Obavijest o privatnosti za korištenje mrežnog mjesta i obradu osobnih podataka kandidata

Dobro došli! Drago nam je što razmatrate mogućnost zaposlenja u društvu Beko. Predani smo zaštiti privatnosti i sigurnosti Vaših osobnih podataka tijekom postupka prijave za posao.

1. Područje primjene i voditelj obrade

Ova Obavijest o privatnosti objašnjava kako prikupljamo i obrađujemo Vaše osobne podatke kada koristite mrežno mjesto Beko Careers na adresi https://www.koccareers.com/beko ili druga mrežna mjesta povezana sa zapošljavanjem dostupna putem tih mrežnih mjesta. Također opisuje situacije u kojima dostavljate životopis, prijavljujete se za posao ili stručnu praksu putem našeg internetskog obrasca za registraciju (kao što je SuccessFactors), mrežnih mjesta za traženje posla, sajmova poslova, e-pošte ili drugih kanala ili aplikacija koji upućuju na ovu Obavijest o privatnosti.

Postupamo u skladu s Općom uredbom EU-a o zaštiti podataka („GDPR") i svim drugim primjenjivim lokalnim zakonima o zaštiti podataka (zajedno „Propisi o zaštiti podataka"). Pažljivo pročitajte ovu Obavijest o privatnosti i svaku sličnu obavijest koju Vam povremeno možemo dostaviti kada prikupljamo ili obrađujemo Vaše osobne podatke. Ako saznate za promjene ili netočnosti u svojim osobnim podacima, obavijestite nas kako bi se mogli ažurirati ili ispraviti. Određene odredbe ove Obavijesti o privatnosti mogu se primjenjivati samo na kandidate koji se nalaze u državama članicama Europske unije (EU), Ujedinjenoj Kraljevini i Švicarskoj.

Postupak provode Koç Holding A.Ş. zajedno s Arçelik A.Ş. (pod robnom markom „Beko Corporate"), Beko Europe B.V. i druga povezana društva Beko sa sjedištem u istoj državi i/ili regiji ili klasteru (zajedno „Društva Grupe", „mi", „nas" ili „naš"), koja djeluju kao voditelji obrade. Koç Holding A.Ş., matično društvo društva Arçelik A.Ş., voditelj je obrade odgovoran za upravljanje internetskim obrascem za registraciju SuccessFactors kojim se upravlja Vašim profilom kandidata i održava ga se, dok je Arçelik A.Ş. voditelj obrade odgovoran za obradu Vaših osobnih podataka u vezi s mrežnim mjestom Beko Corporate i drugim povezanim platformama ili alatima koji se koriste tijekom postupka zapošljavanja.

Kada navodimo „Beko", „mi" ili „nas", mislimo na Arçelik A.Ş. i njegova povezana društva uključena u obradu Vaših osobnih podataka. Više informacija o društvu Arçelik A.Ş. možete pronaći ovdje. Ako imate pitanja o postupcima obrade društva Arçelik A.Ş., našu politiku privatnosti možete pogledati ovdje.

Ako se prijavite za posao u drugom povezanom društvu Beko ili sudjelujete u postupku zapošljavanja s njime, ovisno o Vašem odabiru, Vaše će podatke obrađivati i to drugo povezano društvo, koje će djelovati kao zajednički voditelj obrade Vaših osobnih podataka obrađenih u kontekstu upravljanja Vašom prijavom i zapošljavanjem. Načela zajedničkog vođenja obrade opisana su u nastavku, u odjeljku 10. „Pojedinosti o zajedničkom vođenju obrade".
Zajedničko vođenje obrade znači da smo odgovorni za odlučivanje o tome kako čuvamo i upotrebljavamo određene podatke o Vama. To ne znači da će uloga i odgovornost pojedinih društava unutar Društava Grupe uvijek biti jednake. Opseg pristupa strogo je ograničen i podliježe pravilima povjerljivosti te će uvelike ovisiti o Vašem odabiru. To je opisano u nastavku, u odjeljku 8. „Tko će imati pristup Vašim podacima".

Postupak prijave za posao ili odobravanje razgovora za posao ne stvara radni odnos ni drugi ugovor između Vas i nas. Dostavljanje životopisa i prijave ni na koji način nas ne obvezuje razmotriti Vašu prijavu, zakazati razgovor ili ponuditi zaposlenje. Ako Vam nakon prijave ponudimo zaposlenje, ponuda će biti uvjetovana Vašim prihvaćanjem pisanih uvjeta zaposlenja i postupanjem prema drugim razumnim zahtjevima društva.

Vaši se podaci mogu obrađivati i u druge svrhe navedene u drugim obavijestima o privatnosti.

Sensitivity: Public

2. Načela zaštite podataka

Postupat ćemo u skladu s Propisima o zaštiti podataka, prema kojima osobni podaci koje čuvamo o Vama moraju biti:

- obrađivani zakonito, pošteno i transparentno
- prikupljeni samo u valjane svrhe koje Vam je društvo jasno objasnilo te se ne smiju upotrebljavati na način nespojiv s tim svrhama
- primjereni svrhama o kojima Vas je društvo obavijestilo i ograničeni samo na te svrhe
- točni i ažurni
- čuvani samo onoliko dugo koliko je potrebno za svrhe o kojima Vas je društvo obavijestilo
- čuvani na siguran način.

3. Vrste osobnih podataka koje čuvamo o Vama

Prikupljat ćemo, pohranjivati i upotrebljavati sljedeće kategorije osobnih podataka („Osobni podaci”):

1. Podaci iz zapisnika, kolačići, web-pratilice i slične tehnologije: možemo obrađivati Vaše osobne podatke kada komunicirate s mrežnim mjestom. Primjerice, mi ili naši pružatelji usluga možemo upotrebljavati kolačiće, web-pratilice ili datoteke zapisnika. Podaci koje automatski prikupljamo uključuju vrstu internetskog preglednika ili mobilnog uređaja, operacijski sustav, IP adresu, URL odredišne stranice i mrežno mjesto s kojeg ste upućeni, vrijeme i datum posjeta mrežnom mjestu te pojmove za pretraživanje kojima ste došli do njega. Više informacija o kolačićima i drugim tehnologijama praćenja te načinu upravljanja njima nalazi se u Obavijesti o kolačićima na odgovarajućem mrežnom mjestu;
2. Vaš životopis, uključujući podatke koje iz njega izdvojimo;
3. Vašu prijavu za posao kod nas i druge podatke koje dostavite u vezi s prijavom, kao i podatke iz prijave i motivacijskog pisma, uključujući: osnovne identifikacijske podatke (kao što su ime i prezime, datum rođenja, državljanstvo); podatke za kontakt (kao što su kućna adresa, telefonski broj, adresa e-pošte); podatke o obrazovanju, kvalifikacijama, potvrdama povezanima sa zaposlenjem i radnom uspješnošću (kao što su podaci iz životopisa, preporuke, opis radnog mjesta, kvalifikacije i područja stručnosti, radno iskustvo, druga mjerila uspješnosti te, prema potrebi, evidencije osposobljavanja, provjera tehničkih vještina, sudjelovanja u stručnim ili akademskim organizacijama, popisi sudionika seminara, povijest učenja i potvrde o završenim e-tečajevima);
4. Sve podatke koje nam dobrovoljno dostavite (kao što su fotografija ili snimka internetskog postupka zapošljavanja kada omogućite pristup kameri i mikrofonu na određenim platformama za zapošljavanje ili procjenu, odnosno rezultate anketa radi prikupljanja povratnih informacija o iskustvu kandidata);
5. Sve druge podatke (uključujući rezultate anketa ili testova) koje dostavite tijekom prijave, zapošljavanja, razgovora ili odabira, kao dio faze prije početka rada.

Ako ste se prijavili putem internetskog obrasca za registraciju (npr. alata SuccessFactors), vidjet ćete koji su podaci obvezni, a koji nisu. Moći ćete pristupiti podacima vlastitog profila i prema potrebi ih urediti te izbrisati vlastite podatke putem My Profile/My Candidate Profile/Delete Profile/Delete All Data.

Sensitivity: Public

4. Posebne kategorije osobnih podataka o Vama

Ovisno o Vašoj jurisdikciji i primjenjivim zakonima, možemo prikupljati određene posebne kategorije osobnih podataka o Vama, kao što su podaci iz kaznene evidencije ako su potrebni za određena radna mjesta. Nadalje, možemo obrađivati posebne kategorije osobnih podataka kako bismo razmotrili trebamo li osigurati odgovarajuće prilagodbe tijekom postupka zapošljavanja, primjerice omogućiti kandidatima da se prijave, pristupe internetskim/telefonskim procjenama i razgovorima/centrima za procjenu te pripreme za početak rada u društvu (ako budu uspješni). Predani smo pružanju jednakih mogućnosti zapošljavanja osobama s invaliditetom ili vjerskim potrebama, uključujući razumne prilagodbe kada su potrebne. U tom opsegu možemo obrađivati posebne kategorije osobnih podataka kada je to nužno radi ispunjavanja regulatornih obveza u vezi sa zapošljavanjem, učinkovitog praćenja i izvješćivanja o jednakim mogućnostima te drugih primjenjivih pravnih ili regulatornih zahtjeva.

5. Kako se prikupljaju Vaši osobni podaci?

Osobne podatke o korisnicima mrežnog mjesta i kandidatima prikupljamo iz sljedećih izvora:

- ✓ Izravno od Vas, korisnika mrežnog mjesta i/ili kandidata, putem mrežnog mjesta ili drugih kanala kojima dostavljate prijavne materijale (kao što su e-pošta ili sajmovi poslova);
- ✓ Kada posjetite naše mrežno mjesto, automatski bilježimo podatke putem kolačića, web-pratilica i sličnih tehnologija. Više informacija o njihovoj uporabi i upravljanju nalazi se u Obavijesti o kolačićima na odgovarajućem mrežnom mjestu.
- ✓ Putem trećih strana, kao što su agencije za zapošljavanje i osobe koje daju preporuke
- ✓ Kada je dostupno, možemo prikupljati osobne podatke o Vama iz javno dostupnih izvora, kao što su mrežna mjesta za profesionalno umrežavanje i opća istraživanja tržišta.

6. Svrhe i pravna osnova obrade osobnih podataka

Prikupljene osobne podatke upotrebljavat ćemo kako bismo:

a. omogućili Vam korištenje značajki mrežnog mjesta

Omogućit ćemo Vam funkcionalnosti mrežnog mjesta, uključujući pregledavanje i prijavu na otvorena radna mjesta, pronalaženje i primanje preporuka za poslove koji bi Vam mogli odgovarati, saznavanje više o društvu Beko te uporabu mrežnog mjesta i kretanje njime. Vaše osobne podatke obrađivat ćemo na temelju legitimnog interesa za održavanje i poboljšanje funkcionalnosti mrežnog mjesta, korisničkog iskustva i učinkovitosti programa ljudskih resursa društva Beko, uz odgovarajuće uravnoteženje s Vašim interesima.

b. omogućili Vam izradu računa i prijavu za posao kod nas

Procijenit ćemo Vaše vještine, kvalifikacije i prikladnost za posao i ulogu za koju se prijavljujete izradom računa i popunjavanjem profila kandidata. Dijelove profila možemo unaprijed popuniti podacima izdvojenima iz životopisa koji prenesete. Obrađivat ćemo Vaše osobne podatke radi odluke hoćemo li Vas kontaktirati, pozvati na razgovor ili provesti druge aktivnosti zapošljavanja. Ako odlučimo dalje razmatrati Vašu prijavu ili Vam ponuditi ulogu, možemo Vam slati naknadne obavijesti i provjeriti preporuke prije potvrde imenovanja. Ne dovodeći u pitanje zakonske obveze, osobne podatke obrađivat ćemo na temelju predugovornih mjera poduzetih na Vaš zahtjev pri izradi računa i/ili podnošenju prijave ili životopisa za radno mjesto ili program stručne prakse. Nedostavljanje podataka može onemogućiti obradu prijave ili ponudu zaposlenja.

Sensitivity: Public

c. obavještavali Vas o otvorenim radnim mjestima koja odgovaraju Vašem profilu.

E-poštom Vam šaljemo obavijesti o radnim mjestima koja bi Vas mogla zanimati na temelju profila kandidata. Osobne podatke u tu svrhu obrađujemo na temelju Vaše privole, a račun možete izbrisati u bilo kojem trenutku. Ako ne dostavite podatke, nećete primati obavijesti o novim ponudama poslova niti biti razmatrani u budućim postupcima zapošljavanja.

Ako nam dostavite osobne podatke trećih strana (primjerice podatke o osobama koje daju preporuke ili drugim kandidatima koje ste preporučili i čiji ste životopis podijelili s nama), morate prije dijeljenja obavijestiti relevantnu treću stranu tako da joj pokažete ovu Obavijest o privatnosti, objasnite da će se njezini osobni podaci obrađivati u skladu s njom te, prema potrebi, pribavite njezinu privolu.

d. provodili druge aktivnosti zapošljavanja i, ako Vam se ponudi uloga, aktivnosti povezane sa zasnivanjem radnog odnosa

Procijenit ćemo Vaše vještine, kvalifikacije i interese u odnosu na trenutačne prilike; prikupljati javno dostupne podatke o Vama s društvenih mreža (npr. LinkedIn); provjeriti Vaše podatke i, ako Vam se ponudi posao, provesti odgovarajuće provjere preporuka ili pozadine kada je dopušteno; na Vaš zahtjev pomoći s pitanjima useljavanja ili dozvola; te provesti druge aktivnosti povezane sa zapošljavanjem. Podatke ćemo obrađivati na temelju predugovornih mjera poduzetih na Vaš zahtjev, ispunjavanja pravnih obveza, primjerice obrade podataka o državljanstvu ili statusu vize radi poštovanja propisa o useljavanju i radu, te legitimnog interesa da naše postupke ljudskih resursa učinimo učinkovitijima. Nedostavljanje podataka može onemogućiti obradu prijave ili ponudu zaposlenja.

Navedene svrhe provodit će se, među ostalim, u okviru sljedećih načela:

Ankete

Kao dio postupka zapošljavanja možemo upotrebljavati platformu Qualtrics, kojom upravlja Arçelik A.Ş., radi prikupljanja povratnih informacija o Vašem postupku zapošljavanja.

Iako je anketa osmišljena kao anonimna, s pružateljem smo iz predostrožnosti sklopili ugovor o obradi podataka zbog mogućeg rizika neizravne identifikacije. Lokalna društva uključena u zapošljavanje nemaju pristup tim podacima.

Osobni podaci koji se mogu prikupiti anketama na platformi Qualtrics obrađivat će se na temelju članka 6. stavka 1. točke (f) GDPR-a, odnosno našeg legitimnog interesa. On se sastoji u potrebi za učinkovitim razumijevanjem potreba i očekivanja kandidata. Povratne informacije omogućit će nam izradu bolje strategije iskustva zapošljavanja. Sudjelovanje je dobrovoljno; prije slanja možete odustati od odgovora. Nedostavljanje podataka neće imati negativne posljedice za Vašu prijavu.

Procjena znanja engleskog jezika

Možemo upotrebljavati platformu ITEP (International Test of English Proficiency), kojom upravlja Arçelik A.Ş., za objektivnu procjenu Vašeg znanja engleskog jezika. Svrha testa je provjeriti imate li jezične kompetencije potrebne

Sensitivity: Public

za obavljanje poslova radnog mjesta za koje se prijavljujete. Test pitanjima višestrukog izbora procjenjuje razumijevanje pročitanog i slušanog sadržaja, govor, pisanje i gramatiku.

Za tu procjenu prije ili tijekom testa obrađujemo Vaše osobne podatke pisanim, vizualnim, elektroničkim i drugim sredstvima:

- osobne podatke potrebne za registraciju na platformi ITEP i slanje poziva na ispit (ime, prezime i adresa e-pošte)
- Osobne podatke koje pružite putem platforme ITEP: ime i prezime, adresa e-pošte, telefonski broj, datum rođenja, razina obrazovanja, spol, materinski jezik i država prebivališta; tijekom registracije ili testiranja mogu se prikupljati slike s web-kamere, glasovne i videosnimke: fotografije, snimljeni usmeni odgovori i zvuk vašeg govora za određene jezične testove ako platformi ITEP dopustite pristup mikrofonu ili kameri.
- Rezultate i pojedinosti vašeg testa engleskog jezika;
- IP adresu i značajke uređaja/preglednika

Pristup vizualnim i zvučnim zapisima obrađenima prije polaganja testa engleskog jezika daje se uz Vašu privolu, na temelju članka 6. stavka 1. točke (a) GDPR-a.

Vaši osobni podaci u obliku rezultata testa ITEP obrađivat će se na temelju članka 6. stavka 1. točke (f) GDPR-a, odnosno našeg legitimnog interesa da objektivno provjerimo ispunjava li kandidat ključne jezične zahtjeve radnog mjesta, što omogućuje odabir najprikladnije osobe.

Vaši će se podaci obrađivati isključivo u svrhe zapošljavanja, osobito radi:

- provjere identiteta radi sigurnosti i točnosti rezultata ispita;
- objektivne procjene znanja engleskog jezika.
- provjere ispunjavate li formalne jezične zahtjeve radnog mjesta.
- standardizacije postupka procjene i omogućavanja poštene usporedbe kompetencija kandidata.
- pojednostavnjenja postupka zapošljavanja učinkovitim potvrđivanjem kvalifikacija.

Pristup podacima o Vašem testu imaju osobe zadužene za zapošljavanje iz povezanih društava Beko Europe i drugih lokalnih subjekata uključenih u Vaš postupak zapošljavanja. Njihove su ovlasti ograničene na izradu zahtjeva za testiranje i čitanje rezultata. Ne mogu mijenjati postavke poslužitelja ni pravila čuvanja podataka.

Procjena kompetencija, kognitivnih sposobnosti i motivacije

Za sveobuhvatnu procjenu i izradu profila kandidata upotrebljavamo platformu Korn Ferry, kojom upravlja Arçelik A.Ş., primjenjujući dosljedna mjerila za kompetencije, osobine, pokretače i kognitivne sposobnosti.

Rezultate procjene nastale na temelju odgovora kandidata ne upotrebljavamo za odlučivanje o prolasku u sljedeće faze. Svi kandidati napreduju neovisno o rezultatu, a profil kandidata služi za isticanje prednosti i područja razvoja koja se mogu dodatno razmotriti na razgovorima. Osobe zadužene za zapošljavanje pregledavaju svaki profil radi pripreme ciljanih pitanja.

Obrada Vaših osobnih podataka (uključujući ime, prezime, adresu e-pošte i rezultate testa/procjene) temelji se na našem legitimnom interesu da procijenimo sposobnosti kandidata i stručne vještine, uz druge kriterije odabira kao što su uspjeh na razgovoru i relevantno iskustvo, u skladu s člankom 6. stavkom 1. točkom (f) GDPR-a. Pružatelj sustava Korn Ferry djeluje kao izvršitelj obrade u naše ime te je odgovoran za smještaj i tehničku sigurnost

Sensitivity: Public

platforme i ugovorno obvezan štititi podatke. Njegovo osoblje pristupa podacima radi tehničke podrške, ali ne ocjenjuje kandidate niti odlučuje o zapošljavanju. Arçelik A.Ş. djeluje kao operativni voditelj obrade i administrator podataka na platformi. Ovlaštene osobe uključene u zapošljavanje mogu izrađivati zahtjeve za testiranje i pregledavati rezultate radi procjene prijave.

Osobne podatke možemo obrađivati i kada to smatramo potrebnim:

(1) radi ostvarivanja naših prava ili provedbe ugovora ako utvrdimo povredu pravila;

(2) ako smatramo da je obrada nužna radi utvrđivanja, kontaktiranja ili pokretanja pravnog postupka u vezi s pravima i imovinom društva Grupe ili njegovih povezanih društava;

(3) radi ostvarivanja naših prava ili zaštite od neovlaštenog pristupa sustavima ili druge neprimjerene uporabe naših usluga ili proizvoda;

(4) radi poštovanja zakona, propisa, sudskih naloga, poziva ili sličnih zahtjeva tijela za informacijama;

(5) radi zaštite Vaše sigurnosti i sigurnosti drugih; te (6) radi sprječavanja ili istraživanja prijevare, sve na temelju legitimnog interesa za nastavak poslovanja i zaštitu prava.

7. Automatizirano donošenje odluka

U postupku zapošljavanja upotrebljavamo automatizirani alat za procjenu društva Korn Ferry radi izrade pitanja na temelju odabranog Success Profile za određenu ulogu; osobe zadužene za zapošljavanje mogu odabrati unaprijed definirani Success Profile ili izraditi prilagođeni odabirom kompetencija relevantnih za politiku zapošljavanja društva. Sustav ne propušta niti odbija kandidate automatski na temelju rezultata, koji je samo dio sveobuhvatne procjene. Konačne odluke donose timovi za zapošljavanje nakon pregleda rezultata, razgovora, kvalifikacija, iskustva i drugih relevantnih informacija. Nijedna odluka o zapošljavanju ne temelji se isključivo na automatiziranoj obradi; ljudska prosudba uključena je u svaku fazu.

8. Tko će imati pristup Vašim podacima?

Ovisno o odabranom postupku prijave za posao, Vašim ćemo osobnim podacima pristupati samo prema potrebi. Ako ste se prijavili putem internetskog obrasca za registraciju (npr. alata SuccessFactors), u postupku zapošljavanja aktivno će sudjelovati sljedeće osobe (npr. pregledavanjem Vaših podataka):

1. Ako odaberete mogućnost „Učini moj profil vidljivim samo osobama koje vode poslove za koje se prijavljujem”, pristup će imati lokalni tim za ljudske resurse društva kojem se prijavljujete i rukovoditelji odgovorni za radno mjesto.

2. Ako odaberete mogućnost „Učini moj profil vidljivim svim društvima Grupe u mojoj državi prebivališta”, pristup će imati lokalni timovi za ljudske resurse svih društava Grupe u toj državi i rukovoditelji odgovorni za otvorena radna mjesta u tim subjektima.

3. Ako odaberete mogućnost „Učini moj profil vidljivim svim društvima Grupe diljem svijeta”, pristup će imati lokalni timovi za ljudske resurse svih društava Grupe diljem svijeta i rukovoditelji odgovorni za otvorena radna mjesta.

Sensitivity: Public

Osim toga, pristup Vašim podacima mogu imati sljedeći timovi:

a) Relevantni tim Arçelik A.Ş. za privlačenje talenata može imati pristup radi podrške postupku zapošljavanja, uključujući nadzor usklađenosti s pravnim zahtjevima te internim organizacijskim pravilima i pravilima izvješćivanja;
b) Relevantni timovi za ljudske resurse i rukovoditelji zapošljavanja društva Arçelik A.Ş. kada je njihovo sudjelovanje potrebno;
c) Zaposlenici (npr. IT) društava Koç Holding A.Ş. i Arçelik A.Ş.: IT podrška i tim koji upravlja računom alata/platforme za zapošljavanje;
d) Relevantni pravni timovi i timovi za usklađenost društava Koç Holding A.Ş., Arçelik A.Ş. i Beko Europe, u iznimnim slučajevima kada je potrebno provjeriti zakonitost zapošljavanja.

9. Zašto bismo Vaše osobne podatke mogli dijeliti s trećim stranama?

Vaše osobne podatke možda ćemo morati dijeliti s trećim stranama, uključujući:

Osobe koje daju preporuke (vanjske preporuke)

U kontekstu i za potrebe Vaše prijave kontaktirat ćemo osobe koje ste naveli kao davatelje preporuka i s njima razgovarati o Vašem prethodnom iskustvu i uspješnosti. To može uključivati prijenos dijela Vaših osobnih podataka tim osobama.

Preporuke kandidata (interne preporuke unutar Društava Grupe)

U kontekstu i za potrebe prijave osobe koju ste preporučili kontaktirat ćemo tog kandidata i razgovarati o njegovu prethodnom iskustvu i uspješnosti.

Pružatelji usluga

Vaše osobne podatke možemo prenijeti društvima koja nam pružaju usluge povezane s prijavom za posao, kao što su pružatelji IT usluga za razvoj sustava i tehničku podršku ili pružatelji internetskih alata za zapošljavanje.

Poslovni partneri

Vaše osobne podatke možemo otkriti poslovnim partnerima ako je to potrebno za postupak prijave, primjerice savjetnicima i agencijama za zapošljavanje, sajmovima poslova, sveučilištima i društvima angažiranima za provjere pozadine u naše ime.

Treće strane kada to zahtijeva zakon

Vaše osobne podatke možemo otkriti trećoj strani kada je to nužno radi ispunjavanja pravne obveze ili odluke sudskog, javnog ili državnog tijela, odnosno radi nacionalne sigurnosti, provedbe zakona ili drugog važnog javnog interesa.

Treće strane povezane s prodajom poslovanja

Ako prodamo ili prenesemo imovinu ili sudjelujemo u spajanju, zajedničkom pothvatu, ustupanju, prijenosu ili drugom raspolaganju cijelim ili dijelom poslovanja, imovine ili udjela, Vaše osobne podatke možemo prenijeti jednoj ili više trećih strana kao dio te transakcije.

Druge treće strane uz Vašu privolu

Vaše osobne podatke možemo dijeliti i s drugim trećim stranama kada na to pristanete.

Svi naši vanjski pružatelji usluga moraju poduzeti odgovarajuće sigurnosne mjere radi zaštite Vaših osobnih

Sensitivity: Public

podataka u skladu s našim pravilima. Ne dopuštamo im uporabu podataka u vlastite svrhe, nego samo obradu u određene svrhe i prema našim uputama.

10. Pojedinosti o zajedničkom vođenju obrade

Zajedničko vođenje obrade primjenjuje se na slučajeve navedene u točki 1. Opseg i pravila pristupa u okviru zajedničkog vođenja obrade opisani su u točki 8.

„druga društva" znači povezana društva Beko navedena u točki 1. i Koç Holding A.Ş.

Obveza prema GDPR-u	**Odgovorna strana**
Čl. 5. Čuvanje i brisanje podataka	Podaci pohranjeni u alatima/platformama za zapošljavanje: Arçelik A.Ş. ili Koç Holding A.Ş. Podaci pohranjeni izvan alata/platformi za zapošljavanje: svaka strana u odnosu na svoje kandidate
Čl. 5. Odlučivanje o opsegu pribavljenih podataka	Arçelik A.Ş. uz savjetovanje s drugim društvima – zajedničkim voditeljima obrade
Čl. 6. Zahtjev pravne osnove	Arçelik A.Ş. uz savjetovanje s drugim društvima – zajedničkim voditeljima obrade
Čl. 13.–14. Pružanje informacija o zajedničkoj obradi osobnih podataka	Arçelik A.Ş.
Čl. 12. i 15.–22. Prava ispitanika u pogledu osobnih podataka koje obrađuju zajednički voditelji obrade	Arçelik A.Ş. uspostavlja i vodi komunikacijski kanal s ispitanikom. Svaka strana u odnosu na svoje kandidate zaprima zahtjev, odgovara na njega i provodi ga. Relevantni pravni timovi i timovi za usklađenost društva Arçelik A.Ş. u iznimnim slučajevima kada je njihovo sudjelovanje potrebno.
Čl. 30. Evidencije aktivnosti obrade	Svaka strana u odnosu na svoje kandidate
Čl. 26. st. 2. Stavljanje na raspolaganje biti sporazuma o zajedničkom vođenju obrade	Arçelik A.Ş.
Čl. 28. Ugovor o obradi podataka s pružateljem IT usluga	Arçelik A.Ş. ili Koç Group, ovisno o IT sustavu
Čl. 32. Sigurnost obrade	Podaci pohranjeni u alatima/platformama za zapošljavanje: Arçelik A.Ş. ili Koç Group, ovisno o alatu (tehnički aspekti); svaki zajednički voditelj obrade odgovoran je za informiranje zaposlenika o načelima sigurne uporabe platforme Podaci pohranjeni izvan alata/platformi za zapošljavanje: svaka strana u odnosu na svoje kandidate
Čl. 33.–34. Obavješćivanje nadzornog tijela i ispitanika o povredi osobnih podataka	Svaka strana u odnosu na svoje kandidate

Neovisno o prethodno navedenim dogovorima, ispitanik može ostvarivati svoja prava iz ove Uredbe prema svakom voditelju obrade.

Sensitivity: Public

11. Prijenosi podataka izvan EGP-a

S obzirom na subjekte koji će imati pristup Vašim podacima, uključujući treće strane, Vaši se podaci mogu prenijeti izvan države Vašeg prebivališta ili državljanstva. Primatelji mogu biti u državama izvan Europskoga gospodarskog prostora (EGP), Ujedinjene Kraljevine ili Vaše države prebivališta, čiji se propisi o zaštiti podataka mogu razlikovati.

Vaši osobni podaci osobito se mogu prenijeti našim povezanim društvima, uključujući Arçelik A.Ş. i Koç Holding A.Ş. u Turskoj, na temelju standardnih ugovornih klauzula koje je odobrila Europska komisija i koje su uključene u sporazum o prijenosu podataka unutar Grupe.

Prije prijenosa Vaših osobnih podataka izvan EGP-a, Ujedinjene Kraljevine ili Vaše države prebivališta poduzet ćemo zaštitne mjere radi osiguravanja iste razine zaštite kao prema primjenjivim propisima, uključujući prema potrebi standardne ugovorne klauzule Europske komisije. Primjerak možete dobiti putem obrasca u odjeljku „Kako nas kontaktirati".

12. Sigurnost Vaših osobnih podataka

Uspostavili smo odgovarajuće sigurnosne mjere kako bismo spriječili slučajni gubitak, neovlaštenu uporabu, pristup, izmjenu ili otkrivanje Vaših osobnih podataka. Pristup ograničavamo na zaposlenike, zastupnike, ugovaratelje i druge treće strane kojima je potreban u poslovne svrhe. Oni ih obrađuju samo prema našim uputama i podliježu obvezi povjerljivosti.

Uspostavili smo i postupke za postupanje u slučaju sumnje na povredu osobnih podataka te ćemo Vas i nadležno nadzorno tijelo obavijestiti kada smo to zakonski dužni.

13. Koliko dugo čuvamo Vaše osobne podatke

U okviru pravila brisanja podataka uzimamo u obzir zahtjeve različitih jurisdikcija. Imamo postupke kojima osiguravamo brisanje ili anonimizaciju osobnih podataka kada više nisu potrebni za svrhu za koju su pohranjeni, osim ako ste povukli prijavu, izbrisali račun ili zatražili njegovo brisanje.

Ako je Vaša prijava uspješna i ponudimo Vam zaposlenje, Vaši osobni podaci prenijet će se u osobni dosje zaposlenika te obrađivati i čuvati u skladu s primjenjivim pravom i obavijesti o privatnosti zaposlenika koja će Vam biti dostavljena.

Podaci dobiveni provjerama pozadine čuvat će se samo koliko je potrebno za navedene svrhe i u skladu s relevantnim pravnim zahtjevima.

Vaš profil može se ažurirati ili podaci zadržati zbog sudskih postupaka u tijeku, zahtjeva nadležnih tijela ili drugih primjenjivih pravnih odredbi.

Za više informacija o primjenjivim rokovima čuvanja obratite nam se putem obrasca u odjeljku „Kako nas kontaktirati".

14. Vaša prava u vezi s osobnim podacima

U određenim okolnostima, u mjeri predviđenoj primjenjivim propisima o zaštiti podataka, možete imati pravo:

- **biti informirani o svrhama i načinima obrade Vaših osobnih podataka**
- **zatražiti pristup svojim osobnim podacima, čime možete dobiti presliku podataka koje čuvamo o Vama**

Sensitivity: Public

- **zatražiti ažuriranje ili ispravak nepotpunih ili netočnih osobnih podataka**
- **uložiti prigovor na obradu osobnih podataka zbog razloga povezanih s Vašom posebnom situacijom kada se oslanjamo na legitimni interes. U nekim slučajevima možemo dokazati uvjerljive legitimne razloge koji nadilaze Vaša prava i slobode**
- **zatražiti ograničenje obrade osobnih podataka, primjerice dok utvrđujemo njihovu točnost ili razlog obrade**
- **zaprimiti osobne podatke koji se odnose na Vas i koje ste pružili u strukturiranom, uobičajeno upotrebljavanom i strojno čitljivom formatu te ih prenijeti drugoj strani (pravo na prenosivost)**
- **zatražiti brisanje osobnih podataka kada nema valjanog razloga za nastavak obrade ili kada ste ostvarili pravo na prigovor**
- **dobiti informacije o trećim stranama s kojima su Vaši podaci podijeljeni**
- **u svakom trenutku povući privolu za obradu osobnih podataka na sljedeći način:**
  a) kontaktiranjem nas (pojedinosti u nastavku);
  b) putem platforme za zapošljavanje: podatke možete izbrisati putem My Profile/My Candidate Profile/Delete Profile/Delete All Data.
  Povlačenje privole ne utječe na zakonitost obrade provedene na temelju privole prije njezina povlačenja.
- **ne biti podvrgnuti odluci koja se temelji isključivo na automatiziranoj obradi i proizvodi pravne učinke te zatražiti preispitivanje takvih odluka.**

Možda ćemo zatražiti određene podatke radi potvrde identiteta i osiguravanja Vašeg prava pristupa osobnim podacima ili ostvarivanja drugih prava. To je sigurnosna mjera kojom se sprječava otkrivanje podataka neovlaštenoj osobi. Ne dovodeći u pitanje upravni ili sudski pravni lijek, imate pravo podnijeti pritužbu nadležnom nadzornom tijelu ako smatrate da obrada krši Propise o zaštiti podataka.

Kada su dostupna, ta i druga prava iz primjenjivih Propisa o zaštiti podataka možete ostvariti putem obrasca u odjeljku „Kako nas kontaktirati".

15. Mrežna mjesta i sadržaj trećih strana

Treće strane čija mrežna mjesta posjetite nakon klika na poveznicu mogu imati manje stroga pravila privatnosti. Nad tim pravilima nemamo nadzor te Vas pozivamo da prije pružanja osobnih podataka pročitate njihove izjave o privatnosti. Više informacija o kolačićima i drugim tehnologijama praćenja nalazi se u Obavijesti o kolačićima na odgovarajućem mrežnom mjestu.

16. Kolačići i druge tehnologije praćenja

Mi ili naši pružatelji usluga možemo na mrežnom mjestu upotrebljavati kolačiće, web-pratilice, datoteke zapisnika i slične tehnologije. Web-pratilica je elektronička slika koja omogućuje brojanje korisnika koji su pristupili određenom sadržaju i pristup određenim kolačićima. Datoteka zapisnika bilježi mrežnu aktivnost i prikuplja neosobne statističke podatke o posjetu ili uporabi naših mrežnih mjesta. Kolačić je mala datoteka koja se preuzima na uređaj kada pristupite stranici. Sadrži podatke o Vama i Vašem posjetu. Kolačići se široko upotrebljavaju za rad mrežnih mjesta, razlikovanje jedinstvenih korisnika i razumijevanje njihove interakcije.

Više informacija o uporabi kolačića i drugih tehnologija praćenja nalazi se u Obavijesti o kolačićima na odgovarajućem mrežnom mjestu.

Sensitivity: Public

17. Upravljanje kolačićima

Postavke preglednika možete promijeniti u bilo kojem trenutku kako se kolačići ne bi prihvaćali. Više o blokiranju kolačića saznajte na http://www.allaboutcookies.org/. Ako ih potpuno blokirate, mnoga mrežna mjesta neće pravilno raditi, a neke funkcionalnosti naših mrežnih mjesta neće biti dostupne.

Više informacija o upravljanju kolačićima nalazi se u Obavijesti o kolačićima na odgovarajućem mrežnom mjestu.

18. Kako nas kontaktirati

Ako imate pitanja o uporabi Vaših osobnih podataka ili ovoj Obavijesti o privatnosti, obratite nam se putem ovog obrasca.

Ako želite podnijeti pritužbu, možete se obratiti odgovarajućem tijelu za zaštitu podataka navedenom u odjeljku „Nadzorna tijela".

Ovim obrascem možete zatražiti i podatke o DPO-u ili LPR-u zaduženom za usklađenost sa zaštitom podataka u Vašoj organizaciji. To je zajednička kontaktna točka svih zajedničkih voditelja obrade. Ako želite kontaktirati određeno društvo Grupe, pišite nam i poslat ćemo Vam njegove podatke za kontakt.

Predstavnik voditelja obrade u EGP-u u smislu članka 27. GDPR-a jest Beko S.A., sa sjedištem u Varšavi, 1 Sierpnia 6A , (02-134) Varšava, upisan u Registar poduzetnika Nacionalnog sudskog registra koji vodi Okružni sud za glavni grad Varšavu, XIII. gospodarski odjel, pod brojem KRS 0000078147, porezni broj (NIP): 525 207 35 73

Voditelja obrade možete kontaktirati izravno na navedenoj adresi ili predstavnika na adresi e-pošte representativegdpr@beko.com.

19. Nadzorna tijela

Nadzorna tijela neovisna su javna tijela koja istražnim i korektivnim ovlastima nadziru primjenu prava zaštite podataka. Pružaju stručne savjete i postupaju po pritužbama zbog povreda primjenjivih propisa.

Glavna kontaktna točka za pitanja zaštite podataka u pravilu je nadzorno tijelo države u kojoj je predmetno društvo ili organizacija osnovana. Ako obrađuje podatke u različitim državama ili pripada grupi društava osnovanih u različitim državama, glavna kontaktna točka može biti nadzorno tijelo druge države.

Za države EGP-a svoje nacionalno nadzorno tijelo pronađite klikom ovdje.

Podaci za kontakt ICO-a (Information Commissioner's Office) dostupni su klikom ovdje.

Podaci za kontakt Saveznog povjerenika za zaštitu podataka i informacije (švicarsko nadzorno tijelo) dostupni su klikom ovdje.

20. Izmjene ove Obavijesti o privatnosti

Ovu Obavijest o privatnosti redovito preispitujemo. Možemo je povremeno ažurirati kako bi odražavala promjene naših praksi privatnosti. Sve izmjene objavit će se u alatu. Potičemo Vas da je povremeno pregledate radi najnovijih informacija.

Ova Obavijest o privatnosti posljednji je put ažurirana **19.10.2026**.

Sensitivity: Public

Privacy Notice for the use of the Website and the Processing of Candidates' Personal Data

Welcome! We are delighted that you may be interested in exploring a job opportunity with Beko. We are committed to protecting the privacy and security of your personal information during the Job Application process.

1. Scope and data controller

This Privacy Notice explains how we collect and process your personal data through your use of the Beko Career Website at www.koccareers.com/beko or any other job-related sites accessible through these websites. It also describes situations where you submit a CV, apply for a job or internship through our Online Registration Form (such as Success Factors), job-search websites, career fairs, email, or other channels or applications which links to this Privacy Notice.

We comply with the EU General Data Protection Regulation ("**GDPR**") and any other applicable local data protection laws (collectively, the "**Data Protection Laws**"). Please ensure that you read this Privacy Notice and any other similar notice we may provide to you from time to time when we collect or process Personal Data about you. If you are aware of changes or inaccuracies in your Personal Data, you should inform us of such changes so that your Personal Data may be updated or corrected. Certain provisions of this Privacy Notice may only apply to candidates who are located in European Union (EU) member countries, UK, and Switzerland.

The process is conducted by **Koç Holding A.Ş., along with Arçelik A.Ş., (branded "Beko Corporate"), Beko Europe B.V. and other affiliated entities of Beko based in the same country and/or region or cluster** (collectively referred t**o "Group Companies" 'we', 'us' or 'our') -** acting as data controllers. Koç Holding A.Ş., the parent company of Arçelik A.Ş., is the data controller responsible for managing the Online Registration Form Success Factors used to manage and maintain your candidate profile, while Arçelik A.Ş. is the data controller responsible for processing your personal data in connection with Beko Corporate Website and other related platforms or tools used in the course of the recruitment process.

When we refer to "**Beko**", "we" or "us", we are referring to Arçelik A.Ş. and its affiliated companies involved in the processing of your personal data. More information about Arçelik A.Ş. can be found here. If you have questions about the processing operations of Arçelik A.Ş. you can view our privacy policy here.

Should you apply for a job with or engage in recruiting interactions with a different Beko affiliated company, depending on your choice, your data will be processed also by that different affiliated company which will act as a joint data controller of your personal data processed in the context of the management of your application and recruiting. The principles of joint controllership are described below in Section 10 **"Joint controllership details"**.

Joint controllership means that we are responsible for deciding how we hold and use certain information about you. This does not mean that the role and responsibility of individual companies within the Group Companies is going to be always the same. The scope of access is strictly limited and covered by confidentiality rules and will largely depend on your choice. This issue is described below in Section 8 "**Who will have access to your data**".

Any Job Application Process or the granting of an interview will not create an employment relationship or other agreement between us and yourself. The submission of your resume and application does not obligate in any way to consider your application, to grant an interview or to make an offer of employment. If subsequent to a job

Sensitivity: Public

application you are offered employment by us, that offer of employment will be conditional on your executing written terms and conditions of employment and complying with any other reasonable requests of the company.

Your data may also be processed for other purposes indicated in other Privacy notices.

2. Data protection principles

We will comply with Data Protection Laws, which state that the Personal Data we hold about you must be:

- used lawfully, fairly and in a transparent way
- collected only for valid purposes that company has clearly explained to you and not used in any way that is incompatible with those purposes
- relevant to the purposes the company has told you about and limited only to those purposes
- accurate and kept up to date
- kept only as long as necessary for the purposes the company has told you about
- kept securely.

3. The types of Personal Data we hold about you

We will collect, store, and use the following categories of personal data ("Personal Data"):

1. Log information, cookies, web beacons and similar technologies: We may process Personal Information from you when you interact with the Website. For example, we or our service provider(s) may also use cookies, web beacons or log files. Data we collect automatically includes the type of web browser or mobile device, your operating system, your IP address, the URL of the landing page and the referring website, the time and date of your visit to the Site, and the search terms used by you to reach the website. More information regarding our use of cookies and other tracking technologies, as well as how you can manage these, can be found in the Cookie Notice available on the relevant website;
2. Your CV, including information we extract from your CV;
3. Your application for a job with us and other information you submit in relation to your application, as well as the information you have provided in your application and covering letter including: Basic identification information (such as full name, date of birth, nationality); Contact information (such as home address, telephone number, email address); Information relating to your education, qualifications, certifications relating to your employment, as well as your employment performance (such as curriculum vitae details, letters of recommendation, job description, qualifications and areas of expertise, work history, other performance measures and, where appropriate, training records, records of technical skills tests, participation in professional or academic organisations, seminar's attendance lists, learning history and certificates of completion of e-learning courses);

Sensitivity: Public

4. Any information you provide to us on a voluntary basis (such as a photograph or recording the online recruitment process, when you provide access to your camera and microphone on specific recruiting or assessments platforms or surveys results to gather feedback about your candidate experience);

5. Any other information (including any survey or test results) you provide during the application, recruiting, interview, or hiring stages, as part of the pre-onboarding stage.

If you applied via an online registration form (e.g. Success Factors tool), you will see which data is mandatory and which is optional. You will be able to access your own profile data and edit as needed, as well as to delete your own data in My profile/My candidate profile/ Delete Profile/ Delete all data.

4. Special categories of Personal Data about you

Depending on your jurisdiction and applicable laws, we may collect certain special categories of Personal Data about you, such as criminal records, if required for specific roles. Moreover, we may process special categories of Personal Data to consider whether we need to provide appropriate adjustments during the recruitment process, for example whether accommodations need to be made to enable our candidates to apply for jobs with us, to be able to take online/telephone assessments, to attend interviews/assessment centers and to prepare for starting at the company (if successful). We are committed to providing equal employment opportunities for individuals with disabilities or religious observances, including reasonable accommodations when necessary. To this extent, we may also process special categories of Personal Data where it is necessary to ensure that we comply with our regulatory obligations with regard to our hiring (e.g., in order to ensure our compliance with law provisions concerning the hiring of people with disability, etc.), to ensure meaningful equal opportunity monitoring and reporting, to comply with other applicable legal or regulatory requirements.

5. How is your Personal Data collected?

We collect personal information about Website users and candidates from the following sources:

- Directly from you, the Website user and/or candidate, either through the Website or other channels through which you submit application materials (such as by email or career fairs);
- When you visit our Website, we capture information automatically through cookies, web beacons and similar technologies. More information regarding our use of cookies and other tracking technologies, as well as how you can manage these, can be found in the Cookie Notice available on the relevant website.
- Via third-parties, such as recruitment agencies and your referees
- Where available, we may collect personal data about you through publicly available sources, such as professional networking sites and general market research.

6. Purposes and Legal Basis for Processing Personal Data

We will use the Personal Data we collect about you to:

Sensitivity: Public

a. allow you to benefit from the features offered by the Website

We will provide you with the functionalities offered by the Website, including the ability to browse and apply for job openings, find and receive recommendations for job openings that may be well suited for you, learn more about Beko, and operate and navigate the Website. We will process your Personal Data on the basis of its legitimate interest to maintain and improve the Website functionalities, the users' interaction experience, and the effectiveness of Beko's HR program, which will be appropriately balanced with your interests.

b. allow you to create your account and apply for a job with us

We will assess your skills, qualifications and suitability for the work and role you apply for by creating your account and populating your candidate profile. We may pre-populate aspects of your candidate profile by using data extracted from the CV you upload. We will process your Personal Data to decide whether to contact you, invite you for an interview, or carry out any other recruitment and hiring activities. If we decide to further consider or offer you a role, we may send you follow-up communications and take up references before confirming your appointment. Without prejudice to any legal obligation for the above purposes, we will process your Personal Data on the basis of **pre-contractual measures** adopted on your request when you create your account and/or submit your application or CV for a position or an internship program, (i.e. taking steps at your request that are necessary for evaluating or entering a potential employment agreement with you). Failure to provide the Personal Data for these purposes may result in us being unable to process your application or extend you an offer of employment.

c. keep you updated on open positions that match your profile.

We send communications via email to update you on job positions that may be of your interest based on your candidate profile. We will process your Personal Data for this purpose on the basis of your **consent** and you may delete your account at any time. Failure to provide the personal data for this purpose will result in you not receiving communications about new job offers and not being considered for future recruitment processes.

If you provide us with the Personal Data of third parties (such as information relating to your referees; information relating to other job applicants, when you made referrals and shared other candidates' CV with us), you must ensure that you notify the relevant third party before sharing their Personal Data with us by showing them this Privacy Notice, explaining that their Personal Data will be processed in accordance with this Privacy Notice, and obtaining their consent, where appropriate.

d. other recruitment and (if you are offered a role) hiring related activities

We will assess your skills, qualifications, and interests against our current opportunities; collect public information regarding you available on social media (e.g. from LinkedIn and other similar sites); verify your information and carry out appropriate reference checks or background checks (where permitted) if you are offered a job; assist you upon request with issues related to immigration or permits; and conduct other activities related to recruiting or (if you are offered a role) hiring processes. We will process your Personal Data on the basis of **pre-contractual measures** adopted on your request (i.e. taking steps at your request that are necessary for evaluating or entering a potential employment agreement), meeting our **legal obligations**, such as processing information about your nationality or visa status to comply with immigration and employment laws, as well as our **legitimate interest** in making our HR processes more effective. Failure to provide the Personal Data for this purpose may result in us being unable to process your application or extend you an offer of employment.

Sensitivity: Public

The above purposes will be implemented, among others, within the framework of the following principles:

Surveys

As part of our recruitment process, we may use "**Qualtrics"** platform, managed by Arçelik A.Ş., to gather your feedback regarding your recruitment process.

While the survey is designed to be anonymous, we have signed a Data Processing Agreement (DPA) with the provider as a precautionary measure due to the potential risk of indirect identification. The local companies involved in the recruitment do not have access to this data.

Any personal data that may be collected through the surveys on the Qualtrics platform will be processed based on Article 6 (1)(f) of the GDPR, which pertains to our legitimate interest. Our legitimate interest consists of the need to efficiently understand our candidates needs and expectations. With the feedback provided we will be able to design better recruitment experience strategy. Participation in this survey is voluntary. At any stage prior to submission, you can choose to not submit your responses. Failure to provide data will not result in any negative consequences for your recruitment application.

Assessment of English Proficiency

We may use the **ITEP (International Test of English Proficiency)** platform managed by Arçelik A.Ş. for the objective assessment of your English language skills. The purpose of the test is to verify that you possess the language competencies necessary to perform the duties of the position for which you are applying. The test evaluates key skills such as reading comprehension, listening, speaking, writing, and grammar through multiple-choice questions,

For this assessment we process your personal data, through written, visual, electronic, and other means, before or during the test:

- personal data required for us to register you in ITEP platform and send you an exam invitation (Name, and Surname, and Email Address)
- Personal data that you provide through ITEP platform : Name and surname, Email address, Phone number, Date of birth, Educational level, Gender, Native language, Country of residence; during registration or testing, webcam images, voice recordings, and video may be collected: photographs; recorded spoken responses; and audio of your speaking ability for certain language tests if you allow ITEP access to your microphone or camera.
- Your English test results and details;
- IP address, device/browser characteristics

Access to visual and audio records processed before taking an English test is granted with your consent, based on Article 6(1)(a) of the GDPR.

Sensitivity: Public

Your personal data, in the form of your ITEP test results, will be processed based on Article 6(1)(f) of the GDPR, which is our legitimate interest. Our legitimate interest consists of the need to objectively verify whether a candidate meets the key language requirements specified for the position, which allows for the selection of the best-suited individual.

Your data will be processed solely for recruitment purposes, in particular to:

- Verify your identity for the purpose of ensuring the security and accuracy of the exam results;
- Objectively assess your English language proficiency.
- Verify that you meet the formal language requirements of the position.
- Standardize the assessment process and enable a fair comparison of candidates' competencies.
- Streamline the recruitment process by efficiently confirming qualifications.

Access to your test data is granted to recruiters from Beko Europe affiliated entities and other local entities involved in your recruitment process. Their permissions are limited to creating test requests and reading your results. They cannot adjust server settings or data retention rules.

Assessment of competencies, cognitive abilities and motivations

We use the Korn Ferry platform managed by Arçelik A.Ş. for a comprehensive assessment to create a candidate profile, applying consistent measurement criteria for Competencies, Traits, Drivers, and Cognitive Ability.

We do not use the assessment scores generated based on the candidate’s responses to determine a candidate’s progression to subsequent stages. Instead, all candidates advance regardless of their scores, and the candidate profile is used to highlight strengths and areas for development, which can be further explored during interviews. Recruiters review each profile to prepare targeted interview questions based on the assessment insights.

The processing of your personal data (including your first name, last name, email address and test/assessment results) for this assessment is based on our legitimate interest to assess candidate’s capacity and measure professional skills taking into account also other selection criteria to support hiring decisions, such as: interview performance, relevant experience, etc (in accordance with Article 6(1)(f) of the GDPR). System Provider (Korn Ferry): Acts as a data processor on our behalf. They are responsible for hosting the platform, its technical security, and are contractually bound to protect your data. Korn Ferry personnel have access to data for technical support but are not involved in evaluating candidates or making hiring decisions. Arçelik A.Ş. acts as the operational controller and administrator of the data within the platform, managing its use. Recruiters involved in your recruitment process are authorized to create test requests and view your results to evaluate your application.

We may also process the Personal Data as we believe necessary:

(1) if we determine a policy violation has occurred, to enforce our rights, or to enforce agreements;

(2) if we believe such processing is necessary to identify, contact, or bring legal action regarding the rights and property of our group company or its affiliates;

Sensitivity: Public

(3) to enforce our rights or protect against unauthorized access to our systems or other inappropriate use of our services, products, or other services;

(4) to comply with laws, regulations, court orders and subpoenas or similar requests for information by authorities;

(5) to protect your safety and the safety of others; and (6) to assist us in fraud prevention or investigation, all on the basis of its legitimate interest in the continuation of its commercial activities and the protection of its rights.

7. Automated decision-making

As part of our recruitment process, we use an automated assessment tool provided by Korn Ferry to generate questions based on the selected Success Profile for the relevant role; recruiters can select a predefined Success Profile or create a custom one by choosing the competencies relevant to the company's recruitment policy. However, the system does not automatically advance or reject candidates based on this score, which is only one component of a comprehensive evaluation process. The overall fit score and underlying profile is used as one part of the assessment process. Final progression or rejection decisions remain with the recrutining teams, who review the assessment results alongside interviews, qualifications, experience, and other relevant information in accordance with the company's recruitment policy". No hiring decisions are based solely on automated processing, and human judgment is involved at every stage.

8. Who will have access to your data?

Depending on the Job Application Process you choose, we will access your Personal Data on a need-to-know basis.

If you applied through an online registration form (e.g., the Success Factors tool), the following persons will actively participate in the recruitment process (e.g. by viewing your data):

1. If you select the option "Make my profile visible to only recruiters managing jobs I apply to", the local HR team of the company you are applying for and manager/s responsible for the position you are applying for will have access to your data.
2. If you select the option " Make my profile visible to all group companies in my country of residence", the local HR teams of all group companies in your country and the managers responsible for the open positions in those entities, will have access to your data.
3. If you select the option "Make my profile visible to all group companies worldwide", the local HR teams of all group companies worldwide and the managers responsible for the open positions in those entities, will have access to your data.

In addition to that, the following teams may have access to your data:

Sensitivity: Public

a. Relevant Talent Acquisition HR team of Arçelik A.Ş. (regardless of the active role in the selection of the candidate in accordance with points 2-3) may have access (in all cases stated above – point 1-3) to support the recruitment process, including supervising compliance with legal requirements and internal organizational and reporting rules;

b. Relevant HR teams and hiring managers of Arçelik A.Ş., when their intervention is required in the recruitment process;

c. Employees (e.g. IT) of Koç Holding A.Ş. and Arçelik A.Ş.: IT support and IT team managing account of the recruitment tool / platform (potential access to all recruitment process);

d. Relevant Legal and Compliance teams of Koç Holding A.Ş., Arçelik A.Ş. and Beko Europe: in exceptional cases, e.g., the need to verify the recruitment in terms of compliance with the law.

9. Why might we share your Personal Data with third parties?

We may have to share your personal data with third parties including:

Referees (external recommendations)

In the context (and for the purposes) of your job application process with us, we will contact and discuss your previous experience and performance with any persons you indicated as referees. This may involve the transfer of some of your Personal Data to these persons.

Referrals (internal recommendations within our Group Companies)

In the context (and for the purposes) of your referral's job application process with us, we will contact and discuss previous experience and performance with the candidate you recommended.

Service providers

We may transfer your Personal Data to companies that provide services to us in connection with the job application process, such as IT providers for the purposes of system development and technical support or providers of on-line recruitment tools.

Business partners

We may disclose your Personal Data to our business partners if it is necessary for the Job Application Process, such as consultants in recruitment process and recruitment agencies, job fairs, universities and companies contracted to carry out background checks on our behalf.

Third parties where required by law

We may disclose your Personal Data to a third party if it is necessary to comply with a legal obligation or the decision of a judicial authority, a public authority or a government body, or if disclosure is necessary for national security, law enforcement or other issues of important public interest.

Sensitivity: Public

Third parties in connection with a business sale

If we make a sale or transfer of assets or are otherwise involved in a merger, joint venture, assignment, transfer, or other disposition of all or any portion of our business, assets, or stock (including in connection with any bankruptcy or similar proceedings), we may transfer your Personal Data to one or more third parties as part of that transaction.

Other third parties with your consent

We may also share your Personal Data with other third parties when you consent to such sharing.

All our third-party service providers are required to take appropriate security measures to protect your personal data in line with our policies. We do not allow our third-party service providers to use your personal data for their own purposes. We only permit them to process your personal data for specified purposes and in accordance with our instructions.

10. Joint controllership details

Joint controllership applies to the cases indicated in point 1 above. The scope and rules of access under joint control are described in point 8 above.

"other companies" means Beko affiliated entities stated in point 1 above and Koç Holding A.Ş.

Obligation under GDPR	**Responsible**
Art. 5 Data retention and deletion	Data stored in recruitment tools / platforms: Arçelik A.S. or Koç Holding A.Ş, Data stored outside recruitment tools/ platforms: Each party with respect to their candidates
Art. 5 Deciding on the scope of the data obtained	Arçelik A.Ş. in consultation with other companies - joint controllers
Art. 6 Requirement of the legal basis	Arçelik A.Ş. in consultation with other companies - joint controllers
Art. 13-14 Providing information on Joint Processing of Personal Data	Arçelik A.Ş.
Art. 12 and 15-22 Rights of the data subject with regard to the Personal Data processed by Joint controllers	Arçelik A.Ş. creates and operates a communication channel with the data subject. Each party with respect to their candidates receives, responds to the request and implements it. Relevant Legal and Compliance teams of Arçelik A.Ş. in exceptional cases, when their intervention is required.

Sensitivity: Public

Art. 30 Records of processing activities	Each party with respect to their candidates
Art. 26 (2) Making available the essence of this Joint controlling agreement	Arçelik A.Ş.
Art. 28 Data processing agreement with IT	Arçelik A.Ş. or Koç Group, depending on IT system
Art. 32 Security of processing	Data stored in recruitment tools / platforms: Arçelik A.Ş or Koç Group, depending on the tool (technical aspects); Each joint controller - informing employees about the principles of safe use of the platform Data stored outside recruitment tools/ platforms: Each party with respect to their candidates
Art. 33-34 Notification of a personal data breach to the supervisory authority and to the data subject	Each party with respect to their candidates

Notwithstanding the arrangements referred above, the data subject may exercise his or her rights under this Regulation towards each of the controllers.

11. Transfers of information outside the EEA

Considering the entities that will have access to your data, including third parties, please be aware that your data may be transferred outside your country of residence or citizenship. Specifically, recipients of your personal data may be located in countries outside the European Economic Area (EEA), the UK, or your country of residence, which may have different data protection laws compared to those in your country.

In particular, your Personal Data may be transferred to our affiliated Companies, including Arçelik A.Ş. and Koç Holding A.Ş., both located in Turkey, based on the standard contractual clauses approved by the EU Commission and incorporated within an Intra-group data transfer agreement.

Before transferring your Personal Data outside the EEA, the UK or your country of residence, as applicable, we will adopt safeguards to ensure that such data will be afforded the same level of protection as under applicable data protection laws within the EEA, the UK or your country of residence, as applicable, including the standard contractual clauses adopted by the European Commission, where appropriate. You can obtain a copy of these clauses by contacting us using the form provided in the "***How to contact us***" section.

12. Keeping your Personal Data secure

We have put in place appropriate security measures to prevent your Personal Data from being accidentally lost, used or accessed in an unauthorised way, altered or disclosed. In addition, we limit access to your Personal Data to those employees, agents, contractors and other third parties who have a business need-to-know. They will only process your Personal Data on our instructions, and they are subject to a duty of confidentiality.

Sensitivity: Public

We have also put in place procedures to deal with any suspected data security breach and will notify you and any applicable regulator of a suspected data security breach whenever we are legally required to do so.

13. How long we keep your Personal Data

As part of our data deletion policies, we consider the data deletion requirements of various jurisdictions. In this context, we have processes in place to ensure that your personal data will be deleted or anonymized when it is no longer necessary to fulfil the purpose for which it was stored, unless the application has been withdrawn by you or you have deleted your account or requested its deletion.

If your application is successful and you are offered an employment with us, your personal data will be transferred to an employee personnel file and will be processed and retained in accordance with applicable law and the applicable employee privacy notice, which will be provided to you.

Data obtained during background checks will also be retained only as long as necessary for the purposes outlined above and in compliance with relevant legal requirements.

Your profile may also be updated, or data may be retained due to ongoing litigation, requests from competent authorities, or other applicable legal provisions.

For more information on the applicable retention periods, please contact us using the form provided in the "***How to contact us***" Section below.

14. Your rights in connection with your Personal Data

Under certain circumstances, to the extent this is provided for under the applicable Data Privacy Laws for your location, you may have the right to:

- **be informed** on the purposes and methods of the processing of your Personal Data
- **request access** to your Personal Data (commonly known as a "**data subject access request**"). This enables you to receive a copy of the Personal Data we hold about you
- **request the update or correction** of your Personal Data that is incomplete or inaccurate
- **object to processing** of your Personal Data on grounds relating to your particular position where we are relying on legitimate interests (or those of a third party). In some cases, we may demonstrate that we have compelling legitimate grounds to process your information which override your rights and freedoms
- **request the restriction of processing** of your Personal Data. This enables you to ask us to suspend the processing of Personal Data about you, for example if you want us to establish its accuracy or the reason for processing it.
- **receive in a structured, commonly used and machine-readable format** Personal Data concerning you and provided by you, as well as to transmit those Personal Data to another party (commonly known as a "**right to portability**").

Sensitivity: Public

- **request erasure** of your personal data. This enables you to ask us to delete or remove personal data where there is no good reason for us continuing to process it. You also have the right to ask us to delete or remove your personal data where you have exercised your right to object to processing.
- **obtain information about third parties** with whom your data has been shared.
- **withdraw given consent** to the processing of your Personal Data at any time, as follows:

a) contacting us (details: point below);

b) via recruitment platform: You also have the option to delete your data via My Profile/My Candidate Profile/Delete Profile/Delete All Data.

Withdrawal of consent does not affect the lawfulness of the processing that was made on the basis of consent before its withdrawal.

- **not be subject to a decision based solely on automated processing** which produces legal effects or review such decisions made solely based on automated processing of Personal Information.

We may need to request specific information from you to confirm your identity and ensure your right to access your Personal Data (or to exercise any of your other rights). This is another appropriate security measure to ensure that Personal Data is not disclosed to any person who has no right to receive it. Without prejudice to any administrative or legal remedy, you also have the right to lodge a complaint to the competent supervisory Authority, if you believe that processing of your data breaches the Data Protection Laws

Where available, these rights (as well as any other right provided for by applicable Data Protection Laws) may be exercised by using the form provided in the "***How to contact us***" section below.

15. Third-party websites and content

Third parties, whose sites you may visit after clicking on a link from the Site, may have less stringent privacy policies. We do not have control over these policies and urge you to read their privacy statements before providing any personal data to such sites. More information on how we use cookies and other tracking technologies and how you can control these, can be found in the Cookie Notice on the relevant website.

16. Cookies and other tracking technologies

We or our service provider(s) may use cookies, web beacons, log files and similar technologies on Website. An web beacons is an electronic image that allows us to count users who have accessed particular content and to access certain cookies. A log file is a file that record web activity and gather non-personal statistics about your visit to or use of our web sites. A cookie is a small file that is downloaded on your device when you access a webpage on the Site. The cookie contains information about you and your visit to our Site. Cookies are widely used to make websites work, to distinguish unique users, and learn how users interact with the websites.

Sensitivity: Public

More information regarding our use of cookies and other tracking technologies can be found in the Cookie Notice available on the relevant website.

17. Manage your cookies

You can change your browser settings anytime so that cookies are not accepted. You can learn more about how to block cookies by visiting http://www.allaboutcookies.org/. Please note that if you block cookies completely, many websites will not work properly and some functionality on our Sites will not work at all.

More information on how you can manage your cookies can be found in the Cookie Notice available on the relevant website.

18. How to contact us

If you have any questions about how we use your Personal Data or this privacy notice in general, please contact us using this form.

Should you wish to file a complaint, you may also reach out to the appropriate data protection authority as outlined in the 'Supervisory Authorities' section below.

You can also use this form to contact and ask for information about the DPO (Data Protection Officer) or LPR (Local Privacy Responsible) within your organisation in charge of data protection compliance. This is a common contact point for all joint controllers. If you want to contact a specific company within the Group, write to us and we will send you the contact details of that company.

The controller's representative (within the meaning of Article 27 of the GDPR) in the EEA is Beko S.A. with its registered office in Warsaw, at 1 Sierpnia 6A, (02-134) Warsaw, entered in the Register of Entrepreneurs of the National Court Register kept by the District Court for the Capital City of Warsaw in Warsaw, XIII Economic Department of the National Court Register, under KRS No. 0000078147, with its tax number (NIP): 525 207 35 73

You can contact the data controller (address stated above) directly or the representative at the e-mail address representativegdpr@beko.com

19. Supervisory Authorities

Supervisory Authorities are independent public authorities that supervise, through investigative and corrective powers, the application of the data protection law. They provide expert advice on data protection issues and handle complaints lodged against violations of the applicable data protection legislation.

Generally speaking, the main contact point for questions on data protection is the Supervisory Authority in the country where company/organization in question is based. However, if that company/organization processes data in different countries or is part of a group of companies established in different countries, that main contact point may be a Supervisory Authority in another country.

For EEA (European Economic Area) countries find your National Supervisory Authority clicking here.

Sensitivity: Public

Contact details of ICO (Information Commissioner's Office): available clicking here.

Contact details of Federal Data Protection and Information Commissioner (Switzerland Supervisory Authority), available clicking here.

20. Changes to this Privacy Notice

We keep this Privacy Notice under regular review. We may update this privacy notice from time to time to reflect changes to our privacy practices. Any changes to our privacy notice will be posted in the tool. We encourage you to periodically review our Privacy Notice for the latest information on our privacy practices.

This Privacy notice was last updated on **19.10.2026.**

Sensitivity: Public