Datenschutzhinweis zur Nutzung der Website und zur Verarbeitung personenbezogener Daten der Kandidaten

Willkommen! Wir freuen uns, dass Sie Interesse an einer Karrieremöglichkeit bei Beko haben. Wir setzen uns dafür ein, die Privatsphäre und Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten während des Bewerbungsprozesses zu schützen.

1. Umfang und Verantwortliche im Sinne der DSGVO

Diese Datenschutzerklärung erklärt, wie wir Ihre personenbezogenen Daten erheben und verarbeiten, wenn Sie die Beko Career Website unter https://www.koccareers.com/beko oder andere über diese Website zugängliche karrierebezogene Seiten nutzen. Sie beschreibt auch Situationen, in denen Sie einen Lebenslauf einreichen, sich über unser Online-Bewerbungsformular (wie SuccessFactors), Jobsuch-Websites, Karrieremessen, E-Mails oder andere Kanäle oder Bewerbungen, die auf diese Datenschutzerklärung verweisen, auf eine Stelle oder ein Praktikum bewerben.

Wir halten die EU-Datenschutz-Grundverordnung ("**DSGVO")** und alle anderen geltenden lokalen Datenschutzgesetze (zusammenfassend die "**Datenschutzgesetze")** ein**.** Bitte stellen Sie sicher, dass Sie diese Datenschutzerklärung und alle anderen ähnlichen Hinweise lesen, die wir Ihnen von Zeit zu Zeit zur Verfügung stellen, wenn wir personenbezogene Daten über Sie sammeln oder verarbeiten. Wenn Ihnen Änderungen oder Ungenauigkeiten in Ihren personenbezogenen Daten auffallen, informieren Sie uns bitte, damit wir Ihre Daten aktualisieren oder korrigieren können. Bestimmte Bestimmungen dieser Datenschutzerklärung gelten nur für Kandidaten, die sich in den Mitgliedstaaten der Europäischen Union (EU), im Vereinigten Königreich oder in der Schweiz befinden.

Der Prozess wird von **Koç Holding A.Ş. zusammen mit Arçelik A.Ş. (unter der Marke „Beko Corporate"), Beko Europe B.V. und anderen Tochtergesellschaften von Beko mit Sitz im selben Land und/oder derselben Region bzw. demselben Cluster** durchgeführt (zusammenfassend als „Konzerngesellschaften", „wir", „uns" oder „unsere" bezeichnet), die als Datenverantwortliche fungieren. Koç Holding A.Ş., die Muttergesellschaft von Arçelik A.Ş., ist der Datenverantwortliche, der für die Verwaltung des Online-Bewerbungsformulars (SuccessFactors) verantwortlich ist, das zur Verwaltung und Pflege Ihres Kandidatenprofils verwendet wird, während Arçelik A.Ş. als Datenverantwortlicher für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Beko Corporate Website und anderen Plattformen oder Tools im Rahmen des Rekrutierungsprozesses fungiert.

Wenn wir von "**Beko**", "wir" oder "uns" sprechen, meinen wir Arçelik A.Ş. und seine verbundenen Unternehmen, die an der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten beteiligt sind. Weitere Informationen über Arçelik A.Ş. finden Sie hier. Wenn Sie Fragen zu den Verarbeitungsprozessen von Arçelik A.Ş. haben, können Sie hier unsere Datenschutzrichtlinie hier einsehen.

Wenn Sie sich bei einem anderen verbundenen Beko-Unternehmen bewerben oder mit diesem in einen Rekrutierungsaustausch treten, werden Ihre Daten – abhängig von Ihrer Wahl – auch von diesem anderen verbundenen Unternehmen verarbeitet, das als gemeinsam Verantwortlicher für Ihre personenbezogenen Daten handelt, die im Rahmen der Verwaltung Ihrer Bewerbung und des Rekrutierungsprozesses verarbeitet werden. Die Grundsätze der gemeinsamen Verantwortlichkeit werden nachstehend in Abschnitt 10 „Details zur gemeinsamen Verantwortlichkeit" beschrieben.

Gemeinsame Kontrolle bedeutet, dass wir dafür verantwortlich sind zu entscheiden, wie bestimmte Informationen über Sie gespeichert und verwendet werden. Dies bedeutet jedoch nicht, dass die Rolle und Verantwortung einzelner Unternehmen innerhalb der Konzerngesellschaften immer gleich sind. Der Umfang des Zugriffs ist streng begrenzt, durch Vertraulichkeitsregeln geschützt und hängt weitgehend von Ihrer Wahl ab. Dieses Thema wird unten in Abschnitt 8 beschrieben: **„Wer hat Zugriff auf Ihre Daten?"**

Jeder Bewerbungsprozess oder die Durchführung eines Vorstellungsgesprächs begründet kein Arbeitsverhältnis oder eine andere Vereinbarung zwischen uns und Ihnen. Die Einreichung Ihres Lebenslaufs und Ihrer Bewerbung verpflichtet uns in keiner Weise, Ihre Bewerbung zu prüfen, ein Vorstellungsgespräch durchzuführen oder ein Arbeitsangebot zu unterbreiten. Wenn Ihnen nach einer Bewerbung eine Stelle von uns angeboten wird, steht dieses Angebot unter dem Vorbehalt, dass Sie die entsprechenden schriftlichen Arbeitsbedingungen akzeptieren

und allen weiteren angemessenen Anforderungen des Unternehmens nachkommen.

Ihre Daten können auch für andere Zwecke verarbeitet werden, die in anderen Datenschutzhinweisen angegeben sind.

2. Datenschutzgrundsätze

Wir werden die Datenschutzgesetze einhalten, die besagen, dass die personenbezogenen Daten, die wir über Sie speichern, Folgendes sein müssen:

- rechtmäßig, fair und transparent verarbeitet
- Nur für gültige Zwecke gesammelt, die das Unternehmen Ihnen klar erklärt hat, und nicht in einer Weise verwendet, die mit diesen Zwecken unvereinbar ist
- relevant für die Zwecke, über die das Unternehmen Sie informiert hat, und beschränkt sich nur auf diese Zwecke
- Genau und auf dem neuesten Stand gehalten
- Nur so lange aufbewahrt, wie es für die Zwecke nötig ist, die das Unternehmen Ihnen mitgeteilt hat
- sicher aufbewahrt.

3. Arten personenbezogener Daten, die wir über Sie verarbeiten

Wir sammeln, speichern und verwenden die folgenden Kategorien personenbezogener Daten ("personenbezogene Daten"):

1. Protokollinformationen, Cookies, Webbeacons und ähnliche Technologien:

   Wir können personenbezogene Informationen von Ihnen verarbeiten, wenn Sie mit der Website interagieren. Zum Beispiel können wir oder unsere Dienstleister Cookies, Webbeacons oder Protokolldateien verwenden. Die von uns automatisch gesammelten Daten umfassen den Typ des Webbrowsers oder mobilen Geräts, Ihr Betriebssystem, Ihre IP-Adresse, die URL der Landingpage und der verweisenden Website, Zeitpunkt und Datum Ihres Besuchs auf der Website sowie die von Ihnen verwendeten Suchbegriffe, um die Website zu erreichen. Weitere Informationen zu unserer Verwendung von Cookies und anderen Tracking-Technologien sowie dazu, wie Sie diese verwalten können, finden Sie im Cookie-Hinweis auf der entsprechenden Website.
2. Ihr Lebenslauf, einschließlich der Informationen, die wir daraus extrahieren.
3. Ihre Bewerbung für eine Stelle bei uns sowie weitere Informationen, die Sie im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung einreichen, einschließlich der Angaben in Ihrer Bewerbung und Ihrem Anschreiben, darunter: grundlegende Identifikationsinformationen (wie vollständiger Name, Geburtsdatum, Staatsangehörigkeit); Kontaktinformationen (wie Wohnadresse, Telefonnummer, E-Mail-Adresse); Informationen zu Ihrer Ausbildung, Qualifikationen und Zertifizierungen im Zusammenhang mit Ihrer Beschäftigung sowie zu Ihrer beruflichen Leistung (wie Lebenslaufdetails, Empfehlungsschreiben, Stellenbeschreibung, Qualifikationen und Fachgebiete, Berufserfahrung, weitere leistungsbezogene Informationen und, soweit zutreffend, Ausbildungsunterlagen, Ergebnisse technischer Eignungstests, Teilnahme an beruflichen oder akademischen Organisationen, Anwesenheitslisten von Seminaren, Lerngeschichte sowie Abschlusszertifikate von E-Learning-Kursen).
4. Alle Informationen, die Sie uns freiwillig bereitstellen, wie beispielsweise ein Foto oder Aufzeichnungen während des Online-Rekrutierungsprozesses, wenn Sie auf bestimmten Bewerbungs- oder Bewertungsplattformen Zugriff auf Ihre Kamera oder Ihr Mikrofon gewähren, oder Umfrageergebnisse zur Rückmeldung über Ihre Kandidatenerfahrung.
5. Alle weiteren Informationen (einschließlich Umfrage- oder Testergebnisse), die Sie während der Bewerbungs-, Rekrutierungs-, Interview- oder Einstellungsphase im Rahmen der Pre-Onboarding-Phase bereitstellen.

Wenn Sie sich über ein Online-Bewerbungsformular (z. B. das SuccessFactors-Tool) beworben haben, sehen Sie, welche Daten verpflichtend und welche optional sind. Sie können auf Ihre Profildaten zugreifen, diese bei Bedarf bearbeiten sowie Ihre Daten unter „Mein Profil“ / „Mein Kandidatenprofil“ / „Profil löschen“ / „Alle Daten löschen“ entfernen.

4. Besondere Kategorien personenbezogener Daten über Sie

Je nach Ihrer Gerichtsbarkeit und den geltenden Gesetzen können wir bestimmte besondere Kategorien personenbezogener Daten über Sie erheben, wie z. B. Informationen zu Vorstrafen, sofern dies für bestimmte Rollen erforderlich ist. Darüber hinaus können wir besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten, um zu prüfen, ob wir während des Rekrutierungsprozesses angemessene Anpassungen vornehmen müssen, zum Beispiel ob Vorkehrungen getroffen werden müssen, damit sich Bewerber bei uns bewerben können, Online- oder Telefontests ablegen können, an Vorstellungsgesprächen oder Assessment-Centern teilnehmen und sich auf den Einstieg im Unternehmen vorbereiten können (falls ihre Bewerbung erfolgreich ist). Wir setzen uns dafür ein, Menschen mit Behinderungen oder mit religiösen Bedürfnissen gleiche Beschäftigungschancen zu bieten, einschließlich angemessener Anpassungen, wenn dies erforderlich ist. In diesem Zusammenhang können wir auch besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten, wenn dies notwendig ist, um sicherzustellen, dass wir unsere regulatorischen Verpflichtungen im Zusammenhang mit der Einstellung erfüllen (z. B. zur Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen zur Beschäftigung von Menschen mit Behinderungen), um eine angemessene Überwachung und Berichterstattung zur Chancengleichheit zu ermöglichen sowie weitere anwendbare gesetzliche oder regulatorische Anforderungen einzuhalten.

5. Wie werden Ihre personenbezogenen Daten erhoben?

Wir sammeln personenbezogene Informationen über Website-Nutzer und Kandidaten aus folgenden Quellen:

- ✓ Direkt von Ihnen, dem Website-Nutzer und/oder Kandidaten, entweder über die Website oder über andere Kanäle, über die Sie Bewerbungsunterlagen einreichen (z. B. per E-Mail oder auf Karrieremessen);
- ✓ Wenn Sie unsere Website besuchen, erfassen wir Informationen automatisch über Cookies, Webbeacons und ähnliche Technologien. Weitere Informationen zu unserer Verwendung von Cookies und anderen Tracking-Technologien sowie dazu, wie Sie diese verwalten können, finden Sie im Cookie-Hinweis auf der entsprechenden Website;
- ✓ Über Dritte, wie Personalvermittlungsagenturen oder Ihre Referenzen;
- ✓ Sofern verfügbar, können wir personenbezogene Daten über Sie aus öffentlich zugänglichen Quellen sammeln, wie z. B. aus professionellen Netzwerken oder genereller Marktforschung.

6. Zwecke und rechtliche Grundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten

Wir werden die personenbezogenen Daten, die wir über Sie sammeln, nutzen, um:

a. Ihnen die Nutzung der Funktionen der Website zu ermöglichen.

Wir stellen Ihnen die Funktionen der Website zur Verfügung, darunter die Möglichkeit, Stellenangebote zu durchsuchen und sich darauf zu bewerben, Empfehlungen für Stellenangebote zu finden und zu erhalten, mehr über Beko zu erfahren sowie die Website zu nutzen und zu navigieren. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten auf Grundlage unseres berechtigten Interesses, die Funktionalitäten der Website zu erhalten und zu verbessern, das Interaktionserlebnis der Nutzer zu optimieren sowie die Effektivität der HR-Programme von Beko zu steigern, wobei dieses Interesse angemessen mit Ihren Interessen abgewogen wird.

b. Ihnen die Erstellung eines Kontos und die Bewerbung auf eine Stelle zu ermöglichen.

Wir bewerten Ihre Fähigkeiten, Qualifikationen und Ihre Eignung für die Stelle oder Rolle, auf die Sie sich bewerben, indem wir Ihr Konto erstellen und Ihr Kandidatenprofil ausfüllen. Wir können bestimmte Aspekte Ihres Kandidatenprofils vorab ausfüllen, indem wir Daten aus dem von Ihnen hochgeladenen Lebenslauf extrahieren. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, um zu entscheiden, ob wir Sie kontaktieren, zu einem

Vorstellungsgespräch einladen oder weitere Rekrutierungs- und Einstellungsaktivitäten durchführen. Wenn wir entscheiden, Sie für eine weitere Stelle in Betracht zu ziehen oder Ihnen eine solche anzubieten, senden wir Ihnen möglicherweise weitere Mitteilungen und holen Referenzen ein, bevor wir Ihre Einstellung bestätigen. Unbeschadet etwaiger gesetzlicher Verpflichtungen zu den oben genannten Zwecken verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten auf Grundlage vorvertraglicher Maßnahmen, die auf Ihren Wunsch hin bei der Erstellung Ihres Kontos und/oder der Einreichung Ihrer Bewerbung oder Ihres Lebenslaufs für eine Stelle oder ein Praktikumsprogramm erfolgen (d. h. Maßnahmen, die erforderlich sind, um auf Ihren Wunsch hin einen möglichen Arbeitsvertrag mit Ihnen zu prüfen oder abzuschließen). Wenn Sie die personenbezogenen Daten zu diesen Zwecken nicht bereitstellen, kann dies dazu führen, dass wir Ihre Bewerbung nicht bearbeiten oder Ihnen kein Arbeitsangebot unterbreiten können.

c. Sie über offene Stellenangebote zu informieren, die Ihrem Profil entsprechen.

Wir senden Ihnen E-Mail-Mitteilungen, um Sie über Stellenangebote zu informieren, die aufgrund Ihres Kandidatenprofils für Sie von Interesse sein könnten. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zu diesem Zweck auf Grundlage Ihrer Einwilligung. Sie können Ihr Konto jederzeit löschen. Wenn Sie die personenbezogenen Daten zu diesem Zweck nicht bereitstellen, erhalten Sie keine Mitteilungen über neue Stellenangebote und werden nicht für zukünftige Rekrutierungsprozesse berücksichtigt. Wenn Sie uns personenbezogene Daten von Dritten übermitteln (z. B. Informationen zu Ihren Referenzen oder Informationen über andere Bewerber, wenn Sie Empfehlungen abgegeben und den Lebenslauf anderer Kandidaten mit uns geteilt haben), müssen Sie sicherstellen, dass Sie die betreffende Person vorab darüber informieren, bevor Sie deren personenbezogene Daten mit uns teilen. Dazu sollten Sie dieser Person diese Datenschutzerklärung zur Verfügung stellen, erklären, dass ihre personenbezogenen Daten gemäß dieser Datenschutzerklärung verarbeitet werden, und sofern erforderlich deren Einwilligung einholen.

d. Weitere Rekrutierungs- und – falls Ihnen eine Stelle angeboten wird – einstellungsbezogene Aktivitäten durchzuführen

Wir werden Ihre Fähigkeiten, Qualifikationen und Interessen im Vergleich zu unseren aktuellen Möglichkeiten bewerten, öffentliche Informationen über Sie sammeln, die in sozialen Medien verfügbar sind (z. B. auf LinkedIn oder ähnlichen Plattformen), Ihre Informationen überprüfen und gegebenenfalls Referenz- oder Hintergrundüberprüfungen durchführen, sofern Ihnen ein Jobangebot gemacht wird, Sie auf Anfrage bei Fragen im Zusammenhang mit Einwanderung oder Genehmigungen unterstützen sowie weitere Aktivitäten im Zusammenhang mit der Rekrutierung durchführen oder, falls Ihnen eine Stelle angeboten wird, Einstellungsprozesse durchführen. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten auf Grundlage vorvertraglicher Maßnahmen, die auf Ihre Anfrage hin erfolgen (z. B. notwendige Maßnahmen zur Bewertung oder zum Abschluss eines möglichen Arbeitsvertrags), zur Erfüllung unserer gesetzlichen Verpflichtungen, wie der Verarbeitung von Informationen über Ihre Staatsangehörigkeit oder Ihren Visastatus zur Einhaltung von Einwanderungs- und Arbeitsgesetzen, sowie auf Grundlage unseres berechtigten Interesses, unsere HR-Prozesse effektiver zu gestalten. Wenn Sie die personenbezogenen Daten zu diesem Zweck nicht bereitstellen, kann dies dazu führen, dass wir Ihre Bewerbung nicht bearbeiten oder Ihnen kein Arbeitsangebot unterbreiten können.

Die oben genannten Zwecke werden unter anderem im Rahmen folgender Grundsätze umgesetzt:

Umfragen

Im Rahmen unseres Rekrutierungsprozesses nutzen wir möglicherweise die "**Qualtrics**"-Plattform, die von Arçelik A.Ş. verwaltet wird, um Ihr Feedback zu Ihrem Rekrutierungsprozess zu sammeln.

Obwohl die Umfrage anonym gestaltet ist, haben wir als Vorsichtsmaßnahme eine Datenverarbeitungsvereinbarung (DPA) mit dem Anbieter unterzeichnet, da das potenzielle Risiko einer indirekten Identifikation besteht. Die lokalen Unternehmen, die an der Rekrutierung beteiligt sind, haben keinen Zugang zu diesen Daten.

Alle personenbezogenen Daten, die durch die Umfragen auf der Qualtrics-Plattform erhoben werden, werden gemäß Artikel 6 (1)(f) der DSGVO verarbeitet, der unser berechtigtes Interesse betrifft. Unser berechtigtes Interesse besteht darin, die Bedürfnisse und Erwartungen unserer Kandidaten effizient zu verstehen. Mit dem gegebenen Feedback können wir eine bessere Strategie für das Rekrutierungserlebnis entwickeln. Die Teilnahme an dieser Umfrage ist freiwillig. Zu jedem Zeitpunkt vor der Einreichung können Sie wählen, Ihre Antworten nicht einzureichen. Das Versäumnis, Daten bereitzustellen, hat keine negativen Folgen für Ihre Bewerbung.

Bewertung der Englischkenntnisse

Wir nutzen möglicherweise die **ITEP-(International Test of English Proficiency) Plattform, die** von Arçelik A.Ş. verwaltet wird, um Ihre Englischkenntnisse objektiv zu bewerten. Ziel des Tests ist es, sicherzustellen, dass Sie über die Sprachkompetenzen verfügen, die erforderlich sind, um die Aufgaben der Position, auf die Sie sich bewerben, auszuüben. Der Test bewertet wichtige Fähigkeiten wie Leseverständnis, Zuhören, Sprechen, Schreiben und Grammatik anhand von Multiple-Choice-Fragen.

Für diese Bewertung verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten schriftlich, visuell, elektronisch und auf andere Weise, vor oder während des Tests:

- personenbezogene Daten, die wir benötigen, um Sie auf der ITEP-Plattform zu registrieren und Ihnen eine Einladung zur Prüfung zu senden (Name, Nachname und E-Mail-Adresse)
- personenbezogenen Daten, die Sie über die ITEP-Plattform bereitstellen: Name und Nachname, E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Geburtsdatum, Bildungsniveau, Geschlecht, Muttersprache, Wohnsitzland; während der Registrierung oder des Tests, Webcam-Bilder, Sprachaufnahmen und Videos können gesammelt werden: Fotos; aufgezeichnete gesprochene Antworten; sowie Audioaufnahmen Ihrer Sprechfähigkeit für bestimmte Sprachtests, sofern Sie ITEP den Zugang zu Ihrem Mikrofon oder Ihrer Kamera erlauben.
- Ihre Ergebnisse und Details zum Englischtest;
- IP-Adresse, Geräte-/Browsereigenschaften

Der Zugang zu visuellen und Audioaufnahmen, die vor einer Englischprüfung verarbeitet wurden, wird mit Ihrer Zustimmung gemäß Artikel 6(1)(a) der DSGVO gewährt.

Ihre personenbezogenen Daten in Form Ihrer ITEP-Testergebnisse werden gemäß Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe f der DSGVO verarbeitet, da dies unserem berechtigten Interesse entspricht. Unser berechtigtes Interesse besteht darin, objektiv zu überprüfen, ob ein Kandidat über die für die Position erforderlichen Sprachkenntnisse verfügt und so die Auswahl der am besten geeigneten Person zu ermöglichen.

Ihre Daten werden ausschließlich für Rekrutierungszwecke verarbeitet, insbesondere für:

- die Überprüfung Ihrer Identität, um die Sicherheit und Genauigkeit der Prüfungsergebnisse zu gewährleisten;
- die objektive Bewertung Ihrer Englischsprachkenntnisse;
- die Überprüfung, ob Sie die formalen Sprachanforderungen der Position erfüllen;
- die Standardisierung des Bewertungsprozesses und die Ermöglichung eines fairen Vergleichs der Kompetenzen der Kandidaten;
- die Optimierung des Rekrutierungsprozesses durch eine effiziente Bestätigung der Qualifikationen.

Der Zugang zu Ihren Testdaten wird Recruitern von Beko Europe-Partnern und anderen lokalen Stellen, die an Ihrem Rekrutierungsprozess beteiligt sind, gewährt. Ihre Berechtigungen sind darauf beschränkt, Testanfragen zu erstellen und Ihre Ergebnisse zu lesen. Sie können keine Servereinstellungen oder Datenaufbewahrungsregeln anpassen.

Bewertung von Kompetenzen, kognitiven Fähigkeiten und Motivationen

Wir nutzen die von Arçelik A.Ş. verwaltete Plattform Korn Ferry für eine umfassende Bewertung, um ein Kandidatenprofil zu erstellen, wobei konsistente Messkriterien für Kompetenzen, Eigenschaften, Antriebe und kognitive Fähigkeiten angewendet werden.

Wir verwenden die auf Basis der Antworten des Kandidaten generierten Bewertungsergebnisse nicht, um den Fortschritt eines Kandidaten in die nächsten Stufen zu bestimmen. Stattdessen steigen alle Kandidaten unabhängig von ihren Ergebnissen weiter im Prozess auf, und das Kandidatenprofil wird verwendet, um Stärken und Entwicklungsbereiche hervorzuheben, die während der Interviews weiter untersucht werden können. Recruiter prüfen jedes Profil, um gezielte Interviewfragen auf Grundlage der Assessment-Erkenntnisse vorzubereiten. Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten (einschließlich Ihres Vornamens, Nachnamens, Ihrer E-Mail-Adresse sowie Test- bzw. Bewertungsergebnisse) für diese Bewertung basiert auf unserem berechtigten Interesse, die Leistungsfähigkeit des Kandidaten zu bewerten und berufliche Fähigkeiten zu messen. Dabei werden auch andere Auswahlkriterien zur Unterstützung von Einstellungsentscheidungen berücksichtigt, wie z. B. Interviewleistung, relevante Erfahrung usw. (gemäß Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe f der DSGVO). Systemanbieter (Korn Ferry): Fungiert als Datenverarbeiter in unserem Auftrag. Das Unternehmen ist verantwortlich für das Hosting der Plattform, deren technische Sicherheit und vertraglich verpflichtet, Ihre Daten zu schützen. Das Personal von Korn Ferry hat Zugriff auf Daten für den technischen Support, ist jedoch nicht an der Bewertung von Kandidaten oder Einstellungsentscheidungen beteiligt. Arçelik A.Ş.: Fungiert als operativer Verantwortlicher und Administrator der Daten innerhalb der Plattform und verwaltet deren Nutzung.

Personalvermittler, die an Ihrem Rekrutierungsprozess beteiligt sind, sind befugt, Testanfragen zu erstellen und Ihre Ergebnisse zur Bewertung Ihrer Bewerbung einzusehen.

Wir können personenbezogene Daten auch verarbeiten, wenn wir dies für notwendig halten:

(1) wenn wir feststellen, dass ein Verstoß gegen Richtlinien vorliegt, um unsere Rechte durchzusetzen oder Vereinbarungen durchzusetzen;

(2) wenn wir glauben, dass eine solche Verarbeitung notwendig ist, um die Rechte oder das Eigentum unseres Gruppenunternehmens oder seiner verbundenen Unternehmen zu schützen oder rechtliche Schritte einzuleiten;

(3) um unsere Rechte durchzusetzen oder vor unbefugtem Zugriff auf unsere Systeme oder anderer unangemessener Nutzung unserer Dienstleistungen, Produkte oder sonstigen Angebote zu schützen;

(4) um die Einhaltung von Gesetzen, Vorschriften, Gerichtsbeschlüssen oder Vorladungen sowie ähnlichen Informationsanfragen von Behörden sicherzustellen;

(5) um Ihre Sicherheit sowie die Sicherheit anderer zu schützen; und

(6) um uns bei der Betrugsprävention oder -untersuchung zu unterstützen, jeweils auf Grundlage unseres berechtigten Interesses an der Fortführung unserer geschäftlichen Aktivitäten und dem Schutz unserer Rechte.

7. Automatisierte Entscheidungsfindung

Im Rahmen unseres Rekrutierungsprozesses nutzen wir ein automatisiertes Bewertungstool von Korn Ferry, um Fragen auf Grundlage des ausgewählten Erfolgsprofils für die betreffende Position zu erstellen. Personalvermittler können ein vordefiniertes Erfolgsprofil auswählen oder ein individuelles Profil erstellen, indem sie die für die Rekrutierungspolitik relevanten Kompetenzen des Unternehmens auswählen.

Das System trifft jedoch keine automatisierten Entscheidungen über die Weiterführung oder Ablehnung von Kandidaten auf Grundlage dieses Werts, da dieser lediglich einen Bestandteil eines umfassenden Bewertungsprozesses darstellt. Der Gesamt-Fit-Score und das zugrunde liegende Profil werden ausschließlich als Teil des Bewertungsprozesses verwendet.

Die endgültigen Entscheidungen über den weiteren Verlauf oder eine Ablehnung im Bewerbungsprozess werden von den zuständigen Teams getroffen. Dabei werden die Bewertungsergebnisse zusammen mit Interviews, Qualifikationen, Erfahrungen und anderen relevanten Informationen gemäß der Rekrutierungsrichtlinie des

Unternehmens berücksichtigt. Einstellungsentscheidungen basieren nicht ausschließlich auf automatisierter Verarbeitung; in jeder Phase ist menschliches Urteilsvermögen einbezogen.

8. Wer wird Zugriff auf Ihre Daten haben?

Je nach gewähltem Bewerbungsprozess greifen wir auf Ihre personenbezogenen Daten nach dem Need-to-know-Prinzip zu.

Wenn Sie sich über ein Online-Bewerbungsformular (z. B. das SuccessFactors-Tool) beworben haben, nehmen die folgenden Personen aktiv am Rekrutierungsprozess teil (z. B. durch die Einsicht in Ihre Daten):

1. Wenn Sie die Option "Mein Profil nur für Personalvermittler sichtbar machen, die Jobs betreuen, auf die ich mich bewerbe" auswählen, haben das lokale Personalteam des Unternehmens, bei dem Sie sich bewerben, und die für die Stelle zuständigen Manager Zugriff auf Ihre Daten.
2. Wenn Sie die Option "Machen Sie mein Profil für alle Gruppenunternehmen in meinem Wohnsitzland sichtbar" auswählen, erhalten die lokalen HR-Teams aller Gruppenunternehmen in Ihrem Land sowie die für die offenen Stellen in diesen Einheiten zuständigen Manager Zugriff auf Ihre Daten.
3. Wenn Sie die Option "Mein Profil für alle Konzerngesellschaften weltweit sichtbar" auswählen, erhalten die lokalen HR-Teams aller Konzerngesellschaften weltweit sowie die für die offenen Positionen in diesen Einheiten zuständigen Manager Zugriff auf Ihre Daten.

Darüber hinaus können folgende Teams Zugriff auf Ihre Daten haben:

a) Das relevante HR-Team für Talentakquise von Arçelik A.Ş. (unabhängig von der aktiven Rolle bei der Auswahl des Kandidaten gemäß den Punkten 2-3) kann Zugang haben (in allen oben genannten Fällen – Punkt 1-3) zur Unterstützung des Rekrutierungsprozesses, einschließlich der Überwachung der Einhaltung gesetzlicher Anforderungen sowie interner organisatorischer und Berichtsregeln;
b) Relevante HR-Teams und Personalverantwortliche von Arçelik A.Ş., wenn deren Eingreifen im Rekrutierungsprozess erforderlich ist;
c) Mitarbeiter (z. B. IT) von Koç Holding A.Ş. und Arçelik A.Ş.: IT-Support und IT-Team, die den Account des Rekrutierungstools / der Plattform verwalten (potenzieller Zugang zu allen Rekrutierungsprozessen);
d) Relevante Rechts- und Compliance-Teams von Koç Holding A.Ş., Arçelik A.Ş. und Beko Europe: In Ausnahmefällen, z. B. die Notwendigkeit, die Einstellung in Bezug auf die Einhaltung des Gesetzes zu überprüfen.

9. Warum sollten wir Ihre personenbezogenen Daten mit Dritten teilen?

Wir müssen Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise an Dritte weitergeben, darunter:

Referenzen (externe Empfehlungen)

Im Rahmen (und für die Zwecke) Ihres Bewerbungsprozesses bei uns werden wir Ihre bisherigen Erfahrungen und Leistungen mit allen von Ihnen als Referenzen angegebenen Personen besprechen. Dies kann die Übertragung einiger Ihrer personenbezogenen Daten an diese Personen beinhalten.

Empfehlungen (interne Empfehlungen innerhalb unserer Konzerngesellschaften)

Im Rahmen (und für die Zwecke) des Bewerbungsprozesses Ihrer Empfehlung werden wir Sie kontaktieren und mit dem von Ihnen empfohlenen Kandidaten über bisherige Erfahrungen und Leistungen sprechen.

Dienstleister

Wir können Ihre personenbezogenen Daten an Unternehmen weitergeben, die uns im Zusammenhang mit dem Bewerbungsprozess Dienstleistungen anbieten, wie IT-Anbieter für Systementwicklung und technischen Support oder Anbieter von Online-Rekrutierungstools.

Geschäftspartner

Wir können Ihre personenbezogenen Daten an unsere Geschäftspartner weitergeben, wenn dies für den Bewerbungsprozess erforderlich ist, wie z. B. Berater im Rekrutierungsprozess und Personalvermittlungsagenturen, Jobmessen, Universitäten und Unternehmen, die mit der Durchführung von Hintergrundüberprüfungen in unserem Auftrag beauftragt sind.

Dritte, sofern gesetzlich vorgeschrieben

Wir können Ihre personenbezogenen Daten an Dritte weitergeben, wenn dies notwendig ist, um einer gesetzlichen Verpflichtung oder einer Entscheidung einer Justizbehörde, einer öffentlichen Behörde oder einer Regierungsstelle nachzukommen oder wenn eine Offenlegung für nationale Sicherheit, Strafverfolgung oder andere wichtige Fragen von öffentlichem Interesse erforderlich ist.

Dritte im Zusammenhang mit einem Unternehmensverkauf

Wenn wir Vermögenswerte verkaufen oder übertragen oder anderweitig an einer Fusion, einem Joint Venture, einer Abtretung, Übertragung oder einer anderen Veräußerung unseres gesamten Geschäfts, unserer Vermögenswerte oder unseres Bestands beteiligt sind (einschließlich im Zusammenhang mit Insolvenz- oder ähnlichen Verfahren), können wir Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen dieser Transaktion an eine oder mehrere Dritte übertragen.

Andere Dritte mit Ihrer Zustimmung

Wir können Ihre personenbezogenen Daten auch mit anderen Dritten teilen, wenn Sie einer solchen Weitergabe zustimmen.

Alle unsere Drittanbieter sind verpflichtet, angemessene Sicherheitsmaßnahmen zu ergreifen, um Ihre personenbezogenen Daten gemäß unseren Richtlinien zu schützen. Wir erlauben unseren Drittanbietern nicht, Ihre personenbezogenen Daten für eigene Zwecke zu verwenden. Wir erlauben ihnen nur, Ihre personenbezogenen Daten zu bestimmten Zwecken und gemäß unseren Anweisungen zu verarbeiten.

10. Details zur gemeinsamen Kontrolle

Die gemeinsame Kontrolle gilt für die in Punkt 1 oben genannten Fälle. Der Umfang und die Zugangsregeln unter gemeinsamer Kontrolle sind in Punkt 8 oben beschrieben.

"andere Unternehmen" bezeichnet Beko-verbundene Unternehmen, wie in Punkt 1 oben genannt, sowie Koç Holding A.Ş.

Verpflichtung nach DSGVO	**Verantwortlich**
Art. 5 Datenspeicherung und -löschung	Daten, die in Rekrutierungstools / -plattformen gespeichert sind: Arçelik A.S. oder Koç Holding A.Ş, Daten, die außerhalb der Rekrutierungstools/-plattformen gespeichert sind: Jede Partei bezüglich ihrer Kandidaten
Art. 5 Entscheidung über den Umfang der erhobenen Daten	Arçelik A.Ş. in Absprache mit anderen Unternehmen – gemeinsame Kontrolleure
Art. 6 Erfordernis der rechtlichen Grundlage	Arçelik A.Ş. in Absprache mit anderen Unternehmen – gemeinsame Kontrolleure
Art. 13-14 Bereitstellung von Informationen zur gemeinsamen Verarbeitung personenbezogener Daten	Arçelik A.Ş.
Art. 12 und 15-22 Rechte der betroffenen Person bezüglich der von gemeinsamen Verantwortlichen verarbeiteten personenbezogenen Daten	Arçelik A.Ş. erstellt und betreibt einen Kommunikationskanal mit den betroffenen Personen. Jede Partei erhält in Bezug auf ihre Kandidaten die Anfrage, beantwortet sie und setzt sie um.

	Relevante Rechts- und Compliance-Teams von Arçelik A.Ş. in Ausnahmefällen, wenn ihr Eingreifen erforderlich ist.
Art. 30 Aufzeichnungen über Verarbeitungsaktivitäten	Jede Partei in Bezug auf ihre Kandidaten
Art. 26 (2) Bereitstellung des Wesens dieser gemeinsamen Kontrollvereinbarung	Arçelik A.Ş.
Art. 28 Datenverarbeitungsvereinbarung mit der IT	Arçelik A.Ş. oder Koç Group, je nach IT-System
Art. 32 Sicherheit der Verarbeitung	Daten, die in Rekrutierungstools / -plattformen gespeichert sind: Arçelik A.Ş oder Koç Group, je nach Tool (technische Aspekte); Jeder gemeinsame Controller – informiert die Mitarbeiter über die Prinzipien der sicheren Nutzung der Plattform Daten, die außerhalb der Rekrutierungstools/-plattformen gespeichert sind: Jede Partei bezüglich ihrer Kandidaten
Art. 33-34 Benachrichtigung einer Datenschutzverletzung an die Aufsichtsbehörde und an den Betroffenen	Jede Partei in Bezug auf ihre Kandidaten

Ungeachtet der oben genannten Regelungen kann die betroffene Person ihre Rechte aus dieser Verordnung gegenüber jedem der Verantwortlichen ausüben.

11. Informationsübertragungen außerhalb des EWR

Angesichts der Akteure, die Zugriff auf Ihre Daten haben, einschließlich Dritter, beachten Sie bitte, dass Ihre Daten außerhalb Ihres Wohnsitz- oder Staatsbürgerschaftslandes übertragen werden können. Insbesondere können sich Empfänger Ihrer personenbezogenen Daten in Ländern außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR), im Vereinigten Königreich oder in Ihrem Wohnsitzland befinden, die möglicherweise andere Datenschutzgesetze als in Ihrem Land haben.

Insbesondere können Ihre personenbezogenen Daten an unsere verbundenen Unternehmen, darunter Arçelik A.Ş. und Koç Holding A.Ş., beide in der Türkei ansässig, auf Grundlage der von der EU-Kommission genehmigten Standardvertragsklauseln übertragen werden, die in eine intra-group Datenübertragungsvereinbarung aufgenommen sind.

Bevor wir Ihre personenbezogenen Daten außerhalb des EWR, des Vereinigten Königreichs oder Ihres Wohnsitzlandes, je nach Anwendung, übertragen, werden wir Schutzmaßnahmen treffen, um sicherzustellen, dass diese Daten denselben Schutzgrad genießen wie die geltenden Datenschutzgesetze im EWR, im Vereinigten Königreich oder in Ihrem Wohnsitzland, einschließlich der von der Europäischen Kommission angenommenen Standardvertragsklauseln, wo dies erforderlich ist. Eine Kopie dieser Klauseln können Sie erhalten, indem Sie uns über das Formular im Abschnitt "***Wie Sie uns kontaktieren können***" kontaktieren.

12. Die Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten

Wir haben geeignete Sicherheitsmaßnahmen ergriffen, um zu verhindern, dass Ihre personenbezogenen Daten versehentlich verloren, verwendet oder unbefugt genutzt, verändert oder offengelegt werden. Darüber hinaus beschränken wir den Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten auf Mitarbeiter, Agenten, Auftragnehmer und andere Dritte, die ein geschäftliches Need-to-Know haben. Sie verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten nur auf unsere Anweisung hin und unterliegen einer Vertraulichkeitspflicht.

Wir haben außerdem Verfahren zur Behandlung eines mutmaßlichen Datensicherheitsverstoßes eingeführt und werden Sie sowie jede zuständige Aufsichtsbehörde über einen vermuteten Datensicherheitsverstoß informieren,

wann immer wir gesetzlich dazu verpflichtet sind.

13. Wie lange wir Ihre personenbezogenen Daten aufbewahren

Im Rahmen unserer Richtlinien zur Datenlöschung berücksichtigen wir die Anforderungen der Datenlöschung verschiedener Rechtsordnungen. In diesem Zusammenhang haben wir Verfahren eingerichtet, um sicherzustellen, dass Ihre personenbezogenen Daten gelöscht oder anonymisiert werden, wenn sie nicht mehr notwendig sind, um den Zweck zu erfüllen, für den sie gespeichert wurden, es sei denn, die Anwendung wurde von Ihnen zurückgezogen oder Sie haben Ihr Konto gelöscht oder die Löschung beantragt.

Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist und Ihnen eine Anstellung bei uns angeboten wird, werden Ihre personenbezogenen Daten in eine Personalakte übertragen und gemäß geltendem Recht sowie der entsprechenden Datenschutzerklärung für Mitarbeiter verarbeitet und aufbewahrt.

Daten, die während der Hintergrundüberprüfungen gewonnen werden, werden ebenfalls nur so lange aufbewahrt, wie es für die oben genannten Zwecke und in Übereinstimmung mit den relevanten gesetzlichen Anforderungen erforderlich ist.

Ihr Profil kann ebenfalls aktualisiert werden oder Daten aufgrund laufender Rechtsstreitigkeiten, Anfragen zuständiger Behörden oder anderer anwendbarer rechtlicher Bestimmungen gespeichert werden.

Für weitere Informationen zu den geltenden Aufbewahrungsfristen kontaktieren Sie uns bitte über das Formular im Abschnitt "***Wie Sie uns kontaktieren***" unten.

14. Ihre Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten

Unter bestimmten Umständen, soweit dies durch die geltenden Datenschutzgesetze für Ihren Standort vorgesehen ist, haben Sie möglicherweise das Recht auf:

- **Informieren Sie sich** über die Zwecke und Methoden der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten
- **Bitten Sie um Zugang** zu Ihren personenbezogenen Daten (allgemein bekannt als "**Anfrage an den Zugang zu personenbezogenen** Daten"). So können Sie eine Kopie der personenbezogenen Daten erhalten, die wir über Sie speichern
- **Fordern Sie eine Aktualisierung oder Korrektur** Ihrer unvollständigen oder ungenauen personenbezogenen Daten an
- Einspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten aus Gründen Ihrer besonderen Position, bei der wir uns auf legitime Interessen (oder die einer dritten Partei) stützen. In einigen Fällen können wir nachweisen, dass wir zwingende legitime Gründe haben, Ihre Informationen zu verarbeiten, die Ihre Rechte und Freiheiten außer Kraft setzen
- **die Beschränkung der Verarbeitung** Ihrer personenbezogenen Daten beantragen. Dadurch können Sie uns bitten, die Verarbeitung personenbezogener Daten über Sie auszusetzen, zum Beispiel wenn Sie möchten, dass wir deren Richtigkeit oder den Grund für deren Verarbeitung feststellen.
- **in einem strukturierten, häufig verwendeten und maschinenlesbaren Format,** personenbezogene Daten, die Sie betreffen, erhalten und von Ihnen bereitgestellt werden, sowie diese personenbezogenen Daten an eine andere Partei zu übermitteln (allgemein bekannt als "**Recht auf Übertragbarkeit**").
- **Fordern Sie die Löschung** Ihrer personenbezogenen Daten an. Dadurch können Sie uns bitten, personenbezogene Daten zu löschen oder zu entfernen, wenn es keinen triftigen Grund gibt, diese weiter zu verarbeiten. Sie haben außerdem das Recht, von uns zu verlangen, Ihre personenbezogenen Daten zu löschen oder zu entfernen, wenn Sie Ihr Recht auf Einspruch gegen die Verarbeitung ausgeübt haben.
- **Erhalten Sie Informationen über Dritte,** mit denen Ihre Daten geteilt wurden.
- **Widerrufen Sie jederzeit die Zustimmung** zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, wie folgt:
  a) uns zu kontaktieren (Details: Punkt unten);
  b) über die Rekrutierungsplattform: Sie haben außerdem die Möglichkeit, Ihre Daten über Mein

Profil/Mein Kandidatenprofil/Profil zu löschen/Alle Daten zu löschen.
Der Widerruf der Einwilligung berührt nicht die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung, die aufgrund der Einwilligung vor ihrem Widerruf erfolgt ist.

- **nicht einer Entscheidung unterliegen, die ausschließlich auf automatisierter Verarbeitung basiert**, die rechtliche Auswirkungen bewirkt, oder solche Entscheidungen überprüfen, die ausschließlich auf der automatisierten Verarbeitung personenbezogener Daten getroffen wurden.

Wir müssen möglicherweise spezifische Informationen von Ihnen anfordern, um Ihre Identität zu bestätigen und Ihr Recht auf Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten (oder auf Ausübung anderer Rechte) sicherzustellen. Dies ist eine weitere geeignete Sicherheitsmaßnahme, um sicherzustellen, dass personenbezogene Daten nicht an Personen weitergegeben werden, die kein Recht darauf haben. Unbeeinträchtigt jegliche administrativen oder rechtlichen Rechtsbehelfe haben Sie auch das Recht, eine Beschwerde bei der zuständigen Aufsichtsbehörde einzureichen, wenn Sie der Meinung sind, dass die Verarbeitung Ihrer Daten gegen die Datenschutzgesetze verstößt

Sofern verfügbar, können diese Rechte (sowie alle anderen durch die geltenden Datenschutzgesetze vorgesehenen Rechte) durch das untenstehende Formular im Abschnitt "***Wie Sie uns kontaktieren***" ausgeübt werden.

15. Drittanbieter-Websites und Inhalte

Dritte, deren Seiten Sie nach dem Klicken auf einen Link besuchen können, haben möglicherweise weniger strenge Datenschutzrichtlinien. Wir haben keine Kontrolle über diese Richtlinien und empfehlen Ihnen, ihre Datenschutzerklärungen zu lesen, bevor Sie personenbezogene Daten an solche Seiten weitergeben. Weitere Informationen darüber, wie wir Cookies und andere Tracking-Technologien verwenden und wie Sie diese steuern können, finden Sie im Cookie-Hinweis auf der entsprechenden Website.

16. Cookies und andere Tracking-Technologien

Wir oder unsere Dienstleister können Cookies, Webbeacons, Download-Dateien und ähnliche Technologien auf der Website verwenden. Ein Webbeacon ist ein elektronisches Bild, das es uns ermöglicht, Nutzer zu zählen, die auf bestimmte Inhalte zugegriffen haben, und auf bestimmte Cookies zuzugreifen. Eine Logdatei ist eine Datei, die Webaktivitäten aufzeichnet und nicht personenbezogenen Statistiken über Ihren Besuch oder die Nutzung unserer Webseiten sammelt. Ein Cookie ist eine kleine Datei, die auf Ihrem Gerät heruntergeladen wird, wenn Sie eine Webseite auf der Seite aufrufen. Das Cookie enthält Informationen über Sie und Ihren Besuch auf unserer Website. Cookies werden häufig verwendet, um Websites funktionsfähig zu machen, einzigartige Nutzer zu unterscheiden und zu lernen, wie Nutzer mit den Websites interagieren.

Weitere Informationen zu unserer Verwendung von Cookies und anderen Tracking-Technologien finden Sie in der Cookie-Benachrichtigung auf der entsprechenden Website.

17. Verwaltung Ihrer Cookies

Sie können Ihre Browsereinstellungen jederzeit ändern, sodass Cookies nicht mehr akzeptiert werden. Mehr darüber erfahren Sie, wie Sie Cookies blockieren können, indem Sie http://www.allaboutcookies.org/ besuchen. Bitte beachten Sie, dass viele Websites nicht richtig funktionieren, wenn Sie Cookies komplett blockieren, und einige Funktionen auf unseren Seiten überhaupt nicht funktionieren.

Weitere Informationen darüber, wie Sie Ihre Cookies verwalten können, finden Sie im Cookie-Hinweis auf der entsprechenden Website.

18. Wie Sie uns kontaktieren können

Wenn Sie Fragen dazu haben, wie wir Ihre personenbezogenen Daten oder diese Datenschutzerklärung im Allgemeinen verwenden, kontaktieren Sie uns bitte über dieses Formular.

Sollten Sie eine Beschwerde einreichen wollen, können Sie sich auch an die zuständige Datenschutzbehörde wenden, wie im Abschnitt "Aufsichtsbehörden" unten beschrieben.

Sie können dieses Formular auch nutzen, um den DPO (Datenschutzbeauftragten) oder den LPR (Local Privacy Responsible), der für die Einhaltung der Datenschutzvorschriften innerhalb unserer Organisation zuständig ist, zu kontaktieren und entsprechende Informationen anzufordern. Dieses Formular dient als gemeinsamer Kontaktpunkt für alle gemeinsamen Verantwortlichen. Wenn Sie ein bestimmtes Unternehmen innerhalb der Konzerngesellschaft kontaktieren möchten, können Sie uns über dieses Formular kontaktieren; wir stellen Ihnen anschließend die entsprechenden Kontaktdaten zur Verfügung.

Der Vertreter des Verantwortlichen (im Sinne von Artikel 27 der DSGVO) im EWR ist Beko S.A. mit Sitz in Warschau, 1 Sierpnia 6A, (02-134) Warschau, eingetragen im Unternehmerregister des Nationalen Gerichtsregisters, das vom Bezirksgericht der Hauptstadt Warschau in Warschau geführt wird, XIII. Wirtschaftsabteilung des Nationalen Gerichtsregisters, unter KRS Nr. 0000078147 mit Steuernummer (NIP): 525 207 35 73

Sie können den Datenverantwortlichen (oben angegebene Adresse) direkt oder den Vertreter unter der E-Mail-Adresse representativegdpr@beko.com

19. Aufsichtsbehörden

Aufsichtsbehörden sind unabhängige öffentliche Behörden, die durch Untersuchungs- und Korrekturbefugnisse die Anwendung des Datenschutzgesetzes überwachen. Sie bieten fachkundige Beratung zu Datenschutzfragen und bearbeiten Beschwerden über Verstöße gegen die geltenden Datenschutzgesetze.

Im Allgemeinen ist der Hauptansprechpartner für Fragen zum Datenschutz die Aufsichtsbehörde in dem Land, in dem das betreffende Unternehmen oder die Organisation ansässig ist. Wenn dieses Unternehmen oder diese Organisation jedoch Daten in verschiedenen Ländern verarbeitet oder Teil einer Konzerngesellschaft ist, die in verschiedenen Ländern gegründet wurde, kann der Hauptkontaktpunkt eine Aufsichtsbehörde in einem anderen Land sein.

Für EWR-Länder (Europäischer Wirtschaftsraum) finden Sie Ihre Nationale Aufsichtsbehörde hier.

Kontaktdaten des ICO (Information Commissioner's Office): Hier verfügbar.

Kontaktdaten des Bundes Datenschutz- und Informationsbeauftragten (Schweizer Aufsichtsbehörde), hier verfügbar.

Die Kontaktdaten der österreichischen Datenschutzbehörde finden Sie hier.

20. Änderungen an dieser Datenschutzerklärung

Wir überprüfen diese Datenschutzerklärung regelmäßig. Wir können diese Datenschutzerklärung von Zeit zu Zeit aktualisieren, um Änderungen an unseren Datenschutzpraktiken widerzuspiegeln. Alle Änderungen an unserer Datenschutzerklärung werden im Tool veröffentlicht. Wir empfehlen Ihnen, unsere Datenschutzerklärung regelmäßig auf die neuesten Informationen zu unseren Datenschutzpraktiken zu prüfen.

Diese Datenschutzerklärung wurde zuletzt am **19.10.2026 aktualisiert**.

Privacy Notice for the use of the Website and the Processing of Candidates' Personal Data

Welcome! We are delighted that you may be interested in exploring a job opportunity with Beko. We are committed to protecting the privacy and security of your personal information during the Job Application process.

1. Scope and data controller

This Privacy Notice explains how we collect and process your personal data through your use of the Beko Career Website at https://www.koccareers.com/beko or any other job-related sites accessible through these websites. It also describes situations where you submit a CV, apply for a job or internship through our Online Registration Form (such as SuccessFactors), job-search websites, career fairs, email, or other channels or applications which links to this Privacy Notice.

We comply with the EU General Data Protection Regulation ("**GDPR**") and any other applicable local data protection laws (collectively, the "**Data Protection Laws**"). Please ensure that you read this Privacy Notice and any other similar notice we may provide to you from time to time when we collect or process Personal Data about you. If you are aware of changes or inaccuracies in your Personal Data, you should inform us of such changes so that your Personal Data may be updated or corrected. Certain provisions of this Privacy Notice may only apply to candidates who are located in European Union (EU) member countries, UK, and Switzerland.

The process is conducted by **Koç Holding A.Ş., along with Arçelik A.Ş., (branded "Beko Corporate"), Beko Europe B.V. and other affiliated entities of Beko based in the same country and/or region or cluster** (collectively referred t**o "Group Companies" 'we', 'us' or 'our') -** acting as data controllers. Koç Holding A.Ş., the parent company of Arçelik A.Ş., is the data controller responsible for managing the Online Registration Form SuccessFactors used to manage and maintain your candidate profile, while Arçelik A.Ş. is the data controller responsible for processing your personal data in connection with Beko Corporate Website and other related platforms or tools used in the course of the recruitment process.

When we refer to "**Beko**", "we" or "us", we are referring to Arçelik A.Ş. and its affiliated companies involved in the processing of your personal data. More information about Arçelik A.Ş. can be found here. If you have questions about the processing operations of Arçelik A.Ş. you can view our privacy policy here.

Should you apply for a job with or engage in recruiting interactions with a different Beko affiliated company, depending on your choice, your data will be processed also by that different affiliated company which will act as a joint data controller of your personal data processed in the context of the management of your application and recruiting. The principles of joint controllership are described below in Section 10 **"Joint controllership details"**.

Joint controllership means that we are responsible for deciding how we hold and use certain information about you. This does not mean that the role and responsibility of individual companies within the Group Companies is going to be always the same. The scope of access is strictly limited and covered by confidentiality rules and will largely depend on your choice. This issue is described below in Section 8 "**Who will have access to your data**".

Any Job Application Process or the granting of an interview will not create an employment relationship or other agreement between us and yourself. The submission of your resume and application does not obligate in any way to consider your application, to grant an interview or to make an offer of employment. If subsequent to a job application you are offered employment by us, that offer of employment will be conditional on your executing written terms and conditions of employment and complying with any other reasonable requests of the company.

Your data may also be processed for other purposes indicated in other Privacy notices.

2. Data protection principles

We will comply with Data Protection Laws, which state that the Personal Data we hold about you must be:

- used lawfully, fairly and in a transparent way
- collected only for valid purposes that company has clearly explained to you and not used in any way that is incompatible with those purposes

- relevant to the purposes the company has told you about and limited only to those purposes
- accurate and kept up to date
- kept only as long as necessary for the purposes the company has told you about
- kept securely.

3. The types of Personal Data we hold about you

We will collect, store, and use the following categories of personal data ("Personal Data"):

1. Log information, cookies, web beacons and similar technologies: We may process Personal Information from you when you interact with the Website. For example, we or our service provider(s) may also use cookies, web beacons or log files. Data we collect automatically includes the type of web browser or mobile device, your operating system, your IP address, the URL of the landing page and the referring website, the time and date of your visit to the Site, and the search terms used by you to reach the website. More information regarding our use of cookies and other tracking technologies, as well as how you can manage these, can be found in the Cookie Notice available on the relevant website;
2. Your CV, including information we extract from your CV;
3. Your application for a job with us and other information you submit in relation to your application, as well as the information you have provided in your application and covering letter including: Basic identification information (such as full name, date of birth, nationality); Contact information (such as home address, telephone number, email address); Information relating to your education, qualifications, certifications relating to your employment, as well as your employment performance (such as curriculum vitae details, letters of recommendation, job description, qualifications and areas of expertise, work history, other performance measures and, where appropriate, training records, records of technical skills tests, participation in professional or academic organisations, seminar's attendance lists, learning history and certificates of completion of e-learning courses);
4. Any information you provide to us on a voluntary basis (such as a photograph or recording the online recruitment process, when you provide access to your camera and microphone on specific recruiting or assessments platforms or surveys results to gather feedback about your candidate experience);
5. Any other information (including any survey or test results) you provide during the application, recruiting, interview, or hiring stages, as part of the pre-onboarding stage.

If you applied via an online registration form (e.g. SuccessFactors tool), you will see which data is mandatory and which is optional. You will be able to access your own profile data and edit as needed, as well as to delete your own data in My profile/My candidate profile/ Delete Profile/ Delete all data.

4. Special categories of Personal Data about you

Depending on your jurisdiction and applicable laws, we may collect certain special categories of Personal Data about you, such as criminal records, if required for specific roles. Moreover, we may process special categories of Personal Data to consider whether we need to provide appropriate adjustments during the recruitment process, for example whether accommodations need to be made to enable our candidates to apply for jobs with us, to be able to take online/telephone assessments, to attend interviews/assessment centers and to prepare for starting at the company (if successful). We are committed to providing equal employment opportunities for individuals with disabilities or religious observances, including reasonable accommodations when necessary. To this extent, we may also process special categories of Personal Data where it is necessary to ensure that we comply with our regulatory obligations with regard to our hiring (e.g., in order to ensure our compliance with law provisions concerning the hiring of people with disability, etc.), to ensure meaningful equal opportunity monitoring and reporting, to comply with other applicable legal or regulatory requirements.

5. How is your Personal Data collected?

We collect personal information about Website users and candidates from the following sources:

- ✓ Directly from you, the Website user and/or candidate, either through the Website or other channels through which you submit application materials (such as by email or career fairs);
- ✓ When you visit our Website, we capture information automatically through cookies, web beacons and similar technologies. More information regarding our use of cookies and other tracking technologies, as well as how you can manage these, can be found in the Cookie Notice available on the relevant website.
- ✓ Via third-parties, such as recruitment agencies and your referees
- ✓ Where available, we may collect personal data about you through publicly available sources, such as professional networking sites and general market research.

6. Purposes and Legal Basis for Processing Personal Data

We will use the Personal Data we collect about you to:

a. allow you to benefit from the features offered by the Website

We will provide you with the functionalities offered by the Website, including the ability to browse and apply for job openings, find and receive recommendations for job openings that may be well suited for you, learn more about Beko, and operate and navigate the Website. We will process your Personal Data on the basis of its legitimate interest to maintain and improve the Website functionalities, the users' interaction experience, and the effectiveness of Beko's HR program, which will be appropriately balanced with your interests.

b. allow you to create your account and apply for a job with us

We will assess your skills, qualifications and suitability for the work and role you apply for by creating your account and populating your candidate profile. We may pre-populate aspects of your candidate profile by using data extracted from the CV you upload. We will process your Personal Data to decide whether to contact you, invite you for an interview, or carry out any other recruitment and hiring activities. If we decide to further consider or offer you a role, we may send you follow-up communications and take up references before confirming your appointment. Without prejudice to any legal obligation for the above purposes, we will process your Personal Data on the basis of **pre-contractual measures** adopted on your request when you create your account and/or submit your application or CV for a position or an internship program, (i.e. taking steps at your request that are necessary for evaluating or entering a potential employment agreement with you). Failure to provide the Personal Data for these purposes may result in us being unable to process your application or extend you an offer of employment.

c. keep you updated on open positions that match your profile.

We send communications via email to update you on job positions that may be of your interest based on your candidate profile. We will process your Personal Data for this purpose on the basis of your **consent** and you may delete your account at any time. Failure to provide the personal data for this purpose will result in you not receiving communications about new job offers and not being considered for future recruitment processes.

If you provide us with the Personal Data of third parties (such as information relating to your referees; information relating to other job applicants, when you made referrals and shared other candidates' CV with us), you must ensure that you notify the relevant third party before sharing their Personal Data with us by showing them this Privacy Notice, explaining that their Personal Data will be processed in accordance with this Privacy Notice, and obtaining their consent, where appropriate.

d. other recruitment and (if you are offered a role) hiring related activities

We will assess your skills, qualifications, and interests against our current opportunities; collect public information regarding you available on social media (e.g. from LinkedIn and other similar sites); verify your information and carry out appropriate reference checks or background checks (where permitted) if you are offered a job; assist

you upon request with issues related to immigration or permits; and conduct other activities related to recruiting or (if you are offered a role) hiring processes. We will process your Personal Data on the basis of **pre-contractual measures** adopted on your request (i.e. taking steps at your request that are necessary for evaluating or entering a potential employment agreement), meeting our **legal obligations**, such as processing information about your nationality or visa status to comply with immigration and employment laws, as well as our **legitimate interest** in making our HR processes more effective. Failure to provide the Personal Data for this purpose may result in us being unable to process your application or extend you an offer of employment.

The above purposes will be implemented, among others, within the framework of the following principles:

Surveys

As part of our recruitment process, we may use "**Qualtrics"** platform, managed by Arçelik A.Ş., to gather your feedback regarding your recruitment process.

While the survey is designed to be anonymous, we have signed a Data Processing Agreement (DPA) with the provider as a precautionary measure due to the potential risk of indirect identification. The local companies involved in the recruitment do not have access to this data.

Any personal data that may be collected through the surveys on the Qualtrics platform will be processed based on Article 6 (1)(f) of the GDPR, which pertains to our legitimate interest. Our legitimate interest consists of the need to efficiently understand our candidates needs and expectations. With the feedback provided we will be able to design better recruitment experience strategy. Participation in this survey is voluntary. At any stage prior to submission, you can choose to not submit your responses. Failure to provide data will not result in any negative consequences for your recruitment application.

Assessment of English Proficiency

We may use the **ITEP (International Test of English Proficiency)** platform managed by Arçelik A.Ş. for the objective assessment of your English language skills. The purpose of the test is to verify that you possess the language competencies necessary to perform the duties of the position for which you are applying. The test evaluates key skills such as reading comprehension, listening, speaking, writing, and grammar through multiple-choice questions,

For this assessment we process your personal data, through written, visual, electronic, and other means, before or during the test:

- personal data required for us to register you in ITEP platform and send you an exam invitation (Name, and Surname, and Email Address)
- Personal data that you provide through ITEP platform : Name and surname, Email address, Phone number, Date of birth, Educational level, Gender, Native language, Country of residence; during registration or testing, webcam images, voice recordings, and video may be collected: photographs; recorded spoken responses; and audio of your speaking ability for certain language tests if you allow ITEP access to your microphone or camera.
- Your English test results and details;
- IP address, device/browser characteristics

Access to visual and audio records processed before taking an English test is granted with your consent, based on Article 6(1)(a) of the GDPR.

Your personal data, in the form of your ITEP test results, will be processed based on Article 6(1)(f) of the GDPR, which is our legitimate interest. Our legitimate interest consists of the need to objectively verify whether a candidate meets the key language requirements specified for the position, which allows for the selection of the best-suited individual.

Your data will be processed solely for recruitment purposes, in particular to:

- Verify your identity for the purpose of ensuring the security and accuracy of the exam results;
- Objectively assess your English language proficiency.
- Verify that you meet the formal language requirements of the position.
- Standardize the assessment process and enable a fair comparison of candidates' competencies.
- Streamline the recruitment process by efficiently confirming qualifications.

Access to your test data is granted to recruiters from Beko Europe affiliated entities and other local entities involved in your recruitment process. Their permissions are limited to creating test requests and reading your results. They cannot adjust server settings or data retention rules.

Assessment of competencies, cognitive abilities and motivations

We use the Korn Ferry platform managed by Arçelik A.Ş. for a comprehensive assessment to create a candidate profile, applying consistent measurement criteria for Competencies, Traits, Drivers, and Cognitive Ability.

We do not use the assessment scores generated based on the candidate's responses to determine a candidate's progression to subsequent stages. Instead, all candidates advance regardless of their scores, and the candidate profile is used to highlight strengths and areas for development, which can be further explored during interviews. Recruiters review each profile to prepare targeted interview questions based on the assessment insights.

The processing of your personal data (including your first name, last name, email address and test/assessment results) for this assessment is based on our legitimate interest to assess candidate's capacity and measure professional skills taking into account also other selection criteria to support hiring decisions, such as: interview performance, relevant experience, etc (in accordance with Article 6(1)(f) of the GDPR). System Provider (Korn Ferry): Acts as a data processor on our behalf. They are responsible for hosting the platform, its technical security, and are contractually bound to protect your data. Korn Ferry personnel have access to data for technical support but are not involved in evaluating candidates or making hiring decisions. Arçelik A.Ş. acts as the operational controller and administrator of the data within the platform, managing its use. Recruiters involved in your recruitment process are authorized to create test requests and view your results to evaluate your application.

We may also process the Personal Data as we believe necessary:

(1) if we determine a policy violation has occurred, to enforce our rights, or to enforce agreements;

(2) if we believe such processing is necessary to identify, contact, or bring legal action regarding the rights and property of our group company or its affiliates;

(3) to enforce our rights or protect against unauthorized access to our systems or other inappropriate use of our services, products, or other services;

(4) to comply with laws, regulations, court orders and subpoenas or similar requests for information by authorities;

(5) to protect your safety and the safety of others; and (6) to assist us in fraud prevention or investigation, all on the basis of its legitimate interest in the continuation of its commercial activities and the protection of its rights.

7. Automated decision-making

As part of our recruitment process, we use an automated assessment tool provided by Korn Ferry to generate questions based on the selected Success Profile for the relevant role; recruiters can select a predefined Success Profile or create a custom one by choosing the competencies relevant to the company's recruitment policy. However, the system does not automatically advance or reject candidates based on this score, which is only one component of a comprehensive evaluation process. The overall fit score and underlying profile is used as one part of the assessment process. Final progression or rejection decisions remain with the recrutining teams, who review the assessment results alongside interviews, qualifications, experience, and other relevant information in accordance with the company's recruitment policy". No hiring decisions are based solely on automated processing, and human judgment is involved at every stage.

8. Who will have access to your data?

Depending on the Job Application Process you choose, we will access your Personal Data on a need-to-know basis.

If you applied through an online registration form (e.g., the SuccessFactors tool), the following persons will actively participate in the recruitment process (e.g. by viewing your data):

1. If you select the option “Make my profile visible to only recruiters managing jobs I apply to”, the local HR team of the company you are applying for and manager/s responsible for the position you are applying for will have access to your data.
2. If you select the option " Make my profile visible to all group companies in my country of residence", the local HR teams of all group companies in your country and the managers responsible for the open positions in those entities, will have access to your data.
3. If you select the option "Make my profile visible to all group companies worldwide", the local HR teams of all group companies worldwide and the managers responsible for the open positions in those entities, will have access to your data.

In addition to that, the following teams may have access to your data:

a) Relevant Talent Acquisition HR team of Arçelik A.Ş. (regardless of the active role in the selection of the candidate in accordance with points 2-3) may have access (in all cases stated above – point 1-3) to support the recruitment process, including supervising compliance with legal requirements and internal organizational and reporting rules;
b) Relevant HR teams and hiring managers of Arçelik A.Ş., when their intervention is required in the recruitment process;
c) Employees (e.g. IT) of Koç Holding A.Ş. and Arçelik A.Ş.: IT support and IT team managing account of the recruitment tool / platform (potential access to all recruitment process);
d) Relevant Legal and Compliance teams of Koç Holding A.Ş., Arçelik A.Ş. and Beko Europe: in exceptional cases, e.g., the need to verify the recruitment in terms of compliance with the law.

9. Why might we share your Personal Data with third parties?

We may have to share your personal data with third parties including:

Referees (external recommendations)

In the context (and for the purposes) of your job application process with us, we will contact and discuss your previous experience and performance with any persons you indicated as referees. This may involve the transfer of some of your Personal Data to these persons.

Referrals (internal recommendations within our Group Companies)

In the context (and for the purposes) of your referral’s job application process with us, we will contact and discuss previous experience and performance with the candidate you recommended.

Service providers

We may transfer your Personal Data to companies that provide services to us in connection with the job application process, such as IT providers for the purposes of system development and technical support or providers of on-line recruitment tools.

Business partners

We may disclose your Personal Data to our business partners if it is necessary for the Job Application Process, such as consultants in recruitment process and recruitment agencies, job fairs, universities and companies contracted to carry out background checks on our behalf.

Third parties where required by law

We may disclose your Personal Data to a third party if it is necessary to comply with a legal obligation or the decision of a judicial authority, a public authority or a government body, or if disclosure is necessary for national security, law enforcement or other issues of important public interest.

Third parties in connection with a business sale

If we make a sale or transfer of assets or are otherwise involved in a merger, joint venture, assignment, transfer, or other disposition of all or any portion of our business, assets, or stock (including in connection with any bankruptcy or similar proceedings), we may transfer your Personal Data to one or more third parties as part of that transaction.

Other third parties with your consent

We may also share your Personal Data with other third parties when you consent to such sharing.

All our third-party service providers are required to take appropriate security measures to protect your personal data in line with our policies. We do not allow our third-party service providers to use your personal data for their own purposes. We only permit them to process your personal data for specified purposes and in accordance with our instructions.

10. Joint controllership details

Joint controllership applies to the cases indicated in point 1 above. The scope and rules of access under joint control are described in point 8 above.

"other companies" means Beko affiliated entities stated in point 1 above and Koç Holding A.Ş.

Obligation under GDPR	**Responsible**
Art. 5 Data retention and deletion	Data stored in recruitment tools / platforms: Arçelik A.S. or Koç Holding A.Ş, Data stored outside recruitment tools/ platforms: Each party with respect to their candidates
Art. 5 Deciding on the scope of the data obtained	Arçelik A.Ş. in consultation with other companies - joint controllers
Art. 6 Requirement of the legal basis	Arçelik A.Ş. in consultation with other companies - joint controllers
Art. 13-14 Providing information on Joint Processing of Personal Data	Arçelik A.Ş.
Art. 12 and 15-22 Rights of the data subject with regard to the Personal Data processed by Joint controllers	Arçelik A.Ş. creates and operates a communication channel with the data subject. Each party with respect to their candidates receives, responds to the request and implements it. Relevant Legal and Compliance teams of Arçelik A.Ş. in exceptional cases, when their intervention is required.
Art. 30 Records of processing activities	Each party with respect to their candidates
Art. 26 (2) Making available the essence of this Joint controlling agreement	Arçelik A.Ş.
Art. 28 Data processing agreement with IT	Arçelik A.Ş. or Koç Group, depending on IT system
Art. 32 Security of processing	Data stored in recruitment tools / platforms: Arçelik A.Ş or Koç Group, depending on the tool (technical aspects); Each joint controller - informing employees about the principles of safe use of the platform

	Data stored outside recruitment tools/ platforms: Each party with respect to their candidates
Art. 33-34 Notification of a personal data breach to the supervisory authority and to the data subject	Each party with respect to their candidates

Notwithstanding the arrangements referred above, the data subject may exercise his or her rights under this Regulation towards each of the controllers.

11. Transfers of information outside the EEA

Considering the entities that will have access to your data, including third parties, please be aware that your data may be transferred outside your country of residence or citizenship. Specifically, recipients of your personal data may be located in countries outside the European Economic Area (EEA), the UK, or your country of residence, which may have different data protection laws compared to those in your country.

In particular, your Personal Data may be transferred to our affiliated Companies, including Arçelik A.Ş. and Koç Holding A.Ş., both located in Turkey, based on the standard contractual clauses approved by the EU Commission and incorporated within an Intra-group data transfer agreement.

Before transferring your Personal Data outside the EEA, the UK or your country of residence, as applicable, we will adopt safeguards to ensure that such data will be afforded the same level of protection as under applicable data protection laws within the EEA, the UK or your country of residence, as applicable, including the standard contractual clauses adopted by the European Commission, where appropriate. You can obtain a copy of these clauses by contacting us using the form provided in the "***How to contact us***" section.

12. Keeping your Personal Data secure

We have put in place appropriate security measures to prevent your Personal Data from being accidentally lost, used or accessed in an unauthorised way, altered or disclosed. In addition, we limit access to your Personal Data to those employees, agents, contractors and other third parties who have a business need-to-know. They will only process your Personal Data on our instructions, and they are subject to a duty of confidentiality.

We have also put in place procedures to deal with any suspected data security breach and will notify you and any applicable regulator of a suspected data security breach whenever we are legally required to do so.

13. How long we keep your Personal Data

As part of our data deletion policies, we consider the data deletion requirements of various jurisdictions. In this context, we have processes in place to ensure that your personal data will be deleted or anonymized when it is no longer necessary to fulfil the purpose for which it was stored, unless the application has been withdrawn by you or you have deleted your account or requested its deletion.

If your application is successful and you are offered an employment with us, your personal data will be transferred to an employee personnel file and will be processed and retained in accordance with applicable law and the applicable employee privacy notice, which will be provided to you.

Data obtained during background checks will also be retained only as long as necessary for the purposes outlined above and in compliance with relevant legal requirements.

Your profile may also be updated, or data may be retained due to ongoing litigation, requests from competent authorities, or other applicable legal provisions.

For more information on the applicable retention periods, please contact us using the form provided in the "***How to contact us***" Section below.

14. Your rights in connection with your Personal Data

Under certain circumstances, to the extent this is provided for under the applicable Data Privacy Laws for your location, you may have the right to:

- **be informed** on the purposes and methods of the processing of your Personal Data
- **request access** to your Personal Data (commonly known as a "**data subject access request**"). This enables you to receive a copy of the Personal Data we hold about you
- **request the update or correction** of your Personal Data that is incomplete or inaccurate
- **object to processing** of your Personal Data on grounds relating to your particular position where we are relying on legitimate interests (or those of a third party). In some cases, we may demonstrate that we have compelling legitimate grounds to process your information which override your rights and freedoms
- **request the restriction of processing** of your Personal Data. This enables you to ask us to suspend the processing of Personal Data about you, for example if you want us to establish its accuracy or the reason for processing it.
- **receive in a structured, commonly used and machine-readable format** Personal Data concerning you and provided by you, as well as to transmit those Personal Data to another party (commonly known as a "**right to portability**").
- **request erasure** of your personal data. This enables you to ask us to delete or remove personal data where there is no good reason for us continuing to process it. You also have the right to ask us to delete or remove your personal data where you have exercised your right to object to processing.
- **obtain information about third parties** with whom your data has been shared.
- **withdraw given consent** to the processing of your Personal Data at any time, as follows:
  a) contacting us (details: point below);
  b) via recruitment platform: You also have the option to delete your data via My Profile/My Candidate Profile/Delete Profile/Delete All Data.
  Withdrawal of consent does not affect the lawfulness of the processing that was made on the basis of consent before its withdrawal.
- **not be subject to a decision based solely on automated processing** which produces legal effects or review such decisions made solely based on automated processing of Personal Information.

We may need to request specific information from you to confirm your identity and ensure your right to access your Personal Data (or to exercise any of your other rights). This is another appropriate security measure to ensure that Personal Data is not disclosed to any person who has no right to receive it. Without prejudice to any administrative or legal remedy, you also have the right to lodge a complaint to the competent supervisory Authority, if you believe that processing of your data breaches the Data Protection Laws

Where available, these rights (as well as any other right provided for by applicable Data Protection Laws) may be exercised by using the form provided in the "***How to contact us***" section below.

15. Third-party websites and content

Third parties, whose sites you may visit after clicking on a link from the Site, may have less stringent privacy policies. We do not have control over these policies and urge you to read their privacy statements before providing any personal data to such sites. More information on how we use cookies and other tracking technologies and how you can control these, can be found in the Cookie Notice on the relevant website.

16. Cookies and other tracking technologies

We or our service provider(s) may use cookies, web beacons, log files and similar technologies on Website. An web beacons is an electronic image that allows us to count users who have accessed particular content and to access certain cookies. A log file is a file that record web activity and gather non-personal statistics about your visit to or use of our web sites. A cookie is a small file that is downloaded on your device when you access a

webpage on the Site. The cookie contains information about you and your visit to our Site. Cookies are widely used to make websites work, to distinguish unique users, and learn how users interact with the websites.

More information regarding our use of cookies and other tracking technologies can be found in the Cookie Notice available on the relevant website.

17. Manage your cookies

You can change your browser settings anytime so that cookies are not accepted. You can learn more about how to block cookies by visiting http://www.allaboutcookies.org/. Please note that if you block cookies completely, many websites will not work properly and some functionality on our Sites will not work at all.

More information on how you can manage your cookies can be found in the Cookie Notice available on the relevant website.

18. How to contact us

If you have any questions about how we use your Personal Data or this privacy notice in general, please contact us using this form.

Should you wish to file a complaint, you may also reach out to the appropriate data protection authority as outlined in the 'Supervisory Authorities' section below.

You can also use this form to contact and ask for information about the DPO (Data Protection Officer) or LPR (Local Privacy Responsible) in charge of data protection compliance within your organisation. This is a common contact point for all joint controllers. If you want to contact a specific company within the Group, write to us and we will send you the contact details of that company.

The controller's representative (within the meaning of Article 27 of the GDPR) in the EEA is Beko S.A. with its registered office in Warsaw, at 1 Sierpnia 6A, (02-134) Warsaw, entered in the Register of Entrepreneurs of the National Court Register kept by the District Court for the Capital City of Warsaw in Warsaw, XIII Economic Department of the National Court Register, under KRS No. 0000078147, with its tax number (NIP): 525 207 35 73

You can contact the data controller (address stated above) directly or the representative at the e-mail address representativegdpr@beko.com

19. Supervisory Authorities

Supervisory Authorities are independent public authorities that supervise, through investigative and corrective powers, the application of the data protection law. They provide expert advice on data protection issues and handle complaints lodged against violations of the applicable data protection legislation.

Generally speaking, the main contact point for questions on data protection is the Supervisory Authority in the country where company/organization in question is based. However, if that company/organization processes data in different countries or is part of a group of companies established in different countries, that main contact point may be a Supervisory Authority in another country.

For EEA (European Economic Area) countries find your National Supervisory Authority clicking here.

Contact details of ICO (Information Commissioner's Office): available clicking here.

Contact details of Federal Data Protection and Information Commissioner (Switzerland Supervisory Authority), available clicking here.

Contact details of the Austrian Data Protection Authority (Datenschutzbehörde) are available by clicking here.

20. Changes to this Privacy notice

We keep this Privacy Notice under regular review. We may update this privacy notice from time to time to reflect changes to our privacy practices. Any changes to our privacy notice will be posted in the tool. We encourage you to periodically review our Privacy Notice for the latest information on our privacy practices.

This Privacy notice was last updated on **19.10.2026**