Informacja o ochronie prywatności dotycząca korzystania ze Strony internetowej oraz przetwarzania danych osobowych Kandydatów

Witamy! Cieszymy się, że rozważasz możliwość podjęcia pracy w Beko. Zobowiązujemy się do ochrony prywatności i bezpieczeństwa Twoich danych osobowych w toku procesu aplikowania o pracę.

1. Zakres i administrator danych

Niniejsza Informacja o ochronie prywatności wyjaśnia, w jaki sposób gromadzimy i przetwarzamy Państwa dane osobowe w związku z korzystaniem ze strony internetowej Beko Careers dostępnej pod adresem https://www.koccareers.com/beko lub z innych stron dotyczących zatrudnienia dostępnych za pośrednictwem tych witryn. Opisuje również sytuacje, w których przesyłają Państwo CV, ubiegają się o pracę lub staż za pośrednictwem naszego internetowego formularza rejestracyjnego (np. SuccessFactors), portali z ofertami pracy, targów pracy, poczty elektronicznej lub innych kanałów bądź aplikacji zawierających odwołanie do niniejszej Informacji o ochronie prywatności.

Przestrzegamy ogólnego rozporządzenia Unii Europejskiej o ochronie danych („**RODO**") oraz wszelkich innych mających zastosowanie lokalnych przepisów o ochronie danych (łącznie „**Przepisy o ochronie danych**"). Prosimy o uważne zapoznanie się z niniejszą Informacją o ochronie prywatności oraz z wszelkimi innymi podobnymi informacjami, które możemy Państwu przekazywać od czasu do czasu przy gromadzeniu lub przetwarzaniu Państwa danych osobowych. Jeżeli wiedzą Państwo o zmianach lub nieprawidłowościach dotyczących Państwa danych osobowych, należy nas o nich poinformować, aby dane te mogły zostać zaktualizowane lub sprostowane. Niektóre postanowienia niniejszej Informacji o ochronie prywatności mogą mieć zastosowanie wyłącznie do kandydatów znajdujących się w państwach członkowskich Unii Europejskiej (UE), Zjednoczonym Królestwie i Szwajcarii.

Proces jest prowadzony przez **Koç Holding A.Ş. wraz z Arçelik A.Ş. (działające pod marką „Beko Corporate"), Beko Europe B.V. oraz inne podmioty powiązane Beko mające siedzibę w tym samym państwie lub regionie bądź klastrze** (łącznie zwane dalej „**Spółkami Grupy**", „my", „nas" lub „nasze"), działające jako administratorzy danych. **Jeżeli ubiegają się Państwo o stanowisko w Polsce, głównym administratorem Państwa danych osobowych w pierwszej kolejności jest podmiot powiązany Beko mający siedzibę w Polsce.** Koç Holding A.Ş., spółka dominująca Arçelik A.Ş., jest administratorem odpowiedzialnym za zarządzanie internetowym formularzem rejestracyjnym SuccessFactors, wykorzystywanym do obsługi i utrzymywania Państwa profilu kandydata, natomiast Arçelik A.Ş. jest administratorem odpowiedzialnym za przetwarzanie Państwa danych osobowych w związku ze stroną internetową Beko Corporate oraz innymi powiązanymi platformami lub narzędziami wykorzystywanymi w toku procesu rekrutacji.

Gdy używamy określeń „**Beko**", „my" lub „nas", mamy na myśli Arçelik A.Ş. oraz jej spółki powiązane uczestniczące w przetwarzaniu Państwa danych osobowych. Więcej informacji o Arçelik A.Ş. można znaleźć tutaj. W przypadku pytań dotyczących operacji przetwarzania prowadzonych przez Arçelik A.Ş. mogą Państwo zapoznać się z naszą polityką prywatności tutaj.

Jeżeli ubiegają się Państwo o pracę w innej spółce powiązanej Beko lub uczestniczą w działaniach rekrutacyjnych prowadzonych przez taką spółkę, w zależności od dokonanego wyboru Państwa dane będą również przetwarzane przez tę inną spółkę powiązaną, która będzie działać jako współadministrator Państwa danych osobowych przetwarzanych w związku z obsługą Państwa aplikacji i rekrutacji. **W toku procesu aplikacyjnego mogą Państwo zdecydować, czy Państwa kandydatura i dane osobowe będą widoczne dla Spółek Grupy w innych krajach. Należy jednak pamiętać, że nawet w przypadku ograniczenia tej widoczności Państwa dane pozostaną dostępne dla określonych podmiotów zarządzających systemem rekrutacyjnym (takich jak Koç Holding A.Ş. i Arçelik A.Ş.), które działają jako współadministratorzy w celu administrowania systemem.** Zasady współadministrowania

Sensitivity: Public

opisano poniżej w sekcji 10 **„Szczegóły dotyczące współadministrowania”**.

Współadministrowanie oznacza, że wspólnie odpowiadamy za ustalenie sposobu przechowywania i wykorzystywania określonych informacji dotyczących Państwa. Nie oznacza to, że rola i zakres odpowiedzialności poszczególnych spółek należących do Spółek Grupy będą zawsze takie same. Zakres dostępu jest ściśle ograniczony, podlega zasadom poufności i w znacznym stopniu zależy od dokonanego przez Państwa wyboru. Kwestia ta została opisana poniżej w sekcji 8 **„Kto będzie miał dostęp do Państwa danych”**.

Udział w jakimkolwiek procesie rekrutacyjnym ani zaproszenie na rozmowę kwalifikacyjną nie powodują powstania stosunku pracy ani zawarcia innej umowy pomiędzy Państwem a nami. Przesłanie CV i aplikacji nie zobowiązuje nas w żaden sposób do rozpatrzenia aplikacji, zaproszenia na rozmowę kwalifikacyjną ani złożenia oferty zatrudnienia. Jeżeli w następstwie aplikacji zaoferujemy Państwu zatrudnienie, oferta ta będzie uzależniona od zaakceptowania na piśmie warunków zatrudnienia oraz spełnienia wszelkich innych uzasadnionych wymagań spółki.

Państwa dane mogą być również przetwarzane w innych celach wskazanych w odrębnych informacjach o ochronie prywatności.

2. Zasady ochrony danych

Będziemy przestrzegać Przepisów o ochronie danych, zgodnie z którymi przechowywane przez nas Państwa dane osobowe muszą być:

- przetwarzane zgodnie z prawem, rzetelnie i w sposób przejrzysty;
- gromadzone wyłącznie w konkretnych, wyraźnie określonych i zgodnych z prawem celach, o których spółka Państwa poinformowała, oraz nieprzetwarzane dalej w sposób niezgodny z tymi celami;
- adekwatne, stosowne i ograniczone do tego, co niezbędne do celów, o których spółka Państwa poinformowała;
- prawidłowe i w razie potrzeby uaktualniane;
- przechowywane nie dłużej, niż jest to niezbędne do celów, o których spółka Państwa poinformowała;
- odpowiednio zabezpieczone.

3. Rodzaje danych osobowych, które przetwarzamy

Będziemy gromadzić, przechowywać i wykorzystywać następujące kategorie danych osobowych („Dane osobowe”):

1. Informacje z dzienników, pliki cookie, sygnalizatory internetowe i podobne technologie: możemy przetwarzać Państwa dane osobowe podczas korzystania przez Państwa ze Strony internetowej. Przykładowo my lub nasi usługodawcy możemy używać plików cookie, sygnalizatorów internetowych lub plików dziennika. Dane gromadzone automatycznie obejmują rodzaj przeglądarki internetowej lub urządzenia mobilnego, system operacyjny, adres IP, adres URL strony docelowej i strony odsyłającej, datę i godzinę wizyty w Witrynie oraz wyszukiwane hasła użyte w celu dotarcia do Witryny. Więcej informacji o wykorzystywaniu przez nas plików cookie i innych technologii śledzących oraz o sposobach zarządzania nimi można znaleźć w Informacji o plikach cookie dostępnej w odpowiedniej witrynie internetowej;
2. Państwa CV, w tym informacje, które z niego pozyskujemy;
3. Państwa aplikację o pracę oraz inne informacje przekazane w związku z aplikacją, w tym informacje zawarte w formularzu aplikacyjnym i liście motywacyjnym, takie jak: podstawowe dane identyfikacyjne (np. imię i nazwisko, data urodzenia, obywatelstwo); dane kontaktowe (np. adres zamieszkania, numer telefonu, adres e-mail); informacje dotyczące wykształcenia, kwalifikacji i certyfikatów związanych z zatrudnieniem, a także

Sensitivity: Public

przebiegu i wyników pracy (np. informacje zawarte w życiorysie, listy rekomendacyjne, opis stanowiska, kwalifikacje i obszary specjalizacji, historia zatrudnienia, inne mierniki wyników oraz — w stosownych przypadkach — dokumentacja szkoleń, wyniki testów umiejętności technicznych, członkostwo w organizacjach zawodowych lub akademickich, listy obecności na seminariach, historia kształcenia i certyfikaty ukończenia kursów e-learningowych);

4. wszelkie informacje przekazane nam dobrowolnie (np. zdjęcie lub nagranie z internetowego procesu rekrutacyjnego, gdy udzielą Państwo dostępu do kamery i mikrofonu na określonych platformach rekrutacyjnych lub oceniających, bądź wyniki ankiet służących zebraniu opinii o doświadczeniu kandydata);
5. wszelkie inne informacje (w tym wyniki ankiet lub testów) przekazane przez Państwa na etapie aplikowania, rekrutacji, rozmów kwalifikacyjnych lub zatrudnienia, w ramach etapu przygotowującego do rozpoczęcia pracy.

Jeżeli złożyli Państwo aplikację za pośrednictwem internetowego formularza rejestracyjnego (np. narzędzia SuccessFactors), formularz wskaże, które dane są obowiązkowe, a które opcjonalne. Mogą Państwo uzyskać dostęp do danych swojego profilu i w razie potrzeby je edytować, a także samodzielnie usunąć swoje dane, wybierając: Mój profil / Mój profil kandydata / Usuń profil / Usuń wszystkie dane.

4. Szczególne kategorie Państwa danych osobowych

W zależności od jurysdykcji i mających zastosowanie przepisów prawa możemy gromadzić określone szczególne kategorie Państwa danych osobowych, takie jak informacje o niekaralności, jeżeli jest to wymagane w odniesieniu do określonych stanowisk. Ponadto możemy przetwarzać szczególne kategorie danych osobowych w celu ustalenia, czy w toku procesu rekrutacyjnego konieczne jest zapewnienie odpowiednich usprawnień, na przykład dostosowań umożliwiających kandydatom ubieganie się o pracę u nas, przystąpienie do ocen internetowych lub telefonicznych, udział w rozmowach kwalifikacyjnych lub sesjach assessment center oraz przygotowanie się do rozpoczęcia pracy w spółce (w przypadku pomyślnego zakończenia rekrutacji). Zobowiązujemy się zapewniać równe szanse w zatrudnieniu osobom z niepełnosprawnościami lub osobom przestrzegającym praktyk religijnych, w tym racjonalne usprawnienia, gdy jest to konieczne. W tym zakresie możemy również przetwarzać szczególne kategorie danych osobowych, jeżeli jest to niezbędne do wypełnienia obowiązków prawnych i regulacyjnych związanych z zatrudnianiem (np. w celu zapewnienia zgodności z przepisami dotyczącymi zatrudniania osób z niepełnosprawnościami), prowadzenia miarodajnego monitorowania i raportowania w zakresie równości szans oraz spełnienia innych mających zastosowanie wymogów prawnych lub regulacyjnych.

5. W jaki sposób gromadzimy Państwa dane osobowe?

Gromadzimy dane osobowe użytkowników Strony internetowej i kandydatów z następujących źródeł:

- ✓ bezpośrednio od Państwa — jako użytkownika Strony internetowej lub kandydata — za pośrednictwem Strony internetowej lub innych kanałów, którymi przekazują Państwo dokumenty aplikacyjne (np. pocztą elektroniczną lub podczas targów pracy);
- ✓ podczas odwiedzania naszej Strony internetowej automatycznie pozyskujemy informacje za pomocą plików cookie, sygnalizatorów internetowych i podobnych technologii. Więcej informacji o wykorzystywaniu przez nas plików cookie i innych technologii śledzących oraz o sposobach zarządzania nimi można znaleźć w Informacji o plikach cookie dostępnej w odpowiedniej witrynie internetowej;
- ✓ od podmiotów trzecich, takich jak agencje rekrutacyjne i osoby udzielające Państwu referencji;
- ✓ jeżeli jest to możliwe, możemy pozyskiwać Państwa dane osobowe ze źródeł publicznie dostępnych, takich jak profesjonalne serwisy społecznościowe, oraz w ramach ogólnych badań rynku.

Sensitivity: Public

6. Cele i podstawy prawne przetwarzania danych osobowych

Będziemy wykorzystywać zgromadzone Państwa Dane osobowe w następujących celach:

a. umożliwienie Państwu korzystania z funkcjonalności oferowanych przez Stronę internetową

Zapewnimy Państwu dostęp do funkcjonalności oferowanych przez Stronę internetową, w tym możliwość przeglądania ofert pracy i aplikowania na nie, wyszukiwania oraz otrzymywania rekomendacji ofert pracy, które mogą odpowiadać Państwa profilowi, uzyskiwania informacji o Beko, a także korzystania ze Strony internetowej i poruszania się po niej. Będziemy przetwarzać Państwa Dane osobowe na podstawie prawnie uzasadnionego interesu polegającego na utrzymywaniu i doskonaleniu funkcjonalności Strony internetowej, doświadczeń użytkowników oraz skuteczności programu HR Beko, z należytym uwzględnieniem i wyważeniem Państwa interesów.

b. umożliwienie Państwu utworzenia konta i ubiegania się o pracę w naszej organizacji

Ocenimy Państwa umiejętności, kwalifikacje oraz przydatność do pracy i stanowiska, na które Państwo aplikują, na podstawie utworzonego konta i uzupełnionego profilu kandydata. Niektóre elementy profilu kandydata mogą zostać wstępnie uzupełnione danymi pozyskanymi z przesłanego przez Państwa CV. Będziemy przetwarzać Państwa Dane osobowe w celu podjęcia decyzji, czy skontaktować się z Państwem, zaprosić Państwa na rozmowę kwalifikacyjną lub przeprowadzić inne działania rekrutacyjne i związane z zatrudnieniem. Jeżeli zdecydujemy się dalej rozpatrywać Państwa kandydaturę lub zaoferować Państwu stanowisko, możemy przesyłać dalszą korespondencję oraz zweryfikować referencje przed potwierdzeniem zatrudnienia. Bez uszczerbku dla obowiązków prawnych mających zastosowanie do powyższych celów będziemy przetwarzać Państwa Dane osobowe na podstawie **działań podejmowanych na Państwa żądanie przed zawarciem umowy**, gdy tworzą Państwo konto lub składają aplikację bądź CV na stanowisko albo do programu stażowego (tj. podejmujemy na Państwa żądanie działania niezbędne do oceny możliwości zawarcia z Państwem umowy o pracę lub do jej zawarcia). Niepodanie Danych osobowych w tych celach może uniemożliwić nam rozpatrzenie Państwa aplikacji lub przedstawienie Państwu oferty zatrudnienia.

c. informowanie Państwa o wolnych stanowiskach odpowiadających Państwa profilowi.

Będziemy przesyłać Państwu wiadomości e-mail z informacjami o ofertach pracy, które mogą Państwa zainteresować na podstawie profilu kandydata. W tym celu będziemy przetwarzać Państwa Dane osobowe na podstawie Państwa **zgody**; mogą Państwo w każdej chwili usunąć swoje konto. Niepodanie danych osobowych w tym celu spowoduje, że nie będą Państwo otrzymywać informacji o nowych ofertach pracy ani być uwzględniani w przyszłych procesach rekrutacyjnych.

Jeżeli przekazują nam Państwo Dane osobowe osób trzecich (np. informacje dotyczące osób udzielających Państwu referencji lub innych kandydatów, gdy polecają ich Państwo i udostępniają nam ich CV), przed udostępnieniem nam tych Danych osobowych są Państwo zobowiązani poinformować odpowiednią osobę trzecią, przedstawiając jej niniejszą Informację o ochronie prywatności i wyjaśniając, że jej Dane osobowe będą przetwarzane zgodnie z jej postanowieniami, a także — w stosownych przypadkach — uzyskać jej zgodę.

d. inne działania rekrutacyjne i działania związane z zatrudnieniem (jeżeli zostanie Państwu zaoferowane stanowisko)

Będziemy oceniać Państwa umiejętności, kwalifikacje i zainteresowania w odniesieniu do aktualnych możliwości zatrudnienia; pozyskiwać publicznie dostępne informacje na Państwa temat z serwisów społecznościowych (np. LinkedIn i podobnych serwisów); weryfikować przekazane informacje oraz przeprowadzać odpowiednie kontrole referencji lub — jeżeli jest to dozwolone — weryfikację przeszłości, gdy zostanie Państwu zaoferowana praca; na Państwa żądanie udzielać wsparcia w kwestiach związanych z imigracją lub zezwoleniami; a także prowadzić inne działania związane z rekrutacją lub — jeżeli zostanie Państwu zaoferowane stanowisko — zatrudnieniem.

Sensitivity: Public

Będziemy przetwarzać Państwa Dane osobowe na podstawie **działań podejmowanych na Państwa żądanie przed zawarciem umowy** (tj. działań niezbędnych do oceny możliwości zawarcia z Państwem umowy o pracę lub do jej zawarcia), w celu wypełnienia naszych **obowiązków prawnych**, takich jak przetwarzanie informacji o obywatelstwie lub statusie wizowym w celu zapewnienia zgodności z przepisami imigracyjnymi i prawa pracy, a także na podstawie naszego **prawnie uzasadnionego interesu** polegającego na zwiększaniu skuteczności procesów HR. Niepodanie Danych osobowych w tym celu może uniemożliwić nam rozpatrzenie Państwa aplikacji lub przedstawienie Państwu oferty zatrudnienia.

Powyższe cele będą realizowane między innymi zgodnie z następującymi zasadami:

Ankiety

W ramach procesu rekrutacyjnego możemy korzystać z platformy „**Qualtrics**", zarządzanej przez Arçelik A.Ş., w celu zebrania Państwa opinii na temat przebiegu procesu rekrutacyjnego.

Chociaż ankieta została zaprojektowana jako anonimowa, ze względu na potencjalne ryzyko pośredniej identyfikacji zawarliśmy z dostawcą umowę powierzenia przetwarzania danych osobowych. Lokalne spółki uczestniczące w rekrutacji nie mają dostępu do tych danych.

Wszelkie dane osobowe, które mogą zostać zgromadzone za pośrednictwem ankiet na platformie Qualtrics, będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO, tj. w oparciu o nasz prawnie uzasadniony interes. Nasz prawnie uzasadniony interes polega na potrzebie skutecznego poznania potrzeb i oczekiwań kandydatów. Dzięki przekazanym opiniom będziemy mogli opracować lepszą strategię kształtowania doświadczeń kandydatów w procesie rekrutacyjnym. Udział w ankiecie jest dobrowolny. Na każdym etapie przed wysłaniem odpowiedzi mogą Państwo zrezygnować z ich przesłania. Niepodanie danych nie będzie miało żadnych negatywnych konsekwencji dla Państwa aplikacji.

Ocena znajomości języka angielskiego

Możemy korzystać z platformy **ITEP (International Test of English Proficiency)**, zarządzanej przez Arçelik A.Ş., w celu obiektywnej oceny Państwa znajomości języka angielskiego. Celem testu jest zweryfikowanie, czy posiadają Państwo kompetencje językowe niezbędne do wykonywania obowiązków na stanowisku, o które się Państwo ubiegają. Test ocenia kluczowe umiejętności, takie jak rozumienie tekstu czytanego, rozumienie ze słuchu, mówienie, pisanie i gramatyka, za pomocą pytań wielokrotnego wyboru.

Na potrzeby tej oceny, przed testem lub w jego trakcie, przetwarzamy Państwa dane osobowe w formie pisemnej, wizualnej, elektronicznej oraz w inny sposób:

- dane osobowe niezbędne do zarejestrowania Państwa na platformie ITEP i przesłania zaproszenia do testu (imię, nazwisko i adres e-mail);
- dane osobowe przekazywane przez Państwa za pośrednictwem platformy ITEP: imię i nazwisko, adres e-mail, numer telefonu, data urodzenia, poziom wykształcenia, płeć, język ojczysty oraz państwo zamieszkania; podczas rejestracji lub testu mogą być gromadzone obrazy z kamery internetowej, nagrania głosu i nagrania wideo, w tym fotografie, nagrane odpowiedzi ustne oraz nagrania dźwiękowe wypowiedzi w ramach określonych testów językowych, jeżeli zezwolą Państwo platformie ITEP na dostęp do mikrofonu lub kamery;
- wyniki i szczegółowe informacje dotyczące testu znajomości języka angielskiego;
- adres IP oraz charakterystyka urządzenia i przeglądarki.

Dostęp do danych wizualnych i dźwiękowych przetwarzanych przed przystąpieniem do testu znajomości języka angielskiego odbywa się na podstawie Państwa zgody, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

Państwa dane osobowe w postaci wyników testu ITEP będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO, tj. w oparciu o nasz prawnie uzasadniony interes. Nasz prawnie uzasadniony interes polega na potrzebie

Sensitivity: Public

obiektywnego zweryfikowania, czy kandydat spełnia kluczowe wymagania językowe określone dla danego stanowiska, co umożliwia wybór osoby najlepiej odpowiadającej wymaganiom stanowiska.

Państwa dane będą przetwarzane wyłącznie do celów rekrutacyjnych, w szczególności w celu:

- weryfikacji Państwa tożsamości w celu zapewnienia bezpieczeństwa i prawidłowości wyników testu;
- obiektywnej oceny poziomu znajomości języka angielskiego;
- zweryfikowania, czy spełniają Państwo formalne wymagania językowe określone dla stanowiska;
- ujednolicenia procesu oceny i umożliwienia rzetelnego porównania kompetencji kandydatów;
- usprawnienia procesu rekrutacyjnego poprzez skuteczne potwierdzenie kwalifikacji.

Dostęp do Państwa danych dotyczących testu mają rekruterzy z podmiotów powiązanych Beko Europe oraz innych lokalnych podmiotów uczestniczących w Państwa procesie rekrutacyjnym. Ich uprawnienia są ograniczone do tworzenia zleceń przeprowadzenia testu i odczytu jego wyników. Nie mogą oni zmieniać ustawień serwera ani zasad przechowywania danych.

Ocena kompetencji, zdolności poznawczych i motywacji

Korzystamy z platformy Korn Ferry, zarządzanej przez Arçelik A.Ş., w celu przeprowadzenia kompleksowej oceny i utworzenia profilu kandydata przy zastosowaniu spójnych kryteriów pomiaru kompetencji, cech, czynników motywacyjnych i zdolności poznawczych.

Nie wykorzystujemy wyników oceny wygenerowanych na podstawie odpowiedzi kandydata do podejmowania decyzji o zakwalifikowaniu go do kolejnych etapów procesu rekrutacyjnego. Wszyscy kandydaci przechodzą do kolejnego etapu niezależnie od uzyskanych wyników, a profil kandydata służy do wskazania mocnych stron i obszarów wymagających rozwoju, które mogą zostać szerzej omówione podczas rozmów kwalifikacyjnych. Rekruterzy analizują każdy profil w celu przygotowania ukierunkowanych pytań na rozmowę kwalifikacyjną, opartych na wnioskach z oceny.

Przetwarzanie Państwa danych osobowych (w tym imienia, nazwiska, adresu e-mail oraz wyników testów lub ocen) na potrzeby tej oceny odbywa się na podstawie naszego prawnie uzasadnionego interesu polegającego na ocenie potencjału kandydatów i pomiarze ich kompetencji zawodowych, z uwzględnieniem również innych kryteriów selekcji wspierających podejmowanie decyzji rekrutacyjnych, takich jak wynik rozmowy kwalifikacyjnej czy odpowiednie doświadczenie (zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. f RODO). Dostawca systemu (Korn Ferry) działa w naszym imieniu jako podmiot przetwarzający. Odpowiada za hosting platformy i jej bezpieczeństwo techniczne oraz jest umownie zobowiązany do ochrony Państwa danych. Personel Korn Ferry ma dostęp do danych w celu świadczenia wsparcia technicznego, lecz nie uczestniczy w ocenie kandydatów ani podejmowaniu decyzji o zatrudnieniu. Arçelik A.Ş. działa jako administrator operacyjny i administrator danych w ramach platformy, zarządzając sposobem jej wykorzystywania. Rekruterzy uczestniczący w Państwa procesie rekrutacyjnym są upoważnieni do tworzenia zleceń przeprowadzenia testów oraz przeglądania wyników w celu oceny Państwa aplikacji.

Możemy również przetwarzać Dane osobowe w zakresie, w jakim uznamy to za niezbędne:

(1) jeżeli stwierdzimy naruszenie zasad — w celu dochodzenia lub egzekwowania naszych praw albo wykonania umów;

(2) jeżeli uznamy takie przetwarzanie za niezbędne do ustalenia tożsamości osoby, skontaktowania się z nią lub podjęcia działań prawnych w związku z prawami lub mieniem spółki należącej do naszej grupy bądź jej podmiotów powiązanych;

(3) w celu dochodzenia lub egzekwowania naszych praw albo ochrony przed nieuprawnionym dostępem do naszych systemów lub innym niewłaściwym korzystaniem z naszych usług, produktów bądź innych świadczeń;

Sensitivity: Public

(4) w celu wykonania obowiązków wynikających z przepisów prawa, regulacji, orzeczeń sądowych i wezwań sądowych lub podobnych żądań udostępnienia informacji kierowanych przez organy publiczne;

(5) w celu ochrony Państwa bezpieczeństwa oraz bezpieczeństwa innych osób; oraz (6) w celu zapobiegania oszustwom lub prowadzenia postępowań wyjaśniających w ich sprawie — we wszystkich tych przypadkach na podstawie prawnie uzasadnionego interesu polegającego na zapewnieniu ciągłości prowadzonej działalności gospodarczej i ochronie naszych praw.

7. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

W ramach procesu rekrutacyjnego korzystamy z dostarczanego przez Korn Ferry narzędzia do zautomatyzowanej oceny, które generuje pytania na podstawie Profilu Sukcesu wybranego dla danego stanowiska. Rekruterzy mogą wybrać zdefiniowany wcześniej Profil Sukcesu lub utworzyć profil niestandardowy, wskazując kompetencje istotne z punktu widzenia polityki rekrutacyjnej spółki. System nie kwalifikuje jednak kandydatów automatycznie do kolejnego etapu ani ich nie odrzuca na podstawie uzyskanego wyniku, który stanowi wyłącznie jeden z elementów kompleksowego procesu oceny. Ogólny wskaźnik dopasowania i profil będący jego podstawą są wykorzystywane jako jeden z elementów procesu oceny. Ostateczne decyzje o zakwalifikowaniu kandydata do kolejnego etapu lub o jego odrzuceniu podejmują zespoły rekrutacyjne, które analizują wyniki oceny łącznie z wynikami rozmów kwalifikacyjnych, kwalifikacjami, doświadczeniem i innymi istotnymi informacjami, zgodnie z polityką rekrutacyjną spółki. Żadna decyzja o zatrudnieniu nie jest podejmowana wyłącznie na podstawie zautomatyzowanego przetwarzania, a udział człowieka jest zapewniony na każdym etapie.

8. Kto będzie miał dostęp do Państwa danych?

W zależności od wybranego przez Państwa sposobu aplikowania o pracę będziemy uzyskiwać dostęp do Państwa Danych osobowych wyłącznie w zakresie niezbędnym do realizacji określonych zadań.

Jeżeli złożyli Państwo aplikację za pośrednictwem internetowego formularza rejestracyjnego (np. narzędzia SuccessFactors), w procesie rekrutacyjnym będą aktywnie uczestniczyć następujące osoby (np. poprzez przeglądanie Państwa danych):

1. Jeżeli wybiorą Państwo opcję „Udostępnij mój profil wyłącznie rekruterom prowadzącym rekrutacje na stanowiska, na które aplikuję”, dostęp do Państwa danych uzyskają lokalny zespół HR spółki, do której Państwo aplikują, oraz menedżer lub menedżerowie odpowiedzialni za stanowisko, na które Państwo aplikują.
2. Jeżeli wybiorą Państwo opcję „Udostępnij mój profil wszystkim spółkom Grupy w kraju mojego zamieszkania”, dostęp do Państwa danych uzyskają lokalne zespoły HR wszystkich spółek Grupy w tym kraju oraz menedżerowie odpowiedzialni za wolne stanowiska w tych podmiotach.
3. Jeżeli wybiorą Państwo opcję „Udostępnij mój profil wszystkim spółkom Grupy na całym świecie”, dostęp do Państwa danych uzyskają lokalne zespoły HR wszystkich spółek Grupy na całym świecie oraz menedżerowie odpowiedzialni za wolne stanowiska w tych podmiotach.

Ponadto dostęp do Państwa danych mogą mieć następujące zespoły:

a) właściwy zespół HR ds. pozyskiwania talentów Arçelik A.Ş. (niezależnie od jego aktywnej roli w wyborze kandydata zgodnie z punktami 2–3) — we wszystkich przypadkach wskazanych powyżej w punktach 1–3 — w celu wsparcia procesu rekrutacyjnego, w tym nadzorowania zgodności z wymogami prawa oraz wewnętrznymi zasadami organizacyjnymi i sprawozdawczymi;

b) właściwe zespoły HR oraz menedżerowie zatrudniający Arçelik A.Ş., gdy ich udział jest wymagany w procesie rekrutacyjnym;

c) pracownicy Koç Holding A.Ş. i Arçelik A.Ş. (np. pracownicy IT): zespół wsparcia IT i zespół IT zarządzający kontem w narzędziu lub na platformie rekrutacyjnej (potencjalny dostęp do całego procesu rekrutacyjnego);

Sensitivity: Public

d) właściwe zespoły prawne i compliance Koç Holding A.Ş., Arçelik A.Ş. oraz Beko Europe — w wyjątkowych przypadkach, np. gdy konieczna jest weryfikacja zgodności procesu rekrutacyjnego z prawem.

9. Dlaczego możemy udostępniać Państwa Dane osobowe podmiotom trzecim?

Możemy być zobowiązani do udostępnienia Państwa danych osobowych podmiotom trzecim, w tym:

Osoby udzielające referencji (rekomendacje zewnętrzne)

W związku z prowadzonym przez nas procesem rozpatrywania Państwa aplikacji o pracę i na jego potrzeby skontaktujemy się z osobami wskazanymi przez Państwa jako udzielające referencji oraz omówimy z nimi Państwa dotychczasowe doświadczenie i wyniki pracy. Może się to wiązać z przekazaniem tym osobom niektórych Państwa Danych osobowych.

Polecenia kandydatów (rekomendacje wewnętrzne w ramach Spółek Grupy)

W związku z prowadzonym przez nas procesem rozpatrywania aplikacji o pracę osoby przez Państwa poleconej i na potrzeby tego procesu skontaktujemy się z poleconym kandydatem oraz omówimy z nim jego dotychczasowe doświadczenie i wyniki pracy.

Usługodawcy

Możemy przekazywać Państwa Dane osobowe spółkom świadczącym na naszą rzecz usługi związane z procesem aplikowania o pracę, takim jak dostawcy usług IT zapewniający rozwój systemów i wsparcie techniczne lub dostawcy internetowych narzędzi rekrutacyjnych.

Partnerzy biznesowi

Możemy ujawniać Państwa Dane osobowe naszym partnerom biznesowym, jeżeli jest to niezbędne do przeprowadzenia Procesu aplikowania o pracę, w tym konsultantom wspierającym proces rekrutacyjny i agencjom rekrutacyjnym, organizatorom targów pracy, uczelniom oraz podmiotom, którym zleciliśmy przeprowadzenie w naszym imieniu weryfikacji przeszłości.

Podmioty trzecie, którym dane muszą zostać ujawnione na podstawie prawa

Możemy ujawnić Państwa Dane osobowe podmiotowi trzeciemu, jeżeli jest to niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego lub wykonania orzeczenia organu sądowego, decyzji organu publicznego bądź żądania organu administracji publicznej, a także gdy ujawnienie jest niezbędne ze względów bezpieczeństwa narodowego, na potrzeby egzekwowania prawa lub z innych ważnych względów interesu publicznego.

Podmioty trzecie w związku ze zbyciem przedsiębiorstwa

Jeżeli dokonamy sprzedaży lub przeniesienia aktywów albo będziemy uczestniczyć w połączeniu, przedsięwzięciu joint venture, cesji, przeniesieniu lub innym rozporządzeniu całością bądź częścią naszej działalności, aktywów lub udziałów albo akcji (w tym w związku z postępowaniem upadłościowym lub podobnym), możemy w ramach takiej transakcji przekazać Państwa Dane osobowe jednemu lub większej liczbie podmiotów trzecich.

Inne podmioty trzecie — za Państwa zgodą

Możemy również udostępniać Państwa Dane osobowe innym podmiotom trzecim, jeżeli wyrażą Państwo zgodę na takie udostępnienie.

Wszyscy nasi zewnętrzni usługodawcy są zobowiązani do stosowania odpowiednich środków bezpieczeństwa w celu ochrony Państwa danych osobowych zgodnie z naszymi politykami. Nie zezwalamy zewnętrznym usługodawcom na wykorzystywanie Państwa danych osobowych do ich własnych celów. Zezwalamy im na

Sensitivity: Public

przetwarzanie Państwa danych osobowych wyłącznie w określonych celach i zgodnie z naszymi instrukcjami.

10. Szczegóły dotyczące współadministrowania

Współadministrowanie ma zastosowanie w przypadkach wskazanych w punkcie 1 powyżej. Zakres i zasady dostępu w ramach współadministrowania opisano w punkcie 8 powyżej.

„Inne spółki" oznaczają podmioty powiązane Beko wskazane w punkcie 1 powyżej oraz Koç Holding A.Ş.

Obowiązek wynikający z RODO	**Podmiot odpowiedzialny**
Art. 5 — przechowywanie i usuwanie danych	Dane przechowywane w narzędziach/platformach rekrutacyjnych: Arçelik A.Ş. lub Koç Holding A.Ş. Dane przechowywane poza narzędziami/platformami rekrutacyjnymi: każda ze stron w odniesieniu do swoich kandydatów
Art. 5 — ustalanie zakresu pozyskiwanych danych	Arçelik A.Ş. w porozumieniu z innymi spółkami — współadministratorami
Art. 6 — wymóg istnienia podstawy prawnej	Arçelik A.Ş. w porozumieniu z innymi spółkami — współadministratorami
Art. 13–14 — przekazywanie informacji o wspólnym przetwarzaniu danych osobowych	Arçelik A.Ş.
Art. 12 i 15–22 — prawa osoby, której dane dotyczą, w odniesieniu do Danych osobowych przetwarzanych przez współadministratorów	Arçelik A.Ş. tworzy i obsługuje kanał komunikacji z osobą, której dane dotyczą. Każda ze stron, w odniesieniu do swoich kandydatów, przyjmuje wniosek, udziela na niego odpowiedzi i go realizuje. Właściwe zespoły prawne i compliance Arçelik A.Ş. — w wyjątkowych przypadkach, gdy ich udział jest konieczny.
Art. 30 — rejestry czynności przetwarzania	Każda ze stron w odniesieniu do swoich kandydatów
Art. 26 ust. 2 — udostępnienie zasadniczej treści porozumienia o współadministrowaniu	Arçelik A.Ş.
Art. 28 — umowa powierzenia przetwarzania danych z dostawcą usług IT	Arçelik A.Ş. lub Grupa Koç, w zależności od systemu IT
Art. 32 — bezpieczeństwo przetwarzania	Dane przechowywane w narzędziach/platformach rekrutacyjnych: Arçelik A.Ş. lub Grupa Koç, w zależności od narzędzia (aspekty techniczne); każdy współadministrator — informowanie pracowników o zasadach bezpiecznego korzystania z platformy Dane przechowywane poza narzędziami/platformami rekrutacyjnymi: każda ze stron w odniesieniu do swoich kandydatów
Art. 33–34 — zgłaszanie naruszenia ochrony danych osobowych organowi nadzorczemu i zawiadamianie osoby, której dane dotyczą	Każda ze stron w odniesieniu do swoich kandydatów

Niezależnie od ustaleń opisanych powyżej osoba, której dane dotyczą, może wykonywać prawa przysługujące jej na mocy RODO wobec każdego z administratorów.

11. Przekazywanie informacji poza EOG

Uwzględniając podmioty, które będą miały dostęp do Państwa danych, w tym podmioty trzecie, należy pamiętać, że Państwa dane mogą być przekazywane poza państwo Państwa zamieszkania lub obywatelstwa. W szczególności odbiorcy Państwa danych osobowych mogą znajdować się w państwach spoza Europejskiego Obszaru

Sensitivity: Public

Gospodarczego (EOG), Zjednoczonego Królestwa lub państwa Państwa zamieszkania, w których mogą obowiązywać przepisy o ochronie danych odmienne od przepisów obowiązujących w Państwa państwie.

W szczególności Państwa Dane osobowe mogą być przekazywane naszym Spółkom powiązanym, w tym Arçelik A.Ş. i Koç Holding A.Ş., mającym siedziby w Turcji, na podstawie standardowych klauzul umownych zatwierdzonych przez Komisję Europejską i włączonych do wewnątrzgrupowej umowy o przekazywaniu danych.

Przed przekazaniem Państwa Danych osobowych poza EOG, Zjednoczone Królestwo lub państwo Państwa zamieszkania — zależnie od przypadku — zastosujemy zabezpieczenia zapewniające tym danym poziom ochrony równoważny poziomowi wynikającemu z mających zastosowanie przepisów o ochronie danych obowiązujących w EOG, Zjednoczonym Królestwie lub państwie Państwa zamieszkania, w tym, w stosownych przypadkach, standardowe klauzule umowne przyjęte przez Komisję Europejską. Kopię tych klauzul mogą Państwo uzyskać, kontaktując się z nami za pomocą formularza wskazanego w sekcji „***Jak się z nami skontaktować***".

12. Bezpieczeństwo Państwa Danych osobowych

Wdrożyliśmy odpowiednie środki bezpieczeństwa, aby zapobiec przypadkowej utracie Państwa Danych osobowych, ich wykorzystaniu lub uzyskaniu do nich dostępu w sposób nieuprawniony, a także ich zmianie lub ujawnieniu. Ponadto ograniczamy dostęp do Państwa Danych osobowych wyłącznie do tych pracowników, przedstawicieli, wykonawców i innych podmiotów trzecich, które muszą znać te dane w związku z wykonywaniem swoich obowiązków służbowych. Podmioty te będą przetwarzać Państwa Dane osobowe wyłącznie zgodnie z naszymi instrukcjami i są zobowiązane do zachowania poufności.

Wdrożyliśmy również procedury postępowania w przypadku podejrzenia naruszenia ochrony danych i powiadomimy Państwa oraz właściwy organ nadzorczy o takim podejrzeniu, jeżeli będziemy do tego zobowiązani na mocy prawa.

13. Jak długo przechowujemy Państwa Dane osobowe

W ramach stosowanych przez nas zasad usuwania danych uwzględniamy wymogi dotyczące usuwania danych obowiązujące w poszczególnych jurysdykcjach. W tym celu wdrożyliśmy procesy zapewniające usunięcie lub anonimizację Państwa danych osobowych, gdy nie będą już niezbędne do realizacji celu, w którym zostały przechowane, chyba że wycofali Państwo swoją aplikację, usunęli konto lub zażądali jego usunięcia.

Jeżeli Państwa aplikacja zakończy się pomyślnie i zaoferujemy Państwu zatrudnienie, Państwa dane osobowe zostaną przeniesione do akt osobowych pracownika oraz będą przetwarzane i przechowywane zgodnie z mającymi zastosowanie przepisami prawa i właściwą informacją o ochronie prywatności pracowników, która zostanie Państwu przekazana.

Dane pozyskane w toku weryfikacji przeszłości będą również przechowywane wyłącznie przez okres niezbędny do realizacji celów wskazanych powyżej i zgodnie z właściwymi wymogami prawnymi.

Państwa profil może być również aktualizowany, a dane mogą być przechowywane ze względu na toczące się postępowania sądowe, żądania właściwych organów lub inne mające zastosowanie przepisy prawa.

Aby uzyskać więcej informacji o mających zastosowanie okresach przechowywania, prosimy skontaktować się z nami za pomocą formularza wskazanego w sekcji „***Jak się z nami skontaktować***" poniżej.

14. Państwa prawa związane z Danymi osobowymi

W określonych okolicznościach, w zakresie przewidzianym przez przepisy o ochronie danych mające zastosowanie w Państwa lokalizacji, mogą Państwu przysługiwać następujące prawa:

- **prawo do uzyskania informacji** o celach i sposobach przetwarzania Państwa Danych osobowych;

Sensitivity: Public

- **prawo dostępu** do Państwa Danych osobowych (powszechnie określane jako „**wniosek osoby, której dane dotyczą, o dostęp do danych**"). Prawo to umożliwia Państwu uzyskanie kopii Danych osobowych, które przechowujemy na Państwa temat;
- **prawo do żądania aktualizacji lub sprostowania** Państwa Danych osobowych, które są niekompletne lub nieprawidłowe;
- **prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania** Państwa Danych osobowych z przyczyn związanych z Państwa szczególną sytuacją, gdy podstawą przetwarzania jest nasz prawnie uzasadniony interes lub prawnie uzasadniony interes podmiotu trzeciego. W niektórych przypadkach możemy wykazać istnienie ważnych prawnie uzasadnionych podstaw przetwarzania Państwa danych, nadrzędnych wobec Państwa praw i wolności;
- **prawo do żądania ograniczenia przetwarzania** Państwa Danych osobowych. Prawo to umożliwia zwrócenie się do nas o czasowe wstrzymanie przetwarzania Państwa Danych osobowych, na przykład gdy chcą Państwo, abyśmy ustalili ich prawidłowość lub przyczynę ich przetwarzania;
- **prawo do otrzymania w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego** dotyczących Państwa Danych osobowych, które Państwo nam przekazali, oraz do przesłania tych Danych osobowych innemu podmiotowi (powszechnie określane jako „**prawo do przenoszenia danych**");
- **prawo do żądania usunięcia** Państwa danych osobowych. Prawo to umożliwia zwrócenie się do nas o usunięcie danych osobowych, jeżeli nie istnieje uzasadniona podstawa do ich dalszego przetwarzania. Mają Państwo również prawo zażądać usunięcia danych osobowych, jeżeli skorzystali Państwo z prawa do sprzeciwu wobec przetwarzania;
- **prawo do uzyskania informacji o podmiotach trzecich**, którym udostępniono Państwa dane;
- **prawo do wycofania udzielonej zgody** na przetwarzanie Państwa Danych osobowych w dowolnym momencie, w następujący sposób:

a) kontaktując się z nami (dane kontaktowe wskazano poniżej);

b) za pośrednictwem platformy rekrutacyjnej: mogą Państwo również usunąć swoje dane, wybierając: Mój profil / Mój profil kandydata / Usuń profil / Usuń wszystkie dane.

Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

- **prawo do niepodlegania decyzji opartej wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu**, która wywołuje skutki prawne lub w podobny sposób istotnie na Państwa wpływa, oraz do zakwestionowania takich decyzji podjętych wyłącznie na podstawie zautomatyzowanego przetwarzania Danych osobowych.

Możemy poprosić Państwa o przekazanie określonych informacji w celu potwierdzenia tożsamości i zapewnienia, że są Państwo uprawnieni do uzyskania dostępu do swoich Danych osobowych lub wykonania któregokolwiek z pozostałych praw. Jest to odpowiedni środek bezpieczeństwa służący zapewnieniu, aby Dane osobowe nie zostały ujawnione osobie nieuprawnionej do ich otrzymania. Bez uszczerbku dla dostępnych administracyjnych lub sądowych środków ochrony prawnej mają Państwo również prawo wnieść skargę do właściwego organu nadzorczego, jeżeli uważają Państwo, że przetwarzanie Państwa danych narusza Przepisy o ochronie danych.

Jeżeli jest to dostępne, mogą Państwo wykonywać te prawa, a także wszelkie inne prawa przewidziane w mających zastosowanie Przepisach o ochronie danych, za pomocą formularza wskazanego w sekcji „***Jak się z nami skontaktować***" poniżej.

Sensitivity: Public

15. Witryny internetowe i treści podmiotów trzecich

Podmioty trzecie, których witryny mogą Państwo odwiedzić po kliknięciu łącza dostępnego w Witrynie, mogą stosować mniej rygorystyczne zasady ochrony prywatności. Nie mamy kontroli nad tymi zasadami i zalecamy zapoznanie się z informacjami o ochronie prywatności obowiązującymi w takich witrynach przed przekazaniem im jakichkolwiek danych osobowych. Więcej informacji o wykorzystywaniu przez nas plików cookie i innych technologii śledzących oraz o sposobach zarządzania nimi można znaleźć w Informacji o plikach cookie dostępnej w odpowiedniej witrynie internetowej.

16. Pliki cookie i inne technologie śledzące

My lub nasi usługodawcy możemy wykorzystywać w Witrynie pliki cookie, sygnalizatory internetowe, pliki dziennika oraz podobne technologie. Sygnalizator internetowy jest obrazem elektronicznym, który umożliwia nam zliczanie użytkowników uzyskujących dostęp do określonych treści oraz dostęp do wybranych plików cookie. Plik dziennika rejestruje aktywność w sieci i gromadzi nieosobowe dane statystyczne dotyczące wizyty w naszych witrynach internetowych lub korzystania z nich. Plik cookie jest niewielkim plikiem pobieranym na Państwa urządzenie podczas uzyskiwania dostępu do strony internetowej w Witrynie. Zawiera informacje dotyczące Państwa oraz Państwa wizyty w naszej Witrynie. Pliki cookie są powszechnie wykorzystywane w celu zapewnienia prawidłowego działania witryn internetowych, rozróżniania poszczególnych użytkowników oraz analizowania sposobu, w jaki użytkownicy korzystają z witryn internetowych.

Więcej informacji o wykorzystywaniu przez nas plików cookie i innych technologii śledzących można znaleźć w Informacji o plikach cookie dostępnej w odpowiedniej witrynie internetowej.

17. Zarządzanie plikami cookie

W każdej chwili mogą Państwo zmienić ustawienia przeglądarki tak, aby pliki cookie nie były akceptowane. Więcej informacji o blokowaniu plików cookie można znaleźć pod adresem http://www.allaboutcookies.org/. Należy pamiętać, że całkowite zablokowanie plików cookie może spowodować nieprawidłowe działanie wielu witryn internetowych, a niektóre funkcje naszych Witryn mogą w ogóle nie działać.

Więcej informacji o sposobach zarządzania plikami cookie można znaleźć w Informacji o plikach cookie dostępnej w odpowiedniej witrynie internetowej.

18. Jak się z nami skontaktować

Jeżeli mają Państwo pytania dotyczące sposobu wykorzystywania przez nas Państwa Danych osobowych lub ogólnie niniejszej Informacji o ochronie prywatności, prosimy skontaktować się z nami, korzystając z tego formularza.

Jeżeli chcą Państwo wnieść skargę, mogą Państwo również skontaktować się z właściwym organem nadzorczym wskazanym w sekcji „Organy nadzorcze” poniżej.

Za pomocą tego formularza mogą Państwo również skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych (IOD) lub lokalną osobą odpowiedzialną za ochronę prywatności (LPR) w Państwa organizacji oraz zwrócić się o informacje na ich temat. Jest to wspólny punkt kontaktowy dla wszystkich współadministratorów. Jeżeli chcą Państwo skontaktować się z konkretną spółką należącą do Grupy, prosimy napisać do nas, a przekażemy Państwu dane kontaktowe tej spółki.

Przedstawicielem administratora w EOG (w rozumieniu art. 27 RODO) jest Beko S.A. z siedzibą w Warszawie, przy ul. 1 Sierpnia 6A, 02-134 Warszawa, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS 0000078147, NIP: 525 207 35 73.

Sensitivity: Public

Mogą Państwo skontaktować się bezpośrednio z administratorem danych (pod adresem wskazanym powyżej) lub z jego przedstawicielem pod adresem e-mail representativegdpr@beko.com

19. Organy nadzorcze

Organy nadzorcze są niezależnymi organami publicznymi, które nadzorują stosowanie przepisów o ochronie danych, korzystając z uprawnień kontrolnych i naprawczych. Udzielają specjalistycznych porad w kwestiach ochrony danych oraz rozpatrują skargi dotyczące naruszeń mających zastosowanie przepisów o ochronie danych.

Co do zasady głównym punktem kontaktowym w sprawach dotyczących ochrony danych jest organ nadzorczy w państwie, w którym ma siedzibę dana spółka lub organizacja. Jeżeli jednak spółka lub organizacja przetwarza dane w różnych państwach albo należy do grupy spółek mających siedziby w różnych państwach, głównym punktem kontaktowym może być organ nadzorczy w innym państwie.

W przypadku państw EOG (Europejskiego Obszaru Gospodarczego) dane właściwego krajowego organu nadzorczego można znaleźć, klikając tutaj.

Dane kontaktowe ICO (Information Commissioner's Office — brytyjskiego organu nadzorczego) są dostępne po kliknięciu tutaj.

Dane kontaktowe Federalnego Inspektora Ochrony Danych i Informacji (szwajcarskiego organu nadzorczego) są dostępne po kliknięciu tutaj.

20. Zmiany w niniejszej Informacji o ochronie prywatności

Niniejsza Informacja o ochronie prywatności podlega regularnemu przeglądowi. Możemy ją okresowo aktualizować, aby uwzględnić zmiany w naszych praktykach dotyczących ochrony prywatności. Wszelkie zmiany w Informacji o ochronie prywatności będą publikowane w narzędziu. Zachęcamy do okresowego zapoznawania się z niniejszą Informacją o ochronie prywatności w celu uzyskania aktualnych informacji o naszych praktykach dotyczących ochrony prywatności.

Niniejsza Informacja o ochronie prywatności została ostatnio zaktualizowana dnia **19.10.2026.**

Sensitivity: Public

Privacy Notice for the use of the Website and the Processing of Candidates' Personal Data

Welcome! We are delighted that you may be interested in exploring a job opportunity with Beko. We are committed to protecting the privacy and security of your personal information during the Job Application process.

1. Scope and data controller

This Privacy Notice explains how we collect and process your personal data through your use of the Beko Career Website at https://www.koccareers.com/beko or any other job-related sites accessible through these websites. It also describes situations where you submit a CV, apply for a job or internship through our Online Registration Form (such as Success Factors), job-search websites, career fairs, email, or other channels or applications which links to this Privacy Notice.

We comply with the EU General Data Protection Regulation ("**GDPR**") and any other applicable local data protection laws (collectively, the "**Data Protection Laws**"). Please ensure that you read this Privacy Notice and any other similar notice we may provide to you from time to time when we collect or process Personal Data about you. If you are aware of changes or inaccuracies in your Personal Data, you should inform us of such changes so that your Personal Data may be updated or corrected. Certain provisions of this Privacy Notice may only apply to candidates who are located in European Union (EU) member countries, UK, and Switzerland.

The process is conducted by **Koç Holding A.Ş., along with Arçelik A.Ş., (branded "Beko Corporate"), Beko Europe B.V. and other affiliated entities of Beko based in the same country and/or region or cluster** (collectively referred t**o "Group Companies" 'we', 'us' or 'our') -** acting as data controllers. **If you are applying for a position in Poland, the primary data controller of your personal data in the first instance is the Beko Europe affiliated entity located in Poland.** Koç Holding A.Ş., the parent company of Arçelik A.Ş., is the data controller responsible for managing the Online Registration Form Success Factors used to manage and maintain your candidate profile, while Arçelik A.Ş. is the data controller responsible for processing your personal data in connection with Beko Corporate Website and other related platforms or tools used in the course of the recruitment process.

When we refer to "**Beko**", "we" or "us", we are referring to Arçelik A.Ş. and its affiliated companies involved in the processing of your personal data. More information about Arçelik A.Ş. can be found here**.** If you have questions about the processing operations of Arçelik A.Ş. you can view our privacy policy here.

Should you apply for a job with or engage in recruiting interactions with a different Beko affiliated company, depending on your choice, your data will be processed also by that different affiliated company which will act as a joint data controller of your personal data processed in the context of the management of your application and recruiting. **During the application process, you have the option to choose whether your candidacy and personal data will be visible to Group Companies in other countries. Please note, however, that even if you choose to limit this visibility, your data will still remain visible to the specific entities managing the recruitment system (such as Koç Holding A.Ş. and Arçelik A.Ş.), who act as joint controllers for the purpose of system administration.** The principles of joint controllership are described below in Section 10 **"Joint controllership details"**.

Joint controllership means that we are responsible for deciding how we hold and use certain information about you. This does not mean that the role and responsibility of individual companies within the Group Companies is going to be always the same. The scope of access is strictly limited and covered by confidentiality rules and will largely depend on your choice. This issue is described below in Section 8 **"Who will have access to your data"**.

Any Job Application Process or the granting of an interview will not create an employment relationship or other agreement between us and yourself. The submission of your resume and application does not obligate in any way to consider your application, to grant an interview or to make an offer of employment. If subsequent to a job

Sensitivity: Public

application you are offered employment by us, that offer of employment will be conditional on your executing written terms and conditions of employment and complying with any other reasonable requests of the company.

Your data may also be processed for other purposes indicated in other Privacy notices.

2. Data protection principles

We will comply with Data Protection Laws, which state that the Personal Data we hold about you must be:

1. used lawfully, fairly and in a transparent way
2. collected only for valid purposes that company has clearly explained to you and not used in any way that is incompatible with those purposes
3. relevant to the purposes the company has told you about and limited only to those purposes
4. accurate and kept up to date
5. kept only as long as necessary for the purposes the company has told you about
6. kept securely.

3. The types of Personal Data we hold about you

We will collect, store, and use the following categories of personal data ("Personal Data"):

1. Log information, cookies, web beacons and similar technologies: We may process Personal Information from you when you interact with the Website. For example, we or our service provider(s) may also use cookies, web beacons or log files. Data we collect automatically includes the type of web browser or mobile device, your operating system, your IP address, the URL of the landing page and the referring website, the time and date of your visit to the Site, and the search terms used by you to reach the website. More information regarding our use of cookies and other tracking technologies, as well as how you can manage these, can be found in the Cookie Notice available on the relevant website;
2. Your CV, including information we extract from your CV;
3. Your application for a job with us and other information you submit in relation to your application, as well as the information you have provided in your application and covering letter including: Basic identification information (such as full name, date of birth, nationality); Contact information (such as home address, telephone number, email address); Information relating to your education, qualifications, certifications relating to your employment, as well as your employment performance (such as curriculum vitae details, letters of recommendation, job description, qualifications and areas of expertise, work history, other performance measures and, where appropriate, training records, records of technical skills tests, participation in professional or academic organisations, seminar's attendance lists, learning history and certificates of completion of e-learning courses);
4. Any information you provide to us on a voluntary basis (such as a photograph or recording the online recruitment process, when you provide access to your camera and microphone on specific recruiting or assessments platforms or surveys results to gather feedback about your candidate experience);
5. Any other information (including any survey or test results) you provide during the application, recruiting, interview, or hiring stages, as part of the pre-onboarding stage.

If you applied via an online registration form (e.g. Success Factors tool), you will see which data is mandatory and which is optional. You will be able to access your own profile data and edit as needed, as well as to delete your own data in My profile/My candidate profile/ Delete Profile/ Delete all data.

Sensitivity: Public

4. Special categories of Personal Data about you

Depending on your jurisdiction and applicable laws, we may collect certain special categories of Personal Data about you, such as criminal records, if required for specific roles. Moreover, we may process special categories of Personal Data to consider whether we need to provide appropriate adjustments during the recruitment process, for example whether accommodations need to be made to enable our candidates to apply for jobs with us, to be able to take online/telephone assessments, to attend interviews/assessment centers and to prepare for starting at the company (if successful). We are committed to providing equal employment opportunities for individuals with disabilities or religious observances, including reasonable accommodations when necessary. To this extent, we may also process special categories of Personal Data where it is necessary to ensure that we comply with our regulatory obligations with regard to our hiring (e.g., in order to ensure our compliance with law provisions concerning the hiring of people with disability, etc.), to ensure meaningful equal opportunity monitoring and reporting, to comply with other applicable legal or regulatory requirements.

5. How is your Personal Data collected?

We collect personal information about Website users and candidates from the following sources:

1. Directly from you, the Website user and/or candidate, either through the Website or other channels through which you submit application materials (such as by email or career fairs);
2. When you visit our Website, we capture information automatically through cookies, web beacons and similar technologies. More information regarding our use of cookies and other tracking technologies, as well as how you can manage these, can be found in the Cookie Notice available on the relevant website.
3. Via third-parties, such as recruitment agencies and your referees
4. Where available, we may collect personal data about you through publicly available sources, such as professional networking sites and general market research.

6. Purposes and Legal Basis for Processing Personal Data

We will use the Personal Data we collect about you to:

a. allow you to benefit from the features offered by the Website

We will provide you with the functionalities offered by the Website, including the ability to browse and apply for job openings, find and receive recommendations for job openings that may be well suited for you, learn more about Beko, and operate and navigate the Website. We will process your Personal Data on the basis of its legitimate interest to maintain and improve the Website functionalities, the users' interaction experience, and the effectiveness of Beko's HR program, which will be appropriately balanced with your interests.

b. allow you to create your account and apply for a job with us

We will assess your skills, qualifications and suitability for the work and role you apply for by creating your account and populating your candidate profile. We may pre-populate aspects of your candidate profile by using data extracted from the CV you upload. We will process your Personal Data to decide whether to contact you, invite you for an interview, or carry out any other recruitment and hiring activities. If we decide to further consider or offer you a role, we may send you follow-up communications and take up references before confirming your appointment. Without prejudice to any legal obligation for the above purposes, we will process your Personal Data on the basis of **pre-contractual measures** adopted on your request when you create your account and/or submit your application or CV for a position or an internship program, (i.e. taking steps at your request that are necessary for evaluating or entering a potential employment agreement with you). Failure to provide the Personal

Sensitivity: Public

Data for these purposes may result in us being unable to process your application or extend you an offer of employment.

c. keep you updated on open positions that match your profile.

We send communications via email to update you on job positions that may be of your interest based on your candidate profile. We will process your Personal Data for this purpose on the basis of your **consent** and you may delete your account at any time. Failure to provide the personal data for this purpose will result in you not receiving communications about new job offers and not being considered for future recruitment processes.

If you provide us with the Personal Data of third parties (such as information relating to your referees; information relating to other job applicants, when you made referrals and shared other candidates' CV with us), you must ensure that you notify the relevant third party before sharing their Personal Data with us by showing them this Privacy Notice, explaining that their Personal Data will be processed in accordance with this Privacy Notice, and obtaining their consent, where appropriate.

d. other recruitment and (if you are offered a role) hiring related activities

We will assess your skills, qualifications, and interests against our current opportunities; collect public information regarding you available on social media (e.g. from LinkedIn and other similar sites); verify your information and carry out appropriate reference checks or background checks (where permitted) if you are offered a job; assist you upon request with issues related to immigration or permits; and conduct other activities related to recruiting or (if you are offered a role) hiring processes. We will process your Personal Data on the basis of **pre-contractual measures** adopted on your request (i.e. taking steps at your request that are necessary for evaluating or entering a potential employment agreement), meeting our **legal obligations**, such as processing information about your nationality or visa status to comply with immigration and employment laws, as well as our **legitimate interest** in making our HR processes more effective. Failure to provide the Personal Data for this purpose may result in us being unable to process your application or extend you an offer of employment.

The above purposes will be implemented, among others, within the framework of the following principles:

Surveys

As part of our recruitment process, we may use "**Qualtrics"** platform, managed by Arçelik A.Ş., to gather your feedback regarding your recruitment process.

While the survey is designed to be anonymous, we have signed a Data Processing Agreement (DPA) with the provider as a precautionary measure due to the potential risk of indirect identification. The local companies involved in the recruitment do not have access to this data.

Any personal data that may be collected through the surveys on the Qualtrics platform will be processed based on Article 6 (1)(f) of the GDPR, which pertains to our legitimate interest. Our legitimate interest consists of the need to efficiently understand our candidates needs and expectations. With the feedback provided we will be able to design better recruitment experience strategy. Participation in this survey is voluntary. At any stage prior to submission, you can choose to not submit your responses. Failure to provide data will not result in any negative consequences for your recruitment application.

Assessment of English Proficiency

We may use the **ITEP (International Test of English Proficiency)** platform managed by Arçelik A.Ş. for the objective assessment of your English language skills. The purpose of the test is to verify that you possess the language competencies necessary to perform the duties of the position for which you are applying. The test evaluates key skills such as reading comprehension, listening, speaking, writing, and grammar through multiple-choice questions,

Sensitivity: Public

For this assessment we process your personal data, through written, visual, electronic, and other means, before or during the test:

1. personal data required for us to register you in ITEP platform and send you an exam invitation (Name, and Surname, and Email Address)
2. Personal data that you provide through ITEP platform : Name and surname, Email address, Phone number, Date of birth, Educational level, Gender, Native language, Country of residence; during registration or testing, webcam images, voice recordings, and video may be collected: photographs; recorded spoken responses; and audio of your speaking ability for certain language tests if you allow ITEP access to your microphone or camera.
3. Your English test results and details;
4. IP address, device/browser characteristics

Access to visual and audio records processed before taking an English test is granted with your consent, based on Article 6(1)(a) of the GDPR.

Your personal data, in the form of your ITEP test results, will be processed based on Article 6(1)(f) of the GDPR, which is our legitimate interest. Our legitimate interest consists of the need to objectively verify whether a candidate meets the key language requirements specified for the position, which allows for the selection of the best-suited individual.

Your data will be processed solely for recruitment purposes, in particular to:

1. Verify your identity for the purpose of ensuring the security and accuracy of the exam results;
2. Objectively assess your English language proficiency.
3. Verify that you meet the formal language requirements of the position.
4. Standardize the assessment process and enable a fair comparison of candidates' competencies.
5. Streamline the recruitment process by efficiently confirming qualifications.

Access to your test data is granted to recruiters from Beko Europe affiliated entities and other local entities involved in your recruitment process. Their permissions are limited to creating test requests and reading your results. They cannot adjust server settings or data retention rules.

Assessment of competencies, cognitive abilities and motivations

We use the Korn Ferry platform managed by Arçelik A.Ş. for a comprehensive assessment to create a candidate profile, applying consistent measurement criteria for Competencies, Traits, Drivers, and Cognitive Ability.

We do not use the assessment scores generated based on the candidate’s responses to determine a candidate’s progression to subsequent stages. Instead, all candidates advance regardless of their scores, and the candidate profile is used to highlight strengths and areas for development, which can be further explored during interviews. Recruiters review each profile to prepare targeted interview questions based on the assessment insights.

The processing of your personal data (including your first name, last name, email address and test/assessment results) for this assessment is based on our legitimate interest to assess candidate’s capacity and measure professional skills taking into account also other selection criteria to support hiring decisions, such as: interview performance, relevant experience, etc (in accordance with Article 6(1)(f) of the GDPR). System Provider (Korn Ferry): Acts as a data processor on our behalf. They are responsible for hosting the platform, its technical security, and are contractually bound to protect your data. Korn Ferry personnel have access to data for technical support but are not involved in evaluating candidates or making hiring decisions. Arçelik A.Ş. acts as the operational controller and administrator of the data within the platform, managing its use. Recruiters involved in your recruitment process are authorized to create test requests and view your results to evaluate your application.

Sensitivity: Public

We may also process the Personal Data as we believe necessary:

(1) if we determine a policy violation has occurred, to enforce our rights, or to enforce agreements;

(2) if we believe such processing is necessary to identify, contact, or bring legal action regarding the rights and property of our group company or its affiliates;

(3) to enforce our rights or protect against unauthorized access to our systems or other inappropriate use of our services, products, or other services;

(4) to comply with laws, regulations, court orders and subpoenas or similar requests for information by authorities;

(5) to protect your safety and the safety of others; and (6) to assist us in fraud prevention or investigation, all on the basis of its legitimate interest in the continuation of its commercial activities and the protection of its rights.

7. Automated decision-making

As part of our recruitment process, we use an automated assessment tool provided by Korn Ferry to generate questions based on the selected Success Profile for the relevant role; recruiters can select a predefined Success Profile or create a custom one by choosing the competencies relevant to the company's recruitment policy. However, the system does not automatically advance or reject candidates based on this score, which is only one component of a comprehensive evaluation process. The overall fit score and underlying profile is used as one part of the assessment process. Final progression or rejection decisions remain with the recrutining teams, who review the assessment results alongside interviews, qualifications, experience, and other relevant information in accordance with the company's recruitment policy". No hiring decisions are based solely on automated processing, and human judgment is involved at every stage.

8. Who will have access to your data?

Depending on the Job Application Process you choose, we will access your Personal Data on a need-to-know basis.

If you applied through an online registration form (e.g., the Success Factors tool), the following persons will actively participate in the recruitment process (e.g. by viewing your data):

1. If you select the option "Make my profile visible to only recruiters managing jobs I apply to", the local HR team of the company you are applying for and manager/s responsible for the position you are applying for will have access to your data.
2. If you select the option " Make my profile visible to all group companies in my country of residence", the local HR teams of all group companies in your country and the managers responsible for the open positions in those entities, will have access to your data.
3. If you select the option "Make my profile visible to all group companies worldwide", the local HR teams of all group companies worldwide and the managers responsible for the open positions in those entities, will have access to your data.

In addition to that, the following teams may have access to your data:

- Relevant Talent Acquisition HR team of Arçelik A.Ş. (regardless of the active role in the selection of the candidate in accordance with points 2-3) may have access (in all cases stated above – point 1-3) to support the recruitment process, including supervising compliance with legal requirements and internal organizational and reporting rules;
- Relevant HR teams and hiring managers of Arçelik A.Ş., when their intervention is required in the recruitment process;
- Employees (e.g. IT) of Koç Holding A.Ş. and Arçelik A.Ş.: IT support and IT team managing account of the recruitment tool / platform (potential access to all recruitment process);

Sensitivity: Public

- Relevant Legal and Compliance teams of Koç Holding A.Ş., Arçelik A.Ş. and Beko Europe: in exceptional cases, e.g., the need to verify the recruitment in terms of compliance with the law.

9. Why might we share your Personal Data with third parties?

We may have to share your personal data with third parties including:

Referees (external recommendations)

In the context (and for the purposes) of your job application process with us, we will contact and discuss your previous experience and performance with any persons you indicated as referees. This may involve the transfer of some of your Personal Data to these persons.

Referrals (internal recommendations within our Group Companies)

In the context (and for the purposes) of your referral's job application process with us, we will contact and discuss previous experience and performance with the candidate you recommended.

Service providers

We may transfer your Personal Data to companies that provide services to us in connection with the job application process, such as IT providers for the purposes of system development and technical support or providers of on-line recruitment tools.

Business partners

We may disclose your Personal Data to our business partners if it is necessary for the Job Application Process, such as consultants in recruitment process and recruitment agencies, job fairs, universities and companies contracted to carry out background checks on our behalf.

Third parties where required by law

We may disclose your Personal Data to a third party if it is necessary to comply with a legal obligation or the decision of a judicial authority, a public authority or a government body, or if disclosure is necessary for national security, law enforcement or other issues of important public interest.

Third parties in connection with a business sale

If we make a sale or transfer of assets or are otherwise involved in a merger, joint venture, assignment, transfer, or other disposition of all or any portion of our business, assets, or stock (including in connection with any bankruptcy or similar proceedings), we may transfer your Personal Data to one or more third parties as part of that transaction.

Other third parties with your consent

We may also share your Personal Data with other third parties when you consent to such sharing.

All our third-party service providers are required to take appropriate security measures to protect your personal data in line with our policies. We do not allow our third-party service providers to use your personal data for their own purposes. We only permit them to process your personal data for specified purposes and in accordance with our instructions.

10. Joint controllership details

Joint controllership applies to the cases indicated in point 1 above. The scope and rules of access under joint control are described in point 8 above.

Sensitivity: Public

"other companies" means Beko affiliated entities stated in point 1 above and Koç Holding A.Ş.

Obligation under GDPR	Responsible
Art. 5 Data retention and deletion	Data stored in recruitment tools / platforms: Arçelik A.S. or Koç Holding A.Ş, Data stored outside recruitment tools/ platforms: Each party with respect to their candidates
Art. 5 Deciding on the scope of the data obtained	Arçelik A.Ş. in consultation with other companies - joint controllers
Art. 6 Requirement of the legal basis	Arçelik A.Ş. in consultation with other companies - joint controllers
Art. 13-14 Providing information on Joint Processing of Personal Data	Arçelik A.Ş.
Art. 12 and 15-22 Rights of the data subject with regard to the Personal Data processed by Joint controllers	Arçelik A.Ş. creates and operates a communication channel with the data subject. Each party with respect to their candidates receives, responds to the request and implements it. Relevant Legal and Compliance teams of Arçelik A.Ş. in exceptional cases, when their intervention is required.
Art. 30 Records of processing activities	Each party with respect to their candidates
Art. 26 (2) Making available the essence of this Joint controlling agreement	Arçelik A.Ş.
Art. 28 Data processing agreement with IT	Arçelik A.Ş. or Koç Group, depending on IT system
Art. 32 Security of processing	Data stored in recruitment tools / platforms: Arçelik A.Ş or Koç Group, depending on the tool (technical aspects); Each joint controller - informing employees about the principles of safe use of the platform Data stored outside recruitment tools/ platforms: Each party with respect to their candidates
Art. 33-34 Notification of a personal data breach to the supervisory authority and to the data subject	Each party with respect to their candidates

Notwithstanding the arrangements referred above, the data subject may exercise his or her rights under this Regulation towards each of the controllers.

11. Transfers of information outside the EEA

Considering the entities that will have access to your data, including third parties, please be aware that your data may be transferred outside your country of residence or citizenship. Specifically, recipients of your personal data may be located in countries outside the European Economic Area (EEA), the UK, or your country of residence, which may have different data protection laws compared to those in your country.

In particular, your Personal Data may be transferred to our affiliated Companies, including Arçelik A.Ş. and Koç Holding A.Ş., both located in Turkey, based on the standard contractual clauses approved by the EU Commission and incorporated within an Intra-group data transfer agreement.

Before transferring your Personal Data outside the EEA, the UK or your country of residence, as applicable, we will adopt safeguards to ensure that such data will be afforded the same level of protection as under applicable data protection laws within the EEA, the UK or your country of residence, as applicable, including the standard contractual clauses adopted by the European Commission, where appropriate. You can obtain a copy of these clauses by contacting us using the form provided in the "***How to contact us***" section.

Sensitivity: Public

12. Keeping your Personal Data secure

We have put in place appropriate security measures to prevent your Personal Data from being accidentally lost, used or accessed in an unauthorised way, altered or disclosed. In addition, we limit access to your Personal Data to those employees, agents, contractors and other third parties who have a business need-to-know. They will only process your Personal Data on our instructions, and they are subject to a duty of confidentiality.

We have also put in place procedures to deal with any suspected data security breach and will notify you and any applicable regulator of a suspected data security breach whenever we are legally required to do so.

13. How long we keep your Personal Data

As part of our data deletion policies, we consider the data deletion requirements of various jurisdictions. In this context, we have processes in place to ensure that your personal data will be deleted or anonymized when it is no longer necessary to fulfil the purpose for which it was stored, unless the application has been withdrawn by you or you have deleted your account or requested its deletion.

If your application is successful and you are offered an employment with us, your personal data will be transferred to an employee personnel file and will be processed and retained in accordance with applicable law and the applicable employee privacy notice, which will be provided to you.

Data obtained during background checks will also be retained only as long as necessary for the purposes outlined above and in compliance with relevant legal requirements.

Your profile may also be updated, or data may be retained due to ongoing litigation, requests from competent authorities, or other applicable legal provisions.

For more information on the applicable retention periods, please contact us using the form provided in the "***How to contact us***" Section below.

14. Your rights in connection with your Personal Data

Under certain circumstances, to the extent this is provided for under the applicable Data Privacy Laws for your location, you may have the right to:

1. **be informed** on the purposes and methods of the processing of your Personal Data
2. **request access** to your Personal Data (commonly known as a "**data subject access request**"). This enables you to receive a copy of the Personal Data we hold about you
3. **request the update or correction** of your Personal Data that is incomplete or inaccurate
4. **object to processing** of your Personal Data on grounds relating to your particular position where we are relying on legitimate interests (or those of a third party). In some cases, we may demonstrate that we have compelling legitimate grounds to process your information which override your rights and freedoms
5. **request the restriction of processing** of your Personal Data. This enables you to ask us to suspend the processing of Personal Data about you, for example if you want us to establish its accuracy or the reason for processing it.
6. **receive in a structured, commonly used and machine-readable format** Personal Data concerning you and provided by you, as well as to transmit those Personal Data to another party (commonly known as a "**right to portability**").
7. **request erasure** of your personal data. This enables you to ask us to delete or remove personal data where there is no good reason for us continuing to process it. You also have the right to ask us to delete or remove your personal data where you have exercised your right to object to processing.
8. **obtain information about third parties** with whom your data has been shared.

Sensitivity: Public

9. **withdraw given consent** to the processing of your Personal Data at any time, as follows:

a) contacting us (details: point below);

b) via recruitment platform: You also have the option to delete your data via My Profile/My Candidate Profile/Delete Profile/Delete All Data.

Withdrawal of consent does not affect the lawfulness of the processing that was made on the basis of consent before its withdrawal.

1. **not be subject to a decision based solely on automated processing** which produces legal effects or review such decisions made solely based on automated processing of Personal Information.

We may need to request specific information from you to confirm your identity and ensure your right to access your Personal Data (or to exercise any of your other rights). This is another appropriate security measure to ensure that Personal Data is not disclosed to any person who has no right to receive it. Without prejudice to any administrative or legal remedy, you also have the right to lodge a complaint to the competent supervisory Authority, if you believe that processing of your data breaches the Data Protection Laws

Where available, these rights (as well as any other right provided for by applicable Data Protection Laws) may be exercised by using the form provided in the "***How to contact us***" section below.

15. Third-party websites and content

Third parties, whose sites you may visit after clicking on a link from the Site, may have less stringent privacy policies. We do not have control over these policies and urge you to read their privacy statements before providing any personal data to such sites. More information on how we use cookies and other tracking technologies and how you can control these, can be found in the Cookie Notice on the relevant website.

16. Cookies and other tracking technologies

We or our service provider(s) may use cookies, web beacons, log files and similar technologies on Website. An web beacons is an electronic image that allows us to count users who have accessed particular content and to access certain cookies. A log file is a file that record web activity and gather non-personal statistics about your visit to or use of our web sites. A cookie is a small file that is downloaded on your device when you access a webpage on the Site. The cookie contains information about you and your visit to our Site. Cookies are widely used to make websites work, to distinguish unique users, and learn how users interact with the websites.

More information regarding our use of cookies and other tracking technologies can be found in the Cookie Notice available on the relevant website.

17. Manage your cookies

You can change your browser settings anytime so that cookies are not accepted. You can learn more about how to block cookies by visiting http://www.allaboutcookies.org/. Please note that if you block cookies completely, many websites will not work properly and some functionality on our Sites will not work at all.

More information on how you can manage your cookies can be found in the Cookie Notice available on the relevant website.

18. How to contact us

If you have any questions about how we use your Personal Data or this privacy notice in general, please contact us using this form.

Sensitivity: Public

Should you wish to file a complaint, you may also reach out to the appropriate data protection authority as outlined in the 'Supervisory Authorities' section below.

You can also use this form to contact and ask for information about the DPO (Data Protection Officer) or LPR (Local Privacy Responsible) in charge of data protection compliance within your organisation. This is a common contact point for all joint controllers. If you want to contact a specific company within the Group, write to us and we will send you the contact details of that company.

The controller's representative (within the meaning of Article 27 of the GDPR) in the EEA is Beko S.A. with its registered office in Warsaw, at 1 Sierpnia 6A, (02-134) Warsaw, entered in the Register of Entrepreneurs of the National Court Register kept by the District Court for the Capital City of Warsaw in Warsaw, XIII Economic Department of the National Court Register, under KRS No. 0000078147, with its tax number (NIP): 525 207 35 73

You can contact the data controller (address stated above) directly or the representative at the e-mail address representativegdpr@beko.com

19. Supervisory Authorities

Supervisory Authorities are independent public authorities that supervise, through investigative and corrective powers, the application of the data protection law. They provide expert advice on data protection issues and handle complaints lodged against violations of the applicable data protection legislation.

Generally speaking, the main contact point for questions on data protection is the Supervisory Authority in the country where company/organization in question is based. However, if that company/organization processes data in different countries or is part of a group of companies established in different countries, that main contact point may be a Supervisory Authority in another country.

For EEA (European Economic Area) countries find your National Supervisory Authority clicking here.

Contact details of ICO (Information Commissioner's Office): available clicking here.

Contact details of Federal Data Protection and Information Commissioner (Switzerland Supervisory Authority), available clicking here.

20. Changes to this Privacy notice

We keep this Privacy Notice under regular review. We may update this privacy notice from time to time to reflect changes to our privacy practices. Any changes to our privacy notice will be posted in the tool. We encourage you to periodically review our Privacy Notice for the latest information on our privacy practices.

This Privacy notice was last updated on **19.10.2026.**

Sensitivity: Public