Privacyverklaring inzake het gebruik van de website en de verwerking van persoonsgegevens van kandidaten

Welkom! Wij stellen het zeer op prijs dat u mogelijk geïnteresseerd bent in een carrièrekans bij Beko. Wij zetten ons in om de privacy en beveiliging van uw persoonsgegevens gedurende de sollicitatieprocedure te beschermen.

1. Toepassingsgebied en verwerkingsverantwoordelijke

In deze privacyverklaring wordt uitgelegd hoe wij uw persoonsgegevens verzamelen en verwerken wanneer u gebruikmaakt van de Beko-carrièrewebsite op https://www.koccareers.com/beko/ of van andere vacaturesites die via deze websites toegankelijk zijn. De verklaring heeft tevens betrekking op situaties waarin u een cv indient of solliciteert naar een baan of stage via ons online registratieformulier (zoals SuccessFactors), vacaturesites, carrièrebeurzen, e-mail of andere kanalen of toepassingen die naar deze privacyverklaring verwijzen.

Wij leven de Algemene Verordening Gegevensbescherming van de EU ("**AVG**") en alle overige toepasselijke lokale wetgeving inzake gegevensbescherming na (gezamenlijk de "**Wetgeving inzake gegevensbescherming**"). Lees deze privacyverklaring en eventuele andere soortgelijke verklaringen die wij u van tijd tot tijd verstrekken wanneer wij persoonsgegevens over u verzamelen of verwerken zorgvuldig door. Indien u op de hoogte bent van wijzigingen of onjuistheden in uw persoonsgegevens, dient u ons daarvan in kennis te stellen, zodat uw persoonsgegevens kunnen worden bijgewerkt of gecorrigeerd. Bepaalde bepalingen van deze privacyverklaring zijn mogelijk uitsluitend van toepassing op kandidaten die zich bevinden in lidstaten van de Europese Unie (EU), het Verenigd Koninkrijk en Zwitserland.

De procedure wordt uitgevoerd door **Koç Holding A.Ş., samen met Arçelik A.Ş., (handelend onder de naam "Beko Corporate"), Beko Europe B.V. en andere gelieerde entiteiten van Beko die gevestigd zijn in hetzelfde land en/of dezelfde regio of cluster** (hierna gezamenlijk aangeduid als de **"Groepsmaatschappijen", "wij", "ons" of "onze"**), die optreden als verwerkingsverantwoordelijken. Koç Holding A.Ş., de moedermaatschappij van Arçelik A.Ş., is de verwerkingsverantwoordelijke die verantwoordelijk is voor het beheer van het online registratieformulier SuccessFactors, dat wordt gebruikt om uw kandidatenprofiel te beheren en te onderhouden, terwijl Arçelik A.Ş. de verwerkingsverantwoordelijke is die verantwoordelijk is voor de verwerking van uw persoonsgegevens in verband met de Beko Corporate-website en andere gerelateerde platforms of hulpmiddelen die tijdens de wervingsprocedure worden gebruikt.

Wanneer wij verwijzen naar "**Beko**", "wij" of "ons", bedoelen wij Arçelik A.Ş. en haar gelieerde ondernemingen die betrokken zijn bij de verwerking van uw persoonsgegevens. Meer informatie over Arçelik A.Ş. vindt u hier. Indien u vragen hebt over de verwerkingsactiviteiten van Arçelik A.Ş., kunt u ons privacybeleid hier raadplegen.

Indien u solliciteert naar een functie bij of deelneemt aan wervingsactiviteiten met een andere aan Beko gelieerde onderneming, worden uw gegevens, afhankelijk van uw keuze, tevens verwerkt door die andere gelieerde onderneming. Deze onderneming treedt dan op als gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijke voor de persoonsgegevens die worden verwerkt in het kader van het beheer van uw sollicitatie en de wervingsprocedure. De beginselen van gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijkheid worden hieronder beschreven in punt 10 **"Nadere informatie over gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijkheid"**.

Gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijkheid houdt in dat wij verantwoordelijk zijn voor beslissingen over de wijze waarop wij bepaalde informatie over u bewaren en gebruiken. Dit betekent niet dat de rol en verantwoordelijkheid van de afzonderlijke ondernemingen binnen de Groepsmaatschappijen altijd dezelfde zijn. De toegang is strikt beperkt, valt onder geheimhoudingsregels en is grotendeels afhankelijk van uw keuze. Dit wordt hieronder beschreven in punt 8 "**Wie heeft toegang tot uw gegevens?**".

Een sollicitatieprocedure of het aanbieden van een gesprek doet geen arbeidsovereenkomst of andere overeenkomst tussen u en ons ontstaan. Het indienen van uw cv en sollicitatie verplicht ons op geen enkele wijze om uw sollicitatie in behandeling te nemen, u uit te nodigen voor een gesprek of u een arbeidsovereenkomst aan

te bieden. Indien wij u naar aanleiding van een sollicitatie een dienstverband aanbieden, is dat aanbod afhankelijk van uw ondertekening van schriftelijke arbeidsvoorwaarden en uw voldoening aan andere redelijke verzoeken van de onderneming.

Uw gegevens kunnen tevens worden verwerkt voor andere doeleinden die in andere privacyverklaringen worden vermeld.

2. Beginselen inzake gegevensbescherming

Wij leven de Wetgeving inzake gegevensbescherming na. Deze bepaalt dat de persoonsgegevens die wij over u bewaren:

- rechtmatig, behoorlijk en op transparante wijze worden verwerkt;
- uitsluitend worden verzameld voor geldige doeleinden die de onderneming duidelijk aan u heeft toegelicht en niet worden gebruikt op een wijze die onverenigbaar is met die doeleinden;
- toereikend en ter zake dienend zijn voor de doeleinden waarover de onderneming u heeft geïnformeerd, en beperkt blijven tot hetgeen voor die doeleinden noodzakelijk is;
- juist zijn en actueel worden gehouden;
- niet langer worden bewaard dan noodzakelijk is voor de doeleinden waarover de onderneming u heeft geïnformeerd;
- passend worden beveiligd.

3. De categorieën persoonsgegevens die wij over u verwerken

Wij verzamelen, bewaren en gebruiken de volgende categorieën persoonsgegevens (de “Persoonsgegevens”):

1. Loggegevens, cookies, webbakens en vergelijkbare technologieën: wij kunnen persoonsgegevens verwerken wanneer u de website gebruikt. Wij of onze dienstverlener(s) kunnen bijvoorbeeld gebruikmaken van cookies, webbakens of logbestanden. Gegevens die wij automatisch verzamelen, omvatten het type webbrowser of mobiel apparaat, uw besturingssysteem, uw IP-adres, de URL van de landingspagina en de verwijzende website, het tijdstip en de datum van uw bezoek aan de website en de zoektermen waarmee u de website hebt bereikt. Meer informatie over ons gebruik van cookies en andere trackingtechnologieën en over de wijze waarop u deze kunt beheren, vindt u in de cookieverklaring op de betreffende website;
2. uw cv, met inbegrip van de informatie die wij uit uw cv halen;
3. uw sollicitatie bij ons en andere informatie die u in verband met uw sollicitatie verstrekt, evenals de informatie in uw sollicitatie en motivatiebrief, waaronder: basisidentificatiegegevens (zoals volledige naam, geboortedatum en nationaliteit); contactgegevens (zoals woonadres, telefoonnummer en e-mailadres); informatie over uw opleiding, kwalificaties en beroepsgerelateerde certificeringen, evenals informatie over uw functioneren (zoals gegevens uit uw curriculum vitae, aanbevelingsbrieven, functiebeschrijving, kwalificaties en deskundigheidsgebieden, arbeidsverleden, andere prestatiemaatstaven en, waar van toepassing, opleidingsgegevens, resultaten van technische vaardigheidstests, deelname aan beroeps- of academische organisaties, aanwezigheidslijsten van seminars, leerhistorie en certificaten van voltooide e-learningcursussen);
4. alle informatie die u vrijwillig aan ons verstrekt (zoals een foto of een opname van de online wervingsprocedure wanneer u op specifieke wervings- of beoordelingsplatforms toegang verleent tot uw camera en microfoon, of enquêteresultaten waarmee feedback over uw kandidaatervaring wordt verzameld);
5. alle overige informatie (waaronder resultaten van enquêtes of tests) die u tijdens de sollicitatie-, wervings-, gesprek- of indiensttredingsfase verstrekt, als onderdeel van de fase voorafgaand aan de indiensttreding.

Indien u via een online registratieformulier hebt gesolliciteerd (bijvoorbeeld via SuccessFactors), ziet u welke gegevens verplicht en welke facultatief zijn. U kunt uw eigen profielgegevens raadplegen en zo nodig wijzigen. U kunt uw gegevens ook verwijderen via Mijn profiel/Mijn kandidatenprofiel/Profiel verwijderen/Alle gegevens verwijderen.

4. Bijzondere categorieën van persoonsgegevens over u

Afhankelijk van het rechtsgebied en de toepasselijke wetgeving kunnen wij bepaalde bijzondere categorieën van persoonsgegevens over u verzamelen, zoals strafrechtelijke gegevens indien dit voor specifieke functies vereist is. Daarnaast kunnen wij bijzondere categorieën van persoonsgegevens verwerken om te beoordelen of wij tijdens de wervingsprocedure passende aanpassingen moeten treffen, bijvoorbeeld om kandidaten in staat te stellen bij ons te solliciteren, online- of telefonische beoordelingen af te leggen, gesprekken of assessmentcenters bij te wonen en zich voor te bereiden op de indiensttreding indien de sollicitatie succesvol is. Wij zetten ons in voor gelijke kansen op werk voor personen met een handicap of met religieuze verplichtingen, met inbegrip van redelijke aanpassingen waar nodig. In dit verband kunnen wij bijzondere categorieën van persoonsgegevens ook verwerken wanneer dit noodzakelijk is om te voldoen aan onze wettelijke verplichtingen inzake werving, bijvoorbeeld bepalingen betreffende de indienstneming van personen met een handicap, om zinvolle monitoring van en rapportage over gelijke kansen mogelijk te maken en om te voldoen aan andere toepasselijke wettelijke of regelgevende vereisten.

5. Hoe worden uw persoonsgegevens verzameld?

Wij verzamelen persoonsgegevens over websitegebruikers en kandidaten uit de volgende bronnen:

- ✓ rechtstreeks van u, als websitegebruiker en/of kandidaat, via de website of via andere kanalen waarmee u sollicitatiedocumenten indient, zoals e-mail of carrièrebeurzen;
- ✓ wanneer u onze website bezoekt, verzamelen wij automatisch informatie via cookies, webbakens en vergelijkbare technologieën. Meer informatie over ons gebruik van cookies en andere trackingtechnologieën en over de wijze waarop u deze kunt beheren, vindt u in de cookieverklaring op de betreffende website;
- ✓ via derden, zoals wervingsbureaus en uw referenten;
- ✓ waar beschikbaar, kunnen wij persoonsgegevens over u verzamelen uit openbaar toegankelijke bronnen, zoals professionele netwerksites en algemeen marktonderzoek.

6. Doeleinden en rechtsgrondslagen voor de verwerking van persoonsgegevens

Wij gebruiken de persoonsgegevens die wij over u verzamelen voor de volgende doeleinden:

a. u in staat stellen gebruik te maken van de functies die de website biedt

Wij stellen de functies van de website aan u beschikbaar, waaronder de mogelijkheid om vacatures te bekijken en daarop te solliciteren, vacatures te vinden en aanbevelingen te ontvangen voor functies die mogelijk goed bij u passen, meer te weten te komen over Beko en de website te gebruiken en daarin te navigeren. Wij verwerken uw persoonsgegevens op grond van ons gerechtvaardigd belang om de functionaliteiten van de website, de gebruikerservaring en de doeltreffendheid van het HR-programma van Beko te onderhouden en te verbeteren. Dit belang wordt naar behoren afgewogen tegen uw belangen, grondrechten en fundamentele vrijheden.

b. u in staat stellen een account aan te maken en bij ons te solliciteren

Wij beoordelen uw vaardigheden, kwalificaties en geschiktheid voor de werkzaamheden en de functie waarop u solliciteert door uw account aan te maken en uw kandidatenprofiel in te vullen. Wij kunnen onderdelen van uw

kandidatenprofiel vooraf invullen met gegevens die uit het door u geüploade cv zijn gehaald. Wij verwerken uw persoonsgegevens om te beslissen of wij contact met u opnemen, u uitnodigen voor een gesprek of andere wervings- en selectieactiviteiten uitvoeren. Indien wij besluiten uw kandidatuur verder in overweging te nemen of u een functie aan te bieden, kunnen wij vervolgcommunicatie sturen en referenties inwinnen voordat wij uw aanstelling bevestigen. Onverminderd eventuele wettelijke verplichtingen verwerken wij uw persoonsgegevens voor de bovenstaande doeleinden op grond van **precontractuele maatregelen** die op uw verzoek worden genomen wanneer u een account aanmaakt en/of solliciteert of uw cv indient voor een functie of stageprogramma (dat wil zeggen: stappen die op uw verzoek noodzakelijk zijn om een mogelijke arbeidsovereenkomst met u te beoordelen of aan te gaan). Indien u de persoonsgegevens voor deze doeleinden niet verstrekt, kunnen wij uw sollicitatie mogelijk niet behandelen of u geen arbeidsaanbod doen.

c. u op de hoogte houden van openstaande functies die bij uw profiel passen

Wij sturen u per e-mail berichten over vacatures die op basis van uw kandidatenprofiel mogelijk voor u interessant zijn. Voor dit doel verwerken wij uw persoonsgegevens op grond van uw **toestemming**. U kunt uw account op ieder moment verwijderen. Indien u de persoonsgegevens voor dit doel niet verstrekt, ontvangt u geen berichten over nieuwe vacatures en wordt u niet in aanmerking genomen voor toekomstige wervingsprocedures.

Indien u ons persoonsgegevens van derden verstrekt (zoals gegevens over uw referenten of gegevens over andere sollicitanten wanneer u iemand aanbeveelt en het cv van een andere kandidaat met ons deelt), dient u de betreffende derde vóór het delen van diens persoonsgegevens met ons te informeren door deze privacyverklaring aan hem of haar te tonen, toe te lichten dat de persoonsgegevens overeenkomstig deze privacyverklaring zullen worden verwerkt en, waar toepasselijk, diens toestemming te verkrijgen.

d. overige activiteiten in verband met werving en selectie en, indien u een functie wordt aangeboden, indienstneming

Wij beoordelen uw vaardigheden, kwalificaties en interesses aan de hand van onze actuele mogelijkheden; verzamelen openbaar beschikbare informatie over u op sociale media (bijvoorbeeld via LinkedIn en vergelijkbare websites); verifiëren uw gegevens en voeren passende referentie- of achtergrondcontroles uit, voor zover toegestaan, indien u een functie wordt aangeboden; ondersteunen u op verzoek bij aangelegenheden betreffende immigratie of vergunningen; en voeren andere activiteiten uit die verband houden met de wervingsprocedure of, indien u een functie wordt aangeboden, de indienstneming. Wij verwerken uw persoonsgegevens op grond van **precontractuele maatregelen** die op uw verzoek worden genomen (dat wil zeggen: stappen die op uw verzoek noodzakelijk zijn om een mogelijke arbeidsovereenkomst te beoordelen of aan te gaan), om te voldoen aan onze **wettelijke verplichtingen**, zoals de verwerking van informatie over uw nationaliteit of visumstatus om te voldoen aan immigratie- en arbeidswetgeving, en op grond van ons **gerechtvaardigd belang** om onze HR-processen doeltreffender te maken. Indien u de persoonsgegevens voor dit doel niet verstrekt, kunnen wij uw sollicitatie mogelijk niet behandelen of u geen arbeidsaanbod doen.

De bovenstaande doeleinden worden onder meer uitgevoerd binnen het kader van de volgende beginselen:

Enquêtes

Als onderdeel van onze wervingsprocedure kunnen wij het door Arçelik A.Ş. beheerde platform "**Qualtrics**" gebruiken om uw feedback over uw wervingsprocedure te verzamelen.

Hoewel de enquête zo is ingericht dat deze anoniem is, hebben wij uit voorzorg een verwerkersovereenkomst gesloten met de aanbieder vanwege het mogelijke risico van indirecte identificatie. De lokale ondernemingen die bij de werving betrokken zijn, hebben geen toegang tot deze gegevens.

Persoonsgegevens die mogelijk via de enquêtes op het Qualtrics-platform worden verzameld, worden verwerkt op grond van artikel 6, lid 1, onder f), AVG, dat betrekking heeft op ons gerechtvaardigd belang. Ons gerechtvaardigd belang bestaat uit de noodzaak om de behoeften en verwachtingen van onze kandidaten doeltreffend te begrijpen. Met de verstrekte feedback kunnen wij een betere strategie voor de kandidaatervaring tijdens de wervingsprocedure ontwikkelen. Deelname aan deze enquête is vrijwillig. U kunt op ieder moment vóór verzending besluiten uw antwoorden niet in te dienen. Het niet verstrekken van gegevens heeft geen nadelige gevolgen voor uw sollicitatie.

Beoordeling van de Engelse taalvaardigheid

Wij kunnen het door Arçelik A.Ş. beheerde platform **ITEP (International Test of English Proficiency)** gebruiken voor een objectieve beoordeling van uw Engelse taalvaardigheid. Het doel van de test is te verifiëren dat u beschikt over de taalcompetenties die nodig zijn om de taken van de functie waarop u solliciteert uit te voeren. De test beoordeelt belangrijke vaardigheden, zoals leesvaardigheid, luistervaardigheid, spreekvaardigheid, schrijfvaardigheid en grammatica, aan de hand van meerkeuzevragen.

Voor deze beoordeling verwerken wij vóór of tijdens de test uw persoonsgegevens via schriftelijke, visuele, elektronische en andere middelen:

- persoonsgegevens die nodig zijn om u op het ITEP-platform te registreren en u een uitnodiging voor de test te sturen (voornaam, achternaam en e-mailadres);
- persoonsgegevens die u via het ITEP-platform verstrekt: voor- en achternaam, e-mailadres, telefoonnummer, geboortedatum, opleidingsniveau, geslacht, moedertaal en woonland; tijdens de registratie of test kunnen webcambeelden, spraakopnamen en video worden verzameld: foto's, opgenomen mondelinge antwoorden en audio van uw spreekvaardigheid voor bepaalde taaltests, indien u ITEP toegang verleent tot uw microfoon of camera;
- uw resultaten en bijzonderheden van de Engelse taaltest;
- IP-adres en kenmerken van het apparaat en de browser.

Toegang tot de vóór een Engelse taaltest verwerkte beeld- en geluidsopnamen wordt verleend met uw toestemming, op grond van artikel 6, lid 1, onder a), AVG.

Uw persoonsgegevens, in de vorm van uw ITEP-testresultaten, worden verwerkt op grond van artikel 6, lid 1, onder f), AVG, namelijk ons gerechtvaardigd belang. Ons gerechtvaardigd belang bestaat uit de noodzaak om objectief te verifiëren of een kandidaat voldoet aan de voor de functie vastgestelde essentiële taalvereisten, zodat de meest geschikte persoon kan worden geselecteerd.

Uw gegevens worden uitsluitend voor wervingsdoeleinden verwerkt, in het bijzonder om:

- uw identiteit te verifiëren om de beveiliging en juistheid van de testresultaten te waarborgen;
- uw Engelse taalvaardigheid objectief te beoordelen;
- te verifiëren dat u voldoet aan de formele taalvereisten van de functie;
- de beoordelingsprocedure te standaardiseren en een eerlijke vergelijking van de competenties van kandidaten mogelijk te maken;
- de wervingsprocedure te stroomlijnen door kwalificaties efficiënt te bevestigen.

Toegang tot uw testgegevens wordt verleend aan recruiters van aan Beko Europe gelieerde entiteiten en andere lokale entiteiten die bij uw wervingsprocedure betrokken zijn. Hun bevoegdheden zijn beperkt tot het aanmaken van testverzoeken en het inzien van uw resultaten. Zij kunnen geen serverinstellingen of bewaartermijnen voor gegevens wijzigen.

Beoordeling van competenties, cognitieve vaardigheden en drijfveren

Wij gebruiken het door Arçelik A.Ş. beheerde Korn Ferry-platform voor een uitgebreide beoordeling waarmee een kandidatenprofiel wordt opgesteld aan de hand van consistente meetcriteria voor competenties, persoonlijkheidskenmerken, drijfveren en cognitieve vaardigheden.

Wij gebruiken de op basis van de antwoorden van de kandidaat gegenereerde beoordelingsscores niet om te bepalen of een kandidaat doorgaat naar volgende fasen. Alle kandidaten gaan ongeacht hun scores door en het kandidatenprofiel wordt gebruikt om sterke punten en ontwikkelgebieden te belichten, die tijdens gesprekken verder kunnen worden verkend. Recruiters beoordelen elk profiel om op basis van de inzichten uit de beoordeling gerichte interviewvragen voor te bereiden.

De verwerking van uw persoonsgegevens (waaronder uw voornaam, achternaam, e-mailadres en test- of beoordelingsresultaten) voor deze beoordeling is gebaseerd op ons gerechtvaardigd belang om de capaciteiten van kandidaten te beoordelen en beroepsvaardigheden te meten, waarbij tevens rekening wordt gehouden met andere selectiecriteria ter ondersteuning van wervingsbeslissingen, zoals prestaties tijdens gesprekken en relevante ervaring (overeenkomstig artikel 6, lid 1, onder f), AVG). De systeemaanbieder (Korn Ferry) treedt namens ons op als verwerker. Korn Ferry is verantwoordelijk voor het hosten van het platform en de technische beveiliging ervan en is contractueel verplicht uw gegevens te beschermen. Medewerkers van Korn Ferry hebben toegang tot gegevens voor technische ondersteuning, maar zijn niet betrokken bij de beoordeling van kandidaten of bij wervingsbeslissingen. Arçelik A.Ş. treedt op als operationeel verwerkingsverantwoordelijke en beheerder van de gegevens binnen het platform en beheert het gebruik ervan. Recruiters die bij uw wervingsprocedure betrokken zijn, zijn bevoegd testverzoeken aan te maken en uw resultaten in te zien om uw sollicitatie te beoordelen.

Wij kunnen de Persoonsgegevens tevens verwerken wanneer wij dit noodzakelijk achten:

(1) indien wij vaststellen dat een beleid is geschonden, om onze rechten of overeenkomsten af te dwingen;

(2) indien wij van mening zijn dat deze verwerking noodzakelijk is om een persoon te identificeren of te contacteren, dan wel rechtsmaatregelen te nemen met betrekking tot de rechten en eigendommen van onze groepsmaatschappij of haar gelieerde ondernemingen;

(3) om onze rechten af te dwingen of bescherming te bieden tegen ongeoorloofde toegang tot onze systemen of ander oneigenlijk gebruik van onze diensten, producten of overige serviceverlening;

(4) om te voldoen aan wet- en regelgeving, rechterlijke bevelen, dagvaardingen of vergelijkbare verzoeken om informatie van bevoegde autoriteiten;

(5) om uw veiligheid en die van anderen te beschermen; en (6) om ons te ondersteunen bij het voorkomen of onderzoeken van fraude, telkens op grond van ons gerechtvaardigd belang bij de voortzetting van onze bedrijfsactiviteiten en de bescherming van onze rechten.

7. Geautomatiseerde besluitvorming

Als onderdeel van onze wervingsprocedure gebruiken wij een door Korn Ferry aangeboden geautomatiseerd beoordelingsinstrument om vragen te genereren op basis van het voor de betreffende functie geselecteerde Success Profile. Recruiters kunnen een vooraf gedefinieerd Success Profile selecteren of een aangepast profiel opstellen door de competenties te kiezen die relevant zijn voor het wervingsbeleid van de onderneming. Het systeem laat kandidaten echter niet automatisch doorgaan en wijst hen evenmin automatisch af op basis van deze score; de score vormt slechts één onderdeel van een uitgebreide beoordelingsprocedure. De algemene geschiktheidsscore en het onderliggende profiel worden als één onderdeel van de beoordeling gebruikt. De uiteindelijke beslissingen over doorgang of afwijzing blijven bij de wervingsteams, die de beoordelingsresultaten overeenkomstig het wervingsbeleid van de onderneming beoordelen in samenhang met gesprekken, kwalificaties,

ervaring en andere relevante informatie. Geen enkele wervingsbeslissing wordt uitsluitend op geautomatiseerde verwerking gebaseerd; in iedere fase vindt menselijke beoordeling plaats.

8. Wie heeft toegang tot uw gegevens?

Afhankelijk van de door u gekozen sollicitatieprocedure krijgen wij uitsluitend toegang tot uw persoonsgegevens voor zover dat noodzakelijk is voor de uitvoering van onze taken.

Indien u via een online registratieformulier hebt gesolliciteerd (bijvoorbeeld via SuccessFactors), nemen de volgende personen actief deel aan de wervingsprocedure, onder meer door uw gegevens in te zien:

1. Indien u de optie “Mijn profiel uitsluitend zichtbaar maken voor recruiters die de functies beheren waarop ik solliciteer” selecteert, hebben het lokale HR-team van de onderneming waarbij u solliciteert en de manager(s) die verantwoordelijk zijn voor de functie waarop u solliciteert toegang tot uw gegevens.
2. Indien u de optie “Mijn profiel zichtbaar maken voor alle groepsmaatschappijen in mijn woonland” selecteert, hebben de lokale HR-teams van alle groepsmaatschappijen in uw land en de managers die verantwoordelijk zijn voor de openstaande functies bij die entiteiten toegang tot uw gegevens.
3. Indien u de optie “Mijn profiel zichtbaar maken voor alle groepsmaatschappijen wereldwijd” selecteert, hebben de lokale HR-teams van alle groepsmaatschappijen wereldwijd en de managers die verantwoordelijk zijn voor de openstaande functies bij die entiteiten toegang tot uw gegevens.

Daarnaast kunnen de volgende teams toegang hebben tot uw gegevens:

a) Het relevante Talent Acquisition HR-team van Arçelik A.Ş. kan, ongeacht zijn actieve rol bij de selectie van de kandidaat overeenkomstig de punten 2–3, in alle hierboven genoemde gevallen (punten 1–3) toegang hebben om de wervingsprocedure te ondersteunen, onder meer door toezicht te houden op de naleving van wettelijke vereisten en interne organisatorische en rapportageregels;
b) De relevante HR-teams en wervingsmanagers van Arçelik A.Ş., wanneer hun tussenkomst in de wervingsprocedure noodzakelijk is;
c) Medewerkers (bijvoorbeeld van IT) van Koç Holding A.Ş. en Arçelik A.Ş.: IT-ondersteuning en het IT-team dat het account van het wervingsinstrument of -platform beheert (met mogelijke toegang tot de gehele wervingsprocedure);
d) De relevante juridische en compliance-teams van Koç Holding A.Ş., Arçelik A.Ş. en Beko Europe: in uitzonderlijke gevallen, bijvoorbeeld wanneer moet worden gecontroleerd of de wervingsprocedure in overeenstemming met de wet is uitgevoerd.

9. Waarom kunnen wij uw persoonsgegevens met derden delen?

Wij kunnen uw persoonsgegevens onder meer met de volgende derden moeten delen:

Referenten (externe aanbevelingen)

In het kader en ten behoeve van uw sollicitatieprocedure bij ons nemen wij contact op met de personen die u als referent hebt opgegeven en bespreken wij met hen uw eerdere ervaring en functioneren. Daarbij kunnen bepaalde persoonsgegevens van u aan deze personen worden verstrekt.

Doorverwijzingen (interne aanbevelingen binnen onze Groepsmaatschappijen)

In het kader en ten behoeve van de sollicitatieprocedure van de door u aangedragen kandidaat nemen wij contact op met deze kandidaat en bespreken wij diens eerdere ervaring en functioneren.

Dienstverleners

Wij kunnen uw persoonsgegevens doorgeven aan ondernemingen die ons diensten verlenen in verband met de sollicitatieprocedure, zoals IT-dienstverleners voor systeemontwikkeling en technische ondersteuning of aanbieders van online wervingsinstrumenten.

Zakelijke partners

Wij kunnen uw persoonsgegevens aan onze zakelijke partners verstrekken indien dit noodzakelijk is voor de sollicitatieprocedure, zoals adviseurs op het gebied van werving, wervingsbureaus, organisatoren van carrièrebeurzen, universiteiten en ondernemingen die in onze opdracht achtergrondcontroles uitvoeren.

Derden wanneer dit wettelijk verplicht is

Wij kunnen uw persoonsgegevens aan een derde verstrekken indien dit noodzakelijk is om te voldoen aan een wettelijke verplichting of een besluit van een rechterlijke instantie, overheidsinstantie of openbaar lichaam, of indien de verstrekking noodzakelijk is voor de nationale veiligheid, rechtshandhaving of andere aangelegenheden van zwaarwegend algemeen belang.

Derden in verband met de verkoop van een onderneming

Indien wij activa verkopen of overdragen of anderszins betrokken zijn bij een fusie, joint venture, cessie, overdracht of andere vervreemding van ons bedrijf, onze activa of aandelen, geheel of gedeeltelijk, waaronder in verband met een faillissement of vergelijkbare procedure, kunnen wij uw persoonsgegevens als onderdeel van die transactie aan een of meer derden doorgeven.

Andere derden met uw toestemming

Wij kunnen uw persoonsgegevens ook met andere derden delen wanneer u met die verstrekking instemt.

Al onze externe dienstverleners dienen passende beveiligingsmaatregelen te treffen om uw persoonsgegevens overeenkomstig ons beleid te beschermen. Wij staan onze externe dienstverleners niet toe uw persoonsgegevens voor hun eigen doeleinden te gebruiken. Zij mogen uw persoonsgegevens uitsluitend voor specifieke doeleinden en overeenkomstig onze instructies verwerken.

10. Nadere informatie over gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijkheid

Gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijkheid is van toepassing op de in punt 1 hierboven genoemde gevallen. De omvang en regels van de toegang onder gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijkheid worden beschreven in punt 8 hierboven.

Onder “andere ondernemingen” worden verstaan de in punt 1 hierboven genoemde aan Beko gelieerde entiteiten en Koç Holding A.Ş.

Verplichting op grond van de AVG	**Verantwoordelijke**
Art. 5 Bewaring en verwijdering van gegevens	Gegevens die zijn opgeslagen in wervingsinstrumenten/-platforms: Arçelik A.Ş. of Koç Holding A.Ş. Gegevens die buiten wervingsinstrumenten/-platforms zijn opgeslagen: iedere partij ten aanzien van haar kandidaten
Art. 5 Vaststelling van de omvang van de verkregen gegevens	Arçelik A.Ş. in overleg met de andere ondernemingen – gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijken
Art. 6 Vereiste van een rechtsgrondslag	Arçelik A.Ş. in overleg met de andere ondernemingen – gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijken

Verplichting op grond van de AVG	Verantwoordelijke
Art. 13–14 Verstrekking van informatie over de gezamenlijke verwerking van persoonsgegevens	Arçelik A.Ş.
Art. 12 en 15–22 Rechten van de betrokkene met betrekking tot persoonsgegevens die door gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijken worden verwerkt	Arçelik A.Ş. creëert en beheert een communicatiekanaal met de betrokkene. Iedere partij ontvangt en beantwoordt verzoeken met betrekking tot haar kandidaten en geeft daaraan uitvoering. De relevante juridische en compliance-teams van Arçelik A.Ş. in uitzonderlijke gevallen waarin hun tussenkomst noodzakelijk is.
Art. 30 Register van verwerkingsactiviteiten	Iedere partij ten aanzien van haar kandidaten
Art. 26, lid 2 Beschikbaarstelling van de essentie van deze regeling inzake gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijkheid	Arçelik A.Ş.
Art. 28 Verwerkersovereenkomst met IT	Arçelik A.Ş. of Koç Group, afhankelijk van het IT-systeem
Art. 32 Beveiliging van de verwerking	Gegevens die zijn opgeslagen in wervingsinstrumenten/-platforms: Arçelik A.Ş. of Koç Group, afhankelijk van het instrument (technische aspecten); iedere gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijke – voorlichting van medewerkers over de beginselen voor veilig gebruik van het platform Gegevens die buiten wervingsinstrumenten/-platforms zijn opgeslagen: iedere partij ten aanzien van haar kandidaten
Art. 33–34 Melding van een inbreuk in verband met persoonsgegevens aan de toezichthoudende autoriteit en de betrokkene	Iedere partij ten aanzien van haar kandidaten

Niettegenstaande de hierboven bedoelde regeling kan de betrokkene zijn of haar rechten uit hoofde van deze verordening ten aanzien van iedere verwerkingsverantwoordelijke uitoefenen.

11. Doorgiften van informatie buiten de EER

Gelet op de entiteiten die toegang tot uw gegevens zullen hebben, waaronder derden, dient u er rekening mee te houden dat uw gegevens kunnen worden doorgegeven buiten uw woonland of het land waarvan u onderdaan bent. Ontvangers van uw persoonsgegevens kunnen met name gevestigd zijn in landen buiten de Europese Economische Ruimte (EER), het Verenigd Koninkrijk of uw woonland, waar mogelijk andere wetgeving inzake gegevensbescherming geldt dan in uw land.

Uw persoonsgegevens kunnen in het bijzonder worden doorgegeven aan onze gelieerde ondernemingen, waaronder Arçelik A.Ş. en Koç Holding A.Ş., die beide in Turkije zijn gevestigd, op basis van de door de Europese Commissie goedgekeurde standaardcontractbepalingen die zijn opgenomen in een overeenkomst inzake gegevensdoorgifte binnen de groep.

Voordat wij uw persoonsgegevens, voor zover van toepassing, buiten de EER, het Verenigd Koninkrijk of uw woonland doorgeven, treffen wij passende waarborgen om ervoor te zorgen dat deze gegevens hetzelfde

beschermingsniveau genieten als op grond van de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming binnen de EER, het Verenigd Koninkrijk of uw woonland, waaronder, waar passend, de door de Europese Commissie vastgestelde standaardcontractbepalingen. U kunt een kopie van deze bepalingen verkrijgen door contact met ons op te nemen via het formulier in het onderdeel "***Contact met ons opnemen***".

12. Beveiliging van uw persoonsgegevens

Wij hebben passende beveiligingsmaatregelen getroffen om te voorkomen dat uw persoonsgegevens per ongeluk verloren gaan, of op ongeoorloofde wijze worden gebruikt, geraadpleegd, gewijzigd of openbaar gemaakt. Daarnaast beperken wij de toegang tot uw persoonsgegevens tot werknemers, vertegenwoordigers, opdrachtnemers en andere derden die deze gegevens uit hoofde van een zakelijke noodzaak moeten kennen. Zij verwerken uw persoonsgegevens uitsluitend volgens onze instructies en zijn gebonden aan een geheimhoudingsplicht.

Wij hebben tevens procedures ingevoerd voor de behandeling van vermoedelijke inbreuken in verband met persoonsgegevens en zullen u en de bevoegde toezichthoudende autoriteit daarvan in kennis stellen wanneer wij daartoe wettelijk verplicht zijn.

13. Hoe lang wij uw persoonsgegevens bewaren

In het kader van ons beleid inzake gegevensverwijdering houden wij rekening met de vereisten voor gegevensverwijdering in verschillende rechtsgebieden. In dit verband beschikken wij over procedures om ervoor te zorgen dat uw persoonsgegevens worden verwijderd of geanonimiseerd zodra zij niet langer noodzakelijk zijn voor het doel waarvoor zij werden opgeslagen, tenzij u uw sollicitatie hebt ingetrokken, uw account hebt verwijderd of om verwijdering daarvan hebt verzocht.

Indien uw sollicitatie succesvol is en wij u een dienstverband aanbieden, worden uw persoonsgegevens overgebracht naar een personeelsdossier en verwerkt en bewaard overeenkomstig de toepasselijke wetgeving en de toepasselijke privacyverklaring voor werknemers, die aan u zal worden verstrekt.

Gegevens die tijdens achtergrondcontroles worden verkregen, worden eveneens niet langer bewaard dan noodzakelijk is voor de hierboven beschreven doeleinden en met inachtneming van de toepasselijke wettelijke vereisten.

Uw profiel kan tevens worden bijgewerkt of gegevens kunnen langer worden bewaard wegens lopende gerechtelijke procedures, verzoeken van bevoegde autoriteiten of andere toepasselijke wettelijke bepalingen.

Neem voor meer informatie over de toepasselijke bewaartermijnen contact met ons op via het formulier in het onderdeel "***Contact met ons opnemen***" hieronder.

14. Uw rechten met betrekking tot uw persoonsgegevens

Onder bepaalde omstandigheden en voor zover de op uw locatie toepasselijke Wetgeving inzake gegevensbescherming daarin voorziet, kunt u de volgende rechten hebben:

- **te worden geïnformeerd** over de doeleinden en wijzen van verwerking van uw persoonsgegevens;
- **inzage in uw persoonsgegevens te verzoeken** (doorgaans aangeduid als een "**verzoek om inzage van de betrokkene**"). Hierdoor kunt u een kopie ontvangen van de persoonsgegevens die wij over u bewaren;
- **actualisering of rectificatie te verzoeken** van uw onvolledige of onjuiste persoonsgegevens;
- **bezwaar te maken tegen de verwerking** van uw persoonsgegevens om redenen die verband houden met uw specifieke situatie, wanneer wij ons baseren op onze gerechtvaardigde belangen (of die van een derde). In sommige gevallen kunnen wij aantonen dat wij dwingende gerechtvaardigde gronden hebben om uw gegevens te verwerken die zwaarder wegen dan uw rechten en vrijheden;

- **beperking van de verwerking te verzoeken** van uw persoonsgegevens. Hierdoor kunt u ons vragen de verwerking van uw persoonsgegevens op te schorten, bijvoorbeeld wanneer u wilt dat wij de juistheid ervan of de reden voor de verwerking vaststellen;
- **de u betreffende en door u verstrekte persoonsgegevens in een gestructureerde, gangbare en machineleesbare vorm te ontvangen** en deze persoonsgegevens aan een andere partij over te dragen (doorgaans aangeduid als het "**recht op overdraagbaarheid van gegevens**");
- **verwijdering te verzoeken** van uw persoonsgegevens. Hierdoor kunt u ons vragen persoonsgegevens te wissen of te verwijderen wanneer er geen geldige reden is om deze te blijven verwerken. U hebt tevens het recht ons te vragen uw persoonsgegevens te wissen of te verwijderen wanneer u uw recht van bezwaar tegen de verwerking hebt uitgeoefend;
- **informatie te verkrijgen over derden** met wie uw gegevens zijn gedeeld;
- **uw toestemming in te trekken** voor de verwerking van uw persoonsgegevens, op ieder moment en op de volgende wijzen:
  a) door contact met ons op te nemen (zie de contactgegevens in het onderstaande punt);
  b) via het wervingsplatform: u kunt uw gegevens ook verwijderen via Mijn profiel/Mijn kandidatenprofiel/Profiel verwijderen/Alle gegevens verwijderen.
  De intrekking van uw toestemming laat de rechtmatigheid van de verwerking die vóór de intrekking op basis van die toestemming heeft plaatsgevonden onverlet.
    - **niet te worden onderworpen aan een uitsluitend op geautomatiseerde verwerking gebaseerd besluit** dat rechtsgevolgen heeft, en dergelijke uitsluitend op geautomatiseerde verwerking van persoonsgegevens gebaseerde besluiten te laten herzien.

Wij kunnen u om specifieke informatie vragen om uw identiteit te bevestigen en uw recht op inzage in uw persoonsgegevens (of de uitoefening van uw andere rechten) te waarborgen. Dit is een aanvullende passende beveiligingsmaatregel om te voorkomen dat persoonsgegevens worden verstrekt aan iemand die geen recht heeft deze te ontvangen. Onverminderd enig administratief of gerechtelijk rechtsmiddel hebt u tevens het recht een klacht in te dienen bij de bevoegde toezichthoudende autoriteit indien u van mening bent dat de verwerking van uw gegevens inbreuk maakt op de Wetgeving inzake gegevensbescherming.

Waar beschikbaar, kunnen deze rechten (evenals ieder ander recht waarin de toepasselijke Wetgeving inzake gegevensbescherming voorziet) worden uitgeoefend via het formulier in het onderdeel "***Contact met ons opnemen***" hieronder.

15. Websites en inhoud van derden

Derden van wie u de website bezoekt nadat u op een koppeling op de Website hebt geklikt, kunnen minder strenge privacybeleidsregels hanteren. Wij hebben geen zeggenschap over deze beleidsregels en raden u aan hun privacyverklaringen te lezen voordat u persoonsgegevens aan dergelijke websites verstrekt. Meer informatie over ons gebruik van cookies en andere trackingtechnologieën en over de wijze waarop u deze kunt beheren, vindt u in de cookieverklaring op de betreffende website.

16. Cookies en andere trackingtechnologieën

Wij of onze dienstverlener(s) kunnen op de Website gebruikmaken van cookies, webbakens, logbestanden en vergelijkbare technologieën. Een webbaken is een elektronische afbeelding waarmee wij kunnen tellen hoeveel gebruikers bepaalde inhoud hebben geraadpleegd en waarmee toegang tot bepaalde cookies mogelijk is. Een logbestand is een bestand waarin webactiviteiten worden geregistreerd en waarmee niet-persoonsgebonden statistieken over uw bezoek aan of gebruik van onze websites worden verzameld. Een cookie is een klein bestand dat op uw apparaat wordt gedownload wanneer u een webpagina op de Website bezoekt. De cookie bevat informatie over u en uw bezoek aan onze Website. Cookies worden veelvuldig gebruikt om websites goed te laten

functioneren, unieke gebruikers van elkaar te onderscheiden en inzicht te verkrijgen in de wijze waarop gebruikers met websites omgaan.

Meer informatie over ons gebruik van cookies en andere trackingtechnologieën vindt u in de cookieverklaring op de betreffende website.

17. Uw cookies beheren

U kunt uw browserinstellingen op ieder moment wijzigen zodat cookies niet worden geaccepteerd. Meer informatie over het blokkeren van cookies vindt u op http://www.allaboutcookies.org/. Houd er rekening mee dat veel websites niet naar behoren zullen werken als u cookies volledig blokkeert en dat bepaalde functies op onze Websites dan helemaal niet beschikbaar zullen zijn.

Meer informatie over de wijze waarop u uw cookies kunt beheren, vindt u in de cookieverklaring op de betreffende website.

18. Contact met ons opnemen

Indien u vragen hebt over de wijze waarop wij uw persoonsgegevens gebruiken of over deze privacyverklaring in het algemeen, kunt u contact met ons opnemen via dit formulier.

Indien u een klacht wilt indienen, kunt u zich tevens wenden tot de bevoegde toezichthoudende autoriteit zoals beschreven in het onderdeel “Toezichthoudende autoriteiten” hieronder.

U kunt dit formulier ook gebruiken om contact op te nemen en informatie op te vragen over de functionaris voor gegevensbescherming (Data Protection Officer, DPO) of de lokale privacyverantwoordelijke (Local Privacy Responsible, LPR) die binnen uw organisatie verantwoordelijk is voor de naleving van de gegevensbeschermingswetgeving. Dit is een gemeenschappelijk contactpunt voor alle gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijken. Indien u contact wilt opnemen met een specifieke onderneming binnen de Groep, kunt u ons schrijven; wij zullen u vervolgens de contactgegevens van die onderneming verstrekken.

De vertegenwoordiger van de verwerkingsverantwoordelijke in de EER, in de zin van artikel 27 AVG, is Beko S.A., statutair gevestigd te Warschau aan 1 Sierpnia 6A, (02-134) Warschau, ingeschreven in het Ondernemersregister van het Nationaal Gerechtsregister, gehouden door de Districtsrechtbank voor de hoofdstad Warschau te Warschau, XIII Economische Afdeling van het Nationaal Gerechtsregister, onder KRS-nummer 0000078147, met fiscaal identificatienummer (NIP): 525 207 35 73.

U kunt rechtstreeks contact opnemen met de verwerkingsverantwoordelijke op het hierboven vermelde adres of met de vertegenwoordiger via het e-mailadres representativegdpr@beko.com

19. Toezichthoudende autoriteiten

Toezichthoudende autoriteiten zijn onafhankelijke overheidsinstanties die door middel van onderzoeks- en corrigerende bevoegdheden toezicht houden op de toepassing van de wetgeving inzake gegevensbescherming. Zij verstrekken deskundig advies over gegevensbeschermingskwesties en behandelen klachten over inbreuken op de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming.

In het algemeen is de toezichthoudende autoriteit in het land waar de betreffende onderneming of organisatie is gevestigd het belangrijkste contactpunt voor vragen over gegevensbescherming. Indien die onderneming of organisatie echter gegevens in verschillende landen verwerkt of deel uitmaakt van een groep ondernemingen die in verschillende landen zijn gevestigd, kan het belangrijkste contactpunt een toezichthoudende autoriteit in een ander land zijn.

Voor landen binnen de EER (Europese Economische Ruimte) vindt u uw nationale toezichthoudende autoriteit door hier te klikken.

De contactgegevens van de ICO (Information Commissioner's Office) zijn beschikbaar door hier te klikken.

De contactgegevens van de Federale Toezichthouder voor Gegevensbescherming en Informatie (de Zwitserse toezichthoudende autoriteit) zijn beschikbaar door hier te klikken.

20. Wijzigingen in deze privacyverklaring

Wij toetsen deze privacyverklaring regelmatig. Wij kunnen deze privacyverklaring van tijd tot tijd bijwerken om wijzigingen in onze privacypraktijken weer te geven. Eventuele wijzigingen in onze privacyverklaring worden in het instrument gepubliceerd. Wij raden u aan onze privacyverklaring regelmatig te raadplegen voor de meest recente informatie over onze privacypraktijken.

Deze privacyverklaring is voor het laatst bijgewerkt op **19.10.2026**

Addendum inzake naleving van de AVG voor België en Nederland

• De in deze privacyverklaring beschreven verwerkingsactiviteiten zijn bedoeld om te voldoen aan de AVG, de Belgische wet van 30 juli 2018 en de Nederlandse Uitvoeringswet Algemene verordening gegevensbescherming (UAVG).

• Wanneer niet-essentiële cookies worden gebruikt, worden deze uitsluitend geactiveerd nadat de gebruiker via het cookiebeheerplatform geldige toestemming heeft gegeven.

• Betrokkenen hebben het recht aanvullende informatie te verzoeken over de waarborgen voor internationale doorgiften en de toepasselijke bewaartermijnen.

• Privacyverklaringen moeten overeenkomstig de toepasselijke Belgische en Nederlandse wetgeving beschikbaar worden gesteld in de lokaal vereiste talen.

• Indien uw sollicitatie naar een functie in Nederland niet succesvol is, worden uw kandidaatgegevens na beëindiging van de wervingsprocedure slechts vier weken bewaard.

• Indien u solliciteert naar een functie in een ander land, is de lokale bewaartermijn van dat land van toepassing op uw kandidaatgegevens.

Privacy Notice for the use of the Website and the Processing of Candidates' Personal Data

Welcome! We are delighted that you may be interested in exploring a job opportunity with Beko. We are committed to protecting the privacy and security of your personal information during the Job Application process.

1. Scope and data controller

This Privacy Notice explains how we collect and process your personal data through your use of the Beko Career Website at https://www.koccareers.com/beko/ or any other job-related sites accessible through these websites. It also describes situations where you submit a CV, apply for a job or internship through our Online Registration Form (such as Success Factors), job-search websites, career fairs, email, or other channels or applications which link to this Privacy Notice.

Commented [MG1]: Global Business Process Owner will add hyperlink to the Beko Career website once the Process is moved to production

We comply with the EU General Data Protection Regulation ("**GDPR**") and any other applicable local data protection laws (collectively, the "**Data Protection Laws**"). Please ensure that you read this Privacy Notice and any other similar notice we may provide to you from time to time when we collect or process Personal Data about you. If you are aware of changes or inaccuracies in your Personal Data, you should inform us of such changes so that your Personal Data may be updated or corrected. Certain provisions of this Privacy Notice may only apply to candidates who are located in European Union (EU) member countries, UK, and Switzerland.

The process is conducted by **Koç Holding A.Ş., along with Arçelik A.Ş., (branded "Beko Corporate"), Beko Europe B.V. and other affiliated entities of Beko based in the same country and/or region or cluster** (collectively referred to **"Group Companies" 'we', 'us' or 'our') -** acting as data controllers. Koç Holding A.Ş., the parent company of Arçelik A.Ş., is the data controller responsible for managing the Online Registration Form Success Factors used to manage and maintain your candidate profile, while Arçelik A.Ş. is the data controller responsible for processing your personal data in connection with Beko Corporate Website and other related platforms or tools used in the course of the recruitment process.

When we refer to "**Beko**", "we" or "us", we are referring to Arçelik A.Ş. and its affiliated companies involved in the processing of your personal data. More information about Arçelik A.Ş. can be found here. If you have questions about the processing operations of Arçelik A.Ş. you can view our privacy policy here.

Should you apply for a job with or engage in recruiting interactions with a different Beko affiliated company, depending on your choice, your data will be processed also by that different affiliated company which will act as a joint data controller of your personal data processed in the context of the management of your application and recruiting. The principles of joint controllership are described below in Section 10 **"Joint controllership details"**.

Joint controllership means that we are responsible for deciding how we hold and use certain information about you. This does not mean that the role and responsibility of individual companies within the Group Companies is going to be always the same. The scope of access is strictly limited and covered by confidentiality rules and will largely depend on your choice. This issue is described below in Section 8 "**Who will have access to your data**".

Any Job Application Process or the granting of an interview will not create an employment relationship or other agreement between us and yourself. The submission of your resume and application does not obligate in any way to consider your application, to grant an interview or to make an offer of employment. If subsequent to a job application you are offered employment by us, that offer of employment will be conditional on your executing written terms and conditions of employment and complying with any other reasonable requests of the company.

Your data may also be processed for other purposes indicated in other Privacy notices.

2. Data protection principles

We will comply with Data Protection Laws, which state that the Personal Data we hold about you must be:

- used lawfully, fairly and in a transparent way

- collected only for valid purposes that company has clearly explained to you and not used in any way that is incompatible with those purposes
- relevant to the purposes the company has told you about and limited only to those purposes
- accurate and kept up to date
- kept only as long as necessary for the purposes the company has told you about
- kept securely.

3. The types of Personal Data we hold about you

We will collect, store, and use the following categories of personal data ("Personal Data"):

6. Log information, cookies, web beacons and similar technologies: We may process Personal Information from you when you interact with the Website. For example, we or our service provider(s) may also use cookies, web beacons or log files. Data we collect automatically includes the type of web browser or mobile device, your operating system, your IP address, the URL of the landing page and the referring website, the time and date of your visit to the Site, and the search terms used by you to reach the website. More information regarding our use of cookies and other tracking technologies, as well as how you can manage these, can be found in the Cookie Notice available on the relevant website;
7. Your CV, including information we extract from your CV;
8. Your application for a job with us and other information you submit in relation to your application, as well as the information you have provided in your application and covering letter including: Basic identification information (such as full name, date of birth, nationality); Contact information (such as home address, telephone number, email address); Information relating to your education, qualifications, certifications relating to your employment, as well as your employment performance (such as curriculum vitae details, letters of recommendation, job description, qualifications and areas of expertise, work history, other performance measures and, where appropriate, training records, records of technical skills tests, participation in professional or academic organisations, seminar's attendance lists, learning history and certificates of completion of e-learning courses);
9. Any information you provide to us on a voluntary basis (such as a photograph or recording the online recruitment process, when you provide access to your camera and microphone on specific recruiting or assessments platforms or surveys results to gather feedback about your candidate experience);
10. Any other information (including any survey or test results) you provide during the application, recruiting, interview, or hiring stages, as part of the pre-onboarding stage.

If you applied via an online registration form (e.g. Success Factors tool), you will see which data is mandatory and which is optional. You will be able to access your own profile data and edit as needed, as well as to delete your own data in My profile/My candidate profile/ Delete Profile/ Delete all data.

4. Special categories of Personal Data about you

Depending on your jurisdiction and applicable laws, we may collect certain special categories of Personal Data about you, such as criminal records, if required for specific roles. Moreover, we may process special categories of Personal Data to consider whether we need to provide appropriate adjustments during the recruitment process, for example whether accommodations need to be made to enable our candidates to apply for jobs with us, to be able to take online/telephone assessments, to attend interviews/assessment centers and to prepare for starting at the company (if successful). We are committed to providing equal employment opportunities for individuals with disabilities or religious observances, including reasonable accommodations when necessary. To this extent, we may also process special categories of Personal Data where it is necessary to ensure that we comply with our

regulatory obligations with regard to our hiring (e.g., in order to ensure our compliance with law provisions concerning the hiring of people with disability, etc.), to ensure meaningful equal opportunity monitoring and reporting, to comply with other applicable legal or regulatory requirements.

5. How is your Personal Data collected?

We collect personal information about Website users and candidates from the following sources:

- ✓ Directly from you, the Website user and/or candidate, either through the Website or other channels through which you submit application materials (such as by email or career fairs);
- ✓ When you visit our Website, we capture information automatically through cookies, web beacons and similar technologies. More information regarding our use of cookies and other tracking technologies, as well as how you can manage these, can be found in the Cookie Notice available on the relevant website.
- ✓ Via third-parties, such as recruitment agencies and your referees
- ✓ Where available, we may collect personal data about you through publicly available sources, such as professional networking sites and general market research.

6. Purposes and Legal Basis for Processing Personal Data

We will use the Personal Data we collect about you to:

a. allow you to benefit from the features offered by the Website

We will provide you with the functionalities offered by the Website, including the ability to browse and apply for job openings, find and receive recommendations for job openings that may be well suited for you, learn more about Beko, and operate and navigate the Website. We will process your Personal Data on the basis of its legitimate interest to maintain and improve the Website functionalities, the users' interaction experience, and the effectiveness of Beko's HR program, which will be appropriately balanced with your interests.

b. allow you to create your account and apply for a job with us

We will assess your skills, qualifications and suitability for the work and role you apply for by creating your account and populating your candidate profile. We may pre-populate aspects of your candidate profile by using data extracted from the CV you upload. We will process your Personal Data to decide whether to contact you, invite you for an interview, or carry out any other recruitment and hiring activities. If we decide to further consider or offer you a role, we may send you follow-up communications and take up references before confirming your appointment. Without prejudice to any legal obligation for the above purposes, we will process your Personal Data on the basis of **pre-contractual measures** adopted on your request when you create your account and/or submit your application or CV for a position or an internship program, (i.e. taking steps at your request that are necessary for evaluating or entering a potential employment agreement with you). Failure to provide the Personal Data for these purposes may result in us being unable to process your application or extend you an offer of employment.

c. keep you updated on open positions that match your profile.

We send communications via email to update you on job positions that may be of your interest based on your candidate profile. We will process your Personal Data for this purpose on the basis of your **consent** and you may delete your account at any time. Failure to provide the personal data for this purpose will result in you not receiving communications about new job offers and not being considered for future recruitment processes.

If you provide us with the Personal Data of third parties (such as information relating to your referees; information relating to other job applicants, when you made referrals and shared other candidates' CV with us), you must ensure that you notify the relevant third party before sharing their Personal Data with us by showing them this

Privacy Notice, explaining that their Personal Data will be processed in accordance with this Privacy Notice, and obtaining their consent, where appropriate.

d. other recruitment and (if you are offered a role) hiring related activities

We will assess your skills, qualifications, and interests against our current opportunities; collect public information regarding you available on social media (e.g. from LinkedIn and other similar sites); verify your information and carry out appropriate reference checks or background checks (where permitted) if you are offered a job; assist you upon request with issues related to immigration or permits; and conduct other activities related to recruiting or (if you are offered a role) hiring processes. We will process your Personal Data on the basis of **pre-contractual measures** adopted on your request (i.e. taking steps at your request that are necessary for evaluating or entering a potential employment agreement), meeting our **legal obligations**, such as processing information about your nationality or visa status to comply with immigration and employment laws, as well as our **legitimate interest** in making our HR processes more effective. Failure to provide the Personal Data for this purpose may result in us being unable to process your application or extend you an offer of employment.

The above purposes will be implemented, among others, within the framework of the following principles:

Surveys

As part of our recruitment process, we may use "**Qualtrics"** platform, managed by Arçelik A.Ş., to gather your feedback regarding your recruitment process.

While the survey is designed to be anonymous, we have signed a Data Processing Agreement (DPA) with the provider as a precautionary measure due to the potential risk of indirect identification. The local companies involved in the recruitment do not have access to this data.

Any personal data that may be collected through the surveys on the Qualtrics platform will be processed based on Article 6 (1)(f) of the GDPR, which pertains to our legitimate interest. Our legitimate interest consists of the need to efficiently understand our candidates' needs and expectations. With the feedback provided we will be able to design better recruitment experience strategy. Participation in this survey is voluntary. At any stage prior to submission, you can choose to not submit your responses. Failure to provide data will not result in any negative consequences for your recruitment application.

Assessment of English Proficiency

We may use the **ITEP (International Test of English Proficiency)** platform managed by Arçelik A.Ş. for the objective assessment of your English language skills. The purpose of the test is to verify that you possess the language competencies necessary to perform the duties of the position for which you are applying. The test evaluates key skills such as reading comprehension, listening, speaking, writing, and grammar through multiple-choice questions.

For this assessment we process your personal data, through written, visual, electronic, and other means, before or during the test:

- personal data required for us to register you in ITEP platform and send you an exam invitation (Name, and Surname, and Email Address)
- Personal data that you provide through ITEP platform : Name and surname, Email address, Phone number, Date of birth, Educational level, Gender, Native language, Country of residence; during registration or testing, webcam images, voice recordings, and video may be collected: photographs; recorded spoken responses; and audio of your speaking ability for certain language tests if you allow ITEP access to your microphone or camera.
- Your English test results and details;

- IP address, device/browser characteristics

Access to visual and audio records processed before taking an English test is granted with your consent, based on Article 6(1)(a) of the GDPR.

Your personal data, in the form of your ITEP test results, will be processed based on Article 6(1)(f) of the GDPR, which is our legitimate interest. Our legitimate interest consists of the need to objectively verify whether a candidate meets the key language requirements specified for the position, which allows for the selection of the best-suited individual.

Your data will be processed solely for recruitment purposes, in particular to:

- Verify your identity for the purpose of ensuring the security and accuracy of the exam results;
- Objectively assess your English language proficiency.
- Verify that you meet the formal language requirements of the position.
- Standardize the assessment process and enable a fair comparison of candidates' competencies.
- Streamline the recruitment process by efficiently confirming qualifications.

Access to your test data is granted to recruiters from Beko Europe affiliated entities and other local entities involved in your recruitment process. Their permissions are limited to creating test requests and reading your results. They cannot adjust server settings or data retention rules.

Assessment of competencies, cognitive abilities and motivations

We use the Korn Ferry platform managed by Arçelik A.Ş. for a comprehensive assessment to create a candidate profile, applying consistent measurement criteria for Competencies, Traits, Drivers, and Cognitive Ability.

We do not use the assessment scores generated based on the candidate's responses to determine a candidate's progression to subsequent stages. Instead, all candidates advance regardless of their scores, and the candidate profile is used to highlight strengths and areas for development, which can be further explored during interviews. Recruiters review each profile to prepare targeted interview questions based on the assessment insights.

The processing of your personal data (including your first name, last name, email address and test/assessment results) for this assessment is based on our legitimate interest to assess candidate's capacity and measure professional skills taking into account also other selection criteria to support hiring decisions, such as: interview performance, relevant experience, etc (in accordance with Article 6(1)(f) of the GDPR). System Provider (Korn Ferry): Acts as a data processor on our behalf. They are responsible for hosting the platform, its technical security, and are contractually bound to protect your data. Korn Ferry personnel have access to data for technical support but are not involved in evaluating candidates or making hiring decisions. Arçelik A.Ş. acts as the operational controller and administrator of the data within the platform, managing its use. Recruiters involved in your recruitment process are authorized to create test requests and view your results to evaluate your application.

We may also process the Personal Data as we believe necessary:

(1) if we determine a policy violation has occurred, to enforce our rights, or to enforce agreements;

(2) if we believe such processing is necessary to identify, contact, or bring legal action regarding the rights and property of our group company or its affiliates;

(3) to enforce our rights or protect against unauthorized access to our systems or other inappropriate use of our services, products, or other services;

(4) to comply with laws, regulations, court orders and subpoenas or similar requests for information by authorities;

(5) to protect your safety and the safety of others; and (6) to assist us in fraud prevention or investigation, all on the basis of its legitimate interest in the continuation of its commercial activities and the protection of its rights.

7. Automated decision-making

As part of our recruitment process, we use an automated assessment tool provided by Korn Ferry to generate questions based on the selected Success Profile for the relevant role; recruiters can select a predefined Success Profile or create a custom one by choosing the competencies relevant to the company's recruitment policy. However, the system does not automatically advance or reject candidates based on this score, which is only one component of a comprehensive evaluation process. The overall fit score and underlying profile is used as one part of the assessment process. Final progression or rejection decisions remain with the recruiting teams, who review the assessment results alongside interviews, qualifications, experience, and other relevant information in accordance with the company's recruitment policy. No hiring decisions are based solely on automated processing, and human judgment is involved at every stage.

8. Who will have access to your data?

Depending on the Job Application Process you choose, we will access your Personal Data on a need-to-know basis.

If you applied through an online registration form (e.g., the Success Factors tool), the following persons will actively participate in the recruitment process (e.g. by viewing your data):

4. If you select the option "Make my profile visible to only recruiters managing jobs I apply to", the local HR team of the company you are applying for and manager/s responsible for the position you are applying for will have access to your data.
5. If you select the option " Make my profile visible to all group companies in my country of residence", the local HR teams of all group companies in your country and the managers responsible for the open positions in those entities, will have access to your data.
6. If you select the option "Make my profile visible to all group companies worldwide", the local HR teams of all group companies worldwide and the managers responsible for the open positions in those entities, will have access to your data.

In addition to that, the following teams may have access to your data:

e) Relevant Talent Acquisition HR team of Arçelik A.Ş. (regardless of the active role in the selection of the candidate in accordance with points 2-3) may have access (in all cases stated above – point 1-3) to support the recruitment process, including supervising compliance with legal requirements and internal organizational and reporting rules;
f) Relevant HR teams and hiring managers of Arçelik A.Ş., when their intervention is required in the recruitment process;
g) Employees (e.g. IT) of Koç Holding A.Ş. and Arçelik A.Ş.: IT support and IT team managing account of the recruitment tool / platform (potential access to all recruitment process);
h) Relevant Legal and Compliance teams of Koç Holding A.Ş., Arçelik A.Ş. and Beko Europe: in exceptional cases, e.g., the need to verify the recruitment in terms of compliance with the law.

9. Why might we share your Personal Data with third parties?

We may have to share your personal data with third parties including:

Referees (external recommendations)

In the context (and for the purposes) of your job application process with us, we will contact and discuss your previous experience and performance with any persons you indicated as referees. This may involve the transfer of some of your Personal Data to these persons.

Referrals (internal recommendations within our Group Companies)

In the context (and for the purposes) of your referral's job application process with us, we will contact and discuss previous experience and performance with the candidate you recommended.

Service providers

We may transfer your Personal Data to companies that provide services to us in connection with the job application process, such as IT providers for the purposes of system development and technical support or providers of on-line recruitment tools.

Business partners

We may disclose your Personal Data to our business partners if it is necessary for the Job Application Process, such as consultants in recruitment process and recruitment agencies, job fairs, universities and companies contracted to carry out background checks on our behalf.

Third parties where required by law

We may disclose your Personal Data to a third party if it is necessary to comply with a legal obligation or the decision of a judicial authority, a public authority or a government body, or if disclosure is necessary for national security, law enforcement or other issues of important public interest.

Third parties in connection with a business sale

If we make a sale or transfer of assets or are otherwise involved in a merger, joint venture, assignment, transfer, or other disposition of all or any portion of our business, assets, or stock (including in connection with any bankruptcy or similar proceedings), we may transfer your Personal Data to one or more third parties as part of that transaction.

Other third parties with your consent

We may also share your Personal Data with other third parties when you consent to such sharing.

All our third-party service providers are required to take appropriate security measures to protect your personal data in line with our policies. We do not allow our third-party service providers to use your personal data for their own purposes. We only permit them to process your personal data for specified purposes and in accordance with our instructions.

10. Joint controllership details

Joint controllership applies to the cases indicated in point 1 above. The scope and rules of access under joint control are described in point 8 above.

"other companies" means Beko affiliated entities stated in point 1 above and Koç Holding A.Ş.

Obligation under GDPR	**Responsible**
Art. 5 Data retention and deletion	Data stored in recruitment tools / platforms: Arçelik A.Ş. or Koç Holding A.Ş, Data stored outside recruitment tools/ platforms: Each party with respect to their candidates
Art. 5 Deciding on the scope of the data obtained	Arçelik A.Ş. in consultation with other companies - joint controllers
Art. 6 Requirement of the legal basis	Arçelik A.Ş. in consultation with other companies - joint controllers

Obligation under GDPR	Responsible
Art. 13-14 Providing information on Joint Processing of Personal Data	Arçelik A.Ş.
Art. 12 and 15-22 Rights of the data subject with regard to the Personal Data processed by Joint controllers	Arçelik A.Ş. creates and operates a communication channel with the data subject. Each party with respect to their candidates receives, responds to the request and implements it. Relevant Legal and Compliance teams of Arçelik A.Ş. in exceptional cases, when their intervention is required.
Art. 30 Records of processing activities	Each party with respect to their candidates
Art. 26 (2) Making available the essence of this Joint controlling agreement	Arçelik A.Ş.
Art. 28 Data processing agreement with IT	Arçelik A.Ş. or Koç Group, depending on IT system
Art. 32 Security of processing	Data stored in recruitment tools / platforms: Arçelik A.Ş or Koç Group, depending on the tool (technical aspects); Each joint controller - informing employees about the principles of safe use of the platform Data stored outside recruitment tools/ platforms: Each party with respect to their candidates
Art. 33-34 Notification of a personal data breach to the supervisory authority and to the data subject	Each party with respect to their candidates

Notwithstanding the arrangements referred above, the data subject may exercise his or her rights under this Regulation towards each of the controllers.

11. Transfers of information outside the EEA

Considering the entities that will have access to your data, including third parties, please be aware that your data may be transferred outside your country of residence or citizenship. Specifically, recipients of your personal data may be located in countries outside the European Economic Area (EEA), the UK, or your country of residence, which may have different data protection laws compared to those in your country.

In particular, your Personal Data may be transferred to our affiliated Companies, including Arçelik A.Ş. and Koç Holding A.Ş., both located in Turkey, based on the standard contractual clauses approved by the EU Commission and incorporated within an Intra-group data transfer agreement.

Before transferring your Personal Data outside the EEA, the UK or your country of residence, as applicable, we will adopt safeguards to ensure that such data will be afforded the same level of protection as under applicable data protection laws within the EEA, the UK or your country of residence, as applicable, including the standard contractual clauses adopted by the European Commission, where appropriate. You can obtain a copy of these clauses by contacting us using the form provided in the "***How to contact us***" section.

12. Keeping your Personal Data secure

We have put in place appropriate security measures to prevent your Personal Data from being accidentally lost, used or accessed in an unauthorised way, altered or disclosed. In addition, we limit access to your Personal Data to those employees, agents, contractors and other third parties who have a business need-to-know. They will only process your Personal Data on our instructions, and they are subject to a duty of confidentiality.

We have also put in place procedures to deal with any suspected data security breach and will notify you and any applicable regulator of a suspected data security breach whenever we are legally required to do so.

13. How long we keep your Personal Data

As part of our data deletion policies, we consider the data deletion requirements of various jurisdictions. In this context, we have processes in place to ensure that your personal data will be deleted or anonymized when it is no longer necessary to fulfil the purpose for which it was stored, unless the application has been withdrawn by you or you have deleted your account or requested its deletion.

If your application is successful and you are offered an employment with us, your personal data will be transferred to an employee personnel file and will be processed and retained in accordance with applicable law and the applicable employee privacy notice, which will be provided to you.

Data obtained during background checks will also be retained only as long as necessary for the purposes outlined above and in compliance with relevant legal requirements.

Your profile may also be updated, or data may be retained due to ongoing litigation, requests from competent authorities, or other applicable legal provisions.

For more information on the applicable retention periods, please contact us using the form provided in the "***How to contact us***" Section below.

14. Your rights in connection with your Personal Data

Under certain circumstances, to the extent this is provided for under the applicable Data Privacy Laws for your location, you may have the right to:

- **be informed** on the purposes and methods of the processing of your Personal Data
- **request access** to your Personal Data (commonly known as a "**data subject access request**"). This enables you to receive a copy of the Personal Data we hold about you
- **request the update or correction** of your Personal Data that is incomplete or inaccurate
- **object to processing** of your Personal Data on grounds relating to your particular position where we are relying on legitimate interests (or those of a third party). In some cases, we may demonstrate that we have compelling legitimate grounds to process your information which override your rights and freedoms
- **request the restriction of processing** of your Personal Data. This enables you to ask us to suspend the processing of Personal Data about you, for example if you want us to establish its accuracy or the reason for processing it.
- **receive in a structured, commonly used and machine-readable format** Personal Data concerning you and provided by you, as well as to transmit those Personal Data to another party (commonly known as a "**right to portability**").
- **request erasure** of your personal data. This enables you to ask us to delete or remove personal data where there is no good reason for us continuing to process it. You also have the right to ask us to delete or remove your personal data where you have exercised your right to object to processing.
- **obtain information about third parties** with whom your data has been shared.
- **withdraw given consent** to the processing of your Personal Data at any time, as follows:
  a) contacting us (details: point below);
  b) via recruitment platform: You also have the option to delete your data via My Profile/My Candidate Profile/Delete Profile/Delete All Data.
  Withdrawal of consent does not affect the lawfulness of the processing that was made on the basis of consent before its withdrawal.

- **not be subject to a decision based solely on automated processing** which produces legal effects or review such decisions made solely based on automated processing of Personal Information.

We may need to request specific information from you to confirm your identity and ensure your right to access your Personal Data (or to exercise any of your other rights). This is another appropriate security measure to ensure that Personal Data is not disclosed to any person who has no right to receive it. Without prejudice to any administrative or legal remedy, you also have the right to lodge a complaint to the competent supervisory Authority, if you believe that processing of your data breaches the Data Protection Laws

Where available, these rights (as well as any other right provided for by applicable Data Protection Laws) may be exercised by using the form provided in the "***How to contact us***" section below.

15. Third-party websites and content

Third parties, whose sites you may visit after clicking on a link from the Site, may have less stringent privacy policies. We do not have control over these policies and urge you to read their privacy statements before providing any personal data to such sites. More information on how we use cookies and other tracking technologies and how you can control these, can be found in the Cookie Notice on the relevant website.

16. Cookies and other tracking technologies

We or our service provider(s) may use cookies, web beacons, log files and similar technologies on Website. A web beacon is an electronic image that allows us to count users who have accessed particular content and to access certain cookies. A log file is a file that records web activity and gathersnon-personal statistics about your visit to or use of our web sites. A cookie is a small file that is downloaded on your device when you access a webpage on the Site. The cookie contains information about you and your visit to our Site. Cookies are widely used to make websites work, to distinguish unique users, and learn how users interact with the websites.

More information regarding our use of cookies and other tracking technologies can be found in the Cookie Notice available on the relevant website.

17. Manage your cookies

You can change your browser settings anytime so that cookies are not accepted. You can learn more about how to block cookies by visiting http://www.allaboutcookies.org/. Please note that if you block cookies completely, many websites will not work properly and some functionality on our Sites will not work at all.

More information on how you can manage your cookies can be found in the Cookie Notice available on the relevant website.

18. How to contact us

If you have any questions about how we use your Personal Data or this privacy notice in general, please contact us using this form.

Should you wish to file a complaint, you may also reach out to the appropriate data protection authority as outlined in the 'Supervisory Authorities' section below.

You can also use this form to contact and ask for information about the DPO (Data Protection Officer) or LPR (Local Privacy Responsible) in charge of data protection compliance within your organisation. This is a common contact point for all joint controllers. If you want to contact a specific company within the Group, write to us and we will send you the contact details of that company.

The controller's representative (within the meaning of Article 27 of the GDPR) in the EEA is Beko S.A. with its registered office in Warsaw, at 1 Sierpnia 6A, (02-134) Warsaw, entered in the Register of Entrepreneurs of the

National Court Register kept by the District Court for the Capital City of Warsaw in Warsaw, XIII Economic Department of the National Court Register, under KRS No. 0000078147, with its tax number (NIP): 525 207 35 73

You can contact the data controller (address stated above) directly or the representative at the e-mail address representativegdpr@beko.com

19. Supervisory Authorities

Supervisory Authorities are independent public authorities that supervise, through investigative and corrective powers, the application of the data protection law. They provide expert advice on data protection issues and handle complaints lodged against violations of the applicable data protection legislation.

Generally speaking, the main contact point for questions on data protection is the Supervisory Authority in the country where company/organization in question is based. However, if that company/organization processes data in different countries or is part of a group of companies established in different countries, that main contact point may be a Supervisory Authority in another country.

For EEA (European Economic Area) countries find your National Supervisory Authority clicking here.

Contact details of ICO (Information Commissioner's Office): available clicking here.

Contact details of Federal Data Protection and Information Commissioner (Switzerland Supervisory Authority), available clicking here.

20. Changes to this Privacy Notice

We keep this Privacy Notice under regular review. We may update this privacy notice from time to time to reflect changes to our privacy practices. Any changes to our privacy notice will be posted in the tool. We encourage you to periodically review our Privacy Notice for the latest information on our privacy practices.

This Privacy Notice was last updated on **19.10.2026**

21. Belgium & Netherlands GDPR Compliance Addendum

• The processing activities described in this notice are intended to comply with the GDPR, the Belgian Act of 30 July 2018 and the Dutch GDPR Implementation Act (UAVG).

• Where non-essential cookies are used, these shall only be activated following valid user consent through the cookie management platform.

• Data subjects have the right to request additional information regarding international transfer safeguards and applicable retention periods.

• Privacy notices must be made available in locally required languages in accordance with applicable Belgian and Dutch legislation.

• If you applied unsuccessfully for a position in the Netherlands, your candidate data will only be stored for four weeks after the termination of the recruiting process

• If you apply to a position in another country, the local retention period of this country will apply to your candidate data