

Politique de protection des données personnelles Candidats du Groupe TF1

Cher(s) candidat(s), Chère(s) candidate(s),

Nous vous invitons à prendre connaissance de la politique de protection des données personnelles, relative à la collecte et au traitement des données à caractère personnel concernant les candidats postulant à une offre d'emploi proposée par les entités du Groupe TF1¹.

Cette politique, présentée sous forme de questions/réponses, détaille de façon concise et compréhensible, les données personnelles en possession du pôle recrutement de la société du Groupe TF1, émettrice de l'offre d'emploi, et l'utilisation qui en est faite.

Elle vous rappelle également vos droits spécifiques en matière de protection des données personnelles et vous explique comment les exercer.

1. Qui est le responsable du traitement de mes données personnelles ?	2
2. Pour quelles finalités traitez-vous mes données personnelles ?	2
3. Sur quelle base légale utilisez-vous mes données personnelles ?	2
4. Comment avez-vous collecté mes données ?	3
5. Quelles catégories de données personnelles me concernant traitez-vous ?	3
6. Avez-vous des données sensibles me concernant ?	3
7. Avez-vous recours à des sous-traitants pour le traitement de mes données ?	3
8. Qui a accès à mes données ?	4
9. Combien de temps conservez-vous mes données ?	4
10. Mes données seront-elles utilisées pour effectuer des décisions individuelles automatisées ou un profilage ?	4
11. Quels sont mes droits concernant mes données personnelles ?	5
12. Où sont stockées mes données ?	6
13. Comment puis-je exercer mes droits et qui dois-je contacter ?	6

¹ Le terme « Groupe TF1 » désigne la société TF1 SA et l'ensemble des sociétés présentes ou à constituer, contrôlées directement ou indirectement par TF1 SA au sens de l'article L233-3 du Code de commerce

1. Qui est le responsable du traitement de mes données personnelles ?

La société du Groupe TF1, émettrice de l'offre d'emploi, est le responsable de traitement de vos données personnelles. Pour toute demande concernant le traitement de vos données personnelles, vous pouvez contacter le Délégué à la Protection des Données (DPO) à l'adresse électronique suivante : dpo@tf1.fr

2. Pour quelles finalités traitez-vous mes données personnelles ?

Nous collectons et traitons vos données personnelles pour les finalités suivantes :

- Vous permettre en votre qualité de candidat de créer un compte et de remplir votre profil ;
- Vous permettre en votre qualité de candidat de postuler à une offre d'emploi publiée par une entité appartenant au groupe TF1 ;
- Vous permettre en votre qualité de candidat avec votre accord et selon vos préférences décrites ci-dessous (voir rubrique « Qui a accès à mes données ? ») d'intégrer un vivier de talents (« CVthèque de candidats ») utilisé par le groupe Bouygues pour promouvoir ses offres ;
- Permettre la gestion de votre candidature par les recruteurs : transmission et conservation du CV et des éléments de la candidature, organisation des échanges avec les recruteurs, entretiens d'embauche etc. ;
- Permettre l'analyse des candidatures et l'évaluation des candidats ;
- Permettre l'identification et la sélection de candidats : les données présentes sur le CV sont extraites et analysées dans le but de proposer des offres d'emploi correspondantes au profil du candidat (uniquement si vous acceptez d'intégrer la CVthèque de candidats) ;
- Permettre l'organisation d'un premier échange audio/textuel avec les candidats présélectionnés dans le cadre du « Talent Dating » : les données présentes sur le CV sont extraites et analysées dans le but de proposer un échange adapté au profil du candidat et à la fiche de poste. Une transcription de l'échange est ensuite jointe à la candidature et visible par les recruteurs.
- Permettre la réalisation d'enquête de satisfaction sur le parcours de candidature ;
- Permettre la réalisation de statistiques par le groupe TF1 après anonymisation des données ;
- Vous permettre de vous abonner à la publication d'autres offres d'emploi du groupe TF1 ;
- Assurer la sécurité du site ;

Une partie de ces données nous permettent également de communiquer avec vous lorsque vous souhaitez exercer vos droits.

3. Sur quelle base légale utilisez-vous mes données personnelles ?

Vos données personnelles sont collectées par le Groupe TF1 sur la base des fondements juridiques suivants :

- L'exécution de mesures précontractuelles, dans le cadre de la gestion de votre candidature par les recruteurs (transmission et conservation du CV et des éléments de la candidature, organisation des échanges avec les recruteurs, entretiens d'embauche etc.), l'analyse des candidatures, l'évaluation des candidats et de classement des candidats ;
- Votre consentement :
 - Pour vous permettre d'intégrer la CVthèque de candidats, avoir la possibilité d'être contacté pour des offres d'emploi émanant des entités du groupe Bouygues et de vous abonner à la publication d'autres offres d'emploi du groupe TF1 ;

- Pour l'organisation d'un échange audio/textuel par agent IA dans le cadre du Talent Dating.
- L'intérêt légitime, dans le cadre de l'établissement de statistiques anonymes nous permettant d'évaluer notre politique de recrutement.

4. Comment avez-vous collecté mes données ?

Les données personnelles vous concernant que nous traitons sont :

- Celles que vous nous avez communiquées dans le cadre de la création ou de la modification de votre compte utilisateur, et celles que vous pouvez être amenés à nous communiquer dans le cadre de votre candidature et des entretiens de recrutement ;
- Les données techniques correspondant à votre utilisation informatique du site (adresse IP, cookies...);

5. Quelles catégories de données personnelles me concernant traitez-vous ?

Afin de traiter votre candidature et de mener à bien le processus de recrutement, seules les informations personnelles strictement nécessaires à l'évaluation de votre capacité à occuper le poste proposé ou de vos aptitudes professionnelles vous seront demandées pendant la phase de sélection. Nous traitons les catégories de données suivantes :

- Etat civil (nom, prénom, ...);
- Informations personnelles (numéro de téléphone, adresse, ...);
- Formation (diplôme, titre, dates d'obtention ...);
- Expériences professionnelles (poste / emploi occupés ...);
- Autres informations contenues dans votre CV (si fournies);
- Transcription de votre échange de présélection dans le cadre du « Talent Dating » ;
- Résultats des éventuels tests effectués dans le cadre du processus de recrutement (évaluation des compétences techniques, test linguistique, ...);
- Données sensibles, dans le cas où vous avez fourni de telles données (cf point 6);

6. Avez-vous des données sensibles² me concernant ?

Le Groupe TF1 peut traiter des données sensibles vous concernant au stade du recrutement dans le cas où vous avez déclaré bénéficier d'une RQTH lors de votre candidature (facultatif)

7. Avez-vous recours à des sous-traitants pour le traitement de mes données ?

Oui. Nous faisons appel à un prestataire, chargé de saisir les candidatures spontanées dans notre système d'information ainsi qu'à un éditeur spécifique pour le traitement et l'analyse des questionnaires de satisfaction sur l'expérience candidat.

Les sociétés Phenom et SAP Success factors peuvent avoir accès aux données personnelles des candidats dans le cadre de leurs missions de maintenance et d'exploitation applicative du logiciel. Uniquement dans le cadre du Talent Dating, la société Hippolyte aura accès aux données personnelles des candidats inclus dans les CV transmis. Nos sous-traitants n'effectuent pas de traitements ultérieurs de vos données personnelles.

² Les données sensibles sont : les données personnelles qui relèvent de l'origine raciale ou ethnique, les opinions politiques, les convictions religieuses ou philosophiques ou l'appartenance syndicale, les données personnelles génétiques, les données biométriques aux fins d'identifier une personne physique de manière unique, les données personnelles concernant la santé ou les données personnelles concernant la vie sexuelle ou l'orientation sexuelle d'une personne physique ; Les données à caractère personnel relatives aux condamnations pénales et aux infractions.

Nous nous assurons, par voie contractuelle, que tous nos sous-traitants mettent en place les mesures techniques et organisationnelles nécessaires à la sécurité (confidentialité, intégrité et disponibilité) de vos données, et plus généralement respectent la législation en vigueur en matière de protection des données personnelles.

8. Qui a accès à mes données ?

Vos données seront utilisées par les services administratifs et de recrutement du Groupe TF1.

Lors de la création de votre compte sur le portail de recrutement, vous aurez la possibilité de choisir le niveau de visibilité de vos données parmi les 2 options suivantes :

- **Option 1 :** Uniquement les recruteurs en charge des offres d'emploi auxquelles vous postulez (les recruteurs du groupe TF1 ne peuvent voir votre profil que lorsqu'ils sont responsables du ou des offres auxquelles vous avez postulé et ne pourront pas vous approcher pour d'autres offres d'emploi).
- **Option 2 :** Tous les recruteurs gérant les offres d'emploi de toutes les sociétés du groupe Bouygues dans le monde. En choisissant cette option, vous intégrerez la CVthèque de candidats et vos données pourront être transférées vers tous les pays dans lesquels sont implantées les sociétés du groupe Bouygues.

Vous aurez à tout moment la possibilité de modifier par vous-même ce choix en modifiant l'option relative à la diffusion de votre profil. Elle est accessible dans les paramètres de votre profil sur le portail de recrutement.

Nous ne communiquons que les données qui sont nécessaires à ces personnes dans le contexte décrit ci-dessus.

9. Combien de temps conservez-vous mes données ?

- Si votre candidature n'est pas retenue : Les données à caractère personnel traitées dans le cadre de votre candidature sont conservées pendant une durée de 24 mois à compter du dernier contact. Un mois avant la fin de cette période, il vous sera proposé de conserver vos données à caractère personnel pour une durée raisonnable et au maximum pour une durée d'un an, afin de vous tenir informé des opportunités potentielles susceptibles de vous intéresser. Pour cela, vous serez invité à vous reconnecter sur votre profil. Si vous ne souhaitez pas que nous conservions vos données ou si vous ne répondez pas, vos données feront l'objet d'une purge.
- Si votre candidature aboutit à votre embauche : Vos données seront automatiquement transférées dans l'outil dédié à l'intégration des collaborateurs aux fins d'établissement du contrat de travail et de gestion administrative du personnel, aux conditions décrites dans la politique de protection des données personnelles des collaborateurs qui vous sera communiquée dans le cadre de votre embauche.
- Si votre candidature est retenue pour un échange audio/textuel dans le cadre du « Talent Dating » : Vos données vocales seront automatiquement supprimées dans un délai de 24H à compter de l'entretien vocal. Les éléments relatifs à votre CV et le transcript de l'entretien seront supprimés sur la plateforme de notre prestataire Hippolyte dans un délai de 90 jours à compter de la fin de la campagne « Talent Dating ».

10. Mes données seront-elles utilisées pour effectuer des décisions individuelles automatisées ou un profilage³ ?

Le Groupe TF1 utilise des outils d'intelligence artificielle afin d'améliorer ses process de recrutement. En aucun cas l'intelligence artificielle n'exclura la candidature d'un profil à une offre d'emploi concernée. Les solutions utilisées permettent d'aider le Groupe TF1 à :

- Classer de manière objective les candidats les plus qualifiés et les plus aptes à occuper un poste.

Votre candidature fera l'objet d'un traitement par l'outil d'IA proposé par Phenom sur la base de critères (intitulé du poste, localisation, compétences, expérience). L'outil utilise des algorithmes pour trier et classer votre candidature en fonction de sa pertinence par rapport aux critères de recherche que le recruteur aura préalablement paramétrés pour le poste qu'il cherche à pourvoir. Le recruteur analysera la liste de candidats classée par l'outil et décidera de ceux qui seront retenus pour la suite du processus de recrutement.

- Effectuer des entretiens de préqualification lors de sa campagne de « Talent Dating »

Votre candidature fera l'objet d'une première phase de sélection par l'équipe recrutement. Si elle est retenue, elle fera l'objet d'un traitement par l'outil d'IA proposé par Hippolyte.IA sur la base de critères (intitulé du poste, localisation, compétences, expériences, compétences) pour vous proposer un premier échange vocal/textuel. Une transcription de votre échange sera ensuite mise à disposition de l'équipe recrutement et du manager qui décidera de vous proposer un entretien pour la suite du processus de recrutement.

11. Quels sont mes droits concernant mes données personnelles ?

En tant que personne physique, vous disposez des droits suivants :

Droit d'accès à vos données	C'est-à-dire que vous pouvez nous demander directement : • Si nous détenons des informations personnelles vous concernant ; et • Que l'on vous communique l'intégralité de ces données personnelles. Ce droit d'accès vous permet de contrôler l'exactitude des données et, au besoin, de nous demander de les rectifier ou de les effacer, si elles sont inexactes ou périmées.
Droit de modification de vos données	Vous pouvez nous demander de rectifier des informations inexactes vous concernant. Ce droit vous permet d'éviter que nous ne diffusions ou traitions des informations incorrectes vous concernant.
Droit de suppression de vos données	Vous pouvez demander la suppression de vos données de candidature ainsi que de la CVthèque.
Droit de s'opposer au traitement de vos données	Ce droit s'applique uniquement sur l'exécution d'intérêts légitimes de l'entité juridique concernée. Ainsi, vous pouvez vous opposer, pour des motifs légitimes, à ce que les données vous concernant soient diffusées, transmises ou conservées.

³ Le profilage concerne : toute forme de traitement automatisé de données à caractère personnel consistant à utiliser ces données à caractère personnel pour évaluer certains aspects personnels relatifs à une personne physique, notamment pour analyser ou prédire des éléments concernant le rendement au travail, la situation économique, la santé, les préférences personnelles, les intérêts, la fiabilité, le comportement, la localisation ou les déplacements de cette personne physique.

Droit de limiter le traitement de vos données	Ce droit vous permet de demander que seules les données nécessaires au responsable de traitement soient traitées.
Droit à la portabilité de vos données	Vous avez la possibilité, uniquement dans le cadre de l'exécution des mesures précontractuelles ou de votre accord pour l'intégration de la CVthèque de candidats, de récupérer une partie de vos données dans un format ouvert et lisible par machine (format électronique). Vos données pourront ainsi être stockées ou transmises facilement d'un système d'information à un autre, en vue de leur réutilisation.
Droit de ne pas faire l'objet d'une décision automatisée	Le droit de ne pas faire l'objet d'une décision fondée exclusivement sur un traitement automatisé comprend le profilage et généralement tout traitement produisant des effets juridiques vous concernant ou vous affectant de manière significative de façon similaire. Votre droit ne s'applique cependant pas lorsque la décision prise à la suite de la décision automatisée : • Est nécessaire à la conclusion ou à l'exécution d'un contrat entre vous et un responsable de traitement, • Est autorisée par le droit de l'Union européenne ou le droit français et qui prévoit également des mesures appropriées pour la sauvegarde de vos droits et libertés et de vos intérêts légitimes, • Est fondée sur votre consentement explicite.
Droit de retirer à tout moment votre consentement au traitement de vos données (si vos données sont traitées sur la base de votre consentement)	
Droits post-mortem Vous avez la possibilité de définir des directives relatives au sort de vos données à caractère personnel après votre décès²	

NB : Veuillez noter que ces droits ne sont pas absolus. Vous pouvez les exercer dans le cadre légal prévu et dans les limites de ces droits. Dans certains cas nous ne pourrions pas répondre favorablement à votre demande (notamment obligation légale). Si c'est le cas, nous vous communiquerons la ou les raisons de ce refus.

Pour plus d'informations sur vos droits, consultez le site de la CNIL : <https://www.cnil.fr/fr/comprendre-vos-droits>.

12. Où sont stockées mes données ?

Vos données personnelles sont stockées dans l'Union européenne.

13. Comment puis-je exercer mes droits et qui dois-je contacter ?

Vous pouvez exercer vos droits, en écrivant à dpo@tf1.fr.

Vous pouvez également exercer vos droits d'accès et de rectification de vos données, directement, depuis votre compte accessible sur le site de recrutement du Groupe TF1 sur lequel vous avez postulé.

En cas de difficultés, vous pouvez vous rendre directement sur le site de la CNIL : <https://www.cnil.fr/fr/plaintes>.