„Qualtrics“**, kterou spravuje společnost Arçelik A.Ş., abychom získali vaši zpětnou vazbu týkající se náborového procesu.

Přestože je průzkum navržen jako anonymní, podepsali jsme s poskytovatelem z důvodu možného rizika nepřímé identifikace jako preventivní opatření smlouvu o zpracování údajů (DPA). Místní společnosti zapojené do náboru nemají k těmto údajům přístup.

Veškeré osobní údaje, které mohou být shromážděny prostřednictvím průzkumů na platformě Qualtrics, budou zpracovány na základě čl. 6 odst. 1 písm. f) GDPR, který se týká našeho oprávněného zájmu. Náš oprávněný zájem spočívá v potřebě efektivně porozumět požadavkům a očekáváním našich uchazečů. Na základě poskytnuté zpětné vazby dokážeme navrhnout lepší strategii náboru. Účast na tomto průzkumu je dobrovolná. V kterékoli fázi před odesláním se můžete rozhodnout své odpovědi neodesílat. Neposkytnutí údajů nebude mít pro vaši žádost o nábor žádné negativní důsledky.

Posouzení znalosti angličtiny

Pro objektivní posouzení vašich jazykových znalostí můžeme použít platformu **ITEP (International Test of English Proficiency)** spravovanou společností Arçelik A.Ş. Účelem testu je ověřit, zda máte jazykové znalosti potřebné k výkonu povinností na pracovní pozici, o kterou se ucházíte. Test hodnotí klíčové dovednosti, jako je čtení s porozuměním, poslech, mluvení, psaní a gramatika, a to prostřednictvím otázek s výběrem odpovědí.

Pro účely tohoto posouzení zpracováváme písemně, vizuálně, elektronicky a jinými prostředky, a to před testem nebo v jeho průběhu vaše osobní údaje:

- osobní údaje, které potřebujeme k tomu, abychom vás mohli zaregistrovat na platformě ITEP a zaslat vám pozvánku na zkoušku (jméno a příjmení a e-mailová adresa);
- osobní údaje, které poskytnete prostřednictvím platformy ITEP: jméno a příjmení, e-mailová adresa, telefonní číslo, datum narození, úroveň vzdělání, pohlaví, rodný jazyk, země bydliště; dpři registraci nebo

Citlivost: Veřejné

testování mohou být shromažďovány snímky z webové kamery, hlasové záznamy a video: fotografie, nahrané mluvené odpovědi a zvukový záznam vašich mluvních schopností u některých jazykových testů, pokud ITEP umožníte přístup k mikrofonu nebo kameře;
- výsledky testu z angličtiny a podrobnosti o něm;
- IP adresa, vlastnosti zařízení/prohlížeče.

Přístup k obrazovým a zvukovým záznamům zpracovávaným před vyhotovením testu z angličtiny je umožněn s vaším souhlasem na základě čl. 6 odst. 1 písm. a) GDPR.

Vaše osobní údaje v podobě výsledků testu ITEP budou zpracovávány na základě čl. 6 odst. 1 písm. f) GDPR, což je náš oprávněný zájem. Náš oprávněný zájem spočívá v potřebě objektivně ověřit, zda uchazeč splňuje klíčové jazykové požadavky stanovené pro danou pracovní pozici, což umožní výběr nejvhodnější osoby.

Vaše údaje budou zpracovávány výhradně pro účely náboru, a to zejména za účelem:

- Ověření vaší totožnosti za účelem zajištění bezpečnosti a správnosti výsledků zkoušky.
- Objektivního posouzení vaší znalosti angličtiny.
- Ověření, zda splňujete formální jazykové požadavky dané pracovní pozice.
- Standardizace procesu posouzení a umožnění spravedlivého porovnání kompetencí uchazečů.
- Zjednodušení náborového procesu efektivním potvrzením kvalifikace.

Údaje z vašeho testu budou zpřístupněny náborovým pracovníkům z přidružených subjektů společnosti Beko Europe B.V. a dalších místních subjektů, které se podílejí na vašem náborovém procesu. Jejich přístup je omezen na vytváření testovacích požadavků a čtení výsledků. Nemohou upravovat nastavení serveru ani pravidla uchovávání dat.

Posouzení kompetencí, kognitivních schopností a motivace

Pro komplexní posouzení používáme platformu Korn Ferry spravovanou společností Arçelik A.Ş., která vytvoří profil uchazeče s použitím konzistentních kritérií měření kompetencí, vlastností, motivace a kognitivních schopností.

Pro určení postupu uchazeče do dalších fází nepoužíváme bodové hodnocení vytvořené na základě odpovědí uchazeče. Místo toho postupují všichni uchazeči bez ohledu na dosažené skóre a profil uchazeče slouží ke zdůraznění silných stránek a oblastí, které je třeba rozvíjet a které lze dále zkoumat během pohovorů. Náboroví pracovníci prověří každý profil a na základě poznatků z posouzení připraví cílené otázky pro pohovor.

Zpracování vašich osobních údajů (včetně vašeho jména, příjmení, e-mailové adresy a výsledků testů/posouzení, osobního profilu) pro účely tohoto hodnocení je založeno na našem oprávněném zájmu posoudit schopnosti uchazeče a změřit jeho odborné dovednosti s přihlédnutím i k dalším kritériím výběru, která mají podpořit rozhodnutí o přijetí do zaměstnání, jako jsou: výsledky pohovoru, relevantní zkušenosti atd. (v souladu s čl. 6 odst. 1 písm. f) GDPR). Provozovatel systému (Korn Ferry): Jedná naším jménem jako zpracovatel údajů. Odpovídá za hostování platformy, její technické zabezpečení a je smluvně zavázán chránit vaše údaje. Pracovníci společnosti Korn Ferry mají přístup k údajům pro technickou podporu, ale nepodílejí se na hodnocení uchazečů ani na rozhodování o náboru. Arçelik A.Ş. Jedná jako provozní správce a správce údajů v rámci platformy a řídí její používání. Pracovníci náboru zapojení do náborového procesu jsou oprávněni vytvářet žádosti o testy a prohlížet si jejich výsledky za účelem posouzení vaší žádosti.

Osobní údaje můžeme také zpracovávat, pokud to považujeme za nezbytné v těchto případech:

Citlivost: Veřejné

(1) jestliže zjistíme, že došlo k porušení zásad, k prosazování našich práv nebo k prosazování smluv;

(2) budeme-li se domnívat, že je takové zpracování nezbytné pro identifikaci, kontaktování nebo podání žaloby týkající se práv a majetku společnosti naší skupiny nebo jejích přidružených společností;

(3) prosazování našich práv nebo ochrana před neoprávněným přístupem do našich systémů nebo jiným nevhodným používáním našich služeb, produktů či jiných služeb;

(4) dodržování zákonů, nařízení, soudních příkazů a předvolání k soudu nebo podobných žádostí úřadů o informace;

(5) k ochraně vaší bezpečnosti a bezpečnosti ostatních a

(6) jako podpora při prevenci nebo vyšetřování podvodů;

to vše na základě našeho oprávněného zájmu na pokračování našich obchodních aktivit a k ochraně našich práv.

7. Automatizované rozhodování

V rámci náborového procesu používáme automatizovaný nástroj pro hodnocení poskytovaný společností Korn Ferry (zpracovatel údajů), který generuje otázky na základě vybraného profilu úspěšnosti pro příslušnou pracovní pozici; náboráři si mohou vybrat předdefinovaný profil úspěšnosti, nebo si vytvořit vlastní profil výběrem kompetencí relevantních pro náborovou politiku společnosti. Systém však na základě tohoto výsledku automaticky nepostupuje ani neodmítá uchazeče, jedná se pouze o jednu položku komplexního hodnoticího procesu. Celkové skóre shody a základní profil se používá jako jedna část procesu posouzení uchazeče. Konečné rozhodnutí o postupu nebo odmítnutí je v kompetenci náborových týmů, které v souladu s náborovou politikou společnosti přezkoumávají výsledky posouzení spolu s pohovory, kvalifikací, zkušenostmi a dalšími relevantními informacemi. Žádné rozhodnutí o přijetí do zaměstnání není založeno pouze na automatickém zpracování a ve všech fázích je zapojen lidský úsudek.

8. Kdo bude mít přístup k vašim osobním údajům?

V závislosti na zvoleném procesu podání žádosti o zaměstnání budeme mít přístup k vašim osobním údajům, pokud je budeme potřebovat znát.

Jestliže jste se přihlásili prostřednictvím on-line registračního formuláře (např. nástroje Success Factors), budou se na základě vašeho výběru na náborovém procesu (např. prohlížením vašich údajů) aktivně podílet následující osoby:

1. Pokud vyberete možnost „Zpřístupnění mého profilu pouze náborářům, kteří spravují pracovní místa, o která se ucházím“, bude mít k vašim údajům přístup místní personální oddělení společnosti, u níž se ucházíte o zaměstnání, a vedoucí pracovníci odpovědní za pracovní pozici, o kterou se ucházíte.
2. Pokud vyberete možnost „Zpřístupnění mého profilu všem společnostem skupiny v zemi mého bydliště“, budou mít k vašim údajům přístup místní personální oddělení všech společností skupiny ve vaší zemi a vedoucí pracovníci odpovědní za pracovní pozici za volná pracovní místa u dotčených subjektů.
3. Pokud vyberete možnost „Zpřístupnění mého profilu všem společnostem skupiny na celém světě“, budou mít k vašim údajům přístup místní personální oddělení všech společností skupiny po celém světě a vedoucí pracovníci odpovědní za pracovní pozici za volná pracovní místa u dotčených subjektů.

Kromě toho mohou mít k vašim údajům přístup následující oddělení:

Citlivost: Veřejné

a) personální oddělení odpovědné za hledání talentů společnosti Arçelik A.Ş. (bez ohledu na aktivní roli při výběru uchazeče podle bodů 2–3) může mít přístup (ve všech výše uvedených případech – body 1–3) k podpoře náborového procesu, včetně dohledu nad dodržováním zákonných požadavků a vnitřních organizačních pravidel a pravidel pro vykazování;
b) personální oddělení a manažeři společnosti Arçelik A.Ş., pokud je vyžadována jejich účast na náborovém procesu;
c) zaměstnanci (např. IT) společností Koç Holding A.Ş. a Arçelik A.Ş.: IT podpora a IT oddělení spravující účet náborového nástroje / platformy (potenciální přístup k celému náborovému procesu);
d) příslušná oddělení pro právní záležitosti a dodržování předpisů společností Koç Holding A.Ş., Arçelik A.Ş. a Beko Europe: ve výjimečných případech, např. v případě potřeby ověřit nábor z hlediska souladu se zákonem.

Vaše osobní údaje mohou být rovněž zpřístupněny třetím stranám, jak je podrobněji popsáno v oddíle 9 níže.

9. Proč můžeme vaše osobní údaje sdílet se třetími stranami?

Vaše osobní údaje můžeme zpřístupnit třetím stranám na základě našeho oprávněného zájmu, případně vašeho souhlasu, v rámci předsmluvních opatření a za účelem plnění našich zákonných povinností. Vaše osobní údaje můžeme sdílet se třetími stranami, včetně:

Doporučení uchazeči (externí doporučení)

V kontextu (a pro účely) vaší žádosti o zaměstnání u nás vás kontaktujeme a projednáme vaše dřívější zkušenosti a výsledky vámi týkající se jakýchkoliv uchazečů, které jste doporučili. To může zahrnovat předání některých vašich osobních údajů těmto osobám.

Doporučení (interní doporučení mezi společnostmi naší skupiny)

V kontextu (a pro účely) žádosti o zaměstnání u nás na základě vašeho doporučení vás kontaktujeme a projednáme dřívější zkušenosti a výsledky vámi doporučeného uchazeče.

Poskytovatelé služeb

Vaše osobní údaje můžeme předat společnostem, jež pro nás zajišťují služby související s procesem žádosti, například poskytovatelé IT služeb pro účely vývoje systému a technické podpory nebo poskytovatelé on-line náborových nástrojů.

Obchodní partneři

Vaše osobní údaje můžeme předat našim obchodním partnerům, pokud je to nezbytné pro proces žádosti o zaměstnání, například konzultantům v procesu náboru a personálním agenturám, veletrhům práce, univerzitám a společnostem, které naším jménem provádějí prověřování.

Třetí strany, pokud to vyžadují právní předpisy

Vaše osobní údaje můžeme předat třetí straně, pokud je to nezbytné pro splnění zákonné povinnosti nebo rozhodnutí soudního orgánu, orgánu veřejné moci nebo státního orgánu, nebo pokud je jejich poskytnutí nezbytné pro národní bezpečnost, prosazování práva či jiné záležitosti důležitého veřejného zájmu.

Třetí strany v souvislosti s prodejem podniku

Dojde-li k prodeji nebo převodu majetku, nebo se jinak zapojíme do fúze, společného podniku, postoupení, převodu nebo jiného nakládání s celým naším podnikem, majetkem nebo akciemi nebo jejich částí (včetně konkurzního nebo podobného řízení), můžeme v rámci této transakce předat vaše osobní údaje jedné nebo více třetím stranám.

Citlivost: Veřejné

Další třetí strany s vaším souhlasem

Vaše osobní údaje můžeme také sdílet s dalšími třetími stranami, pokud k tomu udělíte souhlas.

Všichni naši třetí poskytovatelé služeb jsou povinni přijmout vhodná bezpečnostní opatření k ochraně vašich osobních údajů v souladu s našimi zásadami. Našim třetím poskytovatelům služeb stran nedovolujeme používat vaše osobní údaje pro vlastní účely. Dovolujeme jim zpracovávat vaše osobní údaje pouze pro stanovené účely a podle našich pokynů.

10. Podrobnosti o společné kontrole

Společná kontrola se vztahuje na případy uvedené v bodě 1 výše. Rozsah a pravidla přístupu v rámci společné kontroly jsou popsány v bodě 8 výše.

„Dalšími společnostmi“ se rozumí přidružené společnosti Beko uvedené v bodě 1 výše a Koç Holding A.Ş.

Povinnosti podle GDPR	**Odpovědný subjekt**
Článek 5 Uchovávání a výmaz údajů	Údaje uložené v náborových nástrojích/platformách: Arçelik A.S. nebo Koç Holding A.Ş. Údaje uložené mimo náborové nástroje/platformy: Každý správce údajů pro jemu předělené uchazeče.
Článek 5 Rozhodování o rozsahu získaných údajů	Arçelik A.Ş. po dohodě s dalšími společnostmi – společnými správci.
Článek 6 Požadavek na právní základ	Arçelik A.Ş. po dohodě s dalšími společnostmi – společnými správci.
Články 13–14 Poskytování informací o společném zpracování osobních údajů	Arçelik A.Ş.
Články 12 a 15–22 Práva subjektu údajů v souvislosti s osobními údaji zpracovávanými společnými správci	Společnost Arçelik A.Ş. zřídí a bude provozovat komunikační kanál se subjektem údajů. Každý správce údajů obdrží ohledně jemu přidělených uchazečů žádost, odpoví na ni a provede ji. Příslušná právní oddělení a oddělení pro dodržování předpisů společnosti Arçelik A.Ş. ve výjimečných případech, kdy je nutný jejich zásah.
Článek 30 Záznamy o činnostech v rámci zpracování	Každý správce údajů pro jemu předělené uchazeče.
Čl. 26 odst. 2 Zpřístupnění podstaty této smlouvy o společné kontrole	Arçelik A.Ş.
Článek 28 Smlouva o zpracování údajů s IT	Arçelik A.Ş. nebo Koç Group, v závislosti na IT systému.
Článek 32 Bezpečnost zpracování	Údaje uložené v náborových nástrojích/platformách: Arçelik A.Ş nebo Koç Group, v závislosti na nástroji (technické aspekty); každý společný správce – informování zaměstnanců o zásadách bezpečného používání platformy Údaje uložené mimo náborové nástroje/platformy: Každý správce údajů pro jemu předělené uchazeče.

Citlivost: Veřejné

Články 33–34 Ohlášení porušení zabezpečení osobních údajů dozorovému úřadu a subjektu údajů	Každý správce údajů pro jemu předělené uchazeče.

Bez ohledu na výše uvedená opatření může subjekt údajů uplatňovat svá práva podle tohoto nařízení vůči každému ze správců.

11. Předávání informací mimo EHP

S ohledem na subjekty, které budou mít přístup k vašim údajům, včetně třetích stran, upozorňujeme, že vaše údaje mohou být předány mimo zemi vašeho bydliště nebo státní příslušnosti. Příjemci vašich osobních údajů se mohou nacházet v zemích mimo Evropský hospodářský prostor (EHP), Spojené království nebo zemi vašeho bydliště a mohou v nich platit jiné zákony o ochraně údajů než ve vaší zemi.

Vaše osobní údaje mohou být předávány zejména našim přidruženým společnostem, včetně společností Arçelik A.Ş. a Koç Holding A.Ş., které se nacházejí v Turecku, a to na základě standardních smluvních doložek schválených Komisí EU a začleněných do smlouvy o předávání údajů uvnitř skupiny.

Před předáním vašich osobních údajů mimo EHP, Spojené království nebo případně zemi vašeho bydliště přijmeme ochranná opatření, abychom zajistili, že tyto údaje získají stejnou úroveň ochrany jako podle platných zákonů o ochraně údajů v EHP, Spojeném království nebo případně v zemi vašeho bydliště, včetně standardních smluvních doložek přijatých Evropskou komisí. Budete-li chtít obdržet kopii těchto doložek, kontaktujete nás prostřednictvím formuláře uvedeného v oddíle „***Jak nás můžete kontaktovat***“.

12. Zabezpečení vašich osobních údajů

Přijali jsme vhodná bezpečnostní opatření, abychom zabránili náhodné ztrátě, použití nebo neoprávněnému přístupu k vašim osobním údajům, jejich změně nebo vyzrazení. Kromě toho omezujeme přístup k vašim osobním údajům jen pro ty zaměstnance, zástupce, dodavatele a další třetí strany, kteří je potřebují znát kvůli své práci. Vaše osobní údaje budou zpracovávat pouze na základě našich pokynů a podléhají povinnosti mlčenlivosti.

Zavedli jsme také postupy pro řešení jakéhokoli podezření na narušení bezpečnosti údajů a budeme vás a všechny příslušné regulační orgány informovat o podezření na narušení bezpečnosti údajů, kdykoli k tomu budeme ze zákona povinni.

13. Jak dlouho uchováváme vaše osobní údaje

V rámci našich zásad pro výmaz údajů zohledňujeme požadavky na jejich mazání v různých jurisdikcích. K tomu máme zavedeny postupy, jež zajistí, že vaše osobní údaje budou vymazány nebo anonymizovány, pokud již nejsou nutné k naplnění účelu, pro nějž byly získány, pokud jste žádost neodvolali, nebo jste nesmazali svůj účet, nebo nepožádali o jeho smazání.

Bude-li vaše žádost úspěšná a pokud vám nabídneme zaměstnání, budou vaše osobní údaje přeneseny do osobní složky zaměstnance a budou zpracovány a uchovávány v souladu s platnými právními předpisy a příslušným prohlášením o ochraně osobních údajů zaměstnanců, které vám bude poskytnuto.

Údaje získané při prověřování budou rovněž uchovávány pouze po dobu nezbytnou pro výše uvedené účely a v souladu s požadavky příslušných právních předpisů.

Váš profil může být rovněž aktualizován, nebo mohou být údaje uchovávány z důvodu probíhajících soudních sporů, žádostí příslušných orgánů nebo jiných platných právních předpisů.

Citlivost: Veřejné

Pro více informací o platných dobách uchovávání nás kontaktujte pomocí formuláře uvedeného níže v oddíle „***Jak nás můžete kontaktovat***“.

14. Vaše práva v souvislosti s vašimi osobními údaji

Za určitých okolností a jak to stanoví platné zákony o ochraně osobních údajů ve vaší lokalitě, můžete mít tato práva:

- **být informován** o účelech a způsobech zpracování vašich osobních údajů;
- **požádat o přístup** k vašim osobním údajům (běžně známé jako „**žádost o přístup k údajům**“); to vám umožní získat kopii osobních údajů, které o vás uchováváme;
- **požádat o aktualizaci nebo opravu** vašich osobních údajů, které jsou neúplné nebo nepřesné;
- **vznést námitku proti zpracování** vašich osobních údajů z důvodů týkajících se vašeho konkrétního postavení, pokud se opíráme o oprávněné zájmy (nebo zájmy třetí strany); v některých případech můžeme prokázat, že máme závažné oprávněné důvody pro zpracování vašich údajů, které převažují nad vašimi právy a svobodami;
- **požádat o omezení zpracování** vašich osobních údajů; to vám umožní, abyste nás požádali o pozastavení zpracování vašich osobních údajů, například pokud chcete, abychom zjistili jejich přesnost nebo důvod jejich zpracování;
- **získat ve strukturovaném, běžně používaném a strojově čitelném formátu** osobní údaje, které se vás týkají a které jste poskytl/a, jakož i předávat tyto osobní údaje jiné straně (obecně známé jako „**právo na přenositelnost**“);
- **požádat o výmaz** vašich osobních údajů; to vám umožní požádat nás o vymazání nebo odstranění osobních údajů, pokud neexistuje žádný dobrý důvod, proč bychom je měli nadále zpracovávat; máte také právo nás požádat o vymazání nebo odstranění vašich osobních údajů, pokud jste využili svého práva vznést námitku proti zpracování;
- **získat informace o třetích stranách**, s nimiž byly vaše údaje sdíleny;
- **odvolat udělený souhlas** se zpracováním vašich osobních údajů kdykoli takto:
  a) kontaktujete nás (podrobnosti viz bod níže);
  b) prostřednictvím náborové platformy: máte také možnost odstranit svá data prostřednictvím nabídky Můj profil / Můj profil uchazeče / Smazat profil / Smazat všechny údaje;
  odvolání souhlasu nemá vliv na zákonnost zpracování, které bylo provedeno na základě souhlasu před jeho odvoláním;
- **nebýt předmětem rozhodnutí založeného výhradně na automatizovaném zpracování**, které má právní účinky, nebo taková rozhodnutí učiněná výhradně na základě automatizovaného zpracování osobních údajů přezkoumávat.

Možná si od vás budeme muset vyžádat konkrétní informace, abychom potvrdili vaši totožnost a zajistili vaše právo na přístup k vašim osobním údajům (nebo abychom mohli uplatnit některá z vašich dalších práv). Jedná se o další vhodné bezpečnostní opatření, které zajistí, že osobní údaje nebudou zpřístupněny osobě, jež nemá právo je získat. Aniž jsou dotčena jakákoliv administrativní nebo zákonná nápravná opatření, máte rovněž právo podat stížnost u příslušného dozorového orgánu, budete-li se domnívat, že zpracování vašich osobních údajů porušuje zákony na ochranu osobních údajů.

Tato práva (stejně jako jakákoli jiná práva stanovená platnými zákony o ochraně osobních údajů) lze uplatnit prostřednictvím formuláře uvedeného níže v oddíle „***Jak nás můžete kontaktovat***“.

Citlivost: Veřejné

15. Webové stránky a obsah třetích stran

Třetí strany, jejichž webové stránky můžete navštívit po kliknutí na odkaz z webových stránek, mohou mít méně přísné zásady ochrany osobních údajů. Nad těmito zásadami nemáme kontrolu a doporučujeme vám, abyste si před poskytnutím jakýchkoli osobních údajů těmto webovým stránkám přečetli jejich prohlášení o ochraně osobních údajů. více informací, jak používáme soubory cookie a další sledovací technologie, a o tom, jak je můžete spravovat, najdete v prohlášení o souborech cookie, které je dispozici na příslušných webových stránkách.

16. Soubory cookie a další sledovací technologie

My nebo naši poskytovatelé služeb můžeme na webových stránkách používat soubory cookie, webové majáky, soubory protokolů a podobné technologie. Webový maják je elektronický obrázek, který nám umožňuje počítat uživatele, kteří navštívili určitý obsah, a přistupovat k určitým souborům cookie. Soubor protokolu je soubor, který zaznamenává webovou aktivitu a shromažďuje neosobní statistiky o vaší návštěvě nebo používání našich webových stránek. Soubor cookie je malý soubor, který se stáhne do vašeho zařízení, když navštívíte webovou stránku. Soubor cookie obsahuje informace o vás a vaší návštěvě našich stránek. Soubory cookie jsou široce používány k fungování webových stránek, k rozlišování jedinečných uživatelů a ke zjišťování, jak uživatelé s webovými stránkami pracují.

více informací o používání souborů cookie a dalších sledovacích technologií najdete v prohlášení o souborech cookie, které je dispozici na příslušných webových.

17. Správa souborů cookie

Nastavení prohlížeče můžete kdykoli změnit tak, že soubory cookie nebudou přijímány. Více informací o blokování souborů cookie najdete na http://www.allaboutcookies.org/. Upozorňujeme, že pokud soubory cookie zcela zablokujete, mnoho webových stránek nebude fungovat správně a některé funkce na našich stránkách nebudou fungovat vůbec.

Více informací o tom, jak můžete spravovat soubory cookie najdete v prohlášení o souborech cookie, které je dispozici na příslušných webových stránkách.

18. Jak nás můžete kontaktovat

V případě jakýchkoli dotazů ohledně toho, jak využíváme vaše osobní údaje, nebo obecně ohledně tohoto prohlášení o ochraně osobních údajů, kontaktujte nás prostřednictvím tohoto formuláře.

Chcete-li podat stížnost, můžete se také obrátit na příslušný orgán pro ochranu osobních údajů, jak je uvedeno níže v části „Dozorové orgány“.

Pomocí tohoto formuláře můžete také kontaktovat a požádat o informace o pověřenci pro ochranu osobních údajů (DPO) nebo místním pověřenci pro ochranu osobních údajů (LPR), který má ve vaší organizaci na starosti dodržování ochrany osobních údajů. Jedná se o společné kontaktní místo pro všechny společné kontrolory. Pokud chcete kontaktovat konkrétní společnost v rámci skupiny, napište nám a my vám zašleme kontaktní údaje této společnosti.

Zástupcem správce (ve smyslu článku 27 GDPR) v EHP je společnost Beko S.A. se sídlem ve Varšavě, 1 Sierpnia 6A, (02-134) Varšava, zapsaná v rejstříku podnikatelů Národního soudního rejstříku vedeného Obvodním soudem pro hlavní město Varšavu ve Varšavě, XIII. hospodářské oddělení Národního soudního rejstříku, pod číslem KRS 0000078147, s daňovým číslem (NIP): 525 207 35 73.

Můžete se obrátit přímo na správce údajů (adresa uvedená výše), nebo na zástupce na e-mailové adrese representativegdpr@beko.com.

Citlivost: Veřejné

19. Dozorové orgány

Dozorové orgány jsou nezávislé subjekty veřejné moci, které prostřednictvím vyšetřovacích a nápravných pravomocí dohlížejí na uplatňování zákona o ochraně osobních údajů. Poskytují odborné poradenství v otázkách ochrany osobních údajů a vyřizují stížnosti podané pro porušení platných právních předpisů o ochraně údajů.

Obecně platí, že hlavním kontaktním místem pro dotazy týkající se ochrany osobních údajů je dozorový orgán v zemi, kde sídlí daná společnost/organizace. Pokud však tato společnost/organizace zpracovává údaje v různých zemích, nebo je součástí skupiny společností usazených v různých zemích, může být hlavním kontaktním místem dozorový orgán v jiné zemi.

Pro země EHP (Evropského hospodářského prostoru) najděte svůj národní dozorový orgán kliknutím sem.

Kontaktní údaje ICO (Úřad informačního komisaře): zjistíte kliknutím sem.

Kontaktní údaje Spolkového komisaře pro ochranu údajů a informací (švýcarský dozorový orgán) zjistíte kliknutím sem.

20. Změny tohoto Prohlášení o ochraně osobních údajů

Toto prohlášení o ochraně osobních údajů pravidelně přezkoumáváme. Toto prohlášení o ochraně osobních údajů můžeme podle potřeby aktualizovat, aby odráželo změny našich postupů ochrany osobních údajů. Veškeré změny našeho prohlášení o ochraně osobních údajů budou zveřejněny v tomto nástroji. Doporučujeme vám, abyste pravidelně kontrolovali naše prohlášení o ochraně osobních údajů, kde najdete nejnovější informace o našich postupech ochrany osobních údajů.

Toto prohlášení o ochraně osobních údajů bylo naposledy aktualizováno dne **19.10.2026.**

Citlivost: Veřejné

Privacy Notice for the use of the Website and the Processing of Candidates' Personal Data ("Privacy Notice")

Welcome! We are delighted that you are interested in exploring a new job opportunity with Beko. We are committed to protecting the privacy and security of your personal information during the Job Application process. To ensure transparent processing of your personal data, in accordance with the provisions of Article 12 et seq. of Regulation (EU) 2016/679 of the European Parliament and of the Council (EU) 2016/679 of the European Parliament and of the Council of 27 April 2016 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data, and repealing Directive 95/46/EC (General Data Protection Regulation) ("GDPR"), we hereby inform you of the conditions under which we process your personal data during the Job Application process.

1. Scope and data controller

This Privacy Notice explains how we (as defined below) collect and process your personal data through your use of the Beko Career Website at https://www.koccareers.com/beko or any other job-related sites accessible through this website ("Website"). This Privacy Notice also applies to data processing when you submit a CV, apply for a job or internship through our Online Registration Form (such as Success Factors), job-search websites, career fairs, email, or other channels or applications which link to this Privacy Notice, except in cases where the recruitment process is conducted exclusively by a local Group Company, in which case you will be provided with a separate privacy notice.

We comply with the GDPR and any other applicable local data protection laws (collectively, the "**Data Protection Laws**"). Please ensure that you read this Privacy Notice and any other similar notice we may provide to you from time to time when we collect or process Personal Data about you. If you are aware of changes or inaccuracies in your Personal Data, you should inform us of such changes so that your Personal Data may be updated or corrected. Certain provisions of this Privacy Notice may only apply to candidates who are located in European Union (EU) member countries, UK, and Switzerland.

The data processing throughout the Job application process is carried out by **Koç Holding A.Ş., along with Arçelik A.Ş., (branded "Beko Corporate"), Beko Europe B.V. and other affiliated local entities of Beko based in the relevant country and/or region or cluster**, to which you are applying to (collectively referred t**o "Group Companies" 'we', 'us' or 'our') -** acting as data controllers, or in respect to some personal data, joint controllers. Koç Holding A.Ş., the parent company of Arçelik A.Ş., is the data controller responsible for managing the Online Registration Form Success Factors used to manage and maintain your candidate profile, while Arçelik A.Ş. is the data controller responsible for processing your personal data in connection with Beko Corporate Website and other related platforms or tools used in the course of the recruitment process.

When we refer to "**Beko**", "we" or "us", we are referring to Arçelik A.Ş. and its affiliated companies involved in the processing of your personal data. More information about Arçelik A.Ş. can be found here. If you have questions about the processing operations of Arçelik A.Ş. you can view our privacy policy here.

Should you apply for a job with or engage in recruiting interactions with a different Beko affiliated company, depending on your choice, your data will be processed also by that different affiliated company which will act as a joint data controller of your personal data processed in the context of the management of your application and recruiting. For the Czech Republic, the data controller shall be BEKO SPÓLKA AKCYJNA, with its registered office at

Sensitivity: Public

02-134 Warsaw, 1 Sierpnia 6A, Republic of Poland, reg. no. 013222874, operating in the Czech Republic through a branch of a foreign legal entity BEKO SPÓLKA AKCYJNA, organizační složka, with its registered office at Bucharova 2657/12, Stodůlky, 158 00 Prague 5, Czech Republic, ID No.: 273 71 948, registered in the Commercial Register maintained by the Municipal Court in Prague under file No. A 52190. The principles of joint controllership are described below in Section 10 **"Joint controllership details"**. Joint controllership means that we are responsible for deciding how we process and use certain information about you. This does not mean that the role and responsibility of individual companies within the Group Companies is going to be always the same. The scope of access is strictly limited and covered by confidentiality rules and will largely depend on your choice. This issue is described below in Section 8 "**Who will have access to your data**".

Any Job Application Process or the granting of an interview will not create an employment relationship or other agreement between us and yourself. The submission of your resume and application does not obligate in any way to consider your application, to grant an interview or to make an offer of employment. If subsequent to a job application you are offered employment by us, that offer of employment will be conditional on your executing written terms and conditions of employment and complying with any other reasonable requests of the company.

Your data may also be processed for other purposes indicated in other Privacy notices.

2. Data protection principles

We are committed to ensuring full compliance with all relevant Data Protection Laws, which mandate that the any Personal Data must be:

- used lawfully, fairly and in a transparent way
- collected only for valid, lawful purposes that company has clearly explained to you and not used in any way that is incompatible with those purposes
- relevant to the purposes the company has told you about and limited only to those purposes
- accurate and kept up to date
- kept only as long as necessary for the purposes the company has told you about
- kept securely.

3. The types of Personal Data we hold about you

Throughout the Job Application process we will collect, store, and use the following categories of personal data ("Personal Data"):

1. Log information, cookies, web beacons and similar technologies: We may process Personal Information from you when you interact with the Website. For example, we or our service provider(s) may also use cookies, web beacons or log files. Data we collect automatically includes the type of web browser or mobile device, your operating system, your IP address, the URL of the landing page and the referring website, the time and date of your visit to the Site, and the search terms used by you to reach the website. More information regarding our use of cookies and other tracking technologies, as well as how you can manage these, can be found in the Cookie Notice available on the relevant website;
2. Your CV, including information we extract from your CV;

Sensitivity: Public

3. Your application for a job with us and other information you submit in relation to your application, as well as the information you have provided in your application and covering letter including: Basic identification information (such as full name, date of birth, nationality); Contact information (such as home address, telephone number, email address); Information relating to your education, qualifications, certifications relating to your employment, as well as your employment performance (such as curriculum vitae details, letters of recommendation, job description, qualifications and areas of expertise, work history, other performance measures and, where appropriate, training records, records of technical skills tests, participation in professional or academic organisations, seminar's attendance lists, learning history and certificates of completion of e-learning courses);
4. Any information you provide to us on a voluntary basis (such as a photograph or recording the online recruitment process, when you provide access to your camera and microphone on specific recruiting or assessments platforms or surveys results to gather feedback about your candidate experience);
5. Any other information (including any survey or test results) you provide during the application, recruiting, interview, or hiring stages, as part of the pre-onboarding stage.

If you applied via an online registration form (e.g. Success Factors tool), you will see which data is mandatory and which is optional for the completion of the Job Application process. You will be able to access your own profile data and edit as needed, as well as to delete your own data in My profile/My candidate profile/Delete Profile/ Delete all data. Please be advised that although the provision of your personal data is not obligatory, the absence of such data may adversely affect our ability to process your application successfully.

4. Special categories of Personal Data about you

Depending on your jurisdiction and applicable laws, we may collect certain special categories of Personal Data about you, such as criminal records and information on medical fitness for the job, if required for specific roles. Moreover, we may process special categories of Personal Data to consider whether we need to provide appropriate adjustments during the recruitment process, for example whether accommodations need to be made to enable our candidates to apply for jobs with us, to be able to take online/telephone assessments, to attend interviews/assessment centers and to prepare for starting at the company (if successful). We are committed to providing equal employment opportunities for individuals with disabilities or religious observances, including reasonable accommodations when necessary. To this extent, we may also process special categories of Personal Data where it is necessary to ensure that we comply with our regulatory obligations with regard to our hiring (e.g., in order to ensure our compliance with law provisions concerning the hiring of people with disability, etc.), to ensure meaningful equal opportunity monitoring and reporting, to comply with other applicable legal or regulatory requirements.

Please note that special categories of Personal Data shall be processed only when permitted by local legislation and only to the extent necessary.

5. How is your Personal Data collected?

We collect personal information about Website users and candidates from the following sources:

- ✓ Directly from you, the Website user and/or candidate, either through the Website or other channels through which you submit application materials (such as by email or career fairs);
- ✓ When you visit our Website, we capture information automatically through cookies, web beacons and similar technologies. More information regarding our use of cookies and other tracking technologies, as well as how you can manage these, can be found in the Cookie Notice available on the relevant website;
- ✓ Via third-parties, such as recruitment agencies and your referees;

Sensitivity: Public

✓ Where available, we may collect personal data about you through publicly available sources, such as professional networking sites and general market research.

6. Purposes and Legal Basis for Processing Personal Data

We hereby inform you that, in accordance with Data Protection Laws, we process your personal data for the purposes listed below and always on the basis of at least one legal basis for the processing of your personal data in accordance with Article 6 of the GDPR. We will use the Personal Data we collect about you to:

a. allow you to benefit from the features offered by the Website

We will provide you with the functionalities offered by the Website, including the ability to browse and apply for job openings, find and receive recommendations for job openings that may be well suited for you, learn more about Beko, and operate and navigate the Website. We will process your Personal Data on the basis of our legitimate interest to maintain and improve the Website functionalities, the users' interaction experience, and the effectiveness of Beko's HR program, which will be appropriately balanced with your interests.

b. allow you to create your account and apply for a job with us

We will assess your skills, qualifications and suitability for the work and role you apply for by creating your account and populating your candidate profile. We may pre-populate aspects of your candidate profile by using data extracted from the CV you upload. We will process your Personal Data to decide whether to contact you, invite you for an interview, or carry out any other recruitment and hiring activities. If we decide to further consider or offer you a role, we may send you follow-up communications and take up references before confirming your appointment. Without prejudice to any legal obligation for the above purposes, we will process your Personal Data on the basis of **pre-contractual measures** adopted on your request when you create your account and/or submit your application or CV for a position or an internship program, (i.e. taking steps at your request that are necessary for evaluating or entering a potential employment agreement with you). Failure to provide the Personal Data for these purposes may result in us being unable to process your application or extend you an offer of employment.

c. keep you updated on open positions that match your profile

We may send you communications via email to update you on job positions that may be of your interest based on your candidate profile. We will process your Personal Data for this purpose on the basis of your **consent** and you may delete your account at any time. Failure to provide the personal data for this purpose will result in you not receiving communications about new job offers.

If you provide us with the Personal Data of third parties (such as information relating to your referees; information relating to other job applicants, when you made referrals and shared other candidates' CV with us), you must ensure that you notify the relevant third party before sharing their Personal Data with us by showing them this Privacy Notice, explaining that their Personal Data will be processed in accordance with this Privacy Notice, and obtaining their consent, where appropriate.

d. other recruitment and (if you are offered a role) hiring related activities

We will assess your skills, qualifications, and interests against our current opportunities; collect public information regarding you available on social media (e.g. from LinkedIn and other similar sites); verify your information and carry out appropriate reference checks or background checks (where permitted) if you are offered a job; assist you upon request with issues related to immigration or permits; and conduct other activities related to recruiting or (if you are offered a role) hiring processes. We will process your Personal Data on the basis of **pre-contractual measures** adopted on your request (i.e. taking steps at your request that are necessary for evaluating or entering

Sensitivity: Public

a potential employment agreement), meeting our **legal obligations**, such as processing information about your nationality or visa status to comply with immigration and employment laws, as well as our **legitimate interest** in making our HR processes more effective. Failure to provide the Personal Data for this purpose may result in us being unable to process your application or extend you an offer of employment.

The above purposes will be implemented, among others, within the framework of the following principles:

Surveys

As part of our recruitment process, we may use "**Qualtrics"** platform, managed by Arçelik A.Ş., to gather your feedback regarding your recruitment process.

While the survey is designed to be anonymous, we have signed a Data Processing Agreement (DPA) with the provider as a precautionary measure due to the potential risk of indirect identification. The local companies involved in the recruitment do not have access to this data.

Any personal data that may be collected through the surveys on the Qualtrics platform will be processed based on Article 6 (1)(f) of the GDPR, which pertains to our legitimate interest. Our legitimate interest consists of the need to efficiently understand our candidates needs and expectations. With the feedback provided we will be able to design better recruitment experience strategy. Participation in this survey is voluntary. At any stage prior to submission, you can choose to not submit your responses. Failure to provide data will not result in any negative consequences for your recruitment application.

Assessment of English Proficiency

We may use the **ITEP (International Test of English Proficiency)** platform managed by Arçelik A.Ş. for the objective assessment of your English language skills. The purpose of the test is to verify that you possess the language competencies necessary to perform the duties of the position for which you are applying. The test evaluates key skills such as reading comprehension, listening, speaking, writing, and grammar through multiple-choice questions.

For this assessment we process your personal data, through written, visual, electronic, and other means, before or during the test:

- personal data required for us to register you in ITEP platform and send you an exam invitation (Name, and Surname, and Email Address);
- Personal data that you provide through ITEP platform : Name and surname, Email address, Phone number, Date of birth, Educational level, Gender, Native language, Country of residence; during registration or testing, webcam images, voice recordings, and video may be collected: photographs; recorded spoken responses; and audio of your speaking ability for certain language tests if you allow ITEP access to your microphone or camera;
- Your English test results and details;
- IP address, device/browser characteristics.

Access to visual and audio records processed before taking an English test is granted with your consent, based on Article 6(1)(a) of the GDPR.

Your personal data, in the form of your ITEP test results, will be processed based on Article 6(1)(f) of the GDPR, which is our legitimate interest. Our legitimate interest consists of the need to objectively verify whether a

Sensitivity: Public

candidate meets the key language requirements specified for the position, which allows for the selection of the best-suited individual.

Your data will be processed solely for recruitment purposes, in particular to:

- Verify your identity for the purpose of ensuring the security and accuracy of the exam results.
- Objectively assess your English language proficiency.
- Verify that you meet the formal language requirements of the position.
- Standardize the assessment process and enable a fair comparison of candidates' competencies.
- Streamline the recruitment process by efficiently confirming qualifications.

The access to your test data is granted to recruiters from Beko Europe B.V. affiliated entities and other local entities involved in your recruitment process. Their access is limited to creating test requests and reading your results. They cannot adjust server settings or data retention rules.

Assessment of competencies, cognitive abilities and motivations

We use the Korn Ferry platform managed by Arçelik A.Ş. for a comprehensive assessment to create a candidate profile, applying consistent measurement criteria for Competencies, Traits, Drivers, and Cognitive Ability.

We do not use the assessment scores generated based on the candidate's responses to determine a candidate's progression to subsequent stages. Instead, all candidates advance regardless of their scores, and the candidate profile is used to highlight strengths and areas for development, which can be further explored during interviews. Recruiters review each profile to prepare targeted interview questions based on the assessment insights.

The processing of your personal data (including your first name, last name, email address and test/assessment results, personal profile) for this assessment is based on our legitimate interest to assess candidate's capacity and measure professional skills taking into account also other selection criteria to support hiring decisions, such as: interview performance, relevant experience, etc (in accordance with Article 6(1)(f) of the GDPR). System Provider (Korn Ferry): Acts as a data processor on our behalf. They are responsible for hosting the platform, its technical security, and are contractually bound to protect your data. Korn Ferry personnel have access to data for technical support but are not involved in evaluating candidates or making hiring decisions. Arçelik A.Ş. acts as the operational controller and administrator of the data within the platform, managing its use. Recruiters involved in your recruitment process are authorized to create test requests and view your results to evaluate your application.

We may also process the Personal Data as we believe necessary:

(1) if we determine a policy violation has occurred, to enforce our rights, or to enforce agreements;

(2) if we believe such processing is necessary to identify, contact, or bring legal action regarding the rights and property of our group company or its affiliates;

(3) to enforce our rights or protect against unauthorized access to our systems or other inappropriate use of our services, products, or other services;

(4) to comply with laws, regulations, court orders and subpoenas or similar requests for information by authorities;

(5) to protect your safety and the safety of others; and

(6) to assist us in fraud prevention or investigation,

all on the basis of its legitimate interest in the continuation of its commercial activities and the protection of its rights.

Sensitivity: Public

7. Automated decision-making

As part of our recruitment process, we use an automated assessment tool provided by Korn Ferry (data processor) to generate questions based on the selected Success Profile for the relevant role; recruiters can select a predefined Success Profile or create a custom one by choosing the competencies relevant to the company's recruitment policy. However, the system does not automatically advance or reject candidates based on this score, which is only one component of a comprehensive evaluation process. The overall fit score and underlying profile is used as one part of the assessment process. Final progression or rejection decisions remain with the recrutining teams, who review the assessment results alongside interviews, qualifications, experience, and other relevant information in accordance with the company's recruitment policy. No hiring decisions are based solely on automated processing, and human judgement is involved at every stage.

8. Who will have access to your data?

Depending on the Job Application Process you choose, we will access your Personal Data on a need-to-know basis.

If you applied through an online registration form (e.g., the Success Factors tool), the following persons will actively participate in the recruitment process (e.g. by viewing your data) based on your selection:

1. If you select the option "Make my profile visible to only recruiters managing jobs I apply to", the local HR team of the company you are applying for and manager/s responsible for the position you are applying for will have access to your data.
2. If you select the option " Make my profile visible to all group companies in my country of residence", the local HR teams of all group companies in your country and the managers responsible for the open positions in those entities, will have access to your data.
3. If you select the option "Make my profile visible to all group companies worldwide", the local HR teams of all group companies worldwide and the managers responsible for the open positions in those entities, will have access to your data.

In addition to that, the following teams may have access to your data:

a) Relevant Talent Acquisition HR team of Arçelik A.Ş. (regardless of the active role in the selection of the candidate in accordance with points 2-3) may have access (in all cases stated above – point 1-3) to support the recruitment process, including supervising compliance with legal requirements and internal organizational and reporting rules;
b) Relevant HR teams and hiring managers of Arçelik A.Ş., when their intervention is required in the recruitment process;
c) Employees (e.g. IT) of Koç Holding A.Ş. and Arçelik A.Ş.: IT support and IT team managing account of the recruitment tool / platform (potential access to all recruitment process);
d) Relevant Legal and Compliance teams of Koç Holding A.Ş., Arçelik A.Ş. and Beko Europe: in exceptional cases, e.g., the need to verify the recruitment in terms of compliance with the law.

Your Personal Data may also be disclosed to third parties, as further detailed in Section 9 below.

9. Why might we share your Personal Data with third parties?

We may disclose your Personal Data to third parties on the basis of our legitimate interest, your consent where applicable, as a part of pre-contractual measures and in order to fulfil our legal obligations. We may have to share your personal data with third parties including:

Sensitivity: Public

Referees (external recommendations)

In the context (and for the purposes) of your job application process with us, we will contact and discuss your previous experience and performance with any persons you indicated as referees. This may involve the transfer of some of your Personal Data to these persons.

Referrals (internal recommendations within our Group Companies)

In the context (and for the purposes) of your referral's job application process with us, we will contact and discuss previous experience and performance with the candidate you recommended.

Service providers

We may transfer your Personal Data to companies that provide services to us in connection with the job application process, such as IT providers for the purposes of system development and technical support or providers of on-line recruitment tools.

Business partners

We may disclose your Personal Data to our business partners if it is necessary for the Job Application Process, such as consultants in recruitment process and recruitment agencies, job fairs, universities and companies contracted to carry out background checks on our behalf.

Third parties where required by law

We may disclose your Personal Data to a third party if it is necessary to comply with a legal obligation or the decision of a judicial authority, a public authority or a government body, or if disclosure is necessary for national security, law enforcement or other issues of important public interest.

Third parties in connection with a business sale

If we make a sale or transfer of assets or are otherwise involved in a merger, joint venture, assignment, transfer, or other disposition of all or any portion of our business, assets, or stock (including in connection with any bankruptcy or similar proceedings), we may transfer your Personal Data to one or more third parties as part of that transaction.

Other third parties with your consent

We may also share your Personal Data with other third parties when you consent to such sharing.

All our third-party service providers are required to take appropriate security measures to protect your personal data in line with our policies. We do not allow our third-party service providers to use your personal data for their own purposes. We only permit them to process your personal data for specified purposes and in accordance with our instructions.

10. Joint controllership details

Joint controllership applies to the cases indicated in point 1 above. The scope and rules of access under joint control are described in point 8 above.

"other companies" means Beko affiliated entities stated in point 1 above and Koç Holding A.Ş.

Obligation under GDPR	**Responsible**
Art. 5 Data retention and deletion	Data stored in recruitment tools / platforms: Arçelik A.S. or Koç Holding A.Ş,

Sensitivity: Public

	Data stored outside recruitment tools/ platforms: Each data controller with respect to their candidates
Art. 5 Deciding on the scope of the data obtained	Arçelik A.Ş. in consultation with other companies - joint controllers
Art. 6 Requirement of the legal basis	Arçelik A.Ş. in consultation with other companies - joint controllers
Art. 13-14 Providing information on Joint Processing of Personal Data	Arçelik A.Ş.
Art. 12 and 15-22 Rights of the data subject with regard to the Personal Data processed by Joint controllers	Arçelik A.Ş. creates and operates a communication channel with the data subject. Each data controller with respect to their candidates receives, responds to the request and implements it. Relevant Legal and Compliance teams of Arçelik A.Ş. in exceptional cases, when their intervention is required.
Art. 30 Records of processing activities	Each data controller with respect to their candidates
Art. 26 (2) Making available the essence of this Joint controlling agreement	Arçelik A.Ş.
Art. 28 Data processing agreement with IT	Arçelik A.Ş. or Koç Group, depending on IT system
Art. 32 Security of processing	Data stored in recruitment tools / platforms: Arçelik A.Ş or Koç Group, depending on the tool (technical aspects); Each joint controller - informing employees about the principles of safe use of the platform Data stored outside recruitment tools/ platforms: Each data controller with respect to their candidates
Art. 33-34 Notification of a personal data breach to the supervisory authority and to the data subject	Each data controller with respect to their candidates

Notwithstanding the arrangements referred above, the data subject may exercise his or her rights under this Regulation towards each of the controllers.

11. Transfers of information outside the EEA

Considering the entities that will have access to your data, including third parties, please be aware that your data may be transferred outside your country of residence or citizenship. Specifically, recipients of your personal data may be located in countries outside the European Economic Area (EEA), the UK, or your country of residence, which may have different data protection laws compared to those in your country.

In particular, your Personal Data may be transferred to our affiliated Companies, including Arçelik A.Ş. and Koç Holding A.Ş., both located in Turkey, based on the standard contractual clauses approved by the EU Commission and incorporated within an Intra-group data transfer agreement.

Before transferring your Personal Data outside the EEA, the UK or your country of residence, as applicable, we will adopt safeguards to ensure that such data will be afforded the same level of protection as under applicable data protection laws within the EEA, the UK or your country of residence, as applicable, including the standard contractual clauses adopted by the European Commission, where appropriate. You can obtain a copy of these clauses by contacting us using the form provided in the "***How to contact us***" section.

Sensitivity: Public

12. Keeping your Personal Data secure

We have put in place appropriate security measures to prevent your Personal Data from being accidentally lost, used or accessed in an unauthorised way, altered or disclosed. In addition, we limit access to your Personal Data to those employees, agents, contractors and other third parties who have a business need-to-know. They will only process your Personal Data on our instructions, and they are subject to a duty of confidentiality.

We have also put in place procedures to deal with any suspected data security breach and will notify you and any applicable regulator of a suspected data security breach whenever we are legally required to do so.

13. How long we keep your Personal Data

As part of our data deletion policies, we consider the data deletion requirements of various jurisdictions. In this context, we have processes in place to ensure that your personal data will be deleted or anonymized when it is no longer necessary to fulfil the purpose for which it was acquired, unless the application has been withdrawn by you or you have deleted your account or requested its deletion.

If your application is successful and you are offered an employment with us, your personal data will be transferred to an employee personnel file and will be processed and retained in accordance with applicable law and the applicable employee privacy notice, which will be provided to you.

Data obtained during background checks will also be retained only as long as necessary for the purposes outlined above and in compliance with relevant legal requirements.

Your profile may also be updated, or data may be retained due to ongoing litigation, requests from competent authorities, or other applicable legal provisions.

For more information on the applicable retention periods, please contact us using the form provided in the "***How to contact us***" Section below.

14. Your rights in connection with your Personal Data

Under certain circumstances, to the extent this is provided for under the applicable Data Privacy Laws for your location, you may have the right to:

- **be informed** on the purposes and methods of the processing of your Personal Data
- **request access** to your Personal Data (commonly known as a "**data subject access request**"). This enables you to receive a copy of the Personal Data we hold about you
- **request the update or correction** of your Personal Data that is incomplete or inaccurate
- **object to processing** of your Personal Data on grounds relating to your particular position where we are relying on legitimate interests (or those of a third party). In some cases, we may demonstrate that we have compelling legitimate grounds to process your information which override your rights and freedoms
- **request the restriction of processing** of your Personal Data. This enables you to ask us to suspend the processing of Personal Data about you, for example if you want us to establish its accuracy or the reason for processing it.
- **receive in a structured, commonly used and machine-readable format** Personal Data concerning you and provided by you, as well as to transmit those Personal Data to another party (commonly known as a "**right to portability**").

Sensitivity: Public

- **request erasure** of your personal data. This enables you to ask us to delete or remove personal data where there is no good reason for us continuing to process it. You also have the right to ask us to delete or remove your personal data where you have exercised your right to object to processing.
- **obtain information about third parties** with whom your data has been shared.
- **withdraw given consent** to the processing of your Personal Data at any time, as follows:
  a) contacting us (details: point below);
  b) via recruitment platform: You also have the option to delete your data via My Profile/My Candidate Profile/Delete Profile/Delete All Data.
  Withdrawal of consent does not affect the lawfulness of the processing that was made on the basis of consent before its withdrawal.
- **not be subject to a decision based solely on automated processing** which produces legal effects or review such decisions made solely based on automated processing of Personal Information.

We may need to request specific information from you to confirm your identity and ensure your right to access your Personal Data (or to exercise any of your other rights). This is another appropriate security measure to ensure that Personal Data is not disclosed to any person who has no right to receive it. Without prejudice to any administrative or legal remedy, you also have the right to lodge a complaint to the competent supervisory Authority, if you believe that processing of your data breaches the Data Protection Laws

Where available, these rights (as well as any other right provided for by applicable Data Protection Laws) may be exercised by using the form provided in the "***How to contact us***" section below.

15. Third-party websites and content

Third parties, whose sites you may visit after clicking on a link from the Site, may have less stringent privacy policies. We do not have control over these policies and urge you to read their privacy statements before providing any personal data to such sites. More information on how we use cookies and other tracking technologies and how you can control these, can be found in the Cookie Notice on the relevant website.

16. Cookies and other tracking technologies

We or our service provider(s) may use cookies, web beacons, log files and similar technologies on Website. An web beacons is an electronic image that allows us to count users who have accessed particular content and to access certain cookies. A log file is a file that record web activity and gather non-personal statistics about your visit to or use of our web sites. A cookie is a small file that is downloaded on your device when you access a webpage on the Site. The cookie contains information about you and your visit to our Site. Cookies are widely used to make websites work, to distinguish unique users, and learn how users interact with the websites.

More information regarding our use of cookies and other tracking technologies can be found in the Cookie Notice available on the relevant website.

17. Manage your cookies

You can change your browser settings anytime so that cookies are not accepted. You can learn more about how to block cookies by visiting http://www.allaboutcookies.org/. Please note that if you block cookies completely, many websites will not work properly and some functionality on our Sites will not work at all.

More information on how you can manage your cookies can be found in the Cookie Notice available on the relevant website.

18. How to contact us

Sensitivity: Public

If you have any questions about how we use your Personal Data or this privacy notice in general, please contact us using this form.

Should you wish to file a complaint, you may also reach out to the appropriate data protection authority as outlined in the 'Supervisory Authorities' section below.

You can also use this form to contact and ask for information about the DPO (Data Protection Officer) or LPR (Local Privacy Responsible) in charge of data protection compliance within your organisation. This is a common contact point for all joint controllers. If you want to contact a specific company within the Group, write to us and we will send you the contact details of that company.

The controller's representative (within the meaning of Article 27 of the GDPR) in the EEA is Beko S.A. with its registered office in Warsaw, at 1 Sierpnia 6A, (02-134) Warsaw, entered in the Register of Entrepreneurs of the National Court Register kept by the District Court for the Capital City of Warsaw in Warsaw, XIII Economic Department of the National Court Register, under KRS No. 0000078147, with its tax number (NIP): 525 207 35 73

You can contact the data controller (address stated above) directly or the representative at the e-mail address representativegdpr@beko.com

19. Supervisory Authorities

Supervisory Authorities are independent public authorities that supervise, through investigative and corrective powers, the application of the data protection law. They provide expert advice on data protection issues and handle complaints lodged against violations of the applicable data protection legislation.

Generally speaking, the main contact point for questions on data protection is the Supervisory Authority in the country where company/organization in question is based. However, if that company/organization processes data in different countries or is part of a group of companies established in different countries, that main contact point may be a Supervisory Authority in another country.

For EEA (European Economic Area) countries find your National Supervisory Authority clicking here.

Contact details of ICO (Information Commissioner's Office): available clicking here.

Contact details of Federal Data Protection and Information Commissioner (Switzerland Supervisory Authority), available clicking here.

20. Changes to this Privacy notice

We keep this Privacy Notice under regular review. We may update this privacy notice from time to time to reflect changes to our privacy practices. Any changes to our privacy notice will be posted in the tool. We encourage you to periodically review our Privacy Notice for the latest information on our privacy practices.

This Privacy notice was last updated on **19.10.2026**

Sensitivity: Public