



**TRIVALOR**

**POLÍTICA DE PRIVACIDADE**  
N O R E C R U T A M E N T O

## ENQUADRAMENTO

A Trivalor e as suas participadas trabalham diariamente para garantir a segurança e proteção dos dados pessoais que tratam.

Nas empresas da Trivalor, a B2B – Serviços Partilhados Lda. (adiante designada por B2B) é a responsável pelo processo de recrutamento para todas as empresas do grupo.

Não obstante, em certas situações especiais, o recrutamento de colaboradores para as empresas da Trivalor pode ser cometido a empresas externas ou realizado pelas próprias empresas do grupo onde os colaboradores irão exercer as suas funções.

No processo de recrutamento, assume a posição de responsável pelo tratamento de dados pessoais dos candidatos, a empresa para a qual o trabalhador é recrutado.

A B2B atua como subcontratante do tratamento de dados pessoais dos candidatos nos processos de recrutamento para colaboradores da estrutura, estágios, incentivos ao emprego e programas de trainees para todas as empresas do grupo.

O recrutamento de colaboradores operacionais, como vigilantes, pessoal de limpeza e trabalhadores de cozinha, é efetuado diretamente por cada empresa responsável pela respetiva contratação. A B2B é responsável apenas pelo recrutamento de colaboradores da estrutura.

No presente documento quer a B2B quer as empresas para quem estas recrutam serão simplificaradamente designadas por Trivalor.

## **ÂMBITO**

Esta Política de Privacidade de Recrutamento faculta às pessoas que se candidatem a uma vaga e/ou a quem seja proposta a celebração de Contrato de trabalho (Candidatos), informações sobre a forma como os seus dados pessoais ("Dados do Candidato") são tratados pela Trivalor.

## **FUNDAMENTOS E FINALIDADES DO TRATAMENTO DE DADOS PESSOAIS**

Os Dados dos Candidatos apenas serão recolhidos e utilizados para os efeitos aqui definidos e em cumprimento da legislação em vigor relativa a Dados Pessoais.

A Trivalor apenas utilizará e tratará os Dados do Candidato para os fins de recrutamento e seleção.

Em caso de receção de candidatura espontânea e resposta a processo de recrutamento, o fundamento de licitude para o tratamento de dados respeita às diligências pré-contratuais a pedido do titular de dados, conforme previsto na legislação aplicável. (art.º 6.º n.º 1 al. b) RGPD)

## **QUE DADOS PESSOAIS RECOLHEMOS E TRATAMOS**

Para registar e tratar as candidaturas, a B2B recolhe os seguintes dados pessoais, entre outros: nome, *e-mail*, telemóvel, CV, dados de experiência profissional, dados de formação académica, competências informáticas e certificações.

## **DIREITOS DOS TITULARES DE DADOS**

Por forma a manter o tratamento dos dados pessoais transparente e equitativo, a Trivalor, na qualidade de responsável pelo tratamento, assegura os seguintes direitos aos titulares dos dados:

# 1.

## O DIREITO DE ACESSO

O direito de acesso consiste no direito do titular em aceder aos seus dados pessoais tratados pela Trivalor e a informações relativas ao respetivo tratamento. Mediante solicitação, o titular dos dados poderá ter acesso às finalidades, às categorias, aos destinatários dos dados, ao prazo previsto para a conservação ou os critérios utilizados na definição desse prazo, à origem dos dados, no caso de não terem sido diretamente recolhidos pela Trivalor, bem como às consequências da existência de decisões automatizadas e definições de perfis, se aplicável.

# 2.

## O DIREITO DE RETIFICAÇÃO

O direito de retificação consiste no direito a solicitar a retificação dos dados pessoais que dizem respeito ao titular, quando os mesmos estiverem errados, inexatos ou incompletos.

# 3.

## O DIREITO DE SER ESQUECIDO

Na qualidade de titular dos dados, o Candidato pode solicitar à Trivalor que cesse o tratamento dos seus dados ou que proceda ao apagamento dos mesmos, quando não sejam necessários à celebração ou execução do seu contrato de trabalho.

O Candidato pode ainda pedir à Trivalor que deixe de tratar os seus dados para finalidades específicas.

# 4.

## O DIREITO À LIMITAÇÃO DO TRATAMENTO E DE OPOSIÇÃO

Como titular dos dados, o Candidato tem o direito de obter da Trivalor a limitação do tratamento. Tem, ainda, o direito de se opor ao tratamento dos seus dados ou o direito a retirar o seu consentimento, a qualquer momento.

A retirada do consentimento não compromete a licitude do tratamento efetuado com base no consentimento previamente dado.

## 5.

### O DIREITO A APRESENTAR UMA RECLAMAÇÃO

Como titular de dados pessoais, o Candidato tem direito a apresentar uma reclamação à autoridade de controlo sempre que julgue que os seus direitos, na qualidade de titular de dados, estão a ser violados.

## 6.

### O DIREITO À PORTABILIDADE

Na qualidade de titular dos dados, o Candidato tem direito a receber os seus dados pessoais e a transmiti-los a outro responsável pelo tratamento.

## 7.

### O DIREITO DE NÃO FICAR SUJEITO A DECISÕES AUTOMATIZADAS OU DEFINIÇÕES DE PERFIS

Como titular de dados pessoais, o Candidato tem o direito de não ficar sujeito a nenhuma decisão tomada exclusivamente com base no tratamento automatizado, incluindo a definição de perfis.

## 8.

### O DIREITO À INFORMAÇÃO

O Candidato tem ainda o direito a ser informado quando ocorra uma violação de dados pessoais suscetível de implicar um elevado risco para os seus direitos e liberdades.

Poderá contactar o DPO para averiguar se os seus dados pessoais são objeto de tratamento pela Trivalor.

## CORRESPONDÊNCIA NO ÂMBITO DO RECRUTAMENTO

A Trivalor procede ao tratamento de *Curriculum Vitae* (CV) de forma centralizada, através de candidaturas submetidas no seu site de recrutamento, mediante a criação de uma conta. O acesso às ofertas de emprego ou a apresentação de candidaturas espontâneas apenas é possível após este procedimento, sendo os dados tratados exclusivamente através da referida plataforma.

A Trivalor não analisará quaisquer CVs enviados para outros endereços de correio eletrónico de colaboradores.

Qualquer troca de correspondência, seja via postal, seja através de e-mail ou por outra via poderá ser guardada e utilizada para as seguintes finalidades: resposta, envio de correspondência relativa a assuntos análogos ou manutenção de registo. Caso pretenda que a Trivalor apague os seus dados pessoais ou deixe de utilizar os seus dados para envio de qualquer tipo de comunicação, por favor contacte o Encarregado da Proteção de Dados (adiante designado por DPO).

## PARTILHA DE INFORMAÇÃO COM TERCEIROS

A Trivalor poderá transmitir os Dados do Candidato a entidades a quem recorra, para além da B2B, designadamente a empresas de trabalho temporário para recrutar pessoal.

A Trivalor apenas partilhará os Dados do Candidato com autoridades públicas (por exemplo, tribunais), a pedido e dentro dos limites da lei, para o cumprimento de obrigações legais a que esteja adstrita.

A Trivalor não transmitirá os Dados do Candidato a quaisquer entidades que não apresentem medidas técnicas e organizativas adequadas ao cumprimento da legislação aplicável e à defesa dos direitos dos Titulares dos Dados e/ou que não assegurem o cumprimento do estabelecido nesta política de recrutamento.

## **SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO**

A Trivalor manterá medidas de segurança física, digital e administrativa de processos, para salvaguardar os Dados do Candidato em relação a perda, interferências, utilização indevida, acesso não autorizado, divulgação, alteração ou destruição.

Todos os colaboradores da Trivalor que tratam os Dados do Candidato estão vinculados a deveres de confidencialidade.

## **PRAZOS DE CONSERVAÇÃO**

Os Dados do Candidato serão mantidos até ao termo do respetivo processo de recrutamento e, mediante autorização específica do Candidato, para serem utilizados em futuras oportunidades de emprego pelo período máximo de 6 (seis) meses.

Independentemente da autorização do Candidato, os dados relativos ao processo de recrutamento, devem conter com desagregação por sexo, designadamente, registo do processo de recrutamento que inclui número de candidaturas, número de candidatos em entrevistas, número de candidatos que aguardam o ingresso na empresa, resultados de testes ou provas de admissão e balanços sociais relativos a dados que permitam analisar a existência de eventual discriminação. Todos estes dados serão conservados durante cinco anos para efeitos de cumprimento de obrigações legais (Art. 32º do Código do Trabalho).

Em caso de contratação do Candidato, os Dados Pessoais do mesmo serão tratados para o seu processo de admissão e celebração do respetivo contrato de trabalho, aplicando-se a Política de Privacidade de Colaboradores.

Os dados pessoais recolhidos serão, ainda, conservados caso esteja em curso um processo judicial em que os dados pessoais sejam ou possam ter que ser utilizados ou os dados devam ter que ser mantidos nos termos da legislação em vigor.

## PROCEDIMENTO PARA O EXERCÍCIO DE DIREITOS DOS TITULARES DOS DADOS

O Candidato deve enviar o seu pedido ao responsável de RH ou através do portal do Candidato. Antes de responder ao pedido, a Trivalor pode requerer que o Candidato comprove a sua identidade e especifique:

- a) o tipo de dados a que quer ter acesso;
- b) em que sistema os dados poderão estar armazenados;
- c) as circunstâncias em que a Trivalor obteve os dados do Candidato;
- e) no caso de uma solicitação de retificação ou oposição, quais os motivos por que os dados estão incorretos, incompletos ou não estão a ser tratados em conformidade com a lei.

A Trivalor pode negar o pedido de um titular dos dados caso:

- a) o pedido não cumpra os requisitos do ponto anterior ou não seja suficientemente específico;
- c) a identidade do Candidato não possa ser comprovada;
- d) o intervalo de tempo entre vários pedidos do mesmo titular de dados não seja razoável.

## PERÍODO DE RESPOSTA

No prazo de trinta dias após receção do pedido, o responsável de RH ou o Ponto de Contacto da Protecção de Dados da empresa informará o Candidato por escrito (a) sobre a posição da Trivalor em relação ao pedido e sobre qualquer ação que a Trivalor tenha adotado ou venha a adotar como resposta ou (b) a data final em que o titular de dados será informado da posição da Trivalor.

O Candidato poderá reclamar junto do DPO caso a resposta não seja satisfatória.

## OUTRAS INFORMAÇÕES

Para qualquer esclarecimento adicional consulte a Política de Privacidade da Trivalor disponível em <https://portaldocolaborador.trivalor.pt/Content/Manual/politicaprivacidade.pdf>.

Nesse documento encontra disponibilizada mais informação respeitante aos elevados padrões de segurança em que se pauta o grupo Trivalor no que respeita à proteção dos dados pessoais, bem como a explicação pormenorizada de conceitos desta área que pretenda ver esclarecidos.

## DÚVIDAS E QUEIXAS

Em caso de dúvidas, preocupações ou queixas relacionadas com o tratamento de dados pessoais, tenha em consideração os seguintes contactos:

### RESPONSÁVEL PELO TRATAMENTO:

O Responsável pelo tratamento é Trivalor – Sociedade Gestora de Participações Sociais S.A., com sede na Rua da Garagem n.º 10, 2790-079 Carnaxide, e as suas participadas.

### ENCARREGADO DE PROTEÇÃO DE DADOS (DPO):

Maria Oliveira Carmo  
Rua da Garagem, 10, 2790-078 Carnaxide  
[dpo@trivalor.pt](mailto:dpo@trivalor.pt)