# Avis de confidentialité pour l'utilisation du site Web et le traitement des données personnelles des candidats

Bienvenue ! Nous sommes ravis que vous puissiez être intéressé(e) par l'exploration d'une opportunité d'emploi chez Beko. Nous nous engageons à protéger la confidentialité et la sécurité de vos informations personnelles pendant le processus de candidature.

## 1. Portée et responsable du traitement des données

Ce présent Avis de confidentialité explique comment nous collectons et traitons vos données personnelles via votre utilisation du site Carrières Beko à l'adresse http://www.koccareers.com/beko ou de tout autre site lié à l'emploi accessible via ces sites Web. Il décrit également les situations dans lesquelles vous soumettez un CV, postulez à un emploi ou à un stage via notre formulaire d'inscription en ligne (tel que SuccessFactors), des sites de recherche d'emploi, des salons de l'emploi, des e-mails ou d'autres canaux ou applications qui renvoient à cet Avis de confidentialité.

Nous nous conformons au Règlement général sur la protection des données de l'Union européenne **(« RGPD** ») ainsi qu'à la **loi n° 09-08 relative à la protection des données à caractère personnel applicable** au Maroc, ainsi qu'à toute autre législation locale applicable en matière de protection des données (collectivement, les « Lois sur la protection des données »). Veuillez vous assurer de lire attentivement le présent Avis de confidentialité ainsi que tout autre avis similaire que nous pourrions vous fournir de temps à autre lorsque nous collectons ou traitons des données personnelles vous concernant. Si vous avez connaissance de modifications ou d'inexactitudes concernant vos données personnelles, vous devez nous en informer afin que celles-ci puissent être mises à jour ou corrigées. Certaines dispositions du présent Avis de confidentialité peuvent s'appliquer uniquement aux candidats situés au Maroc, dans les États membres de l'Union européenne (UE), au Royaume-Uni et en Suisse.

Le processus est mené par **Koç Holding A.Ş., Arçelik A.Ş., ainsi que Beko Europe Management S.R.L. et Beko Europe B.V. (marque commerciale « Beko Europe »), ainsi que par d'autres entités affiliées de Beko Europe situées dans le même pays et/ou la même région ou cluster, ainsi que « Beko Morocco Household Appliances » et « Beko Maghreb » (désignées ensemble « Beko Morocco ») (collectivement désignées les « Sociétés du Groupe »**, « nous », « notre » ou « nos »), agissant en qualité de responsables du traitement. Koç Holding A.Ş., société mère d'Arçelik A.Ş., est responsable de la gestion du formulaire d'inscription en ligne SuccessFactors utilisé pour gérer et maintenir votre profil de candidat, tandis qu'Arçelik A.Ş. est le responsable du traitement des données chargé du traitement de vos données personnelles en lien avec le site Web Beko Corporate et d'autres plateformes ou outils connexes utilisés dans le cadre du processus de recrutement.

Lorsque nous faisons référence à « Beko », « nous » ou « notre », nous faisons référence à Arçelik A.Ş. et à ses sociétés affiliées impliquées dans le traitement de vos données personnelles. Plus d'informations sur Arçelik A.Ş. peuvent être consultées ici. Si vous avez des questions concernant les opérations de traitement réalisées par Arçelik A.Ş., vous pouvez consulter notre politique de confidentialité ici.

Si vous postulez à un emploi ou participez à des interactions de recrutement avec une autre société affiliée à Beko, selon votre choix, vos données seront également traitées par cette autre société affiliée, qui agira en tant que responsable conjoint de traitement de vos données personnelles traitées dans le cadre de la gestion de votre candidature et du recrutement. Les principes de la responsabilité conjointe du traitement sont décrits ci-dessous à la Section 10 « **Détails sur la responsabilité conjointe du traitement** ». La responsabilité conjointe signifie que



Sensitivity: Public

nous sommes responsables de décider de la manière dont nous détenons et utilisons certaines informations vous concernant. Cela ne signifie pas que le rôle et la responsabilité des sociétés individuelles au sein des Sociétés du Groupe seront toujours les mêmes. L'étendue de l'accès est strictement limitée et couverte par des règles de confidentialité, et dépendra largement de votre choix. Cette question est décrite ci-dessous à la Section 8 « **Qui aura accès à vos données** ».

Aucun processus de candidature à un emploi ni l'octroi d'un entretien ne créera de relation d'emploi ou tout autre accord entre vous et nous. La soumission de votre CV et de votre candidature n'oblige en aucun cas à examiner votre candidature, à accorder un entretien ou à faire une offre d'emploi. Si, à la suite d'une candidature, une offre d'emploi vous est faite par nous, cette offre sera conditionnelle à la signature par vous des termes et conditions écrits de l'emploi et au respect de toute autre demande raisonnable de la société.

Vos données peuvent également être traitées à d'autres fins indiquées dans d'autres avis de confidentialité.

## 2. Principes de protection des données

Nous nous conformerons aux Lois sur la protection des données, qui prévoient que les données personnelles que nous détenons vous concernant doivent être :

- utilisées de manière licite, loyale et transparente
- collectées uniquement pour des finalités valides que la Société vous a clairement expliquées et ne pas être utilisées d'une manière incompatible avec ces finalités
- pertinentes au regard des finalités dont la Société vous a informé et limitées à celles-ci
- exactes et tenues à jour
- conservées uniquement pendant la durée nécessaire aux finalités dont la Société vous a informé
- conservées de manière sécurisée

## 3. Les types de données personnelles que nous détenons vous concernant

Nous collecterons, stockerons et utiliserons les catégories suivantes de données personnelles (« Données personnelles ») :

1. Informations de journal, cookies, balises Web et technologies similaires : Nous pouvons traiter vos données personnelles lorsque vous interagissez avec le site Web. Par exemple, nous ou nos prestataires de services pouvons également utiliser des cookies, des balises Web ou des fichiers journaux. Les données que nous collectons automatiquement comprennent le type de navigateur Web ou d'appareil mobile, votre système d'exploitation, votre adresse IP, l'URL de la page d'atterrissage et le site Web référent, l'heure et la date de votre visite sur le site, ainsi que les termes de recherche que vous avez utilisés pour accéder au site Web.
   Plus d'informations concernant notre utilisation des cookies et autres technologies de suivi, ainsi que la manière dont vous pouvez les gérer, peuvent être trouvées dans l'Avis sur les cookies disponible sur le site Web concerné.

2. Votre CV, y compris les informations que nous extrayons de votre CV ;

3. Votre candidature à un emploi auprès de nous ainsi que toute autre information que vous soumettez dans le cadre de votre candidature, ainsi que les informations fournies dans votre candidature et lettre de motivation, y compris : les informations d'identification de base (telles que nom complet, date de naissance, nationalité) ; les coordonnées (telles que adresse personnelle, numéro de téléphone, adresse e-mail) ; les informations relatives à votre formation, qualifications, certifications liées à votre emploi, ainsi qu'à vos performances professionnelles (telles que les détails du curriculum vitae, lettres de



Sensitivity: Public

recommandation, description de poste, qualifications et domaines d'expertise, historique professionnel, autres indicateurs de performance et, le cas échéant, dossiers de formation, résultats de tests de compétences techniques, participation à des organisations professionnelles ou académiques, listes de présence à des séminaires, historique d'apprentissage et certificats d'achèvement de formations en ligne);

4. Toute information que vous nous fournissez de manière volontaire (telle qu'une photographie ou un enregistrement dans le cadre du processus de recrutement en ligne, lorsque vous autorisez l'accès à votre caméra et à votre microphone sur certaines plateformes de recrutement ou d'évaluation, ou les résultats d'enquêtes visant à recueillir vos retours sur votre expérience candidat);

5. Toute autre information (y compris les résultats de tests ou d'enquêtes) que vous fournissez au cours des étapes de candidature, de recrutement, d'entretien ou d'embauche, dans le cadre de la phase préalable à l'intégration.

Si vous avez postulé via un formulaire d'inscription en ligne (par exemple l'outil SuccessFactors), vous pourrez voir quelles données sont obligatoires et lesquelles sont facultatives. Vous aurez la possibilité d'accéder à vos propres données de profil et de les modifier si nécessaire, ainsi que de supprimer vos données personnelles via Mon profil / Mon profil candidat / Supprimer le profil / Supprimer toutes les données.

## 4. Catégories particulières de Données à caractère personnel vous concernant

Selon votre juridiction et les lois applicables, nous pouvons collecter certaines catégories particulières de Données à caractère personnel vous concernant, telles que les antécédents judiciaires, lorsque cela est requis pour des postes spécifiques. En outre, nous pouvons traiter des catégories particulières de Données à caractère personnel afin de déterminer si nous devons fournir des aménagements appropriés au cours du processus de recrutement, par exemple si des adaptations doivent être mises en place pour permettre à nos candidats de postuler à des emplois chez nous, de pouvoir passer des évaluations en ligne/téléphoniques, d'assister à des entretiens/centres d'évaluation et de se préparer à commencer dans l'entreprise (en cas de succès). Nous nous engageons à offrir l'égalité des chances en matière d'emploi aux personnes en situation de handicap ou ayant des observances religieuses, y compris des aménagements raisonnables lorsque cela est nécessaire. À cet égard, nous pouvons également traiter des catégories particulières de Données à caractère personnel lorsque cela est nécessaire pour garantir que nous respectons nos obligations réglementaires en matière de recrutement (par exemple, afin d'assurer notre conformité aux dispositions légales relatives à l'embauche de personnes en situation de handicap, etc.), pour assurer un suivi et un reporting pertinents en matière d'égalité des chances, et pour nous conformer à d'autres exigences légales ou réglementaires applicables.

## 5. Comment vos Données à caractère personnel sont-elles collectées ?

* Nous recueillons des informations personnelles concernant les utilisateurs du site Web et les candidats à partir des sources suivantes :

- ✓ Directement auprès de vous, utilisateur du site Web et/ou candidat, soit via le site Web, soit par d'autres canaux par lesquels vous soumettez des documents de candidature (par exemple par email ou lors de salons de l'emploi) ;
- ✓ Lorsque vous visitez notre site Web, nous recueillons automatiquement des informations via les cookies, balises web et technologies similaires. Plus d'informations sur notre utilisation des cookies et autres technologies de suivi, ainsi que sur la manière de les gérer, sont disponibles dans la Notice sur les cookies accessible sur le site concerné ;
- ✓ Par l'intermédiaire de tiers, tels que des agences de recrutement ou vos références professionnelles ;



Sensitivity: Public

- ✓ Lorsque cela est possible, nous pouvons recueillir des données personnelles vous concernant via des sources accessibles au public, telles que les sites de réseautage professionnel ou les études de marché générales.

## 6. Finalités et base juridique du traitement des Données à caractère personnel

Nous utiliserons vos Données à caractère personnel que nous collectons afin de :

**a. vous permettre de bénéficier des fonctionnalités offertes par nos Sites**

Nous vous fournirons les fonctionnalités offertes par le Site, y compris la possibilité de naviguer et de postuler à des offres d'emploi, de trouver et de recevoir des recommandations d'offres d'emploi susceptibles de vous correspondre, d'en apprendre davantage sur Beko, ainsi que d'utiliser et de naviguer sur le Site. Nous traiterons vos Données à caractère personnel sur la base de notre intérêt légitime à maintenir et améliorer les fonctionnalités du Site, l'expérience d'interaction des utilisateurs, ainsi que l'efficacité de programme de Beko RH, cet intérêt étant dûment équilibré avec vos intérêts.

**b. vous permettre de créer votre compte et de postuler à un emploi auprès de nous**

Nous évaluerons vos compétences, qualifications et votre adéquation au poste et aux fonctions pour lesquels vous postulez en créant votre compte et en renseignant votre profil candidat. Nous pouvons pré-remplir certains éléments de votre profil candidat en utilisant des données extraites du CV que vous téléchargez. Nous traiterons vos Données à caractère personnel afin de décider si nous devons vous contacter, vous inviter à un entretien ou mener toute autre activité de recrutement et d'embauche. Si nous décidons de poursuivre l'examen de votre candidature ou de vous proposer un poste, nous pourrons vous envoyer des communications de suivi et prendre des références avant de confirmer votre nomination. Sans préjudice de toute obligation légale aux fins susmentionnées, nous traiterons vos Données à caractère personnel sur la base de **mesures précontractuelles** prises à votre demande lorsque vous créez votre compte et/ou soumettez votre candidature ou votre CV pour un poste ou un programme de stage (c'est-à-dire prendre des mesures à votre demande nécessaires à l'évaluation ou à la conclusion d'un éventuel contrat de travail avec vous). Le défaut de fourniture des Données à caractère personnel à ces fins peut entraîner notre incapacité à traiter votre candidature ou à vous faire une offre d'emploi.

**c. vous tenir informé des postes ouverts correspondant à votre profil.**

Nous envoyons des communications par e-mail afin de vous informer des postes susceptibles de vous intéresser sur la base de votre profil candidat. Nous traiterons vos Données à caractère personnel à cette fin sur la base de votre **consentement** et vous pouvez supprimer votre compte à tout moment. Le défaut de fourniture des Données à caractère personnel à cette fin entraînera l'absence de réception de communications concernant de nouvelles offres d'emploi et l'absence de prise en compte pour de futurs processus de recrutement

Si vous nous fournissez des Données personnelles concernant des tiers (telles que des informations relatives à vos références ; des informations concernant d'autres candidats, lorsque vous faites des recommandations ou partagez les CV d'autres candidats avec nous), vous devez vous assurer d'informer le tiers concerné avant de partager ses Données personnelles avec nous en lui présentant la présente Notice de confidentialité, en lui



Sensitivity: Public

expliquant que ses Données personnelles seront traitées conformément à cette Notice et en obtenant son consentement, le cas échéant.

**d. Autres activités liées au recrutement et (si un poste vous est proposé) à l'embauche**

Nous évaluerons vos compétences, qualifications et centres d'intérêt par rapport à nos opportunités actuelles ; nous collecterons les informations publiques vous concernant disponibles sur les réseaux sociaux (par exemple LinkedIn et autres sites similaires) ; nous vérifierons vos informations et effectuerons, si un poste vous est proposé, les vérifications de références ou contrôles préalables appropriés (lorsque cela est autorisé) ; nous vous assisterons, sur demande, pour toute question relative à l'immigration ou aux permis ; et nous réaliserons d'autres activités liées au recrutement et, (si un poste vous est proposé), au processus d'embauche. Nous traiterons vos Données personnelles sur la base de **mesures précontractuelles** prises à votre demande (c'est-à-dire en prenant, à votre demande, les mesures nécessaires pour évaluer ou conclure un éventuel contrat de travail), pour respecter **nos obligations légales,** telles que le traitement des informations relatives à votre nationalité ou à votre statut de visa afin de nous conformer aux lois sur l'immigration et l'emploi, ainsi que dans le cadre de notre intérêt légitime visant à rendre nos processus RH plus efficaces. Le fait de ne pas fournir vos Données personnelles à cette fin peut entraîner notre incapacité à traiter votre candidature ou à vous faire une offre d'emploi.

Les finalités ci-dessus seront mises en œuvre, entre autres, dans le cadre des principes suivants :

**Enquêtes**

Dans le cadre de notre processus de recrutement, nous pouvons utiliser la plateforme « **Qualtrics** », gérée par Arçelik A.Ş., afin de recueillir vos retours concernant votre processus de recrutement.

Bien que l'enquête soit conçue pour être anonyme, nous avons signé un accord de traitement des données (Data Processing Agreement – DPA) avec le fournisseur à titre de mesure de précaution en raison du risque potentiel d'identification indirecte. Les sociétés locales impliquées dans le recrutement n'ont pas accès à ces données.

Toute donnée à caractère personnel susceptible d'être collectée par le biais des enquêtes sur la plateforme Qualtrics sera traitée sur la base de l'article 6 (1)(f) du RGPD, relatif à notre intérêt légitime. Notre intérêt légitime consiste à comprendre efficacement les besoins et attentes de nos candidats. Grâce aux retours fournis, nous serons en mesure de concevoir une meilleure stratégie d'expérience de recrutement. La participation à cette enquête est volontaire. À tout moment avant la soumission, vous pouvez choisir de ne pas transmettre vos réponses. Le défaut de fourniture de données n'entraînera aucune conséquence négative pour votre candidature.

**Évaluation de la maîtrise de l'anglais**

Nous pouvons utiliser la plateforme **ITEP (International Test of English Proficiency),** gérée par Arçelik A.Ş., pour l'évaluation objective de vos compétences en langue anglaise. L'objectif du test est de vérifier que vous disposez des compétences linguistiques nécessaires pour exercer les fonctions du poste pour lequel vous postulez. Le test évalue des compétences clés telles que la compréhension écrite, la compréhension orale, l'expression orale, l'expression écrite et la grammaire au moyen de questions à choix multiple,

Dans le cadre de cette évaluation, nous traitons vos Données à caractère personnel, par des moyens écrits, visuels, électroniques et autres, avant ou pendant le test :



Sensitivity: Public

- Données à caractère personnel nécessaires pour vous inscrire sur la plateforme ITEP et vous envoyer une invitation à l'examen (nom, prénom et adresse e-mail)
- Données à caractère personnel que vous fournissez via la plateforme ITEP : nom et prénom, adresse e-mail, numéro de téléphone, date de naissance, niveau d'études, genre, langue maternelle, pays de résidence ; lors de l'inscription ou du test, des images issues de la webcam, des enregistrements vocaux et des vidéos peuvent être collectés : photographies ; réponses orales enregistrées ; et enregistrements audio de votre capacité d'expression orale pour certains tests linguistiques si vous autorisez ITEP à accéder à votre microphone ou à votre caméra.
- Vos résultats au test d'anglais et les informations associées ;
- Adresse IP, caractéristiques de l'appareil/du navigateur

L'accès aux enregistrements visuels et audio traités avant le passage du test d'anglais est accordé sur la base de votre consentement, conformément à l'article 6(1)(a) du RGPD.

Vos Données à caractère personnel, sous la forme des résultats de votre test ITEP, seront traitées sur la base de l'article 6(1)(f) du RGPD, à savoir notre intérêt légitime. Notre intérêt légitime consiste à vérifier de manière objective si un candidat satisfait aux exigences linguistiques clés définies pour le poste, ce qui permet de sélectionner la personne la plus adaptée.

Vos données seront traitées uniquement à des fins de recrutement, notamment pour :

- Vérifier votre identité afin d'assurer la sécurité et l'exactitude des résultats de l'examen ;
- Évaluer objectivement votre maîtrise de la langue anglaise ;
- Vérifier que vous répondez aux exigences linguistiques formelles du poste ;
- Standardiser le processus d'évaluation et permettre une comparaison équitable des compétences des candidats ;
- Rationaliser le processus de recrutement en confirmant efficacement les qualifications.

L'accès à vos données de test est accordé aux recruteurs des entités affiliées à Beko Europe et aux autres entités locales impliquées dans votre processus de recrutement. Leurs autorisations sont limitées à la création de demandes de test et à la consultation de vos résultats. Ils ne peuvent pas modifier les paramètres du serveur ni les règles de conservation des données.

**Évaluation des compétences, des aptitudes cognitives et des motivations**

Nous pouvons utiliser la plateforme Korn Ferry, gérée par Arçelik A.Ş., pour une évaluation complète visant à créer un profil candidat, en appliquant des critères de mesure cohérents pour les compétences, les traits, les moteurs et les aptitudes cognitives.

Nous n'utilisons pas les scores d'évaluation générés sur la base des réponses du candidat pour déterminer la progression du candidat vers les étapes suivantes. Au contraire, tous les candidats progressent indépendamment de leurs scores, et le profil candidat est utilisé pour mettre en évidence les points forts et les axes de développement, qui peuvent être approfondis lors des entretiens. Les recruteurs examinent chaque profil afin de préparer des questions d'entretien ciblées sur la base des enseignements de l'évaluation.

Le traitement de vos Données à caractère personnel (y compris votre prénom, nom, adresse e-mail et les résultats des tests/évaluations) dans le cadre de cette évaluation repose sur notre intérêt légitime à évaluer les capacités des candidats et à mesurer les compétences professionnelles en tenant également compte d'autres critères de sélection afin d'éclairer les décisions d'embauche, tels que : la performance en entretien, l'expérience pertinente, etc. (conformément à l'article 6(1)(f) du RGPD). Le fournisseur du système (Korn Ferry) agit en tant que sous-



Sensitivity: Public

traitant pour notre compte. Il est responsable de l'hébergement de la plateforme, de sa sécurité technique et est contractuellement tenu de protéger vos données. Le personnel de Korn Ferry a accès aux données à des fins de support technique, mais n'intervient pas dans l'évaluation des candidats ni dans les décisions d'embauche. Arçelik A.Ş. agit en tant que responsable opérationnel et administrateur des données au sein de la plateforme, en gérant son utilisation. Les recruteurs impliqués dans votre processus de recrutement sont autorisés à créer des demandes de test et à consulter vos résultats afin d'évaluer votre candidature.

Nous pouvons également traiter les Données à caractère personnel lorsque nous l'estimons nécessaire:

(1) si nous déterminons qu'une violation de politique s'est produite, afin de faire respecter nos droits ou d'exécuter des accords ;
(2) si nous estimons qu'un tel traitement est nécessaire pour identifier, contacter ou engager une action en justice concernant les droits et les biens de notre société du groupe ou de ses affiliés ;
(3) pour faire valoir nos droits ou nous protéger contre tout accès non autorisé à nos systèmes ou toute autre utilisation inappropriée de nos services, produits ou autres services ;
(4) pour nous conformer aux lois, réglementations, décisions de justice et assignations ou demandes similaires d'informations émanant des autorités ;
(5) pour protéger votre sécurité et celle d'autrui ; et
(6) pour nous aider à prévenir ou à enquêter sur la fraude, le tout sur la base de notre intérêt légitime à la poursuite de nos activités commerciales et à la protection de nos droits.

## 7. Prise de décision automatisée

Dans le cadre de notre processus de recrutement, nous pouvons utiliser un outil d'évaluation automatisé fourni par Korn Ferry afin de générer des questions sur la base du profil de réussite (« Success Profile ») sélectionné pour le poste concerné ; les recruteurs peuvent sélectionner un profil de réussite prédéfini ou en créer un personnalisé en choisissant les compétences pertinentes conformément à la politique de recrutement de l'entreprise. Toutefois, le système ne fait pas progresser ni ne rejette automatiquement les candidats sur la base de ce score, lequel ne constitue qu'un élément d'un processus d'évaluation global. Le score global d'adéquation et le profil sous-jacent sont utilisés comme un élément parmi d'autres du processus d'évaluation. Les décisions finales de progression ou de rejet restent du ressort des équipes de recrutement, qui examinent les résultats de l'évaluation conjointement avec les entretiens, les qualifications, l'expérience et toute autre information pertinente, conformément à la politique de recrutement de l'entreprise. Aucune décision d'embauche n'est fondée uniquement sur un traitement automatisé, et une intervention humaine est assurée à chaque étape.

## 8. Qui aura accès à vos données ?

Selon le processus de candidature que vous choisissez, nous accéderons à vos Données à caractère personnel sur la base du besoin d'en connaître. Si vous avez postulé via un formulaire d'inscription en ligne (par exemple, l'outil SuccessFactors), les personnes suivantes participeront activement au processus de recrutement (par exemple en consultant vos données) :

La finalité indiquée sera mise en œuvre dans le cadre des principes suivants :

1. Si vous sélectionnez l'option « Rendre mon profil visible uniquement aux recruteurs gérant les postes auxquels je postule », l'équipe RH locale de l'entreprise pour laquelle vous postulez ainsi que le(s) manager(s) responsable(s) du poste auquel vous postulez auront accès à vos données.

2. Si vous sélectionnez l'option « Rendre mon profil visible à toutes les sociétés du groupe dans mon pays de résidence », les équipes RH locales de toutes les sociétés du groupe dans votre pays ainsi que les managers responsables des postes ouverts dans ces entités auront accès à vos données.



Sensitivity: Public

3. Si vous sélectionnez l'option « Rendre mon profil visible à toutes les sociétés du groupe dans le monde entier », les équipes RH locales de toutes les sociétés du groupe dans le monde entier ainsi que les managers responsables des postes ouverts dans ces entités auront accès à vos données.

En outre, les équipes suivantes peuvent avoir accès à vos données :

a) L'équipe RH Talent Acquisition compétente d'Arçelik A.Ş. (indépendamment de son rôle actif dans la sélection du candidat conformément aux points 2-3) peut avoir accès (dans tous les cas mentionnés ci-dessus – points 1-3) afin de soutenir le processus de recrutement, y compris la supervision du respect des exigences légales ainsi que des règles organisationnelles internes et de reporting ;

b) Les équipes RH compétentes et les responsables du recrutement d'Arçelik A.Ş., lorsque leur intervention est requise dans le processus de recrutement ;

c) Les employés (par exemple IT) de Koç Holding A.Ş. et d'Arçelik A.Ş. : support informatique et équipe IT gérant le compte de l'outil / de la plateforme de recrutement (accès potentiel à l'ensemble du processus de recrutement);

d) Les équipes juridiques et conformité compétentes de Koç Holding A.Ş., d'Arçelik A.Ş. et de Beko Europe : dans des cas exceptionnels, par exemple en cas de nécessité de vérifier le processus de recrutement au regard de sa conformité à la loi.

## 9. Pourquoi pouvons-nous partager vos Données à caractère personnel avec des tiers ?

Nous pouvons être amenés à partager vos Données à caractère personnel avec des tiers, notamment :

### Références (recommandations externes)

Dans le cadre (et aux fins) de votre processus de candidature auprès de nous, nous contacterons et discuterons de votre expérience et de vos performances antérieures avec toute personne que vous avez indiquée comme référence. Cela peut impliquer la communication de certaines de vos données personnelles à ces personnes.

### Parrainages (recommandations internes au sein de nos sociétés du Groupe)

Dans le cadre (et aux fins) du processus de candidature de la personne que vous avez recommandée auprès de nous, nous contacterons et discuterons des expériences et des performances antérieures avec le candidat que vous avez recommandé.

### Prestataires de services

Nous pouvons transférer vos données personnelles à des sociétés qui nous fournissent des services en lien avec le processus de candidature, tels que des prestataires informatiques pour le développement du système et le support technique, ou des prestataires d'outils de recrutement en ligne.

### Partenaires commerciaux

Nous pouvons divulguer vos données personnelles à nos partenaires commerciaux si cela est nécessaire pour le processus de candidature, tels que des consultants en recrutement, des agences de recrutement, des salons de l'emploi, des universités et des sociétés mandatées pour effectuer des vérifications de références en notre nom.

### Tiers lorsque requis par la loi

Nous pouvons divulguer vos données personnelles à un tiers si cela est nécessaire pour respecter une obligation légale ou la décision d'une autorité judiciaire, d'une autorité publique ou d'un organisme gouvernemental, ou si la divulgation est nécessaire pour la sécurité nationale, l'application de la loi ou d'autres questions d'intérêt public important.



Sensitivity: Public

### Tiers dans le cadre d'une vente ou d'une cession d'entreprise

Si nous procédons à une vente ou à un transfert d'actifs, ou si nous sommes impliqués dans une fusion, une coentreprise, une cession, un transfert ou toute autre opération portant sur tout ou partie de notre activité, de nos actifs ou de nos actions (y compris dans le cadre d'une procédure de faillite ou d'une procédure similaire), nous pouvons transférer vos Données à caractère personnel à un ou plusieurs tiers dans le cadre de cette opération.

### Autres tiers avec votre consentement

Nous pouvons également partager vos Données à caractère personnel avec d'autres tiers lorsque vous consentez à ce partage.

Tous nos prestataires de services tiers sont tenus de prendre des mesures de sécurité appropriées afin de protéger vos Données à caractère personnel conformément à nos politiques. Nous n'autorisons pas nos prestataires de services tiers à utiliser vos Données à caractère personnel à leurs propres fins. Nous ne leur permettons de traiter vos Données à caractère personnel que pour des finalités spécifiées et conformément à nos instructions.

## 10. Détails relatifs à la responsabilité conjointe du traitement

La responsabilité conjointe du traitement s'applique aux cas indiqués au point 1 ci-dessus. L'étendue et les règles d'accès dans le cadre de la responsabilité conjointe sont décrites au point 8 ci-dessus.

« autres sociétés » désigne les entités affiliées à Beko mentionnées au point 1 ci-dessus ainsi que Koç Holding A.Ş.

| Obligation au titre du RGPD | Responsable |
|---|---|
| Art. 5 Conservation et suppression des données | Données stockées dans les outils / plateformes: Arçelik A.Ş. ou Koç Holding A.Ş.<br>Données stockées en dehors des outils / plateformes: chaque partie pour ses propres candidats |
| Art. 5 Détermination de la portée des données collectées | Arçelik A.Ş. en concertation avec les autres sociétés — responsables conjoints du traitement |
| Art. 6 Exigence à base légale | Arçelik A.Ş. en concertation avec les autres sociétés — responsables conjoints du traitement |
| Art. 13-14 Fourniture d'informations sur le traitement conjoint des Données à caractère personnel | Arçelik A.Ş. |
| Art. 12 et 15-22 Droits de la personne concernée relatifs aux Données à caractère personnel traitées par les responsables conjoints | Arçelik A.Ş. met en place et exploite un canal de communication avec la personne concernée.<br><br>Chaque partie, pour ses propres candidats, reçoit, traite et met en œuvre les demandes.<br><br>Les équipes juridiques et conformité compétentes d'Arçelik A.Ş. interviennent dans des cas exceptionnels, lorsque leur intervention est requise. |



Sensitivity: Public

| | |
|---|---|
| Art. 30 Registres des activités de traitement | Chaque partie pour ses propres candidats |
| Art. 26 (2) Mise à disposition de l'essentiel de l'accord de responsabilité conjointe | Arçelik A.Ş. |
| Art. 28 Accord de traitement des données avec les prestataires IT | Arçelik A.Ş. ou le groupe Koç, selon le système informatique |
| Art. 32 Sécurité du traitement | Données stockées dans les outils / plateformes de recrutement : Arçelik A.Ş. ou le groupe Koç, selon l'outil (aspects techniques) ; chaque responsable conjoint — information des employés sur les principes d'utilisation sécurisée de la plateforme<br>Données stockées en dehors des outils / plateformes: chaque partie pour ses propres candidats |
| Art. 33-34 Notification d'une violation de données à caractère personnel à l'autorité de contrôle et à la personne concernée | Chaque partie pour ses propres candidats |

Nonobstant les dispositions susmentionnées, la personne concernée peut exercer ses droits en vertu du présent Règlement à l'égard de chacun des responsables du traitement.

## 11. Transferts d'informations en dehors de l'EEE

Compte tenu des entités qui auront accès à vos données, y compris les tiers, veuillez noter que vos données peuvent être transférées en dehors de votre pays de résidence ou de citoyenneté. En particulier, les destinataires de vos Données à caractère personnel peuvent être situés dans des pays en dehors de l'Espace économique européen (EEE), du Royaume-Uni ou de votre pays de résidence, lesquels peuvent avoir des lois en matière de protection des données différentes de celles de votre pays.

En particulier, vos Données à caractère personnel peuvent être transférées à nos sociétés affiliées, y compris Arçelik A.Ş. et Koç Holding A.Ş., toutes deux situées en Turquie, sur la base des clauses contractuelles types approuvées par la Commission européenne et intégrées dans un accord intragroupe de transfert de données.

Avant de transférer vos Données à caractère personnel en dehors de l'EEE, du Royaume-Uni ou de votre pays de résidence, selon le cas, nous mettrons en place des garanties afin de veiller à ce que ces données bénéficient d'un niveau de protection équivalent à celui prévu par les lois applicables en matière de protection des données au sein de l'EEE, du Royaume-Uni ou de votre pays de résidence, selon le cas, y compris les clauses contractuelles types adoptées par la Commission européenne, lorsque cela est approprié. Vous pouvez obtenir une copie de ces clauses en nous contactant via le formulaire prévu dans la section « ***Comment nous contacter*** ».

## 12. Sécurisation de vos Données à caractère personnel

Nous avons mis en place des mesures de sécurité appropriées pour prévenir la perte accidentelle, l'utilisation ou l'accès non autorisé, la modification ou la divulgation de vos Données à caractère personnel. De plus, nous limitons



Sensitivity: Public

l'accès à vos Données à caractère personnel aux employés, agents, prestataires et autres tiers ayant un besoin professionnel de connaître ces informations. Ils ne traiteront vos Données à caractère personnel que selon nos instructions et sont soumis à une obligation de confidentialité.

Nous avons également mis en place des procédures pour traiter tout incident suspect de sécurité des données et nous vous informerons, ainsi que tout organisme de régulation compétent, de tout incident suspect de sécurité des données dès lors que nous y sommes légalement tenus.

## 13. Durée de conservation de vos Données à caractère personnel

Dans le cadre de nos politiques de suppression des données, nous prenons en compte les exigences de suppression propres à différentes juridictions. À ce titre, nous avons mis en place des processus afin de garantir que vos Données à caractère personnel seront supprimées ou anonymisées lorsqu'elles ne seront plus nécessaires pour atteindre la finalité pour laquelle elles ont été collectées, sauf si vous avez retiré votre candidature, supprimé votre compte ou demandé sa suppression.

Si votre candidature est retenue et qu'il vous est proposé un emploi avec nous, vos Données à caractère personnel seront transférées dans un dossier du personnel et seront traitées et conservées conformément à la législation applicable et à la notice de confidentialité des employés correspondante, qui vous sera fournie.

Les données obtenues lors des vérifications des antécédents seront également conservées uniquement le temps nécessaire aux fins décrites ci-dessus et en conformité avec les exigences légales pertinentes.

Votre profil peut également être mis à jour, ou certaines données peuvent être conservées en raison de litiges en cours, de demandes d'autorités compétentes ou d'autres dispositions légales applicables.

Pour plus d'informations sur les durées de conservation applicables, veuillez nous contacter via le formulaire prévu dans la section « ***Comment nous contacter*** » ci-dessous.

## 14. Vos droits concernant vos données à caractère personnel

Dans certaines circonstances, dans la mesure où cela est prévu par les lois applicables sur la protection des données pour votre lieu de résidence, vous pouvez avoir le droit de :

- exercer vos droits **d'accès, de rectification et d'opposition légitime** conformément à la loi marocaine n° 09-08 relative à la protection des personnes à l'égard du traitement des données à caractère personnel, en contactant le service concerné ou par courrier à l'adresse enregistrée de la société.
- **être informé** des finalités et des modalités du traitement de vos Données personnelles ;
- **demander l'accès** à vos Données personnelles (communément appelé « **demande d'accès de la personne concernée** »). Cela vous permet de recevoir une copie des Données personnelles que nous détenons à votre sujet
- **demander la mise à jour ou la rectification** de vos Données personnelles incomplètes ou inexactes
- **vous opposer au traitement** de vos Données personnelles pour des raisons tenant à votre situation particulière lorsque nous nous fondons sur un intérêt légitime (ou celui d'un tiers). Dans certains cas, nous pouvons démontrer que nous avons des motifs légitimes impérieux pour traiter vos informations qui prévalent sur vos droits et libertés ;
- **demander la limitation du traitement** de vos Données personnelles. Cela vous permet de nous demander de suspendre le traitement de vos Données personnelles vous concernant, par exemple si vous souhaitez que nous en vérifiions l'exactitude ou les raisons du traitement ;



Sensitivity: Public

- **recevoir, dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine**, les Données personnelles vous concernant et que vous avez fournies, ainsi que de transmettre ces Données personnelles à une autre partie (communément appelé « **droit à la portabilité** ») ;

- **demander l'effacement** de vos Données personnelles. Cela vous permet de nous demander de supprimer ou retirer des Données personnelles lorsqu'il n'existe aucune raison valable pour que nous continuions à les traiter. Vous avez également le droit de nous demander de supprimer ou retirer vos Données personnelles lorsque vous avez exercé votre droit d'opposition au traitement ;

- **obtenir des informations sur les tiers** avec lesquels vos données ont été partagées ;
- **retirer à tout moment le consentement** donné au traitement de vos Données personnelles, comme suit:
  a) en nous contactant (coordonnées : voir point ci-dessous) ;
  b) via la plateforme de recrutement : vous avez également la possibilité de supprimer vos données via Mon profil / Mon profil candidat / Supprimer le profil / Supprimer toutes les données.
  Le retrait du consentement n'affecte pas la licéité du traitement effectué sur la base du consentement avant son retrait ;
- **ne pas faire l'objet d'une décision fondée exclusivement sur un traitement automatisé** produisant des effets juridiques vous concernant, ou demander la révision de telles décisions prises uniquement sur la base d'un traitement automatisé des Données personnelles.

Nous pouvons être amenés à vous demander des informations spécifiques afin de confirmer votre identité et de garantir votre droit d'accès à vos Données personnelles (ou d'exercer tout autre droit). Il s'agit d'une mesure de sécurité appropriée visant à garantir que les Données personnelles ne sont pas divulguées à une personne qui n'a pas le droit de les recevoir. Sans préjudice de tout recours administratif ou juridictionnel, vous avez également le droit d'introduire une réclamation auprès de l'autorité de contrôle compétente si vous estimez que le traitement de vos données constitue une violation des lois applicables en matière de protection des données.

Lorsque cela est possible, ces droits (ainsi que tout autre droit prévu par les lois applicables en matière de protection des données) peuvent être exercés en utilisant le formulaire prévu dans la section « ***Comment nous contacter*** » ci-dessous.

## 15. Sites web et contenus de tiers

Les tiers, dont vous pouvez visiter les sites après avoir cliqué sur un lien depuis le Site, peuvent appliquer des politiques de confidentialité moins strictes. Nous n'avons aucun contrôle sur ces politiques et vous invitons à lire leurs déclarations de confidentialité avant de fournir des données personnelles à ces sites. Des informations supplémentaires sur la manière dont nous utilisons les cookies et autres technologies de suivi, ainsi que sur la manière dont vous pouvez les contrôler, sont disponibles dans la Notice relative aux cookies accessible sur le site concerné.

## 16. Cookies et autres technologies de suivi

Nous, ou nos prestataires de services, pouvons utiliser des cookies, des balises web, des fichiers journaux et des technologies similaires sur le Site. Une balise web est une image électronique qui nous permet de compter les utilisateurs ayant accédé à un contenu particulier et d'accéder à certains cookies. Un fichier journal est un fichier qui enregistre l'activité web et recueille des statistiques non personnelles concernant votre visite ou votre utilisation de nos sites web. Un cookie est un petit fichier téléchargé sur votre appareil lorsque vous accédez à une page web du Site. Le cookie contient des informations vous concernant ainsi que sur votre visite de notre Site. Les cookies sont largement utilisés pour faire fonctionner les sites web, distinguer les utilisateurs uniques et comprendre comment les utilisateurs interagissent avec les sites web.



Sensitivity: Public

Des informations supplémentaires concernant notre utilisation des cookies et autres technologies de suivi peuvent être trouvées dans la Notice relative aux cookies disponible sur le site concerné.

## 17. Gérer vos cookies

Vous pouvez modifier à tout moment les paramètres de votre navigateur afin que les cookies ne soient pas acceptés. Vous pouvez en savoir plus sur la manière de bloquer les cookies en consultant le site http://www.allaboutcookies.org/. Veuillez noter que si vous bloquez complètement les cookies, de nombreux sites web ne fonctionneront pas correctement et certaines fonctionnalités de nos Sites ne fonctionneront pas du tout.

Des informations supplémentaires sur la manière dont vous pouvez gérer vos cookies sont disponibles dans la Notice relative aux cookies accessible sur le site concerné.

## 18. Comment nous contacter

Si vous avez des questions concernant la manière dont nous utilisons vos Données Personnelles ou concernant la présente politique de confidentialité en général, veuillez nous contacter via ce formulaire.

Vous pouvez également utiliser ce formulaire pour contacter et demander des informations sur le DPO (Délégué à la Protection des Données) ou le LPR (Responsable Local de la Protection des Données) chargé de la conformité à la protection des données au sein de votre organisation. Il s'agit d'un point de contact commun pour tous les responsables conjoints. Si vous souhaitez contacter une société spécifique du Groupe, écrivez-nous et nous vous enverrons les coordonnées de cette société.

Si vous souhaitez déposer une réclamation, vous pouvez également contacter l'autorité compétente en matière de protection des données, comme indiqué dans la section « Autorités de contrôle » ci-dessous.

Le représentant du responsable du traitement (au sens de l'article 27 du RGPD et conformément à la loi marocaine 09-08, le cas échéant) dans l'EEE est Beko S.A., dont le siège social est situé à Varsovie, au 366 rue Puławska, (02-819) Varsovie, inscrite au Registre des Entrepreneurs du Registre National du Tribunal National tenu par le Tribunal de District pour la capitale Varsovie, Département économique XIII du Registre National du Tribunal, sous le numéro KRS 0000078147, avec son numéro fiscal (NIP) : 525 207 35 73.

Vous pouvez contacter directement le responsable du traitement (à l'adresse indiquée ci-dessus) ou le représentant à l'adresse e-mail representativegdpr@beko.com

## 19. Autorités de contrôle

Les autorités de contrôle sont des organismes publics indépendants qui supervisent, par le biais de pouvoirs d'investigation et de correction, l'application de la législation sur la protection des données. Elles fournissent des conseils d'experts sur les questions de protection des données et traitent les plaintes déposées pour violation de la législation applicable en matière de protection des données.

En général, le principal point de contact pour toute question relative à la protection des données est l'Autorité de contrôle du pays dans lequel la société/organisation concernée est établie. Toutefois, si cette société/organisation traite des données dans différents pays ou fait partie d'un groupe de sociétés établi dans différents pays, ce point de contact principal peut être une autorité de contrôle dans un autre pays.

Pour les pays de l'EEE (Espace économique européen), trouvez votre Autorité nationale de contrôle en cliquant ici.

Coordonnées de ICO (Information Commissioner's Office) : disponibles en cliquant ici



Sensitivity: Public

Coordonnées du Commissaire fédéral à la protection des données et à l'information (Autorité de contrôle suisse) : disponibles en cliquant ici.

Pour les candidats marocains, l'Autorité de contrôle principale selon la loi 09-08 est la CNDP (Commission Nationale de Contrôle de la Protection des Données à caractère Personnel). Vous pouvez contacter la CNDP directement pour toute question relative aux personnes marocaines concernées.

Pour les pays de l'EEE (Espace économique européen), trouvez votre Autorité nationale de contrôle en cliquant ici.

## 20. Modifications de la présente notice de confidentialité

Nous maintenons cette Notice de Confidentialité sous revue régulière. Nous pouvons mettre à jour cette notice de temps à autre afin de refléter les changements apportés à nos pratiques en matière de confidentialité. Toute modification de notre notice de confidentialité sera publiée dans l'outil. Nous vous encourageons à consulter périodiquement notre Notice de Confidentialité pour obtenir les informations les plus récentes concernant nos pratiques en matière de confidentialité.

Cette Notice de Confidentialité a été mise à jour pour la dernière fois le **21.07.2026.**



Sensitivity: Public

# Privacy Notice for the use of the Website and the Processing of Candidates' Personal Data

Welcome! We are delighted that you may be interested in exploring a job opportunity with Beko. We are committed to protecting the privacy and security of your personal information during the Job Application process.

## 1. Scope and data controller

This Privacy Notice explains how we collect and process your personal data through your use of the Beko Career Website at http://www.koccareers.com/beko or any other job-related sites accessible through these websites. It also describes situations where you submit a CV, apply for a job or internship through our Online Registration Form (such as SuccessFactors), job-search websites, career fairs, email, or other channels or applications that link to this Privacy Notice.

We comply with the EU General Data Protection Regulation ("**GDPR**") and **Law No. 09-08 on the Protection of Personal Data** applicable in Morocco, as well as any other applicable local data protection laws (collectively, the "**Data Protection Laws**"). Please ensure that you read this Privacy Notice and any other similar notice we may provide to you from time to time when we collect or process Personal Data about you. If you are aware of changes or inaccuracies in your Personal Data, you should inform us of such changes so that your Personal Data may be updated or corrected. Certain provisions of this Privacy Notice may only apply to candidates who are located in European Union (EU) member countries, UK, and Switzerland.

The process is conducted by **Koç Holding A.Ş., along with Arçelik A.Ş., along with Beko Europe Management S.R.L., Beko Europe B.V. (branded "Beko Corporate"), and other affiliated entities of Beko based in the same country and/or region or cluster as well as** "**Beko Morocco Household Appliances", "Beko Maghreb" (" referred to as "Beko Morocco")** (collectively referred t**o "Group Companies" 'we', 'us' or 'our') -** acting as data controllers. Koç Holding A.Ş., the parent company of Arçelik A.Ş., is the data controller responsible for managing the Online Registration Form SuccessFactors used to manage and maintain your candidate profile, while Arçelik A.Ş. is the data controller responsible for processing your personal data in connection with Beko Corporate Website and other related platforms or tools used in the course of the recruitment process.

When we refer to "**Beko**", "we" or "us", we are referring to Arçelik A.Ş. and its affiliated companies involved in the processing of your personal data. More information about Arçelik A.Ş. can be found here. If you have questions about the processing operations of Arçelik A.Ş. you can view our privacy policy here.

Should you apply for a job with or engage in recruiting interactions with a different Beko affiliated company, depending on your choice, your data will be processed also by that different affiliated company which will act as a joint data controller of your personal data processed in the context of the management of your application and recruiting. The principles of joint controllership are described below in Section 10 **"Joint controllership details"**. Joint controllership means that we are responsible for deciding how we hold and use certain information about you. This does not mean that the role and responsibility of individual companies within the Group Companies is going to be always the same. The scope of access is strictly limited and covered by confidentiality rules and will largely depend on your choice. This issue is described below in Section 8 **"Who will have access to your data"**.



Sensitivity: Public

Any Job Application Process or the granting of an interview will not create an employment relationship or other agreement between us and yourself. The submission of your resume and application does not obligate in any way to consider your application, to grant an interview or to make an offer of employment. If subsequent to a job application you are offered employment by us, that offer of employment will be conditional on your executing written terms and conditions of employment and complying with any other reasonable requests of the company.

Your data may also be processed for other purposes indicated in other Privacy notices.

## 2. Data protection principles

We will comply with Data Protection Laws, which state that the Personal Data we hold about you must be:

- used lawfully, fairly and in a transparent way
- collected only for valid purposes that company has clearly explained to you and not used in any way that is incompatible with those purposes
- relevant to the purposes the company has told you about and limited only to those purposes
- accurate and kept up to date
- kept only as long as necessary for the purposes the company has told you about
- kept securely.

## 3. The types of Personal Data we hold about you

We will collect, store, and use the following categories of personal data ("Personal Data"):

1. Log information, cookies, web beacons and similar technologies: We may process Personal Information from you when you interact with the Website. For example, we or our service provider(s) may also use cookies, web beacons or log files. Data we collect automatically includes the type of web browser or mobile device, your operating system, your IP address, the URL of the landing page and the referring website, the time and date of your visit to the Site, and the search terms used by you to reach the website. More information regarding our use of cookies and other tracking technologies, as well as how you can manage these, can be found in the Cookie Notice available on the relevant website;
2. Your CV, including information we extract from your CV;
3. Your application for a job with us and other information you submit in relation to your application, as well as the information you have provided in your application and covering letter including: Basic identification information (such as full name, date of birth, nationality); Contact information (such as home address, telephone number, email address); Information relating to your education, qualifications, certifications relating to your employment, as well as your employment performance (such as curriculum vitae details, letters of recommendation, job description, qualifications and areas of expertise, work history, other performance measures and, where appropriate, training records, records of technical skills tests, participation in professional or academic organisations, seminar's attendance lists, learning history and certificates of completion of e-learning courses);
4. Any information you provide to us on a voluntary basis (such as a photograph or recording the online recruitment process, when you provide access to your camera and microphone on specific recruiting or assessments platforms or surveys results to gather feedback about your candidate experience);



Sensitivity: Public

5. Any other information (including any survey or test results) you provide during the application, recruiting, interview, or hiring stages, as part of the pre-onboarding stage.

If you applied via an online registration form (e.g. SuccessFactors tool), you will see which data is mandatory and which is optional. You will be able to access your own profile data and edit as needed, as well as to delete your own data in My profile/My candidate profile/ Delete Profile/ Delete all data.

## 4. Special categories of Personal Data about you

Depending on your jurisdiction and applicable laws, we may collect certain special categories of Personal Data about you, such as criminal records, if required for specific roles. Moreover, we may process special categories of Personal Data to consider whether we need to provide appropriate adjustments during the recruitment process, for example whether accommodations need to be made to enable our candidates to apply for jobs with us, to be able to take online/telephone assessments, to attend interviews/assessment centers and to prepare for starting at the company (if successful). We are committed to providing equal employment opportunities for individuals with disabilities or religious observances, including reasonable accommodations when necessary. To this extent, we may also process special categories of Personal Data where it is necessary to ensure that we comply with our regulatory obligations with regard to our hiring (e.g., in order to ensure our compliance with law provisions concerning the hiring of people with disability, etc.), to ensure meaningful equal opportunity monitoring and reporting, to comply with other applicable legal or regulatory requirements.

## 5. How is your Personal Data collected?

We collect personal information about Website users and candidates from the following sources:

- ✓ Directly from you, the Website user and/or candidate, either through the Website or other channels through which you submit application materials (such as by email or career fairs);
- ✓ When you visit our Website, we capture information automatically through cookies, web beacons and similar technologies. More information regarding our use of cookies and other tracking technologies, as well as how you can manage these, can be found in the Cookie Notice available on the relevant website.
- ✓ Via third-parties, such as recruitment agencies and your referees
- ✓ Where available, we may collect personal data about you through publicly available sources, such as professional networking sites and general market research.

## 6. Purposes and Legal Basis for Processing Personal Data

We will use the Personal Data we collect about you to:

**a. allow you to benefit from the features offered by the Website**

We will provide you with the functionalities offered by the Website, including the ability to browse and apply for job openings, find and receive recommendations for job openings that may be well suited for you, learn more



Sensitivity: Public

about Beko, and operate and navigate the Website. We will process your Personal Data on the basis of its legitimate interest to maintain and improve the Website functionalities, the users' interaction experience, and the effectiveness of Beko's HR program, which will be appropriately balanced with your interests.

**b. allow you to create your account and apply for a job with us**

We will assess your skills, qualifications and suitability for the work and role you apply for by creating your account and populating your candidate profile. We may pre-populate aspects of your candidate profile by using data extracted from the CV you upload. We will process your Personal Data to decide whether to contact you, invite you for an interview, or carry out any other recruitment and hiring activities. If we decide to further consider or offer you a role, we may send you follow-up communications and take up references before confirming your appointment. Without prejudice to any legal obligation for the above purposes, we will process your Personal Data on the basis of **pre-contractual measures** adopted on your request when you create your account and/or submit your application or CV for a position or an internship program, (i.e. taking steps at your request that are necessary for evaluating or entering a potential employment agreement with you). Failure to provide the Personal Data for these purposes may result in us being unable to process your application or extend you an offer of employment.

**c. keep you updated on open positions that match your profile.**

We send communications via email to update you on job positions that may be of your interest based on your candidate profile. We will process your Personal Data for this purpose on the basis of your **consent** and you may delete your account at any time. Failure to provide the personal data for this purpose will result in you not receiving communications about new job offers and not being considered for future recruitment processes.

If you provide us with the Personal Data of third parties (such as information relating to your referees; information relating to other job applicants, when you made referrals and shared other candidates' CV with us), you must ensure that you notify the relevant third party before sharing their Personal Data with us by showing them this Privacy Notice, explaining that their Personal Data will be processed in accordance with this Privacy Notice, and obtaining their consent, where appropriate.

**d. other recruitment and (if you are offered a role) hiring related activities**

We will assess your skills, qualifications, and interests against our current opportunities; collect public information regarding you available on social media (e.g. from LinkedIn and other similar sites); verify your information and carry out appropriate reference checks or background checks (where permitted) if you are offered a job; assist you upon request with issues related to immigration or permits; and conduct other activities related to recruiting or (if you are offered a role) hiring processes. We will process your Personal Data on the basis of **pre-contractual measures** adopted on your request (i.e. taking steps at your request that are necessary for evaluating or entering a potential employment agreement), meeting our **legal obligations**, such as processing information about your nationality or visa status to comply with immigration and employment laws, as well as our **legitimate interest** in making our HR processes more effective. Failure to provide the Personal Data for this purpose may result in us being unable to process your application or extend you an offer of employment.

The above purposes will be implemented, among others, within the framework of the following principles:



Sensitivity: Public

**Surveys**

As part of our recruitment process, we may use "**Qualtrics"** platform, managed by Arçelik A.Ş., to gather your feedback regarding your recruitment process.

While the survey is designed to be anonymous, we have signed a Data Processing Agreement (DPA) with the provider as a precautionary measure due to the potential risk of indirect identification. The local companies involved in the recruitment do not have access to this data.

Any personal data that may be collected through the surveys on the Qualtrics platform will be processed based on Article 6 (1)(f) of the GDPR, which pertains to our legitimate interest. Our legitimate interest consists of the need to efficiently understand our candidates needs and expectations. With the feedback provided we will be able to design better recruitment experience strategy. Participation in this survey is voluntary. At any stage prior to submission, you can choose to not submit your responses. Failure to provide data will not result in any negative consequences for your recruitment application.

**Assessment of English Proficiency**

We may use the **ITEP (International Test of English Proficiency)** platform managed by Arçelik A.Ş. for the objective assessment of your English language skills. The purpose of the test is to verify that you possess the language competencies necessary to perform the duties of the position for which you are applying. The test evaluates key skills such as reading comprehension, listening, speaking, writing, and grammar through multiple-choice questions,

For this assessment we process your personal data, through written, visual, electronic, and other means, before or during the test:

- personal data required for us to register you in ITEP platform and send you an exam invitation (Name, and Surname, and Email Address)
- Personal data that you provide through ITEP platform : Name and surname, Email address, Phone number, Date of birth, Educational level, Gender, Native language, Country of residence; during registration or testing, webcam images, voice recordings, and video may be collected: photographs; recorded spoken responses; and audio of your speaking ability for certain language tests if you allow ITEP access to your microphone or camera.
- Your English test results and details;
- IP address, device/browser characteristics

Access to visual and audio records processed before taking an English test is granted with your consent, based on Article 6(1)(a) of the GDPR.

Your personal data, in the form of your ITEP test results, will be processed based on Article 6(1)(f) of the GDPR, which is our legitimate interest. Our legitimate interest consists of the need to objectively verify whether a candidate meets the key language requirements specified for the position, which allows for the selection of the best-suited individual.

Your data will be processed solely for recruitment purposes, in particular to:

- Verify your identity for the purpose of ensuring the security and accuracy of the exam results;
- Objectively assess your English language proficiency.



Sensitivity: Public

- Verify that you meet the formal language requirements of the position.
- Standardize the assessment process and enable a fair comparison of candidates' competencies.
- Streamline the recruitment process by efficiently confirming qualifications.

Access to your test data is granted to recruiters from Beko Europe affiliated entities and other local entities involved in your recruitment process. Their permissions are limited to creating test requests and reading your results. They cannot adjust server settings or data retention rules.

**Assessment of competencies, cognitive abilities and motivations**

We use the Korn Ferry platform managed by Arçelik A.Ş. for a comprehensive assessment to create a candidate profile, applying consistent measurement criteria for Competencies, Traits, Drivers, and Cognitive Ability.

We do not use the assessment scores generated based on the candidate's responses to determine a candidate's progression to subsequent stages. Instead, all candidates advance regardless of their scores, and the candidate profile is used to highlight strengths and areas for development, which can be further explored during interviews. Recruiters review each profile to prepare targeted interview questions based on the assessment insights.

The processing of your personal data (including your first name, last name, email address and test/assessment results) for this assessment is based on our legitimate interest to assess candidate's capacity and measure professional skills taking into account also other selection criteria to support hiring decisions, such as: interview performance, relevant experience, etc (in accordance with Article 6(1)(f) of the GDPR). System Provider (Korn Ferry): Acts as a data processor on our behalf. They are responsible for hosting the platform, its technical security, and are contractually bound to protect your data. Korn Ferry personnel have access to data for technical support but are not involved in evaluating candidates or making hiring decisions. Arçelik A.Ş. acts as the operational controller and administrator of the data within the platform, managing its use. Recruiters involved in your recruitment process are authorized to create test requests and view your results to evaluate your application.

We may also process the Personal Data as we believe necessary:

(1) if we determine a policy violation has occurred, to enforce our rights, or to enforce agreements;

(2) if we believe such processing is necessary to identify, contact, or bring legal action regarding the rights and property of our group company or its affiliates;

(3) to enforce our rights or protect against unauthorized access to our systems or other inappropriate use of our services, products, or other services;

(4) to comply with laws, regulations, court orders and subpoenas or similar requests for information by authorities;

(5) to protect your safety and the safety of others; and

(6) to assist us in fraud prevention or investigation, all on the basis of its legitimate interest in the continuation of its commercial activities and the protection of its rights.

## 7. Automated decision-making



Sensitivity: Public

As part of our recruitment process, we use an automated assessment tool provided by Korn Ferry to generate questions based on the selected Success Profile for the relevant role; recruiters can select a predefined Success Profile or create a custom one by choosing the competencies relevant to the company's recruitment policy. However, the system does not automatically advance or reject candidates based on this score, which is only one component of a comprehensive evaluation process. The overall fit score and underlying profile is used as one part of the assessment process. Final progression or rejection decisions remain with the recrutining teams, who review the assessment results alongside interviews, qualifications, experience, and other relevant information in accordance with the company's recruitment policy". No hiring decisions are based solely on automated processing, and human judgment is involved at every stage.

## 8. Who will have access to your data?

Depending on the Job Application Process you choose, we will access your Personal Data on a need-to-know basis. If you applied through an online registration form (e.g., the SuccessFactors tool), the following persons will actively participate in the recruitment process (e.g. by viewing your data):

1. If you select the option "Make my profile visible to only recruiters managing jobs I apply to", the local HR team of the company you are applying for and manager/s responsible for the position you are applying for will have access to your data.

2. If you select the option " Make my profile visible to all group companies in my country of residence", the local HR teams of all group companies in your country and the managers responsible for the open positions in those entities, will have access to your data.

3. If you select the option "Make my profile visible to all group companies worldwide", the local HR teams of all group companies worldwide and the managers responsible for the open positions in those entities, will have access to your data.

In addition to that, the following teams may have access to your data:

a) Relevant Talent Acquisition HR team of Arçelik A.Ş. (regardless of the active role in the selection of the candidate in accordance with points 2-3) may have access (in all cases stated above – point 1-3) to support the recruitment process, including supervising compliance with legal requirements and internal organizational and reporting rules;
b) Relevant HR teams and hiring managers of Arçelik A.Ş., when their intervention is required in the recruitment process;
c) Employees (e.g. IT) of Koç Holding A.Ş. and Arçelik A.Ş.: IT support and IT team managing account of the recruitment tool / platform (potential access to all recruitment process);
d) Relevant Legal and Compliance teams of Koç Holding A.Ş., Arçelik A.Ş. and Beko Europe: in exceptional cases, e.g., the need to verify the recruitment in terms of compliance with the law.

## 9. Why might we share your Personal Data with third parties?

We may have to share your personal data with third parties including:



Sensitivity: Public

### Referees (external recommendations)

In the context (and for the purposes) of your job application process with us, we will contact and discuss your previous experience and performance with any persons you indicated as referees. This may involve the transfer of some of your Personal Data to these persons.

### Referrals (internal recommendations within our Group Companies)

In the context (and for the purposes) of your referral's job application process with us, we will contact and discuss previous experience and performance with the candidate you recommended.

### Service providers

We may transfer your Personal Data to companies that provide services to us in connection with the job application process, such as IT providers for the purposes of system development and technical support or providers of on-line recruitment tools.

### Business partners

We may disclose your Personal Data to our business partners if it is necessary for the Job Application Process, such as consultants in recruitment process and recruitment agencies, job fairs, universities and companies contracted to carry out background checks on our behalf.

### Third parties where required by law

We may disclose your Personal Data to a third party if it is necessary to comply with a legal obligation or the decision of a judicial authority, a public authority or a government body, or if disclosure is necessary for national security, law enforcement or other issues of important public interest.

### Third parties in connection with a business sale

If we make a sale or transfer of assets or are otherwise involved in a merger, joint venture, assignment, transfer, or other disposition of all or any portion of our business, assets, or stock (including in connection with any bankruptcy or similar proceedings), we may transfer your Personal Data to one or more third parties as part of that transaction.

### Other third parties with your consent

We may also share your Personal Data with other third parties when you consent to such sharing.

All our third-party service providers are required to take appropriate security measures to protect your personal data in line with our policies. We do not allow our third-party service providers to use your personal data for their own purposes. We only permit them to process your personal data for specified purposes and in accordance with our instructions.

## 10. Joint controllership details

Joint controllership applies to the cases indicated in point 1 above. The scope and rules of access under joint control are described in point 8 above.

"other companies" means Beko affiliated entities stated in point 1 above and Koç Holding A.Ş.



Sensitivity: Public

| Obligation under GDPR | Responsible |
|---|---|
| Art. 5 Data retention and deletion | Data stored in recruitment tools / platforms: Arçelik A.S. or Koç Holding A.Ş,<br>Data stored outside recruitment tools/ platforms: Each party with respect to their candidates |
| Art. 5 Deciding on the scope of the data obtained | Arçelik A.Ş. in consultation with other companies - joint controllers |
| Art. 6 Requirement of the legal basis | Arçelik A.Ş. in consultation with other companies - joint controllers |
| Art. 13-14 Providing information on Joint Processing of Personal Data | Arçelik A.Ş. |
| Art. 12 and 15-22 Rights of the data subject with regard to the Personal Data processed by Joint controllers | Arçelik A.Ş. creates and operates a communication channel with the data subject.<br>Each party with respect to their candidates receives, responds to the request and implements it.<br>Relevant Legal and Compliance teams of Arçelik A.Ş. in exceptional cases, when their intervention is required. |
| Art. 30 Records of processing activities | Each party with respect to their candidates |
| Art. 26 (2) Making available the essence of this Joint controlling agreement | Arçelik A.Ş. |
| Art. 28 Data processing agreement with IT | Arçelik A.Ş. or Koç Group, depending on IT system |
| Art. 32 Security of processing | Data stored in recruitment tools / platforms: Arçelik A.Ş or Koç Group, depending on the tool (technical aspects); Each joint controller - informing employees about the principles of safe use of the platform<br>Data stored outside recruitment tools/ platforms: Each party with respect to their candidates |
| Art. 33-34 Notification of a personal data breach to the supervisory authority and to the data subject | Each party with respect to their candidates |

Notwithstanding the arrangements referred above, the data subject may exercise his or her rights under this Regulation towards each of the controllers.

## 11. Transfers of information outside the EEA

Considering the entities that will have access to your data, including third parties, please be aware that your data may be transferred outside your country of residence or citizenship. Specifically, recipients of your personal data may be located in countries outside the European Economic Area (EEA), the UK, or your country of residence, which may have different data protection laws compared to those in your country.

In particular, your Personal Data may be transferred to our affiliated Companies, including Arçelik A.Ş. and Koç Holding A.Ş., both located in Turkey, based on the standard contractual clauses approved by the EU Commission and incorporated within an Intra-group data transfer agreement.

Before transferring your Personal Data outside the EEA, the UK or your country of residence, as applicable, we will adopt safeguards to ensure that such data will be afforded the same level of protection as under applicable data protection laws within the EEA, the UK or your country of residence, as applicable, including the standard contractual clauses adopted by the European Commission, where appropriate. You can obtain a copy of these clauses by contacting us using the form provided in the "***How to contact us***" section.



Sensitivity: Public

## 12. Keeping your Personal Data secure

We have put in place appropriate security measures to prevent your Personal Data from being accidentally lost, used or accessed in an unauthorised way, altered or disclosed. In addition, we limit access to your Personal Data to those employees, agents, contractors and other third parties who have a business need-to-know. They will only process your Personal Data on our instructions, and they are subject to a duty of confidentiality.

We have also put in place procedures to deal with any suspected data security breach and will notify you and any applicable regulator of a suspected data security breach whenever we are legally required to do so.

## 13. How long we keep your Personal Data

As part of our data deletion policies, we consider the data deletion requirements of various jurisdictions. In this context, we have processes in place to ensure that your personal data will be deleted or anonymized when it is no longer necessary to fulfil the purpose for which it was stored, unless the application has been withdrawn by you or you have deleted your account or requested its deletion.

If your application is successful and you are offered an employment with us, your personal data will be transferred to an employee personnel file and will be processed and retained in accordance with applicable law and the applicable employee privacy notice, which will be provided to you.

Data obtained during background checks will also be retained only as long as necessary for the purposes outlined above and in compliance with relevant legal requirements.

Your profile may also be updated, or data may be retained due to ongoing litigation, requests from competent authorities, or other applicable legal provisions.

For more information on the applicable retention periods, please contact us using the form provided in the "***How to contact us***" Section below.

## 14. Your rights in connection with your Personal Data

Under certain circumstances, to the extent this is provided for under the applicable Data Privacy Laws for your location, you may have the right to:

- Exercise your rights of **access, rectification, and legitimate objection** in accordance with Moroccan Law No. 09-08 on the protection of individuals with regard to the processing of personal data, by contacting the relevant department or by mail to the company's registered address.

- **be informed** on the purposes and methods of the processing of your Personal Data
- **request access** to your Personal Data (commonly known as a "**data subject access request**"). This enables you to receive a copy of the Personal Data we hold about you
- **request the update or correction** of your Personal Data that is incomplete or inaccurate
- **object to processing** of your Personal Data on grounds relating to your particular position where we are relying on legitimate interests (or those of a third party). In some cases, we may demonstrate that we have compelling legitimate grounds to process your information which override your rights and freedoms
- **request the restriction of processing** of your Personal Data. This enables you to ask us to suspend the processing of Personal Data about you, for example if you want us to establish its accuracy or the reason for processing it.



Sensitivity: Public

- **receive in a structured, commonly used and machine-readable format** Personal Data concerning you and provided by you, as well as to transmit those Personal Data to another party (commonly known as a "**right to portability**").
- **request erasure** of your personal data. This enables you to ask us to delete or remove personal data where there is no good reason for us continuing to process it. You also have the right to ask us to delete or remove your personal data where you have exercised your right to object to processing.
- **obtain information about third parties** with whom your data has been shared.
- **withdraw given consent** to the processing of your Personal Data at any time, as follows:
  a) contacting us (details: point below);
  b) via recruitment platform: You also have the option to delete your data via My Profile/My Candidate Profile/Delete Profile/Delete All Data.
  Withdrawal of consent does not affect the lawfulness of the processing that was made on the basis of consent before its withdrawal.
- **not be subject to a decision based solely on automated processing** which produces legal effects or review such decisions made solely based on automated processing of Personal Information.

We may need to request specific information from you to confirm your identity and ensure your right to access your Personal Data (or to exercise any of your other rights). This is another appropriate security measure to ensure that Personal Data is not disclosed to any person who has no right to receive it. Without prejudice to any administrative or legal remedy, you also have the right to lodge a complaint to the competent supervisory Authority, if you believe that processing of your data breaches the Data Protection Laws

Where available, these rights (as well as any other right provided for by applicable Data Protection Laws) may be exercised by using the form provided in the "***How to contact us***" section below.

## 15. Third-party websites and content

Third parties, whose sites you may visit after clicking on a link from the Site, may have less stringent privacy policies. We do not have control over these policies and urge you to read their privacy statements before providing any personal data to such sites. More information on how we use cookies and other tracking technologies and how you can control these, can be found in the Cookie Notice on the relevant website.

## 16. Cookies and other tracking technologies

We or our service provider(s) may use cookies, web beacons, log files and similar technologies on Website. An web beacons is an electronic image that allows us to count users who have accessed particular content and to access certain cookies. A log file is a file that record web activity and gather non-personal statistics about your visit to or use of our web sites. A cookie is a small file that is downloaded on your device when you access a webpage on the Site. The cookie contains information about you and your visit to our Site. Cookies are widely used to make websites work, to distinguish unique users, and learn how users interact with the websites.

More information regarding our use of cookies and other tracking technologies can be found in the Cookie Notice available on the relevant website.



Sensitivity: Public

## 17. Manage your cookies

You can change your browser settings anytime so that cookies are not accepted. You can learn more about how to block cookies by visiting http://www.allaboutcookies.org/. Please note that if you block cookies completely, many websites will not work properly and some functionality on our Sites will not work at all.

More information on how you can manage your cookies can be found in the Cookie Notice available on the relevant website.

## 18. How to contact us

If you have any questions about how we use your Personal Data or this privacy notice in general, please contact us using this form.

Should you wish to file a complaint, you may also reach out to the appropriate data protection authority as outlined in the 'Supervisory Authorities' section below.

You can also use this form to contact and ask for information about the DPO (Data Protection Officer) or LPR (Local Privacy Responsible) in charge of data protection compliance within your organisation. This is a common contact point for all joint controllers. If you want to contact a specific company within the Group, write to us and we will send you the contact details of that company.

The controller's representative (within the meaning of Article 27 of the GDPR and, where applicable, in accordance with Moroccan Law No. 09-08) in the EEA is Beko S.A. with its registered office in Warsaw, at 366 Puławska St., (02-819) Warsaw, entered in the Register of Entrepreneurs of the National Court Register kept by the District Court for the Capital City of Warsaw in Warsaw, XIII Economic Department of the National Court Register, under KRS No. 0000078147, with its tax number (NIP): 525 207 35 73

You can contact the data controller (address stated above) directly or the representative at the e-mail address representativegdpr@beko.com

## 19. Supervisory Authorities

Supervisory Authorities are independent public authorities that supervise, through investigative and corrective powers, the application of the data protection law. They provide expert advice on data protection issues and handle complaints lodged against violations of the applicable data protection legislation.

Generally speaking, the main contact point for questions on data protection is the Supervisory Authority in the country where company/organization in question is based. However, if that company/organization processes data in different countries or is part of a group of companies established in different countries, that main contact point may be a Supervisory Authority in another country.

For EEA (European Economic Area) countries find your National Supervisory Authority clicking here.

Contact details of ICO (Information Commissioner's Office): available clicking here.

Contact details of Federal Data Protection and Information Commissioner (Switzerland Supervisory Authority), available clicking here.

For Moroccan candidates, the Supervisory Authority under Law 09-08 is the CNDP (National Commission for the Control of Personal Data Protection). Contact details for the CNDP are available by clicking here.



Sensitivity: Public

## 20. Changes to this Privacy notice

We keep this Privacy Notice under regular review. We may update this privacy notice from time to time to reflect changes to our privacy practices. Any changes to our privacy notice will be posted in the tool. We encourage you to periodically review our Privacy Notice for the latest information on our privacy practices.

This Privacy notice was last updated on **21.07.2026.**



Sensitivity: Public