Politique de confidentialité relative à l'utilisation du Site et au traitement des données personnelles des candidats

Bienvenue ! Nous sommes ravis de l'intérêt que vous portez aux opportunités de carrière chez Beko. Nous nous engageons à protéger la confidentialité et la sécurité de vos informations personnelles tout au long du processus de candidature.

1. Champ d'application et responsable du traitement

La présente Politique de confidentialité explique comment nous collectons et traitons vos données personnelles dans le cadre de votre utilisation du site de recrutement Beko à l'adresse https://www.koccareers.com/beko ou de tout autre site lié à l'emploi accessible via ces sites web.

Elle décrit également les situations dans lesquelles vous soumettez un CV, postulez à un emploi ou à un stage via notre formulaire d'inscription en ligne (tel que SuccessFactors), des sites de recherche d'emploi, des forums de recrutement, par e-mail ou par tout autre canal ou application renvoyant à cette Politique de confidentialité.

Nous nous conformons au Règlement Général sur la Protection des Données de l'UE (« **RGPD** ») ainsi qu'à toute autre loi locale applicable en matière de protection des données (collectivement, les « **Lois sur la protection des données** »).

Veuillez-vous assurer de lire la présente Politique de confidentialité, ainsi que tout autre avis similaire que nous pourrions vous transmettre ponctuellement lorsque nous collectons ou traitons des données personnelles vous concernant. Si vous avez connaissance de modifications ou d'inexactitudes dans vos données personnelles, vous devez nous en informer afin qu'elles puissent être mises à jour ou corrigées. Certaines dispositions de cette Politique de confidentialité peuvent s'appliquer exclusivement aux candidats situés dans les pays membres de l'Union européenne (UE), au Royaume-Uni et en Suisse.

Le processus est mené par Koç Holding A.Ş., conjointement avec Arçelik A.Ş. (sous la marque « Beko Corporate »), Beko Europe B.V. et d'autres entités affiliées de Beko basées dans le même pays et/ou la même région ou groupe (collectivement désignées par les « Sociétés du Groupe », « nous » ou « nos ») — agissant en qualité de responsables du traitement.

Koç Holding A.Ş., la société mère d'Arçelik A.Ş., est le responsable du traitement chargé de la gestion du formulaire d'inscription en ligne SuccessFactors, utilisé pour administrer et maintenir votre profil de candidat. Arçelik A.Ş. est, quant à elle, le responsable du traitement chargé du traitement de vos données personnelles en lien avec le site web Beko Corporate et les autres plateformes ou outils connexes utilisés au cours du processus de recrutement.

Lorsque nous utilisons les termes « **Beko** », « nous » ou « nos », nous faisons référence à Arçelik A.Ş. et à ses sociétés affiliées impliquées dans le traitement de vos données personnelles. Vous trouverez plus d'informations sur Arçelik A.Ş. [ici]. Si vous avez des questions concernant les opérations de traitement d'Arçelik A.Ş., vous pouvez consulter notre politique de confidentialité [ici].

Si vous postulez à un emploi auprès d'une autre société affiliée à Beko ou si vous participez à des interactions de recrutement avec celle-ci, vos données seront également traitées par cette société, selon votre choix. Celle-ci agira alors en tant que conjoint responsable du traitement de vos données personnelles traitées dans le cadre de la gestion de votre candidature et du recrutement. Les principes de la responsabilité conjointe sont décrits ci-dessous à la Section 10 : **« Détails sur la responsabilité conjointe »**.

La responsabilité conjointe signifie que nous sommes chargés de décider de la manière dont nous détenons et utilisons certaines informations vous concernant. Cela ne signifie pas que le rôle et la responsabilité de chaque société au sein des Sociétés du Groupe seront toujours identiques. L'étendue de l'accès est

strictement limitée, soumise à des règles de confidentialité et dépendra largement de votre choix. Ce point est détaillé ci-dessous à la Section 8 : **« Qui aura accès à vos données »**.

Tout processus de candidature ou l'octroi d'un entretien ne crée aucunement une relation de travail ou tout autre accord entre nous et vous-même. La soumission de votre CV et de votre candidature ne nous oblige en aucun cas à examiner votre dossier, à accorder un entretien ou à faire une offre d'emploi. Si, à la suite d'une candidature, une offre d'emploi vous est faite par nos soins, celle-ci sera conditionnée par votre signature des conditions générales d'emploi écrites et par le respect de toute autre demande raisonnable de la part de la société.

Vos données peuvent également être traitées à d'autres fins indiquées dans d'autres politiques de confidentialité.

2. Principes de protection des données

Nous nous conformons aux Lois sur la protection des données, qui disposent que les données personnelles que nous détenons à votre sujet doivent être :

- Traitées de manière licite, loyale et transparente ;
- Collectées uniquement pour des finalités déterminées que la société vous a clairement expliquées, et ne pas être utilisées d'une manière incompatible avec ces finalités ;
- Pertinentes au regard des finalités dont la société vous a informé et limitées au strict nécessaire pour ces finalités ;
- Exactes et tenues à jour ;
- Conservées uniquement le temps nécessaire aux finalités dont la société vous a informé ;
- Conservées de manière sécurisée.

3. Les types de données personnelles que nous détenons à votre sujet

Nous collectons, conservons et utilisons les catégories de données personnelles suivantes (« Données Personnelles ») :

1. Informations de journal (logs), cookies, balises web et technologies similaires : Nous pouvons traiter vos Données Personnelles lorsque vous interagissez avec le Site. Par exemple, nous ou nos prestataires de services pouvons utiliser des cookies, des balises web ou des fichiers journaux. Les données que nous collectons automatiquement incluent le type de navigateur web ou d'appareil mobile, votre système d'exploitation, votre adresse IP, l'URL de la page d'arrivée et du site référent, l'heure et la date de votre visite sur le Site, ainsi que les termes de recherche que vous avez utilisés pour accéder au site. Vous trouverez plus d'informations concernant notre utilisation des cookies et autres technologies de suivi, ainsi que la manière de les gérer, dans la Politique relative aux cookies disponible sur le site web concerné.
2. Votre CV, y compris les informations que nous extrayons de votre CV.
3. Votre candidature pour un poste chez nous et les autres informations que vous soumettez en lien avec votre candidature, ainsi que les informations fournies dans votre dossier et votre lettre de motivation, notamment : les données d'identification de base (telles que le nom complet, la date de naissance, la nationalité) ; les coordonnées (telles que l'adresse de domicile, le numéro de téléphone, l'adresse e-mail) ; les informations relatives à votre formation, vos diplômes, les certifications liées à votre emploi, ainsi que vos performances professionnelles (telles que les détails du curriculum vitae, les lettres de recommandation, la description de poste, les qualifications et domaines d'expertise, l'historique professionnel, d'autres mesures de performance et, le cas échéant, les dossiers de formation, les résultats de tests de compétences techniques, la participation

à des organisations professionnelles ou académiques, les listes de présence à des séminaires, l'historique d'apprentissage et les certificats de réussite de cours d'e-learning) ;

4. Toute information que vous nous fournissez sur une base volontaire (telle qu'une photographie ou l'enregistrement du processus de recrutement en ligne, lorsque vous autorisez l'accès à votre caméra et à votre micro sur des plateformes de recrutement ou d'évaluation spécifiques, ou les résultats de sondages destinés à recueillir vos commentaires sur votre expérience candidat) ;
5. Toute autre information (y compris les résultats de sondages ou de tests) que vous fournissez lors des étapes de candidature, de recrutement, d'entretien ou d'embauche, dans le cadre de la phase de pré-intégration (pre-onboarding).

Si vous avez postulé via un formulaire d'inscription en ligne (par exemple, l'outil SuccessFactors), vous verrez quelles données sont obligatoires et lesquelles sont facultatives. Vous pourrez accéder aux données de votre propre profil et les modifier si nécessaire, ainsi que supprimer vos propres données dans la section : Mon profil / Mon profil candidat / Supprimer le profil / Supprimer toutes les données.

4. Catégories particulières de données personnelles vous concernant

Selon votre juridiction et les lois applicables, nous pouvons collecter certaines catégories particulières de données personnelles vous concernant, telles que les extraits de casier judiciaire, si cela est requis pour des postes spécifiques. Par ailleurs, nous pouvons traiter des catégories particulières de données personnelles afin de déterminer si nous devons prévoir des ajustements appropriés au cours du processus de recrutement. Il peut s'agir, par exemple, d'aménagements nécessaires pour permettre à nos candidats de postuler chez nous, de passer des évaluations en ligne ou par téléphone, de participer à des entretiens ou à des centres d'évaluation (assessment centers) et de préparer leur intégration dans l'entreprise (en cas de succès).

Nous nous engageons à offrir des chances d'emploi égales aux personnes en situation de handicap ou pratiquant des rites religieux, y compris par des aménagements raisonnables lorsque cela est nécessaire. À cet égard, nous pouvons également traiter des catégories particulières de données personnelles lorsqu'il est nécessaire de nous assurer que nous respectons nos obligations réglementaires en matière d'embauche (par exemple, pour garantir notre conformité aux dispositions légales concernant l'emploi de personnes en situation de handicap, etc.), pour assurer un suivi et un reporting effectifs en matière d'égalité des chances, ou pour nous conformer à d'autres exigences légales ou réglementaires applicables.

5. Comment vos données personnelles sont-elles collectées ?

Nous collectons des informations personnelles sur les utilisateurs du Site et les candidats à partir des sources suivantes :

- ✓ Directement auprès de vous, en tant qu'utilisateur du Site et/ou candidat, soit par le biais du Site, soit par d'autres canaux par lesquels vous transmettez vos éléments de candidature (tels que par e-mail ou lors de forums de recrutement) ;
- ✓ Lorsque vous visitez notre Site, nous recueillons automatiquement des informations via des cookies, des balises web et des technologies similaires. Vous trouverez plus d'informations concernant notre utilisation des cookies et autres technologies de suivi, ainsi que la manière de les gérer, dans la Politique relative aux cookies disponible sur le site web concerné ;
- ✓ Via des tiers, tels que des cabinets de recrutement et vos référents (personnes citées en référence) ;
- ✓ Le cas échéant, nous pouvons collecter des données personnelles vous concernant via des sources accessibles au public, telles que des réseaux sociaux professionnels et des études de marché générales.

6. Finalités et bases légales du traitement des données personnelles

Nous utiliserons les Données Personnelles que nous collectons à votre sujet pour :

a. Vous permettre de bénéficier des fonctionnalités offertes par le Site

Nous mettons à votre disposition les fonctionnalités proposées par le Site, notamment la possibilité de consulter des offres d'emploi et d'y postuler, de trouver et de recevoir des recommandations de postes susceptibles de vous correspondre, d'en savoir plus sur Beko, ainsi que d'utiliser et de naviguer sur le Site. Nous traiterons vos Données Personnelles sur la base de notre **intérêt légitime** à maintenir et améliorer les fonctionnalités du Site, l'expérience d'interaction des utilisateurs et l'efficacité du programme RH de Beko, cet intérêt étant dûment mis en balance avec vos propres intérêts.

b. Vous permettre de créer votre compte et de postuler à un emploi chez nous

Nous évaluerons vos compétences, vos qualifications et votre aptitude pour le travail et le poste pour lesquels vous postulez en créant votre compte et en renseignant votre profil de candidat. Nous pouvons pré-remplir certains aspects de votre profil de candidat en utilisant les données extraites du CV que vous téléchargez. Nous traiterons vos Données Personnelles pour décider s'il convient de vous contacter, de vous inviter à un entretien ou de mener toute autre activité de recrutement et d'embauche. Si nous décidons de poursuivre l'examen de votre candidature ou de vous proposer un poste, nous pourrons vous envoyer des communications de suivi et prendre contact avec vos référents avant de confirmer votre nomination. Sans préjudice de toute obligation légale liée aux finalités susmentionnées, nous traiterons vos Données Personnelles sur la base de **mesures précontractuelles** adoptées à votre demande lors de la création de votre compte et/ou de la soumission de votre candidature ou de votre CV pour un poste ou un programme de stage (c'est-à-dire prendre, à votre demande, les mesures nécessaires à l'évaluation ou à la conclusion d'un éventuel contrat de travail avec vous). Le fait de ne pas fournir les Données Personnelles à ces fins peut nous empêcher de traiter votre candidature ou de vous faire une offre d'emploi.

c. Vous tenir informé des postes à pourvoir correspondant à votre profil

Nous envoyons des communications par e-mail pour vous informer des offres d'emploi susceptibles de vous intéresser en fonction de votre profil de candidat. Nous traiterons vos Données Personnelles à cette fin sur la base de votre **consentement** et vous pouvez supprimer votre compte à tout moment. Le fait de ne pas fournir de données personnelles à cette fin aura pour conséquence que vous ne recevrez pas de communications concernant de nouvelles offres d'emploi et que vous ne serez pas pris(e) en compte pour de futurs processus de recrutement.

Si vous nous fournissez des Données Personnelles de tiers (telles que des informations relatives à vos référents ou à d'autres candidats, lorsque vous effectuez des recommandations et partagez le CV d'autres candidats avec nous), vous devez vous assurer d'en informer les tiers concernés avant de nous transmettre leurs Données Personnelles. Pour ce faire, vous devez leur présenter la présente Politique de confidentialité, leur expliquer que leurs Données Personnelles seront traitées conformément à celle-ci et obtenir leur consentement, le cas échéant.

d. Autres activités liées au recrutement et (si un poste vous est proposé) à l'embauche

Nous évaluerons vos compétences, vos qualifications et vos centres d'intérêt au regard de nos opportunités actuelles ; nous collecterons les informations publiques vous concernant disponibles sur les réseaux sociaux (par exemple sur LinkedIn et d'autres sites similaires) ; nous vérifierons vos informations et effectuerons les contrôles de références ou d'antécédents appropriés (lorsque cela est autorisé) si un emploi vous est proposé ; nous vous aiderons, sur demande, pour les questions relatives à l'immigration ou aux permis de

travail ; et nous mènerons d'autres activités liées aux processus de recrutement ou d'embauche (si un poste vous est proposé). Nous traiterons vos Données Personnelles sur la base de **mesures précontractuelles** adoptées à votre demande (c'est-à-dire prendre, à votre demande, les étapes nécessaires à l'évaluation ou à la conclusion d'un éventuel contrat de travail), du respect de nos **obligations légales** (telles que le traitement des informations relatives à votre nationalité ou au statut de votre visa pour nous conformer aux lois sur l'immigration et le travail), ainsi que de notre **intérêt légitime** à rendre nos processus RH plus efficaces. Le fait de ne pas fournir les Données Personnelles à cette fin peut nous empêcher de traiter votre candidature ou de vous faire une offre d'emploi.

Les finalités susmentionnées seront mises en œuvre, entre autres, dans le cadre des principes suivants :

Sondages

Dans le cadre de notre processus de recrutement, nous pouvons utiliser la plateforme **« Qualtrics »**, gérée par Arçelik A.Ş., pour recueillir vos commentaires concernant votre expérience de recrutement.

Bien que le sondage soit conçu pour être anonyme, nous avons signé un Accord de traitement des données (DPA) avec le prestataire par mesure de précaution, en raison du risque potentiel d'identification indirecte. Les sociétés locales impliquées dans le recrutement n'ont pas accès à ces données.

Toute donnée personnelle susceptible d'être collectée via les sondages sur la plateforme Qualtrics sera traitée sur la base de l'Article 6 (1)(f) du RGPD, qui porte sur notre intérêt légitime. Notre intérêt légitime réside dans la nécessité de comprendre efficacement les besoins et les attentes de nos candidats. Grâce aux commentaires fournis, nous serons en mesure de concevoir une meilleure stratégie d'expérience de recrutement. La participation à ce sondage est volontaire. À tout moment avant l'envoi, vous pouvez choisir de ne pas soumettre vos réponses. Le fait de ne pas fournir de données n'entraînera aucune conséquence négative pour votre candidature.

Évaluation des compétences en anglais

Nous pouvons utiliser la plateforme **iTEP (International Test of English Proficiency)**, gérée par Arçelik A.Ş., pour l'évaluation objective de vos compétences en langue anglaise. L'objectif de ce test est de vérifier que vous possédez les compétences linguistiques nécessaires à l'exercice des fonctions du poste pour lequel vous postulez. Le test évalue des compétences clés telles que la compréhension écrite et orale, l'expression orale et écrite, ainsi que la grammaire, par le biais de questions à choix multiples.

Pour cette évaluation, nous traitons vos données personnelles par des moyens écrits, visuels, électroniques ou autres, avant ou pendant le test :

- Données personnelles nécessaires à votre inscription sur la plateforme iTEP et à l'envoi de votre convocation à l'examen (Nom, Prénom et Adresse e-mail) ;
- Données personnelles que vous fournissez via la plateforme iTEP : Nom et prénom, adresse e-mail, numéro de téléphone, date de naissance, niveau d'études, genre, langue maternelle, pays de résidence. Lors de l'inscription ou du test, des images de webcam, des enregistrements vocaux et des vidéos peuvent être collectés : photographies, réponses orales enregistrées et audio de votre expression orale pour certains tests de langue, sous réserve que vous autorisiez iTEP à accéder à votre microphone ou à votre caméra ;
- Vos résultats et les détails de votre test d'anglais ;
- Adresse IP, caractéristiques de l'appareil et du navigateur.

L'accès aux enregistrements visuels et audio traités avant le passage du test d'anglais est accordé avec votre consentement, sur la base de l'Article 6(1)(a) du RGPD.

Vos données personnelles, sous la forme de vos résultats au test iTEP, seront traitées sur la base de l'Article 6(1)(f) du RGPD, qui constitue notre intérêt légitime. Notre intérêt légitime réside dans la nécessité de vérifier objectivement si un candidat répond aux exigences linguistiques clés spécifiées pour le poste, ce qui permet la sélection de la personne la plus apte.*

Vos données seront traitées exclusivement à des fins de recrutement, en particulier pour :

- Vérifier votre identité afin de garantir la sécurité et l'exactitude des résultats de l'examen ;
- Évaluer objectivement votre maîtrise de la langue anglaise ;
- Vérifier que vous répondez aux exigences linguistiques formelles du poste ;
- Standardiser le processus d'évaluation et permettre une comparaison équitable des compétences des candidats ;
- Optimiser le processus de recrutement en confirmant efficacement les qualifications.

L'accès aux données de vos tests est accordé aux recruteurs des entités affiliées de Beko Europe et aux autres entités locales impliquées dans votre processus de recrutement. Leurs autorisations se limitent à la création de demandes de tests et à la consultation de vos résultats. Ils ne peuvent pas modifier les paramètres du serveur ni les règles de conservation des données.

Évaluation des compétences, des capacités cognitives et des motivations

Nous utilisons la plateforme Korn Ferry, gérée par Arçelik A.Ş., pour réaliser une évaluation complète visant à établir un profil de candidat. Cette évaluation s'appuie sur des critères de mesure cohérents pour les compétences, les traits de personnalité, les moteurs de motivation et les capacités cognitives.

Nous n'utilisons pas les scores d'évaluation générés par les réponses du candidat pour déterminer son passage aux étapes suivantes. Au contraire, tous les candidats poursuivent le processus quel que soit leur score ; le profil du candidat est utilisé pour mettre en évidence les points forts et les axes de développement, qui pourront être approfondis lors des entretiens. Les recruteurs examinent chaque profil afin de préparer des questions d'entretien ciblées, basées sur les enseignements tirés de l'évaluation.

Le traitement de vos données personnelles (y compris vos nom, prénom, adresse e-mail et résultats de tests/évaluations) pour cette évaluation est fondé sur notre intérêt légitime à évaluer les capacités des candidats et à mesurer leurs compétences professionnelles, tout en tenant compte d'autres critères de sélection pour appuyer les décisions d'embauche, tels que : la performance en entretien, l'expérience pertinente, etc. (conformément à l'Article 6(1)(f) du RGPD). Fournisseur du système (Korn Ferry) : Agit en tant que sous-traitant pour notre compte. Il est responsable de l'hébergement de la plateforme et de sa sécurité technique ; il est contractuellement tenu de protéger vos données. Le personnel de Korn Ferry a accès aux données pour le support technique, mais n'intervient pas dans l'évaluation des candidats ni dans les décisions d'embauche. Arçelik A.Ş. agit en tant que responsable opérationnel et administrateur des données au sein de la plateforme, et en gère l'utilisation. Les recruteurs impliqués dans votre processus de recrutement sont autorisés à créer des demandes de tests et à consulter vos résultats pour évaluer votre candidature.

Nous pouvons également traiter vos Données Personnelles lorsque nous le jugeons nécessaire :

1. si nous déterminons qu'une violation de nos politiques a eu lieu, pour faire valoir nos droits ou pour faire appliquer nos accords ;
2. si nous estimons qu'un tel traitement est nécessaire pour identifier, contacter ou engager des poursuites judiciaires concernant les droits et les propriétés des sociétés de notre groupe ou de ses filiales ;
3. pour faire valoir nos droits ou nous protéger contre l'accès non autorisé à nos systèmes ou contre toute autre utilisation inappropriée de nos services, produits ou autres prestations ;

4. pour nous conformer aux lois, réglementations, ordonnances judiciaires, assignations ou autres demandes d'informations similaires émanant des autorités ;
5. pour protéger votre sécurité et celle d'autrui ; et
6. pour nous aider dans la prévention ou l'investigation des fraudes ;

Le tout sur la base de notre intérêt légitime à la poursuite de nos activités commerciales et à la protection de nos droits.

7. Prise de décision automatisée

Dans le cadre de notre processus de recrutement, nous utilisons un outil d'évaluation automatisé fourni par Korn Ferry pour générer des questions basées sur le « Profil de Réussite » (*Success Profile*) sélectionné pour le poste concerné ; les recruteurs peuvent choisir un profil prédéfini ou en créer un sur mesure en sélectionnant les compétences pertinentes au regard de la politique de recrutement de l'entreprise. Toutefois, le système ne procède à aucune progression ou rejet automatique des candidats sur la base de ce score, qui ne constitue qu'une composante d'un processus d'évaluation global. Le score d'adéquation générale et le profil sous-jacent sont utilisés comme l'un des éléments du processus d'évaluation. Les décisions finales de passage à l'étape suivante ou de rejet incombent aux équipes de recrutement, qui examinent les résultats de l'évaluation parallèlement aux entretiens, aux qualifications, à l'expérience et à toute autre information pertinente, conformément à la politique de recrutement de l'entreprise. Aucune décision d'embauche n'est fondée exclusivement sur un traitement automatisé, et un jugement humain intervient à chaque étape.

8. Qui aura accès à vos données ?

Selon le processus de candidature que vous choisissez, nous accéderons à vos Données Personnelles selon le principe du besoin d'en connaître (*need-to-know basis*).

Si vous avez postulé via un formulaire d'inscription en ligne (par exemple, l'outil SuccessFactors), les personnes suivantes participeront activement au processus de recrutement (par exemple, en consultant vos données) :

1. Si vous sélectionnez l'option « Rendre mon profil visible uniquement aux recruteurs gérant les postes auxquels je postule » : l'équipe RH locale de la société auprès de laquelle vous postulez, ainsi que le ou les responsables (managers) du poste concerné, auront accès à vos données.
2. Si vous sélectionnez l'option « Rendre mon profil visible à toutes les sociétés du groupe dans mon pays de résidence » : les équipes RH locales de toutes les sociétés du groupe situées dans votre pays, ainsi que les responsables des postes à pourvoir au sein de ces entités, auront accès à vos données.
3. Si vous sélectionnez l'option « Rendre mon profil visible à toutes les sociétés du groupe dans le monde entier » : les équipes RH locales de toutes les sociétés du groupe à l'échelle mondiale, ainsi que les responsables des postes à pourvoir au sein de ces entités, auront accès à vos données.

En complément, les équipes suivantes peuvent avoir accès à vos données :

a. L'équipe RH dédiée à l'acquisition de talents (Talent Acquisition) d'Arçelik A.Ş. : (quel que soit son rôle actif dans la sélection du candidat selon les points 2 et 3 ci-dessus) elle peut y avoir accès (dans tous les cas mentionnés aux points 1 à 3) pour soutenir le processus de recrutement, y compris pour superviser la conformité aux exigences légales ainsi qu'aux règles internes d'organisation et de reporting ;
b. Les équipes RH et les responsables du recrutement (hiring managers) concernés d'Arçelik A.Ş. : lorsque leur intervention est requise dans le processus de recrutement ;

c. Les employés (ex: service informatique) de Koç Holding A.Ş. et d'Arçelik A.Ş. : le support informatique et l'équipe informatique gérant les comptes de l'outil ou de la plateforme de recrutement (accès potentiel à l'ensemble du processus de recrutement) ;
d. Les équipes Juridiques et de Conformité concernées de Koç Holding A.Ş., Arçelik A.Ş. et Beko Europe : dans des cas exceptionnels, par exemple, lorsqu'il est nécessaire de vérifier la conformité du recrutement au regard de la loi.

9. Pourquoi pourrions-nous partager vos Données Personnelles avec des tiers ?

Nous pourrions être amenés à partager vos données personnelles avec des tiers, notamment :

Les référents (recommandations externes)

Dans le cadre (et aux fins) de votre processus de candidature chez nous, nous contacterons les personnes que vous avez indiquées comme référents afin d'échanger sur vos expériences passées et vos performances. Cela peut impliquer le transfert de certaines de vos Données Personnelles à ces personnes.

La cooptation (recommandations internes au sein des sociétés de notre Groupe)

Dans le cadre (et aux fins) du processus de candidature de la personne que vous avez recommandée, nous contacterons le candidat en question pour discuter de ses expériences passées et de ses performances.

Les prestataires de services

Nous pouvons transférer vos Données Personnelles à des sociétés qui nous fournissent des services en lien avec le processus de candidature, telles que des prestataires informatiques à des fins de développement de systèmes et de support technique, ou des fournisseurs d'outils de recrutement en ligne.

Les partenaires commerciaux

Nous pouvons divulguer vos Données Personnelles à nos partenaires commerciaux si cela est nécessaire au processus de candidature, tels que des consultants en recrutement, des cabinets de recrutement, des organisateurs de forums pour l'emploi, des universités et des sociétés chargées d'effectuer des vérifications d'antécédents pour notre compte.

Tiers requis par la loi

Nous pouvons divulguer vos Données Personnelles à un tiers si cela est nécessaire pour nous conformer à une obligation légale ou à la décision d'une autorité judiciaire, d'une autorité publique ou d'un organisme gouvernemental, ou si la divulgation est nécessaire pour la sécurité nationale, l'application de la loi ou d'autres questions d'intérêt public majeur.

Tiers dans le cadre d'une vente d'activité

Si nous procédons à une vente ou à un transfert d'actifs, ou si nous sommes impliqués d'une autre manière dans une fusion, une coentreprise, une cession, un transfert ou toute autre aliénation de tout ou partie de nos activités, actifs ou actions (y compris dans le cadre d'une faillite ou d'une procédure similaire), nous pouvons transférer vos Données Personnelles à un ou plusieurs tiers dans le cadre de cette transaction.

Autres tiers avec votre consentement

Nous pouvons également partager vos Données Personnelles avec d'autres tiers lorsque vous consentez à un tel partage.

Tous nos prestataires de services tiers sont tenus de prendre les mesures de sécurité appropriées pour protéger vos données personnelles, conformément à nos politiques. Nous n'autorisons pas nos prestataires

de services tiers à utiliser vos données personnelles à leurs propres fins. Nous les autorisons uniquement à traiter vos données personnelles pour des finalités déterminées et conformément à nos instructions.

10. Détails relatifs à la responsabilité conjointe

La responsabilité conjointe (joint controllership) s'applique aux cas indiqués au point 1 ci-dessus. L'étendue et les règles d'accès dans le cadre de cette responsabilité conjointe sont décrites au point 8 ci-dessus.

Le terme « autres sociétés » désigne les entités affiliées à Beko mentionnées au point 1 ci-dessus ainsi que Koç Holding A.Ş.

Obligation au titre du RGPD	Responsable
Art. 5 Conservation et suppression des données	Données stockées dans les outils / plateformes de recrutement : Arçelik A.S. ou Koç Holding A.Ş. Données stockées hors outils / plateformes de recrutement : Chaque partie en ce qui concerne ses candidats.
Art. 5 Décision sur l'étendue des données obtenues	Arçelik A.Ş. en consultation avec d'autres sociétés - responsables conjoints.
Art. 6 Exigence d'une base légale	Arçelik A.Ş. en consultation avec d'autres sociétés - responsables conjoints.
Art. 13-14 Fourniture d'informations sur le traitement conjoint des données personnelles	Arçelik A.Ş.
Art. 12 and 15-22 Droits de la personne concernée à l'égard des données personnelles traitées par les responsables conjoints	Arçelik A.Ş. crée et gère un canal de communication avec la personne concernée. Chaque partie, en ce qui concerne ses candidats, reçoit la demande, y répond et la met en œuvre. Équipes Juridiques et de Conformité concernées d'Arçelik A.Ş. dans des cas exceptionnels, lorsque leur intervention est requise.
Art. 30 Registre des activités de traitement	Chaque partie en ce qui concerne ses candidats.
Art. 26 (2) Mise à disposition de la substance de l'accord de responsabilité conjointe	Arçelik A.Ş.
Art. 28 Accord de traitement des données (DPA) avec le service informatique	Arçelik A.Ş. ou le Groupe Koç, selon le système informatique.
Art. 32 Sécurité du traitement	Données stockées dans les outils / plateformes de recrutement : Arçelik A.Ş. ou le Groupe Koç, selon l'outil (aspects techniques) ; chaque responsable conjoint - informer les employés sur les principes d'utilisation sécurisée de la plateforme.

	Données stockées hors outils / plateformes de recrutement : Chaque partie en ce qui concerne ses candidats.
Art. 33-34 Notification d'une violation de données personnelles à l'autorité de contrôle et à la personne concernée	Chaque partie en ce qui concerne ses candidats.

Nonobstant les accords susmentionnés, la personne concernée peut exercer les droits que lui confère le présent Règlement à l'égard de chacun des responsables du traitement.

11. Transferts d'informations hors de l'EEE

Compte tenu des entités qui auront accès à vos données, y compris des tiers, sachez que vos données peuvent être transférées en dehors de votre pays de résidence ou de citoyenneté. Plus précisément, les destinataires de vos données personnelles peuvent être situés dans des pays en dehors de l'Espace économique européen (EEE), du Royaume-Uni ou de votre pays de résidence, qui peuvent avoir des lois sur la protection des données différentes de celles de votre pays.

En particulier, vos Données Personnelles peuvent être transférées à nos sociétés affiliées, notamment Arçelik A.Ş. et Koç Holding A.Ş., toutes deux situées en Turquie, sur la base des clauses contractuelles types approuvées par la Commission européenne et intégrées dans un accord de transfert de données intra-groupe.

Avant de transférer vos Données Personnelles hors de l'EEE, du Royaume-Uni ou de votre pays de résidence, selon le cas, nous adopterons des garanties pour garantir que ces données bénéficieront du même niveau de protection qu'en vertu des lois applicables sur la protection des données au sein de l'EEE, du Royaume-Uni ou de votre pays de résidence, selon le cas, y compris les clauses contractuelles types adoptées par la Commission européenne, le cas échéant. Vous pouvez obtenir une copie de ces clauses en nous contactant via le formulaire fourni dans la section « Comment nous contacter ».

12. Sécurisation de vos Données Personnelles

Nous avons mis en place des mesures de sécurité appropriées pour empêcher que vos Données Personnelles ne soient accidentellement perdues, utilisées ou consultées de manière non autorisée, modifiées ou divulguées. De plus, nous limitons l'accès à vos Données Personnelles aux employés, agents, prestataires et autres tiers ayant un besoin professionnel d'en connaître. Ils ne traiteront vos Données Personnelles que sur nos instructions et sont soumis à une obligation de confidentialité.

Nous avons également mis en place des procédures pour traiter toute suspicion de violation de la sécurité des données et nous vous informerons, ainsi que tout organisme de réglementation compétent, d'une suspicion de violation de la sécurité des données chaque fois que la loi nous l'impose.

13. Combien de temps nous conservons vos Données Personnelles

Dans le cadre de nos politiques de suppression des données, nous prenons en compte les exigences de suppression des données de diverses juridictions. Dans ce contexte, nous avons mis en place des processus pour garantir que vos données personnelles seront supprimées ou anonymisées lorsqu'elles ne seront plus nécessaires pour atteindre la finalité pour laquelle elles ont été stockées, à moins que vous n'ayez retiré votre candidature, supprimé votre compte ou demandé sa suppression.

Si votre candidature est retenue et qu'un emploi vous est proposé chez nous, vos données personnelles seront transférées dans un dossier de personnel et seront traitées et conservées conformément à la loi applicable et à l'avis de confidentialité des employés en vigueur, qui vous sera fourni.

Les données obtenues lors des vérifications d'antécédents ne seront également conservées que le temps nécessaire aux fins décrites ci-dessus et conformément aux exigences légales pertinentes.

Votre profil peut également être mis à jour, ou les données peuvent être conservées en raison d'un litige en cours, de demandes d'autorités compétentes ou d'autres dispositions légales applicables. Pour plus d'informations sur les durées de conservation applicables, veuillez nous contacter en utilisant le formulaire fourni dans la section « ***Comment nous contacter*** » ci-dessous.

14. Vos droits concernant vos Données Personnelles

Dans certaines circonstances et dans la mesure où les lois applicables sur la protection des données de votre lieu de résidence le prévoient, vous pouvez avoir le droit de :

- **être informé** des finalités et des méthodes de traitement de vos Données Personnelles
- **demander l'accès** à vos Données Personnelles (communément appelé « demande d'accès de la personne concernée »). Cela vous permet de recevoir une copie des Données Personnelles que nous détenons à votre sujet
- **demander la mise à jour ou la rectification** de vos Données Personnelles si celles-ci sont incomplètes ou inexactes
- **vous opposer au traitement** de vos Données Personnelles pour des raisons liées à votre situation particulière lorsque nous nous appuyons sur des intérêts légitimes (ou ceux d'un tiers). Dans certains cas, nous pouvons démontrer que nous avons des motifs légitimes impérieux de traiter vos informations qui prévalent sur vos droits et libertés
- **demander la limitation du traitement** de vos Données Personnelles. Cela vous permet de nous demander de suspendre le traitement de vos Données Personnelles, par exemple si vous souhaitez que nous établissions leur exactitude ou le motif de leur traitement.
- **recevoir dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine** les Données Personnelles vous concernant et que vous avez fournies, ainsi que de transmettre ces Données Personnelles à un autre tiers (communément appelé « droit à la portabilité »).
- **demander l'effacement de vos données personnelles**. Cela vous permet de nous demander de supprimer ou de retirer des données personnelles lorsqu'il n'y a aucune raison valable pour que nous continuions à les traiter. Vous avez également le droit de nous demander de supprimer ou de retirer vos données personnelles lorsque vous avez exercé votre droit d'opposition au traitement.
- **obtenir des informations sur les tiers** avec lesquels vos données ont été partagées.
- **retirer à tout moment le consentement** donné pour le traitement de vos Données Personnelles, selon les modalités suivantes :
  a) en nous contactant (détails au point ci-dessous) ;
  b) via la plateforme de recrutement : vous avez également la possibilité de supprimer vos données via Mon Profil / Mon Profil de Candidat / Supprimer le Profil / Supprimer toutes les données.
  Le retrait du consentement n'affecte pas la licéité du traitement effectué sur la base du consentement avant son retrait.
- **ne pas faire l'objet d'une décision fondée exclusivement sur un traitement automatisé** produisant des effets juridiques, ou demander la révision de telles décisions prises uniquement sur la base d'un traitement automatisé des Informations Personnelles.

Nous pouvons avoir besoin de vous demander des informations spécifiques pour confirmer votre identité et garantir votre droit d'accès à vos Données Personnelles (ou pour exercer n'importe quel autre de vos droits). Il s'agit d'une autre mesure de sécurité appropriée visant à garantir que les Données Personnelles ne soient pas divulguées à une personne n'ayant pas le droit de les recevoir. Sans préjudice de tout recours

administratif ou judiciaire, vous avez également le droit d'introduire une réclamation auprès de l'autorité de contrôle compétente si vous estimez que le traitement de vos données enfreint les lois sur la protection des données.

Lorsqu'ils sont disponibles, ces droits (ainsi que tout autre droit prévu par les lois applicables sur la protection des données) peuvent être exercés en utilisant le formulaire fourni dans la section ***« Comment nous contacter »*** ci-dessous.

15. Sites web et contenus de tiers

Des tiers, dont vous pourriez visiter les sites après avoir cliqué sur un lien depuis le Site, peuvent avoir des politiques de confidentialité moins strictes. Nous n'avons aucun contrôle sur ces politiques et nous vous invitons instamment à lire leurs déclarations de confidentialité avant de fournir toute donnée personnelle à ces sites. Vous trouverez plus d'informations sur la manière dont nous utilisons les cookies et autres technologies de suivi, ainsi que sur la manière dont vous pouvez les contrôler, dans l'Avis sur les cookies du site web concerné.

16. Cookies et autres technologies de suivi

Nous ou notre/nos prestataire(s) de services pouvons utiliser des cookies, des balises web, des fichiers journaux et des technologies similaires sur le Site Internet. Une balise web est une image électronique qui nous permet de compter les utilisateurs ayant accédé à un contenu particulier et d'accéder à certains cookies. Un fichier journal est un fichier qui enregistre l'activité web et recueille des statistiques non personnelles sur votre visite ou votre utilisation de nos sites web. Un cookie est un petit fichier qui est téléchargé sur votre appareil lorsque vous accédez à une page du Site. Le cookie contient des informations sur vous et votre visite sur notre Site. Les cookies sont largement utilisés pour faire fonctionner les sites web, distinguer les utilisateurs uniques et comprendre comment les utilisateurs interagissent avec les sites.

Vous trouverez plus d'informations concernant notre utilisation des cookies et autres technologies de suivi dans l'Avis sur les cookies disponible sur le site web concerné.

17. Gérer vos cookies

Vous pouvez modifier les paramètres de votre navigateur à tout moment afin de refuser les cookies. Vous pouvez en savoir plus sur la manière de bloquer les cookies en visitant le site http://www.allaboutcookies.org/. Veuillez noter que si vous bloquez complètement les cookies, de nombreux sites web ne fonctionneront pas correctement et certaines fonctionnalités de nos Sites ne fonctionneront pas du tout.

Vous trouverez plus d'informations sur la manière dont vous pouvez gérer vos cookies dans l'Avis sur les cookies disponible sur le site web concerné.

18. Comment nous contacter ?

Si vous avez des questions sur la manière dont nous utilisons vos Données Personnelles ou sur cet avis de confidentialité en général, veuillez nous contacter en utilisant ce formulaire.

Si vous souhaitez déposer une plainte, vous pouvez également contacter l'autorité de protection des données compétente, comme indiqué dans la section « Autorités de contrôle » ci-dessous.

Vous pouvez également utiliser ce formulaire pour contacter et demander des informations sur le DPO (Délégué à la protection des données) ou le LPR (Responsable local de la protection de la vie privée) en charge de la conformité de la protection des données au sein de votre organisation. Il s'agit d'un point de contact commun pour tous les responsables conjoints. Si vous souhaitez contacter une société spécifique au sein du Groupe, écrivez-nous et nous vous transmettrons les coordonnées de cette société.

Le représentant du responsable du traitement (au sens de l'article 27 du RGPD) dans l'EEE est Beko S.A., dont le siège social est situé à Varsovie, au 6A rue 1 Sierpnia, (02-134) Varsovie, inscrite au registre des entrepreneurs du registre judiciaire national tenu par le tribunal de district de la ville de Varsovie à Varsovie, XIIIe département économique du registre judiciaire national, sous le numéro KRS 0000078147, avec son numéro d'identification fiscale (NIP) : 525 207 35 73.

Vous pouvez contacter directement le responsable du traitement (adresse indiquée ci-dessus) ou le représentant à l'adresse e-mail representativegdpr@beko.com

19. Autorités de contrôle

Les autorités de contrôle sont des autorités publiques indépendantes qui surveillent, par le biais de pouvoirs d'enquête et de correction, l'application de la législation sur la protection des données. Elles fournissent des conseils d'experts sur les questions de protection des données et traitent les réclamations déposées contre les violations de la législation applicable en la matière.

De manière générale, le principal point de contact pour les questions relatives à la protection des données est l'autorité de contrôle du pays où la société/l'organisation en question est établie. Toutefois, si cette société/organisation traite des données dans différents pays ou fait partie d'un groupe de sociétés établies dans différents pays, ce point de contact principal peut être une autorité de contrôle située dans un autre pays.

Pour les pays de l'EEE (Espace économique européen), trouvez votre autorité de contrôle nationale en cliquant ici.

Coordonnées de l'ICO (Information Commissioner's Office) : disponibles en cliquant ici.

Coordonnées du Préposé fédéral à la protection des données et à la transparence (Autorité de contrôle suisse) : disponibles en cliquant ici.

Coordonnées de la CNIL (Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés): disponibles en cliquant ici.

20. Modification de cette politique de confidentialité

Nous révisons régulièrement cet Avis de confidentialité. Nous pouvons mettre à jour cet avis de confidentialité de temps à autre pour refléter les changements apportés à nos pratiques en matière de confidentialité. Toute modification de notre avis de confidentialité sera publiée dans l'outil. Nous vous encourageons à consulter régulièrement notre Avis de confidentialité pour obtenir les dernières informations sur nos pratiques de confidentialité.

Cet Avis de confidentialité a été mis à jour pour la dernière fois le **19.10.2026.**

Privacy Notice for the use of the Website and the Processing of Candidates' Personal Data

Welcome! We are delighted that you may be interested in exploring a job opportunity with Beko. We are committed to protecting the privacy and security of your personal information during the Job Application process.

1. Scope and data controller

This Privacy Notice explains how we collect and process your personal data through your use of the Beko Career Website at https://www.koccareers.com/beko or any other job-related sites accessible through these websites. It also describes situations where you submit a CV, apply for a job or internship through our Online Registration Form (such as SuccessFactors), job-search websites, career fairs, email, or other channels or applications which links to this Privacy Notice.

We comply with the EU General Data Protection Regulation ("**GDPR**") and any other applicable local data protection laws (collectively, the "**Data Protection Laws**"). Please ensure that you read this Privacy Notice and any other similar notice we may provide to you from time to time when we collect or process Personal Data about you. If you are aware of changes or inaccuracies in your Personal Data, you should inform us of such changes so that your Personal Data may be updated or corrected. Certain provisions of this Privacy Notice may only apply to candidates who are located in European Union (EU) member countries, UK, and Switzerland.

The process is conducted by **Koç Holding A.Ş., along with Arçelik A.Ş., (branded "Beko Corporate"), Beko Europe B.V. and other affiliated entities of Beko based in the same country and/or region or cluster** (collectively referred t**o "Group Companies" 'we', 'us' or 'our') -** acting as data controllers. Koç Holding A.Ş., the parent company of Arçelik A.Ş., is the data controller responsible for managing the Online Registration Form SuccessFactors used to manage and maintain your candidate profile, while Arçelik A.Ş. is the data controller responsible for processing your personal data in connection with Beko Corporate Website and other related platforms or tools used in the course of the recruitment process.

When we refer to "**Beko**", "we" or "us", we are referring to Arçelik A.Ş. and its affiliated companies involved in the processing of your personal data. More information about Arçelik A.Ş. can be found here. If you have questions about the processing operations of Arçelik A.Ş. you can view our privacy policy here.

Should you apply for a job with or engage in recruiting interactions with a different Beko affiliated company, depending on your choice, your data will be processed also by that different affiliated company which will act as a joint data controller of your personal data processed in the context of the management of your application and recruiting. The principles of joint controllership are described below in Section 10 **"Joint controllership details"**.
Joint controllership means that we are responsible for deciding how we hold and use certain information about you. This does not mean that the role and responsibility of individual companies within the Group Companies is going to be always the same. The scope of access is strictly limited and covered by confidentiality rules and will largely depend on your choice. This issue is described below in Section 8 "**Who will have access to your data**".

Any Job Application Process or the granting of an interview will not create an employment relationship or other agreement between us and yourself. The submission of your resume and application does not obligate in any way to consider your application, to grant an interview or to make an offer of employment. If subsequent to a job application you are offered employment by us, that offer of employment will be

conditional on your executing written terms and conditions of employment and complying with any other reasonable requests of the company.

Your data may also be processed for other purposes indicated in other Privacy notices.

2. Data protection principles

We will comply with Data Protection Laws, which state that the Personal Data we hold about you must be:

- used lawfully, fairly and in a transparent way
- collected only for valid purposes that company has clearly explained to you and not used in any way that is incompatible with those purposes
- relevant to the purposes the company has told you about and limited only to those purposes
- accurate and kept up to date
- kept only as long as necessary for the purposes the company has told you about
- kept securely.

3. The types of Personal Data we hold about you

We will collect, store, and use the following categories of personal data ("Personal Data"):

1. Log information, cookies, web beacons and similar technologies: We may process Personal Information from you when you interact with the Website. For example, we or our service provider(s) may also use cookies, web beacons or log files. Data we collect automatically includes the type of web browser or mobile device, your operating system, your IP address, the URL of the landing page and the referring website, the time and date of your visit to the Site, and the search terms used by you to reach the website. More information regarding our use of cookies and other tracking technologies, as well as how you can manage these, can be found in the Cookie Notice available on the relevant website;
2. Your CV, including information we extract from your CV;
3. Your application for a job with us and other information you submit in relation to your application, as well as the information you have provided in your application and covering letter including: Basic identification information (such as full name, date of birth, nationality); Contact information (such as home address, telephone number, email address); Information relating to your education, qualifications, certifications relating to your employment, as well as your employment performance (such as curriculum vitae details, letters of recommendation, job description, qualifications and areas of expertise, work history, other performance measures and, where appropriate, training records, records of technical skills tests, participation in professional or academic organisations, seminar's attendance lists, learning history and certificates of completion of e-learning courses);
4. Any information you provide to us on a voluntary basis (such as a photograph or recording the online recruitment process, when you provide access to your camera and microphone on specific recruiting or assessments platforms or surveys results to gather feedback about your candidate experience);
5. Any other information (including any survey or test results) you provide during the application, recruiting, interview, or hiring stages, as part of the pre-onboarding stage.

If you applied via an online registration form (e.g. SuccessFactors tool), you will see which data is mandatory and which is optional. You will be able to access your own profile data and edit as needed, as well as to delete your own data in My profile/My candidate profile/ Delete Profile/ Delete all data.

4. Special categories of Personal Data about you

Depending on your jurisdiction and applicable laws, we may collect certain special categories of Personal Data about you, such as criminal records, if required for specific roles. Moreover, we may process special categories of Personal Data to consider whether we need to provide appropriate adjustments during the recruitment process, for example whether accommodations need to be made to enable our candidates to apply for jobs with us, to be able to take online/telephone assessments, to attend interviews/assessment centers and to prepare for starting at the company (if successful). We are committed to providing equal employment opportunities for individuals with disabilities or religious observances, including reasonable accommodations when necessary. To this extent, we may also process special categories of Personal Data where it is necessary to ensure that we comply with our regulatory obligations with regard to our hiring (e.g., in order to ensure our compliance with law provisions concerning the hiring of people with disability, etc.), to ensure meaningful equal opportunity monitoring and reporting, to comply with other applicable legal or regulatory requirements.

5. How is your Personal Data collected?

We collect personal information about Website users and candidates from the following sources:

- ✓ Directly from you, the Website user and/or candidate, either through the Website or other channels through which you submit application materials (such as by email or career fairs);
- ✓ When you visit our Website, we capture information automatically through cookies, web beacons and similar technologies. More information regarding our use of cookies and other tracking technologies, as well as how you can manage these, can be found in the Cookie Notice available on the relevant website.
- ✓ Via third-parties, such as recruitment agencies and your referees
- ✓ Where available, we may collect personal data about you through publicly available sources, such as professional networking sites and general market research.

6. Purposes and Legal Basis for Processing Personal Data

We will use the Personal Data we collect about you to:

a. allow you to benefit from the features offered by the Website

We will provide you with the functionalities offered by the Website, including the ability to browse and apply for job openings, find and receive recommendations for job openings that may be well suited for you, learn more about Beko, and operate and navigate the Website. We will process your Personal Data on the basis of its legitimate interest to maintain and improve the Website functionalities, the users' interaction experience, and the effectiveness of Beko's HR program, which will be appropriately balanced with your interests.

b. allow you to create your account and apply for a job with us

We will assess your skills, qualifications and suitability for the work and role you apply for by creating your account and populating your candidate profile. We may pre-populate aspects of your candidate profile by using data extracted from the CV you upload. We will process your Personal Data to decide whether to contact you, invite you for an interview, or carry out any other recruitment and hiring activities. If we decide to further consider or offer you a role, we may send you follow-up communications and take up references before confirming your appointment. Without prejudice to any legal obligation for the above purposes, we will process your Personal Data on the basis of **pre-contractual measures** adopted on your request when you create your account and/or submit your application or CV for a position or an internship program, (i.e. taking steps at your request that are necessary for evaluating or entering a potential employment agreement with you). Failure to provide the Personal Data for these purposes may result in us being unable to process your application or extend you an offer of employment.

c. keep you updated on open positions that match your profile.

We send communications via email to update you on job positions that may be of your interest based on your candidate profile. We will process your Personal Data for this purpose on the basis of your **consent** and you may delete your account at any time. Failure to provide the personal data for this purpose will result in you not receiving communications about new job offers and not being considered for future recruitment processes.

If you provide us with the Personal Data of third parties (such as information relating to your referees; information relating to other job applicants, when you made referrals and shared other candidates' CV with us), you must ensure that you notify the relevant third party before sharing their Personal Data with us by showing them this Privacy Notice, explaining that their Personal Data will be processed in accordance with this Privacy Notice, and obtaining their consent, where appropriate.

d. other recruitment and (if you are offered a role) hiring related activities

We will assess your skills, qualifications, and interests against our current opportunities; collect public information regarding you available on social media (e.g. from LinkedIn and other similar sites); verify your information and carry out appropriate reference checks or background checks (where permitted) if you are offered a job; assist you upon request with issues related to immigration or permits; and conduct other activities related to recruiting or (if you are offered a role) hiring processes. We will process your Personal Data on the basis of **pre-contractual measures** adopted on your request (i.e. taking steps at your request that are necessary for evaluating or entering a potential employment agreement), meeting our **legal obligations**, such as processing information about your nationality or visa status to comply with immigration and employment laws, as well as our **legitimate interest** in making our HR processes more effective. Failure to provide the Personal Data for this purpose may result in us being unable to process your application or extend you an offer of employment.

The above purposes will be implemented, among others, within the framework of the following principles:

Surveys

As part of our recruitment process, we may use "**Qualtrics"** platform, managed by Arçelik A.Ş., to gather your feedback regarding your recruitment process.

While the survey is designed to be anonymous, we have signed a Data Processing Agreement (DPA) with the provider as a precautionary measure due to the potential risk of indirect identification. The local companies involved in the recruitment do not have access to this data.

Any personal data that may be collected through the surveys on the Qualtrics platform will be processed based on Article 6 (1)(f) of the GDPR, which pertains to our legitimate interest. Our legitimate interest consists of the need to efficiently understand our candidates needs and expectations. With the feedback provided we will be able to design better recruitment experience strategy. Participation in this survey is voluntary. At any stage prior to submission, you can choose to not submit your responses. Failure to provide data will not result in any negative consequences for your recruitment application.

Assessment of English Proficiency

We may use the **ITEP (International Test of English Proficiency)** platform managed by Arçelik A.Ş. for the objective assessment of your English language skills. The purpose of the test is to verify that you possess the language competencies necessary to perform the duties of the position for which you are applying. The test evaluates key skills such as reading comprehension, listening, speaking, writing, and grammar through multiple-choice questions,

For this assessment we process your personal data, through written, visual, electronic, and other means, before or during the test:

- personal data required for us to register you in ITEP platform and send you an exam invitation (Name, and Surname, and Email Address)
- Personal data that you provide through ITEP platform : Name and surname, Email address, Phone number, Date of birth, Educational level, Gender, Native language, Country of residence; during registration or testing, webcam images, voice recordings, and video may be collected: photographs; recorded spoken responses; and audio of your speaking ability for certain language tests if you allow ITEP access to your microphone or camera.
- Your English test results and details;
- IP address, device/browser characteristics

Access to visual and audio records processed before taking an English test is granted with your consent, based on Article 6(1)(a) of the GDPR.

Your personal data, in the form of your ITEP test results, will be processed based on Article 6(1)(f) of the GDPR, which is our legitimate interest. Our legitimate interest consists of the need to objectively verify whether a candidate meets the key language requirements specified for the position, which allows for the selection of the best-suited individual.

Your data will be processed solely for recruitment purposes, in particular to:

- Verify your identity for the purpose of ensuring the security and accuracy of the exam results;
- Objectively assess your English language proficiency.
- Verify that you meet the formal language requirements of the position.
- Standardize the assessment process and enable a fair comparison of candidates' competencies.
- Streamline the recruitment process by efficiently confirming qualifications.

Access to your test data is granted to recruiters from Beko Europe affiliated entities and other local entities involved in your recruitment process. Their permissions are limited to creating test requests and reading your results. They cannot adjust server settings or data retention rules.

Assessment of competencies, cognitive abilities and motivations

We use the Korn Ferry platform managed by Arçelik A.Ş. for a comprehensive assessment to create a candidate profile, applying consistent measurement criteria for Competencies, Traits, Drivers, and Cognitive Ability.

We do not use the assessment scores generated based on the candidate's responses to determine a candidate's progression to subsequent stages. Instead, all candidates advance regardless of their scores, and the candidate profile is used to highlight strengths and areas for development, which can be further explored during interviews. Recruiters review each profile to prepare targeted interview questions based on the assessment insights.

The processing of your personal data (including your first name, last name, email address and test/assessment results) for this assessment is based on our legitimate interest to assess candidate's capacity and measure professional skills taking into account also other selection criteria to support hiring decisions, such as: interview performance, relevant experience, etc (in accordance with Article 6(1)(f) of the GDPR). System Provider (Korn Ferry): Acts as a data processor on our behalf. They are responsible for hosting the platform, its technical security, and are contractually bound to protect your data. Korn Ferry personnel have access to data for technical support but are not involved in evaluating candidates or making hiring decisions. Arçelik A.Ş. acts as the operational controller and administrator of the data within the platform, managing its use. Recruiters involved in your recruitment process are authorized to create test requests and view your results to evaluate your application.

We may also process the Personal Data as we believe necessary:

(1) if we determine a policy violation has occurred, to enforce our rights, or to enforce agreements;

(2) if we believe such processing is necessary to identify, contact, or bring legal action regarding the rights and property of our group company or its affiliates;

(3) to enforce our rights or protect against unauthorized access to our systems or other inappropriate use of our services, products, or other services;

(4) to comply with laws, regulations, court orders and subpoenas or similar requests for information by authorities;

(5) to protect your safety and the safety of others; and (6) to assist us in fraud prevention or investigation, all on the basis of its legitimate interest in the continuation of its commercial activities and the protection of its rights.

7. Automated decision-making

As part of our recruitment process, we use an automated assessment tool provided by Korn Ferry to generate questions based on the selected Success Profile for the relevant role; recruiters can select a predefined Success Profile or create a custom one by choosing the competencies relevant to the company's recruitment policy. However, the system does not automatically advance or reject candidates based on this score, which is only one component of a comprehensive evaluation process. The overall fit score and underlying profile are used as one part of the assessment process. Final progression or rejection decisions remain with the recruiting teams, who review the assessment results alongside interviews, qualifications, experience, and other relevant information in accordance with the company's recruitment policy. No hiring decisions are based solely on automated processing, and human judgment is involved at every stage.

8. Who will have access to your data?

Depending on the Job Application Process you choose, we will access your Personal Data on a need-to-know basis.
If you applied through an online registration form (e.g., the SuccessFactors tool), the following persons will actively participate in the recruitment process (e.g. by viewing your data):

1. If you select the option “Make my profile visible to only recruiters managing jobs I apply to”, the local HR team of the company you are applying for and manager/s responsible for the position you are applying for will have access to your data.
2. If you select the option " Make my profile visible to all group companies in my country of residence", the local HR teams of all group companies in your country and the managers responsible for the open positions in those entities, will have access to your data.
3. If you select the option "Make my profile visible to all group companies worldwide", the local HR teams of all group companies worldwide and the managers responsible for the open positions in those entities, will have access to your data.

In addition to that, the following teams may have access to your data:

a) Relevant Talent Acquisition HR team of Arçelik A.Ş. (regardless of the active role in the selection of the candidate in accordance with points 2-3) may have access (in all cases stated above – point 1-3) to support the recruitment process, including supervising compliance with legal requirements and internal organizational and reporting rules;
b) Relevant HR teams and hiring managers of Arçelik A.Ş., when their intervention is required in the recruitment process;
c) Employees (e.g. IT) of Koç Holding A.Ş. and Arçelik A.Ş.: IT support and IT team managing account of the recruitment tool / platform (potential access to all recruitment process);
d) Relevant Legal and Compliance teams of Koç Holding A.Ş., Arçelik A.Ş. and Beko Europe: in exceptional cases, e.g., the need to verify the recruitment in terms of compliance with the law.

9. Why might we share your Personal Data with third parties?

We may have to share your personal data with third parties including:

Referees (external recommendations)

In the context (and for the purposes) of your job application process with us, we will contact and discuss your previous experience and performance with any persons you indicated as referees. This may involve the transfer of some of your Personal Data to these persons.

Referrals (internal recommendations within our Group Companies)

In the context (and for the purposes) of your referral’s job application process with us, we will contact and discuss previous experience and performance with the candidate you recommended.

Service providers

We may transfer your Personal Data to companies that provide services to us in connection with the job application process, such as IT providers for the purposes of system development and technical support or providers of on-line recruitment tools.

Business partners

We may disclose your Personal Data to our business partners if it is necessary for the Job Application Process, such as consultants in recruitment process and recruitment agencies, job fairs, universities and companies contracted to carry out background checks on our behalf.

Third parties where required by law

We may disclose your Personal Data to a third party if it is necessary to comply with a legal obligation or the decision of a judicial authority, a public authority or a government body, or if disclosure is necessary for national security, law enforcement or other issues of important public interest.

Third parties in connection with a business sale

If we make a sale or transfer of assets or are otherwise involved in a merger, joint venture, assignment, transfer, or other disposition of all or any portion of our business, assets, or stock (including in connection with any bankruptcy or similar proceedings), we may transfer your Personal Data to one or more third parties as part of that transaction.

Other third parties with your consent

We may also share your Personal Data with other third parties when you consent to such sharing.

All our third-party service providers are required to take appropriate security measures to protect your personal data in line with our policies. We do not allow our third-party service providers to use your personal data for their own purposes. We only permit them to process your personal data for specified purposes and in accordance with our instructions.

10. Joint controllership details

Joint controllership applies to the cases indicated in point 1 above. The scope and rules of access under joint control are described in point 8 above.

“other companies” means Beko affiliated entities stated in point 1 above and Koç Holding A.Ş.

Obligation under GDPR	**Responsible**
Art. 5 Data retention and deletion	Data stored in recruitment tools / platforms: Arçelik A.S. or Koç Holding A.Ş, Data stored outside recruitment tools/ platforms: Each party with respect to their candidates
Art. 5 Deciding on the scope of the data obtained	Arçelik A.Ş. in consultation with other companies - joint controllers
Art. 6 Requirement of the legal basis	Arçelik A.Ş. in consultation with other companies - joint controllers
Art. 13-14 Providing information on Joint Processing of Personal Data	Arçelik A.Ş.
Art. 12 and 15-22 Rights of the data subject with regard to the Personal Data processed by Joint controllers	Arçelik A.Ş. creates and operates a communication channel with the data subject. Each party with respect to their candidates receives, responds to the request and implements it. Relevant Legal and Compliance teams of Arçelik A.Ş. in exceptional cases, when their intervention is required.
Art. 30 Records of processing activities	Each party with respect to their candidates
Art. 26 (2) Making available the essence of this Joint controlling agreement	Arçelik A.Ş.

Art. 28 Data processing agreement with IT	Arçelik A.Ş. or Koç Group, depending on IT system
Art. 32 Security of processing	Data stored in recruitment tools / platforms: Arçelik A.Ş or Koç Group, depending on the tool (technical aspects); Each joint controller - informing employees about the principles of safe use of the platform Data stored outside recruitment tools/ platforms: Each party with respect to their candidates
Art. 33-34 Notification of a personal data breach to the supervisory authority and to the data subject	Each party with respect to their candidates

Notwithstanding the arrangements referred above, the data subject may exercise his or her rights under this Regulation towards each of the controllers.

11. Transfers of information outside the EEA

Considering the entities that will have access to your data, including third parties, please be aware that your data may be transferred outside your country of residence or citizenship. Specifically, recipients of your personal data may be located in countries outside the European Economic Area (EEA), the UK, or your country of residence, which may have different data protection laws compared to those in your country.

In particular, your Personal Data may be transferred to our affiliated Companies, including Arçelik A.Ş. and Koç Holding A.Ş., both located in Turkey, based on the standard contractual clauses approved by the EU Commission and incorporated within an Intra-group data transfer agreement.

Before transferring your Personal Data outside the EEA, the UK or your country of residence, as applicable, we will adopt safeguards to ensure that such data will be afforded the same level of protection as under applicable data protection laws within the EEA, the UK or your country of residence, as applicable, including the standard contractual clauses adopted by the European Commission, where appropriate. You can obtain a copy of these clauses by contacting us using the form provided in the "***How to contact us***" section.

12. Keeping your Personal Data secure

We have put in place appropriate security measures to prevent your Personal Data from being accidentally lost, used or accessed in an unauthorised way, altered or disclosed. In addition, we limit access to your Personal Data to those employees, agents, contractors and other third parties who have a business need-to-know. They will only process your Personal Data on our instructions, and they are subject to a duty of confidentiality.

We have also put in place procedures to deal with any suspected data security breach and will notify you and any applicable regulator of a suspected data security breach whenever we are legally required to do so.

13. How long we keep your Personal Data

As part of our data deletion policies, we consider the data deletion requirements of various jurisdictions. In this context, we have processes in place to ensure that your personal data will be deleted or anonymized when it is no longer necessary to fulfil the purpose for which it was stored, unless the application has been withdrawn by you or you have deleted your account or requested its deletion.

If your application is successful and you are offered an employment with us, your personal data will be transferred to an employee personnel file and will be processed and retained in accordance with applicable law and the applicable employee privacy notice, which will be provided to you.

Data obtained during background checks will also be retained only as long as necessary for the purposes outlined above and in compliance with relevant legal requirements.

Your profile may also be updated, or data may be retained due to ongoing litigation, requests from competent authorities, or other applicable legal provisions.

For more information on the applicable retention periods, please contact us using the form provided in the "***How to contact us***" Section below.

14. Your rights in connection with your Personal Data

Under certain circumstances, to the extent this is provided for under the applicable Data Privacy Laws for your location, you may have the right to:

- **be informed** on the purposes and methods of the processing of your Personal Data
- **request access** to your Personal Data (commonly known as a "**data subject access request**"). This enables you to receive a copy of the Personal Data we hold about you
- **request the update or correction** of your Personal Data that is incomplete or inaccurate
- **object to processing** of your Personal Data on grounds relating to your particular position where we are relying on legitimate interests (or those of a third party). In some cases, we may demonstrate that we have compelling legitimate grounds to process your information which override your rights and freedoms
- **request the restriction of processing** of your Personal Data. This enables you to ask us to suspend the processing of Personal Data about you, for example if you want us to establish its accuracy or the reason for processing it.
- **receive in a structured, commonly used and machine-readable format** Personal Data concerning you and provided by you, as well as to transmit those Personal Data to another party (commonly known as a "**right to portability**").
- **request erasure** of your personal data. This enables you to ask us to delete or remove personal data where there is no good reason for us continuing to process it. You also have the right to ask us to delete or remove your personal data where you have exercised your right to object to processing.
- **obtain information about third parties** with whom your data has been shared.
- **withdraw given consent** to the processing of your Personal Data at any time, as follows:
  a) contacting us (details: point below);
  b) via recruitment platform: You also have the option to delete your data via My Profile/My Candidate Profile/Delete Profile/Delete All Data.
  Withdrawal of consent does not affect the lawfulness of the processing that was made on the basis of consent before its withdrawal.
- **not be subject to a decision based solely on automated processing** which produces legal effects or review such decisions made solely based on automated processing of Personal Information.

We may need to request specific information from you to confirm your identity and ensure your right to access your Personal Data (or to exercise any of your other rights). This is another appropriate security measure to ensure that Personal Data is not disclosed to any person who has no right to receive it. Without prejudice to any administrative or legal remedy, you also have the right to lodge a complaint to the competent supervisory Authority, if you believe that processing of your data breaches the Data Protection Laws

Where available, these rights (as well as any other right provided for by applicable Data Protection Laws) may be exercised by using the form provided in the "***How to contact us***" section below.

15. Third-party websites and content

Third parties, whose sites you may visit after clicking on a link from the Site, may have less stringent privacy policies. We do not have control over these policies and urge you to read their privacy statements before providing any personal data to such sites. More information on how we use cookies and other tracking technologies and how you can control these, can be found in the Cookie Notice on the relevant website.

16. Cookies and other tracking technologies

We or our service provider(s) may use cookies, web beacons, log files and similar technologies on Website. An web beacons is an electronic image that allows us to count users who have accessed particular content and to access certain cookies. A log file is a file that record web activity and gather non-personal statistics about your visit to or use of our web sites. A cookie is a small file that is downloaded on your device when you access a webpage on the Site. The cookie contains information about you and your visit to our Site. Cookies are widely used to make websites work, to distinguish unique users, and learn how users interact with the websites.

More information regarding our use of cookies and other tracking technologies can be found in the Cookie Notice available on the relevant website.

17. Manage your cookies

You can change your browser settings anytime so that cookies are not accepted. You can learn more about how to block cookies by visiting http://www.allaboutcookies.org/. Please note that if you block cookies completely, many websites will not work properly and some functionality on our Sites will not work at all.

More information on how you can manage your cookies can be found in the Cookie Notice available on the relevant website.

18. How to contact us

If you have any questions about how we use your Personal Data or this privacy notice in general, please contact us using this form.

Should you wish to file a complaint, you may also reach out to the appropriate data protection authority as outlined in the 'Supervisory Authorities' section below.

You can also use this form to contact and ask for information about the DPO (Data Protection Officer) or LPR (Local Privacy Responsible) in charge of data protection compliance within your organisation. This is a common contact point for all joint controllers. If you want to contact a specific company within the Group, write to us and we will send you the contact details of that company.

The controller's representative (within the meaning of Article 27 of the GDPR) in the EEA is Beko S.A. with its registered office in Warsaw, at 1 Sierpnia 6A, (02-134) Warsaw, entered in the Register of Entrepreneurs of the National Court Register kept by the District Court for the Capital City of Warsaw in Warsaw, XIII Economic Department of the National Court Register, under KRS No. 0000078147, with its tax number (NIP): 525 207 35 73

You can contact the data controller (address stated above) directly or the representative at the e-mail address representativegdpr@beko.com

19. Supervisory Authorities

Supervisory Authorities are independent public authorities that supervise, through investigative and corrective powers, the application of the data protection law. They provide expert advice on data protection issues and handle complaints lodged against violations of the applicable data protection legislation.

Generally speaking, the main contact point for questions on data protection is the Supervisory Authority in the country where company/organization in question is based. However, if that company/organization processes data in different countries or is part of a group of companies established in different countries, that main contact point may be a Supervisory Authority in another country.

For EEA (European Economic Area) countries find your National Supervisory Authority clicking here.

Contact details of ICO (Information Commissioner's Office): available clicking here.

Contact details of Federal Data Protection and Information Commissioner (Switzerland Supervisory Authority), available clicking here.

Contact details of the CNIL (French Data Protection Authority): available by clicking here.

20. Changes to this Privacy notice

We keep this Privacy Notice under regular review. We may update this privacy notice from time to time to reflect changes to our privacy practices. Any changes to our privacy notice will be posted in the tool. We encourage you to periodically review our Privacy Notice for the latest information on our privacy practices.

This Privacy notice was last updated on **19.10.2026.**