Oznámenie o ochrane osobných údajov pre používanie Webovej stránky a spracúvanie osobných údajov uchádzačov

Vitajte! Sme radi, že by ste mohli mať záujem o pracovnú príležitosť v spoločnosti Beko. Zaväzujeme sa chrániť súkromie a bezpečnosť Vašich osobných údajov počas procesu uchádzania sa o zamestnanie.

1. Rozsah a prevádzkovateľ

Toto Oznámenie o ochrane osobných údajov vysvetľuje, ako zhromažďujeme a spracúvame Vaše osobné údaje prostredníctvom Vášho používania Kariérnej webovej stránky Beko na https://www.koccareers.com/beko alebo akýchkoľvek iných webových stránok týkajúcich sa zamestnania prístupných cez tieto webové stránky. Zároveň opisuje situácie, keď predložíte životopis, uchádzate sa o zamestnanie alebo stáž prostredníctvom nášho Online registračného formulára (napríklad Success Factors), webových stránok na hľadanie zamestnania, kariérnych veľtrhov, e-mailom alebo iných kanálov alebo aplikácií, ktoré obsahujú odkaz na toto Oznámenie o ochrane osobných údajov.

Dodržiavame Všeobecné nariadenie EÚ o ochrane údajov („GDPR“) a všetky ostatné platné miestne právne predpisy o ochrane údajov (spoločne „Právne predpisy o ochrane údajov“). Prosíme Vás, aby ste si prečítali toto Oznámenie o ochrane osobných údajov a akékoľvek iné podobné oznámenie, ktoré Vám čas od času môžeme poskytnúť, keď o Vás zhromažďujeme alebo spracúvame Osobné údaje. Ak ste si vedomý/á zmien alebo nepresností vo Vašich Osobných údajoch, mali by ste nás o takýchto zmenách informovať, aby sa Vaše Osobné údaje mohli aktualizovať alebo opraviť. Niektoré ustanovenia tohto Oznámenia o ochrane osobných údajov sa môžu vzťahovať len na uchádzačov, ktorí sa nachádzajú v členských krajinách Európskej únie (EÚ), Spojenom kráľovstve a Švajčiarsku.

Proces vykonáva spoločnosť Koç Holding A.Ş., spolu so spoločnosťami Arçelik A.Ş. (s obchodným označením „Beko Corporate“), Beko Europe B.V. a inými pridruženými subjektmi Beko so sídlom v tej istej krajine a/alebo regióne alebo klastri (spoločne označované ako „Spoločnosti skupiny“, „my“, „nás“ alebo „naše“) – konajúce ako prevádzkovatelia. Koç Holding A.Ş., materská spoločnosť Arçelik A.Ş., je prevádzkovateľom zodpovedným za správu Online registračného formulára Success Factors používaného na správu a udržiavanie Vášho profilu uchádzača, zatiaľ čo Arçelik A.Ş. je prevádzkovateľom zodpovedným za spracúvanie Vašich osobných údajov v súvislosti s Webovou stránkou Beko Corporate a inými súvisiacimi platformami alebo nástrojmi používanými v priebehu náborového procesu.

Ak v texte hovoríme o „Beko“, „my“ alebo „nás“, máme na mysli spoločnosť Arçelik A.Ş. a jej pridružené spoločnosti, ktoré sa podieľajú na spracúvaní Vašich osobných údajov. Viac informácií o spoločnosti Arçelik A.Ş. nájdete tu. Ak máte otázky týkajúce sa spracovateľských operácií spoločnosti Arçelik A.Ş., naše zásady ochrany osobných údajov si môžete pozrieť tu.

Ak sa uchádzate o zamestnanie alebo komunikujete v rámci náboru s inou pridruženou spoločnosťou Beko, v závislosti od Vášho výberu budú Vaše údaje spracúvané aj touto inou pridruženou spoločnosťou, ktorá bude konať ako spoločný prevádzkovateľ Vašich osobných údajov spracúvaných v kontexte správy Vašej žiadosti a náboru. Zásady spoločného prevádzkovania sú opísané nižšie v Časti 10 „Podrobnosti o spoločnom prevádzkovaní“.

Spoločné prevádzkovanie znamená, že sme zodpovední za rozhodovanie o tom, ako uchovávame a používame určité informácie o Vás. To neznamená, že úloha a zodpovednosť jednotlivých spoločností v rámci Spoločností skupiny bude vždy rovnaká. Rozsah prístupu je prísne obmedzený a podlieha pravidlám dôvernosti a do veľkej miery závisí od Vášho výberu. Táto otázka je opísaná nižšie v Časti 8 „Kto bude mať prístup k Vašim údajom“.

Žiadny proces uchádzania sa o zamestnanie ani poskytnutie pohovoru nezakladá pracovnoprávny vzťah ani inú dohodu medzi nami a Vami. Predloženie Vášho životopisu a žiadosti nás žiadnym spôsobom nezaväzuje zvážiť Vašu žiadosť, poskytnúť pohovor alebo predložiť pracovnú ponuku. Ak Vám následne po pracovnej žiadosti

ponúkneme zamestnanie, takáto pracovná ponuka bude podmienená podpisom písomných podmienok zamestnania a splnením akýchkoľvek iných primeraných požiadaviek spoločnosti.

Vaše údaje môžu byť spracúvané aj na iné účely uvedené v iných Oznámeniach o ochrane osobných údajov.

2. Zásady ochrany údajov

Budeme dodržiavať Právne predpisy o ochrane údajov, ktoré stanovujú, že Osobné údaje, ktoré o Vás máme, musia byť:

- spracúvané zákonne, spravodlivo a transparentným spôsobom
- zhromažďované len na platné účely, ktoré Vám spoločnosť jasne vysvetlila, a nepoužívané žiadnym spôsobom, ktorý je nezlučiteľný s týmito účelmi
- relevantné pre účely, o ktorých Vás spoločnosť informovala, a obmedzené iba na tieto účely
- presné a aktualizované
- uchovávané len tak dlho, ako je to potrebné na účely, o ktorých Vás spoločnosť informovala
- uchovávané bezpečne.

3. Kategórie Osobných údajov, ktoré o Vás máme

Budeme zhromažďovať, uchovávať a používať nasledujúce kategórie osobných údajov („Osobné údaje“):

1. informácie z protokolu, súbory cookie, webové majáky a podobné technológie: Pri Vašej interakcii s Webovou stránkou môžeme spracúvať Vaše Osobné údaje. Napríklad my alebo naši poskytovatelia služieb môžeme používať aj súbory cookie, webové majáky alebo protokolové súbory. Údaje, ktoré zhromažďujeme automaticky, zahŕňajú typ webového prehliadača alebo mobilného zariadenia, Váš operačný systém, Vašu IP adresu, URL vstupnej stránky a odkazujúcej webovej stránky, čas a dátum Vašej návštevy Stránky a vyhľadávacie výrazy, ktoré ste použili na dosiahnutie webovej stránky. Viac informácií o našom používaní súborov cookie a iných sledovacích technológií, ako aj o tom, ako ich môžete spravovať, nájdete v Oznámení o súboroch cookie dostupnom na príslušnej webovej stránke;
2. Váš životopis vrátane informácií, ktoré z neho získame;
3. Vaša žiadosť o zamestnanie u nás a ďalšie informácie, ktoré predložíte v súvislosti s Vašou žiadosťou, ako aj informácie, ktoré ste poskytli vo Vašej žiadosti a motivačnom liste, vrátane: základných identifikačných údajov (ako celé meno, dátum narodenia, štátna príslušnosť); kontaktných informácií (ako domáca adresa, telefónne číslo, e-mailová adresa); informácií týkajúcich sa Vášho vzdelania, kvalifikácií, certifikácií týkajúcich sa Vášho zamestnania, ako aj Vašej pracovnej výkonnosti (ako podrobnosti životopisu, odporúčacie listy, popis práce, kvalifikácie a oblasti odbornosti, pracovná história, ďalšie miery výkonnosti a v príslušných prípadoch záznamy o školeniach, záznamy o testoch technických zručností, účasť v profesijných alebo akademických organizáciách, prezenčné listiny seminárov, história vzdelávania a osvedčenia o absolvovaní e-learningových kurzov);
4. akékoľvek informácie, ktoré nám poskytnete dobrovoľne (ako napríklad fotografia alebo nahrávanie online náborového procesu, keď udeľujete prístup k Vašej kamere a mikrofónu na konkrétnych náborových alebo hodnotiacich platformách, alebo výsledky prieskumov na získanie spätnej väzby o Vašej skúsenosti uchádzača);
5. akékoľvek iné informácie (vrátane výsledkov prieskumov alebo testov), ktoré poskytnete počas štádia žiadosti, náboru, pohovoru alebo prijímania ako súčasť fázy predprijatia.

Ak ste sa uchádzali prostredníctvom online registračného formulára (napr. nástroj Success Factors), uvidíte, ktoré údaje sú povinné a ktoré voliteľné. K údajom vlastného profilu budete mať prístup a budete ich môcť upravovať podľa potreby, ako aj vymazať vlastné údaje v My profile/My candidate profile/Delete Profile/Delete all data.

4. Osobitné kategórie Osobných údajov o Vás

V závislosti od Vašej jurisdikcie a platných právnych predpisov môžeme zhromažďovať určité osobitné kategórie Osobných údajov o Vás, ako napríklad údaje o zdraví a údaje o trestných záznamoch, ak je to potrebné pre konkrétne pozície. Okrem toho môžeme spracúvať osobitné kategórie Osobných údajov, aby sme zvážili, či je potrebné poskytnúť primerané úpravy počas náborového procesu, napríklad či je potrebné prispôsobenie, aby naši uchádzači mohli žiadať o prácu u nás, mohli absolvovať online/telefonické hodnotenia, zúčastniť sa pohovorov/hodnotiacich centier a pripraviť sa na nástup do spoločnosti (v prípade úspechu). Zaväzujeme sa poskytovať rovnaké pracovné príležitosti osobám so zdravotným postihnutím alebo s náboženským vyznaním, vrátane primeraných úprav, ak je to potrebné. V tomto rozsahu môžeme spracúvať aj osobitné kategórie Osobných údajov, kde je to potrebné na zabezpečenie súladu s našimi regulačnými povinnosťami v súvislosti s prijímaním do zamestnania (napr. s cieľom zabezpečiť náš súlad s ustanoveniami zákona o zamestnávaní osôb so zdravotným postihnutím atď.), zabezpečiť zmysluplné monitorovanie a vykazovanie rovnakých príležitostí, splniť ďalšie platné právne alebo regulačné požiadavky.

5. Ako sú Vaše Osobné údaje zhromažďované?

Osobné údaje o používateľoch Webovej stránky a uchádzačoch zhromažďujeme z nasledujúcich zdrojov:

- ✓ priamo od Vás, používateľa Webovej stránky a/alebo uchádzača, buď prostredníctvom Webovej stránky alebo iných kanálov, prostredníctvom ktorých predkladáte materiály k žiadosti (napríklad e-mailom alebo na kariérnych veľtrhoch);
- ✓ pri návšteve našej Webovej stránky zachytávame informácie automaticky prostredníctvom súborov cookie, webových majákov a podobných technológií. Viac informácií o našom používaní súborov cookie a iných sledovacích technológií, ako aj o tom, ako ich môžete spravovať, nájdete v Oznámení o súboroch cookie dostupnom na príslušnej webovej stránke;
- ✓ prostredníctvom tretích strán, ako sú personálne agentúry a Vaše referencie;
- ✓ ak je to možné, môžeme o Vás zhromažďovať osobné údaje prostredníctvom verejne dostupných zdrojov, ako sú profesijné sieťové stránky a všeobecný prieskum trhu.

6. Účely a právny základ spracúvania Osobných údajov

Osobné údaje, ktoré o Vás zhromažďujeme, použijeme na:

a. umožnenie využívať funkcie ponúkané Webovou stránkou

Poskytneme Vám funkcionality ponúkané Webovou stránkou, vrátane možnosti prehliadať a uchádzať sa o voľné pracovné pozície, nájsť a dostávať odporúčania na pracovné pozície, ktoré by Vám mohli vyhovovať, dozvedieť sa viac o spoločnosti Beko a využívať a prechádzať Webovou stránkou. Vaše Osobné údaje budeme spracúvať na základe nášho oprávneného záujmu na udržiavaní a zlepšovaní funkčnosti Webovej stránky, používateľskej skúsenosti pri interakcii a efektívnosti HR programu Beko, ktorý bude primerane vyvážený s Vašimi záujmami.

b. umožnenie vytvoriť si účet a uchádzať sa o zamestnanie u nás

Vaše zručnosti, kvalifikáciu a vhodnosť pre prácu a pozíciu, o ktorú sa uchádzate, posúdime vytvorením Vášho účtu a vyplnením Vášho profilu uchádzača. Niektoré aspekty Vášho profilu uchádzača môžeme predvyplniť pomocou údajov získaných z životopisu, ktorý nahráte. Vaše Osobné údaje budeme spracúvať na rozhodnutie, či Vás kontaktovať, pozvať na pohovor alebo vykonať akékoľvek iné náborové a prijímacie aktivity. Ak sa rozhodneme ďalej zvažovať alebo Vám ponúknuť pozíciu, môžeme Vám zaslať nadväzujúcu komunikáciu a získať referencie pred potvrdením Vášho vymenovania. Bez toho, aby boli dotknuté akékoľvek zákonné povinnosti pre vyššie uvedené účely, budeme spracúvať Vaše Osobné údaje na základe predzmluvných opatrení prijatých na Vašu žiadosť, keď si vytvoríte účet a/alebo predložíte Vašu žiadosť alebo životopis na pozíciu alebo stážový program (t. j. vykonávanie krokov na Vašu žiadosť, ktoré sú potrebné na posúdenie alebo uzavretie potenciálnej pracovnej zmluvy s Vami). Neposkytnutie Osobných údajov na tieto účely môže mať za následok, že nebudeme

môcť spracovať Vašu žiadosť alebo Vám predložiť ponuku zamestnania, takže poskytnutie osobných údajov je požiadavkou potrebnou na uzavretie pracovnej zmluvy.

c. informovanie Vás o otvorených pozíciách, ktoré zodpovedajú Vášmu profilu.

Zasielame Vám e-mailovú komunikáciu s informáciami o pracovných pozíciách, ktoré by Vás mohli zaujímať na základe Vášho profilu uchádzača. Vaše Osobné údaje budeme na tento účel spracúvať na základe Vášho súhlasu a svoj účet môžete kedykoľvek vymazať. Poskytnutie osobných údajov nie je zákonnou ani zmluvnou požiadavkou ani požiadavkou potrebnou na uzavretie zmluvy a nie ste povinný/á poskytnúť osobné údaje na tento účel. Neposkytnutie osobných údajov na tento účel bude mať za následok, že nedostanete oznámenia o nových pracovných ponukách a nebudete zvažovaný/á v budúcich náborových procesoch.

Ak nám poskytnete Osobné údaje tretích strán (napríklad informácie týkajúce sa Vašich referencií; informácie týkajúce sa iných uchádzačov o zamestnanie, ak ste vykonali odporúčania a zdieľali s nami životopisy iných uchádzačov), musíte sa uistiť, že upozorníte príslušnú tretiu stranu pred zdieľaním jej Osobných údajov s nami tým, že jej ukážete toto Oznámenie o ochrane osobných údajov, vysvetlíte, že jej Osobné údaje budú spracúvané v súlade s týmto Oznámením o ochrane osobných údajov, a v príslušných prípadoch získate jej súhlas.

d. iné aktivity súvisiace s náborom a (ak Vám bude ponúknutá pozícia) prijímaním do zamestnania

Vaše zručnosti, kvalifikáciu a záujmy posúdime vo vzťahu k našim aktuálnym príležitostiam; budeme zhromažďovať verejne dostupné informácie o Vás dostupné na sociálnych sieťach (napr. z LinkedIn a iných podobných stránok); overíme Vaše informácie a vykonáme primerané overovanie referencií alebo overovanie pozadia (kde je to povolené), ak Vám bude ponúknuté zamestnanie; pomôžeme Vám na požiadanie s otázkami týkajúcimi sa imigrácie alebo povolení; a budeme vykonávať ďalšie aktivity súvisiace s náborom alebo (ak Vám bude ponúknutá pozícia) prijímacími procesmi. Vaše Osobné údaje budeme spracúvať na základe predzmluvných opatrení prijatých na Vašu žiadosť (t. j. vykonávanie krokov na Vašu žiadosť, ktoré sú potrebné na posúdenie alebo uzavretie potenciálnej pracovnej zmluvy), na plnenie našich zákonných povinností, ako je spracúvanie informácií o Vašej štátnej príslušnosti alebo statuse víza s cieľom dodržať imigračné a pracovné zákony, ako aj na základe nášho oprávneného záujmu na zefektívnení našich HR procesov. Neposkytnutie Osobných údajov na tento účel môže mať za následok, že nebudeme môcť spracovať Vašu žiadosť alebo Vám predložiť ponuku zamestnania, takže poskytnutie osobných údajov je požiadavkou potrebnou na uzavretie pracovnej zmluvy.

Vyššie uvedené účely budú realizované okrem iného v rámci nasledujúcich zásad:

Prieskumy

V rámci nášho náborového procesu môžeme používať platformu „Qualtrics“, ktorú spravuje Arçelik A.Ş., na zhromažďovanie Vašej spätnej väzby týkajúcej sa Vášho náborového procesu.

Hoci je prieskum navrhnutý ako anonymný, ako preventívne opatrenie vzhľadom na potenciálne riziko nepriamej identifikácie sme s poskytovateľom uzavreli Zmluvu o spracúvaní osobných údajov (DPA). Miestne spoločnosti zapojené do náboru nemajú k týmto údajom prístup.

Akékoľvek osobné údaje, ktoré môžu byť zhromaždené prostredníctvom prieskumov na platforme Qualtrics, budú spracúvané na základe článku 6 ods. 1 písm. f) GDPR, ktorý sa týka nášho oprávneného záujmu. Náš oprávnený záujem spočíva v potrebe efektívne porozumieť potrebám a očakávaniam našich uchádzačov. Na základe poskytnutej spätnej väzby budeme môcť navrhnúť lepšiu stratégiu náborového zážitku. Účasť na tomto prieskume je dobrovoľná. V ktoromkoľvek štádiu pred predložením sa môžete rozhodnúť svoje odpovede nepredložiť. Poskytnutie osobných údajov nie je zákonnou ani zmluvnou požiadavkou ani požiadavkou potrebnou na uzavretie zmluvy a nie ste povinný/á poskytnúť osobné údaje na tento účel. Neposkytnutie údajov nebude mať žiadne negatívne dôsledky pre Vašu žiadosť o zamestnanie.

Posúdenie znalostí angličtiny

Na objektívne posúdenie Vašich zručností v anglickom jazyku môžeme používať platformu ITEP (International Test of English Proficiency), ktorú spravuje Arçelik A.Ş. Účelom testu je overiť, či máte jazykové kompetencie potrebné na výkon povinností pozície, o ktorú sa uchádzate. Test hodnotí kľúčové zručnosti ako čítanie s porozumením, počúvanie, hovorenie, písanie a gramatika prostredníctvom otázok s výberom z viacerých možností,

Na účely tohto posúdenia spracúvame Vaše osobné údaje, prostredníctvom písomných, vizuálnych, elektronických a iných prostriedkov, pred testom alebo počas neho:

- osobné údaje potrebné na to, aby sme Vás zaregistrovali na platforme ITEP a poslali Vám pozvánku na skúšku (meno, priezvisko a e-mailová adresa);
- osobné údaje, ktoré poskytnete prostredníctvom platformy ITEP: meno a priezvisko, e-mailová adresa, telefónne číslo, dátum narodenia, úroveň vzdelania, pohlavie, materinský jazyk, krajina pobytu; počas registrácie alebo testovania môžu byť zhromažďované obrazové záznamy z webovej kamery, hlasové nahrávky a video: fotografie; nahrané hovorené odpovede; a zvuk Vašej hovorovej schopnosti pre určité jazykové testy, ak ITEP povolíte prístup k Vášmu mikrofónu alebo kamere;
- Vaše výsledky a podrobnosti testu z angličtiny;
- IP adresa, charakteristiky zariadenia/prehliadača

Prístup k vizuálnym a zvukovým záznamom spracúvaným pred absolvovaním testu z angličtiny sa udeľuje s Vaším súhlasom, na základe článku 6 ods. 1 písm. a) GDPR.

Vaše osobné údaje v podobe výsledkov testu ITEP budú spracúvané na základe článku 6 ods. 1 písm. f) GDPR, ktorým je náš oprávnený záujem. Náš oprávnený záujem spočíva v potrebe objektívne overiť, či uchádzač spĺňa kľúčové jazykové požiadavky stanovené pre danú pozíciu, čo umožňuje výber najvhodnejšieho jednotlivca.

Vaše údaje budú spracúvané výlučne na náborové účely, najmä na:

- overenie Vašej identity s cieľom zabezpečiť bezpečnosť a presnosť výsledkov skúšky;
- objektívne posúdenie Vašich znalostí anglického jazyka;
- overenie, že spĺňate formálne jazykové požiadavky pozície;
- štandardizáciu procesu posudzovania a umožnenie spravodlivého porovnania kompetencií uchádzačov;
- zefektívnenie náborového procesu efektívnym potvrdením kvalifikácie.

Prístup k Vašim testovým údajom je udelený náborovým pracovníkom z pridružených subjektov Beko Europe a iných miestnych subjektov zapojených do Vášho náborového procesu. Ich oprávnenia sú obmedzené na vytváranie žiadostí o test a čítanie Vašich výsledkov. Nemôžu meniť nastavenia servera ani pravidlá uchovávania údajov. Neposkytnutie Osobných údajov na tento účel môže mať za následok, že nebudeme môcť spracovať Vašu žiadosť alebo Vám predložiť ponuku zamestnania, takže poskytnutie osobných údajov je požiadavkou potrebnou na uzavretie pracovnej zmluvy.

Posúdenie kompetencií, kognitívnych schopností a motivácie

Na komplexné posúdenie a vytvorenie profilu uchádzača používame platformu Korn Ferry, ktorú spravuje Arçelik A.Ş., a aplikujeme konzistentné kritériá merania kompetencií, vlastností, motivátorov a kognitívnych schopností.

Hodnotiace skóre vygenerované na základe odpovedí uchádzača nepoužívame na určenie postupu uchádzača do nasledujúcich fáz. Naopak, všetci uchádzači postupujú bez ohľadu na svoje skóre a profil uchádzača sa používa na zdôraznenie silných stránok a oblastí rozvoja, ktoré sa môžu ďalej preskúmať počas pohovorov. Náboroví pracovníci preskúmajú každý profil, aby pripravili cielené otázky na pohovor na základe poznatkov z hodnotenia.

Spracúvanie Vašich osobných údajov (vrátane Vášho mena, priezviska, e-mailovej adresy a výsledkov testov/hodnotení) na účely tohto posúdenia je založené na našom oprávnenom záujme posúdiť kapacitu uchádzača a merať profesionálne zručnosti pri zohľadnení aj ďalších kritérií výberu na podporu rozhodnutí o prijímaní do zamestnania, ako napríklad: výkon pri pohovore, relevantné skúsenosti atď. (v súlade s článkom 6

ods. 1 písm. f) GDPR). Poskytovateľ systému (Korn Ferry): koná ako sprostredkovateľ v našom mene. Je zodpovedný za hosťovanie platformy, jej technické zabezpečenie a je zmluvne viazaný chrániť Vaše údaje. Personál spoločnosti Korn Ferry má prístup k údajom pre technickú podporu, ale nie je zapojený do hodnotenia uchádzačov ani do rozhodovania o prijatí do zamestnania. Arçelik A.Ş. koná ako prevádzkový prevádzkovateľ a administrátor údajov v rámci platformy a riadi jej používanie. Náboroví pracovníci zapojení do Vášho náborového procesu sú oprávnení vytvárať žiadosti o test a prezerať Vaše výsledky s cieľom posúdiť Vašu žiadosť.

Osobné údaje môžeme spracúvať aj v rozsahu, v ktorom to považujeme za potrebné:

(1) ak zistíme, že došlo k porušeniu zásad, na vymáhanie našich práv alebo na vymáhanie dohôd;

(2) ak sa domnievame, že takéto spracúvanie je potrebné na identifikáciu, kontaktovanie alebo podanie právnej žaloby týkajúcej sa práv a majetku našej spoločnosti zo skupiny alebo jej pridružených subjektov;

(3) na vymáhanie našich práv alebo ochranu pred neoprávneným prístupom k našim systémom alebo iným nevhodným použitím našich služieb, produktov alebo iných služieb;

(4) na splnenie zákonov, predpisov, súdnych príkazov a predvolaní alebo podobných žiadostí o informácie zo strany orgánov;

(5) na ochranu Vašej bezpečnosti a bezpečnosti iných; a (6) na pomoc pri prevencii alebo vyšetrovaní podvodov, a to všetko na základe nášho oprávneného záujmu na pokračovaní jeho obchodných aktivít a ochrane jeho práv.

Poskytnutie osobných údajov na vyššie uvedené účely vo všeobecnosti nie je zákonnou ani zmluvnou požiadavkou ani požiadavkou potrebnou na uzavretie zmluvy. Dotknutá osoba nie je povinná takéto osobné údaje poskytnúť.

V niektorých prípadoch však môže byť poskytnutie osobných údajov potrebné na to, aby sme mohli účinne chrániť naše práva a oprávnené záujmy, vrátane plnenia zákonných povinností, vznikom, uplatnením alebo obhajobou právnych nárokov, prevenciou podvodov alebo zabezpečením bezpečnosti našich systémov a služieb.

Neposkytnutie takýchto osobných údajov môže mať za následok, že nebudeme schopní prijať primerané opatrenia vo vzťahu k potenciálnym porušeniam zásad, vymáhať naše práva, plniť platné zákonné povinnosti alebo zabezpečiť riadnu ochranu našich systémov, služieb a používateľov.

7. Automatizované rozhodovanie

V rámci nášho náborového procesu používame automatizovaný hodnotiaci nástroj poskytnutý spoločnosťou Korn Ferry na generovanie otázok na základe vybraného profilu úspechu (Success Profile) pre príslušnú pozíciu; náboroví pracovníci si môžu vybrať preddefinovaný profil úspechu alebo si vytvoriť vlastný výberom kompetencií relevantných pre náborovú politiku spoločnosti. Systém však automaticky neposúva uchádzačov ďalej ani ich neodmieta na základe tohto skóre, ktoré je len jednou súčasťou komplexného hodnotiaceho procesu. Celkové skóre vhodnosti a podkladový profil sa používa ako jedna časť hodnotiaceho procesu. Konečné rozhodnutia o postupe alebo zamietnutí zostávajú na náborových tímoch, ktoré preskúmajú výsledky hodnotenia spolu s pohovormi, kvalifikáciou, skúsenosťami a inými relevantnými informáciami v súlade s náborovou politikou spoločnosti. Žiadne rozhodnutia o prijatí do zamestnania nie sú založené výlučne na automatizovanom spracúvaní a v každej fáze sa uplatňuje ľudský úsudok.

8. Kto bude mať prístup k Vašim údajom?

V závislosti od procesu uchádzania sa o zamestnanie, ktorý si zvolíte, budeme k Vašim Osobným údajom pristupovať na základe potreby vedieť (need-to-know).

Ak ste sa uchádzali prostredníctvom online registračného formulára (napr. nástroj Success Factors), na náborovom procese sa budú aktívne podieľať nasledujúce osoby alebo skupiny (napr. prezeraním Vašich údajov):

1. Ak vyberiete možnosť „Make my profile visible to only recruiters managing jobs I apply to“, k Vašim údajom budú mať prístup miestny HR tím spoločnosti, do ktorej sa hlásite, a manažér/manažéri zodpovední za pozíciu, o ktorú sa uchádzate.
2. Ak vyberiete možnosť „Make my profile visible to all group companies in my country of residence“, k Vašim údajom budú mať prístup miestne HR tímy všetkých spoločností skupiny vo Vašej krajine a manažéri zodpovední za otvorené pozície v týchto subjektoch.
3. Ak vyberiete možnosť „Make my profile visible to all group companies worldwide“, k Vašim údajom budú mať prístup miestne HR tímy všetkých spoločností skupiny po celom svete a manažéri zodpovední za otvorené pozície v týchto subjektoch.

Okrem toho môžu k Vašim údajom mať prístup nasledujúce tímy:

a) Príslušný HR tím Talent Acquisition spoločnosti Arçelik A.Ş. (bez ohľadu na aktívnu úlohu pri výbere uchádzača v súlade s bodmi 2 – 3) môže mať prístup (vo všetkých vyššie uvedených prípadoch – bod 1 – 3) na podporu náborového procesu, vrátane dohľadu nad dodržiavaním zákonných požiadaviek a interných organizačných a vykazovacích pravidiel;
b) Príslušné HR tímy a hiring managers spoločnosti Arçelik A.Ş., keď je ich zásah potrebný v náborovom procese;
c) Zamestnanci (napr. IT) spoločností Koç Holding A.Ş. a Arçelik A.Ş.: IT podpora a IT tím spravujúci účet náborového nástroja/platformy (potenciálny prístup ku všetkým náborovým procesom);
d) Príslušné právne tímy a tímy compliance spoločností Koç Holding A.Ş., Arçelik A.Ş. a Beko Europe: vo výnimočných prípadoch, napr. potreba overiť nábor z hľadiska súladu so zákonom.

9. Prečo môžeme zdieľať Vaše Osobné údaje s tretími stranami?

Vaše osobné údaje môžeme musieť zdieľať s tretími stranami vrátane:

Referencie (externé odporúčania)

V kontexte (a na účely) Vášho procesu uchádzania sa o zamestnanie u nás budeme kontaktovať a diskutovať o Vašich predchádzajúcich skúsenostiach a výkone s akýmikoľvek osobami, ktoré ste uviedli ako referencie. Môže to zahŕňať prenos niektorých Vašich Osobných údajov týmto osobám.

Referrals (interné odporúčania v rámci našich Spoločností skupiny)

V kontexte (a na účely) procesu uchádzania sa o zamestnanie Vášho referenta budeme kontaktovať a diskutovať o predchádzajúcich skúsenostiach a výkone s uchádzačom, ktorého ste odporučili.

Poskytovatelia služieb

Vaše Osobné údaje môžeme preniesť spoločnostiam, ktoré nám poskytujú služby v súvislosti s procesom uchádzania sa o zamestnanie, ako sú poskytovatelia IT na účely vývoja systému a technickej podpory alebo poskytovatelia online náborových nástrojov.

Obchodní partneri

Vaše Osobné údaje môžeme poskytnúť našim obchodným partnerom, ak je to potrebné pre proces uchádzania sa o zamestnanie, ako sú konzultanti v náborovom procese a personálne agentúry, kariérne veľtrhy, univerzity a spoločnosti zmluvne poverené vykonaním overovania pozadia v našom mene.

Tretie strany, ak to vyžaduje zákon

Vaše Osobné údaje môžeme poskytnúť tretej strane, ak je to potrebné na splnenie zákonnej povinnosti alebo rozhodnutia súdneho orgánu, verejného orgánu alebo vládneho orgánu, alebo ak je sprístupnenie potrebné na účely národnej bezpečnosti, vymáhania práva alebo iných dôležitých otázok verejného záujmu.

Tretie strany v súvislosti s predajom podniku

Ak vykonáme predaj alebo prevod majetku alebo sa inak zúčastníme na fúzii, spoločnom podniku, postúpení, prevode alebo inom nakladaní s celým alebo akoukoľvek časťou nášho podniku, majetku alebo akcií (vrátane v súvislosti s akýmkoľvek konkurzom alebo podobnými konaniami), môžeme Vaše Osobné údaje preniesť jednej alebo viacerým tretím stranám ako súčasť takejto transakcie.

Iné tretie strany s Vaším súhlasom

Vaše Osobné údaje môžeme zdieľať aj s inými tretími stranami, keď s takýmto zdieľaním vyjadríte súhlas.

Od všetkých našich poskytovateľov služieb tretích strán sa vyžaduje, aby prijali primerané bezpečnostné opatrenia na ochranu Vašich osobných údajov v súlade s našimi zásadami. Nedovolíme našim poskytovateľom služieb tretích strán používať Vaše osobné údaje na ich vlastné účely. Povoľujeme im spracúvať Vaše osobné údaje len na špecifikované účely a v súlade s našimi pokynmi.

10. Podrobnosti o spoločnom prevádzkovaní

Spoločné prevádzkovanie sa vzťahuje na prípady uvedené v bode 1 vyššie. Rozsah a pravidlá prístupu v rámci spoločného prevádzkovania sú opísané v bode 8 vyššie.

„iné spoločnosti“ znamená pridružené subjekty Beko uvedené v bode 1 vyššie a Koç Holding A.Ş.

Povinnosť podľa GDPR	**Zodpovedný**
Čl. 5 Uchovávanie a výmaz údajov	Údaje uchovávané v náborových nástrojoch/platformách: Arçelik A.Ş. alebo Koç Holding A.Ş, Údaje uchovávané mimo náborových nástrojov/platforiem: každá strana vo vzťahu k svojim uchádzačom
Čl. 5 Rozhodovanie o rozsahu získaných údajov	Arçelik A.Ş. po konzultácii s inými spoločnosťami – spoločnými prevádzkovateľmi
Čl. 6 Požiadavka právneho základu	Arçelik A.Ş. po konzultácii s inými spoločnosťami – spoločnými prevádzkovateľmi
Čl. 13 – 14 Poskytovanie informácií o spoločnom spracúvaní Osobných údajov	Arçelik A.Ş.
Čl. 12 a 15 – 22 Práva dotknutej osoby vo vzťahu k Osobným údajom spracúvaným spoločnými prevádzkovateľmi	Arçelik A.Ş. vytvára a prevádzkuje komunikačný kanál s dotknutou osobou. Každá strana vo vzťahu k svojim uchádzačom prijíma, reaguje na žiadosť a implementuje ju. Príslušné právne tímy a tímy compliance spoločnosti Arçelik A.Ş. vo výnimočných prípadoch, keď je potrebný ich zásah.
Čl. 30 Záznamy o spracovateľských činnostiach	Každá strana vo vzťahu k svojim uchádzačom
Čl. 26 ods. 2 Sprístupnenie podstaty dohody o spoločnom prevádzkovaní	Arçelik A.Ş.
Čl. 28 Zmluva o spracúvaní osobných údajov s IT	Arçelik A.Ş. alebo skupina Koç v závislosti od IT systému
Čl. 32 Bezpečnosť spracúvania	Údaje uchovávané v náborových nástrojoch/platformách: Arçelik A.Ş. alebo skupina Koç, v závislosti od nástroja (technické aspekty); každý spoločný prevádzkovateľ – informovanie zamestnancov o zásadách bezpečného používania platformy Údaje uchovávané mimo náborových nástrojov/platforiem: každá strana vo vzťahu k svojim uchádzačom

Povinnosť podľa GDPR	Zodpovedný
Čl. 33 – 34 Oznámenie porušenia ochrany osobných údajov dozornému orgánu a dotknutej osobe	Každá strana vo vzťahu k svojim uchádzačom

Bez ohľadu na vyššie uvedené dojednania môže dotknutá osoba uplatňovať svoje práva podľa tohto nariadenia voči ktorémukoľvek z prevádzkovateľov.

11. Prenosy informácií mimo EHP

Vzhľadom na subjekty, ktoré budú mať prístup k Vašim údajom, vrátane tretích strán, upozorňujeme, že Vaše údaje môžu byť prenesené mimo krajiny Vášho pobytu alebo občianstva. Konkrétne, príjemcovia Vašich osobných údajov sa môžu nachádzať v krajinách mimo Európskeho hospodárskeho priestoru (EHP), Spojeného kráľovstva alebo Vašej krajiny pobytu, ktoré môžu mať odlišné právne predpisy o ochrane údajov v porovnaní s predpismi vo Vašej krajine.

Vaše Osobné údaje môžu byť konkrétne prenesené našim pridruženým spoločnostiam, vrátane Arçelik A.Ş. a Koç Holding A.Ş., ktoré majú obe sídlo v Turecku, na základe štandardných zmluvných doložiek schválených Komisiou EÚ a zahrnutých v rámci dohody o vnútroskupinovom prenose údajov.

Pred prenosom Vašich Osobných údajov mimo EHP, Spojeného kráľovstva alebo Vašej krajiny pobytu, podľa okolností, prijmeme záruky, aby sme zabezpečili, že takéto údaje budú mať rovnakú úroveň ochrany ako podľa platných právnych predpisov o ochrane údajov v rámci EHP, Spojeného kráľovstva alebo Vašej krajiny pobytu, vrátane štandardných zmluvných doložiek prijatých Európskou komisiou, ak je to vhodné. Kópiu týchto doložiek môžete získať tak, že nás kontaktujete prostredníctvom formulára uvedeného v časti „Ako nás kontaktovať“.

12. Zabezpečenie Vašich Osobných údajov

Zaviedli sme primerané bezpečnostné opatrenia, aby sme zabránili náhodnej strate, neoprávnenému použitiu alebo prístupu k Vašim Osobným údajom, ich zmene alebo sprístupneniu. Okrem toho obmedzujeme prístup k Vašim Osobným údajom len na tých zamestnancov, agentov, dodávateľov a iné tretie strany, ktorí ich potrebujú vedieť na obchodné účely. Vaše Osobné údaje budú spracúvať len na základe našich pokynov a podliehajú povinnosti mlčanlivosti.

Zaviedli sme tiež postupy na riešenie akéhokoľvek podozrenia z porušenia bezpečnosti údajov a oznámime Vám a akémukoľvek príslušnému regulátorovi podozrenie z porušenia bezpečnosti údajov vždy, keď to od nás vyžaduje zákon.

13. Ako dlho uchovávame Vaše Osobné údaje

Ako súčasť našich zásad výmazu údajov zohľadňujeme požiadavky na výmaz údajov rôznych jurisdikcií. V tomto kontexte máme zavedené procesy na zabezpečenie toho, aby boli Vaše osobné údaje vymazané alebo anonymizované, keď už nie sú potrebné na splnenie účelu, na ktorý boli uložené, ak ste neodvolali svoju žiadosť, nevymazali svoj účet alebo nepožiadali o jeho výmaz.

Ak je Vaša žiadosť úspešná a je Vám ponúknuté zamestnanie u nás, Vaše osobné údaje budú prenesené do osobnej zložky zamestnanca a budú spracúvané a uchovávané v súlade s platnými právnymi predpismi a príslušným oznámením o ochrane osobných údajov zamestnanca, ktoré Vám bude poskytnuté.

Údaje získané počas overovania pozadia budú tiež uchovávané len tak dlho, ako je to potrebné na vyššie uvedené účely a v súlade s príslušnými zákonnými požiadavkami.

Váš profil môže byť tiež aktualizovaný alebo údaje môžu byť uchovávané z dôvodu prebiehajúcich súdnych sporov, žiadostí príslušných orgánov alebo iných platných právnych ustanovení.

Pre viac informácií o platných obdobiach uchovávania nás kontaktujte prostredníctvom formulára uvedeného v časti „Ako nás kontaktovať“ nižšie.

14. Vaše práva v súvislosti s Vašimi Osobnými údajmi

Za určitých okolností, v rozsahu, v akom je to ustanovené príslušnými právnymi predpismi o ochrane údajov pre Vaše miesto, môžete mať právo:

- byť informovaný o účeloch a metódach spracúvania Vašich Osobných údajov;
- požadovať prístup k Vašim Osobným údajom (bežne známe ako „žiadosť dotknutej osoby o prístup“). To Vám umožňuje získať kópiu Osobných údajov, ktoré o Vás máme;
- požadovať aktualizáciu alebo opravu Vašich Osobných údajov, ktoré sú neúplné alebo nepresné;
- namietať proti spracúvaniu Vašich Osobných údajov z dôvodov týkajúcich sa Vašej konkrétnej situácie, ak sa opierame o oprávnené záujmy (alebo záujmy tretej strany). V niektorých prípadoch môžeme preukázať, že máme presvedčivé oprávnené dôvody na spracúvanie Vašich informácií, ktoré prevažujú nad Vašimi právami a slobodami;
- požadovať obmedzenie spracúvania Vašich Osobných údajov. To Vám umožňuje požiadať nás o pozastavenie spracúvania Osobných údajov o Vás, napríklad ak chcete, aby sme overili ich presnosť alebo dôvod ich spracúvania;
- získať v štruktúrovanom, bežne používanom a strojovo čitateľnom formáte Osobné údaje, ktoré sa Vás týkajú a ktoré ste poskytli, ako aj preniesť tieto Osobné údaje inej strane (bežne známe ako „právo na prenositeľnosť“);
- požadovať výmaz Vašich osobných údajov. To Vám umožňuje požiadať nás o vymazanie alebo odstránenie osobných údajov, ak nie je žiadny dobrý dôvod, aby sme ich naďalej spracúvali. Máte tiež právo požiadať nás o vymazanie alebo odstránenie Vašich osobných údajov, ak ste uplatnili svoje právo namietať proti spracúvaniu;
- získať informácie o tretích stranách, s ktorými boli Vaše údaje zdieľané;
- kedykoľvek odvolať udelený súhlas so spracúvaním Vašich Osobných údajov, a to nasledovne:
  a) kontaktovaním nás (podrobnosti: bod nižšie);
  b) prostredníctvom náborovej platformy: máte tiež možnosť vymazať Vaše údaje cez My Profile/My Candidate Profile/Delete Profile/Delete All Data.
  Odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonnosť spracúvania, ktoré bolo vykonané na základe súhlasu pred jeho odvolaním.
- nebyť predmetom rozhodnutia založeného výlučne na automatizovanom spracúvaní, ktoré má právne účinky, alebo dať preskúmať takéto rozhodnutia prijaté výlučne na základe automatizovaného spracúvania Osobných údajov.

Môžeme od Vás potrebovať vyžiadať konkrétne informácie na potvrdenie Vašej totožnosti a zabezpečenie Vášho práva na prístup k Vašim Osobným údajom (alebo na uplatnenie ktoréhokoľvek z Vašich ďalších práv). Toto je ďalšie primerané bezpečnostné opatrenie na zabezpečenie toho, aby Osobné údaje neboli sprístupnené žiadnej osobe, ktorá nemá právo ich prijať. Bez toho, aby boli dotknuté akékoľvek administratívne alebo právne opravné prostriedky, máte tiež právo podať sťažnosť príslušnému dozornému Orgánu, ak sa domnievate, že spracúvanie Vašich údajov porušuje Právne predpisy o ochrane údajov.

Ak je to možné, tieto práva (ako aj akékoľvek iné práva ustanovené platnými Právnymi predpismi o ochrane údajov) sa môžu uplatniť prostredníctvom formulára uvedeného v časti „Ako nás kontaktovať“ nižšie.

15. Webové stránky a obsah tretích strán

Tretie strany, ktorých stránky môžete navštíviť po kliknutí na odkaz zo Stránky, môžu mať menej prísne zásady ochrany osobných údajov. Nemáme kontrolu nad týmito zásadami a vyzývame Vás, aby ste si pred poskytnutím

akýchkoľvek osobných údajov takýmto stránkam prečítali ich vyhlásenia o ochrane osobných údajov. Viac informácií o tom, ako používame súbory cookie a iné sledovacie technológie a ako ich môžete spravovať, nájdete v Oznámení o súboroch cookie na príslušnej webovej stránke.

16. Súbory cookie a iné sledovacie technológie

My alebo naši poskytovatelia služieb môžeme na Webovej stránke používať súbory cookie, webové majáky, protokolové súbory a podobné technológie. Webový maják je elektronický obrázok, ktorý nám umožňuje počítať používateľov, ktorí pristúpili ku konkrétnemu obsahu, a pristupovať k určitým súborom cookie. Protokolový súbor je súbor, ktorý zaznamenáva webovú aktivitu a zhromažďuje neosobné štatistiky o Vašej návšteve alebo používaní našich webových stránok. Súbor cookie je malý súbor, ktorý sa stiahne do Vášho zariadenia pri prístupe na webovú stránku Stránky. Súbor cookie obsahuje informácie o Vás a Vašej návšteve našej Stránky. Súbory cookie sa široko používajú na to, aby webové stránky fungovali, na rozlíšenie jedinečných používateľov a na zistenie, ako používatelia interagujú s webovými stránkami.

Viac informácií o našom používaní súborov cookie a iných sledovacích technológií nájdete v Oznámení o súboroch cookie dostupnom na príslušnej webovej stránke.

17. Správa Vašich súborov cookie

Kedykoľvek môžete zmeniť nastavenia svojho prehliadača tak, aby súbory cookie neboli akceptované. Viac informácií o tom, ako blokovať súbory cookie, sa dozviete na http://www.allaboutcookies.org/. Upozorňujeme, že ak súbory cookie kompletne zablokujete, mnohé webové stránky nebudú fungovať správne a niektoré funkcie našich Stránok nebudú fungovať vôbec.http://www.allaboutcookies.org/

Viac informácií o tom, ako môžete spravovať Vaše súbory cookie, nájdete v Oznámení o súboroch cookie dostupnom na príslušnej webovej stránke.

18. Ako nás kontaktovať

Ak máte akékoľvek otázky o tom, ako používame Vaše Osobné údaje, alebo o tomto oznámení o ochrane osobných údajov vo všeobecnosti, kontaktujte nás prostredníctvom tohto formulára.

Ak si želáte podať sťažnosť, môžete sa tiež obrátiť na príslušný orgán ochrany osobných údajov, ako je uvedené v časti „Dozorné orgány“ nižšie.

Tento formulár môžete tiež použiť na kontaktovanie a vyžiadanie informácií o DPO (zodpovednej osobe za ochranu osobných údajov) alebo LPR (Local Privacy Responsible) zodpovednom za dodržiavanie ochrany údajov vo Vašej organizácii. Toto je spoločné kontaktné miesto pre všetkých spoločných prevádzkovateľov. Ak chcete kontaktovať konkrétnu spoločnosť v rámci skupiny, napíšte nám a my Vám pošleme kontaktné údaje danej spoločnosti.

Zástupcom prevádzkovateľa (v zmysle článku 27 GDPR) v EHP je spoločnosť Beko S.A. so sídlom vo Varšave, 1 Sierpnia 6A (02-134) Varšava, zapísaná v Registri podnikateľov Národného súdneho registra vedenom Okresným súdom pre Hlavné mesto Varšava vo Varšave, XIII. obchodný odbor Národného súdneho registra, pod číslom KRS 0000078147, s daňovým číslom (NIP): 525 207 35 73.

Prevádzkovateľa údajov (adresa uvedená vyššie) môžete kontaktovať priamo alebo zástupcu na e-mailovej adrese representativegdpr@beko.com.

19. Dozorné orgány

Dozorné orgány sú nezávislé verejné orgány, ktoré prostredníctvom vyšetrovacích a nápravných právomocí dohliadajú na uplatňovanie práva ochrany osobných údajov. Poskytujú odborné poradenstvo v otázkach ochrany údajov a vybavujú sťažnosti podané proti porušeniam platných právnych predpisov o ochrane údajov.

Vo všeobecnosti je hlavným kontaktným miestom pre otázky týkajúce sa ochrany údajov dozorný orgán v krajine, kde má dotknutá spoločnosť/organizácia sídlo. Ak však táto spoločnosť/organizácia spracúva údaje v

rôznych krajinách alebo je súčasťou skupiny spoločností so sídlom v rôznych krajinách, hlavným kontaktným miestom môže byť dozorný orgán v inej krajine.

V prípade krajín EHP (Európsky hospodársky priestor) nájdete svoj národný dozorný orgán kliknutím tu.
Kontaktné údaje ICO (Information Commissioner's Office) sú dostupné kliknutím tu.
Kontaktné údaje federálneho komisára pre ochranu údajov a informácií (švajčiarsky dozorný orgán) sú dostupné kliknutím tu.

20. Zmeny tohto Oznámenia o ochrane osobných údajov

Toto Oznámenie o ochrane osobných údajov pravidelne preverujeme. Toto oznámenie o ochrane osobných údajov môžeme z času na čas aktualizovať, aby sme odrazili zmeny v našich postupoch ochrany osobných údajov. Akékoľvek zmeny nášho oznámenia o ochrane osobných údajov budú zverejnené v nástroji. Odporúčame, aby ste si naše Oznámenie o ochrane osobných údajov pravidelne prezerali, aby ste získali najnovšie informácie o našich postupoch ochrany osobných údajov.
Toto Oznámenie o ochrane osobných údajov bolo naposledy aktualizované dňa 19.10.2026.

Privacy Notice for the use of the Website and the Processing of Candidates' Personal Data

Welcome! We are delighted that you may be interested in exploring a job opportunity with Beko. We are committed to protecting the privacy and security of your personal information during the Job Application process.

1. Scope and data controller

This Privacy Notice explains how we collect and process your personal data through your use of the Beko Career Website at https://www.koccareers.com/beko or any other job-related sites accessible through these websites. It also describes situations where you submit a CV, apply for a job or internship through our Online Registration Form (such as Success Factors), job-search websites, career fairs, email, or other channels or applications which link to this Privacy Notice.

We comply with the EU General Data Protection Regulation ("**GDPR**") and any other applicable local data protection laws (collectively, the "**Data Protection Laws**"). Please ensure that you read this Privacy Notice and any other similar notice we may provide to you from time to time when we collect or process Personal Data about you. If you are aware of changes or inaccuracies in your Personal Data, you should inform us of such changes so that your Personal Data may be updated or corrected. Certain provisions of this Privacy Notice may only apply to candidates who are located in European Union (EU) member countries, UK, and Switzerland.

The process is conducted by **Koç Holding A.Ş., along with Arçelik A.Ş., (branded "Beko Corporate"), Beko Europe B.V. and other affiliated entities of Beko based in the same country and/or region or cluster** (collectively referred t**o "Group Companies" 'we', 'us' or 'our') -** acting as data controllers. Koç Holding A.Ş., the parent company of Arçelik A.Ş., is the data controller responsible for managing the Online Registration Form Success Factors used to manage and maintain your candidate profile, while Arçelik A.Ş. is the data controller responsible for processing your personal data in connection with Beko Corporate Website and other related platforms or tools used in the course of the recruitment process.

When we refer to "**Beko**", "we" or "us", we are referring to Arçelik A.Ş. and its affiliated companies involved in the processing of your personal data. More information about Arçelik A.Ş. can be found here. If you have questions about the processing operations of Arçelik A.Ş. you can view our privacy policy here.

Should you apply for a job with or engage in recruiting interactions with a different Beko affiliated company, depending on your choice, your data will be processed also by that different affiliated company which will act as a joint data controller of your personal data processed in the context of the management of your application and recruiting. The principles of joint controllership are described below in Section 10 **"Joint controllership details"**.

Joint controllership means that we are responsible for deciding how we hold and use certain information about you. This does not mean that the role and responsibility of individual companies within the Group Companies is going to always be the same. The scope of access is strictly limited and covered by confidentiality rules and will largely depend on your choice. This issue is described below in Section 8 "**Who will have access to your data**".

Any Job Application Process or the granting of an interview will not create an employment relationship or other agreement between us and yourself. The submission of your resume and application does not obligate in any way to consider your application, to grant an interview or to make an offer of employment. If subsequent to a job application you are offered employment by us, that offer of employment will be conditional on your executing written terms and conditions of employment and complying with any other reasonable requests of the company.

Your data may also be processed for other purposes indicated in other Privacy notices.

2. Data protection principles

We will comply with Data Protection Laws, which state that the Personal Data we hold about you must be:

- used lawfully, fairly and in a transparent way
- collected only for valid purposes that company has clearly explained to you and not used in any way that is incompatible with those purposes
- relevant to the purposes the company has told you about and limited only to those purposes
- accurate and kept up to date
- kept only as long as necessary for the purposes the company has told you about
- kept securely.

3. The types of Personal Data we hold about you

We will collect, store, and use the following categories of personal data ("Personal Data"):

1. Log information, cookies, web beacons and similar technologies: We may process Personal Information from you when you interact with the Website. For example, we or our service provider(s) may also use cookies, web beacons or log files. Data we collect automatically includes the type of web browser or mobile device, your operating system, your IP address, the URL of the landing page and the referring website, the time and date of your visit to the Site, and the search terms used by you to reach the website. More information regarding our use of cookies and other tracking technologies, as well as how you can manage these, can be found in the Cookie Notice available on the relevant website;
2. Your CV, including information we extract from your CV;
3. Your application for a job with us and other information you submit in relation to your application, as well as the information you have provided in your application and covering letter including: Basic identification information (such as full name, date of birth, nationality); Contact information (such as home address, telephone number, email address); Information relating to your education, qualifications, certifications relating to your employment, as well as your employment performance (such as curriculum vitae details, letters of recommendation, job description, qualifications and areas of expertise, work history, other performance measures and, where appropriate, training records, records of technical skills tests, participation in professional or academic organisations, seminar's attendance lists, learning history and certificates of completion of e-learning courses);
4. Any information you provide to us on a voluntary basis (such as a photograph or recording the online recruitment process, when you provide access to your camera and microphone on specific recruiting or assessments platforms or surveys results to gather feedback about your candidate experience);
5. Any other information (including any survey or test results) you provide during the application, recruiting, interview, or hiring stages, as part of the pre-onboarding stage.

If you applied via an online registration form (e.g. Success Factors tool), you will see which data is mandatory and which is optional. You will be able to access your own profile data and edit as needed, as well as to delete your own data in My profile/My candidate profile/ Delete Profile/ Delete all data.

4. Special categories of Personal Data about you

Depending on your jurisdiction and applicable laws, we may collect certain special categories of Personal Data about you, such as data concerning health and criminal records, if required for specific roles. Moreover, we may process special categories of Personal Data to consider whether we need to provide appropriate adjustments during the recruitment process, for example whether accommodations need to be made to enable our candidates to apply for jobs with us, to be able to take online/telephone assessments, to attend interviews/assessment centers and to prepare for starting at the company (if successful). We are committed to

providing equal employment opportunities for individuals with disabilities or religious observances, including reasonable accommodations when necessary. To this extent, we may also process special categories of Personal Data where it is necessary to ensure that we comply with our regulatory obligations with regard to our hiring (e.g., in order to ensure our compliance with law provisions concerning the hiring of people with disability, etc.), to ensure meaningful equal opportunity monitoring and reporting, to comply with other applicable legal or regulatory requirements.

5. How is your Personal Data collected?

We collect personal information about Website users and candidates from the following sources:

- ✓ Directly from you, the Website user and/or candidate, either through the Website or other channels through which you submit application materials (such as by email or career fairs);
- ✓ When you visit our Website, we capture information automatically through cookies, web beacons and similar technologies. More information regarding our use of cookies and other tracking technologies, as well as how you can manage these, can be found in the Cookie Notice available on the relevant website.
- ✓ Via third-parties, such as recruitment agencies and your referees
- ✓ Where available, we may collect personal data about you through publicly available sources, such as professional networking sites and general market research.

6. Purposes and Legal Basis for Processing Personal Data

We will use the Personal Data we collect about you to:

a. allow you to benefit from the features offered by the Website

We will provide you with the functionalities offered by the Website, including the ability to browse and apply for job openings, find and receive recommendations for job openings that may be well suited for you, learn more about Beko, and operate and navigate the Website. We will process your Personal Data on the basis of its legitimate interest to maintain and improve the Website functionalities, the users' interaction experience, and the effectiveness of Beko's HR program, which will be appropriately balanced with your interests.

b. allow you to create your account and apply for a job with us

We will assess your skills, qualifications and suitability for the work and role you apply for by creating your account and populating your candidate profile. We may pre-populate aspects of your candidate profile by using data extracted from the CV you upload. We will process your Personal Data to decide whether to contact you, invite you for an interview, or carry out any other recruitment and hiring activities. If we decide to further consider or offer you a role, we may send you follow-up communications and take up references before confirming your appointment. Without prejudice to any legal obligation for the above purposes, we will process your Personal Data on the basis of **pre-contractual measures** adopted on your request when you create your account and/or submit your application or CV for a position or an internship program, (i.e. taking steps at your request that are necessary for evaluating or entering a potential employment agreement with you). Failure to provide the Personal Data for these purposes may result in us being unable to process your application or extend you an offer of employment, so the provision of personal data is a requirement necessary to enter into an employment contract.

c. keep you updated on open positions that match your profile.

We send communications via email to update you on job positions that may be of your interest based on your candidate profile. We will process your Personal Data for this purpose on the basis of your **consent** and you may delete your account at any time. The provision of personal data is not a statutory or contractual requirement, or a requirement necessary to enter into a contract and you are not obliged to provide the personal data for this purpose. Failure to provide the personal data for this purpose will result in you not receiving communications about new job offers and not being considered for future recruitment processes.

If you provide us with the Personal Data of third parties (such as information relating to your referees; information relating to other job applicants, when you made referrals and shared other candidates' CV with us), you must ensure that you notify the relevant third party before sharing their Personal Data with us by showing them this Privacy Notice, explaining that their Personal Data will be processed in accordance with this Privacy Notice, and obtaining their consent, where appropriate.

d. other recruitment and (if you are offered a role) hiring related activities

We will assess your skills, qualifications, and interests against our current opportunities; collect public information regarding you available on social media (e.g. from LinkedIn and other similar sites); verify your information and carry out appropriate reference checks or background checks (where permitted) if you are offered a job; assist you upon request with issues related to immigration or permits; and conduct other activities related to recruiting or (if you are offered a role) hiring processes. We will process your Personal Data on the basis of **pre-contractual measures** adopted on your request (i.e. taking steps at your request that are necessary for evaluating or entering a potential employment agreement), meeting our **legal obligations**, such as processing information about your nationality or visa status to comply with immigration and employment laws, as well as our **legitimate interest** in making our HR processes more effective. Failure to provide the Personal Data for this purpose may result in us being unable to process your application or extend you an offer of employment, so the provision of personal data is a requirement necessary to enter into an employment contract.

The above purposes will be implemented, among others, within the framework of the following principles:

Surveys

As part of our recruitment process, we may use "**Qualtrics"** platform, managed by Arçelik A.Ş., to gather your feedback regarding your recruitment process.

While the survey is designed to be anonymous, we have signed a Data Processing Agreement (DPA) with the provider as a precautionary measure due to the potential risk of indirect identification. The local companies involved in the recruitment do not have access to this data.

Any personal data that may be collected through the surveys on the Qualtrics platform will be processed based on Article 6 (1)(f) of the GDPR, which pertains to our legitimate interest. Our legitimate interest consists of the need to efficiently understand our candidates' needs and expectations. With the feedback provided we will be able to design better recruitment experience strategy. Participation in this survey is voluntary. At any stage prior to submission, you can choose to not submit your responses. The provision of personal data is not a statutory or contractual requirement, or a requirement necessary to enter into a contract and you are not obliged to provide the personal data for this purpose. Failure to provide data will not result in any negative consequences for your recruitment application.

Assessment of English Proficiency

We may use the **ITEP (International Test of English Proficiency)** platform managed by Arçelik A.Ş. for the objective assessment of your English language skills. The purpose of the test is to verify that you possess the language competencies necessary to perform the duties of the position for which you are applying. The test evaluates key skills such as reading comprehension, listening, speaking, writing, and grammar through multiple-choice questions.

For this assessment we process your personal data, through written, visual, electronic, and other means, before or during the test:

- personal data required for us to register you in ITEP platform and send you an exam invitation (Name, and Surname, and Email Address)

- Personal data that you provide through ITEP platform : Name and surname, Email address, Phone number, Date of birth, Educational level, Gender, Native language, Country of residence; during registration or testing, webcam images, voice recordings, and video may be collected: photographs; recorded spoken responses; and audio of your speaking ability for certain language tests if you allow ITEP access to your microphone or camera.
- Your English test results and details;
- IP address, device/browser characteristics

Access to visual and audio records processed before taking an English test is granted with your consent, based on Article 6(1)(a) of the GDPR.

Your personal data, in the form of your ITEP test results, will be processed based on Article 6(1)(f) of the GDPR, which is our legitimate interest. Our legitimate interest consists of the need to objectively verify whether a candidate meets the key language requirements specified for the position, which allows for the selection of the best-suited individual.

Your data will be processed solely for recruitment purposes, in particular to:

- Verify your identity for the purpose of ensuring the security and accuracy of the exam results;
- Objectively assess your English language proficiency;
- Verify that you meet the formal language requirements of the position;
- Standardize the assessment process and enable a fair comparison of candidates' competencies;
- Streamline the recruitment process by efficiently confirming qualifications.

Access to your test data is granted to recruiters from Beko Europe affiliated entities and other local entities involved in your recruitment process. Their permissions are limited to creating test requests and reading your results. They cannot adjust server settings or data retention rules. Failure to provide the Personal Data for this purpose may result in us being unable to process your application or extend you an offer of employment, so the provision of personal data is a requirement necessary to enter into an employment contract.

Assessment of competencies, cognitive abilities and motivations

We use the Korn Ferry platform managed by Arçelik A.Ş. for a comprehensive assessment to create a candidate profile, applying consistent measurement criteria for Competencies, Traits, Drivers, and Cognitive Ability.

We do not use the assessment scores generated based on the candidate’s responses to determine a candidate’s progression to subsequent stages. Instead, all candidates advance regardless of their scores, and the candidate profile is used to highlight strengths and areas for development, which can be further explored during interviews. Recruiters review each profile to prepare targeted interview questions based on the assessment insights.

The processing of your personal data (including your first name, last name, email address and test/assessment results) for this assessment is based on our legitimate interest to assess candidate’s capacity and measure professional skills taking into account also other selection criteria to support hiring decisions, such as: interview performance, relevant experience, etc (in accordance with Article 6(1)(f) of the GDPR). System Provider (Korn Ferry): Acts as a data processor on our behalf. They are responsible for hosting the platform, its technical security, and are contractually bound to protect your data. Korn Ferry personnel have access to data for technical support but are not involved in evaluating candidates or making hiring decisions. Arçelik A.Ş. acts as the operational controller and administrator of the data within the platform, managing its use. Recruiters involved in your recruitment process are authorized to create test requests and view your results to evaluate your application.

We may also process the Personal Data as we believe necessary:

(1) if we determine a policy violation has occurred, to enforce our rights, or to enforce agreements;

(2) if we believe such processing is necessary to identify, contact, or bring legal action regarding the rights and property of our group company or its affiliates;

(3) to enforce our rights or protect against unauthorized access to our systems or other inappropriate use of our services, products, or other services;

(4) to comply with laws, regulations, court orders and subpoenas or similar requests for information by authorities;

(5) to protect your safety and the safety of others; and (6) to assist us in fraud prevention or investigation, all on the basis of its legitimate interest in the continuation of its commercial activities and the protection of its rights.

The provision of personal data for the above purposes is generally not a statutory or contractual requirement, nor a requirement necessary to enter into a contract. The data subject is not obliged to provide such personal data.

However, in certain cases, the provision of personal data may be necessary to enable us to effectively protect our rights and legitimate interests, including compliance with legal obligations, the establishment, exercise or defence of legal claims, the prevention of fraud, or ensuring the security of our systems and services.

Failure to provide such personal data may result in our inability to take appropriate measures in relation to potential policy violations, to enforce our rights, to comply with applicable legal obligations, or to ensure the proper protection of our systems, services, and users.

7. Automated decision-making

As part of our recruitment process, we use an automated assessment tool provided by Korn Ferry to generate questions based on the selected Success Profile for the relevant role; recruiters can select a predefined Success Profile or create a custom one by choosing the competencies relevant to the company's recruitment policy. However, the system does not automatically advance or reject candidates based on this score, which is only one component of a comprehensive evaluation process. The overall fit score and underlying profile is used as one part of the assessment process. Final progression or rejection decisions remain with the recruiting teams, who review the assessment results alongside interviews, qualifications, experience, and other relevant information in accordance with the company's recruitment policy. No hiring decisions are based solely on automated processing, and human judgment is involved at every stage.

8. Who will have access to your data?

Depending on the Job Application Process you choose, we will access your Personal Data on a need-to-know basis.

If you applied through an online registration form (e.g., the Success Factors tool), the following people or teams will actively participate in the recruitment process (e.g. by viewing your data):

1. If you select the option "Make my profile visible to only recruiters managing jobs I apply to", the local HR team of the company you are applying for and manager/s responsible for the position you are applying for will have access to your data.
2. If you select the option " Make my profile visible to all group companies in my country of residence", the local HR teams of all group companies in your country and the managers responsible for the open positions in those entities, will have access to your data.
3. If you select the option "Make my profile visible to all group companies worldwide", the local HR teams of all group companies worldwide and the managers responsible for the open positions in those entities, will have access to your data.

In addition to that, the following teams may have access to your data:

a) Relevant Talent Acquisition HR team of Arçelik A.Ş. (regardless of the active role in the selection of the candidate in accordance with points 2-3) may have access (in all cases stated above – point 1-3) to support the recruitment process, including supervising compliance with legal requirements and internal organizational and reporting rules;
b) Relevant HR teams and hiring managers of Arçelik A.Ş., when their intervention is required in the recruitment process;
c) Employees (e.g. IT) of Koç Holding A.Ş. and Arçelik A.Ş.: IT support and IT team managing account of the recruitment tool / platform (potential access to all recruitment process);
d) Relevant Legal and Compliance teams of Koç Holding A.Ş., Arçelik A.Ş. and Beko Europe: in exceptional cases, e.g., the need to verify the recruitment in terms of compliance with the law.

9. Why might we share your Personal Data with third parties?

We may have to share your personal data with third parties including:

Referees (external recommendations)

In the context (and for the purposes) of your job application process with us, we will contact and discuss your previous experience and performance with any persons you indicated as referees. This may involve the transfer of some of your Personal Data to these persons.

Referrals (internal recommendations within our Group Companies)

In the context (and for the purposes) of your referral's job application process with us, we will contact and discuss previous experience and performance with the candidate you recommended.

Service providers

We may transfer your Personal Data to companies that provide services to us in connection with the job application process, such as IT providers for the purposes of system development and technical support or providers of on-line recruitment tools.

Business partners

We may disclose your Personal Data to our business partners if it is necessary for the Job Application Process, such as consultants in recruitment process and recruitment agencies, job fairs, universities and companies contracted to carry out background checks on our behalf.

Third parties where required by law

We may disclose your Personal Data to a third party if it is necessary to comply with a legal obligation or the decision of a judicial authority, a public authority or a government body, or if disclosure is necessary for national security, law enforcement or other issues of important public interest.

Third parties in connection with a business sale

If we make a sale or transfer of assets or are otherwise involved in a merger, joint venture, assignment, transfer, or other disposition of all or any portion of our business, assets, or stock (including in connection with any bankruptcy or similar proceedings), we may transfer your Personal Data to one or more third parties as part of that transaction.

Other third parties with your consent

We may also share your Personal Data with other third parties when you consent to such sharing.

All our third-party service providers are required to take appropriate security measures to protect your personal

data in line with our policies. We do not allow our third-party service providers to use your personal data for their own purposes. We only permit them to process your personal data for specified purposes and in accordance with our instructions.

10. Joint controllership details

Joint controllership applies to the cases indicated in point 1 above. The scope and rules of access under joint control are described in point 8 above.

"other companies" means Beko affiliated entities stated in point 1 above and Koç Holding A.Ş.

Obligation under GDPR	**Responsible**
Art. 5 Data retention and deletion	Data stored in recruitment tools / platforms: Arçelik A.Ş. or Koç Holding A.Ş, Data stored outside recruitment tools/ platforms: Each party with respect to their candidates
Art. 5 Deciding on the scope of the data obtained	Arçelik A.Ş. in consultation with other companies - joint controllers
Art. 6 Requirement of the legal basis	Arçelik A.Ş. in consultation with other companies - joint controllers
Art. 13-14 Providing information on Joint Processing of Personal Data	Arçelik A.Ş.
Art. 12 and 15-22 Rights of the data subject with regard to the Personal Data processed by Joint controllers	Arçelik A.Ş. creates and operates a communication channel with the data subject. Each party with respect to their candidates receives, responds to the request and implements it. Relevant Legal and Compliance teams of Arçelik A.Ş. in exceptional cases, when their intervention is required.
Art. 30 Records of processing activities	Each party with respect to their candidates
Art. 26 (2) Making available the essence of this Joint controlling agreement	Arçelik A.Ş.
Art. 28 Data processing agreement with IT	Arçelik A.Ş. or Koç Group, depending on IT system
Art. 32 Security of processing	Data stored in recruitment tools / platforms: Arçelik A.Ş or Koç Group, depending on the tool (technical aspects); Each joint controller - informing employees about the principles of safe use of the platform Data stored outside recruitment tools/ platforms: Each party with respect to their candidates
Art. 33-34 Notification of a personal data breach to the supervisory authority and to the data subject	Each party with respect to their candidates

Notwithstanding the arrangements referred above, the data subject may exercise his or her rights under this Regulation towards each of the controllers.

11. Transfers of information outside the EEA

Considering the entities that will have access to your data, including third parties, please be aware that your data may be transferred outside your country of residence or citizenship. Specifically, recipients of your personal data may be located in countries outside the European Economic Area (EEA), the UK, or your country of residence, which may have different data protection laws compared to those in your country.

In particular, your Personal Data may be transferred to our affiliated Companies, including Arçelik A.Ş. and Koç Holding A.Ş., both located in Turkey, based on the standard contractual clauses approved by the EU Commission and incorporated within an Intra-group data transfer agreement.

Before transferring your Personal Data outside the EEA, the UK or your country of residence, as applicable, we will adopt safeguards to ensure that such data will be afforded the same level of protection as under applicable

data protection laws within the EEA, the UK or your country of residence, as applicable, including the standard contractual clauses adopted by the European Commission, where appropriate. You can obtain a copy of these clauses by contacting us using the form provided in the "***How to contact us***" section.

12. Keeping your Personal Data secure

We have put in place appropriate security measures to prevent your Personal Data from being accidentally lost, used or accessed in an unauthorised way, altered or disclosed. In addition, we limit access to your Personal Data to those employees, agents, contractors and other third parties who have a business need-to-know. They will only process your Personal Data on our instructions, and they are subject to a duty of confidentiality.

We have also put in place procedures to deal with any suspected data security breach and will notify you and any applicable regulator of a suspected data security breach whenever we are legally required to do so.

13. How long we keep your Personal Data

As part of our data deletion policies, we consider the data deletion requirements of various jurisdictions. In this context, we have processes in place to ensure that your personal data will be deleted or anonymized when it is no longer necessary to fulfil the purpose for which it was stored, unless the application has been withdrawn by you or you have deleted your account or requested its deletion.

If your application is successful and you are offered an employment with us, your personal data will be transferred to an employee personnel file and will be processed and retained in accordance with applicable law and the applicable employee privacy notice, which will be provided to you.

Data obtained during background checks will also be retained only as long as necessary for the purposes outlined above and in compliance with relevant legal requirements.

Your profile may also be updated, or data may be retained due to ongoing litigation, requests from competent authorities, or other applicable legal provisions.

For more information on the applicable retention periods, please contact us using the form provided in the "***How to contact us***" Section below.

14. Your rights in connection with your Personal Data

Under certain circumstances, to the extent this is provided for under the applicable Data Privacy Laws for your location, you may have the right to:

- **be informed** on the purposes and methods of the processing of your Personal Data
- **request access** to your Personal Data (commonly known as a "**data subject access request**"). This enables you to receive a copy of the Personal Data we hold about you
- **request the update or correction** of your Personal Data that is incomplete or inaccurate
- **object to processing** of your Personal Data on grounds relating to your particular position where we are relying on legitimate interests (or those of a third party). In some cases, we may demonstrate that we have compelling legitimate grounds to process your information which override your rights and freedoms
- **request the restriction of processing** of your Personal Data. This enables you to ask us to suspend the processing of Personal Data about you, for example if you want us to establish its accuracy or the reason for processing it.
- **receive in a structured, commonly used and machine-readable format** Personal Data concerning you and provided by you, as well as to transmit those Personal Data to another party (commonly known as a "**right to portability**").
- **request erasure** of your personal data. This enables you to ask us to delete or remove personal data where there is no good reason for us continuing to process it. You also have the right to ask us to delete or remove your personal data where you have exercised your right to object to processing.

- **obtain information about third parties** with whom your data has been shared.
- **withdraw given consent** to the processing of your Personal Data at any time, as follows:
  a) contacting us (details: point below);
  b) via recruitment platform: You also have the option to delete your data via My Profile/My Candidate Profile/Delete Profile/Delete All Data.
  Withdrawal of consent does not affect the lawfulness of the processing that was made on the basis of consent before its withdrawal.
- **not be subject to a decision based solely on automated processing** which produces legal effects or review such decisions made solely based on automated processing of Personal Information.

We may need to request specific information from you to confirm your identity and ensure your right to access your Personal Data (or to exercise any of your other rights). This is another appropriate security measure to ensure that Personal Data is not disclosed to any person who has no right to receive it. Without prejudice to any administrative or legal remedy, you also have the right to lodge a complaint to the competent supervisory Authority, if you believe that processing of your data breaches the Data Protection Laws

Where available, these rights (as well as any other right provided for by applicable Data Protection Laws) may be exercised by using the form provided in the "***How to contact us***" section below.

15. Third-party websites and content

Third parties, whose sites you may visit after clicking on a link from the Site, may have less stringent privacy policies. We do not have control over these policies and urge you to read their privacy statements before providing any personal data to such sites. More information on how we use cookies and other tracking technologies and how you can control these, can be found in the Cookie Notice on the relevant website.

16. Cookies and other tracking technologies

We or our service provider(s) may use cookies, web beacons, log files and similar technologies on Website. A web beacon is an electronic image that allows us to count users who have accessed particular content and to access certain cookies. A log file is a file that records web activity and gathers non-personal statistics about your visit to or use of our web sites. A cookie is a small file that is downloaded on your device when you access a webpage on the Site. The cookie contains information about you and your visit to our Site. Cookies are widely used to make websites work, to distinguish unique users, and learn how users interact with the websites.

More information regarding our use of cookies and other tracking technologies can be found in the Cookie Notice available on the relevant website.

17. Manage your cookies

You can change your browser settings anytime so that cookies are not accepted. You can learn more about how to block cookies by visiting http://www.allaboutcookies.org/. Please note that if you block cookies completely, many websites will not work properly and some functionality on our Sites will not work at all.

More information on how you can manage your cookies can be found in the Cookie Notice available on the relevant website.

18. How to contact us

If you have any questions about how we use your Personal Data or this privacy notice in general, please contact us using this form.

Should you wish to file a complaint, you may also reach out to the appropriate data protection authority as outlined in the 'Supervisory Authorities' section below.

You can also use this form to contact and ask for information about the DPO (Data Protection Officer) or LPR (Local Privacy Responsible) in charge of data protection compliance within your organisation. This is a common

contact point for all joint controllers. If you want to contact a specific company within the Group, write to us and we will send you the contact details of that company.

The controller's representative (within the meaning of Article 27 of the GDPR) in the EEA is Beko S.A. with its registered office in Warsaw, at 1 Sierpnia 6A., (02-134) Warsaw, entered in the Register of Entrepreneurs of the National Court Register kept by the District Court for the Capital City of Warsaw in Warsaw, XIII Economic Department of the National Court Register, under KRS No. 0000078147, with its tax number (NIP): 525 207 35 73

You can contact the data controller (address stated above) directly or the representative at the e-mail address representativegdpr@beko.com

19. Supervisory Authorities

Supervisory Authorities are independent public authorities that supervise, through investigative and corrective powers, the application of the data protection law. They provide expert advice on data protection issues and handle complaints lodged against violations of the applicable data protection legislation.

Generally speaking, the main contact point for questions on data protection is the Supervisory Authority in the country where company/organization in question is based. However, if that company/organization processes data in different countries or is part of a group of companies established in different countries, that main contact point may be a Supervisory Authority in another country.

For EEA (European Economic Area) countries find your National Supervisory Authority clicking here.

Contact details of ICO (Information Commissioner's Office): available clicking here.

Contact details of Federal Data Protection and Information Commissioner (Switzerland Supervisory Authority), available clicking here.

20. Changes to this Privacy notice

We keep this Privacy Notice under regular review. We may update this privacy notice from time to time to reflect changes to our privacy practices. Any changes to our privacy notice will be posted in the tool. We encourage you to periodically review our Privacy Notice for the latest information on our privacy practices.

This Privacy notice was last updated on 19.10.2026.