Informativa sulla privacy per l'uso del sito web e il trattamento dei dati personali dei candidati

Benvenuto/a! Siamo lieti che Lei possa essere interessato/a a esplorare un'opportunità di lavoro presso Beko. Siamo impegnati a proteggere la privacy e la sicurezza delle Sue informazioni personali durante il processo di candidatura.

1. Ambito e titolare del trattamento

La presente Informativa sulla privacy spiega come raccogliamo e trattiamo i Suoi dati personali attraverso l'uso del sito web Careers di Beko all'indirizzo https://www.koccareers.com/beko o di qualsiasi altro sito relativo alle offerte di lavoro accessibile tramite questi siti. Descrive inoltre le situazioni in cui invii un CV, presenti una candidatura per un lavoro o un tirocinio tramite il nostro Modulo di registrazione online (ad es. SuccessFactors), siti di ricerca lavoro, fiere del lavoro, e-mail o altri canali o candidature che rimandano a questa Informativa sulla privacy.

Rispettiamo il Regolamento generale sulla protezione dei dati dell'Unione europea ("**GDPR**") e qualsiasi altra normativa locale applicabile in materia di protezione dei dati (**la Normativa sulla protezione dei dati**). La preghiamo di assicurarsi di leggere la presente Informativa sulla privacy e qualsiasi altra informativa analoga che potremmo fornirLe di volta in volta quando raccogliamo o trattiamo Dati personali che La riguardano. Se viene a conoscenza di modifiche o inesattezze nei Suoi Dati personali, deve informarci di tali modifiche affinché i Suoi Dati personali possano essere aggiornati o corretti. Alcune disposizioni della presente Informativa sulla privacy possono applicarsi solo ai candidati che si trovano in Paesi membri dell'Unione europea (UE), nel Regno Unito e in Svizzera.

Il processo è condotto da **Koç Holding A.Ş., insieme a Arçelik A.Ş., (con marchio "Beko Corporate"), Beko Europe B.V. e altre entità affiliate di Beko con sede nello stesso Paese e/o regione o cluster** (collettivamente denominate **"Società del Gruppo" "noi", "ci" o "nostro") -** che agiscono in qualità di titolari del trattamento. Koç Holding A.Ş., società controllante di Arçelik A.Ş., è il titolare del trattamento responsabile della gestione del Modulo di registrazione online SuccessFactors utilizzato per gestire e mantenere il Suo profilo candidato, mentre Arçelik A.Ş. è il titolare del trattamento responsabile del trattamento dei Suoi dati personali in relazione al sito web Beko Corporate e ad altre piattaforme o strumenti utilizzati nel corso del processo di selezione.

Quando ci riferiamo a "**Beko**", "noi" o "ci", ci riferiamo a Arçelik A.Ş. e alle sue società affiliate coinvolte nel trattamento dei Suoi dati personali. Maggiori informazioni su Arçelik A.Ş. sono disponibili qui. Se ha domande sulle operazioni di trattamento di Arçelik A.Ş. può consultare la nostra informativa sulla privacy qui.

Qualora Lei si candidi per una posizione o intraprenda interazioni di selezione con una diversa società affiliata Beko, a seconda della Sua scelta, i Suoi dati saranno trattati anche da tale diversa società affiliata, che agirà come contitolare del trattamento dei Suoi dati personali trattati nell'ambito della gestione della Sua candidatura e del processo di selezione. I principi della contitolarità sono descritti di seguito nella Sezione 10 **"Dettagli sulla contitolarità del trattamento"**.

La contitolarità del trattamento significa che siamo responsabili di decidere come conserviamo e utilizziamo determinate informazioni che La riguardano. Ciò non significa che il ruolo e la responsabilità delle singole società all'interno delle Società del Gruppo siano sempre gli stessi. L'ambito di accesso è rigorosamente limitato ed è disciplinato da obblighi di riservatezza e dipenderà in larga misura dalla Sua scelta. Questo aspetto è descritto di seguito nella Sezione 8 "**Chi avrà accesso ai Suoi dati**".

Sensitivity: Public

La presentazione di una candidatura o la concessione di un colloquio non creerà un rapporto di lavoro o altro accordo tra noi e Lei. L'invio del Suo curriculum e della Sua candidatura non comporta alcun obbligo di valutare la Sua candidatura, di concedere un colloquio o di formulare un'offerta di lavoro. Qualora, a seguito di una candidatura, Le venga offerto un impiego da parte nostra, tale offerta sarà subordinata alla sottoscrizione di termini e condizioni di lavoro in forma scritta e al rispetto di eventuali altre ragionevoli richieste della società.

I Suoi dati possono inoltre essere trattati per altri scopi indicati in altre informative sulla privacy.

2. Principi in materia di protezione dei dati

Noi rispetteremo la Normativa sulla Protezione dei Dati, la quale prevede che i Dati personali in nostro possesso che La riguardano debbano essere:

- utilizzati in modo lecito, corretto e trasparente
- raccolti solo per finalità valide che la società Le ha chiaramente illustrato e non utilizzati in alcun modo incompatibile con tali finalità
- pertinenti alle finalità che la società Le ha comunicato e limitati a quanto necessario per tali finalità
- esatti e mantenuti aggiornati
- conservati solo per il tempo necessario per le finalità che la società Le ha comunicato
- conservati in modo sicuro.

3. Le tipologie di Dati personali che trattiamo su di Lei

Noi raccoglieremo, conserveremo e utilizzeremo le seguenti categorie di dati personali ("Dati personali"):

1. Informazioni di log, cookie, web beacon e tecnologie simili: potremmo trattare informazioni personali che La riguardano quando interagisce con il Sito web. Ad esempio, noi o i nostri fornitori di servizi potremmo anche utilizzare cookie, web beacon o file di log. I dati che raccogliamo automaticamente includono il tipo di browser web o dispositivo mobile, il Suo sistema operativo, il Suo indirizzo IP, l'URL della pagina di destinazione e del sito web di provenienza, l'ora e la data della Sua visita al Sito e i termini di ricerca utilizzati da Lei per raggiungere il sito web. Ulteriori informazioni riguardo al nostro utilizzo di cookie e altre tecnologie di tracciamento, nonché su come Lei possa gestirle, sono disponibili nell'Informativa sui cookie presente sul relativo sito web;
2. Il Suo CV, incluse le informazioni che estraiamo dal Suo CV;
3. La Sua candidatura per un lavoro presso di noi e le altre informazioni che Lei presenta in relazione alla Sua candidatura, nonché le informazioni che Lei ha fornito nella Sua candidatura e nella lettera di presentazione, incluse: dati anagrafici (ad es. nome e cognome, data di nascita, nazionalità); Informazioni di contatto (ad es. indirizzo di residenza, numero di telefono, indirizzo e-mail); Informazioni relative al Suo percorso di studi, alle Sue qualifiche e alle certificazioni connesse alla Sua attività lavorativa, nonché alle Sue prestazioni lavorative (quali i dati contenuti nel curriculum vitae, lettere di referenze, descrizione della mansione, qualifiche e aree di competenza, esperienze lavorative pregresse, altri indicatori di performance e, ove opportuno, registri della formazione, risultati dei test sulle competenze tecniche, partecipazione a organizzazioni professionali o accademiche, fogli presenze dei seminari, storico dei percorsi formativi e attestati di completamento dei corsi e-learning);
4. Qualsiasi informazione che Lei ci fornisca su base volontaria (ad esempio, una fotografia o la registrazione del processo di selezione online, quando Lei consente l'accesso alla videocamera e al

Sensitivity: Public

microfono su specifiche piattaforme di selezione o di valutazione, oppure i risultati di sondaggi volti a raccogliere feedback sulla Sua esperienza di candidatura);

5. Qualsiasi altra informazione (inclusi eventuali risultati di sondaggi o test) che Lei fornisce durante le fasi di candidatura, selezione, colloquio o assunzione, nonché nell'ambito della fase di pre-onboarding.

Se Lei si è candidato/a tramite un modulo di registrazione online (ad es. lo strumento SuccessFactors), potrà vedere quali dati sono obbligatori e quali sono facoltativi. Potrà accedere ai dati del Suo profilo e modificarli secondo necessità, nonché cancellare i Suoi dati in My profile/My candidate profile/ Delete Profile/ Delete all data.

4. Categorie particolari di dati personali che La riguardano

A seconda della Sua giurisdizione e della normativa applicabile, potremmo raccogliere alcune categorie particolari di dati personali che La riguardano, quali i precedenti penali, qualora richiesti per specifici ruoli. Inoltre, potremmo trattare categorie particolari di dati personali al fine di valutare se sia necessario prevedere adeguati adattamenti durante il processo di selezione, ad esempio se debbano essere adottate misure di accomodamento per consentire ai candidati di presentare domanda di lavoro presso di noi, di sostenere valutazioni online/telefoniche, di partecipare a colloqui/assessment center e di prepararsi all'inizio dell'attività presso la società (in caso di esito positivo). Ci impegniamo a garantire pari opportunità di impiego alle persone con disabilità o con esigenze legate all'osservanza religiosa, inclusi ragionevoli accomodamenti ove necessario. A tal fine, potremmo altresì trattare categorie particolari di dati personali qualora ciò sia necessario per assicurarci di adempiere ai nostri obblighi regolamentari in materia di assunzioni (ad es., per garantire la nostra conformità alle disposizioni di legge relative all'assunzione di persone con disabilità, ecc.), per assicurare un monitoraggio e una rendicontazione significativi in materia di pari opportunità, nonché per conformarci ad altri requisiti legali o regolamentari applicabili.

5. In che modo vengono raccolti i Suoi dati personali?

Raccogliamo informazioni personali sugli utenti del Sito web e sui candidati dalle seguenti fonti:

- ✓ Direttamente da Lei, in qualità di utente del Sito web e/o candidato, sia tramite il Sito web sia attraverso altri canali mediante i quali Lei invia i materiali di candidatura (ad esempio via e-mail o in occasione di fiere del lavoro);
- ✓ Quando visita il nostro Sito web, raccogliamo automaticamente informazioni tramite cookie, web beacon e tecnologie analoghe. Ulteriori informazioni riguardo al nostro utilizzo di cookie e altre tecnologie di tracciamento, nonché su come Lei possa gestirle, sono disponibili nell'Informativa sui cookie presente sul relativo sito web.
- ✓ Tramite terze parti, quali agenzie di selezione del personale e i Suoi referenti.
- ✓ Ove disponibile, potremmo raccogliere dati personali che La riguardano attraverso fonti accessibili al pubblico, quali siti di networking professionale e ricerche di mercato di carattere generale.

6. Finalità e Base Giuridica del Trattamento dei Dati Personali

Utilizzeremo i dati personali raccolti che La riguardano per:

a. consentirLe di usufruire delle funzionalità offerte dal Sito Web

Le forniremo le funzionalità offerte dal sito web, inclusa la possibilità di consultare le posizioni aperte e candidarsi, individuare e ricevere raccomandazioni relative a opportunità professionali che potrebbero essere adatte al Suo

Sensitivity: Public

profilo, acquisire maggiori informazioni su Beko, nonché utilizzare e navigare nel sito web. Tratteremo i Suoi dati personali sulla base del nostro legittimo interesse a mantenere e migliorare le funzionalità del sito web, l'esperienza di interazione degli utenti e l'efficacia dei programmi HR di Beko, effettuando un adeguato bilanciamento con i Suoi diritti, interessi e libertà fondamentali.

b. consentirLe di creare un account e candidarsi per una posizione presso di noi

Valuteremo le Sue competenze, qualifiche e l'idoneità al lavoro e alla posizione per la quale presenta la candidatura mediante la creazione del Suo account e la compilazione del Suo profilo di candidatura. Potremmo precompilare alcune sezioni del Suo profilo di candidatura utilizzando i dati estratti dal curriculum vitae da Lei caricato. Tratteremo i Suoi dati personali per decidere se contattarLa, invitarLa a un colloquio o svolgere qualsiasi altra attività connessa alla selezione e all'assunzione del personale. Qualora decidessimo di proseguire nella valutazione della Sua candidatura o di proporLe una posizione, potremmo inviarLe ulteriori comunicazioni e raccogliere referenze professionali prima di confermare l'eventuale assunzione. Fatti salvi eventuali obblighi di legge relativi alle finalità sopra indicate, tratteremo i Suoi dati personali sulla base **di misure precontrattuali** adottate su Sua richiesta quando crea un account e/o presenta la Sua candidatura o il Suo curriculum vitae per una posizione lavorativa o un programma di tirocinio, ossia per adottare, su Sua richiesta, le misure necessarie alla valutazione o all'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro. Il mancato conferimento dei dati personali per tali finalità potrebbe comportare l'impossibilità di esaminare la Sua candidatura o di formularLe un'offerta di lavoro.

c. tenerLa aggiornata sulle posizioni aperte in linea con il Suo profilo

Le invieremo comunicazioni tramite e-mail per aggiornarLa in merito a opportunità professionali che potrebbero essere di Suo interesse sulla base del Suo profilo di candidatura. Tratteremo i Suoi dati personali per tale finalità sulla base del Suo consenso. Potrà eliminare il Suo account in qualsiasi momento.

Il mancato conferimento dei dati personali per tale finalità comporterà l'impossibilità di ricevere comunicazioni relative a nuove opportunità professionali coerenti con il Suo profilo.

Qualora ci fornisca dati personali relativi a terzi, quali informazioni riguardanti i Suoi referenti professionali oppure altri candidati, nel caso in cui abbia effettuato segnalazioni o condiviso con noi i curriculum vitae di altri candidati, dovrà assicurarsi di informare preventivamente i soggetti interessati prima di condividere con noi i loro dati personali, mettendo a loro disposizione la presente Informativa sulla privacy, spiegando che i loro dati personali saranno trattati conformemente alla stessa e, ove richiesto dalla normativa applicabile, raccogliendo il loro consenso.

d. ulteriori attività connesse alla selezione e, qualora Le venga offerta una posizione, all'assunzione

Valuteremo le Sue competenze, qualifiche e i Suoi interessi rispetto alle opportunità professionali disponibili; raccoglieremo informazioni che La riguardano, pubblicamente accessibili sui social media, ad esempio su LinkedIn e altri siti analoghi; verificheremo le informazioni da Lei fornite ed effettueremo adeguate verifiche delle referenze professionali e, ove consentito dalla normativa applicabile, controlli preliminari, qualora Le venga offerta una posizione; La assisteremo, su richiesta, negli adempimenti relativi all'immigrazione, ai permessi di soggiorno o ad altre autorizzazioni necessarie; e svolgeremo ulteriori attività connesse ai processi di selezione e, qualora Le venga offerta una posizione, di assunzione. Tratteremo i Suoi dati personali sulla base di misure precontrattuali adottate su Sua richiesta, ossia per adottare, su Sua richiesta, le misure necessarie alla valutazione o all'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro; per adempiere ai nostri obblighi di legge, ad esempio trattando informazioni relative alla Sua nazionalità o alla situazione del Suo visto al fine di rispettare la normativa in materia di immigrazione e lavoro; nonché sulla base del nostro legittimo interesse a rendere più efficaci i nostri processi

Sensitivity: Public

HR. Il mancato conferimento dei dati personali per tale finalità potrebbe comportare l'impossibilità di esaminare la Sua candidatura o di formularLe un'offerta di lavoro.

Le finalità sopra indicate saranno attuate, tra l'altro, nell'ambito dei seguenti principi:

Sondaggi

Nell'ambito del nostro processo di selezione, potremmo utilizzare la piattaforma "Qualtrics", gestita da Arçelik A.Ş., per raccogliere il Suo feedback in merito all'esperienza maturata durante il processo di selezione.

Sebbene il sondaggio sia progettato per essere anonimo, a titolo precauzionale abbiamo nominato il fornitore quale Responsabile del trattamento, in considerazione del potenziale rischio di identificazione indiretta degli interessati. Le società locali coinvolte nel processo di selezione non hanno accesso a tali dati.

Gli eventuali dati personali raccolti tramite i sondaggi sulla piattaforma Qualtrics saranno trattati ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 1, lettera f) del GDPR, sulla base del nostro legittimo interesse. Tale legittimo interesse consiste nella necessità di comprendere in modo efficace le esigenze e le aspettative dei nostri candidati. I feedback ricevuti ci consentono di migliorare continuamente la strategia e l'esperienza di selezione offerta ai candidati. La partecipazione al presente sondaggio è facoltativa e volontaria. In qualsiasi momento prima dell'invio del questionario, Lei può decidere di non trasmettere le Sue risposte. Il mancato conferimento dei dati personali per tale finalità non comporterà alcuna conseguenza negativa sulla Sua candidatura né sul relativo processo di selezione.

Valutazione della conoscenza della lingua inglese

Potremmo utilizzare la piattaforma **ITEP (International Test of English Proficiency)**, gestita da Arçelik A.Ş., per la valutazione oggettiva delle Sue competenze di lingua inglese. Lo scopo del test è verificare che Lei possieda le competenze linguistiche necessarie per svolgere le mansioni della posizione per la quale si candida. Il test valuta competenze chiave quali comprensione del testo, ascolto, conversazione, scrittura e grammatica tramite domande a scelta multipla,

Ai fini di tale valutazione trattiamo i Suoi dati personali, mediante strumenti scritti, visivi, elettronici e altri mezzi, prima o durante il test:

- dati personali necessari per registrarLa sulla piattaforma ITEP e inviarLe un invito all'esame (Nome, Cognome e Indirizzo e-mail);
- Dati personali che Lei fornisce tramite la piattaforma ITEP: Nome e cognome, indirizzo e-mail, numero di telefono, data di nascita, livello di istruzione, genere, lingua madre, Paese di residenza; durante la registrazione o il test possono essere raccolti immagini della webcam, registrazioni vocali e video: fotografie; risposte orali registrate; e audio della Sua capacità di conversazione per alcuni test linguistici, se Lei consente a ITEP l'accesso al microfono o alla fotocamera;
- I risultati e i dettagli del Suo test di inglese;
- Indirizzo IP, caratteristiche del dispositivo/browser.

L'accesso a registrazioni visive e audio trattate prima dello svolgimento del test di inglese è consentito previo Suo consenso, ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 1, lettera a) del GDPR.

I Suoi dati personali, nella forma dei risultati del test ITEP, saranno trattati ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 1, lettera f) del GDPR, ossia sulla base del nostro legittimo interesse. Il nostro legittimo interesse consiste nella necessità di verificare in modo oggettivo se un/una candidato/a soddisfi i requisiti linguistici chiave previsti per la posizione, consentendo così la selezione della persona più idonea.

I Suoi dati saranno trattati esclusivamente per finalità di selezione del personale, in particolare per:

- Verificare la Sua identità al fine di garantire la sicurezza e l'accuratezza dei risultati dell'esame;

Sensitivity: Public

- Valutare in modo oggettivo la Sua competenza nella lingua inglese.
- Verificare che Lei soddisfi i requisiti formali di lingua previsti per la posizione.
- Standardizzare il processo di valutazione e consentire un confronto equo delle competenze dei/delle candidati/e.
- Snellire il processo di selezione confermando in modo efficiente le qualifiche.

L'accesso ai Suoi dati di test è concesso ai/alle recruiter delle entità affiliate di Beko Europe e ad altre entità locali coinvolte nel Suo processo di selezione. Le relative autorizzazioni sono limitate alla creazione di richieste di test e alla lettura dei Suoi risultati. Essi non possono modificare le impostazioni del server né le regole di conservazione dei dati.

Valutazione di competenze, abilità cognitive e motivazioni

Potremmo utilizzare la piattaforma Korn Ferry, gestita da Arçelik A.Ş., per una valutazione complessiva finalizzata alla creazione di un profilo del candidato, applicando criteri di misurazione coerenti per competenze, tratti, fattori motivazionali e capacità cognitive.

Non utilizziamo i punteggi della valutazione generati sulla base delle risposte del/della candidato/a per determinare il passaggio alle fasi successive. Al contrario, tutti/e i/le candidati/e avanzano indipendentemente dai punteggi e il profilo del/della candidato/a è utilizzato per evidenziare punti di forza e aree di sviluppo, che potranno essere ulteriormente approfonditi durante i colloqui. I/Le recruiter esaminano ciascun profilo per predisporre domande mirate per il colloquio sulla base degli elementi emersi dalla valutazione.

Il trattamento dei Suoi dati personali (inclusi nome, cognome, indirizzo e-mail e risultati dei test/valutazioni) per tale valutazione si basa sul nostro legittimo interesse a valutare la capacità del/della candidato/a e misurare le competenze professionali, tenendo conto anche di altri criteri di selezione a supporto delle decisioni di assunzione, quali: performance al colloquio, esperienza rilevante, ecc. (ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 1, lettera f) del GDPR). Fornitore di sistema (Korn Ferry): agisce in qualità di responsabile del trattamento per nostro conto. È responsabile dell'hosting della piattaforma, della relativa sicurezza tecnica ed è contrattualmente vincolato a proteggere i Suoi dati. Il personale di Korn Ferry ha accesso ai dati per attività di supporto tecnico, ma non è coinvolto nella valutazione dei/delle candidati/e né nelle decisioni di assunzione. Arçelik A.Ş. agisce come titolare operativo e amministratore dei dati all'interno della piattaforma, gestendone l'utilizzo. I/Le recruiter coinvolti/e nel Suo processo di selezione sono autorizzati/e a creare richieste di test e a visualizzare i Suoi risultati per valutare la Sua candidatura.

Potremmo altresì trattare i Dati personali qualora lo ritenessimo necessario:

(1) qualora accertassimo una violazione di una policy, per far valere i nostri diritti o far rispettare accordi;

(2) qualora ritenessimo che tale trattamento sia necessario per identificare, contattare o intraprendere azioni legali a tutela dei diritti e della proprietà della nostra società di gruppo o delle sue affiliate;

(3) per far valere i nostri diritti o proteggerci da accessi non autorizzati ai nostri sistemi o da altri utilizzi inappropriati dei nostri servizi, prodotti o altri servizi;

(4) per conformarci a leggi, regolamenti, ordinanze giudiziarie e citazioni a comparire (subpoena) o a richieste analoghe di informazioni da parte delle autorità;

(5) per proteggere la Sua sicurezza e quella di altri; e

(6) per assisterci nella prevenzione o nell'indagine di frodi, il tutto sulla base del nostro legittimo interesse alla prosecuzione delle nostre attività commerciali e alla tutela dei nostri diritti.

Sensitivity: Public

7. Processo decisionale automatizzato

Nell'ambito del nostro processo di selezione, utilizziamo uno strumento di valutazione automatizzato fornito da Korn Ferry per generare domande sulla base del Success Profile selezionato per la posizione di riferimento; i/le recruiter possono selezionare un Success Profile predefinito oppure crearne uno personalizzato scegliendo le competenze rilevanti in conformità alla policy di selezione della Società. Tuttavia, il sistema non fa avanzare né esclude automaticamente i/le candidati/e sulla base di tale punteggio, che rappresenta solo una componente di un processo di valutazione complessivo. Il punteggio complessivo di adeguatezza e il profilo sottostante sono utilizzati come parte del processo di valutazione. Le decisioni finali di avanzamento o esclusione restano in capo ai team di selezione, che esaminano i risultati della valutazione insieme ai colloqui, alle qualifiche, all'esperienza e ad altre informazioni pertinenti, in conformità alla policy di selezione della Società. Nessuna decisione di assunzione è basata esclusivamente su trattamenti automatizzati e il giudizio umano interviene in ogni fase.

8. Chi avrà accesso ai Suoi dati?

A seconda del Processo di candidatura da Lei scelto, accederemo ai Suoi Dati personali secondo il principio del "need-to-know".

Se Lei si è candidato/a tramite un modulo di registrazione online (ad es. lo strumento SuccessFactors), le seguenti persone parteciperanno attivamente al processo di selezione (ad es. visualizzando i Suoi dati):

1. Se Lei seleziona l'opzione "Rendi il mio profilo visibile solo ai/alle recruiter che gestiscono le posizioni per le quali mi candido", il team HR locale della società presso cui Lei si candida e i/le responsabili (manager) della posizione per la quale Lei si candida avranno accesso ai Suoi dati.
2. Se Lei seleziona l'opzione "Rendi il mio profilo visibile a tutte le società del Gruppo nel mio Paese di residenza", i team HR locali di tutte le società del Gruppo nel Suo Paese e i/le responsabili (manager) delle posizioni aperte in tali società avranno accesso ai Suoi dati.
3. Se Lei seleziona l'opzione "Rendi il mio profilo visibile a tutte le società del Gruppo a livello mondiale", i team HR locali di tutte le società del Gruppo nel mondo e i/le responsabili (manager) delle posizioni aperte in tali società avranno accesso ai Suoi dati.

Inoltre, i seguenti team possono avere accesso ai Suoi dati:

a) Il team HR Talent Acquisition competente di Arçelik A.Ş. (indipendentemente dal ruolo attivo nella selezione del/della candidato/a ai sensi dei punti 2-3) può avere accesso (in tutti i casi sopra indicati – punti 1-3) per supportare il processo di selezione, inclusa la supervisione della conformità ai requisiti di legge e alle regole organizzative interne e di reporting;
b) I team HR competenti e i/le hiring manager di Arçelik A.Ş., quando il loro intervento è richiesto nel processo di selezione;
c) Dipendenti (ad es. IT) di Koç Holding A.Ş. e Arçelik A.Ş.: supporto IT e team IT che gestisce l'account dello strumento/piattaforma di selezione (potenziale accesso all'intero processo di selezione);
d) I team Legale e Compliance competenti di Koç Holding A.Ş., Arçelik A.Ş. e Beko Europe: in casi eccezionali, ad es. qualora sia necessario verificare il processo di selezione sotto il profilo della conformità alla legge.

9. Perché potremmo condividere i Suoi Dati personali con terze parti?

Potremmo dover condividere i Suoi dati personali con terze parti, inclusi:

Sensitivity: Public

Referenti (raccomandazioni esterne)

Nel contesto (e per le finalità) del Suo processo di candidatura presso di noi, contatteremo e discuteremo la Sua precedente esperienza e performance con le persone da Lei indicate come referenti. Ciò può comportare la comunicazione di alcuni dei Suoi Dati personali a tali persone.

Segnalazioni (raccomandazioni interne all'interno delle nostre Società del Gruppo)

Nel contesto (e per le finalità) del processo di candidatura presso di noi della persona da Lei segnalata, contatteremo e discuteremo la precedente esperienza e performance con il/la candidato/a da Lei raccomandato/a.

Fornitori di servizi

Potremmo trasferire i Suoi Dati personali a società che ci forniscono servizi in relazione al processo di candidatura, quali fornitori IT per finalità di sviluppo dei sistemi e supporto tecnico o fornitori di strumenti di selezione online.

Partner commerciali

Potremmo comunicare i Suoi Dati personali ai nostri partner commerciali qualora ciò sia necessario per il Processo di candidatura, ad esempio consulenti nei processi di selezione e agenzie di recruitment, fiere del lavoro, università e società incaricate di effettuare verifiche di background per nostro conto.

Terze parti ove richiesto dalla legge

Potremmo comunicare i Suoi Dati personali a una terza parte qualora ciò sia necessario per adempiere a un obbligo di legge o a una decisione di un'autorità giudiziaria, di un'autorità pubblica o di un organismo governativo, oppure qualora la comunicazione sia necessaria per la sicurezza nazionale, l'applicazione della legge o altre questioni di rilevante interesse pubblico.

Terze parti in relazione alla vendita di un'azienda

Qualora procedessimo alla vendita o al trasferimento di attività, o fossimo altrimenti coinvolti in una fusione, joint venture, cessione, trasferimento o altra disposizione di tutta o parte della nostra attività, dei nostri asset o delle nostre azioni (inclusi eventuali procedimenti di fallimento o analoghi), potremmo trasferire i Suoi Dati personali a una o più terze parti nell'ambito di tale operazione.

Altre terze parti con il Suo consenso

Potremmo inoltre condividere i Suoi Dati personali con altre terze parti qualora Lei presti il consenso a tale condivisione.

Tutti i nostri fornitori di servizi terzi sono tenuti ad adottare adeguate misure di sicurezza per proteggere i Suoi dati personali in linea con le nostre policy. Non consentiamo ai nostri fornitori di servizi terzi di utilizzare i Suoi dati personali per finalità proprie. Consentiamo loro di trattare i Suoi dati personali solo per finalità specifiche e conformemente alle nostre istruzioni.

10. Dettagli sulla contitolarità del trattamento

La contitolarità del trattamento si applica ai casi indicati al punto 1 sopra. L'ambito e le regole di accesso nell'ambito della contitolarità sono descritti al punto 8 sopra.

Sensitivity: Public

“altre società” indica le società affiliate di Beko elencate al punto 1 sopra e Koç Holding A.Ş.

Obbligo ai sensi del GDPR	**Responsabile**
Art. 5 Conservazione e cancellazione dei dati	Dati archiviati negli strumenti/piattaforme di selezione: Arçelik A.Ş. o Koç Holding A.Ş., Dati archiviati al di fuori degli strumenti/piattaforme di selezione: Ciascuna parte per quanto riguarda i/le propri/e candidati/e
Art. 5 Definizione dell’ambito dei dati ottenuti	Arçelik A.Ş. in consultazione con le altre società – contitolari del trattamento
Art. 6 Requisito della base giuridica	Arçelik A.Ş. in consultazione con le altre società – contitolari del trattamento
Art. 13-14 Fornitura di informazioni sul trattamento congiunto dei Dati personali	Arçelik A.Ş.
Art. 12 e 15-22 Diritti dell’interessato con riferimento ai Dati personali trattati dai contitolari	Arçelik A.Ş. istituisce e gestisce un canale di comunicazione con l’interessato. Ciascuna parte, per quanto riguarda i/le propri/e candidati/e, riceve la richiesta, risponde e la attua. I team Legale e Compliance competenti di Arçelik A.Ş. in casi eccezionali, quando il loro intervento è richiesto.
Art. 30 Registri delle attività di trattamento	Ciascuna parte per quanto riguarda i/le propri/e candidati/e
Art. 26 (2) Messa a disposizione dell’essenza del presente accordo di contitolarità	Arçelik A.Ş.
Art. 28 Accordo sul trattamento dei dati con l’IT	Arçelik A.Ş. o Koç Group, a seconda del sistema IT
Art. 32 Sicurezza del trattamento	Dati archiviati negli strumenti/piattaforme di selezione: Arçelik A.Ş. o Koç Group, a seconda dello strumento (aspetti tecnici); ciascun contitolare del trattamento – informare i/le dipendenti sui principi di utilizzo sicuro della piattaforma Dati archiviati al di fuori degli strumenti/piattaforme di selezione: Ciascuna parte per quanto riguarda i/le propri/e candidati/e
Art. 33-34 Notifica di una violazione dei Dati personali all’autorità di controllo e all’interessato	Ciascuna parte per quanto riguarda i/le propri/e candidati/e

Fermo restando quanto sopra, l’interessato può esercitare i propri diritti nei confronti di ciascuno dei titolari del trattamento.

11. Trasferimenti di informazioni al di fuori del SEE

Considerate le società che avranno accesso ai Suoi dati, incluse terze parti, La informiamo che i Suoi dati potrebbero essere trasferiti al di fuori del Suo Paese di residenza o cittadinanza. In particolare, i destinatari dei Suoi dati personali potrebbero trovarsi in Paesi al di fuori dello Spazio Economico Europeo (SEE), del Regno Unito o del Suo Paese di residenza, che potrebbero prevedere norme in materia di protezione dei dati diverse da quelle vigenti nel Suo Paese.

In particolare, i Suoi Dati personali potrebbero essere trasferiti alle nostre Società affiliate, incluse Arçelik A.Ş. e Koç Holding A.Ş., entrambe con sede in Turchia, sulla base delle clausole contrattuali standard adottate dalla Commissione europea e recepite in un accordo intragruppo di trasferimento dei dati.

Sensitivity: Public

Prima di trasferire i Suoi Dati Personali al di fuori dello Spazio Economico Europeo (SEE), del Regno Unito o del Suo Paese di residenza, a seconda dei casi, adotteremo garanzie adeguate volte ad assicurare che tali dati beneficino dello stesso livello di protezione previsto dalla normativa applicabile in materia di protezione dei dati nel SEE, nel Regno Unito o nel Suo Paese di residenza, a seconda dei casi, incluse, ove opportuno, le clausole contrattuali standard adottate dalla Commissione europea. Lei può ottenere una copia di tali clausole contattandoci tramite il modulo indicato nella sezione "***Come contattarci***".

12. Mantenere i Suoi Dati personali al sicuro

Abbiamo adottato misure di sicurezza adeguate per prevenire che i Suoi Dati personali vengano accidentalmente persi, utilizzati o consultati in modo non autorizzato, alterati o divulgati. Inoltre, limitiamo l'accesso ai Suoi Dati personali a quei dipendenti, agenti, appaltatori e altre terze parti che hanno una necessità lavorativa di conoscerli. Essi tratteranno i Suoi Dati personali solo su nostre istruzioni, e sono soggetti a un obbligo di riservatezza.

Abbiamo anche adottato procedure per gestire qualsiasi sospetta violazione della sicurezza dei dati e notificheremo a Lei e a qualsiasi autorità di controllo applicabile una sospetta violazione della sicurezza dei dati ogniqualvolta siamo legalmente tenuti a farlo.

13. Per quanto tempo conserviamo i Suoi Dati personali

Nell'ambito delle nostre policy di cancellazione dei dati, consideriamo i requisiti di cancellazione previsti da diverse giurisdizioni. In tale contesto, abbiamo predisposto processi per garantire che i Suoi dati personali siano cancellati o anonimizzati quando non sono più necessari per soddisfare la finalità per la quale sono stati conservati, salvo che la candidatura sia stata ritirata da Lei o Lei abbia eliminato il Suo account o ne abbia richiesto la cancellazione.

Se la Sua candidatura ha esito positivo e Le viene offerto un impiego presso di noi, i Suoi dati personali saranno trasferiti nel fascicolo personale del dipendente e saranno trattati e conservati in conformità alla normativa applicabile e alla pertinente informativa privacy per i dipendenti, che Le sarà fornita.

Anche i dati ottenuti nell'ambito delle verifiche pre-assunzione (background check) saranno conservati esclusivamente per il tempo necessario al perseguimento delle finalità sopra indicate e nel rispetto dei requisiti di legge applicabili.

Il Suo profilo può essere inoltre aggiornato, oppure i dati possono essere conservati, a causa di contenziosi in corso, richieste delle autorità competenti o altre disposizioni di legge applicabili.

Per maggiori informazioni sui periodi di conservazione applicabili, La invitiamo a contattarci utilizzando il modulo indicato nella sezione "***Come contattarci***" riportata di seguito.

14. I Suoi diritti in relazione ai Suoi Dati personali

In determinate circostanze, nella misura in cui ciò sia previsto dalle Norme applicabili in materia di protezione dei dati per il Suo luogo di residenza, Lei può avere il diritto di:

- **essere informato/a** sulle finalità e sulle modalità del trattamento dei Suoi Dati personali
- **richiedere l'accesso** ai Suoi Dati personali (comunemente noto come "**richiesta di accesso dell'interessato**"). Ciò Le consente di ricevere una copia dei Dati personali che noi deteniamo su di Lei
- **richiedere l'aggiornamento o la rettifica** dei Suoi Dati personali incompleti o inesatti
- **opporsi al trattamento** dei Suoi Dati personali per motivi connessi alla Sua situazione particolare, qualora noi ci basiamo su un legittimo interesse (nostro o di una terza parte). In alcuni casi, potremmo dimostrare di avere motivi legittimi prevalenti per trattare le Sue informazioni, che prevalgono sui Suoi diritti e libertà

Sensitivity: Public

- **richiedere la limitazione del trattamento** dei Suoi Dati personali. Ciò Le consente di chiedere a noi di sospendere il trattamento dei Dati personali che La riguardano, ad esempio se desidera che ne verifichiamo l'esattezza o il motivo del trattamento.
- **ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico** i Dati personali che La riguardano e che Lei ha fornito, nonché trasmettere tali Dati personali a un'altra parte (comunemente noto come "**diritto alla portabilità**").
- **richiedere la cancellazione** dei Suoi dati personali. Ciò Le consente di chiederci di cancellare o rimuovere i dati personali quando non vi è un valido motivo per continuare a trattarli. Lei ha altresì il diritto di chiederci di cancellare o rimuovere i Suoi dati personali quando ha esercitato il Suo diritto di opporsi al trattamento.
- **ottenere informazioni sulle terze parti** con cui i Suoi dati sono stati condivisi.
- **revocare il consenso prestato** al trattamento dei Suoi Dati personali in qualsiasi momento, come segue:
  a) contattandoci (dettagli: punto indicato di seguito);
  b) tramite la piattaforma di selezione: Lei ha inoltre la possibilità di cancellare i Suoi dati tramite My Profile/My Candidate Profile/Delete Profile/Delete All Data.
  La revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento effettuato sulla base del consenso prima della sua revoca.
- **non essere soggetto/a a una decisione basata esclusivamente su un trattamento automatizzato** che produca effetti giuridici, oppure ottenere la revisione di tali decisioni adottate esclusivamente sulla base di trattamenti automatizzati di Informazioni personali.

Potremmo aver bisogno di richiederLe informazioni specifiche al fine di verificare la Sua identità e garantire il Suo diritto di accesso ai Suoi Dati Personali (o l'esercizio di qualsiasi altro Suo diritto). Si tratta di un'ulteriore misura di sicurezza adeguata, volta a garantire che i Dati Personali non vengano comunicati a soggetti che non abbiano il diritto di riceverli. Fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo o giurisdizionale, Lei ha inoltre il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo competente qualora ritenga che il trattamento dei Suoi dati violi la Normativa sulla Protezione dei Dati.

Ove previsti, tali diritti (nonché ogni altro diritto riconosciuto dalla Normativa sulla Protezione dei Dati applicabile) possono essere esercitati tramite il modulo disponibile nella sezione "***Come contattarci***" riportata di seguito.

15. Siti web e contenuti di terze parti

Le terze parti, i cui siti Lei può visitare dopo aver cliccato su un link presente sul Sito, potrebbero applicare informative privacy meno rigorose. Non abbiamo alcun controllo su tali informative e La invitiamo a leggere le rispettive dichiarazioni/informative sulla privacy prima di fornire dati personali a tali siti. Ulteriori informazioni su come utilizziamo i cookie e altre tecnologie di tracciamento e su come Lei possa controllarle sono disponibili nell'Informativa sui cookie presente sul relativo sito web.

16. Cookie e altre tecnologie di tracciamento

Noi o i nostri fornitori di servizi potremmo utilizzare cookie, web beacon, file di log e tecnologie simili sul sito web. Un web beacon è un'immagine elettronica che ci consente di conteggiare gli utenti che hanno acceduto a determinati contenuti e di accedere a determinati cookie. Un file di log è un file che registra l'attività web e raccoglie statistiche non personali sulla Sua visita o sull'uso dei nostri siti web. Un cookie è un piccolo file che viene scaricato sul Suo dispositivo quando accede a una pagina web sul Sito. Il cookie contiene informazioni su di Lei e sulla Sua visita al nostro Sito. I cookie sono ampiamente utilizzati per far funzionare i siti web, distinguere gli utenti unici e comprendere come gli utenti interagiscono con i siti web.

Sensitivity: Public

Maggiori informazioni riguardo al nostro utilizzo di cookie e altre tecnologie di tracciamento sono disponibili nell'Informativa sui cookie presente sul relativo sito web.

17. Gestire i cookie

Può modificare in qualsiasi momento le impostazioni del Suo browser affinché i cookie non vengano accettati. Può saperne di più su come bloccare i cookie visitando http://www.allaboutcookies.org/. La preghiamo di notare che, se blocca completamente i cookie, molti siti web non funzioneranno correttamente e alcune funzionalità sui nostri Siti potrebbero non funzionare affatto.

Maggiori informazioni su come Lei possa gestire i cookie sono disponibili nell'Informativa sui cookie presente sul relativo sito web.

18. Come contattarci

Se ha domande su come utilizziamo i Suoi Dati personali o sulla presente informativa sulla privacy in generale, La preghiamo di contattarci utilizzando questo modulo.

Se desidera presentare un reclamo, può inoltre contattare l'autorità competente per la protezione dei dati come indicato nella sezione "Autorità di controllo" di seguito.

Può anche utilizzare questo modulo per contattarci e richiedere informazioni sul DPO (Data Protection Officer) o LPR (Local Privacy Responsible) responsabile della conformità in materia di protezione dei dati all'interno della Sua organizzazione. Questo è un punto di contatto comune per tutti i contitolari del trattamento. Se desidera contattare una specifica società all'interno del Gruppo, ci scriva e Le invieremo i dettagli di contatto di tale società.

Il rappresentante del titolare del trattamento (ai sensi dell'articolo 27 del GDPR) nel SEE è Beko S.A., con sede legale a Varsavia, in 6A 1Sierpnia (02-134) Varsavia, iscritta al Registro degli Imprenditori del Registro Nazionale Giudiziario tenuto dal Tribunale distrettuale per la Città Capitale di Varsavia, XIII Sezione Economica del Registro Nazionale Giudiziario, con numero KRS 0000078147, e con numero di partita IVA (NIP): 525 207 35 73

Può contattare direttamente il titolare del trattamento (all'indirizzo sopra indicato) oppure il rappresentante all'indirizzo e-mail representativegdpr@beko.com

19. Autorità di controllo

Le Autorità di controllo sono autorità pubbliche indipendenti che, mediante poteri di indagine e correttivi, vigilano sull'applicazione della normativa in materia di protezione dei dati. Forniscono consulenza esperta su questioni relative alla protezione dei dati e gestiscono i reclami presentati in relazione a violazioni della normativa applicabile in materia di protezione dei dati.

In generale, il principale punto di contatto per le questioni relative alla protezione dei dati è l'Autorità di controllo del Paese in cui ha sede la società/organizzazione interessata. Tuttavia, se tale società/organizzazione tratta dati in diversi Paesi o fa parte di un gruppo di società stabilite in Paesi diversi, tale principale punto di contatto può essere un'Autorità di controllo di un altro Paese.

Per i Paesi del SEE (Spazio Economico Europeo), trovi la Sua Autorità nazionale di controllo cliccando qui.

Dettagli di contatto dell'ICO (Information Commissioner's Office): disponibili cliccando qui.

Dettagli di contatto dell' Incaricato Federale per la protezione dei dati e della trasparenza (Autorità di controllo svizzera), disponibili cliccando qui.

Sensitivity: Public

20. Modifiche alla presente informativa sulla privacy

La presente Informativa sulla privacy è oggetto di revisione periodica. Potremmo aggiornare di volta in volta la presente Informativa sulla privacy al fine di riflettere eventuali modifiche alle nostre prassi in materia di privacy. Qualsiasi modifica alla nostra Informativa sulla privacy sarà pubblicata sulla piattaforma. La invitiamo a consultare periodicamente la nostra Informativa sulla privacy per essere sempre informato/a sulle nostre prassi in materia di privacy.

La presente Informativa sulla privacy è stata aggiornata l'ultima volta il 19.10.2026.

Sensitivity: Public

Privacy Notice for the use of the Website and the Processing of Candidates' Personal Data

Welcome! We are delighted that you may be interested in exploring a job opportunity with Beko. We are committed to protecting the privacy and security of your personal information during the Job Application process.

1. Scope and data controller

This Privacy Notice explains how we collect and process your personal data through your use of the Beko Career Website at https://www.koccareers.com/beko or any other job-related sites accessible through these websites. It also describes situations where you submit a CV, apply for a job or internship through our Online Registration Form (such as SuccessFactors), job-search websites, career fairs, email, or other channels or applications which links to this Privacy Notice.

We comply with the EU General Data Protection Regulation ("**GDPR**") and any other applicable local data protection laws (collectively, the "**Data Protection Laws**"). Please ensure that you read this Privacy Notice and any other similar notice we may provide to you from time to time when we collect or process Personal Data about you. If you are aware of changes or inaccuracies in your Personal Data, you should inform us of such changes so that your Personal Data may be updated or corrected. Certain provisions of this Privacy Notice may only apply to candidates who are located in European Union (EU) member countries, UK, and Switzerland.

The process is conducted by **Koç Holding A.Ş., along with Arçelik A.Ş., (branded "Beko Corporate"), Beko Europe B.V. and other affiliated entities of Beko based in the same country and/or region or cluster** (collectively referred t**o "Group Companies" 'we', 'us' or 'our') -** acting as data controllers. Koç Holding A.Ş., the parent company of Arçelik A.Ş., is the data controller responsible for managing the Online Registration Form SuccessFactors used to manage and maintain your candidate profile, while Arçelik A.Ş. is the data controller responsible for processing your personal data in connection with Beko Corporate Website and other related platforms or tools used in the course of the recruitment process.

When we refer to "**Beko**", "we" or "us", we are referring to Arçelik A.Ş. and its affiliated companies involved in the processing of your personal data. More information about Arçelik A.Ş. can be found here. If you have questions about the processing operations of Arçelik A.Ş. you can view our privacy policy here.

Should you apply for a job with or engage in recruiting interactions with a different Beko affiliated company, depending on your choice, your data will be processed also by that different affiliated company which will act as a joint data controller of your personal data processed in the context of the management of your application and recruiting. The principles of joint controllership are described below in Section 10 **"Joint controllership details"**.

Joint controllership means that we are responsible for deciding how we hold and use certain information about you. This does not mean that the role and responsibility of individual companies within the Group Companies is going to be always the same. The scope of access is strictly limited and covered by confidentiality rules and will largely depend on your choice. This issue is described below in Section 8 "**Who will have access to your data**".

Any Job Application Process or the granting of an interview will not create an employment relationship or other agreement between us and yourself. The submission of your resume and application does not obligate in any way to consider your application, to grant an interview or to make an offer of employment. If subsequent to a job application you are offered employment by us, that offer of employment will be conditional on your executing written terms and conditions of employment and complying with any other reasonable requests of the company.

Your data may also be processed for other purposes indicated in other Privacy notices.

Sensitivity: Public

2. Data protection principles

We will comply with Data Protection Laws, which state that the Personal Data we hold about you must be:

- used lawfully, fairly and in a transparent way
- collected only for valid purposes that company has clearly explained to you and not used in any way that is incompatible with those purposes
- relevant to the purposes the company has told you about and limited only to those purposes
- accurate and kept up to date
- kept only as long as necessary for the purposes the company has told you about
- kept securely.

3. The types of Personal Data we hold about you

We will collect, store, and use the following categories of personal data ("Personal Data"):

1. Log information, cookies, web beacons and similar technologies: We may process Personal Information from you when you interact with the Website. For example, we or our service provider(s) may also use cookies, web beacons or log files. Data we collect automatically includes the type of web browser or mobile device, your operating system, your IP address, the URL of the landing page and the referring website, the time and date of your visit to the Site, and the search terms used by you to reach the website. More information regarding our use of cookies and other tracking technologies, as well as how you can manage these, can be found in the Cookie Notice available on the relevant website;
2. Your CV, including information we extract from your CV;
3. Your application for a job with us and other information you submit in relation to your application, as well as the information you have provided in your application and covering letter including: Basic identification information (such as full name, date of birth, nationality); Contact information (such as home address, telephone number, email address); Information relating to your education, qualifications, certifications relating to your employment, as well as your employment performance (such as curriculum vitae details, letters of recommendation, job description, qualifications and areas of expertise, work history, other performance measures and, where appropriate, training records, records of technical skills tests, participation in professional or academic organisations, seminar's attendance lists, learning history and certificates of completion of e-learning courses);
4. Any information you provide to us on a voluntary basis (such as a photograph or recording the online recruitment process, when you provide access to your camera and microphone on specific recruiting or assessments platforms or surveys results to gather feedback about your candidate experience);
5. Any other information (including any survey or test results) you provide during the application, recruiting, interview, or hiring stages, as part of the pre-onboarding stage.

If you applied via an online registration form (e.g. SuccessFactors tool), you will see which data is mandatory and which is optional. You will be able to access your own profile data and edit as needed, as well as to delete your own data in My profile/My candidate profile/ Delete Profile/ Delete all data.

Sensitivity: Public

4. Special categories of Personal Data about you

Depending on your jurisdiction and applicable laws, we may collect certain special categories of Personal Data about you, such as criminal records, if required for specific roles. Moreover, we may process special categories of Personal Data to consider whether we need to provide appropriate adjustments during the recruitment process, for example whether accommodations need to be made to enable our candidates to apply for jobs with us, to be able to take online/telephone assessments, to attend interviews/assessment centers and to prepare for starting at the company (if successful). We are committed to providing equal employment opportunities for individuals with disabilities or religious observances, including reasonable accommodations when necessary. To this extent, we may also process special categories of Personal Data where it is necessary to ensure that we comply with our regulatory obligations with regard to our hiring (e.g., in order to ensure our compliance with law provisions concerning the hiring of people with disability, etc.), to ensure meaningful equal opportunity monitoring and reporting, to comply with other applicable legal or regulatory requirements.

5. How is your Personal Data collected?

We collect personal information about Website users and candidates from the following sources:

- ✓ Directly from you, the Website user and/or candidate, either through the Website or other channels through which you submit application materials (such as by email or career fairs);
- ✓ When you visit our Website, we capture information automatically through cookies, web beacons and similar technologies. More information regarding our use of cookies and other tracking technologies, as well as how you can manage these, can be found in the Cookie Notice available on the relevant website.
- ✓ Via third-parties, such as recruitment agencies and your referees
- ✓ Where available, we may collect personal data about you through publicly available sources, such as professional networking sites and general market research.

6. Purposes and Legal Basis for Processing Personal Data

We will use the Personal Data we collect about you to:

a. allow you to benefit from the features offered by the Website

We will provide you with the functionalities offered by the Website, including the ability to browse and apply for job openings, find and receive recommendations for job openings that may be well suited for you, learn more about Beko, and operate and navigate the Website. We will process your Personal Data on the basis of its legitimate interest to maintain and improve the Website functionalities, the users' interaction experience, and the effectiveness of Beko's HR program, which will be appropriately balanced with your interests.

b. allow you to create your account and apply for a job with us

We will assess your skills, qualifications and suitability for the work and role you apply for by creating your account and populating your candidate profile. We may pre-populate aspects of your candidate profile by using data extracted from the CV you upload. We will process your Personal Data to decide whether to contact you, invite you for an interview, or carry out any other recruitment and hiring activities. If we decide to further consider or offer you a role, we may send you follow-up communications and take up references before confirming your appointment. Without prejudice to any legal obligation for the above purposes, we will process your Personal Data on the basis of **pre-contractual measures** adopted on your request when you create your account and/or submit your application or CV for a position or an internship program, (i.e. taking steps at your request that are necessary for evaluating or entering a potential employment agreement with you). Failure to provide the Personal

Sensitivity: Public

Data for these purposes may result in us being unable to process your application or extend you an offer of employment.

c. keep you updated on open positions that match your profile.

We send communications via email to update you on job positions that may be of your interest based on your candidate profile. We will process your Personal Data for this purpose on the basis of your **consent** and you may delete your account at any time. Failure to provide the personal data for this purpose will result in you not receiving communications about new job offers and not being considered for future recruitment processes.

If you provide us with the Personal Data of third parties (such as information relating to your referees; information relating to other job applicants, when you made referrals and shared other candidates' CV with us), you must ensure that you notify the relevant third party before sharing their Personal Data with us by showing them this Privacy Notice, explaining that their Personal Data will be processed in accordance with this Privacy Notice, and obtaining their consent, where appropriate.

d. other recruitment and (if you are offered a role) hiring related activities

We will assess your skills, qualifications, and interests against our current opportunities; collect public information regarding you available on social media (e.g. from LinkedIn and other similar sites); verify your information and carry out appropriate reference checks or background checks (where permitted) if you are offered a job; assist you upon request with issues related to immigration or permits; and conduct other activities related to recruiting or (if you are offered a role) hiring processes. We will process your Personal Data on the basis of **pre-contractual measures** adopted on your request (i.e. taking steps at your request that are necessary for evaluating or entering a potential employment agreement), meeting our **legal obligations**, such as processing information about your nationality or visa status to comply with immigration and employment laws, as well as our **legitimate interest** in making our HR processes more effective. Failure to provide the Personal Data for this purpose may result in us being unable to process your application or extend you an offer of employment.

The above purposes will be implemented, among others, within the framework of the following principles:

Surveys

As part of our recruitment process, we may use "**Qualtrics"** platform, managed by Arçelik A.Ş., to gather your feedback regarding your recruitment process.

While the survey is designed to be anonymous, we have signed a Data Processing Agreement (DPA) with the provider as a precautionary measure due to the potential risk of indirect identification. The local companies involved in the recruitment do not have access to this data.

Any personal data that may be collected through the surveys on the Qualtrics platform will be processed based on Article 6 (1)(f) of the GDPR, which pertains to our legitimate interest. Our legitimate interest consists of the need to efficiently understand our candidates needs and expectations. With the feedback provided we will be able to design better recruitment experience strategy. Participation in this survey is voluntary. At any stage prior to submission, you can choose to not submit your responses. Failure to provide data will not result in any negative consequences for your recruitment application.

Assessment of English Proficiency

We may use the **ITEP (International Test of English Proficiency)** platform managed by Arçelik A.Ş. for the objective assessment of your English language skills. The purpose of the test is to verify that you possess the language competencies necessary to perform the duties of the position for which you are applying. The test evaluates key

Sensitivity: Public

skills such as reading comprehension, listening, speaking, writing, and grammar through multiple-choice questions,

For this assessment we process your personal data, through written, visual, electronic, and other means, before or during the test:

- personal data required for us to register you in ITEP platform and send you an exam invitation (Name, and Surname, and Email Address)
- Personal data that you provide through ITEP platform : Name and surname, Email address, Phone number, Date of birth, Educational level, Gender, Native language, Country of residence; during registration or testing, webcam images, voice recordings, and video may be collected: photographs; recorded spoken responses; and audio of your speaking ability for certain language tests if you allow ITEP access to your microphone or camera.
- Your English test results and details;
- IP address, device/browser characteristics

Access to visual and audio records processed before taking an English test is granted with your consent, based on Article 6(1)(a) of the GDPR.

Your personal data, in the form of your ITEP test results, will be processed based on Article 6(1)(f) of the GDPR, which is our legitimate interest. Our legitimate interest consists of the need to objectively verify whether a candidate meets the key language requirements specified for the position, which allows for the selection of the best-suited individual.

Your data will be processed solely for recruitment purposes, in particular to:

- Verify your identity for the purpose of ensuring the security and accuracy of the exam results;
- Objectively assess your English language proficiency.
- Verify that you meet the formal language requirements of the position.
- Standardize the assessment process and enable a fair comparison of candidates' competencies.
- Streamline the recruitment process by efficiently confirming qualifications.

Access to your test data is granted to recruiters from Beko Europe affiliated entities and other local entities involved in your recruitment process. Their permissions are limited to creating test requests and reading your results. They cannot adjust server settings or data retention rules.

Assessment of competencies, cognitive abilities and motivations

We use the Korn Ferry platform managed by Arçelik A.Ş. for a comprehensive assessment to create a candidate profile, applying consistent measurement criteria for Competencies, Traits, Drivers, and Cognitive Ability.

We do not use the assessment scores generated based on the candidate's responses to determine a candidate's progression to subsequent stages. Instead, all candidates advance regardless of their scores, and the candidate profile is used to highlight strengths and areas for development, which can be further explored during interviews. Recruiters review each profile to prepare targeted interview questions based on the assessment insights.

The processing of your personal data (including your first name, last name, email address and test/assessment results) for this assessment is based on our legitimate interest to assess candidate's capacity and measure professional skills taking into account also other selection criteria to support hiring decisions, such as: interview performance, relevant experience, etc (in accordance with Article 6(1)(f) of the GDPR). System Provider (Korn Ferry): Acts as a data processor on our behalf. They are responsible for hosting the platform, its technical security, and are contractually bound to protect your data. Korn Ferry personnel have access to data for technical support but are not involved in evaluating candidates or making hiring decisions. Arçelik A.Ş. acts as the operational

Sensitivity: Public

controller and administrator of the data within the platform, managing its use. Recruiters involved in your recruitment process are authorized to create test requests and view your results to evaluate your application.

We may also process the Personal Data as we believe necessary:

(1) if we determine a policy violation has occurred, to enforce our rights, or to enforce agreements;

(2) if we believe such processing is necessary to identify, contact, or bring legal action regarding the rights and property of our group company or its affiliates;

(3) to enforce our rights or protect against unauthorized access to our systems or other inappropriate use of our services, products, or other services;

(4) to comply with laws, regulations, court orders and subpoenas or similar requests for information by authorities;

(5) to protect your safety and the safety of others; and (6) to assist us in fraud prevention or investigation, all on the basis of its legitimate interest in the continuation of its commercial activities and the protection of its rights.

7. Automated decision-making

As part of our recruitment process, we use an automated assessment tool provided by Korn Ferry to generate questions based on the selected Success Profile for the relevant role; recruiters can select a predefined Success Profile or create a custom one by choosing the competencies relevant to the company's recruitment policy. However, the system does not automatically advance or reject candidates based on this score, which is only one component of a comprehensive evaluation process. The overall fit score and underlying profile is used as one part of the assessment process. Final progression or rejection decisions remain with the recruiting teams, who review the assessment results alongside interviews, qualifications, experience, and other relevant information in accordance with the company's recruitment policy. No hiring decisions are based solely on automated processing, and human judgment is involved at every stage.

8. Who will have access to your data?

Depending on the Job Application Process you choose, we will access your Personal Data on a need-to-know basis.

If you applied through an online registration form (e.g., the SuccessFactors tool), the following persons will actively participate in the recruitment process (e.g. by viewing your data):

1. If you select the option "Make my profile visible to only recruiters managing jobs I apply to", the local HR team of the company you are applying for and manager/s responsible for the position you are applying for will have access to your data.
2. If you select the option " Make my profile visible to all group companies in my country of residence", the local HR teams of all group companies in your country and the managers responsible for the open positions in those entities, will have access to your data.
3. If you select the option "Make my profile visible to all group companies worldwide", the local HR teams of all group companies worldwide and the managers responsible for the open positions in those entities, will have access to your data.

In addition to that, the following teams may have access to your data:

a) Relevant Talent Acquisition HR team of Arçelik A.Ş. (regardless of the active role in the selection of the candidate in accordance with points 2-3) may have access (in all cases stated above – point 1-3) to support the recruitment process, including supervising compliance with legal requirements and internal organizational and reporting rules;

Sensitivity: Public

b) Relevant HR teams and hiring managers of Arçelik A.Ş., when their intervention is required in the recruitment process;
c) Employees (e.g. IT) of Koç Holding A.Ş. and Arçelik A.Ş.: IT support and IT team managing account of the recruitment tool / platform (potential access to all recruitment process);
d) Relevant Legal and Compliance teams of Koç Holding A.Ş., Arçelik A.Ş. and Beko Europe: in exceptional cases, e.g., the need to verify the recruitment in terms of compliance with the law.

9. Why might we share your Personal Data with third parties?

We may have to share your personal data with third parties including:

Referees (external recommendations)

In the context (and for the purposes) of your job application process with us, we will contact and discuss your previous experience and performance with any persons you indicated as referees. This may involve the transfer of some of your Personal Data to these persons.

Referrals (internal recommendations within our Group Companies)

In the context (and for the purposes) of your referral's job application process with us, we will contact and discuss previous experience and performance with the candidate you recommended.

Service providers

We may transfer your Personal Data to companies that provide services to us in connection with the job application process, such as IT providers for the purposes of system development and technical support or providers of on-line recruitment tools.

Business partners

We may disclose your Personal Data to our business partners if it is necessary for the Job Application Process, such as consultants in recruitment process and recruitment agencies, job fairs, universities and companies contracted to carry out background checks on our behalf.

Third parties where required by law

We may disclose your Personal Data to a third party if it is necessary to comply with a legal obligation or the decision of a judicial authority, a public authority or a government body, or if disclosure is necessary for national security, law enforcement or other issues of important public interest.

Third parties in connection with a business sale

If we make a sale or transfer of assets or are otherwise involved in a merger, joint venture, assignment, transfer, or other disposition of all or any portion of our business, assets, or stock (including in connection with any bankruptcy or similar proceedings), we may transfer your Personal Data to one or more third parties as part of that transaction.

Other third parties with your consent

We may also share your Personal Data with other third parties when you consent to such sharing.

All our third-party service providers are required to take appropriate security measures to protect your personal

Sensitivity: Public

data in line with our policies. We do not allow our third-party service providers to use your personal data for their own purposes. We only permit them to process your personal data for specified purposes and in accordance with our instructions.

10. Joint controllership details

Joint controllership applies to the cases indicated in point 1 above. The scope and rules of access under joint control are described in point 8 above.

"other companies" means Beko affiliated entities stated in point 1 above and Koç Holding A.Ş.

Obligation under GDPR	**Responsible**
Art. 5 Data retention and deletion	Data stored in recruitment tools / platforms: Arçelik A.S. or Koç Holding A.Ş, Data stored outside recruitment tools/ platforms: Each party with respect to their candidates
Art. 5 Deciding on the scope of the data obtained	Arçelik A.Ş. in consultation with other companies - joint controllers
Art. 6 Requirement of the legal basis	Arçelik A.Ş. in consultation with other companies - joint controllers
Art. 13-14 Providing information on Joint Processing of Personal Data	Arçelik A.Ş.
Art. 12 and 15-22 Rights of the data subject with regard to the Personal Data processed by Joint controllers	Arçelik A.Ş. creates and operates a communication channel with the data subject. Each party with respect to their candidates receives, responds to the request and implements it. Relevant Legal and Compliance teams of Arçelik A.Ş. in exceptional cases, when their intervention is required.
Art. 30 Records of processing activities	Each party with respect to their candidates
Art. 26 (2) Making available the essence of this Joint controlling agreement	Arçelik A.Ş.
Art. 28 Data processing agreement with IT	Arçelik A.Ş. or Koç Group, depending on IT system
Art. 32 Security of processing	Data stored in recruitment tools / platforms: Arçelik A.Ş or Koç Group, depending on the tool (technical aspects); Each joint controller - informing employees about the principles of safe use of the platform Data stored outside recruitment tools/ platforms: Each party with respect to their candidates
Art. 33-34 Notification of a personal data breach to the supervisory authority and to the data subject	Each party with respect to their candidates

Notwithstanding the arrangements referred above, the data subject may exercise his or her rights under this Regulation towards each of the controllers.

11. Transfers of information outside the EEA

Considering the entities that will have access to your data, including third parties, please be aware that your data may be transferred outside your country of residence or citizenship. Specifically, recipients of your personal data may be located in countries outside the European Economic Area (EEA), the UK, or your country of residence, which may have different data protection laws compared to those in your country.

Sensitivity: Public

In particular, your Personal Data may be transferred to our affiliated Companies, including Arçelik A.Ş. and Koç Holding A.Ş., both located in Turkey, based on the standard contractual clauses approved by the EU Commission and incorporated within an Intra-group data transfer agreement.

Before transferring your Personal Data outside the EEA, the UK or your country of residence, as applicable, we will adopt safeguards to ensure that such data will be afforded the same level of protection as under applicable data protection laws within the EEA, the UK or your country of residence, as applicable, including the standard contractual clauses adopted by the European Commission, where appropriate. You can obtain a copy of these clauses by contacting us using the form provided in the "***How to contact us***" section.

12. Keeping your Personal Data secure

We have put in place appropriate security measures to prevent your Personal Data from being accidentally lost, used or accessed in an unauthorised way, altered or disclosed. In addition, we limit access to your Personal Data to those employees, agents, contractors and other third parties who have a business need-to-know. They will only process your Personal Data on our instructions, and they are subject to a duty of confidentiality.

We have also put in place procedures to deal with any suspected data security breach and will notify you and any applicable regulator of a suspected data security breach whenever we are legally required to do so.

13. How long we keep your Personal Data

As part of our data deletion policies, we consider the data deletion requirements of various jurisdictions. In this context, we have processes in place to ensure that your personal data will be deleted or anonymized when it is no longer necessary to fulfil the purpose for which it was stored, unless the application has been withdrawn by you or you have deleted your account or requested its deletion.

If your application is successful and you are offered an employment with us, your personal data will be transferred to an employee personnel file and will be processed and retained in accordance with applicable law and the applicable employee privacy notice, which will be provided to you.

Data obtained during background checks will also be retained only as long as necessary for the purposes outlined above and in compliance with relevant legal requirements.

Your profile may also be updated, or data may be retained due to ongoing litigation, requests from competent authorities, or other applicable legal provisions.

For more information on the applicable retention periods, please contact us using the form provided in the "***How to contact us***" Section below.

14. Your rights in connection with your Personal Data

Under certain circumstances, to the extent this is provided for under the applicable Data Privacy Laws for your location, you may have the right to:

- **be informed** on the purposes and methods of the processing of your Personal Data
- **request access** to your Personal Data (commonly known as a "**data subject access request**"). This enables you to receive a copy of the Personal Data we hold about you
- **request the update or correction** of your Personal Data that is incomplete or inaccurate
- **object to processing** of your Personal Data on grounds relating to your particular position where we are relying on legitimate interests (or those of a third party). In some cases, we may demonstrate that we have compelling legitimate grounds to process your information which override your rights and freedoms

Sensitivity: Public

- **request the restriction of processing** of your Personal Data. This enables you to ask us to suspend the processing of Personal Data about you, for example if you want us to establish its accuracy or the reason for processing it.
- **receive in a structured, commonly used and machine-readable format** Personal Data concerning you and provided by you, as well as to transmit those Personal Data to another party (commonly known as a "**right to portability**").
- **request erasure** of your personal data. This enables you to ask us to delete or remove personal data where there is no good reason for us continuing to process it. You also have the right to ask us to delete or remove your personal data where you have exercised your right to object to processing.
- **obtain information about third parties** with whom your data has been shared.
- **withdraw given consent** to the processing of your Personal Data at any time, as follows:
  a) contacting us (details: point below);
  b) via recruitment platform: You also have the option to delete your data via My Profile/My Candidate Profile/Delete Profile/Delete All Data.
  Withdrawal of consent does not affect the lawfulness of the processing that was made on the basis of consent before its withdrawal.
- **not be subject to a decision based solely on automated processing** which produces legal effects or review such decisions made solely based on automated processing of Personal Information.

We may need to request specific information from you to confirm your identity and ensure your right to access your Personal Data (or to exercise any of your other rights). This is another appropriate security measure to ensure that Personal Data is not disclosed to any person who has no right to receive it. Without prejudice to any administrative or legal remedy, you also have the right to lodge a complaint to the competent supervisory Authority, if you believe that processing of your data breaches the Data Protection Laws

Where available, these rights (as well as any other right provided for by applicable Data Protection Laws) may be exercised by using the form provided in the "***How to contact us***" section below.

15. Third-party websites and content

Third parties, whose sites you may visit after clicking on a link from the Site, may have less stringent privacy policies. We do not have control over these policies and urge you to read their privacy statements before providing any personal data to such sites. More information on how we use cookies and other tracking technologies and how you can control these, can be found in the Cookie Notice on the relevant website.

16. Cookies and other tracking technologies

We or our service provider(s) may use cookies, web beacons, log files and similar technologies on Website. An web beacons is an electronic image that allows us to count users who have accessed particular content and to access certain cookies. A log file is a file that record web activity and gather non-personal statistics about your visit to or use of our web sites. A cookie is a small file that is downloaded on your device when you access a webpage on the Site. The cookie contains information about you and your visit to our Site. Cookies are widely used to make websites work, to distinguish unique users, and learn how users interact with the websites.

More information regarding our use of cookies and other tracking technologies can be found in the Cookie Notice available on the relevant website.

Sensitivity: Public

17. Manage your cookies

You can change your browser settings anytime so that cookies are not accepted. You can learn more about how to block cookies by visiting http://www.allaboutcookies.org/. Please note that if you block cookies completely, many websites will not work properly and some functionality on our Sites will not work at all.

More information on how you can manage your cookies can be found in the Cookie Notice available on the relevant website.

18. How to contact us

If you have any questions about how we use your Personal Data or this privacy notice in general, please contact us using this form.

Should you wish to file a complaint, you may also reach out to the appropriate data protection authority as outlined in the 'Supervisory Authorities' section below.

You can also use this form to contact and ask for information about the DPO (Data Protection Officer) or LPR (Local Privacy Responsible) in charge of data protection compliance within your organisation. This is a common contact point for all joint controllers. If you want to contact a specific company within the Group, write to us and we will send you the contact details of that company.

The controller's representative (within the meaning of Article 27 of the GDPR) in the EEA is Beko S.A. with its registered office in Warsaw, at 1 Sierpnia 6A, (02-134) Warsaw, entered in the Register of Entrepreneurs of the National Court Register kept by the District Court for the Capital City of Warsaw in Warsaw, XIII Economic Department of the National Court Register, under KRS No. 0000078147, with its tax number (NIP): 525 207 35 73

You can contact the data controller (address stated above) directly or the representative at the e-mail address representativegdpr@beko.com

19. Supervisory Authorities

Supervisory Authorities are independent public authorities that supervise, through investigative and corrective powers, the application of the data protection law. They provide expert advice on data protection issues and handle complaints lodged against violations of the applicable data protection legislation.

Generally speaking, the main contact point for questions on data protection is the Supervisory Authority in the country where company/organization in question is based. However, if that company/organization processes data in different countries or is part of a group of companies established in different countries, that main contact point may be a Supervisory Authority in another country.

For EEA (European Economic Area) countries find your National Supervisory Authority clicking here.

Contact details of ICO (Information Commissioner's Office): available clicking here.

Contact details of Federal Data Protection and Information Commissioner (Switzerland Supervisory Authority), available clicking here.

20. Changes to this Privacy notice

We keep this Privacy Notice under regular review. We may update this privacy notice from time to time to reflect changes to our privacy practices. Any changes to our privacy notice will be posted in the tool. We encourage you to periodically review our Privacy Notice for the latest information on our privacy practices.

This Privacy notice was last updated on **19.10.2026.**

Sensitivity: Public